

队长年度述职演讲稿(通用9篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

队长年度述职演讲稿篇一

20xx年，我在公安局担任副局长兼交警大队长，主要分管交警大队工作，现将一年来工作、学习情况报告如下：

一、目标任务完成情况和主要工作成绩

一年来，在县委、县政府和上级公安机关的领导下，我以xx届四中、五中、六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，认真落实公安部“二十公”和全省“十七公”会议精神，坚持“以人为本抓队伍，以民为本保畅通”的工作思路，以开展大练兵活动为载体，以预防重特大交通事故为主线，全面提高队伍整体素质和战斗力，提高执法服务质量，深入开展“平安大道”和县城“文明交通示范”活动，实现了“建一流班子，带过硬队伍，交通秩序良好，交通事故减少，人民群众满意”的工作目标，赢得各级领导和广大群众的赞誉。我个人被廊坊市委评为“优秀共产党员”。

二、发挥作用情况

1、加强学习，提高思想政治素质

造就高素质的交警队伍是做好交管工作的根本，为提高队伍整体素质，转变工作作风，不仅自己认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、有关法律

法规和xx届四中、五中、六中全会精神，并结合队伍实际，将开展“规范执法行为，促进执法公正”活动、行风建设与开展“先进性教育”活动结合起来，使全队民警普遍树立起强烈的大局意识、政治意识、忧患意识、群众意识和法治意识，同时，积极开展大练兵活动，我从交警工作的实际出发，立足长远，制定了系统的练兵规划，研制科学的实施方案，建立了领导责任制和奖惩、激励机制，细致安排大练兵项目日程，编写《公路巡警大练兵学习资料汇编》一书。我还着眼于执勤执法和实战需要，把基本体能素质作为练兵的突破点，把白天集中训练与晚上巡逻结合起来，不仅使民警人人练出一招鲜，也打造出一支一警多能的快速反应的公路巡警队伍。

2、讲求方法，积极谋划，推动各项工作扎实有效开展

(1)深化“两个”创建，确保道路安全畅通

为了确保道路安全畅通，交警大队将103国道、唐通、香大省道和县区新开大街、新华大街、绣水大街、迎宾路、五一路和永泰路列为“平安大道”和“文明交通示范”活动创建重点，从完善、改造和规范交通安全设施入手，加大人力、财力、物力的投入，改善交通环境。由县财政拨出专款40万元，交警大队筹措资金30余万元，在新华大街与永泰路、新华大街与康平路、新华大街与永明路、新开大街与永明路、新开大街与永泰路、绣水街与迎宾路、平香道与唐通路、双安路与香五路交汇的路口等处安装交通信号灯16组，并在非灯控路口和交通事故易发路段设置警示灯10个。在对城区交通流量大的21个路口进行了科学渠化的同时，施划主干道人行横道交通标线1500平方米，增划机动车临时停车泊位2500个、非机动车停车泊位960个，并在家具城等商业集散地设置5个社会停车场，施划店前占道机动车停车泊位220个，不仅使城区道路交通安全设施走向标准化，人车各行其道，车辆停放有序，也提高了城区品位。

同时，我们认真落实领导包线、民警包段的岗位责任制，科学调整勤务和管理措施，确保三分之二以上警力上路执勤，采取巡逻管理与定点管理、日常管理与夜间巡逻相结合的方式，充分发挥电子警察、电视监控、酒精检测仪、雷达测速仪及对交通违法行为电视公开曝光的作用，提高路面管控能力。并针对摩托车“飙车”、不戴安全头盔、无证驾驶、酒后驾车、超速行驶等违法行为突出现象，先后开展系列专项整治行动，严格管理，刚性执法。1至12月份，全大队民警检查机动车万余辆次，纠正交通违法行为万余起，处罚万余人次，行政拘留xx人，违法记分xx人次，累记分值分。年检机动车辆，审核驾驶人xx名，办理二三轮摩托车、农用运输车牌照副。

(2) 推动“五进”宣传，提高全民交通安全意识

针对交通违法行为反弹性强，屡禁不止，部分参与者交通安全意识谈薄的现象，把交通安全宣传教育作为交通管理和整交工作治本之举，在全县范围内组织开展以“关爱生命，安全出行”为主题的“五进”交通安全宣传活动，即：进企业、进社区、进学校、进农村、进家庭，加大对《道路交通安全法》及配套法规的宣传力度，进一步提高了广大交通参与者的安全意识。一是落实责任，民警包村(企业、机关、学校)。大队领导以身作则，率先垂范，11名大队领导，每名领导承包50个以上村街、企业、机关及学校，每名民警承包30个以上村街、企业、机关及学校，使“五进”交通安全宣传活动落到实处。二是巩固、延伸交通安全村建设。在有关乡镇政府配合下，在国、省道沿线500米以内村庄，又新建成交通安全村20个，使交通安全村达到49个，将交通安全送到村户。三是交通安全注重从娃娃抓起。与教育部门积极协调，把《道路交通安全法》宣传教育列入学校安全管理的重要内容，在中小学校组织开展“小手拉大手，平安全家有”活动，将《道路交通安全法》挂图、交通安全年历、中小学生学习交通安全读本等宣传材料送进104所学校，并为每所学校学生上交通安全常识课，还先后在24所中小学校举行《道路交通安全法》

卡通画、典型交通事故、交通安全标志图板展，使2万余名学生受到教育。三是充分发挥电视广播媒体作用。不断更新改进《交管时空》栏目，以新闻、短剧、曝光台等喜闻乐见的形式，向广大观众听众播出24期节目，将交通安全常识送进千家万户。

(3) 围绕“大接访”，实现事故公开公正处理。

在“大接访”工作中，事故处理是“敏感点”，为此□20xx年以来，大队积极采取措施，加快事故处理工作步伐，维护群众的根本利益，以实现群众满意。

一是做到警钟长鸣，建立一项雷打不动的周六例会制度。为使民警认清当前所处的执法环境，切实在思想上提高认识，顺应时代要求，转变执法观念，事故中队坚持长期对民警“敲警钟”的思想，并形成一项雷打不动的制度——事故民警周六上午例会制，让民警对一周以来所处理的事故进行总结，看是否有适用法律不当、处理不公、损害群众利益等问题，并对民警进行教育，要求民警牢固树立全心全意为人民服务宗旨，牢记“立警为公，执法为民”的执法要求，维护好广大人民群众的根本利益。

二是强化学习培训，打造一支素质过硬的事故处理队伍。为了提高执法办案质量，事故中队不断加强政治理论、业务知识培训学习，利用每周六例会时间，开展全员业务技能培训，由主管事故处理工作的副大队长李喜功亲自组织实施，组织民警系统地学习《道路交通安全法》、《交通事故处理程序规定》等法律法规，并结合典型事故案例，从现场勘查、调查取证、检验鉴定到事故原因分析、事故责任认定、损害赔偿调解、法律文书制作等进行详细讲解，有效提高了民警掌握、运用法律法规的能力和水平。同时，还专门成立了法制室，对执法案卷、执法程序进行监督检查，确保民警执法不出问题。

三是加大科技投入，形成一套现代化事故处理系统。20xx年以来，完善了“122”交通事故报警系统，购置了酒精检测仪、数码照像机、微机、打印机等设施，为交通事故现场勘查和责任认定提供有效保障。并在勘查车上配备拆解工具，大大提高了现场救助效率，将国家和人民群众的生命财产损失降到最低点，共救助事故伤者100余人，挽回经济损失40余万元。

四是大力实行追逃，交通肇事逃逸案侦破率达100%。随着重特大恶性交通肇事逃逸案件的增加，我大队把严厉打击肇事逃逸，提高侦破率作为全年事故处理工作的重点之一，调派精干警力成立侦逃小组，在侦破交通肇事案中坚持“快、细、协、韧”四字方针。同时，在追逃工作中，充分利用通讯网络技术，与其他警种密切协作，抓住战机，一查到底，竭力维护群众的合法权益，共侦破交通肇事逃逸案件23起，使侦破率达100%。

(4)大队“三基”工程建设受到广泛关注。

8月18日，我大队新建交通指挥中心正式投入使用。以信息化、规范化为切入点，提高科技含量，筹资20xx多万元建成新的中心大楼，同时，统一了内外观标识，给前来办事的群众以耳目一新的感觉。重点对事故处理大厅和车管业务大厅进行了设计和改造，事故处理大厅将事故处理的各个环节实现全程电子监控，监督了民警执法，更有利于解决群众和民警产生的矛盾、纠纷。车管业务大厅占地360平米，采取了低柜台开放式办公，对岗位职责进行了更细的划分，使前来办事的群众和民警实现了零距离接触。建立了车管信息服务电子屏，滚动公开各项业务流程、作业程序，有效地提高了窗口形象和服务水平，极大的方便了广大人民群众。做到了日常管理正规化、信息平台实用化、中队作业程序化、岗位练兵制度化、基础建设现代化、执勤执法规范化。9月12日，全省三基工程建设现场会在我县召开，会上推广了我大队“以六化为突破口，全面开展三基工程建设”的经验和做法，与会代表参观了我大队安平、钱旺两个中队和大队指挥中心大楼，给

予了高度评价。会后，保定、邯郸、秦皇岛、唐山、衡水等地市交管部门纷纷来我大队参观学习。12月6日□xx省省委、政法委书记、公安厅厅长带领湖南省公安厅领导、厅属各单位主要负责人、14个市公安局局长和“三基一化”办公室共110余人，到我大队就“三基”建设及正规化管理工作进行参观考察。

3、严格要求自己，树立良好作风，积极发挥模范带头作用

实事求是、深入调查是我党的一贯倡导的领导干部工作作风，为此，我经常亲临交管一线，进行工作调研，做出决策，及时向上级党委、政府汇报，在积极开展工作的同时，撰写《浅析机动车晚间发生交通事故的原因》、《浅谈“打盗抢”行动应该注意的几个问题》、《浅谈交警提高“四种能力”的必要性》、《浅谈交通管理工作形成上访的原因与对策》等调研文章，不仅被县局、市支队转发，还刊登在《廊坊日报》、《河北法制报》、《人民公安报》等报刊上。

三、存在问题和不足

由于交管工作任务重，交通安全保卫工作多，警力不足，有时产生急躁工作情绪，今后工作中还需进一步加强。

回顾一年的工作，在各方面有所进步，但距离县委的要求和人民的希望还有很大差距，今后工作中，我要继续发扬成绩，克服不足，勤奋学习，努力工作，不断完善和充实自己，以更加昂扬的斗志，为广大人民群众做出更大的奉献。

申请人：

x年xx月xx日

队长年度述职演讲稿篇二

本人于20xx年8月调任 大队事故处理中队副中队长一职。任职以来，本人在各级领导和同志的关心、帮助、支持、协助、指导下，严格按照上级有关的要求，不断加强政治学习，努力提高自己的思想素质和业务能力，积极协助中队长做好各项工作，认真完成了上级交付的各项工作任务。现将一年来的学习和工作情况汇报如下：

不断增强自身政治理论素质加强政治理论学习，提高理论水平和业务能力，是提高业务水平、管理能力的前提，是圆满完成上级交给的各项任务的保证。今年的理论学习中我主要坚持做到两点：一是内容全。我严格按照支队党委和大队要求，进行理论学习。从党的决定、指示到十七大精神和“三个代表”重要思想另外，在学习中，我坚持把理论学习与实际工作相结合，积极探索解决问题的新途径、新方法，提高工作水平，增强了学习的针对性和实效性。二是内容新。为了让自己能不断适应新要求，我在安排理论学习内容时，对交警业务、党建理论等方面出现的新问题、新观点进行了认真学习。

1、坚持政治原则，始终与上级党委保持高度一致。工作中，坚持把讲政治放在首位，协助中队长，带领中队民警，在坚持和维护领导决策上，始终保持清醒的认识和高度自觉。对大队支委的决议、指示和工作部署都坚决做到原原本本地传达贯彻，坚持正面教育、自我教育为主，在保持发展和稳定的基础上，帮助中队民警通过学习教育，总结经验教训，明确努力方向，进行自我改进自我提高，努力做到与上级党委保持一致，确保了政令警令畅通。

2、强化大局意识，自觉维护团结。团结与否，是检验中队民警政治上思想上成熟与否，有没有凝聚力、向心力和战斗力的重要标志。但讲团结既要讲原则，又要讲感情。不讲原则就没有战斗力，不讲感情就没有凝聚力。在工作上我全力支

持中队长的的工作，协助中队长贯彻落实上级的工作部署和要求，同时注意工作开展的方式方法，揽事不揽权，全心全意为工作。在与领导和同志的相处当中坚决做到：不搞对抗，加强沟通，相互监督，共同进步。

3、积极转变工作作风，提高工作质量。工作中，我始终严格要求自己，对待工作坚持早计划、早部署、早安排，增强主动性和前瞻性。能较圆满的完成各级领导年初制定的和年中交办的各项任务，在交通事故处理、案件追逃、当事人调解等工作中严格按照公平、公正、公开的原则办事，多次受到领导和群众的好评。

4、从严要求自己，带头廉洁自律。严格执行上级各项廉政规定，用党员标准，规范自己的言行，切实按照自重、自省、自警、自励的要求，以“三个代表”重要思想为指导，继续加大思想政治教育力度，切实加强对民警的宗旨教育、法制教育和职业道德教育，打牢民警思想基础，促进民警形成良好的职业道德风尚。牢固树立正确的人生观、价值观，更好地为人民群众服务，切实转变工作作风。

第一、在树立端正思想上下功夫。于中队长一同结合科学发展观活动进一步深入开展、孟建柱部长的重要讲话，使民警深刻领会到了其精神实质，切实解决了“为谁执法、为谁服务”的问题，打牢了“立警为公，执法为民”的思想根基。

第二、在制度落实上下功夫。一年来协助中队长严格落实了中队的各项工作制度，不断强化依法办事观念，切实掌握有关法规制度和各项工作程序，明确执法责任，增强严格执法的高度自觉性和守法意识。进一步落实警务公开制度。

综上所述，我要在下来的工作中，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的

作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务，协助中队长做好各项工作。

队长年度述职演讲稿篇三

职报告是我们工作中不可或缺的东西，它能体现出我们的工作能力与工作态度，下面是本站小编给大家带来的副队长述职报告，欢迎阅读！

各位领导、各位同事：

作有了较大的改观。现将工作情况和自身认识汇报如下：

一、政治思想工作方面

1、加强政治理论学习，不断提升自己的业务素质。

认真结合局、厂两级党委的各种工作会议精神，尤其是“xx大”重要文件精神，进行深入学习、领会，务求学有所得，学有所用，使自己在言行举止上与上级党组织的要求保持高度一致，最终坚定自己立足岗位，奋发向上、积极进取的信心。

2、转换角色，抓住重点，工作定好位

二、工作情况总结

1、做好安全环保工作，突出重点

鉴于新转岗调入人员较多、安全素质能力参差不齐等情况，与我队其他干部一起，勤检查、勤督促进行多方面的帮助教育，提高职工安全意识，使我队保证了年初既定目标，实现了全年安全生产。

沿河井站污染治理是使我队安全环保的重点。6、7月份遭遇了多年不遇的特大暴雨，有些地方连抽油机都被冲垮，针对这种情况，我及时组织人员对各污油池的原油进行了回收，特别是临河的井入作业井，由于施工没有结束，油池存在大量原油，在队上各路的支持下，调动突击抢险队用编织袋进行回收，由队干部盯现场，做到及时、安全，确保了改井没有发生污染事故。另外在组织安全生产时，落实执行“九项特殊作业制度”或危害识别的执行情况，是否做到逐级审批、票证齐全、有无防范措施。落实现场安全作业制度尤为重要，积极配合上级部门，合理安排职工，发挥职工的主动性。落实工作内容及安全注意事项，理顺和加快安全工作进度，保证任务的全面完成。

2、全员安全教育培训

结合岗位情况开展安全教育，主要针对实际工作中存在的风险进行分析教育；危害识别技能方法培训，让职工学会运用危害识别方法，真正把岗位存在的隐患辨别出来，了解自己所处岗位有什么风险，该怎么去防范；对清洁生产进行培训，使职工了解清洁生产步骤、方法；学习事故案例，用血淋淋的典型案列，在全队开展抽油机伤害事故反思，对发生在我们身边的真实案列，进行分原因析反思，举一反三。

(1)、做好全队职工的周、月安全培训教育，每月进行一次月考，做到公平、公开，对考试成绩不及格者一次补考机会，如果再补考不及格者给与经济处罚。

(2)、使岗位人员每天坚持班前班后安全教育，内容包括：岗位操作规程教育和针对季节、气候、工作任务的特点，提出相应的注意事项。每月进行事故案例学习，分析原因、总结教训。安排岗位人员进行事故反思讨论会，“一人吃一堑，众人长一智”大家在良好的气氛中共同学习，共同进步，保证安全生产。

(3)、抓好新转岗职工三级教育制度，不走形式，严格按照厂项目部培训管理制度执行。20xx年共有10名外单位职工转岗到我队，经过队、班组培训学习考试合格后并达到上岗条件方可上岗，并对其由专人监护，队上不定期对其工作情况进行信息监控，发现问题及时对症下药，消除人为隐患，确保职工队伍整体的安全技能素质，从而确保安全生产。

三、完善制度，加强管理，向管理要效益

1. 按照hse管理制度，我们首先成立队“hse管理小组”，在班组设立hse监督员(班长兼职)，完善了队各项安全工作制度及干部岗位工人安全职责，规范了干部职工的行为标准。

2. 建立健全本队对事故应急预案;明确职责，并组织全队职工干部学习，在预案演练，事故演练，按照局厂项目部安全工作的要求，每月进行事故预案演练，从演练整体情况来看，程序上人人清楚，都能掌握，不足之处各班组分工不够明确，还有待进一步提高。

3. 岗位标准化，重点强化“三基”工作，狠抓“低、老、坏”现象。

4. 为规范各岗位操作人员工作标准，结合本队工作岗位工作实际情况，按照“hse手册”规范岗位操作人员的标准，使工作有标准，有危害识别提示。从而规避了风险，提高员工安全防范措施，降低了安全风险，保证了安全生产。

5. 坚持每月组织队安全小组两次对班组进行全面的检查，严格按隐患“四

不放过”执行落实，对检查发现的问题及时组织整改，并由队上按时监督复查。整改不了的进行汇报。

6. 加强人员现场安全管理工作。对直接作业环节加强检查考

核，充分开展危害识别，使岗位人员认识到危害识别的重要性，从而提高了大家的安全意识。通过危害识别和安全月活动的开展，增强了干部、职工安全意识，营造了学习安全知识的氛围，自身的素质也得到很大的提高。

四、20xx年工作思路：

2. 收集汇总安全、清洁生产合理化建议，注重总结经验、结合实际，持续开展好创建绿色基层队达标活动。

3. 认真搞好20xx年度安全月竞赛活动，排查安全隐患，制定风险控制措施。

4. 在同志们的支持、配合和帮助下，通过不断的学习和努力工作，使自己的思想水平和工作能力进一步提高，做好份内工作，同时提高自身管理水平。

以上是我的述职报告，下一步将努力在工作中学习，提高工作能力去解决目前尚存在的问题。请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见。借此机会向支持和帮助过我的领导和同志们表示诚挚的谢意。

尊敬的各位领导、员工代表：

大家好！

一年来，我在机电副队长工作岗位，认真贯彻落实矿党政及队长安排的各项任务，本着实事求是、认真负责的态度，团结班子成员，与广大职工团结一心，尽职尽责做好每一项工作，现就我一年来的工作述职如下：

一、开展的工作

回顾一年来的工作，本人主要做了以下几个方面的工作。

1. 深入开展工作面机电精品工程创建，对工作面所有机电设备进行细化、量化分解考核，从大处着眼，从小处着手，实行全员、全过程、全方位的设备完好动态管理，为正常生产任务提供了有力保障，机电设备管理达到了“精品工程”。

2. 不断加大班组精细化管理力度，按照矿及本队精细化管理的要求，切实解决员工在安全生产中“干什么、怎么干、干到什么程度”，现场管理中“管什么、怎么管、管到什么地步”的问题，形成了全员抓安全的格局，确保了检修质量的持续提升。

3. 突出综采设备管理，努力提高设备完好率和开机率。提高设备完好率、开机率是实现稳产高产的前提。把分布散乱的设备分类承包到组、到人，使班组员工不断增强责任意识，提高工作的主动性和积极性，极大地提高了设备运行质量和完好率、开机率，确保了产量目标的顺利实现。

二、存在的不足

1. 对理论知识学习不够，在学习的同时不能很好地与实际工作相结合。

2. 工作之余和职工在思想交流沟通方面做得不够。

3. 在平时的工作当中存在布置安排的工作较多，但跟踪检查落实不够，布置工作和落实情况存在一定差距。

4. 现场安全管理、标准化管理工作还不够细致规范

5. 技术管理方面存在差距，检修工对一些机电设备的性能和原理不是太了解，师带徒方面做的不够，导致在生产过程中遇突发故障，不能以最快的速度解决。

三、20xx年努力方向及规划

1. 向队长学习精细化管理理念，不留隐患，不留死角，严格管理，以点亮工程和精细化创新，打造机电精品工程。

2. 针对114202工作面使用的旧设备，加强检修班质量管理，严格管理，合理安排预见、预知性工作，不留隐患，不留死角，确保检修质量零影响。进一步使我队机电管理工作走上科学化、规范化的轨道，推动我队机电精细化管理的不断深入和完善。

3. 结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理经验、新方法，一抓检修安全，六亲不认；二抓机电标准化，细致入微；三抓检修班纪律，铁面无私；四抓机电创新，持之以恒。“一设立”是设立各岗位创新基金。“两强化”是强化培训，提高素质；强化管理，精细运作。

4. 加强设备维修人才培养。坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍，人时做好一切工作的决定因素，下一步将发现人才、培养人才、用好人才，充分发挥人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，提高机电管理队伍的整体素质，打造一流机电管理队伍。

5. 牢固树立“省下就是自己的”成本理念，算好每一笔材料支出账目，建立新的工房电子版工器具领用和发放台账，制定新管理和考核办法，把经营考核指标严格控制在月度计划之内。

6. 严格组织好114202工作面设备到货、组装、调试、安装工作每个环节，确保114202工作面一次性安装试运转成功，确保明年早日投产。

7. 积极开展114202工作面设备的小改小革、技术革新、修旧利废、设备缺陷改造等活动，确保此旧设备适应于114202工作面大倾角、淋水大、条件差、距离长的新挑战。

8. 狠抓机电检修班组现场培训环节，紧跟地面设备及井下机械和电气设备操作和排除故障现场讲解，班班现场考核制度，杜绝班组培训敷衍了事，走形式，使员工检修和操作技能进一步提高。

工作述职及明年的工作思路向各位领导报告完毕，本人将配合书记、队长努力做好本职工作，不负重托，虚心学习，寻找差距，以新的创新管理理念和良好的工作作风，为我队114202工作面早日安装投产作出更大的贡献。

我叫，现任副队长一职，负责井下巷道施工的监督和指导工作，在矿、科领导的关怀与帮助下，我时刻牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格要求自己，遵纪守法，勤勤恳恳，认真做好自己的本职工作、扎扎实实、一步一个台阶。通过近几个月的努力和拼搏，虽然取得了一定成绩，但也有很多不足之处，下面将本人几个月的业务思想和工作总结如下：

一、加强业务及专业知识学习，提高处理技术业务工作能力

1、认真学习煤矿相关的规程措施。参加工作以来，我始终不忘“活到老、学到老”的精神，学习和掌握掘进工作面的作业规程。加强学习《煤矿安全规程》，以《煤矿安全规程》作为安全生产的准绳、衡量标准，努力为今后工作的开展提供可靠的依据。

2、利用科学发展观的观点和方法解决在掘进技术、管理、工作中的问题和难题，树立勇于克服困难的勇气。遇事多考虑、多交流的工作思路，求真务实、艰苦奋斗、开展批评和自我批评。

3、加强业务知识学习，提高自己业务水平，认真落实、矿下发的各项管理规定，严格自觉遵守矿各项管理规章制度。以煤矿“安全第一、预防为主、综合治理”的重要思想为指针，

认真贯彻落实学习《煤矿安全规程》，通过学习使自己提高了认识，明确了以后工作思路和奋斗目标。坚定了信心，激发了我干好本职工作的积极性，树立了“安全第一，预防为主”的思想。

二、遵守劳动纪律，认真完成各项工作任务

我时刻遵守各项规章制度，认真完成领导安排的每一项工作，无论大小，均认真按质按量完成。

积极参加矿每月三次的质量标准化验收工作。配合区队抓好巷道工程质量管理，安全技术管理，圆满完成领导安排的各项任务，达到“安全事故为零”的安全生产目标。

三、提高科技创新意识，努力提高自身技术研究水平

牢牢把握“科学技术就是第一生产力”的真理，通过现场实践经验的积累及专业理论知识的更新，不断提高参与科学技术研究的能力，为我矿在掘进质量标准化达标作出自己应有的贡献。

四、不足之处

工作中还存在很多缺点、与领导要求不够严格，理论知识业务水平还比较低，对新的技术不能及时掌握，在今后的理论知识业务水平上有待进一步提高。

五、今后如何打算

今后我要勤奋学习、努力工作、认真学习新技术。到队几个月时间里，虽然在各个方面都取得了一定进步，但我深知这远远不够，今后的路还很长，还可能遇到各种各样的困难，不过我相信在领导的正确引导和同事的支持帮助下，一切难题都会迎刃而解。当然，我也诚恳的希望领导和同事能够对

我做的不足的地方提出批评。我要不断的学习新的技术，创新工作新思路，提高自身能力。我的不足之处望领导给予指正。

在今后进一步努力干好自己的本职工作。一定要认真克服缺点，发扬成绩，不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术新水平。将学到的知识最大限度地运用到工作中去。

最后我诚心的恳请各位领导能给我提出宝贵意见、今后在工作中大胆创新、努力拼搏。

队长年度述职演讲稿篇四

尊敬的各位领导、同事及队友：

我叫××，原一中队副中队长，现任督察中队副中队长。20xx年在局领导关心和指导下，局办公室以及同志们的大力支持下，我能认真协助中队长带领分管中队较好地完成了上级下达的各项目标任务。能够深入学习、贯彻落实分局各项指令、中队任务，严格管理自己，廉洁勤政，团结和带领中队全体发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持扎实工作，战胜困难。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。请局领导及各位同事批评指正。

一年来，我虽然不是是一名正式的党员但我时常以党员的标准要求自己、提高我自己。不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，针对执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此把为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，因此，在端正认识态度的同时，不断地

加强了对理论知识的学习，然后通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提高自身素质和道德修养。

（一）以岗位调整工作性质转变为契机，全面提高自己，改进工作方式方法。

（二）切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点开展工作。

（三）切实加强队伍建设，协助中队长搞好队伍团结稳定。

（四）认真做好领导、办公室、队友、同事后勤保障工作，切实发挥桥与梁纽带作用。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施”的管理运行目标，逐步建立提高素质的培训机制，完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓采取不定时、期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重业务培训。在落实《市、区执法局学习培训制度》的同时，然后要求每位执法人员利用业余时间进行自学，用高水平的业务知识切实保障督导工作顺利进行。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提高，逐步养成爱学、善学、会学的学风。

第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界

观、人生观、价值观教育和经常性的思想工作，教育队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，然后要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摒弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，要求执法人员提高认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突，努力实现“三个转变”。

第五，注重队伍的思想政治建设，提高队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力；充分发挥骨干分子、老队员的模范带头作用，体现组织的核心地位和战斗堡垒作用。

在廉政问题上，我能够认真执行分局提出的廉洁自律各项规定，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、不接受任何礼贿，严格执行各项规章制度，始终保持廉洁自律，以身作则，做好表率。严格按照党风廉正责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不以权谋私，配合中队长带好了自己的队伍督导到位其他中队。同时要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的中队长。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员岗位任务落实、奖惩、案件督办、处理重要问题上，都经中队会议讨论决定，坚持民主集中制，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公、公平、公正办事。

3. 以“队长”自律。一队之长应该是本队同事的表率，中队管

理和建设的“领头雁”。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求同事做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

2、督导、督办工作还不够细致、认真，有时急躁方法欠妥，重实体，轻程序。

3、顾及工作多，关心同事、队伍的时候少，为同事队友、群众服务还不够。

4、各项规章制度落实不严，全队纪律作风仍需加强。

1、为工作负责、为自己负责，认真完成各项工作任务及指令性工作；

2、加强队伍管理，提高督察队整体的素质要求；

3、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，敢于碰硬；

4、认真学习、不断总结，制定09年详细的年、月、周、日、大活动等工作计划，有条不紊的开展工作。

以上便是我08年的工作总结和09年的工作计划，请大家评议，谢谢。

队长年度述职演讲稿篇五

各位领导、同志们：

二0xx年在局和大队筹建组的正确领导下，在同志们的关心、支持下，带领分管中队较好地完成了上级下达的各项目标任务，城管中队长述职报告。自己能够深入学习、贯彻党的十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想，严格管理自己，

廉洁勤政，把握全局，精心组织，科学运作，紧紧围绕全年工作目标，团结和带领全中队发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持科学严谨、创新创效的务实作风，增强抓住机遇、发奋图强的进取意识，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，战胜困难，付出最大的努力，争取最好的成果，促进了执法工作和队伍建设水平的提高。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。

一、加强学习、努力践行“三个代表”重要思想

一年来，始终把实践“三个代表”重要思想作为自己工作中的根本。始终坚持认真学习理论，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，能够正确看待个人得失，做到淡泊名利、乐于奉献。进一步增强了党的宗旨观念，能以党和人民利益为最高利益，始终保持与人民群众的血肉联系。进一步加深了对“三个代表”重要思想的认识和理解，能够时刻以“三个代表”重要思想指导和衡量执法工作，从而找到了在执法工作中体现和实践“三个代表”重要思想的途径，为开创执法工作新局面奠定了较为坚实的基础。执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此在工作中始终本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。认真实践“三个代表”重要思想，深刻领会其精神实质，一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，工作中处处要体现好“三个代表”，因此，在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、上岗培训等多种方式不断地树立公正文明，执法为民思想，不断地提高道德修养。

二、注重实效、认真履行职责，全力推进工作

（一）切实做好推行网格化管理工作，逐步建立长效机制。

在全局率先探索推行“定人、定岗、定责、定目标、定考核、定奖惩”为基础的网格化运作模式，根据辖区特点、人员特点、工作要求，先后四次调整网格划分、六次调整人员搭配，逐步实现网格划分合理化，人员搭配效能化、班次编排科学化、协调配合灵活化、检查考核经常化，提高了执法的工作效率、扩大了执法的覆盖面。通过实施网格化管理，责任到人，形成了相互沟通、相互联系的格局；通过延伸执法区域，拓展执法内涵，初步形成了纵向到底、横向到边的覆盖网；通过整合资源，充分发挥各职能部门、社会各方力量，解决了一大批历史遗留的老大难问题。全面实施了网格化运作模式后，中队辖区基本达到了重点部位无难点、难点道路有序化，违法行为发现处理及时化的目标。整治道路12条；取缔燃煤炉灶28个；粉刷墙壁16000平方米；规范早点87处；督促亮灯（69个单位）21次，设立宣传栏6个；查处违法建设31起，道路抛洒46800平方米，噪声扰民37次，擅自挖掘3处。共办理简易程序案件146起，一般程序案件31起，责令改正489起，收费28202元（占全大队的76%），罚款6030元（占全大队的56%），教育劝导650件、1400余人次；解决了仙营路、工行东路等一批难点，出现了李营路、供销路、海关路等一批亮点。充分发挥了执法中队的作用，营造了辖区整洁有序的城市环境，为我市社会经济发展作出了贡献。

逐步开展执法进社区活动。先后联系东红庙、仙营、谢营、刘庄、刘庄小区、苗营、南刘庄、三郭等村居，工商银行、司法局、人防办、科委、中国电信、儿童乐园、报社等单位，并加强与人大、政协、党代表、企业等层面的沟通联系，增进社会各界对执法工作的了解和理解，述职报告《城管中队长述职报告》。逐步铺开执法进社区工作，真心实意为社区解决职责范围内的热点难点问题。定期开展各种宣传服务活动，切实密切了执法部门与社区、居民之间的沟通联系，改善了执法队伍形象和执法氛围，促进了社区管理水平的提高。

（二）切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点工作。

遏制露天烧烤和马路餐桌。针对露天烧烤和马路餐桌严重污染环境，且容易反弹、整治难度大的特点，采取严防死守、各个击破的方式，有效地治理了露天烧烤和马路餐桌经营，得到了各级领导的肯定和群众的好评。

取缔占路市场。为深入贯彻市政府提出的占路市场退路进厅的精神及解决煤气生产安全、噪声扰民等问题，中队与公安、煤气、环卫、居委等部门单位联合，通过先期发布公告、中期定期撤消、后期定点盯守的方式，拆除乱搭乱建52处，820平方米；先后取缔了仙营路、工行东路、李营路等3个占路市场，受到周边居民的普遍好评。

规范户外广告。加强了对条幅广告的设置管理，除各分队日常执法外由机动分队负责监督悬挂情况。加大对门头牌匾及广告灯箱美化的管理。对不符合城市管理规定的广告灯箱，下发整改通知书，限期整改。清除垂幅、过街横幅320条，拆除、规范广告牌匾87个。结合文明城市创建，整理规范了李营路门面广告示范街；结合亮灯工程，安装霓虹灯、射灯56个，美化了城市环境。

整治“城市牛皮癣”。采取了应用语音告知系统、抓现行、有奖举报等措施，有效地治理了“城市牛皮癣”。共收集各类非法涂写招贴通讯号码381个，对整理核实的156个号码进行追呼；查获非法涂写张贴行为42起，抓获制“癣”者31人，其中直接处罚26人，移送公安机关处理5人，行政拘留1人；涂抹、清理乱涂乱画和乱张贴的广告5300余条。

（三）切实加强队伍建设。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施”的管理运行目标，逐步建立提高素质的培训机制，完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制，

奖勤罚懒的奖惩机制。第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，成立了机动督察分队，采取不定期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。第三，注重业务培训。在落实《市执法局学习培训制度》的同时，要求每位执法人员利用业余时间进行自学；为提高规划执法水平，三次组织业务骨干接受规划局及局综合处专业人员的培训，使执法人员的参训率达90%以上。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提高，逐步养成爱学、善学、会学的学风。第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界观、人生观、价值观教育和经常性的思想工作，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法行政、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摒弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，教育引导执法人员提高认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突，努力实现“三个转变”，即执法由随意罚款向规范执法、依法行政转变，由简单堵截向疏堵结合、以疏为主转变，由执法扰民向服务优先、执法为民转变。第五，注重队伍的思想政治建设，提高队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力；充分发挥党员干部的模范带头作用，体现党组织的核心地位和战斗堡垒作用。3名思想政治觉悟高、工作积极努力的队员写了入党申请书。

三、廉洁自律，筑牢思想总体防线，提高拒腐防变的能力

在廉政问题上，能够认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》和市委、局提出的廉洁自律各项规定，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、

不接受任何礼贿，严格执行各项规章制度，始终保持廉洁自律，以身作则，做好表率。严格按照党风廉政责任制要求自己，没有做违法乱纪的事，没拿原则作交易，没有以权谋私，同时管好了自己的下属。要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。

3. 以“队长”自律。一队之长应该是本队干部职工的表率，两个文明建设的“领头雁”。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

四、存在的问题和不足

1、政策、业务水平还不高，要不断学习。

2、工作还不够细致，有时急躁。

3、为基层、群众服务还不够。

4、安排工作多，关心同志的时候少。

五、下一步的打算

1、不断地用“三个代表”重要思想指导工作实践，处处要体现先进生产力、先进文化和代表广大群众根本利益。

2、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，从而做到以点带

线开创分管工作的新局面。

3、认真学习、不断总结，逐步提高，当好表率。

队长年度述职演讲稿篇六

大家好！

本人xxx行政部保安员。入职时间20xx年xx月xx日。至今已在银泰的大家庭中度过三个多月的时间。能够来到银泰工作。在这个充满关怀，充满愉悦氛围的大家庭中，我感到很荣幸。在这三个多月的工作中，我努力适应新的环境，接受正规专业的管理。使我受益匪浅，学到了很多知识，得到了很大的提高。基本掌握了作为一个保安员的工作职责。现将我这几个月来的工作述职做如下汇报。

1、在日常的工作中严格遵守保安员的职责，按照领导和主管的指挥调动认真完成工作。

2、虚心向老员工学习，不断完善和提高自己的各项素质。

3、熟悉并且熟练的掌握工作流程，做到仔细认真，不出差错。

4、听从领导以及主管的工作安排，并且做到无纰漏，良好的完成工作任务。

5、注重自身仪容仪表，在岗期间端正态度，对于顾客的提问做到有求必应。耐心解释。

1、每天按时到岗，在员工进场前到达指定地点进行开门启店。

2、启店过程中严格要求，并且检查工牌的佩戴情况，禁止其他人进入卖场及时做出相关的纪录，并上报主管。

3、每天闭店按时对各个楼层的门进行锁闭，并且确认无误后方可继续进行。以确保夜间商场安全。

1、每周定期在主管的带领下对商场进行消防安全检查，并及时做好纪录。

2、巡场期间随时发现问题随时进行通知并整改。

3、定期对商场的消防设施设备进行检验并且登记。

4、遇到消防设施设备损坏的情况下，及时与主管汇报。

需要及时的改正。努力改正懒惰懒散的现象，严格按照公司的要求规范自己。认真听从领导和主管工作安排，并且迅速的去完成工作任务。在岗期间规范自己的仪容仪表和言行举止。做礼貌、得体、大方。做到眼疾手快，做好自己分内工作的同时，协助其他部门做好工作。在接下来的一年中。我会努力学习，不断完善自己的不足之处。在工作中请领导和主管对我进行监督。如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育。我一定虚心接受。

队长年度述职演讲稿篇七

20xx上半年工作总结在公司领导下，在20xx上半年我们施工队主要完成了中压管道的敷设及阀门的安装，还有现在在建小区公园世家的入户安装工程，对完成路段进行打压吹扫，做到了合格率100%，在全施工队所有人的共同努力下取得了不错的成绩。在20xx年下半年度，我将带领我们施工队继续努力，施工队下半下工作量还是很多的，小区入户、道路敷设、定向钻穿越等多项工作，我们会做好每一项工作，严把质量关，保证施工质量，并做好相应现场记录，对所用材料管材、管件、阀门等数量清楚，处理好施工队的各项工作，完成领导交待下来的任务，争取年底公司各项评比施工队都是第一名。总结紧张有序的20xx年即将过去，回顾过去的年

度总结本人所做的工作主要有以下几个方面。

- 1、办理国税登记及一般纳税人认定工作，完善国税申报纳税等相关业务，进一步融通公司与国税、地税的业务关系。
- 2、做好了本单位与总公司及相关单位的账务往来，使之账账相符，未出现账款往来的差错。
- 3、做好了公司工程物资库存材料的进库验收，工程领用库存上报总公司的工作，各类物资未出现盘亏、损毁等现象。
- 4、认真核算库存商品进价成本，销售成本，营业费用应交税金，经营利润做到了成本利润真实，账物相符。
- 5、完善了各类固定资产的购置，在建的结算业务，做好各类固定资产登记入账，并按照相关规定计算、固定资产折旧。
- 6、认真做好财务工作做到了账账相符、账款相符、账物相符、账表相符并能按时上报总公司财务及相关部门财务报表信息。

在新的一年里本人以财务人员职业道德为规范，严格要求自己，做到遵纪守法，明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献、廉洁自律、工作中遵守职业道德，树立良好的职业品质，严谨的工作作风，严守工作纪律，努力提高工作效率和工作质量，热爱本职工作，虚心向年轻的同事学习，取人之长补己之短，与时俱进开拓视野，使自己知识技能进一步适应所从事的工作要求。按照财经法律、法规及国家统一会计制度及总公司规定的程序和要求进行会计工作，保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。办理会计事务，做到实事求是客观公正。熟悉本单位的生产经营和业务管理情况，运用掌握的会计信息和会计方法为进一步完善单位内部管理提高经济效益服务。保守本单位的商业机密。除法律规定和单位领导同意外决不私自向外界提供或泄露单位会计信息。为公司的兴成盛发展贡献余热。

队长年度述职演讲稿篇八

为贯彻落实《中共赣州市委、赣州市人民政府〈关于扎实推进精准扶贫工作的实施意见〉》(赣市发〔20xx〕1号)精神，确保教育精准扶贫工作有效开展，结合教育工作实际，制定本实施方案。

一、指导思想

认真贯彻落实对赣南苏区扶贫攻坚的重要指示精神，按照“扶贫先扶智、彻底斩断贫困链条”的总体思路，遵循“政府主导、社会参与”的工作原则，深入推进教育精准扶贫工作。以提升贫困村基础教育水平、资助家庭贫困学生就学、帮扶贫困群众实现稳步脱贫为首要工作任务，以倾斜支持贫困村发展教育、加大贫困生资助力度、开展贫困生职业学历教育为主要工作措施，建立上下联动、多部门合力推进的教育扶贫机制，通过教育提升贫困地区和贫困家庭的自我发展能力，从根本上消除贫困。

二、目标任务

从20xx年起，把推进精准扶贫工作作为全市教育工作的重要任务。着力构建覆盖全市所有贫困村教育发展的倾斜扶持工作机制，保障贫困村孩子享受优质教育资源。到20xx年，力争所有贫困村义务教育学校基本办学条件得到全面改善，贫困村义务教育阶段学校标准化率达到98%以上，学前三年毛入园率达到85%，九年义务教育巩固率达到96%以上。着力构建覆盖全市所有学段贫困学生的帮扶工作机制，确保贫困学生都能上学。到20xx年，实现所有贫困家庭学生应助尽助、应贷尽贷，不让一个贫困学生因贫失学。着力构建覆盖全市所有贫困家庭的扶智脱贫工作机制，促进贫困家庭早日脱贫过上小康生活。到20xx年，让有接受职业教育需求的贫困家庭子女都能获得职业学历教育，确保贫困家庭稳步脱贫。

三、政策措施

(一) 倾斜支持贫困村发展教育

1、优化调整贫困村学校布局规划。以加快发展贫困村学前教育为目标，切实做好学前教育规划。根据贫困村的自然环境、适龄人口分布等情况，按照“政府主导、社会参与、公办民办并举”的原则，优先支持贫困村利用闲置校舍改建幼儿园、村小增设附属幼儿班，支持贫困村都建有一所普惠性、低收费幼儿园。以提高贫困村义务教育水平为目标，切实做好义务教育规划。按照保障义务教育学生就近入学的原则，加强贫困村学校布局调整，合理规划设置贫困村义务教育学校，保留或设置必要的农村教学点，优先支持新建贫困村学校。

2、改善贫困村学校基础设施条件。在实施第二期学前教育三年行动计划、全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件、义务教育学校标准化建设、农村中小学校舍维修改造、义务教育信息化建设等项目时，优先安排改善贫困村学校的基本办学条件。到20xx年，力争使贫困村学校达到基本办学条件，教学和生活设施满足基本需要。优先加强对贫困村学校管理和校园文化建设的工作指导，确保贫困村学校全面实现硬件、软件同步提升。加快贫困村学校食堂建设，促进罗霄山片区县(市、区)加快实施营养改善计划，切实改善贫困村孩子的营养状况。加快贫困村教育信息化建设，基本实现贫困村学校高速宽带接入。

3、加强贫困村学校师资队伍建设。支持鼓励教师到贫困村从教。对在11个罗霄山片区县的贫困村学校和教学点工作的教师给予生活补助。优先支持贫困村学校建设教师周转房，加快解决贫困村教师住房困难问题。城镇中小学教师评聘高级职务(职称)和评先评优时，同等条件下有在贫困村学校任教经历的优先。加大贫困村教师补充力度，解决贫困村教师数量不足问题。通过选派优秀教师到贫困村学校支教、走教等形式，重点解决贫困村学校音乐、体育、美术及心理健康

教育等学科教师缺乏问题。全面推进校长教师交流轮岗工作，鼓励优秀校长教师到贫困村任教。

(二)加大贫困生资助力度

4、学前教育阶段。对符合入园年龄，在经县级教育行政部门审批设立的公办幼儿园及普惠性的民办幼儿园就读的家庭经济困难儿童、烈士子女、孤儿和残疾儿童予以资助，资助标准提高到每人每年1000元，实现贫困村家庭经济困难学前儿童应助尽助。同时，对家庭特别困难的学前儿童，酌情减免保教费。

5、义务教育阶段。落实好义务教育阶段“两免一补”政策，对就读义务教育阶段建档立卡的家庭经济困难寄宿生给予生活补助，在上级规定标准的基础上每人每年增加500元。在11个罗霄山片区县(市、区)稳步推进农村义务教育学生营养改善计划，按照每生每天4元的标准，为贫困村义务教育学生提供营养改善计划膳食补助。

6、普通高中教育阶段。落实普通高中国家助学金政策。采取上级资金补助加地方配套的方式，对就读全日制普通高中学校(含民办普通高中学校)和完全中学的高中部在校学生中的家庭经济困难学生进行资助，平均资助标准为每生每年1500元。在实现贫困村家庭经济困难高中学生应助尽助的基础上，逐步扩大县(市、区)普通高中贫困家庭学生资助面。

7、中等职业教育阶段。实施中等职业教育免学费和国家助学金政策。对就读公民办中等职业学校全日制正式学籍一、二、三年级在校生中所有农村(含县镇)学生、城市涉农专业学生和家庭经济困难学生免除学费(艺术类相关表演专业学生除外)。对全日制正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生给予国家助学金，资助标准为每生每年1500元。在实现贫困村家庭经济困难中职学生应助尽助的基础上，逐步扩大县(市、区)中等职业学校贫困家庭学生

资助面。

8、高等教育阶段。对贫困村当年考取全日制普通高等学校(含独立学院和民办高校)的符合申请政府资助金条件的贫困家庭学生，优先每人一次性安排高考入学政府资助金6000元。对贫困村当年被全日制大专以上院校(含独立学院和民办高校)录取的贫困家庭大学生办理国家生源地信用助学贷款，学生在校期间实行财政全额贴息，贷款额度为每生每学年不超过8000元。确保所有考入高等院校的贫困大学新生都能顺利入学、安心上学。

9、争取国家倾斜支持，引导社会各界捐资，多渠道筹集贫困生资助资金。积极推动社会力量采取“一对一”的方式帮扶贫困学生，减少因学返贫现象发生。

(三)开展贫困生职业学历教育

10、开展贫困生职业学历教育。通过定向委培特困生等方式，帮助贫困生完成中专以上职业学历教育，实现就业脱贫。落实好农村贫困家庭子女职业学历教育财政补贴政策，从20xx年起，市县两级财政列入预算，每年安排5000万元资金，实施贫困家庭子女中、高等职业学历教育财政补贴，每人每年补助1500元。

11、扩大贫困家庭子女上大学的机会。争取省教育厅继续单独面向赣州市定向培养大学生政策，根据实际调整定向招生院校、招生专业、招生计划，扩大贫困地区群众子女接受高等教育的机会。

12、开展新型职业农民培养。依托职业院校、县(市、区)职业中专(农民学院)开展新型职业农民培养，重点招收年龄50岁以下，初中毕业以上学历，主要从事农业林业生产、经营、服务和农村社会事业发展等领域工作的务农农民以及农村新增劳动力。新型职业农民中等职业教育实行弹性学制，学习

年限2-6年。允许半农半读，农学交替，分阶段完成学业。

四、组织保障

(一)加强组织领导。教育扶贫是一项系统性的工程，涉及面广、工作难度大，各级政府要高度重视、精心谋划，主要领导负总责，分管领导具体抓，确保工作落实到位，各县(市、区)要抓紧时间制定本地教育精准扶贫实施方案；教育、扶贫移民、发改、财政、人社、民政、农粮、卫生、水利、规划、建设、林业、团委、妇联等部门要加强沟通协调，密切配合、形成合力，促进教育扶贫工作有效开展。

(二)强化资金保障。各地要加大对教育精准扶贫的经费投入，逐步建立以政府、企业、个人共同投入的多元投入机制。各县(市、区)政府要切实承担起本辖区教育精准扶贫的职责，在政策项目资金方面优先安排支持贫困村发展。县级财政要安排并及时拨付贫困村学校建设资金、贫困学生资助金和贫困家庭子女职业学历教育补贴等，为推进教育精准扶贫提供资金保障。

(三)建立信息台账。各地要在认真调研、摸清底数的基础上，建立贫困村学校基本办学条件缺口台账、贫困生的资料数据库、贫困家庭劳动力数据库，全市范围内的每一个贫困村、每一所学校、每一个贫困家庭、每一个贫困生都要有相应的信息资料，确保不漏一个贫困村、不漏一户贫困户、不漏一所学校、不漏一个贫困生，并根据实际情况进行动态管理，最大程度地发挥各种教育扶贫资源的作用，确保教育精准扶贫工作稳步实施。

(四)加强舆论引导。各地要整合宣传资源，充分利用电视、广播、报刊、手机短信、微信、手机报、宣传画、宣传横幅、板报等各种载体，依托“送政策、送温暖、送服务”工作平台，宣传好教育精准扶贫的重大意义、帮扶内容和典型事迹等，让每个贫困村、贫困户、贫困生了解帮扶政策，掌握帮

扶措施。进一步统一广大干部群众思想认识，激发教育扶贫攻坚信心，形成工作合力。

(五)强化监测考核。将教育精准扶贫工作列为市政府年终考核各县(市、区)民生工程工作的重要依据，并由教育部门实施季度督查、年度监测、年终考评的工作制度，确保教育扶贫工作落到实处。

队长年度述职演讲稿篇九

各位领导、同事：

大家好！

我叫__，山东__人，现任__公司采油三队队长之职。

行。由于之前一直在采油四队担任队长，积累了不少管理经验，我根据三队的现状将这些经验进行适当调整加以应用，取得较好的效果。随后经过自己数月不懈的努力，我在工作和管理上取得了不少成绩，但是单纯满足于这点成绩是远远不够的，我也认识到自己存在的不足，现将自己在任职期间的情况及个人心得做如下汇报：

一、加强学习，提高能力，建设高素质队伍作为基层的生产管理者，必须对一线的生产情况，设备运行，日常操作了如指掌，统领全局。因此我在工作上除了在自己的职权范围内认真履行工作职责之外，还努力提高工作水平，利用业余时间自觉学习有关的业务知识和管理知识，不断充实自己，提高自己的业务水平和工作能力。在繁忙的工作中，抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。

在学习过程中，我始终注重专业方面的理论学习，熟悉采油工相关的知识和技能操作，在此基础上进行适当的创新和实践；其次，利用业余时间加强自己对生产管理知识的学习和运

用，坚持运用现代管理知识武装头脑。通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和工作的责任心。因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人平等。

要想把基层工作做好，就必须有一批团结向上的基层员工。为此除加强自身学习外，我还鼓励、组织基层员工进行岗位练兵技能比武，加强专业方面知识和技能的学习与交流。我要求基层员工，一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。二是明确分工。详细划分工作范围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，每一项考核制度的实施都要经过详细讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。以此来建设一支高素质的采油工人队伍。

二、抓强严细，安全第一

1、强化内部管理，提高工作效力。中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。因此，在担任三队队长以来，我始终把健全完善队部各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。一方面，不折不扣地执行公司制定的各项规章制度，规范班组各项管理，确保三队稳定发展大局；另一方面，结合队部生产工作实际，重点加强对日常巡井、标准化井场、原油计量等工作的管理制度的规范和完善。目前，三队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。石油行业是高危行业，安全意识非常重要，因此我严格贯彻中石化十大安全禁令，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，使大家能够在思想上建立了安全防线，在日常操作中能够时时刻刻注意安全，并采取互相监督的方法，最大限度的杜绝安全隐患。

目前三队油井数目多分布散，人员短缺，日常生产人均劳动力较大，员工素质参差不齐，管理的难度很大，如何建立完善的人员分工制度，如何制定合理的奖惩机制，如何丰富员工的业余生活，如何调动员工的积极性，这些都有待于今后加以逐步改进。我的汇报完毕，谢谢大家！