

最新施工现场安全培训计划内容(精选5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

施工现场安全培训计划内容篇一

时间过得真快，转眼间我们迎来了全新的一年。今年，总行管理团队继续团结带领全体员工，以“创造优势、增产增收、稳健经营、稳步发展”为主题。全体员工发扬开拓敬业的企业精神和实事求是、艰苦奋斗的工作作风，使总行的业务和效益稳步上升，成功实现了年度工作目标，保持了公司持续稳定的发展态势。

一、主要目标：

主要经济指标主要完成经济指标(1月至11月)。产值1万元，比上年同期增长xx%□超过年度计划指标；上缴税金：1万元，同比增长xx%□超过年度计划目标；实现利润：1万元，同比增长xx%□超过年度计划目标。

二、工作表现

主要体现在业务发展、施工管理、内部管理和精神文明建设方面：

(一)以业务为龙头，稳步拓展业务，稳步提高效益，稳步推进在总行的领导下，业务拓展部的工作人员在激烈的竞争压力下，面对招投标的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极与客户沟通，及时把握市场变化的脉搏，注重分

析、积累和总结经验，积极参与省、市、区招投标交易中心的公开招投标和业主自行组织的招投标项目。

（二）以项目建设管理为重点，加大力度提高整体质量和管理水平

2、完成团队资质定位、风险评级和资质审查备案。今年上半年，公司进一步加大对总行建设团队资质的重新定位力度。总行年度建设会议经过认真初审、复审和最终审批申请、确认和签字后，宣布各施工队及其负责人的任免，并很好地完成了队伍清理和重新定位工作。

3、通过iso质量认证体系版本的版本变更和监督评审。今年1月，根据版本变更工作计划，通过相关下属团队和在建重大项目的指导和考核，质量管理体系同时建立和完善，并顺利通过广东省质量认证中心的检查。随着此后运行中的不断完善和调整，管理体系逐步完善和成熟，总行于7月份顺利通过了认证中心的监管和复审。

4、加强项目资金使用管理为加强各种项目的监控管理，确保施工进度和资金分配的平衡和适度，经业务部门讨论研究，制定了施工队《资金登记专用簿》和监理《项目资金使用记录簿》。

通过监理对项目部根据施工现场安全、质量、进度、文明施工等相关管理制度的执行情况进行催收的审批，资金使用登记良好，项目支出流程得到严格控制，在加强资金管理、规避业务风险方面取得了一定的成效。

施工现场安全培训计划内容篇二

2、培训时间不得少于80学时，全年培训授课时不得少于72个学时。

- 3、每半年进行一次安全技术培训，所有从事矿井工作的人员都必须按时参加，接受培训。
- 4、培训内容：以xxx安全法□xxx煤炭法、煤矿三大规程以及有关职工培训教材为基础的内容，结合矿井实际情况进行培训。
- 5、根据矿井的安全生产情况及生产的需要适当抽调采掘、机电、通风、安全、管理、技术的方面的骨干到培训机构或矿业学院进行培训和深造以便更好为矿井安全生产服务。
- 6、各班班组长不得将未培训的人员带下矿井从事采掘工作，充电房值班人员未经矿长批准，不得发放矿灯给未经接受培训的职工下井。
- 7、针对我矿用人关系复杂的特点，采取先到矿先培训，后到矿后培训的方式，分期分批进行培训。
- 8、培训经费由安全教育用中列支，企业要保证人员的培训费用和生活费用。

二、特种作业人员培训计划

- 1、凡从事我矿作业的特种作业人员，必须经过职工安全技术培训和上级主管部门特种作业人员的专门专业培训，并持有特种作业人员上岗证，合格证方可上岗作业。
- 2、企业内部每半年进行一次脱产的特种人员培训，培训时间不少于5天。
- 3、培训教材以特种作业人员培训教材为主，结合本矿实际情况进行针对性的培训，注重实际能力操作性。
- 4、从外地或单位调入我矿从事特种作业人员并持有特种作业

人员上岗证的，都必须经过我矿的安全培训后，方可上岗作业。

5、对新补充的特种作业人员必须坚持选拔标准，从有实践经验的主要骨干当中选拔，且又热爱煤矿事业，并经特种作业培训合格后，方可上岗作业。

6、特种作业人员都必须学习，熟悉和掌握自身专业的科学技术知识，增强安全意识，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，促进安全生产健康向前发展。

7、培训经费由矿安全职工教育经费中列支，企业要保证安全培训经费的提取和支出。

三、职业危害防治计划

为了保证职工的身心健康和我矿煤炭事业的发展，必须做好作业场所所有的职业卫生和劳动保护工作，加强职业危害的防治与管理，特制定本矿职业危害防治计划。

1、矿井现有采掘工作面的作业场所空气中粉尘浓度呼吸性粉尘最高不超过，总粉尘最高不超过 $10\text{mg}/\text{m}^3$ 粉尘中游离 SiO_2 含量不少于10%。

2、建立职工健康档案，对岩石掘进工种每2—3年拍片检查一次，混合工种每3—4年拍片检查一次，纯采煤工种每4—5年拍片检查一次，其它工种每10年检查一次。

3、作业场所的粉尘浓度井下每月测定二次，地面每月测定一次，分成散度每6个月测定一次，定点呼吸性粉尘监测每月测定一次，粉尘中 SiO_2 含量每6个月测定一次。

4、 I 期尘肺患者每年复查一次，疑似尘肺患者(0+),按规定进行复查拍片。

5、对粉尘超过规定的作业地点，作业人员必须配戴防尘个体劳动防护用品，在井巷中安装湿式防尘喷雾装置。

6、有关职业危害防治资金由安全费用中列支，企业要保证职业危害防治资金的提取和支出。

施工现场安全培训计划内容篇三

为加强和规范安全生产培训教育，提高项目部全员的安全生产意识，防范安全生产事故，根据□xxx安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《生产经营单位全培训规定》及公司相关规定，结合项目部生产实际，制定20xx年度项目部安全培训计划如下：

一、 指导思想

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工不断的灌输安全理念，做好日常的安全培训，使员工在思想意识上重视安全。在此基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，规范安全生产行为，提高自我保护意识和应急处置能力。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。

二、 培训形式

1、会议形式。主要有：安全知识讲座、安全例会、月度工作会、事故案例分析会等。

2、张挂形式。主要有：安全宣传条幅、标语、安全宣传栏等。

3、影像形势。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象、课件

等。

4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、应急演练及急救措施等。

三、 培训要求

2、新员工、转岗、复工人员三级教育按20xx年项目部三级教育新培训大纲执行，考试按自编试卷进行考试。培训时间不少于50学时。 3、特种作业人员、特种设备作业人员，培训时间按照《××市特种作业(设备)作业人员安全技术培训考核管理办法规定》执行；4、施工员、班组长每年进行安全培训，时间不少于24学时；5、项目部全员安全知识普及培训，时间不少于24学时。 6、项目部采用新工艺、新技术、新设备、新材料时，对相关人员进行有针对性的临时安全培训；7、特种作业人员换证随时培训。

8、公司组织的安全培训，参加人员、学时等，按公司要求完成。

四、 考核要求

1、培训计划由安全质量部组织实施，在计划内容基础上，根据生产实际情况制定具体培训时间、地点、培训方案等，报主管领导审批，由综合办公室备案后，再下达培训通知。

施工现场安全培训计划内容篇四

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司&l安全第一、预防为主&r的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6)工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(1)各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2)培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3)新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4)掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1)施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2)利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上

说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3)待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1)公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2)项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3)班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

施工现场安全培训计划内容篇五

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全监管员、安全员、其他关键岗位、特殊工种、技岗人员、普通工。

一、公司安全管理人员

安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参

加。

4. 培训地点：公司会议室及区建筑管理处

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

二、项目经理

安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

三、安全监管员、安全员、其他关键岗位

安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

四、特殊工种、技岗人员、普通工。

安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。