

2023年绿化先进班组事迹材料(实用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

绿化先进班组事迹材料篇一

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上，接下来是小编为大家收集的班组先进事迹材料，供大家参考，希望可以帮助到大家。

2019年以来，窦铁成班组主要担负深圳地铁龙岗线和北京地铁昌平线变电所的设备安装施工。班组不断完善内部建设，从制度建设、责任文化、学习团队、班组管理等方面，打造独具特色、创新有为、文明和谐的“学习型、知识型、技能型、创新型”现代企业新型班组。2019年6月，“窦铁成班组”光荣地出席了中央企业班组建设现场推进会，并在会上作了经验介绍。2019年9月，“窦铁成班组”被深圳地铁三号线投资公司通令表彰，授予“技术精湛、再立新功”锦旗。2019年11月，“窦铁成班组”荣获陕西省总工会“创建学习型组织、争创知识型职工”活动“标兵班组”称号。2019年12月“窦铁成班组”所在项目部被深圳地铁三号线投资公司授予年度“重合同守信誉单位”称号和“优秀参建单位”称号。2019年3月至6月，“窦铁成班组”连续4个月夺得中铁一局北京地铁昌平线项目部“社会主义劳动竞赛优胜单位”流动红旗。

“把每一项工程都铸造成精品工程，把每一名员工都培养成

窦铁成式员工”。这一班组共同愿景时刻激励着这个优秀的团队，在深圳地铁龙岗线施工中，“窦铁成班组”发挥技术优势，解决了在高温闷热、湿度达到75%rh条件下电缆头制作工艺等一系列技术难题，使施工进度和工程质量大大提高。班组克服交叉作业，协调难度大等困难，在工期被严重挤压的情况下，由班组负责安装的深圳地铁龙岗线横岗车辆段变电所提前开通，实现了业主“8.30电通”、“9.28接车”两个里程碑式节点工期目标。深圳地铁龙岗线供电工程全线22个变配电所，其中7个变电所由窦铁成班组独立施工完成。

在北京地铁昌平线上，班组全身心投入供电工程，精益求精、攻坚克难，成功设计“圆形冗余”电缆预留方案，细致入微安装调试供电设备，唯实唯美优化配线工艺，发挥了“劳模激励、样板引路”的突出作用。战胜酷热、暴雨等恶劣气候条件，创造性地安排施工，见缝插针组织安装。2019年7月9日，由窦铁成班组负责施工的北京地铁昌平线生命科学园站提前首次发电成功，为年底将通车试运行的昌平线进入全线设备系统联调、动车热滑铺平了道路。

窦铁成班组的目标是“在窦铁成带领下，圆满完成各项施工生产任务；树立每个人都是人才、每个岗位都能成才的理念；勤奋学习，苦练本领，争当窦铁成式员工；创建全国建筑行业“学习型团队、创新型班组”。窦铁成班组副组长李洪江是窦铁成师傅的得意门生之一，他的个人愿景是：学铁成、追铁成、超铁成。他认真钻研吸收地铁“四新技术(新技术、新材料、新设备、新工艺)”，技术水平提高很快，个别领域技术水平达到甚至超过了窦铁成。李洪江组织班组成员利用“窦铁成业校”有效载体，发挥“职工书屋”作用，针对施工生产中遇到的技术难点，开展技术攻关、小改小革、合理化建议、专题讨论等群众性创新活动，班组成员的技术水平普遍提高，施工进度、工程质量得到有效保证。在深圳地铁施工中总结提炼出的《提高地铁变电站直流设备绝缘安装优良率》的qc技术成果在2019年电务公司qc成果会上通过发布，在公司地铁施工中得到广泛应用。在北京地铁施工中，

发挥团队智慧，研制出革新成果《接地线支持卡绝缘装置》，这一成果正据测算可提高工效8倍以上。2019年招收的大学生郑波，来到单位就慕名拜窦铁成为师，坚决申请加入“窦铁成班组”，分配他做实验工作，他努力钻研业务，很快成为实验骨干，不到一年时间已经成为窦铁成徒弟中的“后起之秀”，被班组推选为团小组长。

“我们自信、我们是优秀团队，我们承诺、我们奉献精品工程”这条信念已经成为这个团队中每个人的责任和凝聚力量。

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上。采用工作计划报表方式，把每天施工任务反映在报表中，传递到每个施工人员。工作计划报表目标明确、操作性强，具有可追溯性，并以此为奖金分配、绩效考核，既反映出压力，更体现了责任心和执行力，实现了从大锅饭到精细化、流程化的转变。责任也驱使班组成员主动、乐意承担责任，激发大家的积极性，技术难度高、风险系数高的任务大家争着干。电力工李栓怀做梦都在喊着要把电缆头擦干净。司机李俊杰在保证驾驶好试验车的同时，协助搬运设备做辅助性工作。副班长李洪江因为自己大意，裁短了几厘米电缆，在班组例会上深刻检讨、自我罚款，并让大家吸取教训，一定按照程序按照标准来做。

窦铁成班组努力向“学习型、知识型、技能型、创新型”的“四型”班组迈进，针对班组生产活动和日常管理形成了一整套可操作性好、民主性强的制度和标准，有效地分解和落实班组任务。一是形成了“四长五大员”制的管理体系。根据班组实际，建立健全班组组织结构。（“四长”是：班组长、党小组长、工会组长、团小组长；“五大员”是：技术员、安全员、宣传员、材料员、核算员。）班组管理职责分明。二是建立了“三类十六本台账”的小组建设机制。（班组管理类：班组志、班组例会记录、班组成员花名册、班组考勤记录、学习培训记录、技术创新纪录、民主管理记录、班组分配奖惩记录；施工管理类：班组施工日计划、班组施工日报表、班

组安全讲话记录、周安全活动日记录；党工团活动类：党小组活动记录、工会团小组活动记录、图书管理登记台帐、文体用品登记台帐)。三是坚持“班务六公开”的民主管理。(即：施工计划公开，技术工艺公开，奖金分配公开，管理台帐公开，评比奖励公开，经费使用公开。)

窦铁成班组在窦铁成的带领下，在铁成精神的鼓舞下，窦铁成班组形成了自己特有的工作方法。一是用铁成精神激励员工。窦铁成是榜样，人格的魅力、鲜明的旗帜、光明的镜子，带动着每个成员，能进入窦铁成班组感到骄傲，能成为窦铁成的弟子很自豪，成为铁成式的员工是每位员工的个人愿景和奋斗目标。二是用企业文化陶冶员工。中铁一局是具有60年历史的国有名企，“窦铁成班组”是新时期企业的代言人，体现着中央企业的风范，企业精神经久不衰的精神激励着职工勤奋工作，爱岗敬业。三是用技术技能武装员工。窦铁成班组把学习新知识、掌握新技能作为班组工作的一项基本内容，坚持不懈地组织员工学习探索，开展技术培训、QC攻关、小改小革、传帮带等活动，使员工的技能水平不断提高，满足了工程施工需要，为企业培养输送了一批技术骨干。四是用创新意识引导员工。地铁变配电施工具有统一性、一致性，可复制性强。班组根据实际设置外线、内线、试验等三个专业小组，采用流水化作业的方法，细化施工流程。这种“快餐式”的施工，使施工人员不需要全盘掌握变电所施工工艺，只需根据每个人特长，把相关专业掌握更加熟练，各负其责，分工更科学，也更能发现诀窍，熟能生巧、积累经验，极大地提高了施工效率，更好地把握工程质量。五是用团队情感温暖员工。窦铁成班组管理树立以人为本的理念，认真为员工安排好食宿，一日三餐荤素搭配，保证员工吃的好，住的好。做到周有交心，月有走访，节日有慰问，个人大事集体帮忙，集体事项大家参与，员工不分你我，工作不分份内份外，班组体现出温暖、和谐、团结、友爱的良好氛围。

一座座变电所的送电和投运，记录着窦铁成班组不断成长的足迹，也凝聚着他们自主创新的智慧和汗水。然而，成绩只

能说明过去，能力方可代表将来。北京地铁昌平线全线16所变电所，窦铁成班组就承担8个所的施工安装任务，随着第一个变电所发电成功，工期不断压缩，还有7个所等待着他们去完成，困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增，但是，这是一个学习的群体，这是一个创新的团队，这是一个充满活力的集体，这是一个有顽强战斗力的班组，我们有理由相信：窦铁成班组一定能够再创奇迹！

班组建设，思想先行。生产a班组大部分员工家在外省市，员工平均年龄较低，思想不够稳定、人员流动性比较大。最初，部分来到a班组工作的员工对本职工作缺乏热情，工作积极性不高，有的抱着“当天和尚撞天钟”的想法混日子，这种消极心态曾给班组生产带来很大的负面影响。班组调度任树斌同志发现这各问题后，主动找这些员工谈心，介绍公司的未来发展前景，并从关心他们的生活入手，解决他们在工作 and 生活中遇到的困难，同时，利用业余时间组织开展各种娱乐活动，释放工作压力，到郊区旅游，在游玩过程中与他们谈理想、谈人生、谈未来发展，使他们真正懂得人生的意义与价值，并规划自己的职业发展道路。任树斌同志还主动与他们的家长进行沟通，共同做员工的思想工作，通过各种办法调动他们的工作热情及集体协作精神。经过努力□a班组员工稳定性及工作热情得到明显提升，班组员工的凝聚力大大增强，为公司培养并挽留了许多技术骨干。

没有坚实技术力量的班组很难向着更高、更好的方向发展。为在班组中营造“学习工作化，工作学习化”的良好氛围，班组制定了一系列的学习、轮岗计划。利用班前会和停产检修时间，组织班组成员系统地学习油脂浸出工艺，对原有的工作的感性认识进行再认识，理论学习上再提高，理论联系实际，对在生产过程中发现的疑难问题进行现场解答并请专家进行指导，对设备运行原理、操作注意事项、常见质量问题积极开展学习讨论。通过学习，使班组员工的整体操作水平进一步得到提高。为使员工做到一专多能□a班组实行定期

轮岗制度，员工在某一岗位工作一段时间后，调至另一岗位学习操作，实行轮岗学习，使大家对生产线的各道工序不但做到了解，而且能熟练操作。同时，积极创造条件鼓励员工自我学习，推动员工学技术的积极性和主动性，让员工树立终身学习的理念，鼓励员工通过多种形式深造学习，提升自身综合素质，有效地推动并提升了班组乃至全公司技术水平。

在市场竞争日益激烈的情况下，产品质量是决定一个企业生死存亡的关键。为给公司创造更多的效益，在年初生产部对以往指标考核方案重新进行调整，促进公平竞争□a班组严格按照考核标准中的规定进行控制操作。几年来□a班组从年度排名和创造综合效益等方面全部排在公司首位，体现了班组的团队精神和质量意识，为公司的经营发展做出了很大贡献。

在公司节能减排的大方向下，工作中全班组人员心往一处想，劲往一处使，尽最大努力为公司节约生产成本。

2019年8月□a班组发现两个车间的蒸脱机冷却水(指没有受到污染的水)没有回收，而直接排放，给公司造成了巨大的浪费，班组人员发现这一情况后，发动班组员工出主意、想办法，对设备进行改造，把水输送到循环水池内加以回收再利用，改造后经专业人士测算，每年可为公司节约十多万元。

同年10月□a班组发现二期车间生产时为了工作方便，使用一期粕库的输送设备，而二期的输送设备由于设计不合理又将物料带入二期的输送设备中，导致设备空转现象。根据这一情况，班组人员及时向生产部提出合理化建议并被采纳，从而大量地节约了用电量。

2019年的金融危机使得一些中小企业减产、倒闭，作为粮油加工企业，中纺粮油(沈阳)公司也受到了严重的影响。

从2019年2月份到8月份，生产车间一直未满负荷生产，生产任务时断时续，给公司的经济效益造成了很大影响。在这种情况下，班组员工看在眼里，急在心里。班组及时组织召开

全班员工会议提出“尽我们所能，为企业排忧解难”的口号，员工本着以公司为家，人人关注公司发展的精神投入到生产中，坚决杜绝各种浪费现象。当发现车间蒸汽压力过高时，我们及时与锅炉车间的技术人员进行沟通，将不必要的蒸汽压力降下来，从而大量地节约了用煤量。

2019年8月中旬的一天晚上□a班当班，由于设备原因导致堵流，大量原料从设备检查口处溢出，散落在地面上，金黄色的大豆铺满了一地，当天正逢大雨，如果不及时将散在地上的大豆回收，这些原料将会被大水冲走，给公司造成极大的经济损失。预处理车间班长孙木男同志在紧急情况下，身先士卒的组织本班员工一部分继续生产，一部分员工赶到设备故障处，冒雨将大豆回收干净。在回收大豆的一个小时里，员工们身上全被大雨淋透也有一句怨言，大家都只有一个共同目的：保护公司财产不受损失。

对于油脂加工企业，安全生产是工作中的重中之重。在生产过程中，我们牢记“安全为了生产，生产必须安全”的指导思想，警钟长鸣，每天班前例会将安全放在首位来讲。每周、月例会中贯穿安全知识，摆出浸出油厂事故案例，以事故案例为反面教材，分析事故原因，总结经验教训，在实际工作中查找、解决安全隐患。

以往车间检修期间，大型设备拆装过程中没有吊至合理位置，悬挂在空中，检修人员在设备下检修作业，存在很大的安全隐患。班组人员发现这一情况后，自发研制制作固定支架，将悬在空中的设备支撑，固定，同时向其他班组推荐此方法，有效地增强安全系数，避免了安全事故的发生。

2019年5月，生产a班承担了二期浸出车间消溶大修工作，工期为35天。整体检修人员包括本班组员工，外来施工人员总计50余人，大修中，涉及立体、交叉作业，责任之重大可想而知。为了保证施工人员的安全，班组人员做起了兼职的安全员，严格执行公司的各项安全规章，对于不认真佩戴劳动

保护用具的施工人员给予批评指正，通过我们的努力，消溶、大修期间的事故率为零，同时确保了一次开机成功，公司领导给予了肯定和好评。

生产a班作为公司生产部的一个班组，虽然在以往的工作中取得了一些成绩，但他们从不满足已有的成绩，而是把它看成新的起点。生产a班组全体员工以更加高昂的热情，向更高的目标攀登，为公司的未来发展做出更大的贡献。

西坡煤业综采队李如洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长李如洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生，2019年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团西坡煤业金牌班组。

一、学习强化意识，规范班组管理。班长李如洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作实践中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

二、完善管理制度，严格落实兑现。再好的“安全经”也要靠落实去实现。为此李如洲从完善班组管理制度入手，实行民主管理，推行班务公开，以班组团结和谐，思想稳定，团

结向上，凝聚力强为背景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

三、持续岗位练兵，提高业务技能。“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作的李如洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，李如洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

持续的岗位练兵活动，既提升了班组的整体技术水平，又锤炼了职工的钢铁意志。2019年5月份，综采队5202拆除，12日扒到第58号液压支架，接班巡检时发现，掩护支架和点柱支护不到位，好几吨矸石眼看就要冒落。他立即组织处理，避免了一起安全事故的发生，确保了扒架子工作顺利进行。李如洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值！”2019年，李如洲班被评为徐矿集团文明班组，东辉集团西坡煤业金牌班组，李如洲被授予金牌班长的荣誉称号。

四、加强现场管理，严把验收关口。班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

五、严抓安全质量，打造精品工程。榜样的力量是无穷的，西坡煤业综采队李如洲班，在李如洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。李如洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支

架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果。西坡煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，李如洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，李如洲班全体职工养成了认清形势、顾全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟的完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做出了有益的贡献。

绿化先进班组事迹材料篇二

景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

绿化先进班组事迹材料篇三

“安康杯”竞赛的主体是企业，是一线职工。班组是企业生产的最基本单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全

角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地，也是企业实现安全生产的基础。当前有效控制事故的关键是抓安全管理，最基本的环节是抓班组安全建设。重点放在班组安全责任制和岗位责任制的落实，管理监督与激励机制的建立与完善，宣传教育培训方式的更新等方面，要把责任落实到人，把班组安全建设工作作为“安康杯”竞赛活动的重要内容抓实抓好。

绿化先进班组事迹材料篇四

加强消防、救生、堵漏、抢险以及舵机应变的演习，对设备进行定期的检查和养护，做好冬季防冻、防滑工作，夏季防暑降温工作。在生产过程中，班组每天进行一次班前自查并做好备查记录。对查出的问题作出整改计划，特别是隐患事项，必须采取可靠防护措施，如有危及人身安全的紧急险情，应立即停止作业，及时整改，符合整改要求后方可继续施工。班组每周召开一次安全生产活动例会，总结一周的安全施工情况，对突出的不安全因素进行分析，并采取相应措施。确保班组的各项安全工作有条不紊的开展，安全是保证企业正常生产的基础和前提条件。目前亳州涡河治理整治工程已结束，工程能顺利快捷的完成与班组的努力是分不开的。在亳州为公司树立了一个“诚实、守信、重质、保量”的优良形象，从20xx年到20xx年前后所完工工程都是有口皆碑的。

绿化先进班组事迹材料篇五

采油厂站x岗担负着**地区水质注入任务，现有8名员工。一年来，该岗员工在岗长带领下，以油田分公司工会开展的“双十双百”活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的作风赢得了厂及全站员工的称赞。

该岗以厂“绿色管理”创优活动为契机加强日常技术培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练

兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，全面提升岗位人员的技术水平。注水岗不但资料报表的填写和读书笔记记录有了很大进步，实际操作的技术水平，尤其是维护修理注水泵的技术也有了突飞猛进的发展。涌现出了修泵专家，青工技术能手，电脑行家等一批技术尖子。他们还经常利用工作空闲时间，召开班组技术座谈会，大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考。时间长了，员工们熟能生巧，个个独挡一面。

注水岗大大小小十几台设备，每台设备的运行参数都不是一成不变的，一般情况下都会在基础数据范围内上下波动，岗上员工经过长时间摸索，通过“听、看、摸、闻”就可判断并调节每台设备的最佳运行参数。一次值班员工在巡视检查中发现正在运行的3#注水泵运转声音异常，立即停泵，并启用备用泵。贾继岭观摩和听诊，确定是由于内部零件发生磨擦引起的，拆开泵后发现泵轴同心度不好，导致轴承磨损严重，更换主轴及轴承后，该泵运行正常，从而避免了一起设备事故。

该岗的6台注水泵使用已近20年，老化的设备要维持正常的生产运行，就要付出双倍的劳动。在注水设备日常管理中，注水岗始终坚持“检查及时，保养到位，维修合格，记录准确”十六管理方针，取得了很好的效果。设备的保养是设备管理的重点，他们严格执行“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”十作业法，做到日常保养与专项保养相结合，不拖不欠，设备承包到个人，实行专人管理和目标考核；在维修上，一方面不等不靠，加大维修力度，另一方面，不断进行技术培训和经验交流，提高维修水平；在反映设备运行状况的数据录取上，更是一丝不苟，真实反映每台设备的实际情况，为维修保养，提高可靠的依据。

四月中旬，岗员工主动请战对3#注水泵进行了一次大修。在对3#注水泵全部解体后，他们凭借两条倒链，几把专用或自制的修泵工具，把成吨重的进液阀、排液阀、曲轴、电机、

变速箱大轮等大型部件现场拆了下来。进行了清洗效验测试，同时更换了大部分磨损严重的部件，修泵工作量创建站以来的新记录。在这次大修中他们虽然遇到了很多的难题，但通过对难题的解决，员工们也学到了很多很多的经验，使他们的修泵技术又提高了一个档次，修泵的名气也大增。此后，他们多次帮助兄弟注水站维修注水泵，又攻克了许多修泵难题。

岗通过全员参与，在工作中提倡“成本管理、人人有责”的思想，鼓励员工多提合理化建议、多搞节约挖潜。为员工创造一个班组节约一度电、一吨油、一把拖布等既抱西瓜又捡芝麻的氛围。为了做好机泵的保养工作，每年注水岗都要消耗一定数量的润滑油。看到往常那些加入注水泵中的润滑油，在完成润滑使命后，经过合理的渗漏，白白地丢掉，员工们十分心痛，他们自动找来一个小水桶，每日都从地漏中的污水中回收漂浮在上面的润滑油，并将回收回来的润滑油过滤后，与新润滑油掺和后再使用，每月节约润滑油540公斤。

岗是站的耗电首户，又是节电降耗的重点岗位，在节电上下功夫，成了当务之急。要是能在保证正常干压17.5mpa□注水量35m³/h的情况下停开一台泵，这样一年下来可不是笔小数！岗长贾继岭与员工研究、摸索，并请示站领导取得采油井区的大力支持，采取间歇启泵、集中注水的方法，一个月可节电10万度。同时，他们申请电工班的援助，将注水岗注供泵闲置多年且从来没有使用过的变频器进行了修复使用，该项措施实施后日节电400kw.h□

重视团队的力量，在人员管理上，注水岗更多地体现以人为本的思想，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，营造温馨环境。师带徒、徒帮师，言传身教，使全岗素质上水平。作为岗长有责任带领大家学习钻研技术；作为技术高手有义务培养技术骨干。出于这样的认识，岗长和技术高手在班站管理中、在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。他们带领岗上职工长期坚持搞素质教育和技术小比武活动，教育职工增强责任心，刻苦钻研技术。“只有熟练自己的业务，干起活来

才能得心应手！”成了全岗职工的共识。

岗还从落实各项规章制度抓起，用制度规范岗位员工的言行。年初，为了更好地完善交接班制度，岗在原有基础上进行创新。改以往在岗位上交接为面对面交接，每天由岗长、交班工人与接班工人一起到现场面对面交接各种运行参数和设备运行情况，把生产存在的问题当面交接清楚，以便接班人员和岗长能够及时掌握生产情况，重点问题，重点监护。有效避免了事故隐患，确保了安全生产。

一直以来，岗员工通过不断努力，出色的完成了厂及站下达的各项生产经营指标，全面提升了基础管理水平，受到了领导和员工的一致好评。

绿化先进班组事迹材料篇六

**运行一班共有员工三人，在工作中团结一心，能够认真积极主动完成上级下达的各项生产任务；能够刻苦专研学习生产操作技术知识；能够在完成日常工作的同时积极主动开动脑筋，提出了很多很好的建议和革新方案，产生了非常好的效果。

运行一班是最让领导“放心”的班组。班长老王同志自来到南天化工厂工作起，就给大家留下了踏实能干的好印象，在他的带领下，班组人员团结一心，能够积极主动完成各项任务。春天来了，不用安排，他们自己趁着工作空隙，清除分担区里的杂草，擦拭班组承包的玻璃。上级安排平整站内土地，他们不仅把土地平整的有棱有角，还把土里的碎石瓦块也清理的干干净净。老王同志看到站内很多地方裸露着土地，就找来花籽种，从此以后，每到夏季，**内外就开满了鲜花。冬天，只要下雪，一处理完生产问题后，就主动清理装置区和消防通道上的积雪，不叫苦不叫累，不计较干多干少，直到清理干净。检修时清理循环水池，四米深水池底部有半米多厚的污泥，散发着阵阵的腥臭味，大家都不愿意下去清理。

班长老王和班员陆金龙二话不说，带头下到了池底，清理污泥。在他们的带领下，清理任务顺利完成。

运行一班在生产中还让大家“安心”。**生产过程伴随着高温高压和易燃易爆物质，稍有疏忽就有可能酿成重大事故。班组一直把安全生产放在首位，自觉性强，积极性高，能够主动去处理生产中的各项问题。每天接班后，班长首先将当天生产中要注意的问题告诉员工，提醒大家注意安全，然后把各个设备运转情况仔细检查一遍：参数正不正常，润滑油是否缺少，设备是否有油污灰尘，是否有跑冒滴漏现象等，做到生产心中有数。生产中发现有问题及时处理，处理不了马上汇报，工作中绝对不马虎。有一次接班时，班员发现有疑似天然气的味道，可是可燃气体报警器却显示正常。大家觉得对待安全问题一定要细心仔细，要确保万无一失，有气味就说明有泄漏，一定要把泄露点找出来。于是班组齐动员，在天然气压缩机周围一个阀门一个法兰的检查。最后，终于发现，由于天然气压缩机震动过大，其进出口联通管线的软连接出现了裂纹。发现了问题，他们及时汇报领导停机维修，避免了一次重大事故的发生。

运行一班心系单位，为生产“操心”，提出了不少改造革新的好点子。夏季气温高，循环水温度升高至 25°C 。此时换热器使用循环水换热效果不理想，被冷却的气体温度出口温度达到 40°C 以上。这直接影响冷却效果，导致产量下降。看到气量充足产量却上不去，他们看在眼里急在心头。班长老王时常带领大家开动脑筋思考这一问题。**夏季利用地下水作为冷却水给制冷机换热。他们发现制冷机冷却水出口管线在侧上方经过，水温在 10°C 左右，水压在 0.2mpa 以上，如果利用这 10°C 左右地下水给换热，可以达到很好的换热效果。改造要在制冷机冷却水出口管线上增加阀门截断，将阀门两端分别与循环水进出口管线相连接，只需要三个阀门和不到 5m 的管线，成本很小。为了详细说明情况，他们还画出了改造流程图。这一意见顺利被上级采纳。改造后，直接用从制冷机出来 10°C 左右的地下水给中的气体换热降温。当冬季生产

循环水温度较低时，可以停用地下水，继续改用循环水。根据实际使用效果来看，改用地下水后换热器气相出口温度可以达到20℃，日产量平均增加1吨以上，一年产生的经济效益就有60万元。

运行一班还注重提高自身的业务技能，学习“精心”。班组积极参加单位组织的学习培训活动。为了提高操作技能，他们将技能培训的内容打印在纸上，随身携带，有空闲时间就看上两眼，在技能考核时，取得了优异的成绩。为了加强“三基”工作，规范资料报表的填写，大家还加强了仿宋字的练习。在厂里举行的仿宋字大赛上，主操小张取得了第二名的好成绩。

绿化先进班组事迹材料篇七

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断

链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

绿化先进班组事迹材料篇八

男，今年51岁，大家都爱称他叫老胡，是一名企业下岗工人来到环卫所从事一线清扫工作的临时工，至今整十年多了。

刚下岗的他曾经在建筑工地做过、洗车行业也干过、家政服务也干过，但都因为这样或那样的原因没干多久，他爱人是单位的正式职工，想到单位正缺清扫工人，何不干脆就让他扫一段路，刚开始老胡还顶不情愿的，觉得一个大男人在大街上扫地，不但成天与垃圾打交道又脏又臭，而且天天要起早摸黑，工资待遇又低，碰到熟人总是低人一等，但他爱人却安慰说，我在扫马路几十年有什么丢人下等，哪样工作都要有人做，只要自己看得起自己，又不是去偷去抢，能做好才是本事。爱人一些简单朴素的话让老胡觉得有道理，于是才下定决心在环卫所干到现在，而且工作起来很认真。

他清扫的路段干净彻底备受店老板他们的称赞，平日里上班别人按时上、下班，他就习惯于没事整天泡在路上，办公室组织上街检查时看到其它路段的人都已经下班了，唯有他还在自己的清扫的路段上保洁，禁不住也会说，老胡，怎么还没不下班？他总是笑呵呵地回答：反正回到家里也没有什么事，把街扫干净些心里更踏实。因此，他扫哪段路都是免检“产品”，久而久之，让大家把老胡这个人也成了放心“产品”，天生老实本分，勤俭朴素的性格铸就了他干了这一行就一定会干好，不会当面一套背后一套。

20**年县城第一座垂直式垃圾压缩中转站做成之后，需要培训一位专职操作管理员，所里第一人选就是老胡这个人，再合适不止了，但由于中转站每天中转的垃圾吞吐量，运转了几天后才发现没有两个人轮流上班是吃不消的，短时间内

又难以物色到合适的人，只有靠他一人顶着，垃圾实在多时，中午和晚上的饭都是他爱人送到在中转站吃，晚上通常都要干到十点多钟才能下得了班，第二天一大早又得赶到中转站上班，但老胡他自己却从来不会说什么，也没有向领导提任何条件，因为他理解所里的难处，就这样一直坚持物色到了人之后，按理可以轻松许多了，可新来的人还需要带出师来才行，老胡还是要天天早起晚归手把手地教会他的第一任徒弟，等到完全可以独立操作了他才放心。

老胡在工作上任劳任怨、爱岗敬业，他还有一种爱护财产的良好性格，中转站看似简单，实际操作就不是那么回事，全套设备都是液压电脑控制系统，稍有不慎就会出现程序错乱而无法工作，因此，每当他压缩好垃圾后，他都要认认真真地检查一番，从来不会马虎了事，只要发现有一丝异常情况，他就会尽早排除解决。中转站运行了一年多的时间，在他手上从来没有出现差错而影响工作，有一次在徒弟手上发现过错乱，他立即采取应急手动液压的办法首先确保白天正常的垃圾压缩，等到晚上下班之后，他一人不慌不忙地细心检查设备中每一道可能出现的问题，等到彻底排查恢复后，已经是零晨三点多了。事过之后还是他爱人说出来的，所以在局领导眼里也好，所领导眼里也好，对他的工作确实没有二话可说，因为一个单位难得有这样的人，难得有这样品格，环卫工作就是需要有这样踏踏实实的人。

老胡就象成千上万个环卫工人一样，既然选择了环卫这个行业，就完全认真地去充当好这个角色，虽然成天与垃圾打交道，干不出什么惊天动地、轰轰烈烈的大事，但却有一颗美丽的心灵，时时刻刻想着怎么样才能把自己的本职工作做的更好，把城市的环境卫生搞得更好，这就是当代“城市美容师”的中国梦。

绿化先进班组事迹材料篇九

广州线路沿途经过武昌、长沙、广州这几个经济发达城市，

旅客们的思想意识活跃，各种物质诱惑较多。班组通过对职工加强路风警示教育，引导职工路风红线碰不得思想。广州地区盛产水果，在捎、买、带问题上，班组下大力气进行整治，严格广州待勤期间零星假请假手续，特别是加大对餐车、乘警、检车人员的管理力度，对购买物品进行详细登记，发现超量购买时对超出部分全部予以没收。在班组中全面杜绝以票谋私、乱收费乱加价、违规捎、买、带问题的发生，实现了全年无路风事故。

以上是我班组路风先进事迹材料，如有不当之处，请领导批评、指正。

绿化先进班组事迹材料篇十

电力设备是电网安全、可靠运行的物质基础，搞好电力设备检修，提高检修质量，是设备全过程管理的一个重要环节，是提高电网稳定系数，充分发挥设备潜力的重要措施。检修质量的好坏，直接关系到千家万户的幸福，是维护社会稳定，推进经济发展的重要因素。检修二班自建立以来，始终坚持“一手抓安全生产，一手抓检修质量，两手抓两手都要硬”的方针，采取了一系列的措施，强化安全意识、改进检修质量。在所领导的高度重视和支持下，在全班人员的共同努力和各兄弟班组的积极配合下，检修二班较好地完成了各项工作任务和目标。与此同时，我班的安全管理、现场文明施工和标准化作业水平也得到了明显的提高，班组员工的安全意识、环保意识也得到了进一步加强。

在此期间，我班重点抓了以下两个方面的工作：

一、安全方面

认真贯彻落实国家电网公司和省公司有关安全工作文件精神，认真贯彻落实局、所关于安全生产工作的具体要求，加大对班组员工的安全培训工作，提高员工安全意识。

加强安全防护措施，严格执行工作票制度，杜绝施工“三违”现象的发生。在工作前，首先进行开工会安全技术交底，强调此项工作中的隐患及防范措施，使每一名员工都有安全意识。在工作中，强调工作负责人的安全责任，时刻提醒员工注意安全。在工作结束后，对此项工作中仍然存在的安全隐患和事故候征进行总结，提出整改方案。

检修二班按照要求设立了专门的安全员负责全面的安全工作。完善了本队各项安全管理制度，并做到了安全劳动保护用具登记。同时，紧抓安全管理和教育，夯实安全基础工作，抓好开工会安全技术交底和班组的日常安全管理，并且在作业现场纠违章挖隐患，深入开展反“三违”、查隐患治理活动，提高安全工作水平，使班组每一个人对安全生产都高度重视，形成“人人管安全，事事保安全”的良好氛围。

二、检修质量方面

检修二班高度重视检修质量的管理，实现了从检修开始前的前期准备阶段到检修结束过后的设备移交阶段的全程监控。

首先，在每次检修的前期准备阶段，作好，根据检修总工期，抓住检修的主要矛盾、关键工序、关键路线，确定各项时间参数，科学地组织施工，使检修工作始终在计划的指导下按最佳方案进行，向关键工序要时间，向非关键工序要资源，在计划工期内全面完成计划检修项目的同时，追求工期短、效率高、费用低，大大提高经济效益。

同时，通过检修质量控制策划，使作业人员可充分认识到自己的作业时间，在什么时间应该完成哪些检修项目，在什么时间可以进行设备试验等，提高了检修人员的全局观念和责任感，克服本位主义，还可以克服编制检修计划工作中的主观盲目性和施工中主次不分明，而影响整个工期的弊端。有利于防止检修工作前紧后松或前松后紧，以至因抢工期而忽视检修质量，给企业带来不必要的经济损失。

步骤和质量控制措施等技术文件和标准化作业卡，明确了必要的质量标准和工作标准。

其中包括：

- 1、检修时拆、查、修、装、试各道工序质量控制点。
- 2、施工技术组织措施、安全措施。
- 3、质量控制的程序措施和组织工序。
- 4、检修标准化作业指导书，检修工艺规程、质量标准等。
- 5、健全真实的技术记录。
- 6、落实检修经济责任制，将检修质量与其经济利益挂钩，定人、定方法、定标准、定进度，确保修后的设备在规定的期限内无临修。同时做到，有奖有罚，激励检修人员的责任感。
- 7、落实检修的备品、备件、材料的进货验收制度，确保可靠来保障检修的质量。
- 8、针对检修工作中的实际情况，及时调整检修计划，落实处理措施、制定补充措施。

为了确保检修质量，在检修的过程中，作好下列事项：

- 1、解体、组装不丢项漏项，对各部零部件要仔细清扫检查。
- 2、认真发挥技术监督和技术诊断作用，发现问题决不放过。
- 3、根据检修标准及时判断设备缺陷程度，对频发缺陷要根治解决。
- 4、检修设备要尽快解体，为消除缺陷、改造、更新赢得充足

的时间。

5、作好工具、仪表、零部件的管理，并要制度化。严防工具、机件或其它物体被遗留在检修的设备内部。

6、要严格抓好，特殊工序的质量监控工作。在遇有重大的工作时，必需要有保障质量的安全措施和技术措施。

7、做到文明施工。

在验收阶段，检修二班自查时，一直坚持质量标准，认真负责地作好验收工作，把好质量关。验收结束后，在最短的时间里建立健全检修记录、试验报告、设备移动记录、设备改造记录、验收记录、设备缺陷的处理记录等，完善相关资料。

在班组成员的检修质量控制方面，检修二班坚持以人为本的管理方针。规范每个工作班成员的思路与行为，使每个人树立、落实个人检修质量管理意识，把个人检修工作质量管理作为班组检修质量的根本来抓。结合日常工作中出现的问题，从质量形式、质量信息、质量标准等方面提高检修质量管理知识和增强检修质量意识。根据班组检修工作的需要以灵活多样的形式开展技术学习，充分发挥班组成员之间的互帮互学作用，以老带新，以新促老，进行技术基础教育和检修技能的训练，有效的提高个人检修技术水平。

在工作中，主要做好以下几个方面：

2、检修质量维持：工作中严格执行检修工艺；

3、检修质量改进：检修过程中主动发现可以改进的问题，并积极组织或建议实施；

4、检修质量的评定：对自己每次工作做出评价，积累经验教训，为质量

改进打下基础。

****年即将过去，****年在我们的企盼和欢呼声中悄悄走来，回首****，这是检修二班收获斐然的一年，在这一年里，检修二班在全班员工的共同努力下稳定、顺利、圆满的完成了年度工作目标，相信在新的一年里，检修二班在安全生产和检修质量上一定能够不断进取，再创辉煌。