

试用期解除协议 试用期乙方解除劳动合同 (实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

试用期解除协议篇一

____ 公司(以下简称甲方)系有限责任公司，现聘用____ 先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工，于____ 年____ 月____ 日签订本合同。

第一条 乙方工作部门

____ 职位(工种)

第二条 试用期：乙方被录用后，须经过____ 个月的试用期。在试用期内，乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照南京市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

第三条 工作安排：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度进行教育培训。

第五条 劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工

守则》及甲方的各项规章制度。

第六条 奖惩：甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第七条 合同期限：本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条 本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：_____

公司总经理(或其代表)签名_____

乙方：_____

试用期解除协议篇二

周某与某商场签订了3年的劳动合同，合同中约定：试用期为3个月，周某的工作岗位为收银员；任何一方要求提前解除劳动合同，应向对方支付违约金。合同签订的当月，商场劳资科通知周某，其工作改为导购员。周某表示不同意，如果商场一定要他变更工作岗位，他就提出解除劳动合同。商场同意解除劳动合同，但要求周某支付违约金。周某不服，遂向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求商场或按原工种安排工作，或允其调出，不付违约金。经过仲裁委员会调解，双方达成协议：双方解除劳动合同，周某不付违约金。

?专家评析：《劳动法》第二十一条规定：“劳动合同可以约

定试用期。试用期最长不得超过6个月。”第三十二条又规定：在试用期内，“劳动者可以随时通知用工单位解除劳动合同。”试用期就是在劳动合同的期限内，规定一个阶段的试用时间。通过试用期，一方面企业可以进一步考察录用的工人是否真正符合招工条件，能否适应生产、工作需要。在试用期限内发现不符合招工条件的，企业可以解除劳动合同；另一方面，劳动者也要考察用人单位的情况，一旦发现实际情况与对方介绍的情况不符，或不能适应对方情况的，可以在试用期内提出解除劳动合同。《劳动法》之所以规定约定试用期，主要是从维护双方当事人的利益考虑。在试用期内，周某不同意变更工作岗位，提出解除劳动合同的要求，是符合《劳动法》规定的，是在维护自己的合法权利。

本案问题出在：一是合同中没有写清变更职工工作岗位的条件和程序，一旦发生需要变更周某的岗位时，就出现了麻烦；二是忽略了试用期内劳动者有权随时提出解除合同，而这样做并不违反《劳动法》的规定，因此，商场不能要求周某支付违约金。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索试用期内解除劳动合同。

试用期解除协议篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。
其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合
同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__
月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，
从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，
给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合

计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

咀方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

咀方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

咀方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

咀方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20__)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。咀方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

咀方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

试用期解除劳动合同模板

同志(先生、女士)：

年月日与甲方签订的年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于原因，)终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人月工资元人民币整。

咀方：(签字盖章)年月日

乙方：(签字盖章)年月日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

有关试用期解除劳动合同

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

2、违约责任

3、争议

咀乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

咀方：__有限公司乙方：

代表人：代表人：

年月日年月日

试用期解除协议篇四

劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。下面本站小编给大家带来试用期内解除劳动合同通知书范文，供大家参考！

_____同志：

你与公司于____年____月____日签订的劳动合同，由于你_____，严重违反本单位的规章制度。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条及《公司员工奖惩暂行办法》奖惩制度第__款第__条的规定，决定从____年____月____日起解除劳动合同。

请你于劳动合同解除之日起一周内到公司行政部办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

____年____月____日

先生/女士：

根据你与公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

- (1) 试用期内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

_____先生/女士：

根据本公司与您签订的劳动合同第____条第____款的规定，决定终止合同，请您于____年____月____日离开本公司。

您的一切待遇按照_____规定办理。

×××有限责任公司

年月日

试用期解除协议篇五

申诉人认为是单某单方解除劳动合同属违约行为是不成立的，要求被上诉人赔偿经济损失也是没有道理的。依据《中华人民共和国劳动法》第三十二条规定，在试用期内劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同。申诉人与被诉人在劳动合同中约定的试用期为三个月，即从1995年4月25日始，至1995年7月25日止。被上诉人单某提出解除劳动合同的时间是5月28日，通知用人单位的时间是6月3日、5日。因此可以看出，被上诉人单某是在试用期内提出的解除劳动合同，并且正式通知了申诉人。因此，单某的行为不能认定为违约，要求单某支付违约金之事也就不应存在了。同样，单某接连三次通知申诉人同时仍继续工作，在申诉人仍不办理解除劳动合同手续的情况下才不来上班的，因此不能认定单某负经济赔偿责任，自然也就不能赔偿经济损失了。

调查结果

- 1、双方解除劳动合同，台同关系；
- 2、申诉人要求被上诉人支付违约金和赔偿经济损失因没有违约事实和法律依据不予支持；
- 3、仲裁费50元，由申诉人某县水泥预制构件厂承担。

经验教训

1、试用期内劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。试用期以外提出解除劳动合同，应当提前三十日通知用人单位。

2、试用期内劳动者通知用人单位解除劳动合同不能视为违约，也不能仅以此要求赔偿经济损失。如果劳动者在试用期内损坏了设备、工具或其它物品，在解除劳动合同时应当予以赔偿。

3、劳动者在试用期内虽然可以随时通知用人单位解除劳动合同，但不提倡放下工作就走的做法，应当配合用人单位搞好工作交接，避免给用人单位造成不必要的经济损失。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索试用期合同解除。