

# 两新组织党建工作开展情况汇报 学两新组织的心得体会文字(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇一

随着时代的变迁和社会的发展，新兴事物层出不穷。作为新时代的新型组织形式，两新组织承载着不同层面的需求和挑战。为了更好地适应现在和未来的发展，我们需要深刻地认识和了解两新组织，积极地加入和参与其中。在此，我愿意分享我对于参与两新组织的心得体会，希望能够对志同道合的朋友们有所帮助。

一、认识两新组织。两新组织包括新经济组织和新社会组织，是在新时代下应对新经济、新社会发展的产物。新经济组织包括创新型企业、共享经济平台、网络经济企业等；社会组织包括慈善组织、基金会、社会组织等等。两新组织在不断壮大的同时也面临着价值观、管理制度等多方面的挑战。因此，我们要深刻理解两新组织的内涵和特点，结合自身的经验和能力来为其发展出谋划策、提供更多帮助。

二、参与两新组织的意义。作为时代新生力量，两新组织对于社会发展的推动和改善有着举足轻重的作用。加入和参与两新组织对于我们个体的成长也有着重要的意义。首先，可以通过参与来扩展自己的社交圈，结交志同道合的朋友。其次，可以通过参与来深化自己对行业的了解和认知，拓展自己的视野和思维。最后，也可以通过参与对自己的职业和人生规划产生积极的影响，增强自己的职业竞争力和规划能力。

三、加入两新组织的途径。加入两新组织可以通过多种途径实现。首先，可以通过互联网平台进行线上报名和申请；其次，可以通过志愿服务的方式，积极参加两新组织组织的相关活动和项目，借此展现自己的担当和能力；最后，也可以通过人脉关系和自身资源来寻求组织的邀请和推荐。

四、加入两新组织需要注意的事项。参与两新组织需要注意以下几个方面：首先，要了解组织的理念和规定，如组织的宗旨、发展规划、管理制度等等；其次，要积极参与组织的活动和项目，并且要尽力遵守组织的要求和规定；最后，要建立良好的沟通和交流机制，尽可能地减少沟通和理解上的阻碍。

五、参与两新组织的收获和启示。通过参与两新组织的活动和项目，我深刻地感受到组织的活力和凝聚力，认真地钻研了组织的发展规划和管理制度，拓展了自己的人脉和资源；通过积极参与和奉献自己的力量，我认识到了精神动力和自我价值的实现，并对自己的职业规划和人生价值有了更深的思考和认识。同时，我也深刻认识到两新组织的重要性和复杂性，督促自己不断加强自身能力的提升，并以更加担当的态度在组织中发挥好自己的作用。

最后，我认为，参与两新组织对于我们的成长和发展具有非常重要的意义，需要不断地提高自身能力和素养，积极适应和应对新时代的新挑战，为组织和社会的进步发展贡献自己的一份力量。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇二

第一段：介绍两新组织学习的背景和意义（200字）

近年来，我国两新组织的发展迅速，如何提高两新组织的履职能力和组织管理水平成为摆在我们面前的重要课题。为了推动两新组织的健康发展，我积极参与学习培训，深入了解

两新组织的相关知识和经验。通过学习，我深刻认识到两新组织的学习对于加强自身的专业素养、提高工作效率和实现组织目标的重要性。

## 第二段：两新组织学习的内容和方法（200字）

两新组织学习的内容涉及党的方针政策、法律法规、党建工作、管理运作等方面的知识。为了更好地学习，我积极参加各种培训班、研讨会和座谈会，通过现场讲解、案例分析、小组讨论和实践操作等多种形式，深入学习两新组织的相关知识和技能。同时，我还通过阅读相关书籍、查阅互联网资料等方式拓宽视野，增强自身的综合素质和学习能力。

## 第三段：两新组织学习的心得和收获（300字）

通过学习，我深刻认识到两新组织学习对于提高工作能力和履职水平的重要性。首先，学习使我深入了解到两新组织的法律法规，增强了我在管理运作中遵守法纪、履行职责的意识。其次，学习让我系统掌握了党的方针政策和党建工作中的经验做法，为我在两新组织的党建工作中提供了有力的指导和支持。再次，学习使我能够熟悉并灵活运用各种管理方法和技巧，提高了我在工作中的决策能力和解决问题的能力。最后，学习使我认识到两新组织的学习是一个全新的过程，需要我不断地学习和实践，才能适应两新组织的需求，提高工作的效果和质量。

## 第四段：两新组织学习的挑战和应对策略（300字）

在两新组织学习过程中，我也遇到了一些挑战和困难。首先，学习时间有限，工作任务繁重，很难保证充足的学习时间。其次，学习内容较为复杂，需要理解和掌握的知识较多，对自身的学习能力和记忆力提出了更高的要求。再次，学习过程中需要与他人进行交流与合作，但由于各种原因，沟通和协作的效果不尽如人意。为了应对这些挑战，我采取了积极

主动的学习策略。首先，我合理安排工作和学习时间，将学习纳入日常工作中，提高学习的效率。其次，我注重反思和总结，将学到的知识和经验应用到实际工作中，不断提高工作的质量和效果。再次，我加强与同事的交流和协作，互相学习和借鉴，共同提高。

#### 第五段：结语（200字）

通过两新组织的学习，我不仅增加了知识和技能，提高了工作能力和履职水平，还培养了良好的学习和创新意识，为自身的发展奠定了坚实的基础。同时，我也认识到学习是一个长期的过程，需要不断努力和积累，我将继续加强自身的学习和实践，努力做到与时俱进，为两新组织的健康发展贡献自己的力量。在未来的工作中，我将继续坚持学习，不断提高自己的综合素质和专业能力，为实现两新组织的发展目标努力奋斗。

### 两新组织党建工作开展情况汇报篇三

近年来，新疆维吾尔自治区塔城地区始终把村党支部书记队伍建设，作为加强农村基层组织建设的首要任务，从选拔培养、教育培训、管理监督、保障激励等方面入手，着力培养造就一支政治强、守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党支部书记队伍。

多渠道选用。塔城地委始终坚持把政治标准摆在首位，在选任对象上，注重把政治意识强、宗旨观念强、带富能力强的优秀党员选拔到党支部书记岗位上。班子成员尤其是书记空缺的，及时从各级党政机关干部、乡镇后备干部、复转退伍军人、驻村干部中择优选配。结合日常管理考核，定期对软弱涣散村队（社区）党组织书记履职情况进行分析排名，对排名靠后的及时提醒谈话，指出问题，提出改进要求；对不聚焦总目标、综合素质不高、服务群众意识不强、不能胜任工作岗位的村队（社区）党组织书记坚决调整。扎实开展村“两

委”换届“回头看”，切实把好“入口关”，对领导能力弱、不能胜任岗位的村党组织书记、其他村干部进行调整，从优秀现职党政机关、企事业单位干部职工和热心党务工作的退休干部中择优选拔村党组织书记。

多方式培育。实行“1+1”带培模式，全地区乡镇党委班子成员每人联系一名村支部书记，每月开展一次谈心活动，随时掌握他们的思想、工作、学习动态，提高引导、指导的针对性。采取“倒排法”确定软弱涣散村党组织，通过乡镇党委书记联系包抓、蹲点调研、分类指导、限期整改等措施，使软弱涣散村党组织普遍得到晋位升级。安排县(市)党委组织部对少数民族村队党组织书记集中组织开展国家通用语言文字水平测试。根据笔试和口语面试的成绩，对国家通用语言文字水平不高的少数民族村党组织书记进行强化教育培训。地区举办示范培训班，采取“党校集中培训+先进村挂职锻炼”的模式，对软弱涣散村党组织书记进行集中培训。为保证学习培训质量，建立培训考核评价制度，要求外出考察和参加自治区级培训的村党支部书记进行述训讲学，进一步巩固和扩大培训效果。

多制度管理。建立村党支部书记抓基层党建责任清单制度、党建目标管理考核机制，严格落实年度党建述职评议考核，把目标责任制与履职承诺有机结合起来。在对村党支部书记的考核中，坚持定性考核与定量考核、平时考核与定期考核相结合，采取本人述职、民主测评、个别访谈、专项调查、征求上级意见等方式，确保考实考准。探索推行村党组织领导下的“群众工作”“村务发展”等“四个办公室”工作模式，将村“两委”班子成员、“访惠聚”驻村工作队员、常态化下沉干部、驻村管寺干部以及部分村党员统筹纳入“四个办公室”加强工作。严格落实第一书记管理办法和权责清单，指导村党支部书记坚持工作任务日清日结，第一书记牵头抓总，充分发挥统筹调度职责，以落实“早派工晚研判”等措施为抓手，统筹分工、统筹派工、统筹推进“四个办公室”工作，做到有安排、有督促、有落实。

多途径关心。工作上优化环境，在给村党支部书记交任务、压担子的同时，教政策、给方法，积极帮助解决难题。对优秀的村党支部书记予以适时表彰奖励，并通过推选为党代表、人大代表、政协委员等途径吸收他们在一定范围内参政议政，进一步增强他们的荣誉感。生活上关心爱护，实施村干部定期体检制度，以及生病住院等“六必访”制度。按照不低于当地农牧民人均纯收入2倍标准，落实村党组织书记基本报酬，积极开展自治区百名“支书好榜样”推选，采取自下而上、层层选拔的方式，组织推荐优秀村党组织书记进行宣传报道。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇四

为深入贯彻落实党的\_大、市第三次党代会精神，大力实施“固本强基”战略，积极探索“两新”组织党组织充分发挥作用的有效途径和方法，努力开创全镇“两新”组织党建工作新局面，根据x委组[\_x]\_号精神，我镇把“两新”组织党建工作作为今年工作的重点，主要采取的措施和取得的成绩如下：

一、结合我镇实际制定了“两新”组织党建示范点创建实施

方案，并成立了“两新”组织党建示范点创建领导小组。领导小组下设“两新”组织党建示范点工作办公室，由办公室派专人负责“两新”组织党建示范点工作的具体事务。

二、采取“突出重点，以点带面”的“两新”组织发展方针。在整体推进创建工作的基础上，镇“两新”组织党建示范点创建领导小组对全镇“两新”组织党支部进行摸底，确定了重庆\_\_有限公司党支部、\_\_县\_\_有限责任公司党支部等一批规模以上非公有制企业和影响较大、带动作用能力较强的“两新”组织党组织作为重点创建对象，落实帮扶人员，加强分类指导，开展相关培训，解决具体问题，争取早出和多出成效、经验、形象，工作上工作顺利推进。进而带动镇属“两新”组织党组织全部积极参与示范点创建活动。

三、加强对“两新”组织党建工作的指导，推动“两新”组织积极参与“城乡支部大联建”活动。通过召开“两新”组织会议传达文件精神，镇党委领导走访各镇属“两新”组织党支部、积极参与、支持各镇属“两新”组织党支部的组织机构的设置、制度建设、阵地建设，同时，积极组织各镇属“两新”组织党支部对外联建等有效方式开展好支部党建工作。

四、以“三级联创”活动为载体，在“两新”组织大力开展了争创“五个好”党支部活动。一是狠抓“两新”组织班子建设。通过镇领导小组调查和支部民主选举，把政治素质好、工作能力强、职工信得过的党员选到“两新”组织党支部班子中，尤其选准配强了“两新”组织党支部书记，增强了“两新”组织党支部班子的战斗力。同时积极探索农村党组织的组织设置，构建以“两新”组织党支部为主体、技术党员职工为骨干的新型组织体系。目前，全镇建立了\_\_个“两新”组织党支部。二是狠抓村级活动场所建设。加大对“两新”组织党支部活动场所改造的帮扶和督察力度。

今年，我镇“两新”组织共投资约x万元，完成了\_\_个活动场

所的建设任务。三是狠抓村级干部队伍建设。重视从技术能手、先进职工、退伍军人、新进企业大学生中发展新党员和培养党支部干部。利用“两新”组织党员活动室、远程大学网络等，坚持对入党积极分子、先进人员进行培训。四是狠抓后进支部整顿。实行派专人驻“两新”组织党支部的方法，加大对后进“两新”组织的整治力度。按照“好班子、好队伍、好机制、好路子、好制度”的要求，逐一分析原因，制定整顿措施，缺什么补什么，什么弱抓什么，直至后进支部实现转化，达到要求。通过以上综合措施，不断涌现出一批政治合格、作风过硬、业绩显著、群众爱戴的先进“两新”组织党支部和优秀共产党员。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇五

第一段：介绍两新组织学习的概念和背景（200字）

两新组织学习是指新兴经济组织和新社会组织学习的过程，其中新兴经济组织包括民营企业、外资企业、个体工商户等，新社会组织包括社会团体、非营利组织、基层群众自治组织等。随着我国市场经济的发展，两新组织在经济、社会、环境等各领域的作用逐渐增大。为了加强两新组织的能力建设和发展，提高其综合素质，促进可持续发展，各级组织纷纷开展两新组织学习活动。

第二段：参与两新组织学习的机遇和挑战（250字）

两新组织学习为组织成员提供了学习和成长的机遇。通过参与学习活动，成员可以进一步了解各类新组织的发展趋势、经营思维和管理方法，提升自身的专业知识和技能。此外，学习活动也为组织成员提供了多维度的学习资源，包括各级政府的政策法规、相关专业的研究成果以及其他两新组织的



实践经验，为成员的学习提供了广阔的空间。

但是，两新组织学习也面临一些挑战。首先，两新组织成员的学习需求差异较大，有些成员专业知识储备不足，学习的目标和方式也存在差异，如何满足不同成员的学习需求是一个难题。其次，两新组织学习的实施过程较为复杂，需要组织成员学习的主动性和积极性，还需要学习资源的供给和协调。这些都需要组织成员和组织管理者共同努力，才能促使学习活动取得良好的效果。

### 第三段：两新组织学习的积极影响（250字）

两新组织学习的积极影响可体现在组织发展、人才培养和社会效益等方面。首先，通过学习新技术、新理念和新模式，两新组织能够创新发展，提高竞争力，实现可持续发展。其次，通过学习活动，两新组织能够培养和吸引优秀人才，提升组织的人力资源质量，为组织未来的发展提供强有力的支撑。此外，两新组织学习还能够提高组织对社会的贡献，通过举办公益活动、参与社区建设等方式回馈社会，形成良好的社会形象，增强公众对组织的信任和支持。

### 第四段：两新组织学习的启示和建议（250字）

两新组织学习的实践中，我们发现了一些启示和建议。首先，组织成员应树立学习的意识，积极参与学习活动，提升自身的素质和能力。其次，组织管理者应以学习为导向，及时了解成员的学习需求，为其提供相应的学习资源和支持。同时，管理者还应注重学习效果的评估和反馈，及时调整学习活动的内容和方式，确保学习活动的有效性和实效性。最后，政府和学术界等应加强对两新组织学习的研究和支持，提供更好的学习资源和政策环境，促进两新组织的学习与发展。

### 第五段：总结两新组织学习的重要性和未来展望（250字）

在全球化和市场经济的背景下，两新组织学习具有重要的现实意义和未来发展潜力。通过学习活动，两新组织能够不断提升自身的核心竞争力，实现可持续发展。随着两新组织学习的深入与推广，我们相信，两新组织将会在经济、社会和环境等方面发挥更大的作用，为人类社会的进步和发展做出更大的贡献。因此，我们应该积极参与两新组织学习，共同推动两新组织的发展和繁荣。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇六

xx市按照科学发展观的要求，积极探索“两新”组织党建工作，以“创新方法、创新机制、创新载体”入手，为“两新”组织党建工作注入了生机与活力。20\*\*年以来，该市在全市46家规模以上非公有制企业中，对符合条件的22家企业全部组建了党组织（其中单独组建19家，联合组建3家），其他24家没有党员的企业基本上建立健全了工会、共青团、妇联等群团组织，党团组织覆盖率达100%；在全市登记在册的11家新的社会组织，单独建立党组织的5个，建立联合党组织覆盖的6个，党组织覆盖面达到100%，得到省、市工商联“两新”组织党建工作调研组的充分肯定。

### 一、创新方法抓组建

一是深入调研、广泛宣传，为在“两新”组织开展党建工作打下思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放开发区、街道办事处和所在乡镇党委抽调党务工作者，组成多个调研组，深入到全市115家非公有制企业和11家新社会组织进行“两新”组织开展党建工作专项调研。调研组分别与企业主和新社会组织负责人、与“两新”组织中的党员、与广大从业人员就在“两新”组织开展党建工作的现实意义进行了深层次的交流与沟通，统一了“两新”组织负责人及其员工的思想，取得了大家的普遍认可，为在“两新”组织开展党建工作打下了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在“两新”组织建立党团组织创造了条件。按照“有利于上级党组织管理、有利于‘两新’组织开展活动、有利于党员正常参加党的组织生活和活动”的原则，理顺隶属关系，明确“属地为主，条块结合”的工作思路，创建由隶属管理单位通过单独组建、联合组建和“有条件的单独组建，暂不具备条件的联合组建”的方式，灵活组建党组织。经3年的努力，在有3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，单独组建了党组织；对不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织，根据行业特点和隶属关系，组建了联合党组织；对没有党员的24个“两新”组织全部组建了团、工、妇组织，为党组织的组建营造了氛围、提供了基础，切实做到了应建尽建，实现了新的经济组织和新的社会组织党组织覆盖率100%的目的。

三是强化督导，明确责任，有效推动了“两新”组织党建工作的落实。建立了市乡两级党委成员“三联三包”制。即市乡两级党委成员每人联系1家规模以上非公有制企业、联系1家新社会组织、联系1家“两新”组织党团组织组建工作，包所联系的“两新”组织的党组织阵地建设、包指导党组织正常开展活动、包协调服务好“两新”组织的健康发展。全市有33名党员市级领导每人联系了1家“两新”组织，通过联点监督指导，有效推进了“两新”组织党建工作的落实。建立了“两新”组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任“两新”组织党建工作指导员，并以开展学习实践活动为契机，选派了13名学习实践科学发展观活动指导员，指导帮助“两新”组织开展党建工作和学习实践活动，对“两新”组织开展党建工作和学习实践活动起到了重要作用。建立了定期督查通报制度。对全市“两新”组织党建工作实行定期集中督查，并将督查情况通报全市，有效推进了工作落实。

四是抓好领导班子建设，选优配强支部书记，为“两新”组织党建工作健康发展提供了保障。选优配强党组织书记是“两新”组织党建工作的重中之重□xx市在征询业主意见的

基础上，采取外聘、内选、下派等方式，把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上党组织书记岗位，为正常开展支部工作打下了坚强的领导基础。大力推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”和班子成员“交叉任职”的办法，选优配强党组织和企业行政班子成员，为今后正常开展党团组织工作打下了坚实的组织基础。

## 二、创新机制强管理。

一是健全管理体制。建立了由组织、统战、司法、民政、财政、地税、国税、工商、工商联等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新”组织党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新”组织党团组织正常开展各项工作。

二是建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡镇党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡镇党委抓“两新”组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘组〔〕81号文件，实行“两新”组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立了“两新”组织党建经费税前列支制度，采取“党费拨一点、财政补一点、社会筹一点、隶属管理单位支持一点”的办法多渠道解决经费。制定了“两新”组织党建经费预算报告编制制度，要求各“两新”组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行到位，确保正常运转。

## 三、创新载体增活力

一是创新培训方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”

工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高□20xx年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒(郴州)有限公司、斯美特(郴州)有限公司、市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范;将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀

“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范；将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇七

总结如下：

### 一、强攻猛进抓基础，不断拓展“两新”组织党建工作的覆盖面

我们紧紧围绕建设活力和谐企业，坚持以夯实党的组织基础和强化党的队伍基础为重点，不断扩大“两新”组织党建的工作和组织覆盖。一是加快培养入党积极分子。以培养入党积极分子为重点扩大党在企业中的工作覆盖面，为开展党的工作创造条件。专门制订下发了《\*\*市\*\*年非公有制企业入党积极分子培养计划》，要求企业党组织按照固定职工100名以上6、职工50-99名企业4的比例标准建立入党积极分子队伍，截止目前共培养入党积极分子?名。二是认真开展排查摸底工作。为全面掌握我市“两新”组织的详细情况，根据省委组织部的要求，组织开展全市职工30名以上非公有制企业和社会团体、民办非企业等单位党建情况的排查工作，认真摸清底数，建立资料档案，实行台帐管理。同时，还在全市非公有制企业集中开展了“‘隐型’党员梳理月”活动，着力在宣传发动、组织查找、建章立制、督促“安家”等方面下工夫，切实帮助“隐型”党员迁转组织关系。目前共梳理

出“隐型”党员445名，其中有144名党员出具了党员证明信，有64名党员已经迁转了组织关系。三是大力实施“党组织组建推进”活动。按照“‘两新’组织发展到哪里，党的组织就建到哪里”的工作思路，积极采取整合部门力量、选派干部指导、因企分类设置、政策激励引导等多种方法，切实抓好“两新”组织的党组织组建工作。特别是于文秘1146月份在全市非公企业中集中开展“党组织组建推进月”活动，积极创造条件，采取有力措施，全力做好职工100名以上企业党组织的组建，为建设“活力和谐企业”奠定坚实的组织基础。到目前非公企业党组织数已达470个，共发展党员4300名。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇八

20xx年9月24日，我园园长为全体教师作了《幼儿园一日生活组织》的培训，让我们进一步认识到了自己在组织一日活动中存在的不足之处。如以前我们注重集体活动的组织，忽略幼儿习惯的养成，生活环节随意性大，工作缺乏规范性和科学性。因此在一日活动常规实施细则学习中，我深刻体会到：

1. 生活活动中很多小的细节工作虽然微不足道，也不被大家所重视，但却是幼儿养成良好的生活习惯和幼儿园一日活动得以顺利开展不可缺少的重要环节。为此认真做好班级的生活常规管理活动让幼儿养成良好的生活习惯就显得尤为重要。如幼儿在午睡前自己整理衣物鞋，午睡后整理被褥这些小事上，不仅可以锻炼幼儿的自理能力还能够让幼儿养成自己的事情自己做的好的生活习惯。
2. 孩子的模仿性强，老师为人师表，言行举止，行为习惯，都是孩子学习的榜样，所以我们老师在日常生活中一定要处处规范自己的言行举止，行为习惯，时时刻刻都做好孩子的表率。
3. 合理的一日活动常规为幼儿园教师保育、教育工作的顺利开展提供了依据，保证了幼良好的作息规律，有利于培养幼

儿良好的生活习惯和时间感、秩序感。

4. 幼儿的自控能力比较弱，要让幼儿养成良好的常规意识，教师首先要让幼儿知道为什么这样做，应该怎样做，进而提高幼儿分辨是非的能力。但是由于幼儿的可塑性比较强，他们良好的常规养成并非一朝一夕就能达到的，这就需要在教育中遵循幼儿的身心发展规律，要将常规教育晓之以理，要讲究培养的形式，要不怕反复的练习，并不断的改变形式，以此帮助幼儿养成良好的常规意识。

5. 每天下午都有区角活动，学习活动中主要的形式是操作和游戏，这样对操作前的要求，操作中的提醒和操作后的常规培养就显得格外的重要。在活动中随时教育幼儿活动所需物品，从哪里拿，还要归放到哪里去、离开座位时应随时将椅子放好、使用剪刀时注意安全、别的小朋友需要帮助时，及时给予帮助等等。从一点一滴的小事来渗透对幼儿的常规教育。

通过一日活动常规的学习，让我知道了幼儿园一日常规的具体要求，也体会到了一日活动常规的重要性。在以后的工作中我们会加强一日活动的整合，正如刘老师说的幼儿园的一日生活就像一串美丽的珍珠项链只有老师的精心安排和引导才会让颗颗珍珠发出耀眼的光。我一定会更加重视孩子的养成教育，日渐完善并持之以恒地做好幼儿一日活动常规工作。

## 两新组织党建工作开展情况汇报篇九

今年以来，无棣团县委坚持“党建带团建”，以团建创新和工作创新为切入点，大胆探索创新，大力开展“两新”组织团建工作。根据团省、市委关于做好“两新”组织团建工作的文件精神，团县委对“两新”组织团建工作进行了详细的调研部署，各项工作正在有计划的稳步进行。现将近一段时间团建工作汇报如下：



针对“两新”组织团建这个全新的领域，团县委通过调查了解、研究对策，下大力气探索“两新”组织团建的好经验、好办法，做了有益的探索和实践。

一是加强领导，落实责任。为进一步推进“两新”组织团建工作的开展，20xx年5月团县委下发了《关于进一步做好“两新”组织团建工作的实施意见》，进一步明确了“两新”组织团建工作的指导思想、工作目标、工作基本原则，为“两新”组织团建工作提供了强有力的政策保障。同时对全县“两新”组织团建工作的开展作出了详细的安排部署，并建立了无棣县“两新”组织情况台帐，形成了“两新”组织团建工作的良好氛围。

他们对“两新”组织团建工作的认同、理解和支持，进而引导和激励全县“两新”组织团建工作迈向制度化、规范化、科学化。三是青联支持，扎实推进。积极动员青联委员所在单位率先实施“两新”组织团建工作，按照“先重点后一般、先易后难”的工作步骤和“建立一个巩固一个，巩固一个带动一片”的工作思路扎实推进“两新”组织团建工作。通过采取以上有效措施，为“两新”组织团建做好了积极准备。

在“两新”组织团建工作中我们不断创新机制，找准团的活动与“两新”组织的发展、青年员工的需求的最佳结合点，以活动促活跃，以活跃促发展，力争把团的活动真正融入到“两新”组织生产经营之中，深入到团员青年工作、学习、生活之中，努力扩大团组织对青年的覆盖面，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。到目前为止，我县共有26家非公有制企业、16家新社会组织建立了团组织，超额完成了今年的团建目标。

在新的形势下，要做好“两新”组织团建工作，我们必须始终坚持党建带团建，以创新的精神和发展的观点，灵活设置团的组织，创新团的工作方式，切实发挥团组织的作用，从而增强“两新”组织团建的吸引力、凝聚力和战斗力。

一是主动切入，加强监管。“两新”组织团建工作必须主动切入，争取党组织的重视和支持，紧紧依靠党建带团建。当前，各级党组织把“两新”组织党建工作摆在十分突出的位置，这为我们开展团建工作营造了很好的氛围。我们要抓住这个契机，团建工作纳入到党建工作的目标任务和整体格局之中，做到同步安排部署，同步检查落实。

二是创新模式，扩大覆盖。努力扩大“两新”组织团建覆盖面是当前团建工作的首要任务。我们要坚持“成熟一个，建立一个”、“建立一个、巩固一个”、“巩固一个、提高一个”的原则，采用“灵活设置、重点突破、分类指导”的建团方法，因势利导，积极探索独立建团、园区建团、依托建团等多种建团模式，实现纵横交错的网络式立体覆盖，并加强分类指导、分类推行、增强组织设置工作的实效性和针对性。

三是服务大局，促进工作。团组织应紧扣“两新”组织发展的内在需求，在服务大局、服务青年、服务经济发展的有机结合中发挥作用，来全面推进团的工作。结合“两新”组织实际，做好青年员工的思想政治工作；紧紧围绕“两新”组织的经营发展中心，充分发挥青年员工的生力军作用；紧紧围绕“两新”组织文化建设，丰富青年精神文化需求；应切实维护青年员工的合法权益，为他们的工作、学习、生活提供服务。