

2023年公共管理学的论文(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公共管理学的论文篇一

“咱们工人有力量”，曾点亮了一个时代。那个时代，“铁人”王进喜、老英雄孟泰等工人楷模曾是人们心目中的英雄人物；那个时代，作为一名工人，他们的内心是那么骄傲和自豪，归属感油然而生。然而，现实生活中，作为工人的自豪感和归属感早已荡然无存，社会上也缺乏对工人职业的认同，新时代年轻工人的工作环境恶劣，生活毫无乐趣，他们频繁跳槽，像浮萍般无所归依……如今的工人需要重新找回曾经的自信，如今的中国需要发挥新时代的工人力量，运用新时代工人力量这一支巨大的杠杆促进中国经济的发展与腾飞。

发挥新时代的工人力量，获得社会认同是基础。当下，工人的称号并不受人尊敬，而工厂的工作也并非求职者的首选，归根结底在于工人未获得社会的认同和尊重，产生了低贱的心理状态。事实上工作本身并没有贵贱之分，人人平等，只要是合法、合规、自身努力所得都应该得到认可和尊重。因此我们应该在全社会树立财富来自创造奋斗、来自工人的价值观，新时代的工人也应该增强自身的认同感，这需要政府、社会给予他们更多的社会保障，给予较高的社会待遇，也需加大宣传力度，使工人这个职业真正获得社会的认同。

发挥新时代的工人力量，发展职业教育是重点。职业技术教育是培养人才的摇篮，是企业发展的保障，是社会前行的动力。新时代的工人学历过低，体现的是个人能力的缺乏，更

是个人技能的缺位，从而也会动摇到企业的发展。德国的职业教育制度和培训体系值得我们学习和借鉴，只有发展好职业技术教育，才能真正培养出高技术水平的工人，这就需要政府出资，加大对职业教育的投入，需要企业设置更多的实验基地，需要刚步入社会的独生子女具有进取上进的意识，这样，新时代的工人力量才有无尽的动力。

发挥新时代的工人力量，鼓励工人创新是关键。李克强总理曾为双创站台，中央以及地方政府也在不断的出台制定相关政策鼓励创新创业的发展。这其中企业的创新尤为关键，而职工作为企业力量之基、活力之源，激发工人的积极性和创造力，则显得十分重要，宝钢集团正是鼓励蓝领不断创新，最终涌现出了孔利明、卢江海等优秀创新人才，不仅让宝钢集团的利润呈现几何级数的增长，此外还使得工人的发明不断、点子不断、合理化建议越来越多。由此可见，大众的创新才能更好的推动企业的发展，实现企业的稳健长远运行。

当下正处于互联网时代，更是信息化时代，新时代的工人正发挥着无穷尽的价值，只有以营造社会氛围提升工人地位为前提，以发展职业教育水平提升工人技能为着力点，更需要以不断的鼓励工人创新为抓手，久久为功，多方多力，方能更好促进企业的转型升级，实现经济发展的腾飞。

申论范文欣赏：扎根基层 激扬青春

申论范文欣赏：以实为先 成其有为

申论范文欣赏：提升国民健康素质

申论范文欣赏：以民为本 利国利民

申论范文欣赏：从零开始 破旧立新

公共管理学的论文篇二

中华文明源远流长，精神九鼎传承不绝，但为何传统文化难以“飞入寻常百姓家”？为何基层文化工作面临诸多困境？究其根源在于没有认识到内容创新、管理创新、形式创新的重要性，而这也正是基层文化供给侧改革的要求。通过内容创新、管理创新、形式创新，才能激发群众参与文化的热情。

内容创新是关键。乡村都在发扬传统文化，但内容大致相同，且质量不高。有的村落扮演者“我跟随”的角色，有的村落发扬的是粗俗文化，而非传统文化的精华。内容雷同、低质，损害了群众的参与热情，而紧扣当地特色文化资源、内容创新才是破解之道。内容创新，需要有“泥土气息”，需要接地气，文化内容是发生在群众身边的事，可以看得见、摸得到。内容设计方面追求精细化，要彰显地方特色，避免出现同质化；也要积极宣传充满正能量的文化，特别是和睦家庭、邻里，对构建公序良俗利好的都要成为宣传的重点。

管理创新是重点。如果政府转变服务思路，创新文化管理方式，由代群众“点菜”为群众自己“点菜”，政府当好人民群众的“店小二”，能够激发群众的参与热情。要做到管理创新，一方面需要运用互联网大数据分析各类文化活动的痕迹，精准投放群众需要的文化信息，另一方面将基层义务电影放映员纳入志愿服务工作体系，让好人继续发挥余热，如此才能以管理创新推进基层文化建设的加速。

形式创新是依托。传统基层文化活动是一群演员下基层，唱一唱民歌、跳一跳民族舞蹈，村委会极力宣传，让群众都去参加“凑人数”，群众多是“要我去”而不是“我要去”。这种文化传播形式缺乏新意，自然难以激发群众热情。如农村开设了农家书屋，但是农家书屋面临书本内容陈旧、电脑连不上网的困境。倍感忧虑的同时，却也欣喜的看到，部分地区通过“农家书屋+互联网”、基层文化服务数字化项目建设的形式创新，畅通了文化传播的通道，也畅通了群众文化

参与的通道，激发了群众参与文化的激情。

基层文化环境已经发生了深刻变化，推进基层文化供给侧改革，需要从内容创新、管理创新、形式创新三方面发力，这样基层文化才能进入百姓生活，文化的种子才能播入精神的土壤，群众才能对脚下的土地无比眷恋、对生长于斯的文化无比自信，才有民淳俗厚的新风尚、才有源远流长的新文化。

申论范文欣赏：落实河长制，关键靠制度

申论范文欣赏：不必着急给“反向春运”下定论

申论范文欣赏：树立科学教学观念 培育创新社会人才

申论范文欣赏：教训“霸座”获刑，私刑不能僭越公权

公共管理学的论文篇三

标、实现公共利益的方案、准则和行动计划。

2. 公共政策的功能：1、导向功能 2、调控功能 3、分配功能 4、发展功能

3. 公共政策的类型：纵向划分：1. 元政策2. 基本政策3. 具体政策横向划分1. 政治政策2.

经济政策3. 社会政策4. 文化政策

响、相互作用。公共政策的运行正是以公共政策系统为基础的。

5. 如何认识公共政策价值：管理价值文明价值理性价值

于协调公共政策利益关系

7. 现行政策体现了哪些价值偏见：正义效率平等民主秩序发展利益

了公共政策面临的一切外部条件；第二，公共政策环境对于公共政策的制定过程具有十分重大的影响，它决定了公共政策的必要性及公共政策执行的效果；第三，公共政策环境与公共政策之间不断进行各种资源和信息的交流，构成一个循环的系统。

2. 公共政策必须适应政策环境3. 政策环境的改变是公共政策变革的压力和动力4. 公共政策对于政策环境具有能动的反作用。

10. 政策环境的特征：复杂性多元性特殊性可变性

某种稳定程度的社会关系形态，以促成政策问题或方案的形成或发展。

12. 公共决策体制：是决策权力分配的制度和决策程序、规则、方式等的总称。

明显3. 决策系统与信息系统明显的结合4. “人”与“机”明显的结合5. 高度分工与高度综合的有机整体逐渐形成。

15. 公共决策规则：1. 投票规则2. 听证制度3. 专家咨询制度与脑库

经验决策到科学决策的根本性改变3、政策科学理论研究滞后于决策实践4. 政策研究人员整体素质不高。

分性，与公共利益密切相关的那些公共性社会问题。

18. 公共问题的特征：1、具有广泛的影响力2、具有影响的

非排他性和不可分性。

发展

规划、研究的议事程序中，以决定政府是否需要对其采取行动、何时采取行动、采取什么行动的政策过程。

有关部门提出政策诉求，要求采取措施或制定政策加以解决的议程阶段。

公共管理学的论文篇四

国外林业产权研究更多地集中在对森林资源所有制的研究及评价上。所有制是要解决森林资源产权的主体问题，回答谁将拥有对森林资源的实际控制能力。 以下就是。

讨论所有制问题的目的在于研究不同所有制形式的利弊，寻求最佳的制度安排。各国对所有制形式的划分一般可分为以下三种形式：私人产权、国家产权、共同产权、。

西方学者总体上对私人产权持肯定和鼓励的态度。根据完全竞争理论，私人产权是社会福利最大化的必要和充分条件。由于生产要素的私人所有，所有者不受任何干扰和限制，他可以任意处置其资产，受利益机制驱动，所有者总是将资源用于最高、最有价值的用途，从而对社会利益做出最大贡献。但也有个别人对林业这个特定领域的私人产权安排的效率产生异议。Bromley 专门撰文指出，在私人产权形式下，存在着能否保障足够的公共物品和无价格产品供应问题；此外，林业投资的长期性对私人投资也缺乏足够的吸引力，私人在造林、护林方面的积极性不足，存在利用过度和投资不足倾向。

专家们对共同产权制度也褒贬不一。共同产权悲剧理论、乡村林地谬误理论认为，集体劳动有着致命的缺陷，由于缺乏

有效的监督与绩效衡量，在共同产权安排下的成员有偷闲、搭便车的倾向。同时，在这种产权形式下的森林不可避免地会退化，会遭到破坏。解决的办法是向私人产权形式转移。但赞成共同产权安排的学者认为，共同产权可将资源作为一个整体来经营，以消除为数众多的个人经营战略带来的不利影响；可形成集体力量与外界对抗，排除团体以外他人的干扰等等。

总之，西方产权理论对森林资源的国有化和集中统一控制多持怀疑和批评态度。普遍认为，作为国家代理机构的政府部门并不受利润最大化激励机制驱动，计划并不根据收益状况来制定，因而不会追求从资源中创造最大价值，往往忽略资源发展的投资机会；大量的森林资源国有化常常超出政府实施有效管理的能力，导致资源配置效率低下。

现实中并不存在一种能尽善尽美地解决所有问题的产权制度安排，那种认为只有某种产权制度是最理想状态的看法正在被抛弃。Peter认为，现实只能是包括一切产权形式的共存或混合状态。

目前，各国实行森林资源多种所有制，而且林权稳定，私有林所占比重大都在50%以上。德国规定，国家建设占用私有林，从国有林划给林份质量相近的同等面积的国有林，或作价补偿。日本为鼓励私人造林，其造林、育林费用由国家补助70%，地方政府补助20%，森林法明确规定法律保障法定的私有林木所有权不受侵犯。其他国家也都对类似情况有相同或相似的规定。

随着实践的不断深入，人们日益认识到所有权的稳定与转换是影响森林资源有效保护与可持续发展的一个关键性内在因素。20世纪80年代以来，一些主要林业国家开始重新考虑改革森林所有权政策。Andy White等对占世界森林总面积93%的主要林业国家的森林所有权进行了回顾后指出：越来越多的迹象表明，森林的管理和保护是与权属安全和获取森林经济

潜力的收益权紧密相连的，政府今后将逐步把经营公有林的责任和权利下放给当地社区。

联合国粮农组织最新的《世界森林状况(2017)》对森林公共管理的权利下放问题进行了专门阐述。截止到目前的情况来看，一些有成效的努力已经加强了当地的参与，提高了当地分享森林收入的比例，从而促使更好地提供森林产品与服务以及提高森林的可持续性。然而，也带来了一些风险与新的问题：(1)部分地方政府缺乏责任心以及机构能力不足可能导致滥用职权；(2)财政资源的紧迫需求可能加快毁林的速度；(3)外部性成本可能落在某个特定区域或社区群体上，而不是落在作为整体的社会上；(4)新法律可能阻碍资源管理的习惯做法和当地模式；(5)决策可能没有有效地传达到地方层面；(6)有些群体特别是弱势群体的利益可能没有得到充分考虑。

公共管理学的论文篇五

各会员单位：

为帮助证券经营机构推进经纪业务转型,交流实践经验,提升综合金融服务能力,中国证券业协会与甘xxx券期货业协会定于xxx6年10月30日联合举办“甘肃辖区证券公司分支机构财富管理与投资者适当性管理培训班”。现将培训班相关事项通知如下：

一、培训对象

甘肃辖区证券经营分支机构负责人

二、培训内容安排

1、北美财富管理特征(含案例分析)

2、中国财富管理与高净值客户现状(含案例分析)

3□kyc了解你的客户之五大基本工具(含情景演练、案例分析)

4、财富管理之七步销售流程(含情景演练、案例分析)

5、投资者适当性管理(含案例分析)

三、培训师资

xxx证券潮州潮枫路营业部总经理xxx先生。

四、培训时间和地点

时间:xxx6年10月30日(1天)

地点:甘肃省兰州市万达文华酒店

五、培训要求

(一)参加培训的学员请提前做好工作,认真学习。

(二)证券行业从业人员参加本次培训6学时将记入中国证券业协会后续职业培训信息库。

六、报名方式

具体报名事宜请咨询甘xxx券期货业协会。

联系人:xxx

中国证券业协会

甘xxx券期货业协会