

最新水利工程人员述职 公司员工述职报告 (优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

水利工程人员述职篇一

20xx年上半年我任新疆广汇液化天然气发展有限责任公司鄯善分公司副总工程师，任职期间主要负责公司运行维护部的组织管理与协调工作及机、电、仪专业设备运行维护工作。按照公司相关制度、运行维护部部长职责、运行维护部职责、运行维护部安全职责，带领运行维护部全体职工较好的完成了公司交付的各项工作，现将上半年的工作、存在问题及改进方向、上半年工作心得、下半年的工作计划汇报如下：

1. 目标完成情况。

a) 质量目标完成情况：设备完好率99.18%、供电可靠率99.83%、电气设备完好率99.27%、仪表送检率100%、仪表开表率98.83%。均达标。

b) 完成了各项分公司安全生产目标。

1. 全年死亡事故为零。
2. 全年内一次造成重伤（含1人）以上事故为零。
3. 重大火灾爆炸事故为零。
4. 一次造成直接经济损失30万元以上事故为零。

5. 上报集团公司种类事故为零。
6. 重大交通事故为零。
7. 新增职业病危害为零。
8. 百万工时员工轻伤率小于0.8。
9. 劳动保护用品发放及正确使用率为100%。
10. 分公司级应急演练参与率100%；各类高危作业票办理率100%；监护率100%。

c) 按照年初制定的员工培训计划□20xx年上半年完成了员工培训226人次。超额完成了年初预定目标。

在日常维护工作中严格执行巡检制度，实行作业票制度，坚决杜绝三违现象、最终把安全工作落到实处。牢牢的树立起“安全第一，预防为主”的思想理念，时刻绷紧安全这根弦，为确保装置“安、稳、长、满、优”运行，提供安全保障，确保了安全事故发生率为零，每年能实现安全生产目标。首先，（1）：规范日常生产行为，严格执行作业票制度，利用多种形式加强安全教育，增强员工的安全意识。下发学习资料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，组织员工观看安全教育幻灯片。（2）深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主，安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施；制止违章指挥、违章作业。其次：对于安全检查主要是从以下几个方面来做的：（1）加强日常安全检查：每天进行日常巡检，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。通过检查发现和消除了很多安全隐患，对实现安全生产起到了的促进作用。贯彻落实安全标准化工作，提

高安全管理水平。对班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部门尽快给予解决。对发现重大隐患采用适当方法及时处理的依分公司制度进行奖励。同样对于违章操作依公司制度进行处罚。这样提高了员工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使部门的安全管理迈上了一个新台阶。

a) 完成了bsc体系的建设工作。并将bsc工具应用到各班组各岗位，通过分公司的培训平台和部门提供的培训计划，对维护部全员进行了多次bsc培训。达到了人人了解、人人会用、职责分明、工作透明的效果。

b) 完成了安全标准化体系的建设工作。建立健全了《机修操作规程》、《电气操作规程》、《仪表操作规程》。进行了风险评估、消防系统的完善和各项表格的制作。并在日常的工作和维护维修时，严格按照安全标准化的要求执行。

c) 确定各专业的岗位设置，修订、修改、制定、审核和执行了《电气班职位说明书》、《机修班职位说明书》、《仪表班职位说明书》、《运行维护部职位说明书》，使各专业各岗位人员对自己的义务和权力进行了明确的分界，使得他们能够各司其职，各尽其能。

d) 根据各专业的岗位设置，修订运行维护部组织结构框架图。

e) 根据各专业的岗位设置，修改、制定了《电气班管理制度、操作规程汇编》、《机修班管理制度》、《仪表班管理制度》，让班组的管理工作更加制度化、人性化和透明。

f) 按三合一体系统一收集各专业的相应台账。

g) 将台账进行整理分析，作为一个标准化的资料。

h) 严格控制各项费用，将每位员工的差旅费、考勤补助严格

核对，将每个班组的办公费和邮电费严格控制，奖罚分明，最终把费用控制在目标值之内。

水利工程人员述职篇二

尊敬的领导同志们大家好；水月如梭，光阴是箭，转眼一年过去了，在这过去的一年里对我来说是不平凡的一年，也是押运公司至关重要的一年，公司正式成立以来，我大队顺利接受了中国工商银行，农业银行和邮政储蓄，这都表示着公司正在向正规化，一流化迈进。

对我个人来讲，这一年意义深刻，在刚刚过去的一年里沃在大队领导的正确领导下，在同事的配合下，坚持以高标准。严要求自己，出色的完成了领导交给的各项任务。自从我被当选为车长以来，始终以公司的口号。“押运重要生命守护重于泰山”来鞭策自己，带领本车组人员，加强业务理论学习使理论实践化，在我车组执行任务中，没出现过任何差错，保质保量的完成上级领导交给的各项任务，得到了领导们的一致肯定。

在今后的工作中，我一定兢兢业业努力进取，按章办事，以高度的责任感主动做好本职工作，作为一名押运员一名车长，时刻牢记自己肩负的重担，在运钞途中精力保持高度集中，努力做到万无一失，出车回来后还要做到待命时间随叫随到。

在思想方面，认真学习上级的政策和各项规章制度，认真学习政治理论和法律知识，提高工作效率，减少差错，增强自我的控制能力堵塞漏洞，防窜于未然，在长期的工作中逐渐形成爱岗敬业，做好本职工作，关心集体，维护集体荣誉，树立我车组争先创优的良好形象。

在过去的一年中，虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在，人员思想管理不到位，不能够及时了解人员的思想动态，有些工作做的不够细，工作协调不是

十分的到位。

针对以上几点，我今后将努力完善工作中的细节，增强车组人员的工作意识，加强团结，不断改进，力争把押运工作做到更好，让领导放心。

水利工程人员述职篇三

尊敬的各位领导、同事：

大家下午好！我是18届xx□下面由我来进行2018年度述职汇报。跟大家一样，我的述职报告也分成这三个方面。

加入公司这大半年时间就是在经历四个不同的阶段：在客服轮岗适应了社会工作者的角色，在保洁轮岗慢慢摸索物业管理的要点，在品质部轮岗沉淀思考项目与职能的关系，以及现在接受在绿化定岗的新挑战。接下来我将从这几个方面进行阐述：

我把在文体汇的客服轮岗分成了三步：

1、第一步是初步了解，更多的是学习，在每个岗位进行了站岗服务，熟悉不同岗位的服务要求，跟着主管参加江悦城的开盘，学习如何统筹全局，做好员工关怀等。我也主动去“八卦”员工的感受，了解到不少客服刚进入公司踌躇满志，但因为入职培训不够系统，所以显得工作很清闲。后来跟主管反映了这件事后，组织我们一起讨论培训计划。

2、这也引申了我在客服岗的第二步，协助工作开展，平时帮忙制作报告报表、完善解说词和图册。后来参与了“幸福夏令营”的筹备工作，除了拍照和出考试题，自己额外做了开班海报和结业视频，将主管给我们做的小结和作业打成文字发在群上，让大家去巩固；第三天晚上折花培训时，由于主管开会没在现场，我看到大家有些散漫，就给他们布置了每个

人至少学习三种折花图案发在客服群里，也能让主管看到我们在这边的学习成果，结果大家都一起响应，甚至还找我开美颜相机帮他们拍照、拼图。所以整个“幸福夏令营”下来，我过得很充实，更是加深了跟他们的感情。

可以说，在客服岗的这三步走能让自己知道如何开启自己完全陌生的领域。

我在保洁轮岗总结下来就是中医看病的“望闻问切”：

1、“望”指每天到现场巡查，观察班前班后会的形式，提出建议；到广州事业部办公室进行检查，刚开始视察现场，到后面根据现场需要对他们进行沟通了解，召集一起明确了规定，减少双方的误会。

2、“闻”指的是跟保洁巡检员沟通后，发现由于他前身是安全员，对供方的管理思路不是十分明确，加上当时没有设保洁主管，所以给他梳理了现场巡检记录开单整改的思路，如何使用《清洁作业记录表》、《现场品质检查记录表》和《整改通知单》，同时规范了合同违约处罚的依据，并且要求供方补充对园区的健身器材和卫生间消毒作业。

3、“问”指的是在掌握了基本理论知识后，亲自到现场去看，发挥“盯”字精神，从而知道现场出现的问题到底是他们没有做？还是他们不会做？还是做不好？之前样板房检查发现的高位卫生问题，不是阿姨不愿意去工作，而是阿姨的身高限制，他们也不能踩踏样板房的桌椅，导致了工作没办法顺利开展，所以让供方给阿姨配备额外的椅子和伸缩杆等清洁工具。

4、最后一个“切”指的是梳理出我们与供方的关系，同时根据现场需要，提出了一些整改方案，比如工具车物品摆放杂乱，让供方增添工具车储物盒，看到公厕垃圾桶没有配备钥匙不利于保洁员清掏垃圾，增设烘手机临时标识牌，顺便指示烘手机位置。

这就是我在保洁岗的四部曲。

在品质岗的轮岗时间比较长，我的主要工作有六点：

1、开展培训工作，通过与保洁员互动，消除他们服务礼仪的顾虑，通过学习武陟分公司的机械化保洁视频，梳理出不同车辆的特点，之后对照我们公司的两辆车有没有最大化利用它的清洁功能。

2、是整理部门资料，在这个过程中养成了自己做台账的习惯。

3、是参与小型机械化的测试工作，对扫地机的作业范围、面积、时长和作业效率进行实地测试，通过观察扫地机的作业效果，比较出优缺点，从而提出人机配合作业的方案和扫地机的作业路线。

4、是进行跟车作业，发现车辆保洁的盲点，根据出车时间和人工保洁时间，结合道路清洁的需求做出试运行方案，并且就该方案召开沟通会，将巡查治理员、司机和供方保洁三方联动作业。

5、跟进市政品质中心检查的问题整改计划，了解到现场问题整改需要从根因出发反馈给项目，让各部门联动进行逐级整改，最后才能关闭问题。

6、是“我为品质进一言”的推广，我发现在跟项目主管进行对接时信息不通畅，大家对优秀方案的落地也只是机械化地执行，没有真正实现学优的目的。所以梳理了江门分公司品质提升方案运营流程，更规范地将优秀方案进行落地推广，也对集团审核通过的分公司提案给予一定的奖励，目前正在进行制度的编制中。

以上就是我轮岗的心得体会，在工作中我也发现了自己存在的不足。

第一个不足是对甲方与供方的关系处理不够专业。对于广州事业部办公室的保洁业务，我们没有办法频繁地检查监督，难以处理甲方对我们的投诉意见；另外一个对于目前我们的保洁供方来说，扣款似乎形同虚设，他们觉得我们的扣款已成习惯，甚至是在针对他们，所以也不以为然，我还没想到一个完美的双方合作共赢的方式。

第二个不足是问题整改及整改闭环能力不足。比如虽然要求供方添置了工具车储物盒，但当时没有立即严格规定储物盒的物品摆放，即使添了盒子，员工依旧随意摆放。除此之外，当时在样板房轮岗时，发现样板房绿植的长势欠佳，所以提出了用矿泉水瓶定期浇水，但是当时我的角色并不好意思跟客服提这个规定。

第三个不足是方案落实和后续跟踪不到位。之前在“我为品质进一言”的学优中推广落地了烟灰盅的微小改造，经过一段时间后发现现场很多烟灰盅都遗失或生锈需要更换，当时只是单纯让环境专员统计了损坏的数量并简单说明要更换，但是没有跟踪动作，所以直到现在还是没有更换破损烟灰盅。另外在制定了人机保洁作业的试运行方案后，因为转岗的原因，没有去跟进落实实际运行情况，以至于直到现在还是没法形成最终版的人机保洁作业方案。

在接下来一年里，我定岗的专业是绿化，所以工作计划的两个关键词是：专业和创新。

1、因为自己本专业不是绿化，所以在未来一年要以此为契机，通过阅读和关注物业绿化模块的动态，丰富绿化知识储备，从而在进行品质检查时能恰当分析出原因，并提出整改措施，有效改善现场环境。

2、除了提升理论知识水平外，作为品质管理部的一员，能够通过现象看本质，对绿化供方管理的方法能做出合理的评估，制定适用于分公司项目现场的绿化养护方案，预计19年6月份

完成制度建设。

3、在创新方面，一个是将“我为品质进一言”的活动进行规范推广，通过学优激发项目的创新思维，通过推广将品质提升方案真正落地实施并形成闭环，通过宣传形成分公司的特色文化，在提升现场品质同时提高分公司影响力。

4、另外一个创新是指在完成事务性工作后的自选动作，比如未来龙溪湖公园建设好后、接管了产业港和住宅业务后，可以策划以绿化专业为主题的栏目或活动，比如在社区做一些绿化养护小贴士，科普一些绿植养护技巧、植物故事等，在龙溪湖公园可以与学校或教育机构进行合作，提供场所开展植树活动或自然教育活动，这样也能增加公司的宣传力度。

水利工程人员述职篇四

各位领导、同事们：

下午好

尊敬的领导，我是一个出生再农村的孩子。是甘肃省白银市x县人士□xx年毕业于湖南省xx市工贸学院，在校所学电子应用与维修。现在从事的工作是东兴公司汽车队的一名正式员工，担任的职务副班长。

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了提高，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动。努力钻研本专业的安全，与技术水平。深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是东兴公司的一员。

3、为更好地搞好全车对的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车队的安全生产工作。

20xx年对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了企业管理部这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就xx年的工作情况总结如下：

1、以踏实的工作态度，适应企管部工作特点企管部是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事。为公司贡献我的一点光和热。

2、尽心尽责，做好本职工作。

20xx年已经快结束了，回想自己在公司半年来的工作，虽然工作量比较大，但闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之

处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在跟单的过程中，由于对其他专业比较陌生，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好三人行必有我师，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

自己的专业面狭窄，对车辆的维修以及其它专业知识比较缺乏，认识不够，特别是车辆的保养与维护，限制了自身的发展和工作的展开。在以后的工作过程中，我将加强学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。

我会明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点。认真听取他人忠恳意见。更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的20xx年工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破[]20xx年取得更好的成绩，全面提高自己。

水利工程人员述职篇五

20xx年6-8月，我在郑州奔波着，忙碌的找着工作，直到8月，我无意在网上看到了xx文化公司招聘，就怀着试试的心态去面试了，面试让我心里很没谱，不知道自己能不能拥有这份工作。我一边在等这边的消息，同时，继续寻找其他的工作。

三四天的时间过去了，我终于等来了电话，接到电话的那一刻我以为可以去上班了，但说完后，我是又高兴又担忧，说是让我去复试。不过这次复试后有两天左右吧我就接到了可以上班的通知。

到公司的第一时间，有点不适应，第一次在公司上班，不知道该做些什么，怎么做。

不过慢慢的，我开始融入了团队，和我的同事，领导们一起做活动。

几个月过去了了，领导对我的好，以及经常会给我说一些教导我的话，而且从各个方面，我看到了公司的发展前景以及我个人前途。不仅仅是这些，所有我自己看到的，体会到的。。这一切的一切都让我的想法改变了。我决定了，要长久的跟着4个领导一直走下去。

20xx年到了，公司发展的速度真的变了，百事可乐的足球赛，路演，演唱会，儿童剧，这些，让我们现如今的团队的所有成员都忙的不可开交。

今年各项活动，我们都做了细致的准备，让我以及我的几位新同事都学到了不少知识，而且在各样的活动现场，领导总会给我们讲这样，那样我们所不知道问题。让我们知道今后遇到了该怎么做。。等等。。。

今年，我的一个小目标已经达成了，那就是我入职一年内升

职。今年，公司的发展，我都看到了，看的特别清楚，这让我的心更加的踏实。更让我死心跟他们一起干，一起把公司做的更好。这样，我也有了一个目标，就是在20xx年内再升一职，我坚信自己能努力做好这一切。光靠信念也是不行的，自己的行动才是更重要的。

水利工程人员述职篇六

转眼20xx年又开始了。还记得去年今时，时光飞逝。刚刚入行的甚至都没有机会来写这份报告，而现在都算是行里的老员工了虽然只是这短短的一年，却感觉我人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在修水支行，我从事着一份最平凡也是最基层的工作——柜员。作为一名一线的员工，有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。而在银行员工中，柜员又是直接面对客户的群体，柜台是展示银行形象的窗口。柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到九银人的真诚，感受到在银行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的。我深切感受到自己肩负的重任，所以我要求自己每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了不少客户的赞赏。在做好柜面服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。所以在日常工作中，主管带领我们积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。同时，我还能不断学习银行各项业务知识，积极利用业余时间加强对金融理论及业务知识的学习，不断充实自己，对总

行及支行下发的各种学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了一定的提高。

在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足之处：一是，业务能力方面提高不快，还需要努力学习；二是本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强，工作开拓不够大胆。面对新的一年，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种金融理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。

2、我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

今天，我们正把如火的青春献给银行，银行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

水利工程人员述职篇七

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

*年，本人切实做到：

- 1、遵守公司一切经济制度，遵守法律法规。
- 2、积极响应财务要求，做好总台现金上缴的及时性与全额性。
- 3、在收银员与晋升为主管后的工作中，做到结账有理有据，并在遇大团队期间提前做好接待准备工作。
- 4、针对免费房和自用房使用的管理上，做到经办人签字，领导认可。
- 5、做好前厅运作上的物资节约工作。

二、部门工作态度情况

- 1、时时做到微笑服务；
- 3、在做好本职工作的同时，对领导交代的工作也做到了及时有效。
- 4、同事之间做到团结友善，和睦相处，相互督促，相互学习。

三、部门实际工作情况

至*年5月24日以来，我部门经营现金1853790元。前厅部在人员不断更换的情况下，仍然圆满的完成酒店交给的各项接待任务，全年共接待了大团队(超过100人)35个，会议无数次。与此同时，对接待过程中存在的不足之处进行及时有效的记录和改正，确保我部门为下一步工作的开展做好防范与加强打下坚实的基础。根据酒店实际情况前台工作人员24小时开机，随时准备为入住宾客服务，时时微笑服务，切实做到宾客入住及时有效。对于团队接待工作，认真做到提前下订单与餐厅沟通，及时上报领导，做好接待的前期准备工作。前厅卫生做到干净整洁。前台按照公安局的规定对每个入住的

客人进行入住登记，并输入电脑，认真执行公安局下发的通知，对每位住客的贵重物品进行提醒寄存。

新的一年已开始，我将以新的精神面貌和实际行动向宾客提供最优质的服务，贯彻“宾客至上，服务第一”的宗旨。

最后，我想用如下这段话结束我的述职报告：“逆水行舟，不进则退”、物竞天择，适者生存”。只有不断的强化进取和竞争意识，在工作中不断充实和完善自己，才能适应社会和时代的发展，才能促进学习和事业的进步，才能实现工作和生活中的美好理想。 以上是我的述职报告，请予以批评指教。

我的述职完毕，谢谢大家。