

2023年组织部年度工作汇报(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部年度工作汇报篇一

期末将至,回顾工作,在系部领导的正确领导下及我部成员的共同努力下,我部门较好地完成了本学期的工作。始终坚持我系立足根本,务实抓好基层服务工作,认真开展各项日常工作,努力做好我系学生的思想引领工作,紧抓“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念。

一. 基本工作的开展:

(1) 不断加强团员,积极开展团费收缴工作;

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化;让我们有了一个更好的规章制度和 workflow。主动开展新团员发展工作,搞好组织建设;是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带,吸收新团员,发动非团员向团组织靠拢是的一项重要职责,是健全团的组织,活跃团的工作的需要,做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费,发展新团员的工作中表现突出,得到了系部领导和其他部门部长的认可。

(2) 配合的开展工作,协助体育部开展迎新篮球赛活动;

十月底我校开展了第一届,作为系的一部分我们有责任有义

务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊。

，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，十一月初，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

十一中旬协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个学期期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和，争取做得更好。

二. 在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员

的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的

同时能够给予我们支持。

三. 全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

四. 展望明天；

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各

个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

组织部年度工作汇报篇二

1. 突出学习教育，夯实群众基础。编印《巴山平原中国梦》简明读本5000册和《主题活动知识100问》10000册，实施“百名理论骨干送课到基层、千册简明读本进支部、万名党员干部晒承诺”三大活动，集中县委党校、政研室、党史办等300余理论骨干力量，分赴各乡镇、村(社区)和企事业单位进行重点辅导。县委书记、县长带头到联系点现场为基层党员干部群众宣讲“中国梦”。合理利用“基层干群讲坛”，创作金钱板、群口快板、歌曲等群众喜闻乐见的充满“泥土味”的地方文艺作品30余件，在寓教于乐中坚定群众心中的“中国梦”。主题教育活动中，基层单位共召开院坝会、举办坝坝戏1000余次，让活动实现了横到边、纵到底、全覆盖的目标。

2. 狠抓关键环节，强化活动实效。围绕“四个进一步”要求，科学规划49个主题教育活动示范单位，成立8个活动督导组，分行业、分系统实施蹲点指导，确保活动规定动作不走样、自选动作有创新。健全督查网络，坚持每周编发督查通报，将主题教育活动纳入党建工作目标考核，防止活动搞形式、走过场。活动中，共进行集中督查5次，编发督查通报3期，对领导不重视、推进不力的单位进行了通报批评，有效防止了搞形式、走过场。广大党员干部自觉弘扬好学、实干、为民、创新作风，26名县级党员领导干部、110名党员领导干部和856名机关干部，就实现百姓安居梦、就业梦、行路梦、致富梦，深入农家小院和田间地头，与基层群众面对面，有效化解纠纷矛盾1200余件，为群众办实事552件，让群众看到了变化、得到了实惠。

3. 注重载体创新，谱写华丽篇章。各地各部门党政领导干部通过单位内部交流、系统横向交流、上下沟通交流等方式，与基层党员和群众密切沟通交流，广泛收集群众所需所盼。县委书记带头深入基层联系点就产业发展、城乡规划等与群众话梦绘蓝图，带头撰写调研报告。全县领导干部走访群众20xx余人次，科级以上领导干部共撰写调研报告或心得体会1160篇。以召开座谈会议、举行电视访谈、开展主题征文、举办演讲大赛等形式，引领基层党组织和党员干部在“全民创业、全域创新、全面创优”中奋发有为。大力实施开江“223”经济发展三大核心任务，加快200亿量级县级中等城市、新农村“2+43”工程等重大项目建设，全县上下形成了人心思齐、人心思干的良好局面。

坚持把选好用好干部作为抓党建、促发展的关键工作来抓，突出干部改革创新“主基调”，围绕中心、服务大局、主动作为，不断创新干部培育、管理和选任机制，有效激发干部干事创业的热情，为我县加速崛起、超常发展注入强劲动力。

1. 优化结构提升能力，大力选拔培养优秀干部。一是大力选拔优秀年轻干部。建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、

有进有退的工作机制，根据分管县级领导、主要单位领导、单位干部职工、服务基层代表等多方意见，将新推荐产生的110名科级后备干部纳入了后备干部库，通过组织掌握、动态管理、优胜劣汰等方式，促使乡镇、部门班子形成合理的梯次配备。制发《开江县面向全社会公开遴选优秀干部和人才工作20xx年度实施方案》，建立全县40岁以下年轻干部人才信息，通过民主推选、资格审查、常委会讨论等程序，向市委组织部推荐上报县处级优秀干部人才人选20名。通过组织推荐、资格审查、笔试面试，面向社会公开遴选市县科级优秀干部人才46名、村(社区)后备干部50名。二是扎实开展干部挂职锻炼。扎实开展“六个一批”挂职锻炼，挑选7名优秀乡镇党政正职、部门科级干部到市级机关、市经开区、大中专院校挂职锻炼；从县级机关选派10名优秀年轻干部到新宁、任市、普安等经济社会发展重镇挂任党政副职、村第一书记；从县级机关和乡镇选拔12名优秀年轻干部进行“双向交流”锻炼；选派150名县乡村优秀干部到重大项目、重点工作、中心工作和征拆一线实践锻炼；选派10名优秀年轻干部人才赴藏区开展援助工作；面向社会公开遴选301名优秀年轻干部人才充实到各行各业。三是创新开展干部教育培训。以“全面覆盖、学以致用”为着力点，整合各类教育培训资源，充分发挥县委党校主渠道、主阵地作用，创新培训方式，拓展培训内容，加强与院校合作，构建多层次、多元化干训新格局。围绕县委中心工作，突出抓好“新型城镇化与特色魅力城市建设培训班”、“重点项目重点产业村党支部书记、主任培训班”、“科级干部执行能力提高班”、“政法综治维稳大调解工作培训班”等14个专题培训，选派230人到北京、上海、江苏、杭州、成都等地参加省市调训，邀请西南科技大学戴斌等院校专家来开江现场教学，共培训各级各类干部20xx余人。

2. 锐意进取、务实创新，干部人事制度改革纵深推进。一是探索建立防止选任简单“以票取人”长效机制。深入开展防止简单“以票取人”试点工作，深入实施“三三”机制（“三公开”民主识人、“三评分”多维考评、“三差额”竞

争选任)，把组织掌握与群众推荐、日常考核与民主测评、常规工作业绩与关键时刻表现结合起来，通过会议推荐、谈话推荐和过目相面等方式，全面考察干部的德能勤绩廉，进一步提高了选人用人科学化水平。此项工作，市委组织部《组工信息》在全市予以了宣传和推介。二是坚持重点工作一线考察识别干部。出台《重点工作一线干部专项考察暂行办法》，制定考察方案，组建专项考察小组，由6名部领导带队，采取实地察看、走访座谈、查看资料等方式，每月对全县9个重点项目150名重点工作一线干部进行日常跟踪考察、专项量化考察和回访定性考察，并及时汇报考察情况，对表现优秀、业绩突出的向县委建议及时提拔重用，共提拔重用5名优秀年轻干部。此项工作，于9月25日在《达州日报》区域新闻头条予以了宣传和推介。三是纵深推进中层干部竞争上岗。出台《机关事业单位中层干部跨部门交流轮岗实施办法》，纵深推进中层干部竞争上岗、跨部门轮岗。先后指导公安局、检察院、县法院、交运局等10余个单位开展了中层干部竞争上岗，让200余名普通职工走上了中层干部岗位。在20个乡镇的财政所长岗位和16个部门的关键岗位中试点实行了中层干部跨部门交流轮岗，36名干部通过竞选、交流轮岗换了位置，转了作风，提了能力。此项工作经验，《达州日报》在4月25日区域新闻头条予以了宣传和推介。四是积极开展中层岗位社会评价。以杜绝“冷硬横推”为切入点，出台《中层岗位社会评价实施办法》，制定详实工作《方案》，建立重点部门、关键岗位中层岗位信息库，把全县125个关键中层岗位纳入评价范围，让每个中层干部有压力、有动力、有激情，促使他们爱岗敬业、热情待人、高效工作，切实解决中层干部“不作为、慢作为、乱作为”问题，不断提高行政效能，确保组织满意、社会满意、群众满意。此项创新工作，得到市委焦伟侠书记、张健部长的肯定性批示，并要求在全市进行宣传和推广。

3. 坚持以问题为导向，切实加强干部监督。一是切实强化干部监督管理。以杜绝“慵懒奢侈”现象为着力点，探索建立以“工作细化、考核量化、注重实绩、奖优罚劣”为主要内容

的机关工作绩效考核评价体系，分行业、分部门、分单位对干部职工进行严格考核。规范干部职级管理，对全县21个事业单位重新进行了岗位设置，把60余名事编干部聘任到了相应岗位。不定期清理科级领导干部调动情况，对6名未办调动手续的同志进行跟踪和督促。强化“一把手”监督管理，认真执行领导干部述职述廉、重大事项报告、经济责任审计等制度，对9个单位党政“一把手”进行了经济责任审计，促使各级领导班子和党员干部队伍求真务实、真抓实干。二是认真做好干部来信来访。以“提高行政效能”为着力点，深入开展领导干部蹲点调研、万名干部直接联系服务群众等活动，面对面解决人民群众实际困难5000余个。高度重视群众对干部的来信来访，开通部长信箱，设立举报电话、干部任免公示公告栏，坚持组织部长接访，全年办结信访回复21件，接待群众来信、来访200余人(次)，有效防止了干部“带病提拔”和“带病上岗”，进一步提高了组织工作透明度、知晓度和满意度。

全面统筹党建资源，合力大抓党建项目，聚力打造党建精品，着力激发基层党组织和党员活力，促使基层党建与经济社会发展相融互动。

1. “三分类三升级”活动有序开展。对基层党组织实施“立体式摸底、量化式评价、台账式管理”，通过群众初评、党员评议、组织自评和上级组织评定等程序，评出137个先进党组织、293个一般党组织、36个后进党组织。分类实施“旗帜工程、提升工程、转化工程”工程，从县级部门选派干部到后进党组织挂任“第一书记”23名、挂任党建指导员112名，着力破解基层党组织“作用不显”、“两新”党建“覆盖不全”、晋位升级“推进不力”等难题。

2. 基层党建工作基础不断夯实。全面推广非公企业党建“三融三促”工作法，深入开展“双强六好”示范创建活动，及时更新全县“两新”组织动态管理台账，有效推进党的组织覆盖。积极推进社区党建“三有一化”建设，探索社区“大

“两委制”和“兼职委员”模式，新建社区党委7个，并在34个社区全面推行“双报到”制度，形成横向到边、纵向到底的党组织网格和共驻共建格局。强化村级组织带头人队伍建设，统筹抓好村(社区)党组织换届工作，选优配强党组织书记。大力实施“党员素质工程”，深化“三向培养”活动，试行农村党员入党积极分子积分考核管理，严把党员发展入口关，探索解决党组织功能弱化、带头人年龄老化、党员素质退化“三化”问题。进一步加强大学生村官管理，针对突出问题和薄弱环节制定出台了《大学生村官管理办法》，举办专题培训班1期，持续推进“3+1”帮带活动，全面做好了选聘高校毕业生到村任职工作。抓好远程教育终端站点的管、学、用工作，充分发挥远程教育点多面广、信息量大、直观快捷等优势，着力推进远程教育学用成果转化。

3. “两线三带”党建示范长廊建设纵深推进。深入农村、机关、国企、教育、卫生和“两新”组织调研，对全县“两线三带”党建示范长廊示范点进行充实和调整，形成了覆盖领域全、示范带动强的示范线。同时，深入全县党建工作示范点申报单位，通过群众座谈、实地查看、满意度测评等方式进行验收，命名了57个基层党组织为县级基层党建工作示范点，切实发挥示范点“典型引路、示范带动”作用。

4. 基层服务型党组织建设深入开展。围绕服务群众、服务党员、服务发展，深入开展基层服务型党组织建设。深化党内人文关怀，修改完善《贫困党员、困难职工救助管理办法》，建立定额补助动态管理机制，对困难党员和贫困干部职工及时发放救助资金30余万元。按照“全员参与、全域覆盖”的要求，深入开展直接联系服务群众活动，123个机关党组织按照“供需对接”原则与薄弱村级党组织“结对子”、7000余名机关党员干部与10000余名困难群众“认亲戚”，全面推行推行《调研手记》全程纪实，大力开展“走基层”活动，解决群众生产生活实际困难5000余件。

5. 建党92周年活动扎实有效。结合“实现伟大中国梦，建设

美丽繁荣和谐四川”主题教育活动，指导各级基层党组织广泛开展讲党课活动，进一步统一思想、凝聚力量、转变作风。6月中下旬，指导各级党组织召开“庆七一”党员座谈会，共同缅怀党的历史，畅谈立足本职创先争优。同时，集中开展走访慰问和帮扶活动，对30余名优秀党员、贫困党员和老党员进行了集中走访慰问。

6. 党建宣传工作氛围浓厚。策划并制作5部党员电教片在达州电视台播放，其中电教片《跨越门坎 美丽蝶变》在四川电视台播放。继续做好开江电视台党建宣传《旗帜》栏目，每周播放1期基层党建工作动态，宣传党建工作。达州电视台《达州新闻》栏目深度报道16条。通过充分运用简报、展板、标语、电视、网络等多种媒介宣传党建工作的先进典型、成功经验，形成了立体式的宣传格局，做到了县内有影响、省市有声音。截至目前，在《四川日报》、《四川农村日报》、《达州日报》等媒体上共刊发宣传稿件70余篇。

狠抓人才的培养、使用、引进、管理、服务等关键环节，大胆探索人才工作新机制，不断加强人才队伍建设，为全县经济社会发展提供了坚强的人才保证和智力支持。

1. 加强组织领导，建立人才工作新格局。一是健全党管人才的领导机制。坚持县委领导，县人才工作领导小组配合，县、乡、村整体联动，形成了组织部门牵头抓总，有关部门各负其责，社会力量广泛参与的人才工作格局。坚持人才工作部门联席会议制度，把人才工作纳入年度党建综合目标考核范围。二是构筑党管人才的工作体系。坚持把人才工作纳入县委、政府工作的重要议事日程，定期召开人才工作专题会议。创建硕博人才工作qq群，为“千名硕博进达州”提供咨询和服务，实现了人才工作立体式、全方位管理。三是探索党管人才的运行方法。建立各级领导干部联系优秀人才制度，发放《领导干部联系优秀人才情况反馈卡》，每名县级领导、乡镇和县直部门党政班子成员定向联系1—3名优秀人才。实行人才工作调研制，对7个人才培训(培养)基地和6个县级部门

进行了调研。

2. 加强队伍建设，完善人才管理新机制。一是夯实管理基础。健全人才信息库，建立7类人才管理台账。全县现有入库人才1760人，其中党政人才810人，高层次人才(硕士研究生及以上学历学位)57人，高技能人才130人，专业技术人才580人，经营管理人才63人，农村实用人才114人，社会工作人才6人。二是完善管理制度。建立人才调训、考核、运用机制，出台《开江县中长期人才优先发展规划(20xx-20xx年)》、《开江县20xx年人才工作要点》、《关于开展人才工作示范点创建活动的实施意见》。制定《开江县人才开发基金管理使用暂行办法》，充分用好80万元人才开发专项资金，为人才工作提供资金保障，确保依制管“财”、依制用“财”。三是突出培育特色。树立“培育一个人，致富一家人，带活一片人”的工作思路，打造了雪峰现代农业园区、四川峨城杀菌钱包公司、开江中学等7个人才培训(培养)基地。组建油橄榄、银杏两大产业专业技术人才队伍，232名专业技术人才与服务对象结成了“1+1”长期帮带对子。着手农村经纪人队伍建设，促使农村实用人才实现信息互补、市场互补、优势互补。

3. 加强工作举措，激发人才队伍新活力。一是注重人才引进。采取考核聘用、常态引才、柔性引进等方式，通过政策引、环境吸、待遇留等举措，壮大人才队伍。高度重视“千名硕博进达州”行动，派出引才小分队赴长沙、成都等10余所高校开展引才活动，先后在湖南师范大学和四川大学等高校召开现场推介会10余次，今年成功引进37名硕士研究生。二是优化人才发展环境。坚持人才代表座谈、组织部长访谈、党员访谈、硕博人才谈心谈话等制度，定期或不定期举办优秀人才联谊会，关心关怀硕博人才。召加大人才培育使用力度，目前，已有9人担任部门中层干部，2人到乡镇挂职锻炼，1人双向交流到乡镇锻炼。定期开展评选表彰活动，营造重才、爱才、惜才、用才的浓厚氛围。今年，共评选表彰人才开发示范单位10个、优秀拔尖人才15名，优秀人才示范岗15名。

紧扣“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，着力打造“书香组工”、“责任组工”、“阳光组工”，高效推动服务型组织部门建设，彰显模范过硬形象。

1. 打造“书香组工”，树优服务理念。坚持每周学习会、每月例会制度；开设“组工论坛”，通过股室领学、专家授课、“组工讲坛”等方式引导组工干部自觉加强学习；同时，鼓励组工干部每月读一本励志书籍、记一篇读书笔记、写一份心得体会，有效地提升了组工干部个人素质和为民服务的本领。大力开展“践行群众路线、争当五好干部”系列活动，全面查找群众观念、群众立场、群众感情等方面差距，切实增强服务理念。

2. 打造“责任组工”，提升服务质量。组建志愿者服务队，开展“大手牵小手”关爱特殊学校留守儿童、义务植树、文明劝导等活动。实行组工干部直接联系服务村(社区)党组织、支部书记、困难群众“三个一”制度，走访党员、干部和群众70余人次，协助长岭镇横长沟村，拟定新村建设及产业发展规划，实施农网改造，捐建“民心桥”，帮助实现了当地百姓行路梦、用电梦。32名组工干部与永兴镇门坎坡村46户困难户结“穷亲”，并协调相关部门和公司为“穷亲”送技术，找富路，解决就学、就业、就医等困难。

3. 打造“阳光组工”，激发服务热情。大力开展“争做五好干部、建设幸福开江”演讲比赛、组织工作“金点子”征集、“集体亮诺践诺”、趣味运动会等活动。同时，还组建了篮球队、羽毛球队等多支运动队伍，定期开展内容丰富、形式多样的体育健身活动，促使全体组工干部以更加阳光的心态、更加阳光的形象切实做到为民务实清廉。

(一)班子队伍建设方面：班子队伍结构需进一步优化，后备干部队伍数量不足，结构比例不均衡；干部队伍活力需进一步增强，干部轮岗交流力度不够，尤其是科级以下干部转岗交

流没有形成制度，部分干部“一岗定终身”，存在职位疲劳、岗位疲劳等现象；基层非公务员中的优秀人员受身份限制，难以被选拔充实到公务员队伍；干部工作民主需进一步提升，群众参与干部工作的渠道不够宽。

(二)基层组织建设方面：农村党员队伍“青黄不接”现象未得到根本解决，年龄老化、思想僵化、后继乏人的等问题不同程度存在；基层党组织特别是“两新”组织党组织作用发挥不够充分；个别基层党组织负责人抓党建工作主动性不强；一些干部在蹲点调研、直接联系服务群众活动中“沉不下去”；流动党员教育难、管理难、监督难问题未得到有效破解。

(三)人才队伍建设方面：虽然在千名“硕博进达州”活动中引进了一批急需人才，但受地域经济影响，高端紧缺人才引进仍然不足。人才总量相对不足，人才结构不尽合理，人才流失与缺乏的矛盾并存，人才经费投入不足。

1. 开展领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价。鲜明用人导向，制发《领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价实施办法》，综合上年度目标考核、奖励惩罚、党风廉政建设和民主测评四个方面情况，对全县领导班子、领导干部进行排名定位，并及时运用评价结果。

2. 实施“两优五型”领导班子分类管理。按照差异化配备领导班子的要求，建立“两优五型”领导班子结构模型(即学历结构优、年龄结构优，经济发展型、社会事务型、执法监督型、政务综合型、党委群团型)，实施动态管理、适时进行调配备，努力实现班子结构变化情况“月更新、季分析、年评估”。

3. 开展“中层岗位社会评价”。从中层岗位数据库中，随机抽取中层岗位，通过单位测评、集中测评、网络测评和电话测评四种方式，对中层岗位进行社会评价。对评价排名在前10名的中层岗位进行通报表彰，同等条件优先使用，对排

名后5名且不满意达30%的干部进行组织处理。

4. 加强干部监督工作。开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，完成市委、县委要求单位经济责任审计工作，充分运用经济责任审计结果，更好地管理、教育和使用干部。

6. 开展干部集中轮训。全面完成省、市调训任务。依托县委党校“主阵地”，分月举办“领头雁”专题研讨班、红色ceo”专题研讨班、青年干部培训班、拟任科级领导干部职务廉政法规培训班等主题培班，全面提升干部思想素质和业务素质。

1. 推进基层组织服务型党组织建设。制定出台《加强基层服务型党组织建设的实施意见》，采取强化服务意识、建好服务阵地、丰富服务载体等措施，围绕“服务群众、服务社会、服务发展、服务党员”宗旨，深入开展直接联系服务群众活动和“走基层”活动，树立和表彰一批典型，不断增强基层党组织服务功能。

2. 深入开展“三化破解”行动。加大特殊领域的党组织覆盖，完善各领域的党组织设置。持续开展“三分类三升级”活动，加强带头人队伍建设，严把党员发展“入口关”，畅通不合格党员“出口”，提升党员质量，强化党员教育培训和管理服务，逐步完善激励关怀帮扶机制，增强党员宗旨意识。

3. 纵深推进“两线三带”党建示范长廊建设。继续抓好全县10个乡镇12个村的两条党建示范长廊建设，力求在发展生产、发扬民主、健全功能、搞好服务等方面各具特色、各有亮点、各有创新，引领和带动全县乡镇和支部搞好党建工作，以党建示范长廊带动新村建设，推进特色产业发展，帮助农民致富增收。

1. 做好人才引进工作。继续做好“千名硕博进达州”活动的资格初审、资格复审和实绩考核、面谈考核、公示等环节，

协调用人单位做到“人尽其才、才尽其用”。

2. 做好人才服务工作。制订出台《开江县关于柔性引才的实施意见》、《开江县人才培养、引进和管理办法实施细则》等意见办法，力争为硕博人才在住房解决、配偶安置、子女上学等方面提供优质的服务。

3. 做好人才管理工作。更新完善人才工作管理台账、人才信息库，全面做好各类人才的管理工作。继续利用开江电视台《旗帜》专栏、开江电子政务网、开江在线、报刊杂志等传媒载体宣传人才工作做法，总结人才工作经验，改进人才管理办法。

组织部年度工作汇报篇三

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，学生工作及活动也已暂告一段落。作为学生会的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师和主席团做好各项工作，成为我们组织部不断探索的课题和一直努力的方向。回顾这一学期本部门的具体工作，我们部做了认真的工作总结。

这一学期里组织部参与组织了丰富多彩的活动，在同学中起到了良好的带头作用，切实做好了老师和同学之间的桥梁。我们组织部在学院领导和主席团的指导下，在全院学生的监督和配合下，各项工作有序而有成效。总的来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为组织部注入了一股新生力量。但同时由于组织部经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。现将组织部的表现结合组织部的活动加以总结：

九月中旬学生会进行了部门招新，组织部也愈加壮大了。招新过后，部长对部门成员按照个人特点进行了详细的分工，便于今后工作的有效开展。

十月中旬，学校迎来了一年一度的运动会。在主席团和体育部的领衔下，组织部负责协助体育部队协调各项比赛和人员的组织工作以及考核工作。为期两天的运动会，大家分工合作，按时到岗，尽职尽责，圆满的完成了任务。

十一月中旬，在部长的组织下，进行了一次学生经验交流会，高年级的同学及其热情地将自己在大学期间所获得的经验传授给低年级的同学，其目的在于使他们在大学期间能够很好的利用时间，抓住机遇。

十二月，我们学院成功举办了一年一度的迎新晚会，在主席团和文艺部的领衔下，组织部承担了部分会场布置工作，以及谢师礼物到位工作。

同时，组织部在分团委的领导下，举办了第一届信控之星评选活动，全院本科学生积极报名，反响热烈，最终筛选出20位优秀的同学在学院d328进行信控之星总决赛，9位同学在总决赛上脱颖而出，成为第一届信控之星。这批学生各方面表现突出，在以后的学习生活一定能起到很好的榜样作用。

同时，组织部配合分团委，做好了优秀学生干部和三好学生申报材料审核和统计工作。

并且，这个学期每个星期三下午，组织部都安排大三大四成员在爱心书屋值班，目的在于更好地为大一大二的同学答疑解惑。

以上就是本学期组织部的工作总结，希望对我部以后工作的开展有借鉴意义，也希望组织部茁壮成长，能够举办更为出色的活动。

组织部年度工作汇报篇四

20xx年就快结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，

有与部门同学协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始即将临近。

这半学期，我们部在配合分团委及学生会各部门活动的同时，把主要的精力都投入在了我们部门承办的，院团委主办的全院活动《相声小品模仿大赛》上，在这次活动上，体现了我们部门在承办活动方面的许多不足，也让我们积累了更多经验，学会了更多的知识。现在对这半学期的工作总结如下：

1、积极配合了学生会各个部门的工作

这学期在体育部的篮球赛和办公室的创建优良寝室的活动中，我们部门积极参加，积极配合了两个部门的活动，对于联系各部门的感情中起到了一定的作用。

2、承办了全院性活动《相声小品大赛》

这学期我们承办了大型活动《相声小品大赛》，这次活动，在同学间得到了一定的好评，体现了大学生积极向上的生活态度，丰富了大学生校园生活，虽然有很多的不足之处，但是，每一个活动都是在很多个活动的基础上总结和学习出来的，所以，这次活动的不足之处都将会成为下一届活动的经验。

对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大系学生会干部本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

最后，在岁末之际，希望一直为系里工作的系领导，老师工

作顺利身体健康，祝所以同学学业有成，更祝系会有个美好的将来。

组织部年度工作汇报篇五

时光如白驹过隙般飞逝，转眼间20xx年已经结束，迎来了新的20xx年，同样也已经到了学期末。学生工作和活动也即将告一段落，这一学期在系领导、学生会的指导下，各项工作有序的完成。在一定程度上起到了老师与学生之间的桥梁作用。这一学期内通过大家的努力，总体上应该取得了不错的成绩，至少没有出现什么大的差错，而且通过各式的活动提升了部门内成员的凝聚力。但是也因为我们这些新成员经验的不足、考虑不够周全等情况造成了一些差错。所以我们今后要总结经验、吸取教训，争取做到更好。

回顾过去是为了更好的汲取经验和教训，为自己在将来能够更好的工作奠定基础。为了总结这一个学期的得失，给下一学期的工作做好一个明确的规划。下面要从多个方面来总结这即将过去的一个学年中的成果与不足。

1. 在新的开学季，各个部门都对新人进行了选拔，为部门吸收新鲜的血液，在部长周旭，副部马雪、季文杰、朱杰四位部长的面试中从60多同学中筛选了12名新成员进入这个大家庭中。在他们的领导下开始了新学期的工作，对班级进行划分，对每个部长都有明确的分工，以各种方式提高工作的效率和精度。

2. 刚开学后部门率先展开的就是对于14届新生的的转团关系的处理，统计新生团员证是否丢失和对不是团员的人数进行统计同时对老生新生的团费进行收缴等常规工作的处理。这项工作是一项比较有锻炼意义的工作。要联系每个班级的班长或者是团支书，然后选定地点去宿舍或班级等地方收取团费，最后还要对团费进行核实。因此在这件事情中需要细心，不能有所马虎。最终在所有人的一起努力下，进入部门的第

一件工作没有出什么差错。

3. 开学不久部门承办了“轩达杯”辩论赛，在老师、部长及学生会各部门的相互协同下，成功的举办了这次活动。这一活动各支部积极筹备，支部内对于辩手进行了从优选拔。这一次活动有着很深刻的意义。首先，普遍激发了同学们的热情，丰富了同学们的课余文化生活，同时也能够提高同学们的综合素质，开创视野，增长知识。其次，能够增进各专业之间的联系。通过本次的比赛，开阔各自的眼界，相互了解，吸取长处，摒弃各自的不足之处，更加有利于以后活动的开展。再次，在比赛中锻炼了同学们的语言组织能力，使各个辩手都能够展示自己的个性和风采。但是活动过程中也暴露了一些的问题，虽然在比赛前已经宣布了规则，但是在比赛的过程中仍然贯彻的不好。而且在布置场地上有着些许不足，导致辩论赛有一定的延时，但从整体上来看，比赛还是顺利的进行。

4. 在11月份到12月份之间对于入党积极分子进行培训、结业考试。作为党组织选拔优秀后备人才的重要一步，所以党课的考试比较重要，要求党课培训人员严格遵守党课的考试规则。在部门的严密组织和周密筹备下，入党积极分子的培训课程取得了圆满的成功。而且我们组织部负责了党课的组织与现场的服务工作，并在党课中增强了部门的工作能力，维持好党课纪律，培养了干事的工作意识，增强了部门的凝聚力。

5. 在老师的引导下取得了良好的成绩，并且为使我系的“推优”工作在原有的基础上，再上一个台阶。将团内推优工作开展得有条不紊，置于同学的监督之下，也加强了广大团员青年向党组织靠拢的思想意识。

6. 在这学期以来，院内举行了多次的大型活动，活动的内容丰富多彩。虽然组织部都不是主要负责部门，但是作为学生会这个大家庭来说，对于每一个活动我们都应提供支持，在

多次的活动中组织部都参与了会场的布置以及活动结束后的卫生扫除工作，与各个部门关系融洽。

7. 在这一学期中，部门不断对于新加入的成员进行磨练和引导，各位部长身上承担着很大的压力，所以作为部门干事需要尽快适应这种生活。

1. 因新成员对于工作流程部署不太明了、经验不足等导致犯了许多错误。

2. 有些时候部分干事做事不够胆大心细，因此在许多场合对于一些突发事件处理不好。

3. 在工作过程中总是忘记礼貌，对于部门的形象造成一些不好的影响，幸好有许多的学长、学姐包涵。

4. 许多干事不注重对于和其他部门的沟通，这可能会导致以后工作中不太顺畅。

5. 有时在遇到一些不清楚的事情的时候没有及时向其他干事或部长问清楚，而是根据自己的想法就说了出去，这样有时会导致一些误会发生。

回顾这一学期，总的来说组织部还是能够认真完成上级的任务的，尽我们的力去提高团员的素质。另外，我们取得的成绩于院内老师的指导分不开，同样也是部门内所有人努力的结果。希望在下一个学期中部门内的成员能够正视自己的不足之处，不断的努力，认真总结，成功的地方要继续的坚持和发扬，不足之处要不断的更正。

相信在下个学期的时候，组织部在各级领导的指导下会以更优秀的成绩完成工作，竭尽全力为同学们服务，同样为院内的发展尽自己的一份力。