

# 2023年组织部部门的工作总结和计划书(实用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 组织部部门的工作总结和计划书篇一

为了更好地做好组织部工作，以饱满的热情迎接新学期以及新生的到来，现将20xx年组织部的部门规划如下，以求更好的做好组织部的各项工作。

组织部是团委下的一个职能部门。本学期，组织部计划将按照往年的惯例开展一些常规的工作，但同时也会增加一些新规定和制度。

一、按时征收团费、整理团员档案等。将以前未彻底整理的档案整理好，并尽享妥善保管。完善团员档案(包括遗失档案、组织关系尚未转接的)纸质档和电子档的双重管理，清楚死角，严防问题积压。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作绩效迎接上级团委的检查，展现我院组织部的良好精神风貌。

二、团组织生活的开展。我们将严格考察各班团支部团活动开展情况。为促进团支部活动更好地开展，我们要求各班团支书每个月以书面形式把本班团组织生活的开展情况做一次总结，并交到组织部存档，期末将对总结进行评比，优秀者将予以奖励。并配合院团委的工作，展开优秀团支部的评比活动。

三、团支书例会。每个月召开一次。要求院系组织部所有成

员以及各班团支书(或组织委员)准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。

推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。同时，借此举提高团干的语言组织能力。落实各项材料的上交与整理，在该方面与团支部评优挂钩。保证各项活动的后期工作做到位。当然，我们还将协助院团委其他部门开展工作。

四、团组织生活ppt大赛。这是组织部的传统活动，我们认为还是得延续下去，这样可以让更多团支部能够更好地开展团日活动。

五、配合校团委做好团校等工作。

以上是组织部的一些常规工作。

下面是增加的一些新规定和制度。

一、加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。具体准备实行轮值部长制，给每位部员锻炼机会和平台。

二、团会的开展。一个学期开一到两次的团会，群体主要以大一新生为主。向同学们传播党与团的知识，开展入党知识宣传，详细介绍入党的一些基本知识，积极发展人才。

三、加强与其他学院组织部的联系，学习别人优秀的东西，使我院组织部得到更好的完善。

在这一学期里，本部门将积极配合院团委和学生会的各项工作，加强部门的团结，我们一定会尽自己的全力，与各部门

的成员一起，不仅把组织部的工作做好，更把团委学生会的工作做好，让第七届团委学生会的工作走上一个新的台阶！

## 组织部部门的工作总结和计划书篇二

20xx年将过，组织部本学期的工作也顺利落幕。在校团委老师的指导下，组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。

本学年，在团委老师的指示及指导帮助下，我们系举行了以“学习雷锋精神”为主题的组织生活活动。制定活动内容时，系组织部内部进行了广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门进行了认真的总结，从部长到副部再到干事，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。为今后的工作积累经验。

和往年一样，新生入学的团组织关系的转入是我们的必备工作，由于本学期没有新生入校所以没有这方面工做，同时本学期和以往不同的是要求对全院学生进行团员基本情况登记，所以此次工作涉及面广，工作量大，需要组织部和各团支部互相配合来完成这项工作。在工作当中我们可以借鉴前辈们在工作工程中留下来的宝贵经验，所以在规定的时间内完成此项工作。

本项工作是每一学期都要进行的任务，同时也是我部最复杂最不好处理的工作，本学期我系新生入团人数较少原因是我系学生基本上都已入团，本次招新取得很好的成绩没有出现大问题。本学期还做了团费收缴工作，由于工作上有了经验

工作横顺利的完成了。

要打造过硬队伍，必须激发广大组工干部干事创业的工作热情。本学年，我们已重点从四个方面提升干部活力：一是优化组工干部队伍。二是健全组工干部正常流动机制。三是实行岗位激励机制。四是加强部机关文化建设。积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动，大力营造团结和谐、健康向上的工作氛围。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下一学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

## 组织部部门的工作总结和计划书篇三

随着学期期末的到来，社服的工作也接近尾声了，回顾这一个学期以来我在社服的工作，真的有很多地方需要我好好总结的啊！这是我在社服呆的第二年，这半年来，我以另一种眼光看着社服及所有社团的发展，从中学到了不少东西。

社团及社服招新工作，举办社团活动月开幕式活动，参加社团干部培训会议，举办社团活动月闭幕式暨社团大联合晚会，社团活动月期间对社团的活动进行日常的督察和考核。

一、开学之即的招新工作中，我们负责的是整个招新工作的策划，以及当场的具体社团招新位置安排。社服内部招新工

作中，我们也尽自己所能为社服注入新鲜血液做出了贡献，为社服招进了一批有理想有才能的热血青年。

二、社团活动月开幕式活动中，我们部还是负责活动策划，活动形式主要是，前期的拔河比赛，开幕式当天的琴棋书画的才艺表演及学生干部发言，开幕式小活动等。在这其中，我们部门的具体工作还有：配合其他部门布置活动会场，维持活动现场秩序，组织开展开幕式小活动中的一个活动，清理活动现场。开幕式中的小活动主要是由我们几个副部负责的，我们几个配合的都不错，将活动有序的开展好了。通过这次活动，加强了我们与干事之间的交流，也看出了我们部门的团结和积极。虽然活动中还有很多地方需要我们好好总结和改进，但开幕式的整体效果还是不错的。

### 三、由阮明华书记

和朱国海老师主持的社团干部培训会议，为社团人解决了不少困惑。参加本次会议的主要有各社团负责人及社服副部以上干部，会议主要以交流形式为主，大家互相提出在办社团过程中遇到的一些问题，并主要由两位老师进行解答和指导。本次会议的意义主要在于给了社团人一个交流的平台，明确社团的宗旨，为社团的发展指引正确的方向。我依稀记得阮书记说过的一句话，解决问题的过程就是锻炼的过程。是啊，没有工作的工作是不正常的，只有经历过才懂得其中的道理，才叫做锻炼了。工作中要有激情，生活中要有热情。这是会议的结束语。

四、社团活动月闭幕式暨社团大联合晚会，是社服本学期办的最大的一次活动，也是最成功的活动。开幕式活动结束后，社服人及各社团就着手准备闭幕晚会了。在这一个多月了，不管是社服还是社团都付出了自己最大的努力来办好这场晚会，这晚会是社服和社团人辛勤汗水的结晶啊！每个人都为此付出了太多太多，而晚会的掌声就是对我们工作的最大肯定。

一、为保证活动的顺利进行，社服的每次活动前一个星期，我们部每人都有策划好整个活动的流程，即每人写一份策划书，最后由部长整理出活动策划书，并交给老师审批指导。

二、对于社团展板和橱窗的管理，我们分配好了干事每天值班检查展板，有问题向副部汇报，副部再通知各社团负责人对其海报进行修改或重写，我们对违反展板管理条例的社团还进行了登记，为对其明年的明星社团评比提供一些依据。在展板管理的工作中，也出现了一些问题，我们有位干事误撕了某社团的手抄报。这是我工作的失职，没有教好干事，给社团带来了巨大的伤害，也影响了组织部的形象。这让我明白我们工作的重要性，在今后的的工作中我将好好改进工作方法，减少工作失误的出现。

三、我们部门本学期还召开了一次社团组织策划部例会，参加本次例会有社服组织部所有成员，各社团的组织策划部部长。会议的主要目的是统一活动策划书书写格式和提及策划书的有关要求，加强各社团与社服组织部的交流，提高策划书的质量和活动组织策划的能力。这次会议总得来说还是比较成功的，但其中也出现了一些问题，一些部长不赞同不理解社服的工作方法，最后通过我们的解释，也都没意见了。

四、在社团活动月中，我们部门被评为“社团活动月社服最受欢迎部门”，这是大家对我们工作的认可，也将激励着我们部门为社服为社团做出更大的贡献。

五、本学期的团日活动有两个，一个是应以“青春在鄱湖中闪光”为主题的全省首届学生社团艺术节的通知要求，举办绘鄱湖的比赛活动及评选优秀社团及优秀个人的申请。其中博苑艺术团被评为省优秀社团，为我院社团的发展做出了很好的榜样。第二个是以朗诵艺术团作为社团团支部试点代表，以“一二九精神”为主题开展了一系列的活动，并且朗诵艺术团团支部被评为“院优秀团支部”。在这活动期间，组织部有配合团支委书记召开团支部会议，鼓励并监督朗团搞好

此次团日活动。

六、组织部这个学期最大的工作还是社团大联合晚会，我们部被安排成节目策划组，主要负责晚会节目的筛选、排列及彩排。这是一项艰巨的任务啊！总得来说组织部的人还是能积极的投入工作中，根据部长的安排选出晚会节目并监督节目的排列进程，以确保晚会当天节目不会出现什么问题。在晚会当天，我是负责音乐的播放工作，虽然出现了一点小问题，但还好没有给晚会造成什么影响。组织部的其他人主要是负责演员候场工作，及前台的一些工作。这次晚会是社服办的最成功的活动之一，准备工作做的较好。但总有些细节被我们忽略了，比如说小蜜蜂的电池不够用，现场气氛不够热闹等等，这些问题都值得我们去好好反省，在以后的工作中得以解决。

开始带干事，我真的是毫无想法，总是措手不及，等问题出现了才知道解决。还好有部长和主席团的学长学姐一直在支持帮助着我，帮我解决困惑。通过这个学期的工作，我也看到了我们干事的一些变化。进入社服让他们变得更成熟，更有责任心，正真把自己当作是社服人了。不管份内份外，社服人都是一家人，不分彼此。带干事也这么久，我有很多想说的，最想说的就是，感谢他们，感谢他们为社服为组织部做的一切。也有些干事称组织部是他们的家，听到这话真的让人很欣慰，也希望组织部一直是他们避风的港湾，是他们的第二个家，给他们带来快乐和幸福！

不管社服在未来将经历多少风风雨雨，不管我们将遇到多少坎坷，不管我们有多辛苦，我们都将记得社服是我们的家，我们要并肩作战，为创造社服的美好未来而共同努力奋斗。

## **组织部部门的工作总结和计划书篇四**

在20xx年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。

此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社xx暑期社会实践已告一段落，在我们xx暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们xx暑期社会实践的风采，xx暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础。其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不



开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是毋庸置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

## 组织部部门的工作总结和计划书篇五

时间过的真快，转眼一年就过去了。如今加入组织部已经有一年的时间了，不过到现在我都还记得我刚加人的时候那时的情景，在我进了科创。成为一名大学生时，怀着锻炼自己，提高自我的志愿加入了组织部，成为了一名委员。现在我对我在这一一年中的事做总结。

组织系统承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，因此组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后马上制定了一系列的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体委员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织系统的常规工作大有改观，得到了校团委的肯定。另外，帐务管理和团费收缴也安排有专人负责。组织系统在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

在本学期，校团委老师在校团委开展干部培训工作，并且得到了巨大的成效。干部培训的内容多而杂，为了使培训成效显著，组织部从工作重心出发，以介绍经验的形式推广工作方法，指导具体的尖对情况，我们大一的新成员在工作中已成为了组织系统的主力军，在工作中相识，在生活中为友。

干部培训是一个长久性的工作，我们将继续进行下去。

组织系统成员参与了很多的活动，特别是大型活动。“五四”表彰、“艺术节”、“社团文化节”等等活动中都可以看到组织部成员的身影，无论是在台前还是在幕后。在参与活动的同时，委员们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个组织部委员的眼光审视自己。在下一步的工作中，组织部计划将在校内外策划并直接参与活动，体现出组织部的创新能力和实践能力。

随着期末的学习任务加紧，有些同学对工作的淡化，老干部开始重点培养新人，希望把组织部的好作风发扬光大，让组织部更加繁荣。为了使我们尽快步入正常的工作轨道，老干部深入与我们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论。我们新一代必将在今后的工作中成为校团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

一年的工作时间不算很长，但这可以使我们在大学生活中留下一段美好的回忆，也可到了组织部的一个非常好的传统——做好值班表，督促值班人员签到。这也正是为什么我在做部长后每次活动都要求做出签到表的原因。第一次活动的排班我没有亲自参与，但听当时排班的陈园和鲍丽说，她们整整用了一下午的时间做好了值班表。在以后的活动中，组织部的每一位成员都参与了值班表的制作过程。不得不承认，做值班表是一个复杂繁琐的事情，但是组织部的没一位成员都任劳任怨，每次不断改进值班表。我在做部长后就再也没有自己做过值班表了，因为排值班表是一个锻炼大家合理规划的好机会，所以我每次都动员我们部门的其他成员做值班表，一方面了解以及做好组织部的日常工作，另一方面，使自己得到锻炼。

在那次活动中也有一部分人进楼道宣传，大家普遍反应遭到了不少白眼。但是在那次活动中我没有看到任何一个人退缩。也是在那次活动中锻炼出了大家的勇气。现在组织部无论是

男生还是女生，在面对任何情况时都能非常的勇敢。我想，也与那次活动密不可分。

总而言之，爱心回收作为我们招新进来参加的第一个活动，使我们开始认识爱心社，认识组织部。

在20xx年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。