

# 劳动合同书内容(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动合同书内容篇一

住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_  
户籍所在地：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包

括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性,合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

#### 一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校: \_\_\_\_\_

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为: 。 第五条确定工作任务完成的标准: 1、 \_\_\_\_\_。

2、 \_\_\_\_\_。 3、 \_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排,从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1

《岗位说明书》,乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作,如不能达到相应的岗位要求,视为乙方不能胜任该工作岗位,甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工

作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承

担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少,经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内,乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务,否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职,离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业,在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的,应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致,可以变更或解除劳动合同,并以书面形式确定。  
第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同,均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

## 劳动合同书内容篇二

天津市非全日制用工劳动合同书

甲方(用人单位):  
法定代表人: 职务:  
地址: 电话:

乙方:  
年龄: 性别:

户籍所在地： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条 工作岗位

乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：

\_\_\_\_\_。

### 第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作\_\_\_小时，具体工作时间安排：

\_\_\_\_\_□

### 第五条 福利待遇约定如下：

\_\_\_\_\_□

### 第六条 劳动保护和劳动条件

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

### 第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3  \_\_\_\_\_

4  \_\_\_\_\_

5  \_\_\_\_\_

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1  \_\_\_\_\_

2  \_\_\_\_\_

3  \_\_\_\_\_

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1  \_\_\_\_\_

2  \_\_\_\_\_

3  \_\_\_\_\_

第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：\_\_\_\_\_。

二、 甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、 因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方需约定其它事项

---

第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 劳动合同书内容篇三

保洁员劳动合同书范本\_劳动合同书，关于保洁员们的合同，欢迎大家来看看小编准备的保洁员劳动合同书范本哦！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：



1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合

同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动合同书内容篇四

员工姓名(乙方): \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定,采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定,采取下列第\_\_\_\_种形式:

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_个月(天),从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

(三)乙方工作地点是:

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方



的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制,确定乙方的工作时间:即每日正常工作\_\_个小时,每周工作不超过个小时,每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

(四)休息日和法定假日,乙方未书面申请加班而自愿加班的,不支付加班费。

### 四、劳动报酬

(一)乙方的工资按照基本工资+绩效工资的计算方式确定:

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为:\_\_\_\_\_。

(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

### 五、劳动纪律及违约责任

(一) 乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务；违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起客户向我单位主张赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四) 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五) 乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方

可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 六、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

## 八、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同书内容篇五

单位住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

#### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

#### 第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8

小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作

事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政法规以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日

期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同书内容篇六

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民

法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第二条 乙方: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_ 户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码  
: \_\_\_\_\_ 或者其他有效证件  
名称: \_\_\_\_\_ 证件号码  
: \_\_\_\_\_ 在甲方工作起始时间: \_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址□ \_\_\_\_\_ xx编  
码: \_\_\_\_\_ 在京居住地址□ \_\_\_\_\_ xx编码:  
\_\_\_\_\_ 户口所在地: \_\_\_\_\_ 省(市) \_\_\_\_\_ 区(县)  
\_\_\_\_\_ 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于 \_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,其中试用期至 \_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日止。本合同于 \_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 \_\_\_\_\_  
岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到 \_\_\_\_\_ 标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 \_\_\_\_\_ 工时制度。执行标准工  
时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超  
过40小时。每周休息日为 \_\_\_\_\_ 甲方安排乙方执行综合计算工  
时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政

部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

## 五、劳动报酬

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十一条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中



华人民共和国劳动民法典》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

九、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_（公章）

乙方\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人  
\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同续订书本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_终止。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意,对本合同做以下变更:

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附:

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时,凡需要双方协商约定的内容,协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同,甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款,在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容,劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时,可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写,字迹清楚,文字简练、准确,不得涂改。

六、本合同一式两份,甲乙双方各持一份,交乙方的不得由甲方代为保管

## 劳动合同书内容篇七

甲方：

乙方：

经甲乙双方协定,甲方同意在原来三层基础上加盖的两层楼房(约156平方米)承包给乙方建筑,承包性质为包工不包料.经协议,特定具体措施条例如下:

1. 工程施工过程中所需的一切器材如:搅拌机、震动棒、三相震板、吊机切割机、手推车、灰桶、顶木、模板等大小用具由乙方负责。而甲方负责水电、钢筋、铁线和铁钉等。

2. 乙方应按图纸绘制的程序和规格施工(可参考二楼实物的建筑结构平面图)。如对技术水平低且不听劝告者,甲方有权勒令其退出工程建筑,如工程返工所花费的建材,由乙方全部赔偿。乙方应对工程的安全负全部责任。

3. 在建筑过程中,甲方筹备建筑材料乙方必须配合。在施工途中乙方不得以任何借口停工,打盖顶时,乙方须预先做好施工的一切足够的人力、物力和机械器材的检查维修,保证盖顶施工的连续性,防止产生有接口裂缝。

4. 装修的施工可参照原二楼的地板砖、墙砖和楼梯部分,但厨房部分要贴满墙,天窗要贴满墙砖以利于采光。

5. 按照每层的实际建筑面积计算,每平方米按130元计算工费。按照工程进度付给乙方的生活费,工程经甲方验收合格后工费全部结清。

7. 因甲方已经进行了前期的清理和提供了部分顶木、模板等建筑用具,经协商,乙方同意按清基30个人工计算(即 $30 \times 60 = 1800$ 元),打柱9个人( $9 \times 60 = 540$ 元),模板折旧

费1000元. 总金额元从总工费扣除. 8. 甲乙双方应文明施工, 乙方应自觉按质、按量、按时、按标进行施工, 在施工过程中要严格要求配料的比例, 注意节约, 保质保量直至完工。

本合同一式二份, 甲乙双方各执一份, 双方共同遵守。

甲方:

乙方:

## 劳动合同书内容篇八

甲方: 地址:

乙方: 家庭住址: 身份证号码: 联系电话:

甲方根据本企业经营需要和对乙方基本条件的考察, 在平等自愿的前提下, 依据《劳动法》的有关规定, 订立合同。

二、劳动合同期限: 本合同固定期限为\_\_\_\_年。

三、工作内容:

- 1、负责制定公司年、月产品销售计划, 搞好市场调查, 建立健全客户资料档案, 保证公司市场营销目标的实现。
- 2、负责公司各类产品的销售、回款, 协调处理好销售与其他部门的关系, 处理好销售部门与客户的关系。
- 3、协助建立销售业绩考核管理体制, 调动销售人员的推销工作积极性, 不断开拓市场, 收集市场信息, 为公司决策当好参谋。
- 4、掌握公司产品市场行情, 为公司产品定价提供准确的市场

依据。

5、完成公司领导交办的其他工作。

#### 四、劳动条件和劳动保护：

由于乙方工作岗位的特征，享有相近岗位的工作条件，即交通、通讯、餐补等均按公司规定执行。劳动保护方面，夏季（\_\_\_\_月1号—\_\_\_\_月31号）发放规定的降温费，或采取其他降温措施。

#### 五、劳动报酬

1、本企业工资支付水平，不低于本地区同行业同岗位平均工资水平。每月发放一次，每月\_\_\_\_日为工资发放日。

2、乙方岗位实行计时工资制，平均每月工资标准为：基本工资\_\_\_\_元月，绩效工资\_\_\_\_元月。

3、本企业实行按出勤日补助中餐及车费、通信费的补助制度。

4、本企业按国家法律规定，职工在甲方工作\_\_\_\_年以上的为乙方提取社会保险费，上交社会保险机构。

5、待遇标准与解释，依据甲方所制定的《公司待遇与奖罚制度》。

#### 六、劳动纪律

1、实行8小时工作制，即工作8小时计为一个工作日。

2、有事必先请假，获准后才可离开岗位，事假期间不发工资。

3、工作时间，不准擅离岗位，不准会客、聊天，不准在电脑上上网、进行娱乐活动。

4、不准擅自将外人带进公司办公室，确有自己的客人需要见面的，未经允许不得在办公室会客。

5、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象，爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密，不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

6、由于乙方无视约定的劳动纪律，给本公司带来较坏社会影响和经济损失的，甲方除按法律制度追究乙方责任外，不受本合同期约束，解除与乙方的劳动合同。

## 七、劳动合同解除和终止的条件

（一）甲方解除劳动合同必须有下列情形之一：

- 1、在工作期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和本企业规章制度造成损失和有害影响的；
- 3、严重失职的，营私舞弊或勾结社会上的人员，对本企业利益造成重大损害的；
- 4、依法被追究刑事责任的；
- 5、在合同期做出有损甲方专利、技术、经营利益，并为其他企业服务的。

（二）乙方提出解除劳动合同，必须有下列情况之一：

- 1、在工作期内的；
- 2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（三）劳动合同终止，必须有下列情况之一：

1、劳动合同期已满，双方不再续订的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、违反劳动合同的责任：

（一）甲方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

1、克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、拒不承诺乙方根据甲方有关负责人安排加班后的补休的；

3、低于当地最低工资标准，支付乙方工资（含生活补助）的；

4、解除劳动合同后，未按法律规定给予乙方经济补偿的。

（二）乙方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

1、经甲方培训后成为企业管理技术骨干，违反本合同规定条件与甲方解除劳动合同的；

2、乙方因违反公司规章制度，对甲方生产造成直接经济损失；

3、严重违反本合同约定的纪律，对企业工作秩序造成混乱，损害甲方经济利益的（可以计算损失的部分）。甲方违反劳动合同，除按规定给予乙方经济补偿外，接受政府执法部门的处罚；乙方违反劳动合同，要按法律规定和合同约定赔偿甲方的经济损失（甲方为录用乙方支付的费用；甲方为乙方支付的培训费；由于乙方过错，对甲方造成的直接经济损

失)，并解除与甲方的劳动合同。乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，\_\_\_\_\_年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

九、劳动争议解决方式甲乙双方因劳动合同发生争议，双方协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

甲方：乙方：

授权代表：授权代表：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同书内容篇九

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_至\_\_年\_\_月\_\_止。

(二)无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_至\_\_年\_\_月\_\_止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至任务



完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位\_\_\_\_\_（工种）工作，担任\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位\_\_\_\_\_（工种）和工作地点。

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

第四条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代\_\_\_\_\_。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害

防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

第十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：（签名）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同书内容篇十

第一条为了保护广东南粤物流股份有限公司(以下简称甲方)和员工(以下简称乙方)的合法权益，调整劳动关系，建立规范的现代企业人力资源管理制度，以适应市场经济竞争的需要，根据《劳动法》及省(市)劳动合同管理的有关规定，结合公司的实际情况，特制定本管理规定。

第二条劳动合同是甲方与乙方用以确定劳动关系，明确双方责、权、利的协议，也是保护双方合法权益的法律文本。

第三条甲方按国家和省(市)有关规定，全面实行全员劳动合同制，推行人事、劳动、分配三项制度的全面改革，打破干部与工人、固定工与临时工的界限，取消行政级别，变职务管理为岗位管理。甲方用工以定岗定员、职位分析为准则，实行竞聘择优上岗并按劳付酬。

第四条根据“平等自愿、协商一致”的原则，甲方统一使用广东省或广州市职工劳动合同范本与乙方签订劳动合同，劳动合同一经签订，就具有法律效力，双方必须严格执行。

第五条凡符合国家用工条件及甲方聘用条件，经批准录用到甲方工作的人员(包括原国家干部身份、军转干部、大中专毕业生，交通系统内部商调流动人员、社会就业人员等)，愿意为甲方服务，履行本人的岗位承诺书，服从甲方的管理与合理调配，接收甲方给予本人的劳动报酬及福利待遇的，一律按本规定要求依法签订劳动合同。

第六条乙方在签订劳动合同时所明确的工种或岗位，合同期内由于工作、生产需要而变换工作岗位时，为简化手续，只要双方同意，不再另行补签合同，以书面通知为依据，只要乙方到新岗位工作即视为有效。

第七条甲方实行岗位结构工资制，并制订薪酬福利方案等配套制度，以维护乙方合理的劳动报酬。合同期内，乙方工资支付的标准变动，不再另行补签新的合同，按甲方统一制订的规定执行。

第八条甲方与乙方签订劳动合同，必须经公司法定代表人或其代理人同意才能办理，劳动合同的签订及管理，由公司人力资源部负责。

第九条劳动合同的签订及续签按如下程序办理：

(一)经甲方批准录用的，在到职30日内，由人力资源部填写劳动合同书并交本人，经乙方确认合同条款内容无意见后签名，然后送公司法人代表审核签名(盖章)，合同签订完毕。

(二)乙方合同期满需要续签劳动合同的，由本人提出书面报告，所在部门根据其工作、思想、学习、身体等方面情况做出综合评价，人力资源部对其进行考核后提出是否转正意见，经公司领导批准后按上述第(一)点程序办理续签劳动合同手续。经考核不合格者不再续签合同。

第十条劳动合同期限根据实际需要，可分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种(合同期限包括试用期之内)，具体签订劳动合同的期限按如下原则由甲方确定：

(一)公司本部聘用的普通员工按1年一签原则签订。

(二)公司本部聘用的中层管理人员按其职务聘用文件发布之日起3年一签。

(三)关于改制人员，在本公司工作满十年者，经商定签订无固定期限合同，否则按1年一签原则签订。

(四)对子公司劳动合同的签订，公司本部只与子公司总经理

及财务部负责人签订劳动合同，子公司其他人员则由子公司总经理签订。

(五)非上述情况或特殊情况下的合同期限，由公司根据实际情况讨论确定。

(六)实行全员劳动合同制后，今后无论任何情况，任何人员(包括甲方兼并、重组和收购行为接收的人员)，其合同期限一律按上述规定执行。

(七)公司在兼并、重组和收购时，如有关收购协议、合同中有明确对人员的处理条款的，按收购合同协议规定处理。

第十一条实行全员劳动合同制后，员工的工龄按如下办法确定：

(一)本企业工龄：凡因工作需要，由省直交通(含航运)系统内各单位商调进入本公司的人员，其在省直交通系统的工作年限，视同本企业工作时间连续累计。兼并、重组和收购行为接收省直交通系统的人员，没有发放补偿金的，其在原单位的工作时间视同本企业工龄连续累计。在社会上招聘及辞职后重新招聘到公司的，从到公司之月起计算本企业工龄。

(二)基本工龄：按国家有关政策规定执行。

(三)凡属自动离职，辞职、辞退、开除、除名及终止劳动合同同时已领取补偿金的，不再计算连续工龄。