

最新手术护士述职报告版(优质10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

招教聘用合同篇一

甲方：聘任单位：

乙方：应聘人员

根据上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《铜陵市金狮小学关于人员聘用的实施意见》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方为小学__级教师职务，聘期从__年__月__日至__年__月__日。

二、任职期满前，甲方根据需要对乙方在任职期间的实绩，提出续聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《铜陵市金狮小学量化管理》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请上级教育部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过5个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

3、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权益的。

七、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

招教聘用合同篇二

法定代表人：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

学历：_____

电话：_____

职务：_____

电话：_____

地址：_____

身份证号码：_____

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任_____教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职责。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条聘期

本中心首次聘期为_____天，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、 教学任务

- (1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。
- (2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。
- (3) 乙方在教期间甲方会定期抽查教学情况。

第五条 工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资元+全勤奖(100.00元)+奖金。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、抽查情况、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

第六条 中心对合同的解除

- 1、 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。
- 2、 聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：
 - (1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；
 - (2) 不服从中心工作安排的；
 - (3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；
 - (4) 不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，

品行不端。

(5) 在本中心任教期间不得以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班(违反本条将不给予任何报酬)。

第七条受聘方对合同的解除

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金(200元—500元不等)。

第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条合同的效力

1、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

2、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

招教聘用合同篇三

甲方(用人学校):

乙方(应聘教师):

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

第一条 合同期限

(一) 试用期：

(二) 聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方x□能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
3. 贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

第四条 工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月(人民币大写：壹仟圆整)。不得随意拖欠工资。

第五条 合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1. 有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；
2. 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
3. 故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的；
4. 体罚学生，经教育不改的；
5. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。。

甲方(盖章): 乙方(签字):

招教聘用合同篇四

甲方(聘任单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

聘期内学校要求你:

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度,加强教师职业道德修养,树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业,勤奋工作,圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务,精通专业技术,在所任岗位上作出应有的业绩,达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺:

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。
- 2、享受国家规定的相应的工资待遇,享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由9月1日至8月31日。

招教聘用合同篇五

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)： 乙方(受聘教师)：
身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字）

年 月 日 年 月 日

招教聘用合同篇六

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方） 身份证号码：

因工作需要，聘用 为本园 班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)、屡次

迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)、品行不正，造成不良社会效果；(3)、工作不负责，造成重大安全事故。(4)、恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1). 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2). 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于 年日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

年 月 日