

最新团干部述职报告发言稿(精选6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

团干部述职报告发言稿篇一

大家好！

一年来，在上级党委和政府的正确指导下，在村委会严格要求下，带领村民建设新农村，改变村容面貌，提升村民生活质量，维护一方稳定，现就一年来的工作，做一个简要的汇报。

一、加强自身学习，提高政治思想素质

一年来，本人积极参与支部学习，并结合自身工作实际进行深刻剖析。通过学习本人更加坚定了政治立场，职业道德，在任何时候，任何情况下，忠于党，忠于人民，同时督促自己不断增强思想道德修养，在各种诱惑面前能够把握自己。并同村民一道学习国家的各种政策法规。

二、夯实基础，优化服务，切实做好本职工作

综合治理，平安创建。没有社会的稳定，就不可能有社会发展。每月排查一次矛盾纠纷，发现问题，及时处理，化解矛盾，为维护一方稳定，排查一起，制止一起，发生一起，立即解决一起。今年以来，我所包的村组无一件矛盾纠纷，确保了一方的平安。

三、勤政廉洁，执政为名

作为村干部，工作中，廉洁奉公，勤政为民，做到清正廉洁，不假公济私，不贪赃枉法，为人两袖清风，甘于奉献。生活中，热心为人民服务，多做事，做好事，尽心尽力满足群众的需求，多倾听群众意见和建议，急群众所急，想群众所想。在职业道德上做到公正，正直，诚心诚意，廉洁自律，做一个村民放心的人民勤务员。

综上所述，本人在20xx年能够根据上级的要求结合本村的实际情况，圆满完成年初制定的各项目标任务，但也存在很多不足，我会查找不足，再接再厉，把工作干好。

团干部述职报告发言稿篇二

尊敬的领导、同志们：

大家好！

下面就这一年度的工作，述职如下：

一、近年来全市组织工作情况

近年来，我部认真落实市委要求，积极履行部门职责，在“主题活动走在前列，职能工作强基主动，特色工作国省争先”上狠下功夫，取得了初步成效。

一是干部工作抓基础，着力探索建立更加科学的识人体系。把握好干部标准和市委“五个大胆起用、五个注重”用人导向，按照“平时善于发现干部、用时能够推荐干部、关键时刻选得出干部”的要求，初步建立了以“一表两定十账三库一流程”为重点的干部工作基础台账：

“一表”就是根据干部管理权限修订完善领导干部职务名称表；

“两定”就是分层核定领导职务和非领导职务职数；

“三库”就是建立完善并定期维护干部信息库、后备干部信息库、人才信息库；

“一流程”就是按照新修订的《干部任用条例》进一步完善我市的干部选拔任用工作流程，以利干部选用全程记实。通过健全完善各类台账，把领导班子整体功能的发挥和日常表现情况掌握清楚，并有效运用到识人察人、选人用人中，使之切实发挥作用。

目前，各类台帐、数据库、资料库都逐步健全完善，通过多渠道、及时收集整理管理权限范围内的干部各方面现实表现情况，做到人头清、数据准、情况熟，有效服务领导班子建设。在前不久召开的第一季度全市组织部长工作例会上，围绕在组织部门建立科学的识人体系进行了专题研讨，并统筹市县两级组织部门力量集中攻关，务求取得制度成果。

二是队伍建设抓作风，扎实开展群众路线教育实践活动和“假如我是服务对象”大讨论活动。去年10月以来，在全市深入开展以“践行宗旨，争做好干部”为主题的“假如我是服务对象”大讨论活动，深入推进“灵魂革命”，促进干部换位思考、改进作风、服务群众。

新华社、求是杂志、经济日报、光明日报、湖北日报对活动进行了集中宣传报道。中央党的群众路线教育活动领导小组办公室给予充分肯定，认为襄阳找到了新时期贯彻党的群众路线的有效抓手；鸿忠书记、国生省长等省委、省政府领导同志先后作出批示，并在全省推广。

今年第二批次党的群众路线教育实践活动启动后，市委高度重视，精心谋划部署，扎实有序推进。君正书记带头蹲点调研、广泛听取意见建议，市委常委一班人坚持带头边学边查边改，积极参与活动，为全市各级党组织和党员干部作好了

示范，在全市营造了浓厚的氛围。

三是基层组织抓服务，不断推进基层服务型党组织建设。积极适应基层党组织建设形势任务的变化，按照服务定项、组织定责、干部定事、运行定制、考评定标的基本模式，着力推进基层服务型党组织建设，不断增强全市广大基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的功能。

继续加大农村(社区)党员群众服务中心“五务合一”规范化建设，组织各级党代表开展“四进四访”活动。在全市推行群众工作“三事工作法”，得到中央政治局委员、中央书记处书记、中组部长赵乐际同志批示肯定。总结推广“王运福工作法”得到了中央书记处几位领导同志的批示肯定。四是人才工作抓品牌，围绕产业发展聚集各类优秀人才。大力实施“隆中人才支持计划”，支持各类市场主体面向海内外人才市场，引进高层次创新创业人才。

截至目前，已引进国家“__”人选4人，入选湖北省“__”7人，数量在全省市州(除武汉市外)名列前茅;支持“隆中人才支持计划”项目25个、“隆中人才创新团队”9个，资助总额5550万元，在海内外产生了较大影响，成为我市招才引智的品牌。策划举办“隆中对”系列活动，大力弘扬尊贤重才文化，打造高端人才交流平台，被省委组织部评选为“全省组织系统‘十佳’特色工作”。赵乐际同志对襄阳打造内陆人才区域高地的做法做出重要批示。

二、后备干部队伍建设的有关情况

(一)主要做法和成效

1、注重顶层设计，突出后备干部队伍建设的基础性地位。一是领导高度重视。襄阳历届市委高度重视后备干部队伍建设，把其作为领导班子建设的重要组成部分，市委每年至少专题研究一次，专门听取关于后备干部队伍建设的情况汇报，及

时研究解决相关问题。二是注重工作规划。，中央、省委关于后备干部队伍建设规划出台后，我们结合实际，制定下发了《-县级党政领导班子后备干部队伍建设规划》，对全市县级后备干部的选拔、培养、管理、使用和目标任务等提出了明确要求。三是强化责任落实。坚持党委(党组)领导，组织人事部门牵头抓总，并把后备干部工作目标任务分解到各级党组织，层层建立责任制，坚持定期督办检查和考核。

2、注重选拔机制创新，不断优化后备干部队伍的结构。

一是严格选拔。市委严把入口关，坚持后备干部的资格条件，按照民主推荐、组织考察、研究决定等程序，确定后备干部。在考察中，突出考察后备干部“德”的情况，采取德的表现和作风建设方面突出问题专项测评、五量化五分析等方式实行多角度、全方位考察。，我们在后备干部推荐考察中，首次引入了中组部人机对话软件，模拟实战环境，重点考察后备干部在处理具体问题中表现出来的德才素养。

二是拓宽来源。按照后备干部总体规划，坚持“五个一批”的多层次选拔，不断拓宽来源渠道，即结合县(市)区领导班子换届、市直部门领导班子集中调整，集中选拔一批；结合领导干部公开选拔、中层干部竞争上岗工作，发现掌握一批；结合“年轻干部成长工程”培养，选拔培养一批；结合届中考察、年度考核和干部考察，补充调整一批；结合干部平时调整考察，重点吸收一批。20底，我们结合省委组织部推荐考察厅级后备干部，对县(市)区党政后备干部人选进行了民主推荐、组织考察，确立了105名县(市)区党政后备人选。初，我们结合班子届中考察市县两级同步开展了后备干部推荐考察工作，全市确定各级后备干部1325名，初步建立了分门别类的后备干部库。

20，结合县(市)区集中换届和市直部门领导班子调整干部推荐选拔工作，择优确定县级后备干部323人。底，我们结合领导班子年度考核公开推荐优秀科级干部，进一步择优充实了

后备干部队伍。三是优化结构。按照缺什么补什么的原则，有针对性地分类分层选拔后备干部。

年，我们按照班子建设需要，分党政综合类、党务类、文化宣传类、政法类、女干部、少数民族、党外干部类等11类别，结合组织实施“1+11”类“年轻干部成长工程”，市一级重点选拔培养年轻干部627人，从中分类择优选拔了114名优秀年轻干部进入县级后备干部队伍。同时，打破身份、行业、地域等限制，通过选调生招录遴选、人才引进、干部交流挂职、公开选拔等方式相结合，注重选拔班子建设需要的结构性、紧缺性、专业性人才，不断优化后备干部队伍结构。

目前，我市后备干部基本形成以35岁至40岁干部为主体，门类比较齐全，结构逐步优化，年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部比例不断提高，学历构成以大学本科以上学历为主的后备干部队伍。

3、注重体现重点培养要求，不断提升后备干部队伍能力素质。

一是加强理论和业务培训。充分发挥党校主阵地作用，分层次加强对后备干部进行轮训，每年在市委党校组织2个以上班次。每期后备干部培训按“三个1周”设置，即“理论与知识教育1周”、“业务与技能教育1周”、“理想信念教育1周”，以理论教学与现场教学相结合的方式，锤炼党性、丰富知识。我们还积极创造条件，每年组织一批年龄较轻、学历层次较高、发展潜力较大的后备干部，到全国重点高校及国(境)外著名高校或培训机构培训。近几年来，先后选送了347名后备干部到国内高校或培训机构进行专门培训，选送了79名后备干部到美国、英国、新加坡等参加培训。

二是强化实践锻炼。建立后备干部实践锻炼制度，有计划地安排后备干部到上级部门、到基层、到沿海发达地区、到急难险重工作一线去锻炼和磨练。近年来，我们分批次选派17名县级党政正职后备干部到上海、深圳、东莞等经济发达地

区挂职锻炼;分4期安排市直经济部门和县(市区)41名分管城建、旅游工作的后备干部到重新“两江”新区、西安古城、天津开发区、广东东莞等地挂职锻炼;采取“上下对口、互派挂职”的方式,先后选送了11名学历层次较高、发展潜力较大、有一定工作经历的后备干部,分别到中央组织部、中央统战部、国家发改委、国家工信部等中央和国家部委,以及东风公司、中国兵器集团等中央企业挂职锻炼。

4、注重强化管理,确保后备干部队伍进出有序。

县级干部述职报告精选推荐范文

团干部述职报告发言稿篇三

我某街道妇联主席某近年来我们根据胡锦涛同志关于“妇联要坚持把城市妇女工作重点放到社区”指示精神充分发挥妇联组织优势在区妇联、街道工委、办事处领导下欢迎光临在加强社区建设工作中积极作为坚持组织、载体、方法“三个创新”实现了妇女工作和社区工作融合使妇女成为社区建设重要力量和社区发展主要受益者也促进了某地区和谐社区发育形成以及进一步发展现将近两年工作和经验总结如下:

一、坚持组织创新提高社区妇女组织工作能力

某地区共有社区十四个妇女四万多人将这些工作和生活在社区中女性有效地组织起来不仅妇女组织建设重要工作内容也社区建设必然要求我们充分发挥妇联具有“行政组织”和“群众组织”双重性质独特优势以完整各级妇联组织为依托以广泛社会影响为资源分类设置、重点突破最广泛地将广大妇女群众团结在妇女组织周围纳入社区建设体系。

妇女组织与社区组织建设同步推进在街道工委、办事处正确指导下、社区妇女工作被纳入社区组织工作规划中社区妇联主席多数由社区副主任兼任妇女在基层组织成为社区居委会

主要工作者为社区妇女工作开展提供了有利条件街道妇联多次举办了妇女干部培训班学习有关妇联工作文件精神有关妇女儿童法律知识和业务知识帮助妇女干部提高综合能力推进妇女工作上水平。

建设“多元化”妇女组织通过开展各具特色活动充分发挥不同类别妇女群体“个性”用各种形式将她们组织起来延伸妇女工作手臂以共同兴趣爱好为主体某家政服务站健身团队、文明楼栋等以妇女为主群众组织蓬勃发展成为了社区文化建设重要阵地并成立了社区巾帼志愿者队伍在社区中开展便民服务创建了“零家庭暴力社区”……就这样以基层社区工作者为主体社区、街道妇女工作者通过不断沟通与多种形式联系加深了团结也促进了工作深入开展。

二、坚持载体创新开拓妇女工作新天地

社区建设就要实现社区成员自我教育、自我服务、自我管理和自我约束在社区功能形成过程中妇联承接了直接服务妇女儿童相关社会管理职能主要包括家政服务、下岗失业妇女再就业、巾帼志愿者、家庭文明建设青少年教育等我们在统一协调管理各社区工作同时不断创新工作载体以更好开展社区妇联工作。

以“文明楼幢”创建为载体促进社区文化建设“文化”社区灵魂社区文化建设社区建设永恒主题也社区妇女工作主要载体我们从社会细胞和社区基本单位——“家庭”入手在“文明楼幢”创建中广泛开展群众文化活动引导居民积极参加从而促进家庭文明建设和社区文化建设。

我们连续举办多种活动以今年为例我们举行了“庆三八、迎十运、展风采”长跑比赛向社会宣传国策展示妇女风采同时号召广大妇女为创建文明城市和十运会做贡献；举办“庆六一、迎十运”儿童文艺演出在使小朋友欢度节日同时也为其增长了一些创建文明城市和十运会精神知识在全市创建文明

城市活动中妇女们走上街头纠正不文明行为并向市民发出了“从我做起”倡议书。

我们蓬勃开展妇女健身活动特色建设团队层出不穷曾先后获得省、市一等奖今年街道妇联组织“欢天喜地庆三八”节目在区妇联举办“构建和谐栖霞新女性”妇女文化艺术团队巡游展演活动中获得了优秀组织奖。

我们还组织多名妇女参加了市妇联举办“爱心林认养和植树活动”共植树余棵在美化环境同时培养了妇女们环保意识推进了社区绿色文明健身这些活动开展促进了社区居民形成共同价值观念和群体意识以“关爱家庭、和谐发展、共创明天”为主要内容家庭文明成为社区文化重要内涵“文明楼栋”创建成为了社区文明建设重要内容至年月已有个社区开展了创建文明楼幢活动创立了市级文明小区个市级文明楼幢。

团干部述职报告发言稿篇四

今年以来，本人能严格遵照xx煤矿的要求，紧紧围绕本矿安全生产实际抓安全工作。能认真履行职责，坚持深入一线，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。今年，透过全矿上下的一致努力，没发生一齐轻、重伤以上事故，顺利的实现了安全五周年和20xx年度安全生产。

一、履行职责、做好本职工作：

回顾去年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位用心配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我十分清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，

我深感职责重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。三是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅x井出现一齐轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作潜力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全状况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

二、敬岗爱业、尽职尽责：

20xx年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，透过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准

化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

三、工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了必须的成绩，但仍存在着不足，个性是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年x井发生一齐轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

四、明年的工作打算

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全职责，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、用心组织对职工的安全教育培训工作，个性是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、

机电、运输事故的发生，用心促进我矿向安全生产6周年和20xx年安全年迈进。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

团干部述职报告发言稿篇五

今年6月份，受市委组织部委派，我有幸到西安区挂职任副区长。区政府党组决定由我分管民政、劳动、残联、办事处等工作。尤其让我感到惊喜的是西安区没有把我当成“临时工”，而是切实参预到区里相关决策、重大问题研究、工作谋划和重点工作的推进，这是对我极大的信任和鼓励，也为我学习锻炼构建了最好的平台。我十分感谢区里对我的关照、包容，同时也更加珍惜这难得的机会。半年来，在区委、区政府的正确领导和同志们的大力支持下，恪尽职守，务实创新，扎实抓好分管工作，较好地完成了各项工作。下面我将在西安区的工作和学习情况做以下汇报。

首先是继续注重加强理论学习，全面提高思想政治素质。在实际工作中讲政治、讲大局、讲团结，在处理问题上，始终保持头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地执行区委区政府的各项决议，对待工作不讲条件，积极主动地参预到各项工作中

去。其次是根据工作需要全面学习各种专业知识。我分管的工作主要是解决民生问题，包括低保、优抚、劳动就业、残疾人保障等等，涉及到千家万户，每项业务都具有极强的专业性，所有业务都需要从头学起。我一方面加强自学能力，丰富知识，开拓视野，熟悉业务。另一方面主要是向老领导、老同事勤于请教，加强同市级相关部门沟通交流。同时也能不耻下问，虚心地向年青同志学习专项知识，向社区工作者、公益性岗位人员、社区志愿者等了解最基层工作情况。通过采取阅读材料、查阅档案、拜访座谈、实地调研、参加会议、学习考察等多种方式，目前已经系统地掌握了相关的业务知识，可以实实在在地为西安区发展贡献自己的力量。

我一直具有较强的工作事业心和责任感，工作上敢于坚持原则，有话讲在当面，不隐瞒自己的观点，不搞小动作，不怕为工作得罪人。同时也勇于开展批评与自我批评，能积极向领导请示，善于同其它同志交换意见，沟通思想。尤其是在业务问题上，坚持发扬民主，广泛听取基层同志的意见，集中群众的智慧。

1、推进落实，创新争先。一是基础设施建设。投资400万元对牡丹立新办及所属6个社区进行升级改造。完成后6个社区全部达到省级300平方和谐社区标准，也是牡丹江唯一一个办事所有社区全部达到省优标准，社区基础设施建设得到飞跃发展。其中西牡丹社区将建成一个千米社区，成为牡丹江地区面积最大、设施最完备、功能最先进的社区，也将成为牡丹江社区工作的最大亮点之一。同时我还在整合社区资源方面进行了有益的探索，本着取之于民而用之于民的原则，对牡丹立新办及所属社区房产所有房产都亲自进行全面核查、测算，反复比对，最终拿出价值130万元的5套社区房产用以购置新社区部分房产，这种资源整合的模式今后会继续得以实践、推广。二是服务领先。我区是全市唯一的居家养老试点城区。我们加强领导、整章建制、规范服务，并对100名助老专管员和201名社区干部进行专职培训。9月份，在齐齐哈尔召开的全省居家养老工作现场会上，我代表牡丹江做了经

验交流。目前这项服务已在全区全面铺开。三是培训创新。在全市首家开展了社区干部“星期六大讲堂”活动。与牡丹江大学联合，聘请民政、劳动、心理等专家、教授，围绕提高理论素养、提高知识水平、提高业务本领，开展了六个方面内容的培训（政治理论、社区业务、政策法规、社工队伍建设、公文写作、电子政务），使社区干部综合素质有了明显提高。

团干部述职报告发言稿篇六

大家好！

我是人力资源人事部xx今天想竞聘的岗位是人事部排长。

2、部门部分工作下放至各政委，提高部门工作效率，将人事工作作甚和做细

3、整理规范人事手续办理流程；

4、下一个季度自己及伙伴收入至少能上涨15%；

我相信在自己的努力与整改下，公司人事部门会越来越完善，办事效率会越来越高。