

爱岗敬业大讨论活动发言材料(模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇一

来源x镇党员先进性教育活动工作□x月xx日进入“党性分析、民主评议”阶段，目前这阶段的任务已基本完成，整个教育活动预计xx月底结束。现将这一阶段工作总结如下：

一、开展的主要工作

(一)继续深化学习，进一步提高广大党员的政治思想觉悟。坚持把学习培训贯穿整个活动的始终，继续组织好党员学习。一是继续坚持每周五下午全镇党员集中上大课制度不变。不管有多么急的工作，多么重的任务，集中上大课时间雷打不动。每次集中上大课安排两名党委政府成员主讲1-2个专题。凡因事请假或因工作耽误学习的同志，于当天晚上由党委统一组织补课。整个第二阶段，我们先后组织全镇党员集中上大课4次，统一组织补课63人次。二是继续坚持每周一、三、五各支部组织集体学习制度不变。集体学习时间每次不少于3小时，学习形式以组织宣讲、座谈讨论、观看电教片、开展演讲比赛、知识竞赛等形式为主。如镇农村会计管理服务中心党支部与农村信用社党支部、浮来青茶厂党支部，在镇委党校联合举行“信合杯”保持共产党员先进性演讲比赛，激发了大家的学习兴趣。三是突出学习重点。进入第二阶段后，恰逢党的xx届四中全会胜利召开，镇党委要求各支部认真组织党员收听收看中央电视台新闻联播节目和焦点访谈栏目，并请县委党校教师作了专题报告，引导广大党员围绕提高党的执政能力问题，展开了如何保持共产党员先进性的大讨论，

进一步加深了对xx届四中全会精神的认识。同时，根据教育活动进展情况，先后学习了镇委《关于搞好党性分析、民主评议阶段工作的安排意见》和试点办印发的《共产党员先进性标准》、《不合格党员的主要表现》，使党员在思想上先立起先进性标准的尺子，为搞好党性分析、民主评议打下了坚实的思想基础。

(二)搞好调查研究，制定切合实际的共产党员先进性标准和不合格党员表现。把党员先进性标准和不合格党员的主要表现具体化，让每个党员真正能“对号入座”，为开展民主评议提供标尺和依据，是做好民主评议党员工作的关键。为此，县、镇教育活动试点工作办公室联合成立了三个调研组，分别召开机关党员、企业党员、农村党员、离退休老党员、流动党员及部分入党积极分子、群众代表等各个层面的座谈会，广泛征求意见建议。同时，我们还组织县、镇试点工作领导小组成员赴全国保持共产党员先进性教育试点单位肥城市、王瓜店镇[splitpage]学习取经。经过几上几下反复讨论修订，分别制定了共产党员先进性标准、机关、事业单位不合格党员的主要表现、企业不合格党员的主要表现、机关、企事业单位离退休不合格党员的主要表现、机关、企事业单位流动党员不合格的主要表现；对农村党员，则区分中青年党员、老党员和外出务工党员三个层次，分别制定了农村党员先进性标准和农村党员不合格的主要表现。

(三)采取灵活多样的形式，努力把问题找准找全。在组织党员认真学习党员先进性标准和不合格党员表现的基础上，采取多种形式，广泛收集对党支部和党员个人的意见，努力把问题找准找全。一是自己查。党支部为党员每人发放一张《党员个人对照检查卡》，组织党员对照党员先进性标准，自己查找自己在哪些方面具备了党员先进性要求，对照不合格党员具体表现，查找自己存在哪些问题，在查摆自身问题的同时，对党支部如何改进工作提出意见和建议。二是互相找。各党支部向党员及部分职工、群众、服务对象代表每人发放一张《党员互相对照检查卡》，对照党员先进性标准，

互相查找其它党员在哪些方面具备了党员先进性要求;对照不合格党员表现,互相查找个人存在哪些问题。如镇食品站党支部组织党员和部分职工、服务对象,共为党员个人查摆出了17条不合格表现,为党支部提出了4条建议。三是组织点。镇党委协调纪检、组织、公安、计生、统战、工商、税务、信访等执法执纪部门,摸清近几年党员违法、违纪、违规、违章的名单和基本事实,反馈给各党支部;同时,由党支部召开支委会,根据党员个人表现和支部平常掌握的情况,查找本支部党员个人存在的突出问题。四是群众提。各党支部采取设立党员先进性教育征求意见箱、向群众发放征求意见表、邀请群众代表参加座谈会,镇党员先进性教育活动试点办公室设立了热线电话,公布了电子信箱,广泛征求社会各界的意见、建议。通过以上各种行之有效的形式,把党支部和党员个人存在的问题找了出来。据统计,各支部发放对照检查卡、征求意见表165份,召开座谈会31次,登门走访了318户,共查找出党员个人存在问题431条,征求对党支部工作意见、建议15个方面138条。

(四)严格审查把关,撰写党性分析材料。引导党员针对自查和互相对照检查出的问题,深入分析思想根源,认真撰写党性分析材料。每个党员的党性分析材料必须有“四方面内容”,达到“四个要求”,坚持“四不过关”。即:每份党性分析材料要有基本情况、存在的主要问题、产生问题的原因、下步工作打算和努力方向等;要求自我认定要写实,问题要找准,原因要讲透,努力方向要摆明;问题找的不全不准不过关,思想剖析不深不透不过关,党员群众提出的意见没有吸收进去不过关,整改方向不明不过关。实行层层审核把关制度,明确规定:党委政府班子成员的党性分析材料由县委组织部把关审查;基层支部班子和支部书记的党性分析材料提交支部会议集体讨论审查,并由督导组长审阅把关签字;党员个人的党性分析材料由支部书记审核把关签字。对平常掌握有问题剖析不出来或群众提出问题自己却摆不出来的,由支部书记与其谈话后退回给本人,重新撰写党性分析材料。供销社一个职工党员的党性分析材料空谈理论,没有接触实际

问题，被退回去重新写了两次。全镇共有3个支部和16名党员个人的党性分析材料不符合要求被退回重写，保证了党性分析材料真正触及问题、触及思想。

(五)搞好自我评价和总结，深刻进行思想剖析。党员个人自我评价和总结，作为民主评议前的一个基础步骤，是一个非常关键的环节。我们把这项工作从民主评议的操作程序中剥离出来，抽出专门时间提前进行。第二天搞民主评议的，头一天搞自我评价总结。具体操作中，我们召集由入党积极分子和部分群众代表参加的全体党员大会，会上先由党委政府成员和支部书记带头进行自我评价总结，再由党员逐人进行总结，个人总结结束后再由与会党员、群众逐一进行口头评议，让每个党员都有自我剖析的机会。与会党员都能敞开心扉，放下包袱，踊跃发言，认真查找问题。中心小学、尹家湖村党支部个人自我评价和总结都进行了一天时间，每个人的问题都找得非常深刻透彻。82岁的老支部书记李宝泉，结合亲身革命经历找问题、谈体会，发言一个半小时。供销社退休职工、党员李贤道，甚至将多年前在供销社门头上给朋友一盒烟、一瓶酱油没要钱没入帐的事都剖析出来。尹家湖村一个老党员赵西奎前几年在村里搞宗族派性，拉拢群众上访闹事，在自我评价时头一句话就说“我不是东西”、“我不是一个合格党员”，承认了自己的错误，表明了下步改正的决心。

(六)严格标准程序，精心组织好民主评议。我们在反复研究讨论的基础上，制定了《民主评议工作程序》，对民主评议工作的标准、方法、步骤等都做出了全面具体的规定，并严格按程序进行操作。为了开好民主评议动员会，我们还专门起草了民主评议动员会主持词和动员讲话，由民主评议指导组长亲自动员。具体工作中，一是明确评议方法和评议内容。我们采取定性评议和定量评议相结合的方式，定量评议主要是把党员先进性的表现，具体分为理想信念、宗旨观念、工作作风等十个方面，每个方面1分，总分1分，给每个党员打出分数，评议结果作为确定党员评议等次的重要依据。定性

评议主要是按照优秀、合格、基本合格、不合格给党员定性，有不合格党员表现的，说明不合格党员的具体表现，评议结果作为确认不合格党员的重要依据。二是充分发扬民主。民主评议大会要求党员的参评率要达到100%，并吸收入党积极分子、群众代表和服务对象参加，尽量扩大群众的参与面。对外出不能回来的，安排专人用电话征求意见或采取邮寄评议票的方式进行。同时，为确保党员完全按自己的意志填写评议票，不受任何干扰，我们在每个评议会场都设置了“秘密填票处”，所有到会的党员都轮流到指定的“秘密填票处”独立审慎地填写评议票，然后投到指定票箱；不识字、文化水平差的，由镇督导组两名成员在秘密写票处帮助填写；卧床不起的由督导组两名成员直接登门指导填写，保证每个党员都能独立地发表自己的意见。老干党支部的老党员薛彦照85岁了，也坚持前来参加民主评议。民主评议结束后，他深有感触地说：“我1944参军，同年入党，参加过多次党的活动，没想到6多年后的这次民主评议会开得这么好。”三是精心组织指导。组建由党委副书记任组长、一般委员、副镇长任副组长的民主评议督导组。民主评议由督导组亲自靠上，逐个村、逐个单位、逐个党支部进行。党委共抽调1名党委政府成员和2名工作人员组成5个评议工作组，在搞好试点和培训的基础上，一个督导组负责3-4个支部，逐个支部进行评议；评议结果在支部成员监督下，由督导组人员统一汇总。全镇共有58名党员参加评议，参评率为92.72%，共有285名群众、职工代表参加了评议，占参加评议总人数的35.9%。共评议出优秀共产党员12人，占2%，合格党员382人，占75.2%，基本合格党员15人，占2.95%，不合格党员9人，占1.77%。

二、采取的主要措施

坚持领导带头，把自己真正“摆进去”，影响带动党员群众。这次教育活动的主体是党员，但能不能搞扎实、见成效，重点在干部，关键看书记。活动中，我们牢牢抓住党员领导干部这个决定性因素，要求每位党员领导干部先学一步、先干一步，始终走在一般党员的前头，真正摆进来、深下去，既

发挥“亲自抓”的领导作用，又发挥“亲自带”的示范作用。从活动一开始，各级党员干部特别是支部书记都做到了带头学习、带头查摆问题、带头剖析自己、带头整改问题。镇长侯月映带头学习，并积极备课，搞好辅导，先后主讲了《为人民服务》《xx届四中全会精神》等篇目，光《为人民服务》一个专题，就讲了近三个小时。尹家湖村支书尹世宝积极主动的查找自身存在问题，剖析出关心老人生活不够；怕干支书牵扯精力，影响自己公司业务；村容村貌整治不力，“三堆”问题长期解决不了等8条具体问题。在党员干部的带动下，不论是学习，还是党性分析，每个党员都能全身心投入，积极主动的参与到活动中来。

把民主评议重心前移，提前把“重点对象”排查出来。处置不合格党员必须以事实为根本依据，民主评议党员的结果，仅仅是确定不合格党员的参考。为此，我们从活动一开始，就采取多种形式，想方设法把存在实际问题的党员底子托出来。一是由镇党委统一协调纪检、组织、计生、统战、信访、派出所、财政、经管等部门，根据各部门的业务范围，查找有关资料，把党员违纪、六个月不交党费、党员个人或直系亲属违法超生、党员参与集访、违法占地、欠交集体承包费、国家税费等底子托出来，并掌握原始证据资料。同时，由党委书记逐一与党支部书记谈话，个别了解存在实际问题的党员情况，进一步排查重点对象。对自查和互查出问题比较多的党员，也进行重点排查。二是坚持自我认定，有问题查摆不出“不过关”。对经排查有实际问题的党员，对照检查及党性分析材料由党委督导组亲自审查把关，自己不能查找和认定存在问题、做出深刻检查的“不过关”，防止个别人对评议和处置结果不认账或无端提出异议。三是适当引导，评议不操纵但不失控。为保证评议结果基本上与党员个人实际表现一致，民主评议前由党支部书记分别与党员个人谈心，有策略的进行引导。对排查的重点对象由党委政府成员与其谈心，帮助他们正确认识存在的问题，正确对待同志们提出的批评，让他们认识到处置不合格党员不是把人“一棍子打死”，主要是督促党员改正缺点和错误，从而放下包袱，以

正确心态对待民主评议。由于前期排查得准、引导得好，评议结果与党员个人日常表现完全一致，与组织分析排查情况完全一致，评出的不合格党员不合格票最少的达到4%，最多的达到9%以上。

(三)坚持思想政治工作领先，多做说服教育工作，使每一位党员顺心服气。针对个别党员特别是个别支部书记在评议和处置不合格党员问题上，存在的“先进单位没有不合格党员”、“评出不合格党员会影响单位形象”、“处置不合格党员是自找麻烦、添乱子”等不正确的认识，县“先教办”专门撰写了“先进单位没有不合格党员吗”等理论文章，印发到各支部组织学习，镇党委书记朱贵友还逐一与镇直部门、试点村支书谈话，与他们交流思想，打消他们的思想顾虑。特别是针对评议出的不合格党员思想压力大、工作难做的实际问题，镇党委专门制定印发了《关于进一步做好不合格党员思想政治工作的通知》，要求各党支部始终把思想政治工作贯穿始终，评议前后重点帮助不合格党员正确认识自己存在的问题和问题的性质，以及产生问题的原因。具体工作中把握好思想政治工作的方式方法：一是采取一般教育与重点帮教相结合的工作方法，在开展全面教育的基础上，各党支部有重点的对个别对象进行重点帮教，摸准对象的个性、了解其生活情况及家庭成员的关系，通过具体的帮教行为融洽感情，解除其包袱。二是采取以支部教育为主，个别说服教育为辅相结合的工作方法。党支部在开展工作时，主要以促膝谈心为主，帮助对象解除疙瘩、转变思想。其他人员看准时机，旁敲侧击，帮助理顺情绪。三是采用善意批评教育与关心爱护解决问题的办法，本着真心帮助的原则，耐心劝说、细心疏导，帮助对象指出问题，并热心指出解决问题的办法。通过各层面、多次深入细致的思想政治工作，使绝大多数有问题的党员都做到了心态端正、心平气和，没有出现不稳定因素，达到了“本人服气、群众认可、组织放心”的目的。如茶厂党支部党员宋先奎，因经常参与带有一定赌博性质的打扑克等活动，评议前支部书记就与他多次谈心，让他认识到存在的问题及危害，评议后镇党委一名副书记靠上做工作，

并找其家属交流看法。由于思想工作细致，本人诚恳地认识到自己的错误，并表示虚心接受组织处置。

坚持因人而异，区别不同情况，搞好分类施教。为切实搞好党性分析、民主评议的各项工作，活动中我们既提出统一要求，又区分不同层面，坚持分类指导，增强了活动的针对性。在制定党员先进性标准和不合格党员表现时，针对机关事业单位、企业和农村不同情况，我们分别制定了机关事业单位、企业和农村不合格党员的主要表现；针对不同群体党员特别是中青年党员、党员领导干部、离退休党员、流动党员的具体情况也分别制定了不同的标准。撰写党性分析材料、进行自我评价总结、组织民主评议等工作中，对外出务工党员、离退休党员、卧床不起党员、不识字党员都采取了不同的措施，提出了不同的要求。同时，我们坚持一切从实际出发，边试点边完善。如在民主评议的程序方面，在具体操作时，有些党支部党员人数较多，若同时进行个人自我评价和总结，时间相对较长，既费时间，效果也会打折扣。针对这种情况，我们适时进行了调整，将个人自我评价和总结放在民主评议前。由于自我评价总结个人问题剖析得很透彻，我们把民主生活会也调到第三阶段进行，民主生活会主题从查找问题转到如何整改和明确努力方向上。

加强督导检查，及时发现解决存在的问题，才能保证教育效果。加强督导是确保教育活动质量的重要环节。活动结束后，县委专门从民政局抽调一名正科级干部担任县委督导组组长，镇党委成立了13个督导组，采取“听、看、促、改”的办法，实行面对面督导帮促，确保了活动效果。听，即听取支部书记关于教育活动情况汇报；看，即查看各个环节的原始记录；促，即督促各支部严格按程序，按步骤搞好每一个环节；改，即对活动中流于形式、走了过场的支部，责令改正或推倒重来。通过深入各支部具体督导，我们先后对2个没有开展重温入党誓词活动的支部，督促其组织开展了重温入党誓词活动；对1个对照检查基本走了过场的单位，采取推倒重来的办法，组织党员重新填写“党员个人对照卡”和“党员互相检查对

照卡”；有1多名党员的党性分析材料没过督导组这一关，被退回重写。

坚持立说立行，边查边改，真正让党员受教育，让群众得实惠。进入“党性分析、民主评议”阶段，我们就要求各支部、全体党员自觉贴紧中心工作，边查边改，以整改促工作。自开展活动以来，各支部及党员个人对查找出的问题，能立即整改的立即整改；对不能立即整改的，也都提出整改时限，创造条件尽快解决。如各学校党支部根据查找出的问题，充分吸收党员群众的意见建议，修订完善了教师道德行为规范。镇卫生院为进一步提高服务水平，实行了党员值班日制度，并为全镇56名7岁以上的老党员全部办理了优惠卡，免费查体一次。尹家湖党支部积极清理无故不履行集体签定的承包合同、故意拖欠税费、乱圈乱占宅基地、不按规划私自乱栽树木等棘手问题，督促党员带头自查、带头整改，收到了非常好的效果。党员赵西亮一次性还清了欠交村里的承包费；党员尹世炎自觉把种在屋后的树木全部伐掉。目前，全村已收缴村民欠款2.7万元，11户村民自觉退出了私自耕种的大坝、村集体闲散地14余亩，“三堆”现象基本得到清理，村容街貌焕然一新。

三、存在问题及下步工作打算

前段工作虽然取得了一定成效，但也存在一些问题和不足：一是单位之间不平衡的问题仍然存在。二是民主评议过程中，党员自我批评的多，相互批评的少。三是个别支部边整边改的力度不够大等。“教育转化、整改提高”阶段主要做好以下五个方面的工作：

一是开好转段动员会。镇直机关、企事业单位和试点村分别召开“教育转化、整改提高”转段动员会议，回顾总结“党性分析、民主评议”阶段的工作，对“教育转化、整改提高”阶段的工作进行全面部署，着重引导党员克服松劲、畏难发愁情绪，善始善终地把教育活动试点工作搞好，对下出

成果，对上出经验。

二是慎重稳妥地做好认定和处置不合格党员工作。认定和处置不合格党员工作是整个教育活动的难点和焦点。围绕让“本人服气、党员认可、群众满意、组织放心”的目标，坚持无情认定与有情处置相结合。认定不合格党员不卡数字、不定比例，以事实依据，把“必须有确凿的事实和证据”作为认定不合格党员的一条铁的纪律。同时，坚持先教育转化，后组织处置，认定的每一名不合格党员，都由党委政府成员和支部书记靠上，帮助分析问题，认识危害，理顺情绪，引导党员虚心接受评议结果，诚恳接受组织处置，党组织视党员的主要问题和本人的态度、一贯表现，分别予以处置，让党员心服口服，达到处置少数、教育警示多数的目的。

三是制定和落实整改措施。各支部和全体党员要针对查找出的问题和群众反映集中的热点、难点问题，制定整改方案和整改措施。党委把群众反映集中的、关系群众切身利益问题，列出单子，建立整改问题“台帐”，实行挂号销号制度，定期通报各支部整改情况，认真督促落实整改措施。

四是探索建立保持共产党员先进性的长效机制。制定《关于建立保持农村党员先进性长效机制的意见》，建立健全农村党员的纳新机制、教育机制、管理机制、激励机制、纯洁机制。在镇直机关中开展争创“学习型、服务型、创新型、廉洁型”四型机关活动，在机关党员中开展争创“学习标兵、服务标兵、创新标兵、廉洁标兵”四型标兵活动。在全镇农村、机关、企事业单位党员中开展“党群手拉手，共奔小康路”活动，每个中青年党员与1-2名贫困群众结成对子，为贫困党员帮资金、帮技术、帮信息，使他们尽快脱贫致富。

五是认真总结试点工作经验，做好面上党员先进性教育活动准备工作。在对各支部党员先进性教育活动全面验收的基础上，客观地评价试点工作的成效，查找问题和不足，总结完善成功的经验和做法，并将这些经验做法及所有文件、资料、

表格等汇编成册，为全市乡镇和农村党员先进性教育活动提供借鉴和参考。同时，组织人员分别对全县党政机关事业单位、企业、农村党员队伍现状进行调研，摸清不同行业、不同层次、不同类型党员队伍的现状和需要重点解决的问题，为下步全县开展党员先进性教育活动做好相应准备工作。

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇二

(1) 强化目标管理。年初，我社将县委、县政府、市总社下达的2020年经济工作目标、中心工作和安全生产、综治创建、社会稳定、法治建设等工作逐类、逐项、逐个进行分解，按照“赶超发展、争先进位”要求，落实考核、奖惩等举措。

(2) 提升办事能力。组织机关全体人员认真学习有关加快供销社发展的文件，深入贯彻省市县一系列会议精神，努力培养一支高素质、学习型、务实务效的干部队伍，同时，发动大家进言献策，为供销社各项工作提出合理化建议，便于科学决策、民主决策、依法决策。为彰显我县水鲜美食之乡文化底蕴，促进餐饮市场繁荣，今年3月我社主编的《中国水鲜美食之乡一》一书，由省科技出版社出版发行，产生了轰动效应。4月，会同县广播电视总台成功举办“罗马假日杯”县第二届烹饪技术大赛，通过技厨人员现场操作及专家评委、观众评委现场亮分，评出县十大招牌菜和13个生态特色菜。1—10月会同县环保局、旅游局评出3个县首批绿色宾馆（酒店）。为丰富全县机关干部业余文化生活，10月会同县机关工委、县文广新局成功举办“供销杯”县机关干部乒乓球男女团体、个人单打比赛，进一步扩大供销系统的知名度。12月2—4号，组织全县9个农副产品龙头企业，参加省社在南京承办的“2020年海峡两岸（）名优产品展销会暨产销对接洽谈会”。省委副书记、省长李学勇、省委常委、副省长黄莉新等领导亲临展区，对原生态农产品大加赞赏，重点推介专场会上的推介更是赢得满堂喝彩，对农产品从田头到餐桌、走向大市场发挥了重大作用。3天内，展区对外签订了5000万元的农副产品购销合同，现场销售134万元，展区签约1600万

元，取得了前所未有的佳绩。

(3) 倡导廉政之风。将县委、县纪委有关党风廉政建设文件复印给每个机关工作人员，做到常对照、防微杜渐。社纪委、监察室对国有资产的出租、出售实行全程监督，确保“公开、公正、公平”阳光操作，杜绝商业贿赂。同时，将维稳、安全、综治、创建、创先争优等工作纳入提升能力作风建设的重要内容，以促进“三个文明”建设的协调发展。“五五”普法工作受到市委、市政府的表彰，在全县机关部门为数不多。“六五”普法工作已经启动，在参加全县机关干部“六五”普法培训班结束后，迅速组织精干力量编制“六五”普法规划，为“六五”期间依法治社提供了基础。在本社机关开展了“做人、做事、做官”大讨论，每个机关工作人员都结合自身实际，撰写了体会性文章，营造了勤政廉政的良好氛围。2020年，由于廉政工作成为大家的自觉行动，未发现任何一起违纪违法案件。

(4) 优化发展环境。一是做好农林局地块、亚细亚地块、生态新城、山水公司等商业、工业引进项目的跟踪服务、协调工作，促成项目建设的加快和如期开业运行；二是做好市天虹工业制造有限公司、车身制造有限公司两个工业企业挂钩服务工作，引导企业在全县工业经济发展的份额比重不断攀升。1—10月份，天虹公司开票销售1807.6万元（同期1235.7万元）、全年预计2100万元（同期1760万元）；税收入库86.9万元含固定资产抵扣税14.5万元（同期78.4万元含固定资产抵扣税1.6万元）、全年预计115万元含抵扣税14.5万元（同期104.6万元含抵扣税1.6万元）。公司开票销售3167万元（同期2617万元）、全年预计3800万元（同期3200万元）；税收入库40.8万元含抵扣税9.8万元（同期108万元含抵扣税77万元）、全年预计150万元含抵扣税20万元（同期108万元含抵扣税77万元）；三是做好与山阳镇的结对帮扶工作，推动了企业规模扩张。1—10月份，山阳包装厂开票销售7809.9万元（同期3056.49万元），税收入库37万元（同期27万元），今年预计销售开票突破1亿元，税收入库45万元。

连同天虹、、山阳等3个挂钩企业的经济总量和社会贡献额均创历史最好水平，可望超过全县工业企业的平均增幅。同时，我们还提供5万元资金给山阳镇发展村级集体经济；四是提前完成船闸等地拆迁工作任务，为新城建设和区域经济发展做出了一定的贡献。

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇三

x社区党委深入践行“三视三问”群众工作法，开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，坚持从群众中来到群众中去的群众路线，把群众的所思、所盼、所急，融入到思想和行动中，真心为老百姓办实事、解难题，把一切为了群众、真心服务群众作为出发点和归宿点。

结合社区实际，定期召开居民议事会、听证会、社情民意恳谈会和院落坝坝会，开门纳谏、听取意见、收集民情民意，深入院落，以走访谈心形式，与广大群众面对面交流，问需于民、问计于民、问效于民，并分别建立民生诉求、困难群众、稳定工作“三本台账”，实行动态建账，定期议账，及时报账，逐一销账，公开晒账，做到心中有数，帮助群众解决实际困难。截止目前，共收集民生诉求xx条，困难诉求xx条，稳定排查x件，并都得到了落实解决。

切实开展春节慰问，入户走访活动，慰问贫困党员、残疾人、孤寡老人、困难群众xxx余户，了解他们的所需所盼，为他们送去慰问品、慰问金，把党和社会的关怀送到他们的手中，让他们切实感受到社区这个大家庭的温暖，进一步促进了和谐社区的氛围。

积极主动做好来信来访处置工作，如：西体北路xx号一住户养鸡扰民，一环路北二段xxx号x栋一居民烧柴火取暖，烟雾扰民，引起邻里间的矛盾纠纷，社区了解情况后，立即进行了调解、处置，并引导、教育群众以理性合法的方式表达诉

求。

为确保安全生产和消防安全，社区党委组织工作人员深入各院落和驻辖区单位进行安全大检查，并张贴温馨提示，提高群众的安全防范意识，让居民群众过上祥和平安的新春佳节。

深化“双报到”活动，社区党委与上级联系单位和驻社区单位积极开展志愿者服务工作，金牛区妇联领导、人北街道公共服务科x主任、人北中学x书记、林业厅医院的安书记、睿祥公司的领导等与社区志愿者一起开展了形式多样的志愿服务、健康咨询、文艺活动等，形成了上下联动，齐心促和谐的良好氛围。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇四

为贯彻落实《水务局机关作风整顿工作整改阶段实施意见》，认真做好整改阶段各项工作，确保整顿工作取得实效，河管站全体干部职工通过学习李宽端书记在全县党政机关和干部作风整顿动员大会上的讲话，及赵局长在水务局关于开展机关作风整顿会议上的重要讲话，我们充分认识，结合实际，召开民主生活会，查找我们在工作中的不足和机关建设等方面存在的问题。特制定如下方案：

一、深刻认识，做好整改阶段的工作

整改阶段，是集中时间学习，集中精力解决问题，确保整顿工作取得实效的关键。我们深刻认识，认真学习，紧紧围绕赵局长提出的四个重点问题，结合本单位存在的实际问题整顿，求真务实，真正把思想、工作及机关建设扎实有效地坚

持下去。

二、充分认识，增强进取意识

通过学习和召开民主生活会，我们充分认识到河管站要以正确的心态，从自我满足中走出来，用冷静、清醒的头脑认识自我，确定新的工作目标，对工作敢作为、想作为、能作为、不攀比，比就比工作、比干劲、比付出、比创新能力，增强进取意识。

三、集中学习，增强思想观念

我们要牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际，深入学习政治理论，提高理论素养，对党的新知识、新理论及时掌握，全面掌握，从工作的实际需要出发，自觉学习专业知识，提高依法办事水平，使思想观念和知识水平始终与时代前进的步伐相合拍。

四、本色做人，增强自律意识

严格落实“四大纪律，八项要求”和《廉政准则》，恪守本分，洁身自爱，严于律己，管住自己的嘴，管好自己的腿，不该吃的不吃，不该去的地方不去，洁身自好，一身正气，时刻想到应尽的责任和义务，干好自己该干的事，不要干自己想干的事。经常按照党纪国法和规章制度的各项规定对照自我检查，严以律己，规范行业行为，高效工作。

五、出色做事，强化整体意识

树立强烈的危机意识、竞争意识、争先意识，培养吃苦精神和吃气意志，在竞争中增长我们的`知识和才干，在争先中实现我们的个人价值。强化整体意识和大局观念，既能干事，也能共事，把河管站的干部职工团结起来形成一个和谐的团体，使大家工作、生活在一个风清气正、相互信任、团结和

谐的环境里。把等、靠领导安排工作，变成主动请示、汇报，把工作做在前头，真正做到言必行、行必果。

六、加强纪律观念，搞好机关建设

对局制定的规章制度执行坚决、长久，不搞阳奉阴违，当面一套背后一套，摆正自己位置，不该说的不说，不该干的不干，规范行业行为，严格要求，严格管理，扶正压邪，坚决治“懒、散、滑”。工作方面，我们定人、定责、定岗，一部分同志对国有河道进行长期巡查，依法整治河道堤防秩序，杜绝水事违法事件发生，确保河道引水和泄洪安全；一部分同志控制引水、防汛期间的各节制闸，定期对各闸进行维护，确保引水的合理调度，汛期泄洪的畅通；一部分同志负责办公室工作，搞好办公室卫生和后勤保障，做好上传下达，确保政令通畅。

通过学习和整改真正使河管站形成一个人人有事干，事事有人管，本色做人，出色做事，既有凝聚力，又有战斗力的和谐团体，为争做“五型干部”，弘扬“五个作风”，创建“五型机关”，发展“水利事业”而努力。

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇五

市经委认真贯彻落实市纪〔〕38号通知精神，于6月1日至30日，组织全委人员扎实开展了“作风教育月”活动。整个活动围绕加强和改进机关作风建设这个主题，坚持在求实上下功夫，在结合上做文章，在创新中求发展，较好地完成了各阶段工作任务，达到了预期目的。

一、基本情况

（一）动员部署及时。我委对“作风教育月”活动高度重视，坚持“早着手、早部署、早动员”，于6月1日及时召开了党委会进行了专题研究，成立了领导小组，制定了实施方案，

明确了教育活动的步骤，并召开了动员大会部署安排，为整个教育活动有序展开奠定了坚实的基础。

（二）集中学习深入。在组织学习中，我委针对时间紧、任务重、工学矛盾突出的实际情况，科学处理工作与学习的关系，坚持把集中学习与分散学习结合起来，重点学习了中纪委第七次全会胡锦涛的重要讲话和吴官正同志的工作报告、省纪委二次全会郭金龙同志重要讲话和刘良春同志工作报告以及相关辅导材料等，并组织收看了作风建设电教片、上了一堂廉政党课；组织了一次作风教育知识测试。

（三）查摆问题求真。我委针对“作风教育月”活动，自制了《市经委开展“作风教育月”活动征求意见表》，发到全市各重点企业、各县区经委及本委各科室和委管三个协会，共发放征求意见表55份，收回53份。我们对收集到的意见进行了认真整理，及时在全委党员干部中开展了对照自查，并认真分析了思想根源。党委班子成员每人撰写了一篇心得体会。同时，委党委组织召开了民主生活会，班子成员能够发扬理论联系实际、批评与自我批评的优良传统，相互坦诚相见，交流思想，主动剖析，查找不足，明确方向。（四）整改提高务实。在整改提高中，我委坚持高标准、严要求，按照立即整改、限期整改、逐步解决的层次，明确整改任务、整改时限和整改责任。突出体现在“三个立足于”，即：立足于提高综合素质，着力解放思想，培养创新意识和开拓精神；立足于提升服务效能，完善规章制度，强化服务意识，规范工作程序，提高服务能力；立足于改进机关工作作风，弘扬求真务实，简化办事程序，提高工作效率。

二、主要做法

一是把深入学习与总结反思结合起来，自我教育、自我提高。注重把自己摆进去，把思想亮出来，以学习教育促提高认识，以总结反思促理清思路，凡是符合机关作风要求的就坚持，不符合的积极整改，在更宽的视野和更高的层面上谋划促进

工业经济发展的思路，体现了学有所悟、学有所进、学有所成。

二是把“教育月”活动与其他工作结合起来，统筹兼顾，有序开展。注重把活动与经委自身工作特点和工作重点相结合、与省经委系统“效能建设推进年”活动相结合、与创“三型”机关活动相结合、与开展科学发展观大讨论相结合，深入研究各项工作的目标要求，把握共同点，抓住结合点，统筹协调，有序推进，达到相得益彰、相互促进的目的，增强了教育活动的互动性与实效性。

三是把解决问题与制度建设结合起来，立足长远，建章立制。注重着眼于健全长效机制，巩固扩大活动成果，结合查摆出来的问题，从制度层面上查原因、找不足，在改善服务态度、推行政务公开、提高办事效率、转变管理方式、规范行政行为、坚持廉洁从政等方面，进一步建立健全各项规章制度，初步建立了机关作风建设的长效机制。

通过扎实开展“作风教育月”活动，我委机关干部工作作风发生明显转变。

一是作风更加扎实，能主动到企业中调查研究，为企业排忧解难。

二是工作更加深入，能把主要精力放在抓落实、抓具体工作、抓具体环节、解决问题和矛盾上，着力研究解决问题的措施办法。三是精神更加振奋，工作热情，工作的积极性、主动性、创造性明显提高。四是抓经济、促发展的思路更加开阔。

爱岗敬业大讨论活动发言材料篇六

一、整改的总体思路1、立足于“提升素质”抓整改。强化学习和实践，健全完善干部管理机制，转变机关作风，积极营造“用心想事，用心谋事，用心干事”的浓厚氛围，提升党员

干部的综合素质。2、立足于“廉洁高效”抓整改。紧密结合经委重点，以企业职工、群众反映的热点、难点问题作为整改的重中之重，在办事效率上见实效；在树立和落实科学的发展观，解放思想、开拓创新、促进改革发展上见实效；在服务基层、服务企业，廉洁自律上见实效。3、立足于“长效机制”抓整改。建立健全服务于企业的长效机制，使在作风整改建设中体现出来的好的做法，好的经验制度化、规范化、经常化。

二、存在的主要问题在开展“作风教育月”活动中，通过查摆分析和征求意见，我委在作风建设方面存在的主要问题有：1、学习不够深入，制度坚持不够到位，重干轻学的现象还不同程度存在；2、秩序还不够规范，统筹协调还不够到位，造成头绪多，有点忙乱，整体效率不够高；3、服务质量和效能还有一定的差距，尽管“四难”现象已经解决，但在服务的方式和时效上还有待进一步改进和加强；4、整体素质有待进一步提高，还不能完全适应自动化办公，造成资源浪费，办事效率低，成本高；5、锐意创新的意思还不够，对在市场经济条件下促进工业经济发展的思考与研究还不够深入，推动工业化核心战略实施思路还比较窄，还需要按照科学发展观的要求进一步解放思想，转变观念。

三、整改的措施针对存在的不足，结合经委实际情况，本着整改条件成熟的立即着手整改，条件不具备的，提出近期、中期、远期方案目标，待条件成熟之时予以落实的原则，提出如下整改措施：一是强化理论学习，创新思想观念。进一步端正学习态度，牢固确立终身学习的理念，推动学习化和学习化，在学习中提高，在提高中学习。并按照科学发展观要求，在更深层次、更广领域解放思想，坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、开放意识和改革意识，积极抢抓中部崛起的发展机遇，努力破解促进我市工业经济发展中的难题和薄弱环节，提高发展质量，提升发展境界，以强烈的事业心和责任感推动工业化核心战略的实施。二是强化服务意识，提升服务质量。始终坚持把服务放在第一位，以企业和群众满意不满意为标准，不断完善服务机制，改进服务方式，规范服务行为，拓宽服务渠道。

重点在落实“四制”上下功夫、见实效。即：落实首问负责制。凡因需要的. 来人、来信、来电，首次与之建立联系的人员，必须对该项负责到底；落实服务承诺制。根据本委制订的服务承诺相关条款，按承诺履行职责；落实一次性告知制。凡企业需要办理事项，其办理程序和要求都必须一次性告诉企业，提高为企业服务的效率；落实限时办结制。对企业需要办理的事项，一般在3个日内完成，如需延长必须经分管领导同意并书面告知企业延时原因和时限，不得无故拖延。同时，充分发挥网络资源作用，及时发布相关信息，简化办事程序，实行企业网上申报。三是转变作风，提高实效。进一步强化机关目标管理，严格实行目标责任制和责任追究制，做到任务分解到位，责任落实到位，考核奖惩到位，坚决杜绝中怕干事、怕困难、怕吃亏、怕担责任、怕得罪人“五怕现象”和不研究、不分析、不扎实、不具体“四不问题”，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态；进一步建立健全开展调查研究的制度，围绕发展难题，狠抓调查研究，多出调研成果，并有针对性地为解决企业实际问题，以强烈的责任意识和务实的作风，脚踏实地、坚持不懈地推进我市工业经济又好又快的发展。四是严格制度，规范秩序。进一步加强对市场经济规律及经委职能的研究，围绕“服务企业、推进发展”不断创新管理制度及运行模式，优化流程，加快节奏，完善并落实机关学习、考勤、文秘管理、财务管理、事务管理等各项管理制度，杜绝迟到早退、串岗聊天、推诿扯皮、拖拉疲沓等不良现象，使机关行政行为环环相扣、紧张有序、规范运行，从而建立适应新形势、新发展要求的长效机制，确保机关规范、高效、有序运行。五是大力弘扬正气，促进廉政建设。坚决贯彻执行中央和省、市委关于廉洁自律的各项规定。严格执行民主集中制原则，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的党委内部议事和决策制度，搞好党务、政务公开。建立健全约束机制，实行“阳光政务”，防止暗箱操作。认真落实党风廉正建设责任制，继续开展“述廉、评廉、考廉”活动，强化党内监督、法律监督、民主监督和社会舆论监督。从严惩处利用职务之便谋取不正当交易行为，对违反规定吃拿卡要、态度蛮横、徇私舞弊

弊的，举报

一起查处一起。以上措施，委领导带头执行，纪检监察室全程监督实施，确保落到实处。

一起查处一起。以上措施，委领导带头执行，纪检监察室全程监督实施，确保落到实处。