

行政组织是啥 行政组织工作职责(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

行政组织是啥篇一

- 2、建立和完善财务管理制度和相关工作程序；
- 3、掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况；
- 4、组织编制预算、财务收支计划、成本费用计划、财务报告和会计报表等；
- 5、负责组织实施内部审计并配合外部审计工作；
- 6、协调公司同银行、工商、税务等部门的关系；

行政组织是啥篇二

- 2、制定行政管理规章制度及督促、检查制度的贯彻执行；
- 3、负责组织与安排公司各类会议及外部人员的接待工作；
- 4、负责组织安排公司团建、年会等活动；
- 5、负责与工商、政府的对接沟通工作；
- 5、负责采购、档案资料管理、物料管理等行政事务；

6、负责职场整体氛围布置，维护办公环境，做好后勤支持等工作

行政组织是啥篇三

摘要：频频曝光，背后的权益错综复杂。权力联手暴力在一个个小范围内形成强制力，形成自己的规矩，架空国家的法律，实施违法行为，侵犯人民利益。地方政府可以加强立法，执法，行政各方面的制度建设，制约地方黑恶权势的介入，实施有效的人民监督和明细的惩罚机制，以期解决激化的民众逆反心理。

关键词：地方政府法社会学制度建设

一、问题的提出

每年各地政府都会投入大量的警力、财力整顿脏乱差的进街道。但是现象层出不穷，暴力抗法现象也屡禁不止。前两年电视上有两则报道：一是开种子商店的农民用硫酸泼了工商执法人员；一是，一位残疾青年身泼汽油，抱住主持清理非法运营摩托车的某局长。这样真实的案件时时上演，类似的事件曝光更多。网络上流传一段关于广州某城管中队的执法视频。视频显示，一名城管队员在执法过程中，不仅踢翻小贩摊位，还涉嫌殴打用手机拍摄视频的路人，甚至语出惊人地对小贩称，“那你去死吧，这么多人，死你一个两个有什么问题？”众所周知，城管形象之不佳，已有时日。甚至有顺口溜这么描摹城管：“一声霹雳一把剑，一群猛兽是城管，抢必狠，打必烂，砸掉摊位再罚款！”这种定义虽有偏颇之处，但城管在坊间有如此恶劣形象，还是值得反思的。

二、我国联合执法机制

联合执法是我国很特殊的一项行政管理机制。一般由政府行政命令再由区城管局组织，消防大队，街道办事处办，派出

所，环卫所、以及各社区居委会各部门通力合作的联合执法行为。

虽然名义上执法主体是各个行政机关，但是，大部分联合执法机关都雇佣临时工进行实际执行。雇用临时工的行为在我国学理上属于行政委托行为。但是行政委托的法律要件中包括行政委托对象应当是符合法定条件的有关企事业单位、社会组织或者个人。行政委托对象合法性是指受委托人如果是企事业单位或社会组织，则其必须是依法成立，具有法人资格，以及具有实施行政事务的现实条件等；受委托人如果是个人，则应当具有完全的权利能力和行为能力，并且具备实施行政事务的专业知识和技能。但是由现实状况来看，在拆迁，清场等行为中需要强制执行时，参与执行的临时工大多不具备这种权利能力和素质。甚至由实践可知，参与执法的部分人员是地方组织的人员，在执行过程中，会使用暴力或者暴力相威胁。显然这样的行政委托对象是不适格的。但是，为何有些地方机关会联合这样的不适格社会力量去参与执法。

三、机制滋生的权益

本文也要探析为何事件在全国各地屡屡上演却屡禁不止。首先，被雇佣执法者多是当地地霸，比行政机关更了解每条街的情况，当没有程序限制时，他们可以用各种方式迅速的让这些商贩搬迁，当出现不配合时也可以使用各种方式包括暴力方式，促使他们拆迁，充分显示了效率性。而且一旦发生纠纷，法律责任由这些组织承担，执法机关不需要承担任何行政责任。执法机关认为每次清理完这些违章帐篷或板房就是完成了任务。每次刚刚清理好的街面，不到三天即死灰复燃，到底是谁让人民这么心安理得，踏踏实实的重新拉电，搭帐篷，而且也确实确实的安安稳稳的度过一年又一年不检查的日子呢？这背后的权利屏障让人深思。“地方政府黑化”这一名词折射出一些利益链条的脉络。

走访小商贩我们就会知道有自称是城管的管理者按时收取管

理费和摊位费，管理供电设施。假若他们真的是城管，那么他们的行为无疑是违反行政法律法规的。假若他们不是城管，那么假冒城管的行为更是违反刑法的。但是抛开假冒城管这一行为不谈，存在这样的一个固定组织在小范围内部进行的管理行为确实具有一些社会学上社会控制的性质。他们所实施的管理规责及惩罚规则（即不服从安排，就丧失占地经营权）本身具有社会制度的特征，这些规则是自然的适应的演进，是人们在长期地相互交往和不断地社会生活实践中，通过不断地经验试错而逐渐、自然地形成一些调整、协调人与人之间、人与自然之间相互关系的规则并沿袭下来而形成的小型局部社会制度。这些制度一方面，为社会主体提供普遍的、确定的行为标准和交往模式，指示和引导社会主体的行为，使其行之有据。另一方面，制度为社会主体划分明确的行为界限和相应的后果，对合乎规则的自主行为予以肯定与保护，对逾越界限和违规的行为则明确惩处，由此激励社会主体遵循规则，积极有效地追求和实现制度肯定和保护的利益。制度通过对人们交往模式、行为程序及违规的惩罚性后果的昭示及执行，强制人们在相互交往中按事先的规则和程序行事。由此联想到法人类学家霍贝尔说：“这样的社会规范就是法律规范，即如果对它置之不理或违反时，照例就会受到拥有社会承认的、可以这样行为的’特权人物或集团，以运用物质力量相威胁或事实上加以运用。”所以在这个小的社区内部，这样约定俗成的，带有暴力威胁的要求，此时充当了法律的角色。这样的规范在埃利希那里就是所谓“活法”，即直接产生于社会并在社会生活中实际起作用的那些规则。这些规则与社会同时出现和发展。控制着权力所能辐射到的最大范围。至于在西苑这个小小的街区，就是当有第三方试图侵占既得利益的小商小贩的地盘时，他会以此社会规则对抗第三方。获得其他群体越轨行为者的支持，保证自己的利益。当然这个第三方不包括政府。

（一）首先，小商小贩的生存权必须首要考虑，同时必须兼顾公共安全。

我国小商小贩大多外来务工人员，还包括一些下岗无业人员，数量庞大，根据国家统计局的统计，全国外出农民工总量14533万，总数达2.42亿人，预计会达到2.44亿人左右。这些小商小贩属于农民工的一大部分。他们的生存权是人权的基本内容，是法律首要保护的對象，也是我国民生问题的关键。政府不应该让社会管理权与人民的权利发生冲突，而是秉持政府只是人民的守夜人的理念，管理权转变为服务义务。兼顾协调各方利益，统筹规划城市管理，合理优化权力格局。

（二）整合、强化、完善社会控制系统。

1. 首先，必须动员社会各方面的力量和资源，尽可能地使各种社会控制手段协同配合、形成合力，也就是要实行“社会的综合治理”。而不是政府权力让位于社会私力，无为不治，不敢治，一味的对地方恶霸力妥协，或者相互退让，甚至让这些私利群体同流合污，架空法律，使法律折扣执行或者法律悬浮。从而使法律规范在实践中几乎没有产生任何正面实际效果，法律效力预设值也不能实现。即使表面看上去，没有大的影响，现状稳定，当那也只是短暂的，强权暴力下的权力必然会导致更尖锐的社会矛盾，打砸事件的一次次曝光足以说明这一点。基于中国社会的国情来看，全力打击地方街霸，地痞，组织团伙，净化行政机构内部人员的素质是走出行政灰色困境的唯一出路。

2. 其次不仅要通过立法来完善各项制度，改变现有利益结构，也必须通过行政和执法将立法调整的利益结构付诸实践。通过立法完善公共选择机制和利益协调机制。在公务员选拔制度上，必须保持高门槛，高薪金，高责任的姿态。提高公务员法治理念，执政执法专业化文明化，全力保证问责机制细致化。在行政立法中出现违反立法法和宪法或者上级法律法规的地方行政法规，必须予以废止，同时追究立法，执法人员的行政责任。以此杜绝地方土政策架空国家法的状况。通过行政和执法健全和完善公共服务机制。首先政务公开，加强行政事务透明化。建立和完善社会“安全阀”机制。所谓社会安全阀机制其实就是安

定和维持社会基本秩序的制度安排，它包括利益表达机制、利益采纳机制和利益协调机制。这样一来，使人民的利益诉求达到满足，政府的行政行为是实实在在的为民办实事。人民与政府在交互往来的沟通中确立最适当的制度机制。以此使社会资源得到合理利用。例如，在整治乱搭乱建，占道经营问题上，政府可以考察当地实际状况，合理安排公共资源，加快城市基础设施建设，顺应市场经济规律，改“围堵”为“疏导”，就近建立集中的自由贸易市场，完善电力，卫生等基础设施，尽量少收或者免收管理费用，形成坚固的社会保障体系，解决社会弱势群体的生活困难及就业问题。而不是每年投入大量人力，物力，财力用来劳民伤财，还使人们每年上缴大量管理费给地方黑恶势力。3. 加强执法监督的实际效果，不要再流于形式。公民直接参与执法监督，一旦发生贪腐，推诿，在执行法律过程中只做表面文章，不落实具体的法律措施，敷衍规范，只开会，下达文件，贯彻执行停留在领导视察的那一两天的情形，立即投诉，实现真实投诉必罚，对违法违规单位或者个人予以公开处罚。

结语

随着事件的多次曝光，政府高层也应该对此类事件采取一定的规制措施。从政府内部体制改革做起，逐步建立，高效、完善、便民的司法，执法机制。不仅做到依法执法，也要做到文明执法。只有人民与公正开放的政府相互沟通，理解，共同抵抗社会黑恶势力，才能形成真正的和谐社会。意欲不劳而获的懒惰者，失去贪婪的庇护者，也终将改邪归正或者被正义社会所抛弃。体制不仅要经得起逻辑的检验，更要经得起实践的检验。

参考文献：

[1]刘焯：《法社会学》，北京大学出版社，版。

[2]徐昕著：《私力救济》中国政法大学出版社版。

[3]姜明安著：《行政法与行政诉讼法》，北京大学出版社，高等教育出版社20版。

行政组织是啥篇四

近年来，我国的行政组织在不断完善和发展，为推动社会进步和经济发展做出了重要贡献。作为一名行政管理专业的学生，我利用课余时间深入学习了行政组织的相关知识，并参加了一些实践活动，从中获得了一些宝贵的体会和经验。在此，我愿意分享这些心得并希望能够对行政管理领域的同行们有所启发。

首先，我认识到行政组织的重要性。行政组织是国家和社会运行的重要机构，承担着许多重要的职责和任务，如公共服务、资源配置和社会治理等。在了解工作职责和机构设置的基础上，在实践中我逐渐认识到，行政组织的高效运行对于国家和社会的稳定和发展至关重要。只有通过建立健全的组织架构、科学的管理制度和高效的工作流程，才能够更好地满足社会公众的需求，提高行政服务水平，增强行政效能。

其次，我深刻体会到行政组织的领导核心作用。一个好的行政组织离不开优秀的领导核心。在实践中，我有幸与一位优秀的领导者一起工作，他总是能够以身作则，激励团队成员，推动工作的顺利开展。同时，他还注重培养团队成员的专业能力和组织协作能力，充分发挥每个团队成员的潜力，形成良好的团队合作氛围。通过这次实践，我深刻认识到，一个作为行政组织的领导者，应该具备优秀的专业素养和领导才能，具备高超的组织管理能力，能够推动团队的发展和行政组织的改革。

再次，我理解到行政组织的发展需要不断创新。随着时代的发展和社会的变革，行政组织需要不断适应和引领新形势下的工作需求。在实践中，我发现一些行政组织在管理模式、工作方法和技术手段上进行了创新和改革，取得了显著的成

绩。例如，利用信息化技术提高工作效率，推行激励机制和奖惩制度激发员工的工作积极性，开展培训和学习提升员工的专业素养等。这些创新实践不仅提高了行政组织的管理水平，也为行政管理学科的研究和实践提供了有益的经验 and 启示。

最后，我认识到行政组织还需要注重公平与正义。作为公共管理领域的一员，行政组织要坚持公平和正义的原则，推动社会公众的合法权益得到保护和实现。在实践中，我亲眼目睹了一些行政组织在服务中偏袒一些特定群体、利用职权谋取私利的现象，这些都严重损害了行政组织的公信力和形象。因此，行政组织应该加强监督机制，提高服务品质，建立阳光透明的运行机制，让社会公众切实感受到公平和正义的价值。

总之，学习行政组织的过程让我深刻认识到行政组织的重要性，领导核心的作用，创新的重要性以及公平与正义的价值。希望我在学习和实践中所获得的这些经验和体会，能够对行政管理领域的同行们有所启发，为行政组织的改革和发展做出更大的贡献。同时，我也会不断努力去提升自己的专业素养，为将来从事行政管理工作的充分做好准备。

行政组织是啥篇五

近期，我在大学选修了一门行政组织学课程，通过学习课程内容和与同学们的讨论，我获得了很多关于行政组织学的信息和知识。通过这门课，我对行政组织学有了更深入的理解，并对如何有效地管理组织产生了新的认识。以下是我对于行政组织学学习的心得体会。

首先，在学习行政组织学的过程中，我对组织结构的重要性有了更清楚的认识。组织结构是组织的骨架，它通过明确的分工、协调的关系和清晰的职权划分来使组织内部各部门和人员的活动有序进行，并为组织的目标实现提供了坚实的基

础。通过学习行政组织学，我了解到组织结构的设计应该充分考虑组织的目标、规模和环境等因素，合理安排组织内部的权责关系，并建立信息流畅、反应灵敏的协调机制。只有建立起合理且适应组织需求的组织结构，组织才能够高效地运行，并迅速适应外部环境的变化。

其次，在学习行政组织学的过程中，我对领导力的重要性有了更深刻的认识。领导力是组织成功的关键要素之一，它涉及到领导者对组织成员的激励和引导，以及对组织目标的塑造和传播等方面。通过学习行政组织学，我了解到领导力不仅仅是个人的特质，更是一种行为和过程。领导者应该具备良好的人际关系、沟通技巧和决策能力，能够有效地激发组织成员的积极性和创造力，并通过合理的目标设定和激励措施来推动组织的发展。只有做到这些，才能够赢得组织成员的信任和合作，并实现组织的长远发展。

再次，在学习行政组织学的过程中，我对组织变革的重要性有了更深入的认识。组织变革是一种必然的选择，它是组织适应外部环境变化的一种重要手段。通过学习行政组织学，我了解到组织变革的成功取决于组织的战略规划、变革的动力和行动者的能力。组织应该能够清楚地定义变革的目标和方向，制定相应的变革策略，并在变革过程中激发组织成员的积极性和创造力。只有积极主动地进行组织变革，才能够保持组织的竞争优势，并实现持续的发展。

此外，在学习行政组织学的过程中，我也对组织文化的重要性有了更为深入的理解。组织文化是组织内部共享的价值观、信仰和行为准则等有关组织成员行为的共同认知。通过学习行政组织学，我了解到组织文化对组织成员的行为和思维方式产生了重要的影响，它影响组织成员的工作态度、团队合作和组织的创新等方面。只有建立起良好的组织文化，组织成员才能够形成共同的价值观和目标，并在实现组织目标的过程中产生高度的凝聚力和认同感。

最后，在学习行政组织学的过程中，我深刻地认识到管理者的主体性和客观性的统一。管理者既是组织的主体，又受到组织目标、外部环境和组织成员的制约。通过学习行政组织学，我了解到管理者应该在坚持组织目标的同时，充分调动组织成员的积极性和主动性。只有处理好管理者的主观意识和客观环境的关系，才能够做到有机地整合组织资源，实现组织的长期稳定和发展。

总之，通过学习行政组织学，我对行政组织学的理论体系和实践方法有了更全面、系统的认识，增强了对组织管理的兴趣和热情。行政组织学学习心得体会，并非只停留在理论层面，它更是对我提升自身能力和管理组织的实际应用有很大帮助。我相信，在今后的学习和工作中，我将能够更好地应用行政组织学的知识和理念，提高自身的组织管理能力，并为组织的发展做出积极的贡献。