

最新大班老师的个人工作计划(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同解除证明篇一

1、按劳动法规定的时间与要求，提前给用人单位发出书面解约通知。如正常情况下，劳动者提前解除劳动合同，应提前三十天书面通知用人单位。

2、进行工作、业务交接。

3、清理债权债务关系。

1、及时结算工资、经济补偿金。

2、工作、业务的交接。

3、员工档案和社会保险关系的转移。

4、清理债权债务关系。

5、出具终止、解除劳动合同证明书，作为该劳动者按规定享受失业保险待遇和失业登记、求职登记的凭证。证明书应该写明劳动合同期限、终止或者解除日期、所担任的工作。如果劳动者要求，用人单位可在证明书中客观的说明解除劳动合同的原因。

劳动合同解除证明篇二

乙方（劳动者）：_____

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反公司的规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

（4）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

（5）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

（6）被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年_____月_____日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年_____月_____日。
计_____元。

您薪资结算至_____年_____月_____日。
计_____元。

2、经济补偿金计_____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

被通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

劳动合同解除证明篇三

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳

动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

XXX

20xx年x月x日

劳动合同解除证明篇四

_____ (员工工号: _____):

你与解除劳动合同通告公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同, 因下列第_____项原因, 根据《解除劳动合同通告公司劳动合同制实施办法》第_____条第_____款的规定, 决定从_____年_____月_____日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6□_____ □

经济补偿为_____元, 医疗补助费为_____元。

特此通知

_____公司

_____年_____月_____日

劳动合同解除证明篇五

乙方（劳动者）：_____

依据《劳动民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。解除的理由如下第_____款：

- （1）试用期内不符合录用条件；
- （2）严重违反公司规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- （4）建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- （5）订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- （6）被依法追究刑事责任的；
- （7）医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- （8）不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- （9）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。劳动合同于_____年_____月_____日解除。需要结算以下薪资和补偿金事项：

2、经济补偿金计元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：_____

_____年____月____日

被通知方（签名或盖章）：_____

_____年____月____日