

创建平安医院自评报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

创建平安医院自评报告篇一

全面深入开展平安医院创建工作，推进医院的科学化、标准化、规范化管理，我院进行了以“创建平安医院、提高服务质量”为主题的一系列平安医院创建工作。现将此次如下：

一、加强组织领导，明确职责，确保创建工作顺利实施

3、医院召开了全院职工创建活动动员宣传大会，传达了上级文件的精神和要求，结合全院工作，全面学习了本院的创建活动实施要求，同时对活动内容目标作了详细要求和安排部署。

二、建立机制，重抓落实

1、建立了平安医院创建活动管理机制，确保了创建活动方案的有效实施；

质量，确保医疗安全，我院主要开展了以下几个方面具体工作：

(1)、提高认识，加强职工制度法规及专业学习：集中组织医、技、药、护对《执业医师法》、《传染病报告法》、《医疗机构病历书写规范》、《医疗机构安全管理条例》等法规制度进行了系统学习。

(2)、通过开展医疗文书质量控制活动，提升医疗质量和确保医疗安全：对全院所有医疗文书进行定期审核，领导小组

再根据综合情况针对突出问题在职工大会上给予指导性建议，并由质量督查小组督促落实，通过整改，我院医疗文书质量得到了全面提高。（3）、通过加大对费用控制制度、病房管理制度、知情同意制度、费用清单制度、医疗纠纷处理制度等制度管理的落实，增进了医患互信，加强了医患之间的沟通与理解，使医患关系日渐和谐融洽，自活动开展以来，全院无一例医疗纠纷事件和责任事故发生，医患关系的和谐，为平安医院创建活动打下了坚实的基础。

2、在创建活动中，组织相关工作人员，重点对住院病房、输液室、财务室、收费室、配电室、消毒室、手术室、药房、功能科等重点科室的电力线路、门窗锁、防盗网等进行了安全隐患排查。

3、根据本院实际情况，成立了以本院职工为主要成员的医患纠纷协调小组，要求各成员遵循预防在先、发现在早、处置在小的原则，最大限度地使医患纠纷最小化，尽可能地避免一些因医患纠纷引发的群体性事件发生，保障了医院诊疗活动的正常有序开展。

4、与医务人员医德医风评比工作相结合，由领导小组随时随地向在院病人了解医护人员的工作态度、服务质量及医患沟通情况，听取意见，及时整改，全面推进了平安医院创建活动的开展。

总之，通过此次平安医院创建活动工作，改善了我院就医环境，提高了我院整体医疗服务质量，促进了医患关系和谐，使医疗卫生工作上了一个新的台阶。

xxx医院

2017年11月15日

创建平安医院自评报告篇二

为贯彻前不久召开的我旗“构建和谐医患关系，创建平安医院”会议精神，我院采取了一系列行动，全面推进我院平安医院创建工作，现将活动总结如下。

一、深化“医院管理年”活动，进一步改善医疗服务。继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动。强化“三基三严”训练，认真执行医疗护理规范，提高服务质量和水平。逐步实现临床路径管理，坚持合理检查、合理用药、合理治疗，规范服务行为，预防医疗事故、差错的发生，确保患者生命安全。

二、加强医德医风建设，树立良好的行业作风。建立和完善医院药品、设备购管理，坚决杜绝收受回扣、红包等行为，维护患者利益。加大对医护人员从医行为的管理力度，实施责任追究制，以良好的职业道德形象取信于社会和群众。

三、妥善处理医患纠纷，高度重视病人投诉工作。按照市平安医院创建要求，医院建立了医疗纠纷处理体系。由院长牵头，分管院长具体负责，引导患者通过合理途径和方法解决医患纠纷。医务科建立病人投诉登记制度。对所有投诉有记录、有调查、有处理意见、有结果反馈，对违反规章制度造成医疗纠纷的医务人员有处理措施并记入个人医疗诚信档案。

四、医院积极参加医疗责任保险。目前，我院正对宿迁市财产保险公司提供的医疗责任险方案进行研究，准备医护人员全部参加医疗事故责任保险。

五、加强医院安全工作，切实保护职工和患者安全。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保医院稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实“三级”查房制度，做好病人“四防”工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、暖、煤气以

及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。

强化医院治安管理，消除安全隐患。我院与市经济开发区公安分局下属保安公司签订了保安合同，常年聘用四名保安负责医院治安保卫工作。医院认真落实人防、技防、设施防内保措施。在门诊、住院楼内外及仓库、财务、办公等重点部门都安装了控系统和防盗报警装置。确保全院不出现重大责任事故。医院设立了总值班制度，有夜间突发事件紧急处理预案和处理记录，以确保医院安全。

六、我院按照消防部门要求，制定了我院防火预案并组织了演练，配置了自动喷淋系统和各种消防器材和专职管理人员。加强对院内的安全检查，消除隐患。每天例行巡视、每月定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房等），要对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝重大可防性案件发生。保证了医院消防安全。

七、加强医院普法教育工作，切实提高干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及周一院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》等等，切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人

每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，坚决杜绝因闲散人员闹事，给社会治安带来负面影响的事情发生。八、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护医院的稳定。制定处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等；制订相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，及时妥善处置各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

九、借助警力，利用国家法律武器，平息突发事件，维护医院和谐、平安。我院正在与开发区公安分局协商，准备在院内设立警务室。

平安医院创建活动是一项长期性的任务，我们要通过创建工作，不断探索规律，总结创建经验，建立和完善平安创建活动的长效机制，以促进医院的全面建设和发展。力争达到平安医院建设目标。

巴彦塔拉中心卫生院 2013年11月24日

乡镇卫生院2012年创建平安医院工作总结

3、卫生院召开了全院职工创建活动动员宣传大会，传达了县卫生局[2009]10号文件精神和要求，结合全院工作，全面学习了本院的创建活动实施要求，同时对活动内容目标作了详细要求和安排部署。

二、建立机制，重抓落实

1、建立了平安医院创建活动管理机制，确保了创建活动方案的有效实施；

三、精心实施，发现问题及时整改

1、依据我院制订的各项规章制度，结合各业务科室工作特点，狠抓医疗质量，确保医疗安全，我院主要开展了以下几个方面具体工作：（1）、提高认识，加强职工制度法规及专业学习：集中组织医、技、药、护对《执业医师法》、《传染病报告法》、《医疗机构病历书写规范》、《医疗机构安全管理条例》等法规制度进行了系统学习。（2）、通过开展医疗文书质量控制活动，提升医疗质量和确保医疗安全：对全院所有医疗文书进行定期审核，领导小组再根据综合情况针对突出问题在职工大会上给予指导性建议，并由质量督查小组督促落实，通过整改，我院医疗文书质量得到了全面提高。（3）、通过加大对费用控制制度、病房管理制度、知情同意制度、费用清单制度、医疗纠纷处理制度等制度管理的落实，增进了医患互信，加强了医患之间的沟通与理解，使医患关系日渐和谐融洽，自活动开展以来，全院无一例医疗纠纷事件和责任事故发生，医患关系的和谐，为平安医院创建活动打下了坚实的基础。

2、在创建活动中，组织相关工作人员，重点对住院病房、输液室、财务室、收费室、配电室、消毒室、手术室、药房、功能科等重点科室的电力线路、门窗锁、防盗网等进行了安全隐患排查。

3、根据本院实际情况，成立了以本院职工为主要成员的医患纠纷协调小组，要求各成员遵循预防在先、发现在早、处置在小的原则，最大限度地使医患纠纷最小化，尽可能地避免一些因医患纠纷引发的群体性事件发生，保障了卫生院诊疗活动的正常有序开展。

4、与医务人员医德医风评比工作相结合，由领导小组随时随地向在院病人了解医护人员的工作态度、服务质量及医患沟通情况，听取意见，及时整改，全面推进了平安医院创建活动的开展。

2012年10月 27日

2012年**县平安医院创建工作总结

经济为船谋发展，平安做帆可远航。今年以来，我局在县委县政府的正确领导下，在县综治办的具体指导下，牢固树立科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，以加强平安建设为重点，以落实社会治安综合治理措施为主线，强化领导责任，广泛开展“平安医院”创建活动，加大人力、物力、财力的投入，努力提高全系统社会治安防控能力，确保医疗安全、药品安全、血液安全、食品安全、公共场所卫生安全及单位治安安全，并形成自己特色，取得一定成绩。现将我局今年以来“平安医院”创建工作汇报如下：

一、强势宣传发动，营造创建“平安医院”浓厚氛围 创建“平安医院”，是落实科学发展观，保障我县卫生事业全面、协调、可持续发展作出的一项重大举措，是营造长期和谐稳定的卫生环境，保障人民群众身体健康、安居乐业的一项重要决策。调动广大群众的积极性和主动性，是广泛开展“平安医院”创建活动的重要保障。我们坚持把宣传教育贯穿于“平安医院”创建活动的全过程，紧紧围绕提高干部职工对“平安医院”创建的知晓率、参与率，采取多种形式抓好宣传教育。在工作中，充分运用标语、墙报、宣传栏、党员大会、职工大会等形式，广泛开展创建平安医院的宣传活动，大力宣传创建活动的重大意义、目标、要求、方法步骤和主要任务，激发广大干部职工积极参与创建活动的主动性和创造性，形成强大的舆论氛围。

二、加强组织领导，扎实有效地推进创建活动 一是建立组织机构，制定工作方案。以县政府办公室文件下发了关于开展创建“平安医院”活动的意见，并抽调精干人员，建立和完善平安医院创建协调小组；各医疗卫生单位相应成立了工作机构，并结合单位实际制定了工作方案。二是明确职责，责任到位。把“平安医院”创建工作纳入卫生系统总体规划，同部署、同检查、同落实、同考核。建立一把手亲自抓，分管领导具体抓，其他领导齐心协力配合抓的领导机制。把各

项工作责任落实到领导、单位和个人，建立“纵向到底，横向到边，上下联动”的责任网络。三是建立考核奖惩制度。加大检查督促力度，将“平安医院”创建工作纳入单位年度考核内容，建立详细的考核奖惩制度，以确保一级对一级负责，一级督促一级落实，切实担负起创建平安工作的政治责任。

三、明确目标责任，建立完善的考核机制

在深化“平安医院”创建活动中，我们重点结合医院质量管理年活动，提出了卫生系统“平安医院”创建工作考核奖惩办法。一是“平安医院”创建工作通过省、市、县验收的，对单位主要领导和相关责任人给予奖励；二是对创建工作措施不力、行动迟缓、问题突出的，或不认真履行职责、推诿扯皮而导致考核失分的单位，给予通报批评，并追究主要领导和相关责任人的责任。由于工作不力导致创建不通过的单位，对单位主要领导采取组织措施，同时扣除该单位全年年终考核奖金；三是“平安医院”创建工作的考核奖励，采取定单位、定任务、定时间的办法进行考核奖励。

四、突出重点，统筹兼顾，抓好各项工作措施落实 1、积极化解矛盾纠纷，妥善处理群体性事件。健全工作制度，制定群体性事件处置预案，加强系统内部矛盾纠纷排查调处工作，通过全面认真排查本系统影响稳定的矛盾和纠纷，摸清底数，查明原因，把基层的矛盾化解在萌芽状态，做到发生的矛盾纠纷不出本系统，无职工或因工作导致群众集体上访、重复上访、越级赴省市上访事件，切实预防和减少群众上访和群体性事件发生。认真答复群众来信来访，能办的马上办，不能办的做好解释工作，做到件件有回音，事事有落实，防止矛盾激化。

2、严于措施，确保医疗安全。各医疗机构以创建“平安医院”活动为载体，加强职工队伍建设和思想政治工作，强化医疗质量管理，严格依法行医，加强医患沟通。各医疗卫生

单位通过不断提高医疗水平，规范操作程序，加强医院感染管理，从而避免发生院内交叉感染。进一步抓好血液安全工作，规范临床用血管理。严格落实对麻醉药品的管理要求，未发生一起麻醉药品流失事件。全面落实各项维护稳定及综治措施，努力做到不发生影响社会政治稳定的群体性事件和重大恶性案件，干部职工的学法、守法意识进一步增强。

3、抓住重点，深入开展安全生产专项治理。一是消防安全。各医院都配备了消防设施，并不定期对医院安全工作进行检查；二是建筑安全。凡是有新、改、扩建项目的单位，都必须按规定进行安全预期评价和审查验收；三是治安安全。我们高度重视单位治安稳定工作，人防、物防、技防经费列入单位财务预算并落实到位。全县各医疗卫生单位都配备了保卫人员并加强值班巡逻工作，单位内外及收费室、财务室、药房等重点科室安装了数字监控系统和防盗门窗。

4、加大卫生监督力度，保障公共卫生安全。深入开展食品放心工程，全面启动对餐饮行业和食品生产经营企业的食品卫生监督量化分级管理工作，保障食品卫生安全，预防食物中毒事件的发生。积极做好中国国际龙虾节、中考、高考等重大活动医疗卫生服务工作，认真组织落实各项医疗卫生保障措施，确保节日期间的饮食、住宿及医疗卫生安全。

下一步我们将紧紧围绕江苏省“平安医院”评价考核标准，进一步加强“平安医院”创建的宣传力度，加大工作力度，加大安全生产检查、卫生市场管理和打击非法行医的力度，规范创建档案资料管理等，通过开展卓有成效的工作，努力把我县医疗机构建设成为政治稳定、治安稳定、经济稳定和公共安全的“平安医院”，为建设平安盱眙做出更大的贡献。

二〇一一年十二月十五日

创建平安医院自评报告篇三

我校在创建市平安校园中，遵照瑞教办政[20xx]114号等创平安校园文件精神，认真筹划，周密部署，狠抓落实，为全校师生的工作、学习、生活营造了一个良好的环境，现将创建情况简要汇报如下：

为切实加强建设“平安校园”工作的领导，确保“平安校园”建设各项工作的落实，学校成立创市“平安校园”领导小组，成立了以校长为组长，分管领导为副组长，各有关处室负责人、各班主任为成员的领导小组。学校领导班子高度重视学校安全稳定工作，确立学校安全无小事，学生安全无小事的观念，站在抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是维护人民群众根本利益的高度，努力提高抓好学校安全工作的自觉性和主动性，变“要我抓”为“我要抓”、变“被动抓”为“主动抓”、变“突击抓”为“经常抓”，持之以恒，常抓不懈，使学校安全工作的各项措施真正落到实处。

在创建工作过程中，我校制订及修改了有关创建平安校园的管理制度。内容有《桐浦乡桐溪小学学生交通安全管理制度》、《学校卫生管理制度》、《消防安全制度》、《社会实践活动、德育基地活动制度》、《学生外出集体活动安全保卫制度》、《校园安全保卫、治安管理制度》、《实验室安全制度》等，使各项工作有章可循，落实到位，我们还制订了天天检查，周周汇总制度，建立和完善各类值班制度。

加强对学生的安全法制教育，多渠道、多内容、多层次、多形式地开展教育活动，包括校园广播橱窗报刊宣传；对违纪学生专题教育；邀请法制校长、派出所领导、消防大队等执法部门对学生进行法制教育和消防等安全教育，切实增强学生的法制观念，提高自我防范的意识和能力。尤其是在每年寒暑假前夕，总要安排一次集中的法制、安全教育，确保假期的平安。为了巩固法制教育的成果，学校在每学期纪律工作常

抓不懈的同时，集中安排一周的日常行为规范、学生一日常规学习训练强化周，使得遵纪守法成为广大学生的自觉行动。通过学校宣传法制教育，全体师生增强了法制观念，遵纪守法成为广大师生的自觉行为。全校没发生一起刑事案件和安全责任事故。

1、加强门卫建设，增强师生在校园的安全感。

我校在今年配备了一名专职保安，加强校园巡逻安保工作，加强了对校外人员来校的管理，实行24小时的值班工作。在课午间关闭学校大门，严格控制进入校园的外来人员，对进入校园的外来人员实行来访登记，保障了师生的安全，确保了良好的校园治安秩序。我们还与陶山派出所建立了经常性的联系，如遇特殊、紧急情况能及时向派出所报告以得到及时妥善的处理，确保校园平安。

2、加强对全校消防设施的检查，消除安全隐患，完善各项消防设施。

认真贯彻“预防为主，防消结合，群防群治的方针，坚持”谁主管，谁负责“的原则，一级抓一级，层层抓落实。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。学校经常检查校园一些重要场所的防范措施。如：电脑室、仪器室、体育室等，积极做好设防工作，结合学校实际，增添防范设施。如：定期对教师宿舍、教室电线等进行了梳理与更新，对教学楼后挡土栏杆进行安装，对消防设施进行添置，上学期对教室、教师宿舍、食堂等共添置了14只灭火器。在今年10月份，根据上级的消防建设的要求又添置了灭火器、逃生应急指示灯、消防软梯等，还安装了2只消防栓，3条消防栓皮管，每条20米，共60米。并对校园安全进行全面排查寻找隐患，发现的问题，及时整改。

3、提高认识，增强做好学校卫生监督工作的紧迫感和责任感。

学校是群体性食物中毒、传染病等突发公共卫生易发部位，做好学校卫生工作，关系到广大师生身心健康。组织开展在传染病防治监督管理、食品卫生安全、公共场所卫生和饮用水卫生为重点的监督检查，学校落实卫生安全管理的各项措施，加强技术指导，消除安全隐患。加强学校食品卫生工作，严防食物中毒事件发生。按照《学校集体用餐卫生管理办法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》和食品卫生监督管理量化分级管理的要求，学校积极落实各项食品卫生规章制度，设立专职或兼职食品卫生管理员，加强对从业人员健康检查、食堂的食品采购、餐具消毒和食品加工过程等重点环节的监督管理。整顿校园周边食品摊贩市场。认真落实各项卫生防病措施，有效预防各种传染病的发生。学校注意保持好环境卫生，采取有效措施灭鼠、灭蟑螂。做好水源防护，采取二次供水使用符合国家卫生标准的设施、设备、落实水质污染。

我校根据校园安全工作规律，及时开展预防溺水、火灾、雷电、台风暴雨等预防教育。在校门口安装电子监控，以达到建筑内财产和人员安全防入侵、防盗、防破坏等目的。学校有校园处置突发事件组织、物资和人员。每学期开展隐患排查行动，我们还加强了安全信息工作。定期召开信息员会议，汇总安全信息，分析安全形势，根据需要布置任务提出要求，普通信息半月一报，重点信息及时上报。

为确保学校的安全与稳定，有效处置突发事件，建立统一指挥、职责明确、运转有序、反应迅速、处置有力的应急处置体系，最大限度降低突发事件的危害，维护和确保学校的稳定、保障我校教育教学工作的正常进行，结合学校工作实际，制订应急预案。我校成立“校园突发事件应急处置工作领导小组”，作为学校预防和处置校园突发事件的领导机构，负责指挥、协调和组织我校重大突发事件的预防和处置工作；对重大突发事件预防和处置工作作出决策，协调解决预防和处置工作中的重要问题，督促学校预防和处置方案及时有效地开展工作，检查重大突发事件预防和处置工作落实情况。

创建平安医院自评报告篇四

兵团医院承担着兵团、自治区广大人民群众保健的任务，担负着兵团疑难危重疾病的诊治和突发公共卫生事件的救治任务，几十年的艰苦奋斗，先后荣获全国卫生系统先进集体、全国卫生应急先进集体、全国三甲医院感染工作先进单位、全国百姓放心示范医院、“医疗质量万里行”全国三级综合医院病历质量评先进单位、自治区、兵团、乌市文明单位等荣誉称号。多年来，医院结合工作特点，全面落实社会治安综合治理工作，狠抓平安建设，坚持依法治院，扎实有效的开展了创建平安医院的各项活动。通过创建平安医院活动增强了全院医务人员的安全感，有力地促进了我院各项事业的蓬勃发展，为医院的长治久安乃至兵团的和谐稳定做出了积极有效的贡献。

一、加强领导，健全机构，扎实有效的开展平安创建活动

根据创建平安医院的疏散方案，医院提出了指导思想和创建总体目标、组织成立了“平安医院”创建活动领导小组，明确有关职能科室的具体职责任务。制定了工作要求和主要任务、落实了措施，确保各项工作积极有序开展。同时将创建活动列入年度重要考核内容，对成绩突出的科室（部门）和个人给予表彰和奖励，对措施不力、失职渎职的严肃追究其责任。

时，医院党委还把创建平安医院工作纳入社会治安综合治理工作中，每年初都和各科室签订社会治安综合治理责任书，并做为科室年终考核的一个标准。医院宣传部门通过出板报、电子大屏幕、挂布标、到基层巡诊等方式，大力宣传创建平安活动的行为，取得了良好的效果。

二、健全机制，提高依法办事能力

创建平安医院的核心是依法办事，为此，医院专门聘请了专职律师为法律顾问，参与医院的重大决策以及法律法规的宣

传教育工作。为提高决策的合法性，克服随意性，杜绝失误，避免损失提供了有力的法律保障。日常工作中，医院始终坚持依法办事、依法行医，并严格按照国家的有关法规要求，专门聘请律师上大课，对医务人员进行法律法规知识的教育。医院在人员录用上严格执行向社会公开招聘、公开招考、公开录用的原则，每年的录用比例均为10%左右。进入医院后，医院严格对其进行管理，在一年的试用期结束后都要进行考核，对不合格的人员坚决予以辞退。在对内部人员的管理上，医院制定了《兵团医院职工守则》，对违反守则的人员进行批评、教育，对严重违反院规的人员，在多次教育后仍不悔改的，医院按照有关规定予以辞退。医院不仅在人员管理上严格依法办事，在其他工作中也能够做到有条理、重原则。通过方方面面的努力，尤其是机制的不断增强，依法办事的能力进一步得到了提高，医疗纠纷也在不断的减少，为构建和谐医患关系，构建和谐医院、和谐兵团做出了积极有效的贡献。

三、全面夯实基础，注重整体推进

为了更好的开展创建平安医院活动，医院党委根据实际情况，进一步

加强了院内的安保工作，聘请了乌鲁木齐市保安公司的专业保安来院工作，负责医院治安巡逻、消防巡查和紧急事件的处理。在保安公司保安员上岗前，医院保卫科对保安员进行了专项教育，使保安员了解了医院工作的特殊性和重要性，在完成日常巡逻、巡查的同时，及时汇报发现的各种不安定因素。

四、完善体系、打击防控

认真落实《企业事业单位内部治安保卫条例》，人防、物防、技防措施落实，内部治安得到加强，盗窃扒窃现象明显减少，有效保障了医院和就诊病人的财产安全。按照《医疗机构基

基础设施消防安全规范》的要求，规范消防设施设置，健全和落实消防管理等各项责任制，火灾隐患得到及时处置，确保无火灾事故；按照《医疗卫生机构灾害事故防范和应急处置指导意见》的要求，完善我院可能发生的重大突发事件的应急处置机制，不发生重大刑事案件和治安灾害、交通、设备事故，确保医院安全。

为了更好的开展平安医院建设工作，医院结合实际情况建立了完善的社会治安防控体系，明确了各科室负责人都要签订责任书。每年底，医院根据各科室情况进行考核兑现，对于发生重大问题的科室采取一票否决。在加强人防工作的同时，医院耗费巨资建立了视频监控网，在医院新楼和旧楼安装了141个视频探头，全天24小时对院内各角落进行监控，对医院的安保工作做出了有效的辅助作用。同时，结合保安员巡逻执勤，极大地避免了多次重大经济损失。同时，医院建立了消防监控室，在所有楼层安装了消防自动报警、自动喷淋系统，并培训了8名消防监控人员，24小时在监控室值班，保证了医院的消防安全。

五、专群结合、群防群治

医院充分发挥离退休人员余热的作用，挑选部分离退休人员组织成立了院内治安巡逻队，在紧急情况和突发事件时起到了积极的作用。在去年“7.5”事件发生后，医院离退休人员组成的治安巡逻队在家属院内24小时进行巡逻，仔细盘查院内陌生人员，及时了解院内及周边形势，为领导提供参考意见，为医院平安建设做出了巨大的贡献。

六、积极发挥民兵作用

我院按照兵团军事部和兵直人武部的要求，组建了兵团医院民兵救护分队和兵团医院医疗队。兵团医院武装部部长为兵团团医院纪委书记、人事科长李彦斌同志（兼），保卫科科长张涛兼武装干事。为了全面的开展工作，医院还设立了预

备役编制，成立了60人组成的民兵救护分队。兵团医院通过多年的努力，取得了喜人的成绩，荣获自治区级精神文明单位、兵团职业道德专业单位、连续三年被评为党建目标管理先进单位等。

平安建设是医院建设与发展的重要组成部分，也是必不可少的一个组成部分。平安建设关系到医院的稳定、发展和腾飞，兵团医院将继续立足于稳定发展，继续加强平安建设工作，不断深化医院的各项工作的改革，为构建和谐医院、和谐社会，为兵团乃至新疆医疗卫生事业的发展积极贡献力量。

兵团医院

2016年1月5日

创建平安医院自评报告篇五

我校坚持以科学发展观为统领，本着“为学生终生发展奠基”的理念，始终坚持依法治校的办学思路。以规范管理落实安全制度为基础，以安全教育为主线，以排除隐患为保障，以创建平安和谐校园为载体，深入开展平安和谐校园创建活动，确保了学校教育教学秩序井然，让学生平安、健康、快乐地成长。现将我校创建平安校园工作汇报如下：

1、健全组织，提高认识

我校一贯重视安全工作，全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强安全管理。视学校安全为学校工作的头等大事，做到警钟长鸣。根据上级精神，学校每年都要召开领导班子安全工作会和全校师生安全保卫工作专题会，结合本校实际制定“平安校园”建设工作方案。学校成立了“平安校园”领导小组，校长任组长，成员包括中层领导，各班主任三个层次的安全防范网络。制定平安校园创建工作

计划，加强安全宣传教育，努力在全校形成人人重视安全，人人参与管理，齐抓共管的气氛和局面。

2、建章立制，明确职责

完善的安全制度是平安校园建设的保障。为了预防安全事故的发生，在平安校园建设中，我们坚持“预防为主，群防群治”的方针，建立健全各种安全管理制度和安全应急预案。不断完善学校安全工作的责任体系、监管机制和运行机制，努力实现学校安全工作的制度化、规范化与长效化，使校园更加和谐、安宁。为了强化责任意识，学校建立了安全工作主管领导负责制。明确校长是学校安全工作第一责任人，其他领导对其分管职责范围内的安全工作负直接领导责任。校长与教师签订安全目标管理责任书，做到层层签约，责任到人，形成上下结合、齐抓共管、监管有力的安全监管体系。积极搞好校园周边综合治理，认真组织安全检查，查事故隐患，保人身安全，促学校发展。积极开展有利于学生成长的文化娱乐和健身活动，教育和指导学生如何进行个人防身、自护自救。

创建平安校园工作是维护校园良好的教书育人环境，促进学校各项事业发展的有力保证。学校坚持利用学期初、期末、节假日，特别是结合“安全教育周”对学生进行安全教育及宣传，把安全工作纳入教学规划，开展安全教育进校园、进课堂活动。学校向家长发放《学生安全告家长书》，使学校教育得到延伸，学校教育落到实处，增强家长或监护人的安全意识和责任意识。学校还积极开展丰富多彩的教育活动，以主题班会、团队活动、国旗下讲话、安全知识讲座以及学科渗透等活动形式，充分利用学校广播、橱窗展示、班级园地、张贴标语和警示标牌等宣传阵地广泛宣传安全教育。安全工作做到时时讲、事事讲，处处讲，辐射至校园和每个家庭，增强了学生的自护、自救能力。

1、加强硬件建设，采用人防、技防、物防相结合。学校在学

校重要部位安装了防盗设备，严格执行防盗制度。在电脑室、教师办公室、会计室等重点部位安装红外线自动报警装置，一旦夜里发生险情，校园保安立即出动巡查并同时报派出所。

2、加强校舍和消防安全管理。学校经常性开展校舍、消防安全大检查，及时修理开关、栏杆、门窗、电扇、体育器材等各种不安全隐患设施，学校所有楼房中每一层都按要求配备必要的消防设施，确保学校安全。每月进行学校安全检查，并将各种安全检查情况汇总报校长室。

3、加强对学生德育管理工作。建立通报制度，各班主任对班内学生严格管理，及时掌握信息上报少先队，便于及时进行调整矛盾，防止恶性事故发生，学校经常对有问题学生进行个别教育引导，及时与家长取得联系，共同做好帮教工作，把矛盾和问题消灭在萌芽状态中，从未发生任何违法违纪案例。

4、健全台帐资料，建立安全档案。

学校严格规范各类规章制度的健全和落实。做到有据可查，有章可循。对暂时解决不了的问题，采取严密的监控措施，制定整改方案，有步骤地整改。同时定期做好安全工作的自查、总结与信息报告工作。

1、加强法制教育。

学校深入开展普法教育，有力推动了依法治校、依法治教工作。经常性对师生进行安全教育、道路交通安全教育，还配合社区进行禁毒教育，参观禁毒展览。

2. 开展警校共建活动。

学校聘请仙溪镇综治办主任担任学校法制副校长和法制辅导员，每期到校为师生作“交通安全常识”和“法制安全教

育”等方面的专题讲座，使学生的安全意识、遵纪守法意识进一步增强。我校通过多渠道，全方位、立体化的管理模式，广泛而全面的安全教育活动。

多年来，学校没有发生任何安全责任事故，校园秩序井然。安全重于泰山，防患胜于救灾。我校将继续牢固树立“安全第一”的思想，扬长避短，不断开拓，真抓实干，以构建“平安和谐校园”为目标，全面促进我校教育教学工作再上新台阶。