贷后管理整改报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

贷后管理整改报告篇一

风险防控心得体会

按照上级的统一部署,我们认真组织开展了风险防控机制建设教育活动。通过学习,我对这项工作有了一个更高的认识,使我对开展风险防控机制建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。可以肯定地说,通过这次教育活动,使自己对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高,在一些方面拓宽了思路,开阔了视野,增强了搞好工作的信心。目前这项工作已经进入自查风险点阶段,现就学习情况谈一点粗浅的认识和看法。

一、加强风险防控机制建设,干干净净履行职责

风险防控机制建设关乎民心向背,关乎事业成败。党中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争给予高度关注和重视,采取了强力措施。充分显示了坚持不懈反腐倡廉的强大决心。对于廉洁自律问题,要把握好两条:一要干事,二要干净,也就是既勤又廉。不勤政无以立业,就没地位;不廉政无以立身,就栽跟头。要把这两条统一起来对待,经得起考验,树立好形象。

1、要警钟长鸣,筑牢防线。任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的,都有一个思想演变的过程。因此,把牢思想这一关是最有效的预防,加强思想教育也是反腐倡廉的根本

之策。

- 2、从严自律,管住自己。当前市场经济的趋利性逐步渗透到 社会生活的方方面面,形形色色的价值观不断充斥人们的思 想,我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这 种形势下,越要保持清醒的头脑,越要保持艰苦奋斗的作风, 越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎,就可能犯错误、 栽跟头。
- 3、自觉接受监督。失去监督的权力,必然滋生腐败; 脱离监督的干部,往往会犯错误。我们每一名党员干部都要正确地对待监督。党组织和群众的监督是一面镜子,经常地照一照,检查一下自己的缺点和不足,及时加以改正和纠正, 对自己的成长进步大有裨益。

二、坚持求真务实, 扎扎实实干好工作

做好风险防控机制建设和反腐倡廉工作,就要坚决贯彻求真务实的要求,推进各项改革建设事业更快发展,就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则,贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。

- 1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神,是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。既要有加快发展的. 高度热情,又要有扎扎实实的工作态度; 使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。
- 2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人,既是处事为人的立身之本,也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低,但只要是踏下心来做事、实打实地做人,就能干出名堂,也能取得组织的信任,得到群众的赞誉。

- 3、要有实干的行动。实干,是共产党人的作风;认真,是共产党人的品格。我们要继续坚持"干"字当头、"实"字为先,遇到困难不缩手,干不成功不罢手,以实干求实绩,以实干求发展。科学的决策再加上实干的行动,我们的事业就能无往而不胜。
- 4、要有实际的效果。衡量工作能力的标准,主要是看实绩。 只要是领导布置的任务、安排的工作,都要按时、按质、按 量完成。
- 三、抓好风险防控机制建设,深入开展反腐败斗争避免腐败现象的存在是我们不容回避的问题,这方面的问题最伤群众的感情,最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好廉政风险防控机制建设,以实际成效取信于民。要学习贯彻"三个代表"重要思想,坚持立党为公、执政为民,必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针,加大治本的力度,把廉政风险防控机制建设工作寓于改革开放和经济建设的全过程,寓于各项政策措施之中,从源头上预防和治理腐败问题。要强化理想信念教育和廉洁从政教育,牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位,自觉地以党纪政纪约束自己,用群众的满意程度鞭策自己,模范地遵守廉洁自律的各项规定,始终做到自重、自省、自警、自励,始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气,以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。

廉政风险防控机制建设和反腐败斗争是全党的一项重大政治任务,是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发,彻底转变思想,积极主动地承担起反腐倡廉职责,确保廉政风险防控机制建设和反腐败斗争工作平衡发展。不断提高自身政治素质和业务素质,提高为人民服务的本领。严格遵守单位制定的各项规章制度,服从领导安排,遵纪守法,爱岗敬业,认真履职,完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、

享受在后的好党员好干部。树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉增强廉政意识,增强纪律和法制观念,切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范,以自己有限的力量配合好廉政风险防控机制建设工作!

贷后管理整改报告篇二

一、 基本情况:

二、威胁评估:

- 1、涉恐活动[]xx镇辖区中小学校、幼儿园,未发生过恐怖袭击和人为破坏事件。威胁等级:低。
- 2、政治性和附非政治性不安定因素。经排查[]xx镇辖区中小学校、幼儿园未发现矛盾激化和群体性事件,也未发现有恶意破坏活动。威胁等级: 低。
- 3、治安问题[]xx镇辖区中小学校、幼儿园与周边地区建立有良好的关系,相关部门在校门口设立禁止机动车停放黄线[]xx镇交巡警平台放学时间不间断巡逻,确保校园师生的安全。学校周边社会治安状况总体较好。威胁等级:低。

4、假期安全问题[xx镇辖区中小学校、幼儿园平时注重对学生安全意识培养,尤其是对用电、防火及游泳方面的安全意识教育;在主要河流岸边竖立有安全警示标识牌;同时,在放假期间xx镇交巡警加强了对场镇周边河流区域的巡逻力度。威胁等级:低。

综合上述评估[]xx镇辖区中小学校、幼儿园威胁等级:低。

三、脆弱性评估:

xx镇辖区学校除4所片区小学外,其余7所均集中在xx场镇, 人流量、车流量比较集中。所有学校均只有一个出入口,校 门处设有保安室或校警室,部分学校内设有安装图像监控系 统,安装有入侵报警系统。

xx镇辖区学校都已制定处置突发公共事件的应急预案,有相应的安全防范制度。

贷后管理整改报告篇三

xx银监分局:

为建立健全我行舆情监测体系,有效保障我行声誉,消除负面舆情特别是网络负面舆情对我行的不良影响;及时收集民一意及客户回馈,保障客户及我行、行内员工的正当利益和合法权益,我行自接到相关文件后,领导高度重视并在第一时间组织开展如下工作:

一、明确我行舆情工作承责部门及联系人员 为保证网络舆情监测及银行声誉风险排查的有效开展,经领导研究决定,我行的舆情监测部门有稽核监保部负责并由该部门指派相关人员负责具体工作的实施以及相关信息的上报、轮值监测等工作。

二、开展行内自查工作为及时掌握行内员工的异常行为动向,及时防范员工参与非法集资或借用银行声誉从事违规违法行为,我行已在近期在行内组织开展员工的异常行为排查,排查事项涵盖工作中的异常行为表现、组织纪律方面的异常行为表现、个人行为方面的异常行为表现以及涉嫌"黄赌毒"等的九种人排查。并采取背向交互判断以及抽查谈话等方式确保信息来源的真实有效。经过此次排查,暂未发现有异常行为员工。

管机构的接访部门联络,确保出现相关信访问题后,及时接受信息,及时查找事由,接受监督。

四、我行继续开放信函、电话、传真、直接来访、网络等形式的信访接待工作渠道。及时接收信访信息,并保证每一个信访问题都得到及时、认真的回复。此外,我行不定期核查客户意见簿所登记的客户投诉及建议,并对异常情况实施问责制度。 截至报告日,我行暂未发现行内、行外及网络负面舆情风险,在今后的工作中我行将不断强化工作力度,综合采取多种措施,切实防范我行声誉风险。

2019年2月31日

我行领导高度重视,充分认识到舆情风险排查工作的必要性、重要性与紧迫性,按照总行相关要求,结合我行实际,积极做好舆情风险的研判、排查及提升应对能力,力求工作做实、做细、做全,确保舆情风险排查工作取得实效。现将情况汇报如下:

根据排查工作要求,对服务质量、收费、"七不准"规定落实情况、小微企业融资、操作风险及案件、员工涉及民间借贷、理财、信用卡、房贷、不良贷款、代理代销业务以及新产品业务的风险问题等当前舆情热点提示,我行此次舆情风险排查工作重点也围绕了以下五个方面:

- (一)案件和违规问题。近几年来,在行领导的正确带领下, 认真贯彻执行总行的各项规章制度,认真将各类违法违规案 件通报传达到每位员工,以血的教训教育每位员工警钟长鸣、 遵纪守法,珍惜自己的职业生涯与职工操守,规划好人生道 路,树立正确的人生观、价值观、世界观;同时定期不定期找 员工谈话,了解掌握员工的思想动态,引导员工积极向上。 通过排查,我行员工未涉及任何重大案件,未涉及民间借贷, 也未在媒体上发生过不良、违规现象。
- (二)服务质量、收费等问题。对于服务质量,我行自成立以来一直为客户提供优质、真诚的服务,我行的口号就是要凭借宽敞亮丽的.硬件,打响**银行在**城的服务品牌,三年来,已获得客户的认可,表扬与各种荣誉不断,但也有二次客户投诉事件(2015年),通过登门致歉与解释,取得客户的谅解,并继续成为我行的忠诚客户。一线人员高度重视服务质量,一经发现问题,绝不拖延,迅速报告解决,尽量就地消融,尽量避免此类事件的发生。同是也在大堂处布臵了支行与总行的投诉电话、意见簿,按季随机抽查一定量的客户对我行的客户经理及临柜服务人员进行多方位的评价,加强了监督机制。

对于收费问题,我支行已严格按照总行制定的收费标准收费,并在大堂醒目处进行各类收费项目的公示,也有收费小册子可以让客户带走细读,不存在乱收费现象。

属于企业经营不善所致,已诉讼至法院,预计今年能够全部清收。历年不良贷款**万元,均已诉讼至法院,会有部分损失。经总行审计,发生的不良贷款中,我行员工均不存在违法违规行为。

《声誉风险排查整改报告》全文内容当前网页未完全显示,剩余内容请访问下一页查看。

贷后管理整改报告篇四

今年以来,根据纪委文件和上级领导要求,本人认真开展自查工作,查找自身存在的问题,采取了有效措施进行整改,现将我的廉政风险防控自查情况汇报如下。

一、在思想方面

- 1、平时对政治学习不够,以后要注意加强这方面的学习,另外不断加强世界观改造,提高党性修养,增强理想信念和廉洁从政意识。
- 2、杜绝不思进取,得过且过,脱离实际形式主义、官僚主义、铺张浪费等现象。
- 二、个人岗位职责方面
- 1、明确岗位职责

查找廉政风险点,首先明确岗位责任,我采取了自查为主,单位内部互查为铺的方式开展,全面的查找日常工作中潜在存在的工作风险,了解违规、违纪、违法行为将要承担的行政责任和纪律法规责任。

2、全面开展排查

我个人将风险点进行了归纳,分为:思想道德风险、岗位职责风险、外部环境风险四类风险,通过自己找、单位内部互查、领导点等方法,进行了仔细梳理,力求把风险点找全。最后基本查明、理清了自身存在的廉政风险点。

下步工作打算

1、从思想上提高意识,自觉识别风险点,积极防范风险,工

之余加强法律知识的学习。

2、制定整改方案,将梳理出来的风险制定整改方案,确确实实

的进行整改进行落实。

3、进一步完善机制,和领导同事们一块探讨如何建立健全机制,

把提醒和建章立制放在前面。

XXXX

2011年12月22日

为深入贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例(试行))、《建立健全惩治和预防腐败体系2015-2012 年工作规划》及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关规定,按照国土厅党组《关于进一步开展廉政风险点排查和防控工作的通知》(宁国土资党发[2015]67号)文件要求,我中心党支部高度重视,积极拓展从源头上防治腐败工作领域,进一步增强预防腐败工作实效,开展廉政风险防范工作,现将廉政风险自查自纠情况报告如下。

一、加强组织领导

为确保预防腐败各项要求落到实处,我中心把开展廉政风险防范管理作为一项重大政治任务,列入重要议事日程,加强组织领导,成立"廉政风险防范管理工作领导小组",由中心支部书记任组长,党支部成员、中心副主任为副组长,各

科室负责人为成员,领导小组下设办公室,由支部纪检委员兼任办公室主任,负责各阶段工作的落实和材料的收集、整理、汇总和上报工作。

二、进行动员部署

关于印发《自治区国土资源厅机关廉政风险点防范管理工作实施方案》(宁国土资党发 [2015] 41号)的通知,明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤,对廉政风险防范工作进行了动员部署和周密安排,引导党员干部,特别是领导干部,要带头牢固立廉政风险意识,严格落实党风廉政建设责任制,自觉参与到廉政风险防范管理工作中来努力营造工作氛围,切实抓好工作落实,扎实推动反腐倡廉工作。

三、认真查找廉政风险点

党员干部是廉政风险防范管理工作的主体,在每名干部自己查找风险点的基础上,坚持全员参与,突出重点。突出领导班子及成员、科级干部以及重要部门、关键岗位的工作人员。着力抓好重点部位、重点对象和重点环节的廉政风险防范管理工作。党政领导班子成员及各部门按照党风廉政建设责任制的要求,坚持分级管理、分级负责的原则,党政主要领导负总责、亲自抓,分管领导具体抓,切实履行"一岗双责",带头查找廉政风险,带头制定和落实防控措施,填写《廉政和监管风险点防范管理提示表》,带头抓好自身和管辖范围内的廉政风险防范管理。

和《廉政和监管风险点部门交叉互查及防范措施登记表》。

全中心每位职工都结合本部门、本岗位的实际,根据每个岗位的不同特点,采取"自己找、大家提,组织点、相互帮"的方式,认真查找个人风险点,克服避重就轻,敷衍了事的思想认识,认真填写《廉政和监管风险点个人自查及防范措

施登记表》。

通过查找在岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点,进一步完善制度措施,进行有效防控。并形成自查自纠报告,做到边查找边改进,切实追求每个工作环节的实效。

《廉政风险管理整改报告》全文内容当前网页未完全显示,剩余内容请访问下一页查看。

贷后管理整改报告篇五

今年以来,我区在市委、市政府和上级领导部门的正确领导下和区委、区政府的指导下,结合我区实际,大力推进社会稳定风险评估及社会矛盾纠纷排查化解工作,切实提高维护社会稳定的能力和水平,全力维护我区社会稳定,为全区经济社会又好又快发展营造了更加和谐稳定的社会环境。

一、主要工作情况

(一)建立了社会稳定形势分析研判工作机制 为了全面掌握社会稳定情况,及时分析研判和评估社会稳定形势,把握维稳工作主动权,有效地预防群体性矛盾发生,制订了《南岔区建立社会稳定形势分析研判工作机制的意见》,下发到各党委、总支、支部,区委各部委办,各党组,各党工委,行政各科局委办。《意见》中明确了工作目标、工作原则、工作机制、重大事项社会稳定风险分析和评估机制、严格责任落实,严肃督查追究问责及工作要求。明确规定了各乡镇、街道办事处、信访、公安、司法等维稳领导小组成员单位每季度末向区委维稳领导小组书面报告稳定形势分析研判情况及下季度稳定形势分析预测和工作部署情况。重要敏感日实行日报、专报,重大事件随时报告。

- (二)建立了重大事项社会稳定风险评估工作机制 为了保障重大事项社会稳定风险评估工作顺利开展,我 区建立了区委书记马仁祥、区长刘鹏为组长,区委副书记赵延廷、区政协主席、政法委书记赵荣新、常务副区长鲁庆文、区委常委、副区长程志广、公安分局局长张喜军为副组长的南岔区社会稳定风险评估工作领导小组。吸纳了党办主任、政办主任、人事局局长、政法委副书记、综治办主任、公安分局政委、交通局局长、政法委副书记、综治办主任、公安分局政委、交通局局长、信访办主任、国土资源局局长、环保局局长、卫生局局长、安监局局长、劳动和社会保障局局长、教育局局长、建设局局长、司法局局长、发改委主任为成员。制定了《南岔区重大事项社会稳定风险评估工作操作制度》。
- (三)实施了重大事项社会稳定风险评估工作考评办法制定了《南岔区社会稳定形势分析研判工作实施办法》,下发到全区各乡镇、街道办事处、林场所、政法各部门、有关单位和部门,要求其结合本部门、单位的工作职能,认真贯彻执行。经区委主要领导同意,由党政两办联合下发了《南岔区重大事项社会稳定风险评估工作操作制度》,下发到各党委、总支、支部,区委各部委办,各党组,各党工委,行政各科局委办。《制度》中,明确了乡、镇、街道办事处、机关、企事业单位、行政职能执法部门、学校的党政主要领导是本辖区、本单位、本部门重大事项社会稳定风险评估工作的第一责任人,分管领导是直接责任人。区委、区政府已将重大事项社会稳定风险评估工作纳入区直各单位、部门年度工作目标、党政领导班子绩效考评、"平安南岔"建设和社会治安综合治理工作及信访工作目标考评之中。

(四)初步建立健全了应急处置机制

依据《中华人民共和国突发事件应对法》和中办发[2004]33 号文件精神,制定了《南岔区贯彻落实推进健全应急处置机 制实施方案》,下发到各党委、总支、支部,区委各部委办, 各党组,各党工委,行政各科局委办,初步建立健全了应急 处置机制。成立了"健全应急处置机制"工作协调小组。组 长由区委副书记赵延廷同志担任,副组长由政协主席、政法委书记赵荣新同志、常务副区长鲁庆文同志、区委常委、副区长程志广同志担任。按照"属地管理、分级负责"和"谁主管、谁负责"的原则,深入研究战略机遇期和矛盾凸显期背景下各类重大社会安全事件发生的特点和规律,结合我区实际情况,认真总结处置工作中的经验和教训,着眼于创新体制机制和适应实战需要,加强了重大社会安全事件应急处置工作的科学化、制度化、规范化建设。年内初步形成了指挥权责明确、适应实战的应急处置机制和应急预案,明后两年持续推进,在实战中不断总结提高完善党委负总责、有关方面负责同志参加的重大社会安全事件应急处置联合指挥机制,确保指挥顺畅、反映灵敏、协调有序、运转高效。

二、存在的问题

通过认真梳理排查,主要是重大事项风险评估工作开展的不平衡,宣传教育不细,对群众的思想动态了解还不够深,有些潜在的矛盾和隐患没有及时排查出来。部门联动不协调,有时耽误了解决矛盾的最佳时机。基层综治维稳人员培训内容单一,大多是以会代训,加之综治维稳人员业务素质参差不齐,达不到预期的目的。

三、下步工作打算

- (一)深入开展社会矛盾化解工作,完善推进"大调解"工作体系机制建设,着力加强人民调解、行政调解和司法调解,健全联动衔接机制。
- (二)完善社会稳定风险分析研制机制,加强重大事项社会稳定风险评估机制建设,坚持做好先期预测,先期研判、先期化解,从源头预防和控制可能引发的社会稳定问题。
- (三)加强和创新社会管理,减少矛盾纠纷,理顺群众情绪,为民办实事、办好事,有效的建立各种监督管控机制,维护

社会公共安全,不断完善各种应急处置预案,加强演练,有效防止各类重大群体事件发生。

xx区委维护社会 稳定工作领导小组办公室