

# 2023年服装技术工作总结和计划(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 服装技术工作总结和计划篇一

技术员，指能够完成特定技术任务的人员，也就是已经掌握了特定技术的专业基础理论和基本技能，可以从事该技术领域的基本工作的人员。今天本站小编给大家为您整理了技术员工作总结报告范文，希望对大家有所帮助。

前段时间工作中不尽如人意，这段时间深刻反省，在这里既对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。

以下是鄙人工作中总结的拙见，这里总结出来希望能对日后工作有所帮助。

### 一、树立全局观念，做好本职工作

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为售后服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度最大化。”最大限度的保护客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好售后服务工作，同时也是对公司产品的宣传，以及对公司产品性能的情报收集，以便作出及时改进，使产品更好的满足现场的使用要求。

## 二、善于沟通交流，强于协助协调

现场技术服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，一种产品很多时候是由于使用操作不当才出现了问题，而往往不是如客户反映的质量不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

## 三、精于专业技能，勤于现场观察

随着电子行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好电脑售后服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个技术服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平。每次优秀的售后服务，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

## 四、技术知识水平与实际操作熟练

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对售后服务的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在售后工资中要有好的方法技术与判断力才能使工作顺利。

回顾这半年来的工作，我在公司领导的带领下、各位同事的协助下、各部门之间的配合下，严格要求自己，按照公司的制度要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下。

## 一、201\*年上半年完成的主要工作

## 1、完成设计院的移交，收集设计

院所有设计资料提供于设计院，正式开展与设计院的各项工作，将设计工作推向正常流程。

2、楼根据公司要求调整成户型及楼位确认，与设计院确认各方案，提交设计院开始进入施工图设计，前期的基坑开挖图及桩基图多次调整出图。

3、协助招标小组进行楼勘察单位招标，完成楼勘察工作，将勘察报告提供设计院进行开挖图设计、出图。参与楼支护单位招标、支护方案的审查。楼试桩图出图。

4、与设计院沟通、去现场查看栋楼，与设计院专业人员交流设计意见，完成生活水泵房、消防泵房出图，楼配电室出图。

5、组织楼桩基施工图交底答疑，将答疑结果提供设计院，出正式答疑纪要。很好的完成与部、部、部、部等部门的紧密配合工作。

6、楼绿化景观设计完成出图，并去现场指导解决施工技术问题。小区景观路网平面方案，小区绿化方案完成。

7、户型方案完成，与设计院确认出图时间，施工图设计工作步入正轨。总体规划重新调整，配合部一直继续进行总平规划调整。

9、楼施工图设计完成，小区鸟瞰图完成、各楼的外立面效果图。

10、完成总工办的日常性工作，收集、整理总工办的资料、文件，为部门领导提供各方面的资料、文件支持。

## 二、存在的不足及改进措施

1、沟通能力还应加强，没有充分利用资源。在工作的过程中，由于对其它专业不太熟悉，造成工作效率降低甚至出现错误。应主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性。

2、专业面狭窄，作为一名甲方土建工程师，应该是一专多能的，这样才符合公司发展的需求。在以后的工作过程中，加强其他专业的学习，从而提高自己的业务、技术水平。

3、对于工作过程中的前瞻性、计划性不够强，在以后工作中提高自己对于会发生问题工作的预见性，尽量不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

### 三、下半年的工作展望

现楼，已进入正式施工阶段，接下来的工作中我将紧密围绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自己的工作，更加努力，更求进步，使自己的工作能力有更大的提高，做一名合格的人，争取为公司创造更大的效益。

按照公司要求，今天在这里向大家汇报一下我来港工作后的心得体会和感受。今年3月份，我从港湾学院毕业后来到油港公司工作，至今已经有半年多的时间了，在这半年多时间里，在公司和队领导的亲切关怀下，在师傅和同事们的教导帮助下，我从一名刚毕业的大学生转变成为一名又红又专的技术工人，无论是从思想认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这半年来的思想、学习和工作情况，不当之处，请领导、同事们批评指正。

#### 一、工作总结与收获

在来港这半年多的时间里，自己在队领导和班长的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，

完成了由一名学生向工人的角色转变，在个人思想和业务技能方面都有很大提高。

## 1、 思想方面

在这段时间里，我通过五学、港报、观看电视片、参加公司和队里的培训等形式学习了青岛港的企业文化，常主席总裁的一系列讲话，真实的体会了当家人豪情满怀的革命斗志，坚守精神高地、熔铸革命斗志，八种精神指引着青岛港人历练思想、干事创业；学习了第六届科技大会精神，转型升级、更新换代，三个强港战略指引着青岛港人人创新、岗岗创新，共建创新型大港。在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是创业激情、提倡的是创新精神，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。

我还利用空闲时间认真学习了《常德传论国企》一书，写出心得体会，真正的感受到一颗精忠报国的赤子之心、服务社会的孝子之心和造福职工的长子之心。通过半年多时间的学习，我的精神得到一次次的洗礼，深刻体会到青岛港核心价值观“信念、感情、珍惜、奉献”的真正内涵，树立了正确的“三观”，增加了对港口的感情，对岗位的珍惜，从而坚定信念，转变工作态度，扎根海港，奉献海港。

## 2、 业务技能方面

从我刚来到储运队，队里就为我安排了很有经验的师傅，手把手的教，一遍遍的练，我还虚心向其他老师傅请教和同事们相互交流经验，将工艺流程图复制多份，装在身上，一有空就看，通过师傅的悉心教导和自己的努力，我用了三个月左右的时间便能够独立操作各种设备，掌握了各种作业的工艺流程，还在巡检、登罐检查时多次发现油罐浮顶接地线断、伴热管线水击等安全隐患，保证了安全生产。到现在，我已经完全成长为一名技术工人，完成了由单纯的理论知识到理

论加实践的转变。

## 二、 存在不足与差距

1、 在思想方面，对青岛港企业文化的学习还仅限于表面，未能理解其深刻内涵，思想认识还有待提高；总满足于现状，没有“干就干一流、争就争第一”的工作作风，对自己要求不够严格，标准不高。

2、 在业务方面，业务技能不精，仅局限于表面上的知道，没有做到“干一行、爱一行、专一行、精一行”的境界，解决突发问题的能力不强，因此还需要不断学习新业务、新技术，需要向老师傅不断请教，做到对待任何工作都游刃有余。

## 三、 今后的工作打算和努力方向

回顾过去，寻找差距，只为能够更好的发扬优点克服缺点。在今后的工作中，我会更加努力，勤学苦练，牢记责任，认真履行岗位职责制度，坚定信念，脚踏实地，扎实工作，干一行爱一行，从以下几个方面做起，端正态度，改正缺点，为港口的建设奉献自己的力量。

### 1、 牢记恩情，坚定信念，回报港口

我来自贫困的沂蒙山区，在港湾学院时，我靠助学贷款和学院的奖学金、助学金完成了学业，毕业后，青岛港为我们安排了实习岗位，在金融危机就业形势如此严峻的前提下，港口还为我们提供了就业岗位，工作后更是每时每刻都感受到港口的厚爱，现在又正赶上港口的第32次增资。每当我看到，自己的以前那些同学还在为找工作发愁时，我都深深的为自己感到庆幸。滴水之恩当涌泉相报，我现在的一切都是港口给的，我只有牢记恩情，努力工作，将感恩化作工作的动力，将港口的使命作为自己的使命，扎根海港，回报海港。

## 2、 不断学习，不断进取，提高综合素质

继续始终不移的加强学习。学政治，学习常主席总裁的一系列讲话精神、学习《常德传论国企》、学习青岛港企业文化，提高思想政治素养，保持较高的思想境界；学业务，学规章制度、学设备操作保养、学工艺流程，全面掌握储运队队的各项业务；学技术，向师傅、向同事、向领导学习各种设备的操作与维修，提高自身技术技能；学文化，学理论知识、学计算机知识、学设备管理知识，全面涉猎各个领域，提高知识、文化的广度和深度；学实践，向现场学习、向动手操作学习、向真实案例学习，密切联系实际做好各项工作。坚持五学，不断提高自身综合素质，做一名德为重、信得过、靠得住、能干事的优秀青岛港员工。

## 3、 服从安排，听从指挥

要时刻与公司 and 队里的思想保持一致，听从指挥，服从安排，保质保量的完成领导交代的各项工作任务。公司的事再小也是大事，再难也要做好，要有奉献精神，不能贪图个人利益。正如这次人员调动，我被从三班调到二班，无论是从个人感情还是其他方面，自己都是不情愿的，但是工作就像一块砖，哪里需要哪里搬，既然队里做出了安排，说明这里需要我，说明领导对我工作的肯定与信任，我就要服从，尽快的融入到新的班集体，加倍努力的去工作，来感谢领导对我的信任。

## 4、 动手动脑，创新创效

在今后的工作中，不能仅局限于表面上的知道，要多动手，向实践学习，多动脑，用脑工作，用心工作，多思考，多总结。利用自己所学专业知知识，改进工作方式，创新工作方法，积极参与工属具革新和技术改造，提高储运队科技创新水平，为队的大发展献计献策。

回顾这半年多时间的工作，我深刻感受到自己还有很多的不足，离成为一名优秀的青岛港员工还有很大的差距，让我们在青岛港这个充满亲情、充满和谐的大家庭里，不断学习，不断成长，加倍珍惜，加倍奉献、努力工作。我相信，在常主席总裁和“八种精神”的伟大指引下，在公司杨经理和公司党委的坚强领导下，在全体油港职工的共同努力下，我们油港公司一定能实现全年满堂红，我们青岛港一定能基业常青、长盛不衰，建设东北亚国际航运中心的宏伟目标一定能够早日实现。

## 服装技术工作总结和计划篇二

回顾这大半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过这大半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这大半年来的工作情况总结：

作为公司一名研发技术人员，我现在的本职工作是，对来料新品进行初步测试，主要元器件的样品承认，新机种样机的制作和测试以及测试报告的整理，有效积极地配合研发工程师的工作，对其项目资料进行交接和整理，对于样机测试过程中遇到的问题进行应对调试，指导新技术人员作业等。

通过这大半年的锻炼，我现在可以很好地完成工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对客户意见和建议也能够很好地考虑和分析，设计的样品质量也较以前有所提高。比方说，新样品的来料承认更及时更详细更快捷，在规定的时限内能很好地完成作业，对于项目工程师所分配的任务能有效积极地给予配合，减轻了工程师的工作负担，提高了项目开发的进度，从另一方面也充实了自己的大脑。

在研发中心的日常工作中，我学到了很多，比如样品的承认



认证、样机的测试调试，对主要元器件有了更深刻地了解，对示波器、负载机、安规测试仪、数字电桥等测试仪器能够更熟练地进行操作。但同时也遇到了一些难题，虽然有些问题还不明朗。但有一点是必须的，“在学习中工作，在工作中学习”，因为知识的海洋是多么地宽广！

责任心可以养德，责任心更可以树德。我会努力做到热爱本职工作，干一行爱一行，干一行专一行，树立爱岗有责、忠于职守的责任感，努力学习和掌握现代科学知识，提高自己的技能，为干好本职工作打下基础，同时还要与时俱进，不断创新，把本职工作干得最好！

作为公司的一名优秀员工，我会树立起团队协作的意识，及时与同事进行有效积极地沟通，有问题及时向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。

沟通是合作的开始，优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。没有沟通就没有效率。沟通带来理解，理解带来合作。ibm中国有限公司人力资源部曾经理说过：“沟通能力反映一个人的素质，一个人专业能力很强，但沟通能力不行，我毛司也不会要这样的人。”身为研发中心的一份子，我会虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，积极地听取他们的意见和建议，不断努力学习，不断调高自己！

当然，工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力地提高我的专业技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力！

辞旧迎新，一年又过去。xx设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的20xx。无论诗司还是每位同事我们都共同再次

成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表xx对每位同事道上一一些真诚的感谢话！每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献[]xx也是如此！最尊敬的同事，谢谢您一路同行！

## 服装技术工作总结和计划篇三

按照公司要求，今天在这里向大家汇报一下我来港工作后的心得体会和感受。今年3月份，我从港湾学院毕业后来到油港公司工作，至今已经有半年多的时间了，在这半年多时间里，在公司和队领导的亲切关怀下，在师傅和同事们的教导帮助下，我从一名刚毕业的大学生转变成为一名又红又专的技术工人，无论是从思想认识还是业务技能等各方面都有了很大的提高，同时也深刻认识到自己还有有很多的不足与差距。下面我就从以下几个方面来汇报一下这半年来的思想、学习和工作情况，不当之处，请领导、同事们批评指正。

### 一、工作总结与收获

在来港这半年多的时间里，自己在队领导和班长的带领下，始终把学习放在首位，努力参加实践，提高自身综合素质，完成了由一名学生向工人的角色转变，在个人思想和业务技能方面都有很大提高。

#### 1、思想方面

在这段时间里，我通过五学、港报、观看电视片、参加公司和队里的培训等形式学习了青岛港的企业文化，常主席总裁的一系列讲话，真实的体会了当家人豪情满怀的革命斗志，坚守精神高地、熔铸革命斗志，八种精神指引着青岛港人历

练思想、干事创业;学习了第六届科技大会精神，转型升级、更新换代，三个强港战略指引着青岛港人人创新、岗岗创新，共建创新型大港。在这里，传播的是红色文化、激发的是革命斗志、迸发的是创业激情、提倡的是创新精神，正是这种青岛港文化促使我一点点充实、一步步成长，到现在彻底融入到青岛港这个亲情和谐的大家庭。

我还利用空闲时间认真学习了《常德传论国企》一书，写出心得体会，真正的感受到一颗精忠报国的赤子之心、服务社会的孝子之心和造福职工的长子之心。通过半年多时间的学习，我的精神得到一次次的洗礼，深刻体会到青岛港核心价值观“信念、感情、珍惜、奉献”的真正内涵，树立了正确的“三观”，增加了对港口的感情，对岗位的珍惜，从而坚定信念，转变工作态度，扎根海港，奉献海港。

## 2、 业务技能方面

从我刚来到储运队，队里就为我安排了很有经验的师傅，手把手的教，一遍遍的练，我还虚心向其他老师傅请教和同事们相互交流经验，将工艺流程图复制多份，装在身上，一有空就看，通过师傅的悉心教导和自己的努力，我用了三个月左右的时间便能够独立操作各种设备，掌握了各种作业的工艺流程，还在巡检、登罐检查时多次发现油罐浮顶接地线断、伴热管线水击等安全隐患，保证了安全生产。到现在，我已经完全成长为一名技术工人，完成了由单纯的理论知识到理论加实践的转变。

## 二、 存在不足与差距

1、 在思想方面，对青岛港企业文化的学习还仅限于表面，未能理解其深刻内涵，思想认识还有待提高;总满足于现状，没有“干就干一流、争就争第一”的工作作风，对自己要求不够严格，标准不高。

2、在业务方面，业务技能不精，仅局限于表面上的知道，没有做到“干一行、爱一行、专一行、精一行”的境界，解决突发问题的能力不强，因此还需要不断学习新业务、新技术，需要向老师傅不断请教，做到对待任何工作都游刃有余。

### 三、今后的工作打算和努力方向

回顾过去，寻找差距，只为能够更好的发扬优点克服缺点。在今后的工作中，我会更加努力，勤学苦练，牢记责任，认真履行岗位职责制度，坚定信念，脚踏实地，扎实工作，干一行爱一行，从以下几个方面做起，端正态度，改正缺点，为港口的建设奉献自己的力量。

#### 1、牢记恩情，坚定信念，回报港口

我来自贫困的沂蒙山区，在港湾学院时，我靠助学贷款和学院的奖学金、助学金完成了学业，毕业后，青岛港为我们安排了实习岗位，在金融危机就业形势如此严峻的前提下，港口还为我们提供了就业岗位，工作后更是每时每刻都感受到港口的厚爱，现在又正赶上港口的第32次增资。每当我看到，自己的以前那些同学还在为找工作发愁时，我都深深的为自己感到庆幸。滴水之恩当涌泉相报，我现在的一切都是港口给的，我只有牢记恩情，努力工作，将感恩化作工作的动力，将港口的使命作为自己的使命，扎根海港，回报海港。

#### 2、不断学习，不断进取，提高综合素质

继续始终不移的加强学习。学政治，学习常主席总裁的一系列讲话精神、学习《常德传论国企》、学习青岛港企业文化，提高思想政治素养，保持较高的思想境界；学业务，学规章制度、学设备操作保养、学工艺流程，全面掌握储运队队的各项业务；学技术，向师傅、向同事、向领导学习各种设备的操作与维修，提高自身技术技能；学文化，学理论知识、学计算机知识、学设备管理知识，全面涉猎各个领域，提高知识、

文化的广度和深度;学实践，向现场学习、向动手操作学习、向真实案例学习，密切联系实际做好各项工作。坚持五学，不断提高自身综合素质，做一名德为重、信得过、靠得住、能干事的优秀青岛港员工。

### 3、 服从安排，听从指挥

要时刻与公司 and 队里的思想保持一致，听从指挥，服从安排，保质保量的完成领导交代的各项工作任务。公司的事再小也是大事，再难也要做好，要有奉献精神，不能贪图个人利益。正如这次人员调动，我被从三班调到二班，无论是从个人感情还是其他方面，自己都是不情愿的，但是工作就像一块砖，哪里需要哪里搬，既然队里做出了安排，说明这里需要我，说明领导对我工作的肯定与信任，我就要服从，尽快的融入到新的班集体，加倍努力的去工作，来感谢领导对我的信任。

### 4、 动手动脑，创新创效

在今后的工作中，不能仅局限于表面上的知道，要多动手，向实践学习，多动脑，用脑工作，用心工作，多思考，多总结。利用自己所学专业知识，改进工作方式，创新工作方法，积极参与工属具革新和技术改造，提高储运队科技创新水平，为队的大发展献计献策。

回顾这半年多时间的工作，我深刻感受到自己还有很多的不足，离成为一名优秀的青岛港员工还有很大的差距，让我们在青岛港这个充满亲情、充满和谐的大家庭里，不断学习，不断成长，加倍珍惜，加倍奉献、努力工作。我相信，在常主席总裁和“八种精神”的伟大指引下，在公司杨经理和公司党委的坚强领导下，在全体油港职工的共同努力下，我们油港公司一定能实现全年满堂红，我们青岛港一定能基业长青、长盛不衰，建设东北亚国际航运中心的宏伟目标一定能够早日实现。

## 服装技术工作总结和计划篇四

从开始到结束，给每个人的都带来了深刻的改变，我觉得无论是谁，都在支教活动学到了许多，成长了许多，成熟了许多。

支教前，我们进取的准备。

我们是以前所未有的认真的态度为孩子们准备励志演讲和班会，以自身为例子，讲述自我的学习生活，努力让孩子们拥有更广阔的视野和宏伟的目标；认真规划自我的讲课资料，想尽一切办法让孩子们在欢乐中尽可能学到有用的知识；精心挑选小礼品，其实在小小的礼品中寄托着我们对孩子的无限期望。

出发之前，我们充满期待与向往，向往着完美的支教生活。

可是到了那里，首先是感到迷茫与震惊。从硬件方面的问题(外表盖得十分漂亮可是楼内依旧是老旧脏乱差)到软件方面(师资力量不到位，时间与课程安排不合理)；从孩子们的学习到生活，我们感到真的是完全震惊。我问我的同学说“你们最大的触动是什么？”，大家基本上都回答的是“我们真的不明白原先我们怎样幸福，还有这么多生活不如我们的孩子们”

我们经历了种种困难与挫败，可是我们依旧怀揣着梦想。我们依旧努力做好自我的本职工作。我们和教师努力沟通，尽自我的一切努力配合教师的工作。

第一开始，在那里的教师们看来，我们就是来“体验生活”的，可是随着我们的不断努力沟通和勤勤恳恳的工作，教师们也逐渐的对我们有了新的认识，他们开始对我们更加放心，更愿意协助我们。在工作中也无形的拉近了与教师的距离。

我们从第一开始的抱怨连天逐步转化成努力去解决问题：那里的菜味道比较薄，我们就自我带咸菜；那里孩子们作业卷子多没时间讲，我们就利用晚加课给他们处理；孩子们没时间向教师提问，我们就提前把题目搞明白，全天候守在办公室里等着孩子们问问题。我们逐渐地独立起来，变得越来越成熟。

十天，转瞬即逝。我们在山区留下的很少，可是山区却带给我们无穷的难以忘怀的回忆。我们给孩子带来的更多的是新鲜感；而孩子们给我们的则是一次不可多得的经验。我们最多仅仅是告诉他们“世界很完美，你们要凭自我的努力打出一方天地”；而他们让我们明白，什么是我们更应当感激那里，让我们看到一个不一样的世界，让我们懂得珍惜，懂得感恩。

20\_年7月\_日至7月31日，由心星家教志愿者协会倡议并组织，以“关注湘西教育，共建和谐家园”为主题的团队进行了为期19天的义务支教活动。本次支教活动分为两支队伍，各有十四名成员，我队的支教地点是花垣县吉卫镇的排达坝村。在这十几天的生活里，支教队员和学生们一起度过了美好而意义非凡的日子。回顾我们的工作，得到了政府和村民的大量支持，有经验也有不足，现作如下总结：

首先是为了提高支教的质量，保证支教成员的安全，在支教前的一个月里，我们就开始着手做了充分的准备：

1， 在全校进行队员招募

2， 队员培训，包括教师技能培训，安全自救互救知识培训，教师试讲等

3， 书籍募捐

4， 职责分工及课程安排，十四名成员分为队长，副队长，教学负责人，日常负责人，活动负责人，汇报演出负责人，日常记录员，财务负责人，调研负责人，心理负责人。每名成

员都是一名负责人又都是一名普通的老师。

5, 部分支教用具的购置, 如各种药品, 体育器材, 棋类, 奖品, 奖状, 汇演所需的彩带等用品。

7月12日晚上, 一切准备就绪的我们开始了支教的旅程, 经过一番颠簸, 于7月13日下午到达排达坝, 在村长及支书的安排下, 我们很快就安顿下来了。7月\_日, 主要进行了走访招生, 编班, 任命班主任, 部署明天开学典礼等工作。7月15日, 举行开学典礼, 进入正常教学阶段。此后, 工作渐渐步入正轨, 教学, 活动, 汇演准备等各项工作有序进行, 并于7月30日下午进行汇报演出彩排。7月31日, 上午正式汇报演出, 汇演主题是“爱心点亮生命, 责任成就未来”, 节目内容丰富, 有朗诵, 舞蹈, 哑剧, 小品, 合唱, 歌伴舞, 村民的特色节目等, 下午队员凯旋。

本次支教活动中, 我们的工作主要包括教学, 走访调研, 队员的生活等。

一, 教学方面:

我们共招生108人左右, 分为小学, 初中, 高中。小学编三个班, 一二, 三四, 五六各为一班; 初一初二一个班, 初三一个班; 高中编为一个班。由于教室的限制, 教学地点和教学时间错开。高中部均从8: 00开始上课, 9: 30放学, 小学则从9: 40开始上课, 下午4: 00放学; 高中部由于补习时间只有四五天, 故“教室”安排在队员的会议室里。小学的课程设置为: 语文, 数学, 英语, 生物, 地理, 手工制作, 音乐, 体育, 美术, 活动; 初中的课程主要为: 数学, 外语, 物理化学。为了便于管理, 小学班级每班各安排正副班主任两名, 初高中每班一名班主任。班主任负责各班的整体情况, 如班委, 班歌的确定工作, 每日汇报班级学生动态, 活动及汇演节目的相关事宜等。



在教学方面，我们旨在以新颖的教学方式激起小朋友的学习兴趣，让小朋友过一个快乐的暑假。课上，队员以丰富有趣的教学内容吸引学生的注意力，课后，队员充分利用资源，把募捐来的书籍整理在会议室里，组成一个小型图书室，并逐步建立了一个借还书制度，学生可以在图书室里自由看书，也可以借回家去看。一方面这方便了学生，另一方面也建立了我们之间的信任，虽然到最后又部分图书遗失或毁坏，但是效果还是很不错的，我们每个人都见证了孩子们对知识的热情，汇演当天，一二年级的三字经朗诵，队员们看到了台下的村民们会心的笑容。除了课堂教学外，学生都可以从会议室领取各种体育器材进行课外的活动。

此外，各班进行了跳绳，跳棋，象棋，篮球等各项活动比赛，选出前三名或前四名进入7月23日举行的活动决赛，决出前三名。后期，班主任根据学生的表现，每班评出三好学生三名，劳动模范两名（初中部评出优秀学生4人，劳动模范2人），在《老师，我想对你说》的征文活动中选出三名颁发优胜奖。各奖项在汇演当天颁发。

支教生活中，虽然大部分的孩子都非常乖，但是当然还存在一些调皮的学生，如何正确的引导他们，与他们搞好关系，是一个难题。通过细心观察，大家都发现，那只是小孩子想要吸引老师的注意，他们虽然顽皮，但是特别敏感特别重感情。于是班主任，任课老师会很主动地去找他们交流，与他们玩耍，适时的给他们一些奖励，并且交给他们一些任务，虽然不能改变他们，但是能让他们感受到另一种温暖，也是我们能够为他们做的。在离别的时候，这些学生的反应尤为强烈。

此外，在教学过程中发现很多问题，这里的教育比较落后，学生的学习氛围不是很好，基础很差，如在初中英语教学中，许多学生对26个英文字母还不能进行脱口而出地拼读，英语单词更是写不完整，而且学生受外界影响较严重，有一次一位队友问一个小学一年级的学生长大了想干什么，理想是什

么，小朋友的回答是“打工”，这种令人震撼的答案不得不引起我们的反思。

## 二，走访调研

这次支教活动，我们另一个重要任务是走访调研，该项任务主要有两个内容：学生情况调查，农村老人生活现状调查。

支教生活准备阶段，调研负责人开始准备调查问卷，学生情况调查主要针对来校学生，问卷主要包括学生姓名，年龄，出生年月，家庭成员，学习状况，学习生活开支等，该项调查主要是了解学生情况，建立贫困学生资料库，为今后的学生资助做好准备。农村老人生活状况调查主要针对各村的老人们，主要从生活方面和精神方面体现，包括对现在生活的满意度，对子女及政府的期望，经济来源，生活费用支出等情况，这项调研是为了真实反映老人的生活情况，引起大家的关注，让更多的人关注这个社会问题，此外在支教后期，我队与一队交换留守青年情况调查的问卷。

走访调研每位支教成员都参与进去，每天在例会上，调研负责人安排次日的走访人员，然后各班主任决定待走访的学生，下午四点放学后，由待走访的学生带路，开始进行学生和老人的走访。我们的走访地点主要是学生所在的排达坝村，下水村，排坐村。一般地，每天会安排三个小组进行走访，每组三名成员，一位负责询问，一位负责记录，另一位负责拍照。由于天气原因，我队实际走访11天，问卷完成情况为：有效儿童问卷73份，有效老人问卷93份，留守青年问卷若干。每天走访后，拍照成员负责整理照片，问卷交由两名调研负责人进行情况统计。

在走访过程中，我们感受到村民与孩子的热情，了解到孩子的家庭情况及学习状况，听到老人的心声，引发了我们很多的感慨和思考。老人日出而作日落而息，青年人却悠闲自得；许多的年轻的爸爸妈妈对孩子的教育根本就不甚关心；经济不

是很好消费却不低;家庭情况不好却要生三四个孩子;小小的身躯的孩子却能够烤烟;学生们对于苗家文化知道的越来越少,这些都是现状,也是差距!

### 三, 队员生活

十四个人,从全校选拔中脱颖而出,又从队伍编排中聚到一块,大家都相信这是缘分,每个人都积极的融入这个集体,用心营造气氛,努力的做着“相亲相爱一家人”。刚到这里的时候,虽然很多人都不习惯这里的生活,但是大家互相鼓励,极力克服,都没出现水土不服的症状。几天后,有队员出现感冒,肠胃不适,起疙瘩等毛病,大家就相互体贴,相互关心,有的人安慰,有的人为队友煮稀饭,有的人送药,点点滴滴,是一种让大家觉得即使出门在外,也不是一个人的温情。

除了教学和走访,队员的生活最主要就是包括做饭和例会了。日常管理员将队员分成a,b,c三组,各组轮流做饭。对于从未烧过柴火的我们来说,这是一个挑战。开始时火总是烧得直冒黑烟,熏得炒菜的人一边流泪一边围着锅转,烧一顿饭能烧一把柴,导致出现断柴的现象,稀饭煮的没一点汤。但是我们发扬不断摸索的精神,终于培养出了“大厨”“砍柴专业户”“烧火专家”,饭做得越来越好,意外越来越少。为了在餐桌上也能体现我们的团队精神,我们规定,除了早餐不需等待其他人,中餐和晚餐都要等到所有成员上桌了才能动筷,并且还要对做饭的队友表示一下感谢。如此的规矩就导致了大家看到的先上桌的队友们无奈的眼神,听到他们催促的声音。正所谓无规矩不成方圆,尽管如此,大家的感情似乎因此更加融洽。而且大家一致认为,通过这次支教,大家的野外生存能力一定提高,对生活有了更深刻的理解。

例会安排在每晚的饭后立即举行,持续时间因事而异。会议流程基本为:队长总结,其他负责人安排次日相关事宜或作补充,班主任汇报班级情况,讨论。会议在支教生活中为我

们工作的顺利开展提供了重要保证，大家总结好的经验，提出问题并一起讨论，通过各种方案的比较得到解决方法。着让我们每个人都体会到了团结的力量，认识到了集思广益，还学到了不同的思维方法。

支教生活除了这些，还包括我们与其他支教队伍及政府的交流。北京大学，福建医科大学，分别在7月19日，7月20日来访，大家在一起了解了各自的支教生活情况及工作情况，我对也于7月22日前往北京大学所在支教点进行交流，7月25日，北大支教队伍汇报演出，我队受邀前往观看节目。每次的交流活动，我们都用心总结比较，以此改善自身的发展，如北大的汇演让我们意识到了很多的细节问题，这为我们办好一场成功的汇报演出提供了宝贵的参照。除了与支教队伍的交流，我们还与镇上领导及关注留守儿童名人田嫂进行了交流。这些交流为我们更全面的了解湘西，了解湘西人民提供了很大的帮助。

十几天的支教生活，我们得到了宝贵的经验，同时也看到了很多的不足。在支教生活中，一方面许多孩子来上课是出于好奇，如何让他们好奇，到了后期，新鲜感消失，便会出现管理上的问题，如学生不想来上课或者上课不认真，影响其他学生等；另一方面，在教学过程中，对孩子的一些礼仪教育做得不够好，如应该爱护公共财产，我们带过去的体育用品在支教结束时几乎都已毁坏，跳棋只剩下盒子，羽毛球被折成两半，许多图书遗失或毁坏。同时，队员也会出现问题，到后期，各方面因素导致大家有些松懈且精神状态不佳，这势必会影响到教学效果。

## 服装技术工作总结和计划篇五

micorosoft的总裁比尔说过：“微软离破产永远只有18个月。”我们每个人都应该有危机意识，公司80%的利益是有20%de的员工做出来的，作为80%中的一员，更应该有危机意识，公司随时都可能将你裁掉，因为公司不是慈善机构。

我们工资的来源与公司所创造的利益，在市场经济原下，不论是国企还是外企，公司的利益是我们利益的前提。如果我们从老板的角度来分析工作，这样工作中的我们就不只是尽责，更要尽心，处处维护公司的利益和公司形象(潜在利益)。

作为一个员工，行动能力是很重要的’，能利落的把事办完是一切的前提，首先做到不让领导担心，在做到让领导放心。在行动能力上，要积极的构建知识体系，来指导行动，是实际行动毫不含糊。因为稍微的差错将会给公司带来几千上万的利益损失，相当于我们三月五载的工资数目。同时，知识是无限的，我们没有能力也没有必要全部都学，选择性的在某些领域尽量精通。

独立的思考能力，团队的协作精神。公司要在市场上盈利，就得有独到的技术优势，我们至少要在对手之前革新生产工艺，甚至更换生产项目。具体的说就是企业中得有一部分人有独到深邃的眼光。有了生产方案，就进入企业的主题：车间生产。不论研究所、车间，团队的协作都显得很重要，在研究所，特别是4—6人的小团队之间无私开阔的讨论效果是很好的。车间生产是公司利益的直接创造者，更优秀的团队协作将创造更好的利益。

积极地心态，正常人有一个心理防卫机制，心理学里称之为习得性失败，简单的说就是在完成一项比较困难的任务是，会通过拖延时间、磨磨蹭蹭或转移精力等方式不去分析解决困难。在事后为自己找借口说都是因为时间不够……。在工作中要严重杜绝这种现象。商界所说的皮革马利翁效应强者愈强、弱者愈弱有同样的意思。所以作为联邦联邦一员必须尽责，朝着积极地方向的。。发展。有了积极向上的团队，也就有了蒸蒸日上的公司。

## 二、实际工作的总结

第一天到6—apa发酵车间就加入倒班工作，正好我们班缺了

一个人，给学习带来很好的条件，更容易进入角色，开始梗着每个组员跑，只要他们到现场工作，我就跟上，学习、甚至是模仿他们。熟悉工作环境，发酵罐的分布以及补料系统、温控系统、通氧系统、加酸、油控系统等，开始在在组员带领下操作，这儿很重要，要做到精准、一步到位，做到不让组员担心，在做到让组员放心。尽快进入工作角色。

承担一定工作之后，才有自由安排自己的时间。期间和消毒工关系，独立思考加上询问，熟悉发酵所有管道里装的东西、走向、作用。工作中遇到问题主动思考，一天晚上夜班，听到201发酵罐有异常响声，爬到发酵罐上听发动机运转、到二楼听都没有发现异常，在一楼时听到响声特别大。此罐进罐7个多小时，温度一直很难控制，猜测消毒蒸汽没关死，后来证实消毒工就没有关蒸汽！稍微幸运的是201还没有进罐，实际上长时间的蒸汽破坏了部分培养基，对生产造成波动，直接造成经济损失。只要仔细一点，这些就不会发生。

### 三、将要实施的计划

在八月完成发酵原。