

最新全省组织工作 全省组织工作会议交流发言稿(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

全省组织工作篇一

第一，观念要转变。思想是行动的先导。心有多高，行有多远。一是优服务。要着力推进基层服务型组织建设，按照“五聚”要求，把党员群众服务中心打造成“功能聚集之地、资源聚集之地、作风聚集之地、信息聚集之地和人气聚集之地”。要切实优化基层组织服务功能，大力推行“为民服务代理”工作制度，做好21个部门121项事项网上办理工作。要严格落实干部轮流坐班值班制度、档案制度、台账制度，实行制度流程规范上墙、手册进村入户，方便党员群众，让群众办事不出村、活动有场地，党群干群关系更密切，以能力提升促作风转变，以作风转变聚集旺盛人气。二是讲规矩。不以规矩，无以成方圆。xx届四中全会把“依法治国”的要求提高到了一个新高度，法治成为时代发展的主旋律。讲法制就是讲规矩。组织工作的各项规章制度是规矩、领导讲话要求是规矩、文件精神是规矩、工作部署是规矩，组织部门的好传统、好作风也是规矩。我们要高标准、严要求，使自己的一言一行循规守纪。这里我要提几点要求，一是各乡镇对市委组织部安排的各项工作要不折不扣完成，不要搞变通，搞欺上瞒下。比如，大学生村官、选调生必须在村、社区任职，参加分配工作，这是一项硬要求、硬任务、铁纪律。但是，石牌、等地在执行政策时就走了样、打了折，把大学生村官、选调生抽调到镇里工作，这就是不守规矩的表现。二是乡镇干部“走读”问题，我们从上到下多次发文件、提要求、抓督查，也处分了一批干部，在目前的高压下，有的乡

镇干部就是置若罔闻、我行我素，把纪律当“稻草人”。三是我们要严格执行请销假制度，各乡镇、科室要严格遵守。还有其他种种不讲规矩的问题、现象，我这里不一一点了。大家要认真开展对照检查，迅速抓好整改落实。三是强责任。要切实强化主职主责主业意识，守土有责、履职尽责，勇于负责、敢于担当，争做“安、专、迷”式的组工干部。要勇于担责。乡镇组织委员可能还分担了党委政府安排的其他工作，机关各科室也都承担了相应的其他工作，工作的精力可能有所牵扯。我们不是要大家把全部精力用在组织工作上，但至少是绝大部分精力。“在其位，谋其职”。但有的干部责任没上肩，把组织工作当副业，研究不多、标准不高、落实不力，习惯被动应付、擅长消极对付。比如，村级党员服务群众中心建设，一个镇一年一个也不建，组织委员的责任在什么地方、精力花在什么地方？再比如，发展党员工作，你的乡镇年年都有上访告状的，你是怎么把的关口？责任在什么地方落实的？要严谨细致。组织工作的特殊性要求我们不能有丝毫的马虎、懈怠和侥幸心理。无论是办文、办会、办事，这都是组织部门的“脸面”，都要讲究一个“严”字，严守规矩；突出一个“细”字，做到万分用心。否则，就会出纰漏。有的干部因为一句话不严谨，被别人抓住了“小辫子”，造成矛盾、上访等后遗症。今年，我们要继续完善组织工作案例分析制度，让大家通过工作点评、案例分析来反思、来警醒、来提高，养成严谨细致的好习惯。要踏实肯干。要真抓实干。扎扎实实做事，不搞花架子；要埋头苦干。吃苦是一种品质、一种修养。无论什么情形下，都要保持高昂的精神状态和干事的激情，投入百分之百的精力把工作干好，不能有厌战情绪。我们的工作标准不是高了而是低了，需要我们付出百倍的努力才能来换来一分收获。部里也将更多的关心大家成长。

第二，能力要提升。能力决定席位。我们必须苦练内功，自強素质，着力提升“八能”，即：能辨、能学、能说、能写、能干、能容、能忍、能识。能辨，就是要讲政治、明方向、辨是非。要坚定理想信念，确保头脑清醒、不迷失方向，在

政治、思想、行动上同党中央保持高度一致;要辨明是非曲直,善于把握规律,掌握真实情况。能学,就是要善于学习、勤于学习,不断接受新知识、获取新动力。既要学精业务,也要学好理论;既要懂方法,又要会运用。这里面要学的东西比较多。能说,就是能将道理说明、将事情说清。一方面要积极宣传党的路线、方针、政策;另一方面要抓好工作的安排部署,不断提高组工干部口头表达能力。我们干部文化素质都很高,但是有才能不能表达出来?特别是在回答基层群众疑问和上级领导询问时,要冷静、沉着;在接待群众群众上访要做到热情,态度要到位,同时要注意情绪。能写,要有较强的文字表达能力。从大家今天的汇报发言来看,“写”工不足的问题还很严重,不会写、不愿写、写不好的问题尤为突出,亟待加强。能识,就是能够做到公道正派、知人善任,这是组工干部的基本素养。公道正派,要有一颗公心,就是要忠心、公心、良心,不能有私心,公心做人、公心做事。知人善任,要有一双慧眼,是组织部门和组工干部的最大公道正派。我们组织部门要成为政策通、多面手、好把式,功底和能力非一日之功。要做到人岗相适,要做到优化结构,要识别优劣,要选中千里马,这些是能力、是功底,还是一门艺术,必须长期磨炼方能修成“正果”。希望大家深刻领会,在公道正派、知人善任上多下功夫。能干,就是要讲究工作方法,勇于创新。善于吃透上清,弄清下情,理清工作思路;提高分析问题和解决问题的能力,勇于开拓创新,多想新办法、新举措。特别是对带头人队伍建设、基层阵地建设、集体经济发展、非公经济组织和社会组织建设等工作,要敢于大胆探索,在落实中干出特色和亮点。能容,就是要有容人之量、容人之长。要正确对待批评、误解和挫折,保持理智和冷静,坚持与人为善、以公为重的心态,不斤斤计较;要容人之长。多学习别人的长处和优点,不断完善提高自己。能忍,就是要忍受寂寞,抵御住诱惑,经得起考验。组工干部不是生活在“真空中”,一定要增强忍性,抵御住诱惑,经得起考验,甘于清贫,保持一颗平常心。讲规矩,守纪律,严要求。筑牢防线,保住底线,不闯红灯。

第三，方法要改进。“磨刀不误砍柴工”，好的方法是成功的一半。要学会工作反思，吸取经验教训，总结工作方法。根据了解的情况和每月部务会点评情况总结的一些工作方法，简单提提平时工作中要注意的“十条”。

一是追求创新。创新是一个永恒的话题，不论做什么工作都需要创新。要善于抓亮点、抓特色、抓创新；防止死做事、做死事。要在突破创新上做文章、下功夫，不能缺品牌、缺思路、缺特色。我们的工作目前就存在特色不特，亮点不亮，没有打出我们品牌。

二是善于借势。抓住当前从上到下关心党建、重视党建、支持党建的大势来推动工作，把政策优势转化为机遇优势，把机遇优势转化为工作优势。提出，“要把党建作为最大的政绩”，这是最高的顶层设计。建立市县乡党委书记抓党建工作联述联评联考机制，从上到下都压实了“一把手”责任，这都是当前的大势，我们组织委员一定要好好把握这个大势，充分利用。

三是善于借力。善于整合各方面力量，巧借外力，激发内力，形成推动工作的强大合力，不搞单打独斗，自唱自戏，自说自话。比如，在推动基层服务型组织建设上，就要善于整合农村网格化建设、党组织服务络建设和“村村响”网络，优化资源配置，提升服务能力。

四是瞻前顾后。瞻前就是要科学谋划，确保规划、方案、思路具有前瞻性、全局性、科学性；顾后，就是要及时查找不足，总结完善，积累经验教训，增强对事物规律性的认识和把握。我们不能把一个事情简单的做完之后就完了，要瞻前顾后。

五是以小见大。要坚持从大处着眼，站位要高、起点要高、标准要高，但在工作落实中又要善于从小处着手，抓住关键，击中要害，步步为营，稳扎稳打。基层组织建设这一块，目标，任务很明确，怎么样做出特色？我们必须从小事做起，从

小处着手，这样才能出成绩。

六是举轻若重。对些微、琐碎、日常工作中的小事情、小问题不能马虎大意。要高度重视，慎重对待，用心用力，谨小慎微。细节决定命运，一个小细节，一个小问题就可能造成大问题。比如，接待工作，看起来是小事，但是出了问题，影响很大。

七是举重若轻法。这是和举轻若重完全相反的一个词语。就是我们遇事要沉着冷静，临危不乱，处变不惊，特别是对突发事件，要镇定自若，气定神闲，用现在的词说，就是要淡定。不要一紧张就慌了阵脚，乱了心智，没了头绪，缺了“心眼”。

八是统筹兼顾法。各项工作中要有大眼光、大气魄、大胸怀，善于从工作的全局出发考虑问题，精心谋划，周全考虑，不能顾此失彼，更不能头痛医头脚痛医脚。

九是杀回马枪。抓工作回头看、回头望，重新进行一次检查、督查，看看工作是真的做实了，还是搞的“假把式”、做的表面文章使用“杀回马枪”。

十是举一反三法。要善于吸取经验教训，不要老是犯低级错误，犯简单的错误。要长记性，不要总是在同一个地方跌倒。一次简单错误总是犯，指出来一次，结果没过几天又犯了同样的错误，很不应该。

今天借这个机会，跟就就讲到这里，希望大家继续保持工作作风，把20xx年工作做好。

今天我就讲这么多，谢谢大家！

全省组织工作篇二

尊敬的、各位领导、同志们：

刚才，厅领导宣读了任免文件，决定由我来牵头负责公安厅指挥中心的全面工作！在这里，我首先要感谢公安厅党委对我长期以来的关注、培养、锻炼和塑造！要感谢各位同事长期以来对我的理解、关心、帮助和支持！应该说，正是在各位领导和同志们的关心下，才有了我今天的成绩和进步。

此时此刻，对我和各位新提任的同志来说，新的职务是一个新的起点，同时，也更是一个新的考验。指挥中心的工作对我来说既是一个挑战又是厅党委给我的一个机遇。在下一步工作中，我将努力做好以下几点：

一、始终坚持在公安厅党委的正确领导下，牢固树立全局意识、责任意识，以扎扎实实的作风，勤勤恳恳的态度，实实在在的措施，认真学习各项业务知识，不断提高自身素质、能力和修养，充分依靠大家的智慧和力量，积极主动地开展好工作，带好队伍、树好形象、做好工作。

二、始终牢记职务就是责任，责任重于泰山。新的岗位、职务的变动，意味着自己肩上的担子更加沉重、责任更加艰巨。我常常认为，做人应该有一颗感恩的心。做事、做工作一定要对得起党和人民的支持和信任，对得起厅党委的关心和鼓励，对得起广大同事的理解和帮助，始终保持谦虚谨慎，求真务实的工作作风，不断探索创新的思路和方法，尽一切努力把把工作做好。

三、始终牢记人民公安为人民的根本宗旨，坚持以人为本，立警为公、执政为民。权力是党和人民赋予的，是用来为人民服务的。我将始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，自觉把公安指挥工作放到全厅乃至全区公安工作大局中去思考、去把握，摆正姿态、顾全大局、维护团结，不说空话，

不唱高调，对组织负责、对人民负责。

四、始终坚持严于律己，清正廉明，自觉实践倡导的“八个方面”良好风气，加强社会主义荣辱观教育和道德修养，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，做到慎独、慎初、慎微，做到自重、自省、自警、自励。凡要求别人做到的，自己首先做到；凡要求别人不做的，自己带头不做。

我一定始终牢记使命，珍惜时间，珍惜岗位，在公安厅党委的领导下，在同志们的监督支持下，在本职岗位上好好地干事业，尽可能地多干实事，决不辜负厅党委对我的信任、希望和重托。

全省组织工作篇三

同志们：

下午我们现场察看了开发区几个重点项目的建设和推进情况，刚刚又听了常委的详细介绍，说实话，我很有感触、很受感动。开发区我经常来，有时候是白天来、明着来，但更多的时候是晚上来，我自己一个人悄悄地过来。实践证明，通过这两种渠道，我看到的和听到的，效果和结果都一样。开发区的工作的的确确是实实在在，不弄虚作假、不搞花架子。忠平同志说的也很实在、很中肯，没有掺杂水分。对这一点我很满意。

实干才能兴邦。干事创业就是要突出一个“实”字。我们要提倡一种朴实的做人品格，一切从实际出发，不图虚名，不说空话、不文过饰非，一是一、二是二，尊重事实、实事求是；要提倡一种踏实的工作态度，脚踏实地、务实求效，心无旁骛、专心致志，钉是钉、铆是铆，有板有眼、稳扎稳打；要提倡一种扎实的工作作风，做出经得起实践和历史检验的业

绩，高标准、严要求、一丝不苟，不哗众取宠，不急功近利，重基础，谋长远，靠得住、可持续，一步一个脚印，业绩实实在在。

作为全县经济发展的主战场和主阵地，开发区起步晚，底子薄，仅仅通过五年多时间的建设和发展就取得今天这样的局面和成绩，不是一两句话就能够表达和概括的。尤其是去年以来，面对宏观上国际金融危机的不利背景，和实施“突破”战略压力最大的关键时期，开发区一班人不等不靠，自加压力，在确保稳定的情况下，扎扎实实、埋头苦干，全力提速，全面提效，实现了开发区健康、高效和可持续发展。

一是稳定工作成效显著。由全市稳定工作重点监控单位，通过去年一年的努力成为20xx年全县信访维稳先进单位，刚刚又被评为“xx市20xx——20xx年度社会综合治理工作先进集体”，这足以说明开发区所付出的艰辛努力，也足以证明他们所取得的显著成效。充分反映了他们很好地解决了因发展带来和引发的社会矛盾以及不稳定因素等问题，有效地化解了因发展不充分所产生的负面效应。并被国家评为“全国皮革生产示范区”和“中国最具投资潜力开发区”。

二是始终把招商引资和项目建设作为全区推动和支撑全区发展的生命线，强化发展承载平台建设。我记得今年五月份，开发区就已经超额完成全年20亿元的招商引资任务，现在完成了79亿元，完成全年任务的395%。像海德鞋业、鞋业、奇力机械、九旭药业、国际汽车城等一批投资体量大、成长性好、品牌高端项目的成功招引和落户建设，对于完善开发区已有的皮革皮具产业、开拓新的医药化工产业起到了积极的推动和支撑作用。今年新开工的项目含接转37个，计划投资75亿元，已经竣工16个，实际完成投资31.77亿元。努力克服资金紧张等诸多困难，克服土地指标、环评等瓶颈制约，加大对重点城建工程、民生实事工程等项目的投入力度，开发区的承载能力和外部形象得到了进一步的提升、优化和改观。尤其是白塘河西部，规划早、建设快，一些景观、绿化

和亮化都做得很漂亮、做得很美，整体上让人耳目一新。前段时间我听省商务厅的一位领导说，我们开发区的环境，已经和苏南没有什么两样。

三是进位争先全市瞩目。在20xx年度全省开发区综合排名中实现大幅进位，前进了24个位次，一举摆脱了长期以来，在全省开发区中排名垫底的尴尬和不利局面，大大鼓舞了我们xx开发区人的精神和士气。并且，在今年全省开发区排名进位中，继续保持了逐月攀升的强劲势头，连续几个月排名进位都在四个位次左右，为全县做出了表率。

四是班子和队伍建设坚强有力，体制和机制创新卓有成效。一个团结务实的好班子，带好了一群人，带动了一个地方的人。通过提气强神、一线拉练、全程考核、体制机制创新和制度建设等有效措施凝聚人心，激发全区上下干事创业的激情，激活了一池春水。对于干部的管理，一是拴住心，通过政治上的关心，生活上的帮助，突出贡献的重奖等方面。二是管住人，通过指纹考勤、“早安排、晚点评”、勤政、廉政绩效手册的填写。三育成才，通过建设“学习型机关”，常态化、制度化的学习，让班子成员、中层干部、业务骨干走上讲台，把各条线的业务集中展现和解读。逼着大家学业务、懂业务、精业务，都能成为经济工作的行家里手。从而解决信息不对称、层次不对等、各自为战、技能相互封闭等问题。使员工心系发展，靠业务、业绩来立身和立事，支撑开发区长远发展。四是靠制度、流程以及动态的考核使有为的人有待遇、有位子，使分配制度最大限度地利用好、发挥好。真正实现“能力与位置匹配，业绩与待遇匹配。”五是重点岗位、敏感位置实行定期轮岗。六是与东南大学、上海东滩公司挂钩，对一些高层次亟需人才进行培训，开阔视野。七是在全区征集金点子，启动全员心智，共谋发展良策。

开发区的干部员工为开发区的跨越进位，为全县的突破发展，超负荷运转，超常规运作，承受着很大的精神压力，承担着很大的发展风险，不动摇、不懈怠、不折腾，一心一意谋发展。

展，聚精会神搞建设，做出了突出的成绩和贡献。对此，我也代表县委县政府表个态，同时，也对相关部门提几点希望和要求。

一是政治上要更加关心，关心他们的成长进步，[莲山课件]让有为者有位。在政策允许的范围之内，充分放手、放权。让开发区上下能够放开束缚，勇于创新、大胆的试、大胆的闯。对于开发区在招商引资、项目建设和维稳工作等方面有突出和特殊贡献的同志，切实解决好对干部的提拔重用、政府雇员的入编等实际问题，解决他们的后顾之忧。

二是发展上要更加支持。各部门在项目服务、相关审批、企业向上争取国家相关政策资金等方面，要积极、主动、有效，让开发区的企业请的进来、落的下去、发展的好。县督查办、考核办要及时进行调度，加大督办力度。

三是心态上要更加宽容。开发区是改革的先行区、试点区，没有一定的发展之规和发展模式，可供借鉴的成功经验也很匮乏，并且有相当的局限性，可以说各地都是在摸着石头过河，一时的犯错和失败不能完全避免。所以，对于开发区在发展进程中暂时遇到的一些问题、一些争议、一些评论，我们要有一个宽厚的胸怀，要有一个包容的心态，要能容人之短，不要人云亦云，更不要妄下结论。因为发展是根本性的，但同时也是动态的、曲折的。

同志们，目前，开发区在全县经济社会发展中，越来越起到支撑、引领和带动的主导作用，越来越体凸显出重要的战略地位。开发区是全县人民的开发区，“举全县之力支持开发区发展”不能仅仅只是一个提法、一个口号，要有实实在在的行动和内容。通过这次调研，各部门要拿出更加切实有效的具体措施，形成强大的合力，关心好、支持好、服务好开发区的发展建设，加快开发区做大做优做强的发展进程。

全省组织工作篇四

尊敬的各位领导和同事：

按照局党组的安排，现在向大家报告今年上半年公务员管理工作情况，请予指正(早在6月中旬，我们按照上级要求，以我局名义向省公务员局报送了今年公务员管理工作总结)。

一、上半年主要工作(共十个方面)

一是切实贯彻全省行政机关公务员管理工作会议精神，修订完善了全年工作思路，把握工作重点，全面推进创新管理方法，努力使省厅和省局的指导思想在我市得以全面贯彻落实。

二是呈报了xx名个人和3个集体作为全省第四届人民满意公务员表彰对象，并参加了表彰大会。同时挑选3个典型在xx日报等进行专题报道，以此激发广大干部争当人民满意的公务员热情。

三是对xx年公招的xx名公务员办理录用手续，标志着去年公招任务已经完成。公务员(参照管理人员)年度考核严格按照规定比例，在上半年均全面完成。

四是自今年4月1日起至上级未出台公务员转任政策之前，参照管理人员向行政机关流动一律按调任规定办理。

五是对连续三年年度考核被确定为优秀等次的公务员(参照管理人员)报记三等功，并依照《公务员奖励规定(试行)》(中组发〔〕2号)明确的程序与权限分别由市、县(区)办理相关手续和予以奖励。

六是提交市政府常务会和报送人大机关等任免事项均如期办毕。

七是市级行政机关和参照管理单位人员晋升非领导职务，均严格按科级领导职务职数50%的比例进行控制。对县(区)副科级以上干部向行政机关调任，由市公务员管理机关进行考察，有效避免了调任干部中存在的弊端和问题。

八是坚持务虚与务实结合，创新和规范并举，做到探索性工作重在创新，日常工作重在规范，具体工作重在落实。今年上半年共有2篇理论文章、13篇新闻稿件先后在《中国组织人事报》、《中国劳动保障报》和《xx日报》等刊登。

九是进行了三查三改以提升服务效能，即一查工作的社会满意度，改进现有工作主动增添措施；二查为考生服务、为群众给力不周，改进作风避免网络恶意炒作；三查办事效率环节，改进方法树好队伍形象。

十是我们在市级机关新任科级干部培训班上，专门将各单位的政工或人事科长一同进行专题业务培训，从公务员法的产生过程及管理机构演变、人事任免规定、公务员招录等十个方面对政策进行详细解读，提高了广大政工人事干部掌握运用公务员管理的政策水平。

二、存在的主要问题

一是工作完成质量与上级领导要求尚有一定差距，有待提高。

二是新形势、新任务为加强对公务员队伍的管理和服务提出了新的更高的要求，特别是公招考录工作面宽量大，且处于难点、热点、焦点之中，因此，现有公务员管理的机制、力量布局希望得到加强。

三、下半年工作重点(共五个方面)

一是向市政府报告xx年度公招计划，经汇总各县(区)和市级部门申报计划，拟招录xx名公务员(参照管理人员)，其中市

本级15名，待市政府同意后争取在7月底向省局报送。

二是按照全省行政机关工作会议和全省“人民满意公务员表彰”大会精神，办理对市级行政(参照管理)机关20余名同志记三等功事宜，这项工作在7月份内完成。

三是及早充分准备迎接国家公务员局和省公务员局关于贯彻落实公务员法执行情况大检查，这项工作任务重、要求高、检查严，敬请相关科室同志大力支持，力争在8月上旬准备到位。

四是扎实做好市级行政机关及事业单位在编不在岗人员的清理汇总工作，从目前报送情况看，仅有五分之一单位报送了结果，需及时催办。

五是在局党组的统一安排下，自觉深入学习胡在庆祝建党90周年大会上的重要讲话，牢记“干部要承担起事业重任，必须牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，做到忠诚党的事业，心系人民群众，专心做好工作，不断完善自己”的谆谆教导，以此作为争做局里先进的精神动力吧！

谢谢大家

全省组织工作篇五

年轻干部要树立党性观念，提高党性修养。围绕社会主义核心价值观价值体系的主要内容，塑造自己，保持良好的精神风貌和心态；坚持正确的政治方向，坚定的政治立场，严格的政治纪律；在任何时候，都要毫不动摇地站在党和人民的立场上，在大是大非的问题上，保持清醒的头脑，经得起考验。要加强道德修养，以德服人，凭德树威；要做到公正，公能生明；守信，表里如一，要走出“自我”封闭的堡垒，善于换位思考，看到希望。“自信人生二百年，会当水击三千里”，以平静的心态，正确对待功利、地位和个人得失。在磨砺中修身养

性，以冷静代替急躁，以成熟代替稚嫩；努力使自己的心胸更豁达，头脑更清醒，意志更坚强；努力做一个正直的人，一个脱离低级趣味的人，一个大写的人。哲人说：人，最简单的两笔，一撇一捺，够我们写一辈子。那我们就认真的用一生的时间去努力写好这个字吧。

二、年轻干部要对劳动人民有着深厚感情

诗人艾青说：“为什么我的眼里总噙着泪水，因为我深爱着这片土地和人民”。作为年轻干部要对劳动人民有着血浓于水的感情，视劳动人民为自己的衣食父母，要用感恩的心对待人民群众，投入心身，投入血汗，投入情感，努力把群众的事办好，让群众满意，要牢记宗旨，想群众之所想，急群众之所急。祖辈、父辈都是农民，从小就深知劳动人民的艰辛，面朝黄土背朝天的耕作，使我从大别山区走到了城市，从长江之畔来到了黄淮平原，时间、空间的转移，依然割舍不了的是对普天之下象父辈一样辛勤的劳动人民。善待群众，感恩群众就是善待自己，我们每一个人都努力地为人民群众办一点点实事吧，让心灵得以慰藉和安抚。

三、年轻干部要加强学习和实干

学习是一生永恒的主题，是人生的重要组成部分，要学习理论知识，学习专业和各方面的知识，提高水平，提高本领，全面提高自身素质，现代社会知识更新非常快，不学习就落后于时代，就会被淘汰，大批80后干部的出现，使我们70后的人感到压力很大，不学习恐怕真的不行了。所以，年轻干部都要加强学习意识。每个干部的进步都离不开实干，没有实干，就没有业绩，没有业绩就没有组织和同志们的信任，没有大家的信任就不可能进步。要有强烈的工作欲望和责任感，不搞形式主义不作表面文章，脚踏实地真抓实干，要磨炼自己，要正确处理干与学的关系，在干中学，在学中干，全方位提升自己的工作水平和知识面。

四、年轻干部要正确评估自己，摆正位置

年轻就意味着我们还不成熟，没有一张饱经风霜的脸，也没有一双布满青筋的手。首先要把自己摆在公仆位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，从群众中来，到群众中去；要把自己摆在创新位置上，不断丰富新知识，研究新问题，更换新思路，探索新方法，适应新形势，做出新业绩；要把自己摆在服务者的位置上，服务于基层，服务于领导，服务于其他部门，服务于群众；紧紧盯住自己的双脚和双手，不能趾高气扬，遗气指使，不能骄横跋扈，越俎代庖；低调做人，认真做事，坦诚相见，光明磊落，全心全意服务和服从于亳州市经济和社会发展的各项事业。