

2023年幼儿园园长研修计划 幼儿园园长 述职报告(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

幼儿园园长研修计划篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

古语有云“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替。”伴着岁月的匆匆脚步，我和所有教师在x这充满希望的地方共同生活、共同学习、共同工作。回首顾望，感动、收获、欣慰、感慨都在一路相伴，在即将迎接20xx年的时刻，让我们共同回顾共同走过的路。现将一年的工作述职如下：

认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和求真务实思想，学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和专业知识，努力提高自身的领导素质和领导水平。能够贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，特别是认真贯彻党的教育方针，能够为x幼儿教育的改革和发展献计献策，并积极实施改革措施。在工作中与时俱进，开拓积极。积极调动广大教职工的工作积极性，使广大教职工紧紧围绕在园内领导班子周围，带领全体教职员认真贯彻执行党的方针、政策及纲领，并时刻牢记党员的义务和责任，为党的教育事业的发展和进步毫无保留的奉献。为x幼儿教育贡献自己的力量。

俗话说：“身教重于言教”。时刻做好学生的榜样，树立自身的行为规范!进一步提升自己的师德师风，提高了自己的道德品质，认真开展批评与自我批评，做事从大处着眼，从小事做起，循序渐进，“积小善成大善”。

多年的工作实践也使我切身地体会到德、能、勤、绩、廉的深刻涵义，它就像一把尺子、一杆称、上上下下眼睛，在看着你、量着你、称着你，作为园长约束自我、改造自我、锻炼自我、提高自我的思想武器。我把这五个字概括为五句话，那就是：德一是领导干部的政治品行，立业的基础；能一是领导干部的铁背脊梁，建业的本领；勤一是领导干部的奉献精神，创业的基石；绩一领导干部的良知x敬业的天秤；廉一是领导干部的高尚情操，为业的美德。

在担任x幼儿园长期间，做好分管工作。在先进的办园理念引导下，不断的探索和积累，提高师资的水平，壮大教师队伍，“坚持一切为了孩子”宗旨，积极探索早教指导的新思路、新方法，不断提高幼儿教育水平质量。

在平时的工作中，我时刻严格要求自己，能积极参加各种培训，自觉遵守园内的各项规章制度，工作中做到不迟到、不早退，对园内工作认真负责，工作中努力求真、求实、求新，以积极热情的心态去完成园里的各项工作，强化校园安全管理，形成“和谐、平安”的校园环境；美化校园环境，形成“和谐、活泼”的校园文化；开展丰富活动，形成“和谐、积极”校园文化氛围。

积极参加园内各项活动，虚心向有经验丰富的幼儿园的园长请教和学习，勇于解剖自己、分析自己、正视自己，认真查找自己的缺点和不足。

幼儿进入小学的一个重要过度阶段，在活动中严格抓好教师班级常规工作的同时，指导教师做到对幼儿学习习惯有良好的培养，让幼儿养成正确的坐姿、倾听、大胆举手发言的习

惯，对幼儿的要求有正确的示范并时刻提醒。在语言活动中采用多种教学方式激发幼儿学习和交流的x在活动中认真倾听他人的回答，对老师的问题及同伴的问题都积极思考、倾听，在游戏中鼓励幼儿大胆自如的参与游戏，让幼儿知道在不同的活动中有不同的活动规则，增强幼儿的自我意识，从而培养良好的学习习惯。

有一部分幼儿有较强的依赖性，做事拖拉没有较强时间观念和责任心，在日常活动中我不仅让幼儿明白自己要做什么，还有意识引导幼儿看时间，在一定的时间做完自己的事情，改掉拖拉的习惯，同时还在班里选了小老师和小组长，让幼儿在竞争中养成自主学习能力，不仅提高幼儿的自我意识和责任意识，还能培养幼儿的良好品德和参与的积极性，通过不断的学习和努力，班里幼儿在这方面都取得了很大进步。

在幼儿保教工作中，经常利用晨间和餐后时间对幼儿进行安全教育，进餐时向幼儿介绍菜谱，激发幼儿食欲，养成不偏食不挑食的习惯，时刻提醒幼儿养成良好的坐姿和文明进餐习惯。在区角设置“我是值日生”，让每个幼儿都有劳动的机会，又培养了幼儿的责任意识和做事的积极性。

细心照顾幼儿是我们教师的责任。班级是一个大集体，幼儿之间很容易疾病传染，每天坚持教室开窗通风，现在班里的幼儿都养成了良好的自觉饭前便后洗手的好习惯，以防病从口入，冬天天气寒冷，在户外活动时，为幼儿及时的增添衣服，以防感冒，并在生活中培养幼儿的独立性与自理能力，幼儿都能做到自己的事情自己做，如独立吃完自己的一份饭菜、自觉收拾餐具、学习整齐的摆放玩具、书籍、学会取放有序，起床后能整齐的叠放整理床铺等这些力所能及的事。通过不断的加强与培养，幼儿有了较强的自理能力和责任意识，并初步有了一定的组织能力。

幼儿园园长研修计划篇二

尊敬的李园长：您好！

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职申请。

来到这个幼儿园也有一年半了，在这一年半里，得到了园里各位同事、园长们的多方帮助，我非常感谢幼儿园各位同事。在这里我有过欢笑也有过泪水，更有过收获。幼儿园平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有些找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我很清楚这时候向园长您辞职于园长于自己都是一个考验，现正值用人之际，也正是考虑到幼儿园今后的发展，本着对幼儿园的态度，为了不让幼儿园因我造成失误，我郑重向园长提出辞职。

我考虑在明天之后就离开，这样园长您还有时间去寻找适合人选，我很遗憾不能为园长贡献自己的力量，我只有衷心祝愿幼儿园的明天更辉煌！幼儿园的领导及各位同事工作顺利！

此致！

敬礼。

辞职人：

日期：201__年__月__日

幼儿园园长辞职报告6

这段时间，我认真回顾了这短时间的工作情况，觉得来家佳工作是我的幸运，我也很珍惜这份工作，这短时间以来幼儿

园领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在幼儿园工作这段时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢幼儿园领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激幼儿园给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事幼师行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2天后离开幼儿园，以便完成工作交接。

在短短的时间里我们幼儿园已经多次发生可喜的变化，我很遗憾不能为幼儿园的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿幼儿园的业绩一路飙升！幼儿园领导及各位同事工作顺利！

幼儿园园长研修计划篇三

尊敬的__园长：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职申请。

来到这个幼儿园也有一年半了，在这一年半里，得到了园里各位同事、园长们的多方帮助，我非常感谢幼儿园各位同事。在这里我有过欢笑也有过泪水，更有过收获。幼儿园平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有些找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我很清楚这时候向园长您辞职于园长于自己都是一个

考验，现正值用人之际，也正是考虑到幼儿园今后的发展，本着对幼儿园的态度，为了不让幼儿园因我造成失误，我郑重向园长提出辞职。

我考虑在明天之后就离开，这样园长您还有时间去寻找适合人选，我很遗憾不能为园长贡献自己的力量，我只有衷心祝愿幼儿园的明天更辉煌！幼儿园的领导及各位同事工作顺利！

辞职申请人：_____

20__年__月__日

幼儿园园长研修计划篇四

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。应对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上理解挑战。

首先，让自我成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和本事，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每一天最早上班，最终下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心的，带动他们的工作进取性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，进取寻求幼儿园稳定与发展的有

力措施。

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情景和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情景组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日—5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作本事上都有了明显的提高，使她们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语供给了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每一天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作进取性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员队伍和调动教职员的工作进取性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员重新签定劳动合同，稳定了教职员队伍。为

幼儿园的科学规范管理及其长远发展奠定了牢固的基础。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，职责到人。构成以司机、接送教师、值班教师、生活教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全职责，让她们进取主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

把《将《幼儿园教育纲要》作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发

展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师经过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，团体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的本事，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也

许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、仅有更好”的工作信念，兢兢业业履行自我的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

幼儿园园长研修计划篇五

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，我们又结束了一年的工作。在这一年里，在幼儿园原有发展基础上，我园全体教职工求真务实、大胆尝试、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学计划。为使今后的工作更上层楼，现将本学年的工作进行如下总结：

我和普通的教师一样，严格要求自己，遵守学校的规章制度。每天怀着一颗感恩的心，在幼教园地默默地耕耘着。作为园长，我一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间，作为园长以身作则，率先垂范，坚守岗位，带领老师们认真学习教育局文件，尤其是三十条禁令，提高老师们的政治修养，起好榜样带头作用。幼儿园无小事，事事育人；教师无小节，

节节为楷模。作为园长在处理事务上大事讲原则，小事讲风格，我每天坚持早到晚归，每天都亲自打扫院子。我园教师少且老龄化，我便主动替有困难的老师值班、上课，每到冬季主动承担起烧锅炉的重任，从取暖之日起就没过好一个双休日，每个双休日都要去园里看锅炉，努力为教师创造一个平等、宽松、融洽的人际氛围。虽然有时同其他老师闲谈时，她们都会对我说：“你太累了，又要业务又要后勤还要当班。”我只是一笑而过。我认为年轻的老师是需要这样付出的。微笑放在脸上，感谢挂在嘴边。

1、本学年我园除常规性的保教任务外，最大的收获是贯彻落实了《国务院关于发展学前教育的若干意见》和《幼儿园教育指导纲要》，规范了保教行为，防止和纠正了“小学化”现象。我园利用一个多月的时间对其是否存在小学化现象进行了摸底检查工作，发现了不少问题，通过整改取得了良好的效果。具体做法如下：

首先，组织老师们进一步学习《幼儿园教育指导纲要》和《幼儿一日活动常规》，对《纲要》进行深刻理解、积极探索、切实落到实处。通过学习，教师们掌握了一些新的教育理念、教育方法，明确了各环节的时间段，正确把握来园活动、区域活动、户外活动的内涵，通过学习和梳理，教师对一日活动都是教育的意识有了增强。

其次，通过开家长会，向家长发放宣传资料，改变了家长对幼儿教育的误区，以往有些家长总希望多教些字，拼音，算术题，虽然我们也总是与家长及时沟通，向家长宣传幼儿园的办学理念及幼儿的认知特点，但沟通不深入，不到位，有个别家长对幼儿园教育还存在误区，有时为了迎合家长，拼音、算术题、生字也教了不少。

再次，12月份的“送课下乡”活动给我园教师注入了新的活力。由于我园教师老龄化，且不是幼师毕业，通过学习、自查对幼儿园的教育观念，教育方法，教育形式有了新的认识，

但是由于老师少，出去学习的机会几乎没有，老师们渴望听听名师的课，以此来梳理一下自己的教学思路，查找一下自己的不足。12月份的“送课下乡”活动使老师们眼前一亮。对幼儿园的课该怎么上有了更明确的认识，同时也认识到了自己的不足。我鼓励老师们虽然年龄老，但我们心不能老，于是我园掀起了苦练基本功的热潮。元旦过后，孩子入园较少，我园利用这个机会对弹琴、唱歌、舞蹈、游戏活动、手工制作这些薄弱环节进行了充电，收到了较好的效果。

2、本学年组织教师开展了公开课活动，体操评比活动、自制教具评比活动、环境创设评比活动，引导教师拓展教学新思路、新方法。激发教师教育热情，努力营造我园良好的教育氛围。并给予评价（记分——作为绩效考核依据）

3、加强监督检查工作，切实抓好日常教育教学活动。由此来提高保教质量和管理水平，在此基础上园长王志芬本学期撰写的论文获市级奖2篇，由于我园教学成绩显著，各项工作完成较好，我园被评为先进单位，园长被评为学区先进工作者，站在教师节的领奖台上。

1、一年来，我园召开了两次全园性的家长会，与家长沟通，达到了家园共育的目的。

如：开学初，召开家长会，让家长了解幼儿园的作息时间、保教内容、安全教育内容等等，期末召开家长汇报会，让家长了解孩子在幼儿园一学期来的生活、学习上的收获。每月定期通过家园联系手册，让家长了解孩子一月在园情况，让老师了解幼儿在家的情况；通过定期更换家园联系栏，向家长广泛介绍，保教、安全等方面的知识。总之，这一系列活动的开展有利于幼儿的成长，有利于幼儿园的发展，有利于家长素质的提高。

2、本学年开展了丰富多彩的家园活动：如“亲子小制作活动”、“庆六一活动”、“元旦文艺汇演活动”等。邀请家

长参与幼儿园的活动，使家长了解幼儿在园的真实表现，了解幼儿园教育内容和方法，增加家长和幼儿园沟通的机会，从而促进幼儿的健康发展。

3、“随机展示”使家园共育日常化，这是我园的亮点。

不难看出，家长看到孩子的表演，就会激动。家长把孩子送到幼儿园，最大的愿望莫过于孩子的进步，虽然我们只是多了“随机展示”这一环节，却让家长清楚地了解了幼儿每天在园的学习情况。了解的多了，家长就会情不自禁地主动参与到教学中来。

1、流感、手足口病是我园特别重视的工作，为了切实做好病情的发生，制定消毒制度，做好消毒工作的登记，并加强监督管理。还认真做好幼儿入园登记及未入园幼儿的跟踪调查，确保幼儿的安全。

2、加强晨午检的检查，做到一摸、二看、三问、四查，严禁幼儿带危险品入园，传染病多发季节加强预防及消毒，发现传染病及时进行隔离。

3、做好幼儿入园的体检工作，把好幼儿病情的检验关，以防传染病发生，开学初测量身高体重，做好评价工作。六月份我园接受了县妇幼保健院的幼儿体检工作，检查情况较好，全园幼儿健康，无不良情况。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。做到天天有检查、周周有记录、月月有汇总。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，充分发挥接送卡的功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求家长

持“幼儿接送卡”到园接孩子，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。

3、签订班级安全责任书，明确安全责任，让教师积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每次教师会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周一各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。

4、加强了园门的管理，坚持到点锁门制，防止幼儿走失及不法分子的进入。使安全工作做到万无一失。

当然，金无足赤，人无完人，我深深感到自己身上还存在着许多不足，如：在政治理论学习方面还缺乏深度和广度；在科学有效管理上更有待于深入，充分激发每一位教工的创造性。

1、从现代化教育观念出发，优化一日活动。

2、重视教科研工作，提高保教质量。

3、进一步提高教师素质，促使教师向应具备的八种能力靠近。

4、积极谋划办具有特色的幼儿园，争创一类幼儿园。

因此，在新的一年里，我将以零为起点，清醒地认识自我，紧紧依靠各级领导，团结教工，始终保持一种真实、诚实、朴实、向上的风格，以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己职责，踏踏实实做好每件工作，努力做一名称职的园长，让领导放心、让教职工舒心、让幼儿家长称心。