

# 2023年总经理聘请合同(模板9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 总经理聘请合同篇一

甲方经理事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、主要经济技术指标

1、\_\_\_年末固定资产原值\_\_\_\_\_万元，承包期间固定资产增值总额为\_\_\_\_\_万元，其中\_\_\_年\_\_\_\_\_万元；\_\_\_年\_\_\_\_\_万元。

2、固定资产的维护\_\_\_\_\_；设备完好率达到\_\_\_%；固定资产净值率\_\_\_%。闲路资产处理办法\_\_\_\_\_。

3、生产产品3项，主要新产品是\_灵芝、茶树菇、香菇。

4、承包期间生产投资方式：

5、产品销售方式、登记和查询：

产品营销方式：以市场为主，超市为付；

6、基础卡设、生产资料等购买方式、登记和查询：

7、安全生产和双保指标责任承担：

乙方负责生产的全部安全，情节严重的还要承担相应的法律责任；

9、预期产值指标以及产生计划书（附）：

预期产值指标；

生产计划书；

四、贷款、债务以及项目补助款的约定

1、贷款归还，承包前的债权债务处理：

贷款由乙方自理，并负责偿还；

承保前的债权由乙方签订连带责任；

2、承包债务及贷款的具体约定

具体事宜以债务和贷款协议所规定的权利和义务为准；

3、关于公司在运营过程中项目款的具体约定

五、权利义务

（一）甲方由理事会行使下列职权

1、公司的总经营方针和投资计划的决定权；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设路，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作，并有权对乙方的过失予以惩罚权；

## （二）乙方：

首先，必须承认和遵守甲方理事会以及其指示，如有私自做主并给给公司带来的任何损失（包括法律所禁止的事由和行为）均有乙方个人承担，公司不直接负责任，情节严重的，还要追究乙方的法律责任。

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方理事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方理事会同意；
- 6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
- 7、应于每月10日前据实向甲方理事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由理事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会所授予的其他职权。

六、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_

七、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_万元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的5%分取报酬，年终结算。

八、合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方理事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

九、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：按正常法律范围内进行。

十、违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十一、其他事项：本合同凡有和法律法规相抵触的地方，以法律法规为准，经双方协商的合同附件，同本合同一样具有法律效应。

十二、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式3份，甲方、乙方各执1份，1份合作社存档。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 总经理聘请合同篇二

甲方：

身份证号码：

住址：

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。

经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店

本合同的“酒店”指位于。

第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四条：营业额

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务

获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第七条：协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第八条：乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；
3. 未经甲方授权，不得以酒店的'名义对外签署财产担保合同及财产担保文件；
4. 不得从事其他违反法律规定的行为。

第九条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1. 工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月0000元；通讯费每月000元；如果当月的营业额大于\_\_\_\_\_万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2. 利润分红

甲方：

乙方：

时间：

## 总经理聘请合同篇三

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自200 年 月 日起至 年 月 日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

## (二) 乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支 元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达 万元以上时，超过该利润部分 %作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

## 七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有



权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

## 八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

## 九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

## 十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

## 总经理聘请合同篇四

聘请方： 有限公司（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自200年月日起至年月日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四. 权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

（二）乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、

质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_万元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

七. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八. 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到

期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

总经理聘用合同

总经理聘用合同范文

酒店总经理聘用合同

副总经理聘用合同

总经理聘用合同书

总经理聘用合同样本

总经理聘用合同范本

最新总经理聘用合同样本

**总经理聘请合同篇五**

乙方\_\_\_\_\_

甲方为保证云南省交通休养院项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款：

一、甲方对云南省交通休养院经营管理项目(客房部、康乐部ktv□游泳馆、保龄球馆、网球馆、室内外水疗区)，实行在党支部、综合办公室和民主管理委员会领导下的总经理负责制，授权乙方负责该项目经营管理责任目标的按期实现。

二、受聘经营管理资产见清单

三、受聘期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供；

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的.经营管理方案

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十四、乙方实现责任目标，在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。

十五、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月31，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营

业收入，实现营业收入60万元，经营成本控制在60以内。

十七、乙方实现责任目标，\_\_\_\_\_年元月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月3\_\_\_\_日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入200万元，经营成本(同前)控制在40以内;第三年实现营业收入300万元;第四、五年实现营业收入400万元;期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

十八、甲方按日、月统计记录，季度考核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

十九、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

二十、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不能履行该合同六至十六条约定，甲方有权给予乙方经济扣款直至辞退。

甲方(签章): \_\_\_\_\_

乙方(签章): \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 总经理聘请合同篇六

应聘方(以下简称乙方): \_\_\_\_\_

甲方经理事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

自\_\_\_年\_月\_日起至\_\_\_年\_月\_日止。

1、\_\_\_年末固定资产原值\_\_\_\_\_万元，承包期间固定资产增值总额为\_\_\_\_\_万元，其中\_\_\_年\_\_\_\_\_万元；\_\_\_年\_\_\_\_\_万元。

2、固定资产的维护\_\_\_\_\_；设备完好率达到\_\_\_%；固定资产净值率\_\_\_%。闲路资产处理办法\_\_\_\_\_。

3、生产产品3项，主要新产品是\_灵芝、茶树菇、香菇。

4、承包期间生产投资方式：

5、产品销售方式、登记和查询：

产品营销方式：以市场为主，超市为付；

6、基础建设、生产资料等购买方式、登记和查询：

7、安全生产和双保指标责任承担：

乙方负责生产的全部安全，情节严重的还要承担相应的法律责任；

9、预期产值指标以及产生计划书（附）：

预期产值指标；

生产计划书；

2、承包债务及贷款的具体约定具体事宜以债务和贷款协议所规定的权利和义务为准；

3、关于公司在运营过程中项目款的具体约定

（一）甲方由理事会行使下列职权

- 1、公司的总经营方针和投资计划的决定权；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设路，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作，并有权对乙方的过失予以惩罚权；

（二）乙方：

首先，必须承认和遵守甲方理事会以及其指示，如有私自做主并给公司带来的任何损失（包括法律所禁止的事由和行为）均有乙方个人承担，公司不直接负责，情节严重的，还要追究乙方的法律责任。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方理事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方理事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；



- 7、应于每月10日前据实向甲方理事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由理事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会所授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_万元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的5%分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方理事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

本合同凡有和法律法规相抵触的地方，以法律法规为准，经双方协商的合同附件，同本合同一样具有法律效应。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 总经理聘请合同篇七

聘用方（以下简称甲方）：

法定代表人：

职务：董事长

受聘方（以下简称乙方）：

身份证号码：

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任 公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用期 年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、总体目标每年实现利润（税后） 万元，今后年度每年递

增 万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

## 2、分类目标

## 五、乙方的报酬

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币 万元（含个人所得税，社会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

2、考核报酬：考核报酬为人民币 万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、贷款额度计划完成率、不良贷款控制率、贷款回收率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。

3、奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，提取超过总体目标利润部分的 %作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于 %的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

4、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

5、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。如需要缴纳社会保险，甲方按山东省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

## 六、乙方的职责：

1、本合同签订后 日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，

报董事会审核通过。

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

5、拟订甲方的基本管理体制制度；

6、制定甲方的具体规章；

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、财务负责人；

8、聘任或者解聘除应由股东会或董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪水及辞退；

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

11、批准单笔 万元以下贷款，单笔 元以上的贷款报董事长批准。组织对每笔贷款业务的风险评审和有效担保评审，单笔贷款业务在 万元以上的贷款必须经评审委员会评审确定后按照前述的约定批准程序由董事长或总经理根据其批准权限签字批准。

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益

13、每月10日前据实向董事会报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

## 七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金。

《总经理聘用合同书聘用方》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 八、乙方议事规则

乙方研究决定除贷款业务以外的问题可召开总经理会议或总经理办公会。

### 1、总经理会议

总经理会议研究决定乙方职权范围内（贷款业务除外）的重要事项。总经理会议由总经理、副总经、财务负责人和部门

经理参加，由乙方主持。总经理会议每月召开2-3次，具体时间由乙方确定。特殊情况下。由乙方提出，可召开临时总经理会议。总经理会议研究决定问题遵循民主集中制度原则，在发扬民主的基础上，由乙方集中多数成员意见作出会议决议。总经理会议决议以《公司文件》或《总经理会议纪要》的形式执行。对外报送的重要《公司文件》应经董事会同意后，由甲方法定代表人签署。提交总经理会议研究的议题，分管总经理、副总经理、部门经理应事先召集有关部门进行研究，提出意见；对意见分歧较大的问题，应向会议说明。股东可参加总经理会议。

## 2、总经理办公会

总经理办公会协调、解决甲方日常经营活动的具体事项。总经理办公会由总经理或分管副总经理召集，有关副总经理和部门负责人参加。总经理办公会在充分听取部门意见的基础上，由召集人作出解决意见；难以作出解决意见的，召集人应及时提交总经理会议研究。

年 月 日

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

甲乙双方根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守下列条款：

### 第一条 合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自201 年 月 日至201 年 月 日止。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前 一 个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前 一 个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事 公司总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

4、乙方在担任甲方总经理职务期间，在董事会领导下全面组织公司管理、生产经营、市场开拓及财务管理工作。

## 第二条 岗位职责

1、全面主持公司的行政工作，组织制定公司的机构设置和人员编制；向董事会提请聘任或者解聘公司中高层管理者，聘任或者解聘的决定由公司董事会裁定，总经理按照董事会决定具体实施。

2、负责初审所有的财务开支，总额度在 以内的财务开支，由财务部经理最终批复；上述额度以外的财务支出由董事会书面批准。

3、执行公司的发展方向和管理目标，组织制订公司的发展规划、年度工作计划、季度工作计划，积极努力完成股东会、董事会下达的各类任务。

4、主持召开经理办公会议、中层干部会议；协调各部门的工作，发挥各职能部门的作用。

5、负责组织制订和健全各项规章制度，积极进行各项改革，推行岗位责任制，不断提高公司管理水平。

6、加强公司专业队伍的建设，不断培训提高各类人员的政治素质和业务素质。

- 7、主持制订公司年度预决算，报公司董事会、股东会。
- 8、直接领导经理办公室，负责初审以公司名义发出或签订的各项文件、报表、合同等，报董事会批准后盖章。
- 9、负责公司内外的接待工作。
- 10、日常经营中涉及的公司财产处分问题，包括但不限于转让、转移、对外担保、出租、赠与等事项，须经董事会批准，董事长签字后才能实施。
- 11、遵守国家法律法规和公司的财务会计制度；每月10日前据实向董事会报送公司财务报表；每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划和费用计划表，经董事会审批后执行。

### 第三条 工作条件和劳动关系

#### 1、工作时间和休息休假：

- (1)、乙方实行不定时工作制，平均每周休息二天；
- (2)、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利；

#### 2、劳动报酬：

- (1)、乙方基本工资为 元/月，每月 号之前发放上月工资；岗位工资 元/月，岗位工资在年底达到销售回款目标 万后方可支付，若未达到此目标，不再支付。
- (2)、年底奖励：年底甲方按公司实现的财务利润总额的 % 奖励乙方。
- (3)、乙方基本工资增长办法：乙方基本工资以上年基本工



资为基础，按销售回款增长率的 %增长，增长部分在年底兑现。但基本工资年增长率不得超过 %。

(4)、社会保险：甲方按照法律、法规规定为乙方缴纳各种社会保险。

### 3、车旅费报销：

开车出差过路费、加油费实报实销；乘车出差车票实报，每日补助 元，住宿 元，当天能回不报住宿费；需宴请客户另计开支。

《总经理聘用合同书聘用方》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 第四条 工作纪律和奖罚

1、乙方应遵守国家的法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因导致公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守竞业限制条款。

## 第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的

义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求解除聘用合同，应当提前 天以书面形式通知甲方。

## 第六条 其他事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按国家相关劳动法律规定解决。

2、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人：（签字） 身份证：

年 月 日 年 月 日

聘用方：甘肃福雨塑业有限责任公司（以下简称甲方）

应聘方：刘红英（以下简称乙方） 甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理，为加强管理、提高绩效，甲乙双方充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

第一条：聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司的总经理。

第二条：聘用期限：自2017年7月15日起至2018年7月15日止。

第三条：权力义务：

（1）甲方由董事长行使下列职权

1. 公司的经营方针和投资计划，中长期目标制订；
2. 制定公司的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制定公司的利润分配和弥补亏损方案；
4. 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理规章制度；
5. 监督检查考核乙方的工作。
6. 对乙方生活、住宿提供便利条件。

（2）乙方：

1. 对甲方的开发经营管理负全面责任，制定经营计划，组织实施生产经营，行使经营管理职权，接受甲方董事长监督、检查和考核。保证甲方公司可持续发展、安全生产、保值增值。
2. 遵守法律法规和财务制度，拟定公司内部管理机构方案，拟定  
公司基本制度。
3. 对企业各部门人事工资任免行使权力（副总，科级，副科级以上人员须报董事长批准）。

4. 不得更改甲方的法人代表，名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事长同意。
5. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、抵押、质押、出租、赠与等。
6. 聘用期间，如以甲方名义贷款，须经甲方董事长同意。
7. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。
8. 应于每月月底前（30日）据实向甲方董事长报送甲方的财务报表，每半年乙方应向甲方提交述职报告。
9. 公司章程和董事长授与的其它职权。

第四条：对总经理考核指标。生产、销售、利润每年要求递增，随着规模的扩大，单位成本费用应逐步下降而综合费用增长合理。

第五条：工资福利：

聘用期间，每月基础工资为人民币 3000元，年薪为26万元（含社会保险、福利等），月工资按月发放，年薪到年底一次发放。聘用第二年开始，每年月基础工资为3000元，每年年薪为50万元。奖金以上年公司的利润为基础，从增长利润中10%给予奖励。

第六条：合同解除：

方解除合同，但不承担任何责任。

第七条：违约责任

任何一方均不得单方终止本合同，如一方没到期限终止合同应向对方赔偿人民币 万元。乙方不全面履行合同致使合同被

甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金 万元。

第八条：本合同未尽事宜，日后由双方协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第九条：合同生效及文本：

本合同经甲乙双方签署后生效。一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：甘肃福雨塑业有限责任公司

董事长：（签字）：

乙 方：（签字）

附：乙方身份证复印件

签定日期：年月

## 总经理聘请合同篇八

应聘方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_

甲方经总经理考核提议聘请乙方担任甲方的总经理助理，为加强管理、提高绩效，甲乙双方经充分协商签订本合同，以便双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营

管理工作，重点负责营销部业务及仙游展厅的业务和客户管理工作。

聘用期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

## 二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按公司的相关规定，科学合理安排乙方的节假\_\_\_\_\_日休息，乙

方也要根据甲方的工作需要，在不影响工作的前提下合理安排公司规定应有的休息时间。

2、乙方的报酬由“\_\_\_\_\_月薪+业绩提成”两部分组成

a□\_\_\_\_\_月薪为元，次\_\_\_\_\_月的\_\_\_\_\_日发放，提成每\_\_\_\_\_年考核总结发放一次，即：\_\_\_\_\_合同期内或合同期到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；若合同到期双方未续签，发放时间为合同期到期后10\_\_\_\_\_日内进行结算发放。

2‰提成；没有完成公司下达销售任务的按实际销售额的1‰提成。

## 三、保密规定

乙方对甲方商业秘密有保密的义务。合同期内若乙方违约、擅自

从事或到与甲方有竞争的企业任职，给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任；若合同到期没有续签，乙方应保证在x年内不从事红木行业的业务活动，更不得把甲方的客户拉到其他工厂购买产品、从中牟利。若有此事发生，甲方有权严厉追究乙方的经济赔偿责任。

#### 四、双方的权利义务

##### (一) 甲方的权利和义务

- 1、甲方有制定公司的经营方针和营销投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利。
- 2、甲方有监督乙方工作及量化乙方工作绩效的权利。
- 3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分、罚款的权利。

##### (二) 乙方的权利和义务

- 1、乙方有统一享受甲方制定的节假日及相关福利政策的权利。
- 2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成领导交办及公司下达的各项任务，遵守劳动纪律及职业道德，保守甲方的商业秘密。
- 3、乙方有按总经理经营思路结合公司实际给公司各个部门，尤其是营销部门及其属下展厅制订一系列相应的营销计划及管理制度。

#### 五、合同解除、变更、续签

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的权利与义务，任何一方不得擅自变更合同条款。确需变更的，双方

应再协商达成一致，并按原签订程序办理补充协议，同具合同效力；双方若未达成一致意见的，原合同效力不变。

- 1、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任的；
- 2、乙方违反本合同规定，不积极履行义务，经批评劝阻不改正的；
- 3、乙方严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大损失；
- 4、利用职务之便，泄露公司商业机密，或暗中从事其他业务、从中牟取利益的；
- 5、乙方因身体或家庭原因，无法胜任该职务的；
- 6、乙方无故离岗离职，给公司造成不良影响及损失的。

(二)有下列情形之一的，乙方也可提出解除本合同

- 1、甲方未按本合同为乙方提供工作保护和条件的；
- 2、甲方无故拖欠支付乙方的工作报酬。

(三)在下列情况下，本合同可以变更

- 1、在履行本合同过程中，确实存在无法履行的条款，后经双方对此协商一致的；
- 2、因市场发生变化或国家政策干预等原因，使本合同无法履行的；
- 3、因自然灾害等不可抗拒因素造成甲方损失的。

(四)在合同期满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_\_日协商劳动合



同续签事宜，协商一致的，续签劳动合同；合同期满，双方未签订新《劳动合同》，则视同甲乙双方自愿解除劳动合同关系。

## 六、双方其他约定

1、合同解除当天，乙方必须立即如数交出有关文件、客户档案、财物等，并按程序办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方应承担乙方的业务提成。

3、乙方确因特殊原因要离职，必须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职。离职时取消全年的业务提成及部分福利。否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿及业务提成。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遭甲方解聘时，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限要求解除合同的，甲方平时为乙方支付的部分福利费用(如：医保、社保或者若有派出的培训费用等)由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度，给甲方造成严重损失的，乙方须应照价赔偿。

8、若在履行本合同中甲乙双方发生争执的，由双方协商解决。

七、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执壹份，自签字之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 总经理聘请合同篇九

乙方(应聘方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。

特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：聘用期限年，自年月日起至年月日止。

聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

### 第二条经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人选。

乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到\_\_\_\_\_万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过\_\_\_\_\_万元(含本数)情况下，乙方年薪为\_\_\_\_\_万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币\_\_\_\_\_元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。

超过\_\_\_\_\_万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。

乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到\_\_\_\_\_万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=\_\_\_\_\_万元\*年实际销售额/\_\_\_\_\_万元)。

但公司年度销售额低于万元的，除每月\_\_\_\_\_元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。

如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

### 第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴。

乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

### 第四条乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表；

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职位权侵占公司资产的；

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上；

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：任何一方未全面实际履行协议致使聘用协议解除，违约方应向守约方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_万元；如果守约方的实际损失超出该违约金的，则违约方按守约方的实际损失计算；第七条争议解决因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日