

2023年党建工作述职报告存在问题(模板7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

党建工作述职报告存在问题篇一

各位领导、同志们：

大家好！

__年上半年，在乡党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实乡党委基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体职责定位。按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党建”的工作思路，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面，我就履行__村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、狠抓党员干部教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

一是建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度，在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要内容的“三学、三查、三促”活动，互帮相促，乐于交流，形成“工作学习化、休闲学习化、生活学习

化”氛围，同时利用农家书屋，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍，增长知识，另外还组织党员干部群众参加区、乡、村举办的教育培训3次，解放思想，开拓了党员干部视野。二是坚持“三抓”提高发展党员质量，即：抓培养，夯实发展党员工作基础。抓管理，强化党员先进作用辐射。抓制度，力求党建工作规范科学。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，__村共有党员41名，新发展党员2名，积极分子转预备党员2名，培养积极分子7名，培养后备干部3名。

二、深入开展创先争优活动，激活力作表率。

自开展基层党组织和党员“创先争优”活动以来，__村将“创先争优”活动列入了村支部、村委会重要议事日程之中，5月20日召开了村两委班子会议，认真学习了乡党委、政府关于在基层党组织和党员中开展创先争优活动实施方案及有关工作部署，又从本村实际出发详细制定了以“抓党建强管理，激活力作表率，创机制谋发展”为主题的创先争优活动实施办法，成立了以村支部书记为组长，村两委人员为成员的创先争优活动领导小组，深入开展了创建活动。

在创建活动中，通过组织党员重温入党誓词、学习党的政策，互相交流讨论，以典型示范村为榜样比发展，党员之间比“岗位奉献”等各种形式，激发了村两委和党员活力，使创先争优活动起到了明显效果，一是充分发挥党支部作用为__村西小区48户村民清理了公共厕所卫生遗留问题，并制定了环境卫生长效保洁制度，从根本上解决了村西小区一到雨季粪池涨满，粪便四处流，村民行走困难问题；二是充分发挥党员先锋模范作用，发动35名党员投入到新农村建设环境卫生整治活动中，自4月份起历时38天时间，清理了因修建承唐高速辅道拆迁和村民建房遗留垃圾1__立方米，清理道路2条总长2400米，在此基础上，建立了环境卫生整治长效机制，新建了垃圾池9个，为了解决全乡垃圾堆放处理问题，__村党

支部积极动员党员协助乡政府做占地户思想工作，协调解决征占农户山地补偿问题，最后在本村山湾子山沟内，新建了全乡大型垃圾场一处。

三、发挥党建工作的牵引力和带动力，创机制谋发展。

__村始终把党建工作和中心工作联系起来，充分发挥党建牵引带动作用，切实为人民群众兴办了一批好事实事。一是在区乡的帮扶下，为51个农户安装蔬菜大棚卷帘机51套。二是通过党支部组织党员群众学习科技知识和聘请技术专家讲课，以党员带群众，种植各种蔬菜500亩，栽植各种树木25000棵，发展农户养猪1000头。新建便民煤场3个，发展沼气30户。三是深谋细化为民生，为了真正解决__村万亩稻田和蔬菜大棚上水难问题，年初村两委形成共识，谋划了年内修建2700米渗水渠计划，在上级的帮扶下，目前已完成超平测量__米，修建渗水渠便道600米。

四、强基固本，深入落实四议两公开制度。

为进一步实现加强党的领导与充分发扬基层民主的有效统一，加快推动新农村建设的顺利开展，__村从工作实际出发，一抓联动，健全责任体系。二抓培训，增强落实能力。三抓宣传，构建浓厚氛围。四抓落实，提高工作水平。通过坚持“四抓”措施，强化对“四议两公开”工作法的推广实施。促进了村工作顺利开展，特别是在上半年筹建村级活动场所建设过程中，村党支部严格把关，按照“四议两公开”工作程序，确定了占地面积1400平方米集村部、村民议事、党员活动为一体的活动场所一处，目前征地拆迁工作已顺利完成。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高。但是与乡党委、政府的要求还有一定差距，与兄弟村相比还有一定差距。下一步，在乡党委、政府的正确领导下，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建

工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创了x_村党建工作新局面。

党建工作述职报告存在问题篇二

二、基层党建工作履职情况

(一)扎实推进贫困村党建促进行动。

一是实行组织联建，采取四个贫困村与县级对口帮扶单位、企事业单位联建党组织。通过联建，对口帮扶单位和企事业单位发挥自身优势，帮助贫困村争取项目、发展产业，解决办理实事。如县地税局对口联系村，协调解决公路硬化资金万元。市人防办对口联系红光村，为红光村解决了办公和公议桌椅，协调300万元资金解决了逃生设施建设等。二是实行领导包片干部驻村联户，建立与贫困户结对帮扶制度，确保“群众不脱贫、干部不脱钩”。三是选优配强脱贫带头人，以村“两委”换届为契机，从外出务工经商人员中选出1名“产业书记”，从机关党员干部中选出1名“爬坡书记”。每个贫困村选派1名“党建指导员”，帮助贫困村找准项目，加强党员队伍建设。四是教育培训，提升脱贫致富带动能力。积极组织村“两委”成员参加各类培训。组织村两委干部、群众代表外出学习参观，开阔发展视野。注重把致富能手发展成党员，今年发展党员4名，其中致富带头人1名。五是整合资源，解决贫困村无活动场所问题。充分利用村小教室闲置优势，将红光村小改造作为村级活动室，解决无活动场所问题。

(二)找准突出问题，加强软弱涣散党支部整顿。

一是下派乡党委书记、组织员到村任第一书记、与县级机关联建党总支等措施，加强班子建设，增加“后劲”。严格落实

“四议两公开一监督”民主管理制度，建立规范的党务村务财务公开等制度，坚持村民“五要”工作法，解决村级管理混乱问题，接受群众监督。建党员为民服务工作队，定期组织开展公路隐患点整治、走访慰问和帮扶困难党员等为民服务活动。深化“干部走基层，真情五为民”活动，建立完善民生、困难群众、社会稳定“三本台帐”，解决服务意识差的问题。保障村级党建工作经费2万元，组织开展村两委干部学习培训，解决服务能力弱等问题。

三、20党建工作推进情况

(一)以建制度为根本，强化党委班子建设，履行抓班子职责。

一是召开专题会议研究制定党建工作意见和考核细则，并通过签订目标责任书的形式，把党建工作目标任务层层落实分解落实到村级党组织，实现指标量化、任务分解，形成了一级抓一级的党建工作体系。二是带头贯彻执行民主集中制，坚持和完善班子议事以及运行规则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，不搞“一言堂”，不事先发言定调，最大限度地集思广益，切实做到了民主议事、科学决策。三是始终把学习型党组织建设作为政治责任，坚持和完善中心组学习制度，实现至少每月集中学习1次，学习以扶贫攻坚、产业发展、招商引资等重点工作，以及党的十八大、十八届三中、四中全会精神和党的群众路线教育实践活动为主要内容，着力提高针对性和实效性。同时，结合党的群众路线教育实践活动，开展了村级产业发展、基层设施建设、医疗卫生等专项调研，将理论转化为实践成果。坚持班长负总责，班子成员分工负责，增强执行能力，提高工作实效。今年以来，乡上分别成立了党建工作、项目工作、社会稳定和安全等工作组，分别由班子成员牵头负责确定的重点项目工作。坚持和完善沟通协调、监督约束等工作制度。及时调整领导分工，严格执行“一把手”不直接分管财务、人事、物资采购、工程项目建设和行政审批执法工作要求。四是认真践行“三严三实”要求，坚持从我做起，向我看齐，以身作则，管好了

自己，管好了亲属和身边的工作人员，带头执行各项党纪条规，作廉洁表率。

(二)加强干部队伍建设，履行带队伍职责

1. 学以致用，以用促学，强化学习和实践。身为班长，抓好班子、带好队伍是最主要的工作职责之一。我坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的理念，在群众路线教育实践活动建章立制环节，建立和完善了干部学习制度，确保每月至少开展1次干部集中学习。深入学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神、学习各级重要会议精神、党纪条规、政策法规、综合业务等，提高干部队伍政治理论、依法办事以及业务工作水平。大力开展干部人才培养工作，通过“师带徒”、“传帮带”、“请进来”、“走出去”等方式，拓宽干部队伍视野，学习好的理念和经验。结合通过多种形式、多个渠道培养锻炼人才，提高干部队伍整体素质，推进“能手治乡”、“能人治村”，增加业务骨干、技术能手、致富带头人。

2. 强化管理，狠抓党员干部队伍建设。加强村级组织带头人队伍建设，制定出台村干部绩效考核管理和兑现换届时竞职辞职承诺，充分发挥基层党组织在急难险重任务中的战斗堡垒作用。按照控制数量、优化结构、提高质量、发挥作用要求，对党支部书记进行了《发展党员工作细则》培训，全面推行发展党员预审机制，严把党员“入口”。今年双预审发展党员4名。致力于规范党组织活动，加强党员日常教育工作。严格执行“三会一课”制度，定期开展党支部活动，落实党课制度，利用远程教育平台，定期播放和组织收看党建的建设、农村产业发展、农村技术等节目。严格党内组织生活会和党员民主评议，加大不合格党员处置，畅通党员“出口”。加强党风廉政建设和反腐败工作宣传和教育，加大违纪违规党员干部的查处和惩治力度。给予3名违纪党员党内警告处分。致力于保障党员民主权利，全面推行党务公开。致力于推动党内和谐，落实党员关爱行动。开展春节走访慰问

问困难党员活动，审核上报并兑现离职村干部生活补助。严格兑现村干部工资待遇。

(三)扎实开展党的群众路线教育实践活动，助推经济发展，履行抓发展惠民生的职责

群教活动坚持以为民务实清廉为主题，贯彻整风精神，充分调动领导干部和广大群众两个积极性，不折不扣完成了各环节规定动作。开展了集中学习8次，集体讨论5次，撰写心得体会15篇、调研文章4篇、讨论发言材料30余篇。重点聚焦不关心群众冷暖、缺乏担当意识、落实惠民政策机械死板、工作方式简单粗暴等问题，建立了干部承诺交账制度、民事代办的制度、领导联系服务群众制度、干部绩效考核等7项制度。建立完善了民生、困难群众和稳定“三本台账”，着力帮助群众解决急难愁盼困难。整合各类资金，加快推进村级硬化公路、公路隐患点整治、便民路修建、灌溉渠道整治、场镇垃圾处理等惠民实事20余项。助农增收上采取“走出去”的方式，组织党员干部、群众代表到就近产业发展较好的镇村参观、考察、学习先进经验，“先看后干”。目前，已规划发展核桃亩、茵红李3000亩、五月脆李子700亩。同时组织开展电工、焊工和建筑工培训，实现就业转移2800余人。集中化解了矛盾纠纷6起。

四、存在问题和不足

一是我于今年10月下派到乡担任党委书记，时间紧、任务重，需要及时完成由机关干部到乡镇党委书记的角色转换。工作中在坚持把制度建设贯穿领导班子建设各方面，加强乡党委班子自身建设，认真落实从严管党治党要求，坚持和完善党建第一责任人制度方面还需要加强学习。

二是村级党支部存在党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大等问题。主要原因在于普遍存在年龄偏大，文化层次偏低的现象，党组织负责人能力素质参差不齐，在思想观念

上不够解放，重项目轻党建。

三是部分村干部“双带”能力不强，先锋模范作用不够凸显，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。主要原因在于在推进工作中怕得罪人、怕麻烦，畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。

四是基层基础保障投入少，村级工作经费少，发展产业、改善基础条件、为民服务等难以落实，只停留在嘴上。同时，村干部待遇偏低，与纷繁复杂的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

五、下一步工作打算

(一)在加强领导上下功夫。配齐领导，进一步强化责任意识，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。

(二)在夯实基础上下功夫。坚持党要管党、从严治党的原则，加大党建经费投入，增强支部引领经济发展的核心作用，切实做好党员教育、管理、服务工作。

(三)在强化督办上下功夫。定期和不定期的深入到各党支部检查督办基层组织建设，解决重项目建设轻党建的思想问题。

党建工作述职报告存在问题篇三

党建工作述职报告会就是为大家整理的党建工作述职报告范文，希望可以帮助大家！

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发

展。

夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。

围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社区的不乱。

一、明确职责，增强做好农村基层组织建设工作责任感和紧迫感

农村基层组织建设工作水平的高低直接影响着社区的不乱和发展。

作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。

年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建工作日常工作机制。

主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。

落实村支部书记抓基层党建工作专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。

一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。

二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。

增强班子的凝结力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

二、明确工作重点，不断晋升农村党建工作整体水平

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。

因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作极端重要性，切实增强责任感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。

着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。

按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。

通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。

通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展

的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。

解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。

我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。

促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。

针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。

从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。

通过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思维素质和工作能力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即日将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。

抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。

在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的积极性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。

在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，通过公然承诺给村干部建账。

北高昌、峪山庄、北放水等村通过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的责任感，激发了农村干部干工作的积极性、主动性、创造性。

南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，情况复杂，任务十分艰巨。

但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的情况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计积极协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。

东高昌村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。

建立要帐轨制，通过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。

积极探索党员干部的培养机制。

为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。

重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。

在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。

入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部储备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新情况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。

针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委形成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子集体。

3、抓基础，建好阵地。

村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众提供教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。

我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。

现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

4、抓亮点，创出品牌。

在抓典型培育工作中我开始留意强化品牌意识。

一是继承培树北高昌、峪山庄、东山阳三个提高前辈经验典型。

北高昌村刘孟虎带领导两委一班人在继承庆都山二期开发的同时，绿化荒山，开发旅游，修桥建路，跑项目引资金，使集体资产增值，壮大集体经济，又投资15万元，完成了涿鹿山的绿化和环山路的修建，不久将成为又一个休闲旅游的景点。

峪山庄村重点对村内环境进行整治，村内将规划出一条几十米宽的贯串东西的中央公路，30%的农户实现沼气化。

二是培树北山阳食用菌、高昌屯蔬菜制种两个特色村典型。

东高昌成立了种养殖协会，建立了两个专业党小组，促进了工业的发展。

使之成为展现我镇基层党组织建设工作水平的窗口。

从今年开始，我镇力争抓出3-5个“五个好”党建示范村。

三是培树基层干部典型。

每半年开展一次星级党员培树流动，树立遵纪守法典型，助人为乐典型，带头致富典型，七一前夕预备投入5000元对典型给予物质和精神奖励。

除北高昌和峪山庄之外，把那些真正不断发展壮大集体经济，带领农户致富的基层干部典型宣传出去，不断营造干事创业的浓厚氛围。

北高昌村支部书记刘孟虎，开山筑坝栽树绿化，开发庆都

5、抓干事，施展党建作用。

我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。

党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。

南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的`题目。

淑吕村刘锈锣等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了一定的依据。

三、工作中存在的不足及下步工作打算

固然工作中有一定成绩，但是我感觉还有不小差距。

当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设面对着很多新情况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部积极性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党责任没有得到很好的落实。

抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。

信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。

后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。

转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。

各村品牌意识不强，党建工作还没有形成汇聚上风 and 集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。

有些村支部支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要通过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的能力。

以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。

在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。

同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。

继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。

加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

附：高昌镇基层党建、党员步队建设的基本情况和总体估价。

我镇现有24个基层党支部，有党员1305名。

其中，20个村党支部，有农村党小组75个，农村党员1126名(占全镇党员总数的86%)。

在农村党员中，女党员占16%;60岁及以上的占41%，35岁及以下的占11%;初中及以下文化程度的占89.3%，高中中专及以上文化程度的占10.7%;从事种植业养殖业的占66.5%;从事个体经营和外出务工经商的占21.7%。

因此，从总体上讲，春秋偏大、文化程度偏低、以种养业为主是农村党员步队的基本特征。

多数农村党员缺乏带头致富和带领群众致富的能力，施展先锋模范作用不凸起。

在20个行政村党支部中，2个红旗支部(北高昌、峪山庄)有5个“优秀”党支部，(东山阳、北山阳、东高昌、高昌屯、高昌庄)9个“合格”党支部，(高昌店、北放水、西山阳、南高昌、南放水、庄头、贾庄、淑吕、马兴庄)3个“基本合格”支部，(南固城、山阳庄、中山阳)，1个“后进”支部(北固城、)。

从总体上讲，优秀支部所占比例还比较小，合格支部、基本合格支部所占比例较大，并且进档进级难题较大。

村党组织和村干部服务群众和带领群众致富的本领需要进一步进步。

部门村党支部没有找到发展经济的路子、带领农户致富的有效办法，经济发展比较缓慢，集体经济比较薄弱，党支部战斗堡垒作用施展的不够显著。

根据区委组织部安排，现将焦家湾街道党工委20xx年度党建工作专门报告如下：

一、履职工作特色和亮点

(一) 党工委主体责任得到较好落实。

一是坚持发挥党工委总览统筹作用。

紧紧围绕推进发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的工作目标，以服务和管理为核心，全面完成了街道“1553”年度计划，较好完成了各项目标责任。

年内获得全国和谐社区建设示范街道等5项市级以上荣誉称号。

二是坚持发挥好党工委党的建设主体责任。

坚持抓班子、带队伍、改作风、提效能，坚持“五位一体”党建工作不放松，借教育实践活动之春风，突出宗旨教育和作风建设。

三是党工委书记第一责任得到了较好履行。

坚持抓统筹抓谋划，坚持紧抓党建主业不松手，坚持牵头抓

督查抓落实，坚持牵头考评抓问责。

(二)党的群众路线教育实践活动取得了预期效果。

一是党员干部普遍受教育。

开展了“四个百家”、在职党员进社区、联村联户、“三服务”等主题活动，确立了联系服务群众工作日，推行“115”联系服务群众工作模式。

二是重点解决了联系群众不紧密、服务群众不到位、干部管理软弱、制度执行不力、服务群众最后一公里等问题；党工委在“四风”方面存在的11条问题和个人存在的11条问题，已基本整改到位；为民承诺所办3件实事已经完成。

三是中央八项规定、省委双十条规定、市委14条、区委十项规定精神得到了有力执行；建立完善了党工委议事规定等8项制度，在实践中抓小、抓细、抓常，干部作风大为改善。

(三)党的建设在教育实践活动中不断推进。

一是抓领导班子建设。

今年年初完成了第四届社区居民委员会换届选举工作，社区班子配备有力。

街道班子成员中，去年以来提拔交流出6人(其中党工委委员5人)，新配备4人。

学习型、服务型领导班子建设推进力度较大，党内民主集中制得到了较好的落实。

二是加强党员管理，落实“三会一课”、发展党员公示等制度，对41名不合格党员作出限期整改处置。

三是“三有一化”不断提升。

四是制度建设有大的进步。

(四) 党工委党风廉政建设主体责任得到初步落实。

主体责任、第一责任、监督责任、分管责任得到逐一落实。

政治纪律不断加强，责任意识和担当意识有所提升。

纪工委“三转变”得到较好落实，执纪监督效能逐步强化。

严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等党风廉政建设各项规定，在厉行勤俭节约、零接待、压缩“三公”经费等方面无违规现象，制度执行趋于规范。

(五) 党建特色工作在探索中不断提升。

一是突出了“党员先锋引领活动”等主题实践活动实效。

二是逐步建立建立了创先争优、党员评定、联系群众、服务群众等方面的工作机制。

三是连续5年实施的“345”爱心行动、军民鱼水情行动和生育关怀行动取得新成绩。

二、存在的主要问题及原因

(一) 党工委主体责任落实有差距。

着眼街道社区内部事务多，总揽区域发展主动性差，对群众性、社会性、公益性事业统筹协调不到位，区域化党建工作裹足不前；对街道自身定位不高，工作思路一般化，开拓创新意识不强，争先创优的劲道不足；对从严管党治党的认识不足，管用的措施办法不多；对党风廉政主体责任认识不到位，

各项责任没有很好落地，执纪问责还没真正上手。

(二) 第一责任人履职不尽到位。

自己对党建理论学习、研究不深，对街道党建工作开拓、创新意识不强，对特色工作总结、提炼不够，对社区党建工作指导不到位；对从严管党治党认识不深刻、行动慢一拍，聚精会神更加不够；在履行统揽协调、狠抓落实、考评问责、最终兜底等责任上，存在计划不周、督查不力、效果不佳等问题。

(三) 领导班子和干部队伍存在不适应问题。

班子多数成员主动学习意识差，个别人员适应工作慢，个别人员不懂规矩，整体合力有待进一步提升。

在党员干部中不积极主动作为、消极懈怠慢作为现象依然存在，能力不足问题依然突出。

社区工作者素质能力参差不齐，影响着为群众规范高效服务。

(四) 作风建设抓细节抓具体不够。

有些人工作不在状态，成天“打酱油”；有些人廉而不勤，心存侥幸；个别人不守纪律，违反请销假、上下班、值班等纪律；党工委对日常工作中的隐形“四风”问题及时敲打、提醒、监督不够；执行制度刚性不足、柔性有余，离“三严三实”标准差距较大。

存在上述问题的主要原因：一是街道党工委对党要管党、从严治党认识上有差距，对思想政治工作有所放松，对干部管理仍然失之于宽、软，从严从实不够；二是第一责任落实有差距，管的多管的宽，没有把主要精力聚焦到党建中心工作上来，对肩负的主要职责抓得不深、不细、不实；三是对作风建设问题的长期性、反复性、顽固性估计不足，对优良作风倡导发

扬不够，作风建设合力还没有完全形成，制度执行、督查问责不力；四是由于忙于教育实践活动，对区域化党建工作有所放松，对党建特色工作推进有所放松。

三、下一步工作打算和主要措施

(一)落实好党工委主体责任。

认真谋划20xx年工作，坚持抓班子、带队伍、改作风、提效能，以党建工作保障和促进中心工作。

落实从严治党责任，完善党建工作责任制，强化党工委统筹谋划、综合协调、督促检查、执纪问责、党风廉政建设等职责，聚精会神抓党建。

本人将以主要精力抓党建，做一个从严治党的党工委书记，把抓好党建作为自己最大政绩，确保履行好第一责任人职责。

同时，在区域化党建上有所突破，在社区服务、社会救助、双拥工作、社会治理等方面创出特色。

(二)加强党员干部教育管理。

抓好思想政治教育，及时组织学习领导同志讲话和党建理论，以党章为纲提升党性修养，围绕核心价值观进行道德教育、行为规范教育，根据基层特点继续开展群众路线和宗旨教育，结合反腐倡廉开展警示教育。

增强制度执行力和约束力，对党规党纪和上级规定的制度不折不扣执行，对本单位制定的管理制度要执行到人到事。

建设学习型、服务型领导班子，加快提升班子整体合力，严肃党内政治生活，讲政治、讲原则、讲规矩。

(三)持续深入改进作风。

深化“四风”整治、巩固教育实践活动成果，对前期工作进行回头看，防止“四风”反弹。

继续以“四个百家”、党员先锋引领、志愿者在行动等活动为抓手，落实联系群众日、网格化管理等制度，解决联系群众不紧密的问题；以实施民情流水线工程为牵引，将街道社区服务大厅打造为优质服务平台，拓展“方便快捷一刻钟5个服务圈”，畅通服务群众的渠道。

坚持抓纪律、抓节点、抓效能，坚持抓小、抓细、抓实，按照“三严”要求守规矩，按照“三实”要求有所作为。

“一份部署，九份落实”，以工作实绩为导向，抓工作、促落实，确保行政执行力。

纪工委职责“三转变”之后，将保证执纪问责的效果。

(四)促进中心工作上台阶。

党工委将为街道中心工作提供组织、作风、思想、制度等保障。

促进文明城市创建、卫生城市创建、冬防工作、作风建设形成新常态，继续保持赴京上访、安全生产事故“双清零”，创建“345”爱心计划、军民鱼水情行动等党建特色品牌。

党建工作述职报告存在问题篇四

各位领导、同志们：

今年以来，我乡按照围绕旅游创环境，搞好服务促发展的党

建工作思路，突出抓了七个方面工作，取得了明显的成效。

为切实加强农村基层组织建设，搞好乡村两级班子团结，在今年开展的班子团结战斗、规范权力运行、勇于责任担当主题实践活动中，我乡因村因人而异，稳步推进，解决了乡村两级干部存在的问题。对两委班子不团结、软弱涣散的马安驼、庄则上两个村，通过谈话交心，增进了团结，促进了工作；对财务混乱、群众意见大、矛盾问题积累多的东川底、前脑两个村在选任能人回村任支书的同时，及时对违法违纪的责任人进行了处理；对班子成员年龄老化的西柏坡、梯脑山两个村进行培养新人，形成新老接替；并严格落实支村两委“一句话承诺制度”，做到量力而行，确保兑现。目前我乡22个村，班子团结，战斗力明显提升。

通过开展丰富多彩的党日活动，激励全乡党员干部创先争优。在配合资源整合工作中，妥善处理景区与各涉村之间的利益问题，确保了旅游资源整合工作的圆满完成；在拆迁工作中，完成拆迁40余户，没有引起任何纠纷和上访；在八泉峡大坝和游客中心等重点工程建设中，积极加强矛盾调解，创优施工环境；在农家客栈提档升级上，启动了党员带头的农家客栈协会筹建工作，农家客栈已发展94户，接待床位达到2430张；在实施峡谷长廊净化工程中，实行常态化、全天候管理，确保了川荫公路沿线干净卫生；在推进峡谷亮化上，对大峡谷沿线10余个村庄安装了太阳能路灯，特别是对、洪底、庄则上等旅游接待村实施了高标准亮化，添置了音乐喷泉，提升了旅游接待环境。

在护林防火工作中，我乡创新举措抓落实，突出发挥党员的先进性和纯洁性。每一名党员既是森林防火宣传员，又是森林防火护林员，还是森林防火责任人，在“三深”活动中，能够认真排查、严格落实。今年乡干部包村调整中，突显考验入党积极分子的原则，安排入党积极分子包任务大的防火重点村；特别是清明节防火特险期，开展了“讲党课、入农户、话防火、倡导文明祭祀”主题专项教育活动，有效提高了全

乡的森林防火防范能力，确保了森林防火工作顺利开展。

在项目建设上，依托旅游资源优势，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，大力实施富民项目建设。大河村党支部组织党员到西安学习旅游先进的管理经验，引进先进的管理模式，并加大资金扶持力度，大力发展农家乐；洪底、庄则上、桥后沟等村完善基础设施，积极新建和改造农家客栈，提高特色化接待水平；盘底、等村架桥铺路，发展种养殖等特色产品；东川底、下石坡等村大力发展旅游土特产品深度开发工程，分别建成香椿大棚7座，黑木耳种植大棚 13 座；……其他各村也不甘落后，大上项目，全乡处处呈现出打造融旅游、度假、休闲、观光、务农体验、垂钓、采摘等为一体的休闲旅游度假区的良好势头。

我乡多方努力协调，积极化解债务，**乡寄宿制小学配套建设工程顺利完成，今年9月份，全乡400余名小学生入住新校区；投资260余万元，完成了**村旅游循环路建设工程，为200余人的生产生活和发展农家客栈提供了便利条件；投资400余万元，实施了10余个村的小流域治理和农田水利建设工程，新增水浇地1000余亩；投资200余万元，完成了大峡谷急救中心改扩建工程，有效的提升了旅游区医疗急救水平；严格“四议两公开”制度，稳妥推进低保、五保、危房改造、粮食直补等工作。

重视社会管理创新，加大服务工作力度，强化矛盾纠纷调解，突出安全隐患排查，全年实现“零事故”、“零上访”、“零火情”。

一年来，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，在各企事业单位、村支部和全乡广大党员的共同努力下，立足乡情，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。党的自身建设得到改善，党组织和党员的先进性作用得

到进一步发挥，党建工作保障机制进一步健全，乡村两级党组织的领导能力得到提高，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就xx年度党建工作述职如下：

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习，以“创建学习型党组织”为载体，运用“庄氏学习法”，围绕以学带创，完善领导干部学习机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

一是着眼于队伍共育。下派各村的驻村干部正确处理与村党支部书记和村“两委”班子成员的关系，在工作方法上尊重村支书，依靠村班子，广泛发动党员群众，以实际行动凝聚人心，推动工作。村干部有威信、有经验、有办法、有基础，下派的驻村干部有知识、有门路、有资源、有思路、有热情，优势互补，形成了绝好的搭档，增强了村级班子的工作合力，驻村干部自身也得到了锻炼和提高。二是着眼于党员共管。建立落实了两项制度：一是建立流动党员外出登记制度。基层党组织普遍设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，力求做到“六个掌握”，即掌握党员的基本情况、流入（出）时间、所从事的工作、具体住址、联系方法和党费缴纳情况，实行动态登记管理。二是实行流动党员联系卡制度。各基层党组织抓住春节大多数流动党员回家过年等契机，采取上门发放、打电话预约发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，对一部分未能返乡的流动党员，通过专人送、邮政寄、直系亲属带等可靠途径，将流动党员联系卡发放到流动党员手中，形成全乡党员大联网。三是着眼于资源共享。统筹人才配置，积极发挥大学生村官的作用。现有4名进村大学生担任了村主任助理，每位大学生村官除做好所在村的工作之外，还联系一个村，并利用自身文化素质好、理论水平高、表达能力强的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，指导各村干部，通过自身学习不断提升为民办事的能力。四是着眼于落实共抓。

一是强化领导责任。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员合力抓，村支部书记具体抓的党建工作机制。二是强化考核考评。健全完善乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，与经济社会发展和业务工作考核一并进行，实行百分制考核，并适当增加权重，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终将基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止腐朽问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习参观，以拓宽他们的视野。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将xx届五中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。不论在项目推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如大丘田村支部书记高关仁带领村民开发金银花基地200多亩，石梯村委主任叶启亮同志带领大家开发茶叶基地200亩。

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号；生态文明村建设有望通过验收；柘湾后进村的整治工作效果明显，存在问题已经得到解决。

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地：石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地；大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地；东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前为止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元；大丘田、浮亭降、梅坞等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。土地流转让农民得到了实惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春节、“七·一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

围绕xx年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成xx年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行，一是考核小组带领组织大家爱学习《中华人民共和国村民委员会组织法》、《xx年全县村级组织换届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规；二是听取各村两委班子的述职述廉报告，总结任职以来的的工作成绩，找出存在的问题和不足，同时提出今后的打算；三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初

步候选人名单;四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话,全面彻底了解情况,广泛听取意见和建议。通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后,各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析,及时将考核结果进行多种形式的反馈,并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据。

目前,我乡村级换届选举工作正在有序推进当中,各村支部候选人名单已经产生,并提交相关部门进行联审。

回顾今年以来的工作,我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果,是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果,是广大人民群众支持的结果。抛开成绩,冷静反思,我乡党建工作还存在不少问题和不足,一是党员和干部培训形式较单一;二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距;三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应;四是村级集体经济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言,也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

xx年是深入学习党的xx届五中全会精神,全面加强党的基层组织建设的关键之年,也是规划实施的开局之年。因此,在今后的党建工作中,我将继续完善自己,努力弥补自己的不足,在此基础上,充分履行好乡党委书记的职责,围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标,团结党委班子成员,并与党委班子成员一道,改进方法,进一步落实党建工作责任制,完善制度,创新机制,强化党员经常性教育和监督管理,积极探索党员服务群众长效工作机制,大力推进党的基层组织先进性建设工程,切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力,为全面推进农村改革,提升经济发展水平,努力构建和谐作出自己应有的贡献!

党建工作述职报告存在问题篇五

东郭镇辖92个村，11.8万人。现有党员3105名，16个党总支，132个基层党支部，其中农村党支部92个，农村党员2279人，占党员总数的73.4%。去年以来，在市委的坚强领导下，作为党建工作第一责任人，带领镇党委一班人，始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的原则，以“书记抓、抓书记”为主动力，牢牢把握干部队伍建设这一关键，进一步解放思想，创新机制，狠抓落实，全面夯实党建基层基础。

一、始终坚持围绕学习抓党建，全力打造学习型党组织

镇党委以创建学习型党组织为载体，全面加强对党员干部的学习教育。一是加强理论学习。通过网络学习、撰写心得体会等形式创新学习载体。党委书记上党课，加大对支部书记和广大党员的教育和引导；二是深入调研。多次到村级和企业调研了解实情和民意，为党委决策提供依据；三是抓好阶段性工作总结和点评。定期听取各级党组织汇报，认真开展工作点评活动，以工作点评促落实；四是完善考核激励机制。以“目标考核”、“双向承诺”和“党员承诺”等机制，调动各级党组织和党员积极性。

二、始终坚持围绕班子建设抓党建，切实提高各级执行力

镇党委高度重视班子建设，认真落实“书记抓、抓书记”的总体要求，以完善组织、配强班子为总抓手，努力把基层党组织建成推动科学发展的坚强堡垒。一是始终坚持理论中心组学习制度，不断提高领导班子成员的政治理论水平，增强党建工作的责任意识。积极做好党务公开，健全各项制度，提高党委工作透明度。实行领导干部分工分线负责制和记日志、周计划、月调度、季总结制度。让领导干部以身作则，率先垂范，一级做给一级看，一级带着一级干，确保政令畅通，不打折扣。二是突出抓好村级党支部班子建设。换届后，对全镇92个村深入开展基层组织大调研活动。实施“两委干

部素质提升、村级阵地建设提升、村级管理水平提升、富民强村工程”等四大提升工程，夯实了基层基础。开展了“十强帮十弱”帮带活动，形成强村带弱村，先进带后进，共同发展的良好态势。实行机关部门党支部帮扶薄弱村党支部计划，并明确帮扶目标，促进了薄弱村转化升级。三是完善激励奖惩机制。对村级组织实行千分制目标考核，建立绩效工资制度，通过量化考核，兑现奖惩，对全镇92个村统一打分排名，对考核前30名的村分别奖励1万元、6000元、3000元，把奖金的60%分奖给村支部书记、村主任，对考核后3名的村实行诫免，最后一名实行末位淘汰。同时，设立计生考核奖、平安专项基金等，调动村干部工作积极性，形成了人人争红旗、个个创一流，竞相发展、干事创业的喜人局面。去年以来，村级先后为群众办实事301余件，干群关系更加融洽，群众的满意度明显提升。与此同时，按照省市要求，全面提高村干部工资报酬，村支部书记人均增加工资340元。

三、始终坚持围绕发展抓党建，大力推进经济又好又快发展

镇党委以经济发展为中心，以党建项目建设为载体，大力实施三大发展战略。一是强力推进工业强镇战略。围绕工业强镇这一目标，全力为企业发展搞服务，特别是在企业遇到困难时，积极靠上出主意、想办法、解难题。为推动企业发展，我们先后三次召开经济发展恳谈会，充分听取各级人大代表、政协委员、企业负责人和有关职能部门对经济发展的意见和建议；要求职能部门增强服务意识，优化发展环境，全力为企业发展搞好服务；鼓励企业，特别是企业党员发挥先锋作用，抢抓机遇，积极作为，加快发展；镇党政班子成员带头帮包企业，坚定企业发展信心，帮助解决资金和土地等制约发展难题，有力推动了企业发展。20xx年，全镇在建项目24个，其中17个项目是党员招引或组织实施的。东郭水泥集团在党支部书记巩延岳的带领下，大胆决策，瞄准市场需求扩大生产，新上2条国内最先进的270商品混凝土生产线，目前已拥有6条商混生产线，100余辆搅拌运输车，成为鲁南的商混生产企业。山东辛化高档硅胶三期项目是我本人负责帮包的项

目，先后多次深入企业调研，帮助企业办理手续，顺利完成土地、环评、建设等工作，建成国内泡花碱和高档硅胶生产研发基地，产品出口韩国、日本等十多个国家。二是强力推进商贸活镇战略。把改善当地人居环境，提升城镇形象，促进商贸发展作为城镇建设的落脚点，提出的“以地生财、以财建城、以城兴商、以商富民、共建共享”的新理念，让利于民，扎实推进商贸活镇战略实施。目前，商贸城一期工程已顺利上房，新增商住户406户，安置就业20xx余人。同时投资360万元完成城镇绿化、亮化，安装太阳能路灯120余盏。三是强力推进旅游兴镇战略。把旅游开发作为“打基础、利长远”的重点工作来抓，积极引进山东锦绣集团投资莲青山景区景点建设，发展旅游产业，让北部山区群众吃旅游饭、赚旅游钱。积极引导旅游路周边村庄广大党员干部带头解放思想，加快旅游产业发展。石羊山村党支部一班人利用荒岭薄地招商新上云浩山庄项目，发展休闲垂钓及特色餐饮，并建成南京晓庄学院的写生基地。上黄庄村党支部一班人引进滑雪度假中心项目，建设了滑雪场、雪具大厅和高档宾馆，元旦春节期间接待游客1.8万人。在党员巩运芝、赵海涛等人带动下，积极发展农家乐12家，石羊人家、四季春等农家乐已正常营业，有效带动了农民增收。

四、始终坚持围绕改善民生抓党建，让发展的成果惠及更多的群众

把解决民生问题，提升广大农民群众的生活幸福指数，作为农村基层党建工作的出发点和落脚点。镇、村两级围绕群众普遍关心、与群众生产生活密切相关的民生保障问题，脚踏实地为群众办实事。镇党委每年承诺10件实事，并明确领导分工和完成时限，跟踪抓好落实。为推动村级民生工程的实施，我们推行民生工程双向承诺制，要求92个村把新一年要干的实事上报镇党委备案，向党委政府承诺，同时在村级村务公开栏张榜公布，向群众承诺，接受广大群众监督。20xx年，村级先后为群众办实事301件，群众对村级组织的满意度不断提升。

五、始终坚持围绕和谐抓党建，确保一方平安

在谋求一方稳定促和谐中，镇党委一是加快发展，以发展解决难题，凝聚人心，理顺干群关系，理顺广大群众的心思和心态。二是夯实稳定这块基石，充分调动各级党组织和广大党员的主动性，合力抓好治安、信访、安全等工作。抓治安防范工作中，让村级党员干部带头，积极参与群防群治，上黄庄、下户主、石羊山等38个村安装电子监控系统，改善了北部山区治安问题。抓信访工作中，村级党员干部按照镇党委要求不等不靠，深入排查信访隐患，及时解决群众反映的问题，全力做好信访矛盾调处。全年排查信访隐患106起，全部化解；接待来信来访76起，处结76起。抓安全生产中，镇党委定期听取安监等部门情况汇报，听取有关基层党组织安全措施落实及问题整改汇报，严格落实了安全责任制，定期组织有关部门深入企业、学校、农村开展安全检查活动，确保了安全防范措施的落实。

六、始终坚持围绕提高党员素质抓党建，永葆党员队伍的先进性

我们从加强农村基层党组织建设的现实需要出发，努力培育社会主义新型农民党员。首先，积极拓宽入党积极分子渠道，打破单纯依赖行政村党组织发展党员的格局，在农业协会、民营企业、优秀青年农民、回乡高中毕业生、退伍军人中发展党员，不断改善党员队伍的年龄结构和素质结构。按照程序，去今年发展党员33人，其中女党员9人，生产工作一线31人。其次，实施“双向带动”，加强对流动党员教育管理。通过召开恳谈会、讨论会等形式，充分听取流动党员的意见和建议。组织有能力的流动党员把家乡更多的劳动力带出去，把在外面赚到的资金、学到的技术和联系到的项目带回来，为新农村建设出力。第三，强化党员干部教育，调度积极性。通过“七一”唱红歌比赛、组织党员干部赴沂蒙老区、孟良崮战役纪念馆等地学习参观，增强宗旨意识和党性观念，带动党员干部责任意识和工作积极性。第四，推行“无职党员

设岗定责”，发挥普通党员作用。按照新农村建设的目标要求，把工作任务与党员的自身特点结合起来，做好岗位设置调整，要求党员对岗位职责进行承诺，公开承诺事项，明确承诺时限，落实岗位职责。第五，开展创先争优活动，提升党员队伍综合素质。组织广大党员开展了“为东郭发展建功立业、为党旗增光添彩”、“我是党员我承诺、立足本职创一流”活动，调动了各级党员积极性。

七、始终坚持围绕创新抓党建，农村经济实现新发展

加强和改进农村基层党建工作中不断创新的旗帜，探索新的方式、方法以适应新形势的需要。一是通过组建专业协会，以协会为依托，将有共同利益的党员联合起来，带动特色经济发展。东坞沟村党支部书记刘宪友与党员种植户联合，组建了山东省第一家农民专业合作社——滕州云龙蔬菜产销专业合作社，积极为群众搞好产前、产中、产后服务，带动全镇先后成立了林果、农机、花生、农家乐等12个农民专业合作社。二是整合农村党建资源，创新党组织服务群众的方式方法。引导村级党组织适应新形势新要求，在管理方式上，变领导为引导，变命令为示范，变要求为服务，建立起党员为群众服务的新机制，推动农村经济社会发展。小党山村支部书记贺成宝、丛庄村支部书记黄玉春等党员干部带头发展林果业，并成立了林果协会，通过开展“支部+协会”等形式，找准了党建与发展对接的路子，把党的建设渗透到经济发展中去，有效地发挥了党组织的领导核心作用。三是建立党员联系卡制度，开展“一卡双联”活动，带动农民增收。镇党委为基层党员建立党员联系卡，通过党员联系经济困难户，党员致富能手联系非党员农户，带动群众发家致富。东郭镇后村党支部立足本村有花生脱壳加工的产业优势，让35名党员花生脱壳户联系35名非党员困难户发展花生脱壳加工，以此增加收入。

一年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：对党建理论的

学习有待进一步加强；有些支部班子的战斗堡垒作用有待进一步发挥；部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范；党员的管理有待进一步加强和规范；发展不够平衡，发展的质量不够高，改善民生的任务还很繁重。

下一步，我将按照市委加强党建工作的要求，履行好全镇党建工作第一责任人职责，进一步解放思想，创新思路，强化措施，全力抓好基层党建工作。一是不断加强党的基层建设，深化薄弱村整顿升级，切实配强村级班子；二是完善党建机制，逐步实现党建工作制度化、规范化、科学化；三是不断加大投入，强化党建阵地建设，为党建工作开展提供平台；四是突出党建重点，全力抓好谋发展、惠民生、促和谐；五是开拓思路，不断创新，增强党建工作活力，推动经济社会又好又快发展。

党建工作述职报告存在问题篇六

各位领导，同志们：

根据“改革创新、奋发有为”大讨论活动总体安排，现将省文化和旅游厅及我本人对标一流述职如下：

一、工作情况

加强党的政治建设。主持中心组学习、专题研讨xxx次，为xx余名党员讲党课，组织xx名干部参加十九大精神学习班，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，确保新时代文旅工作沿着正确方向前进、朝着既定目标发力。

扎实推进“三基建设”。主持制定“三基建设”重点任务清单，召开推进会及调研督查10次。印发支部建设8个流程图，制定“一目录、三手册”，健全完善65项制度，组织12000人次参加“五大培训”工程，较好发挥了“三基建设”对全局

工作的基础和保障作用。

扛起党风廉政建设和意识形态工作主体责任。主持召开全面从严治党工作会议，层层签订《党风廉政建设责任书》，2次与新任处级以上干部集体廉政谈话，督促各级领导开展300余次谈话。4次组织研判意识形态工作，出台5个规范性文件，确保文旅领域全面加强党的建设向纵深发展和意识形态安全。

圆满完成机构改革任务。研究起草“三定”草案，力求文化和旅游全面深度融合。旗帜鲜明提出重实干重实绩的工作导向和用人导向，牵头制定人员调配方案，兼顾文旅融合、总体平衡、专业对口、工作延续、业务交流、个人意愿等原则。机构改革期间全厅上下思想不乱、工作不断、干劲不减。

全力落实综改任务。在全国首家提出省域国家级文化生态保护实验区建设任务，争取到包括文化生态保护区在内的非遗保护中央专项经费xx万元，位居全国前列。制定《创建国家全域旅游示范区实施方案》，支持大同创建国家级旅游业改革创新先行区，推荐右玉、左权开展申报。

艺术创作在“深入生活、扎根人民”中见成效。庆祝改革开放40周年群众文化系列活动、首届山西非遗博览会、“黄河之魂·长城博览·大美太行”美术作品展营造出主旋律响亮、精神风貌高昂的时代氛围。上党梆子《太行娘亲》入选20xx年度国家舞台艺术精品工程重点扶持剧目□xx个项目获20xx年度国家艺术基金逾xx元资助，位居全国第二。说唱剧《解放》、舞剧《一把酸枣》分别举办千场纪念演出。晋剧《傅山进京》、舞剧《粉墨春秋》被文化和旅游部雒树刚部长写入《改革开放40年舞台艺术成就与经验》一文，并给予高度评价。

20xx年，全省实现旅游总收入xx亿元，同比增长xx%□增幅高于全国平均值。“免费送戏下乡一万场”民生实事完成xx场。

百趟旅游专列入晋游达xx列，成功举办全省旅发大会、长城游学推广、大河文明旅游论坛等大型活动。

二、存在的不足

一年来，虽然取得了一些成绩，但对照“改革创新、奋发有为”大讨论活动要求，特别是在“六个破除”“六个着力”“六个坚持”方面还存在不少差距。一是改革意识需要持续加强，学习北京、上海、江苏等全国文化体制改革先进地区，转化应用成功经验、先进理念方面做的不好。主要是对山西在“两转”基础上全面拓展新局面，“进则全面振兴、退则必然落后”的紧迫性认识不足。二是创新意识不够，推进文化和旅游理念融合、职能融合、产业融合、市场融合、服务融合、对外和对港澳台交流融合方面还没有探出山西路径、融出山西特色。主要是立足山西文旅资源禀赋、地域特点，以战略和改革的思维推动工作、难题不够。三是工作标杆不高，你追我赶、争先进位的氛围不浓厚。对表中央精神，对照省委要求，对标全国先进理念和行业先进标准，向第一方阵挺进的奋勇奋发奋斗姿态不足。四是对外宣传交流推介的方式方法比较简单，“走出去”还需加大步伐。如“山西优秀舞台艺术中华行”“百趟旅游专列入晋游”等很多项目还需要再挖掘、再延伸，宣传推介渠道需要再拓展、再创新。五是市场理念需要进一步增强。结构不优、质量不高和区域发展不平衡、不充分等问题突出，距离“战略性支柱产业”的目标差距很大。主要是顺应市场规律、研究市场、培育市场、开拓市场，满足人民群众新期待，提供更多的优秀文旅产品和优质服务作用发挥的不好。六是聚焦重点抓落实的狠劲韧劲不够。推动省域国家级文化生态保护实验区建设和全域旅游创建等重大改革任务，硬的措施和实的招数不多，强的作风还没有很好的树立起来。

三、下一步改进措施

扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论，以思想觉醒和奋

斗姿态实现新时代山西文旅改革开放再出发。一是担起主体责任。坚持全面从严治党，夯实廉政目标责任，严格落实中央八项规定精神，始终做到忠诚干净担当。二是对标一流。找准找全找细存在的差距短板，刨根究底、追本溯源，强化措施、落实整改，推动更多工作向全国第一方阵、最高水平挺进。三是坚持“宜融则融、能融尽融”。解放思想、大胆创新，在推动各领域、多方位、全链条融合实践中找到文化和旅游融合发展的有效路径。四是以“打造富有特色的文化旅游强省”目标引领干部新担当新作为。以担在关键、干在实处、走在前列的责任担当，以一年更比一年强、一年更比一年好的工作实绩向省委省政府、向全省人民群众交上文化和旅游答卷。

以上述职，敬请各位领导和同志们批评指正。

×××

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

党建工作述职报告存在问题篇七

述职报告的目的在于总结经验教训，使未来的工作能在前期工作的基础上有所进步，有所提高，因此述职报告对以后的工作具有很强的指导作用。下面是小编为大家带来的镇党建工作述职报告，欢迎阅读！

(1)抓十八大精神学习。镇委将学习贯彻十八大精神作为今年的重点工作来抓，召开专项工作会议宣传动员，组织全体机关干部、镇直单位干部、村支部书记专题学习十八大精神，参加知识竞赛，以此提高党员干部理论水平。

(2)抓机关干部日常学习。一是建立学习制度，每逢双周机关干部进行集中学习一次。二是严肃学习纪律，对不按时参加学习、不完成学习任务的进行通报批评，并将学习情况纳入年终考核。三是学以致用，半年来，共组织了10余次的集中学习，包括镇财务管理制度、防汛知识、民政工作、中稻育秧技术指导知识等专业学习，还进行了廉政教育、“中国梦”等理论培训，加大对机关干部的工作能力和综合素质培养。

(3)抓基层组织培训学习。一是配合抓好培训，认真完成基层组织负责人赴苏州培训任务；二是加大经费投入，定期开办培训班和组织外出考察学习，4月组织部分支部书记到先进镇办学习“基层组织活动年”开展情况；三是进一步强化远程教育站点的培训教育作用，充分利用远程教育站点丰富的党建知识和农村实用技术资源，带领党员群众经常性观看和学习。

(1)加强机关财务制度建设，今年来，我们通过向先进乡镇学习，结合我镇实际，重新制定了《机关财务管理制度》和《机关车辆管理制度》，划定了各个办公室、总支的包干经费，并严格报账手续，规范财务管理。

(2)加强农村财务管理。制定并集中学习《农村财务管理制

度》，严格推行村级预算管理、严格实行预算外支出申报制、严格规范资金管理制度、严格规范村“三资”管理制度、严格规范结账、报帐制度。

(1)严格机关干部考核。年初，我镇科学改进了《机关干部工作责任制考核制度》《机关干部考勤及节假日值班制度》等制度，并严格按照制度抓落实，每周通报出勤情况，每周召开班子成员例会，狠抓工作落实情况，用科学的制度管人办事，提升了干部的能力素质，增强了干部的工作责任感和紧迫感。

(2)严格农村干部考核。出台了《农村干部考核结账意见》，细化工资结构，村干部工资由基本工资、考核工资、兼职工资、积累奖励工资和先进奖励工资组成，加大了考核工资比例。对出现集体上访处置不力、迎接省市专项检查不合格和出现重大刑事案件、安全事故的村给予相应的处罚，有效的促进各村突出抓好重点、难点工作，稳扎稳打做好日常工作，激发动力做好创新工作。

(1)严格程序抓清理。成立由镇纪检办牵头，经管站具体操作实施的工作专班，通过查阅账目、实地查看、入户走访、座谈了解等方式，严格按照清理、登记、核实环节，对全镇机动地进行全面清理核查，截止目前共清理村(组)机动地5000余亩。

(2)强化责任抓清理。农村集体“三资”清理工作量大、涉及面广、情况复杂，镇委、镇政府将此项工作列为2013三农重点工作，纳入了全年工作目标考核体系，进行考核结账。为促进工作的落实，镇乡镇干部(包括经管站干部)包村工作责任制。形成主要领导主抓、分管领导具体抓、包村干部配合抓的工作机制。

(3) 务求实效抓清理。按照新的价格(农田不低于350元/亩,经济型用地不低于450元/亩)招拍后,等机动地较多的村,集体经济收入将分别增加10万、9.6万、6.3万、5.6万、5.5万、4.9万。全镇预计可增加75万元集体经济收入。此项工作完成后将大幅度增加集体经济收入。

以往,城建对房地产开发疏于管理、不知如何管理。一是不知晓,面积多大、规模如何、收费多少等一概不知。二是不管理,工程质量如何、容积率多少,城建想管不能管,也不准我们管。今年党委、政府高度重视清理整顿土地市场,花大气力进行了整顿,一是将集镇、谢场集镇的八家房地产建设的情况形成书面材料;二是针对这八家开发商情况逐一进行整改,该停工的停工,该补办手续的补办手续,该缴费的缴费,到目前为止,补缴财政费用已有八百多万;三是对土地不合规划的联合土地、电力、广电等部门进行查处,能补办手续的补办手续,不能补办手续的实行停止建设;四是对这八家原有合同签订不合理的条款实行收回并重新签订。经过半年努力,为政府化解了1600多万元的债务。

(1) 制定了党员群众服务中心建设规划,为加大对党员群众服务中心的建设,镇委召开专题党委办公会研究决定,每总支每年要高标准新、扩建2个党员群众服务中心。三年内实现高标准党员群众服务中心全覆盖。去年未完工的何台、新场已经完成煞尾工程,正式投入使用,范关、恩江、谢场预计年内即可动工开建。今年计划新、扩建五星级党员群众服务中心5个,四星级由6个提升13个,其余全部提升为五星级。

(2) 狠抓村干部值班及“三会一课”制度。严格要求各村认真落实村干部集中办公和轮流值班制度,开好“三会”上好党课,4月中旬和6月上旬,镇组织办组织专班对各村值班情况进行了抽查,6月下旬对各村上班年组织工作进行了半年检查并要求各包村机关干部监督指导。

(1)加强服务型基层党组织建设。一是勤学习提高服务能力。以“学习贯彻十八大，争创发展新业绩”主题实践活动为载体，学习党的十八大精神、《干部廉洁自律条例》、新《党章》等理论知识，并撰写学习心得。并将学习内容与自身工作实际相结合，努力把理论成果转化为工作实践，不断提高服务群众的能力。二是搭平台带动服务常态化。进一步完善党员活动室、党代表工作室、农家书屋、远程教育站点等村级服务场所，着力搭建利民便民的工作平台，进一步丰富服务内容，提升农村基层党组织的服务水平。三是重监督带动工作上台阶。镇党委以群众满意为目标，坚持对建设服务型基层党组织实行常态化管理，对党员干部工作进行定期、不定期的检查，同时要求后进党组织制定整改措施，加强自身建设，提高工作效率。

(2)扎实开展争创“五型”农村干部活动。一是建机制。镇党委在2013年把争当“五型”农村干部活动设1000元的奖励工资的基础上，今年细化了结账机制，从完善记录、兴办实事、群众评价、检查督办四块分型结账，每人按1000元工资结账，纳入工资考核体系。二是重实效。督促村组干部走访到户，了解群众所需所求，撰写民情日志，组织村组干部联系帮扶群众，解决难题，消除民困，为群众办实事。三是强督办，镇党委在7月初，组织专班对“五型”干部开展情况进行监督检查，包村机关干部定期下村指导，切实将争创“五型”干部活动落到实处。

(3)做好党员发展工作，储备优秀后备力量。镇始终遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，狠抓培养，严格程序，不断改善党员队伍年龄、文化结构。2013年，我镇共确定纳新对象40人，35岁以下(含35岁)的发展对象19名，占48%，妇女发展对象12名，占30%，大专及以上文化程度11人，占28%，全镇党员队伍结构进一步趋于合理，也为农村干部储备了更加优秀的后备力量。

(1)立足优势转型发展。一是优质稻板块种植面积进一步扩大，基本上实现了品种的优质化，种植面积达7.5万亩。全镇建立了以芭芒、余脑两村为核心的万亩优质稻种植板块。二是水产养殖进一步改造升级，全镇水产养殖面积达4万多亩。今年我镇大力推广网箱养鳝，成立了市润土黄鳝养殖专业合作社，还建立了投资300万元的泥鳅养殖基地，成立了钜鼎生态农业发展合作社。

(2)因地制宜改善民生。我镇依托“三万”活动，将清洁家园工作向纵深推进，共投入资金457.4万元，工作组驻村期间，共带资投入57.6万元，其余全部自筹。建垃圾池675口、配置垃圾桶1645个、改造垃圾填埋场4.3万平方米、配置垃圾转运车46辆、聘请村级保洁员97人、疏挖沟渠51公里、植树34万株，村级环境发生了翻天覆地的变化，村民的生活卫生习惯也逐步得到改善。

(3)集约土地和谐发展。通过土地双挂钩项目，集约土地。等村项目正在施工当中。完成了总面积达414亩的工程项目。通过此项目即改善了村级环境，又增加了用地建设指标，例如已经开工建设的员工社区和谢场社区就是通过此项目调整规划而建立的。

半年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：一是干部能力素质参差不齐，部分基层干部对党建理论的学习有待进一步加强，有些些支部班子的战斗堡垒作用有待进一步发挥，部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范；二是村集体经济依然薄弱。

下一步，我将按照市委加强党建工作的要求，履行好全镇党建工作第一责任人职责，进一步解放思想，创新思路，强化措施，全力抓好基层党建工作。

1、进一步壮大村级集体经济。一是全面完成全镇“三资”清

理工作，通过终止合同、重新发包的方式提高村集体经济收入。二是进一步深化土地流转，充分利用村集体现有资源，创造最大效益。

2、进一步加大村级干部考察，配强班子。一是不断加强党的基层建设，深化薄弱村整顿升级，通过各工作片末位淘汰制调整村“两委”班子机构，切实配强村级班子战斗力；二是开展好“三级联述”活动，努力发挥党委的督办指导作用群众的监督作用，制定科学的民主评议制度，畅通群众举报渠道，强化对他们的监督，使他们履行好职责。

3、进一步加强基层组织活动经常化。一是加强督促检查，狠抓落实，务求实效，镇组织办组织专班对村值班情况和“三会一课”开展情况定期和不定期地进行督促检查；二是及时总结反馈。在每周召开的例会上，总支书记就“基层组织活动年”活动开展情况向党委汇报，使镇党委了解掌握工作的进度和效果，分析解决存在的问题和困难，推动工作的全面落实；三是定期通报，镇组织办对各村活动进展和完成情况及时进行通报，对落实工作抓得好的予以表扬鼓励，对措施不得力、工作不落实的提出批评，督促整改。