

最新企业保卫处党支部书记述职报告(大全9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

企业保卫处党支部书记述职报告篇一

尊敬的领导、同志们：

本年度本人被组织聘为五原二中党支部书记兼副校长，主抓党务工作，分管教学工作。一年来本人认真学习上级有关文件精神，深刻领会支部书记的工作职责，认真学习理论知识，加强自身修养，积极工作，较好地履行了自己的职责，为学校的发展作出了应有的贡献，现将我一学年来的思想、工作情况向大家汇报如下。

一、认真学习、提高素质，保持廉洁奉公

作为学校党支部书记，我始终以共产党员的标准要求自己，不断加强自身修养，始终告诫自己，要保持廉洁奉公，无私奉献。坚持手中之权，为学校教育谋划，为职工谋利，为学生服务，为教育事业而奉献，决不把权力看成自己地位的象征，深入到教育教学第一线，亲自代课。经常与教职工交流谈心，虚心听取教职工的意见和建议，努力营造民主宽松的氛围，始终把学校工作放在第一位，及时提出自己的意见和建议。

二、扎实有效地开展各项工作

1、狠抓学校干部队伍的思想建设，提高干部队伍的整体素质。

首先抓干部的理论学习，按照局党委年初的工作要求，结合支部的创先争优和保持共产党员纯洁性活动。一学年中，全体党员干部坚持理论学习，提高了干部的思想水平、理论修养，并且深入开展了批评与自我批评，深刻剖析自己的缺点和错误，达到提高思想觉悟的目的。

2、切实抓好学生思想道德教育工作。作为学校学生思想道德教育的主要领导，我始终按照《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》要求，坚持德育为主，育人先育德的指导思想。认真抓学生思想道德教育工作。积极宣传德育工作的重要性，让广大教职工树立育人先育德的教育理念，加强对德育干部和班主任的培养，将思想工作纳入教师学期末、学年末的整体考核中，作为评优、评模、晋职的重要依据，并且建立起家校共建的教育体系，共同探讨学生的教育方法。

3、抓好党支部的思想建设。结合创先争优和保持共产党员纯洁性活动，主要抓理论学习，提高党员的思想觉悟、服务意识、责任意识和先锋模范意识，抓组织生活，严格组织生活制度，努力使党员理想信念坚定，组织纪律严格。抓岗位作用，一个党员一面旗帜，党员在自己的岗位上要尽心尽职，勤奋工作，要做教育的模范。

4、认真做好分管工作。作为分管教学的副校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想、新观念，掌握教育的动态发展。本年度重点学习国务院有关基础教育的改革文件，并组织全体教师学习“关于基础教育的改革与发展的决定”“课程改革的六大目标”等文章，根据基础教育改革发展的方向，制定本校教学计划，组织本校的教学工作。教学工作以教研为先导，积极进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，开展各项工作。

今年按照市县教育局的要求，多次派多人赴呼市、临河、前

旗以及五原兄弟学校学习高效课堂教学方法，并且在学校召开两次大型研讨会，逐步推开以讲学稿为依托，学生课堂探究展示为内容，及时反馈课堂信息的高效课堂模式，经学校领导班子研究，和我校实际全面整合，以前所未有的力度推行课堂教学改革，虽然只有一年多的时间，在今年的优质课评选中，以充分体现体现了课改精神，效果已初有体现，令人欣喜。

一年来，本人身体力行，不仅带初三毕业班的课，而且深入课堂，听评课达100多节，学校各项工作都取得了一定的成绩，受到老师们和上级主管部门的好评。

三、存在的问题

一年来，虽然做了大量工作，取得了一些成绩，但也清醒地看到存在的问题和不足：一是理论学习深度不够；二是党建工作抓得不够扎实；三和教职工的谈心和沟通不多。

四、今后的努力方向

我今后决心要进一步加强学习，特别是要学习先进的教育理念和现代教育制度，广泛听取教职工意见，努力思考学校改革发展的大事，为学校加快发展贡献自己的力量，进一步解放思想，提高认识认真研究分管工作现状，积极探索学校教育教学工作的新路子，要进一步加强学生的德育教育工作，始终不渝地把德育放在学校工作的首位，不断开创工作新局面，为五原二中的发展，为五原教育事业贡献自己的力量。

企业保卫处党支部书记述职报告篇二

各位领导、同志们：

你们好！

我是xx年8月1日被组织提拔任命为钻井队党支部书记的□xx年6月25日调到钻井队担任党支部书记□x年5月随队整建制从回撤，组建钻井队，我担任党支部书记。

回顾今年的工作，我在上级领导的正确指导和亲切关怀下，在本队干部的大力支持和积极帮助下，在全体职工的密切配合和共同努力下，以确保完成本队各项工作为中心，以全心全意为广大员工服务为宗旨，以加强员工思想教育和员工培训为手段，以全面提高队伍的整体素质、全面保证职工的生活需要、确保我队完成生产任务为出发点，根据上级精神和指示，根据我队的实际情况开展所负责的各项工

现就本人今年所做的具体工作分六个方面，向在坐的各位领导和同志们作如下汇报：

一、围绕一个中心，即钻井生产施工这一中心。

为使我队的党群工作始终在围绕钻井生产施工这一个中心上发挥功效，我和队上其他干部共同商议、共同想方设法，从各方面保证生产施工的顺利进行，我主要是做好后勤保障工作，职工培训工作和思想工作等，解除大家思想上、生活上、精神上的各种包袱，提高员工操作技能和理论水平，为员工加油打气，使大家全身心投入到钻井生产施工之中，为生产顺利进行提供强有力的保证。

二、发挥两个作用：党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

确立党支部的战斗堡垒作用和地位，建立“党员先锋岗”“党员模范岗”，划分党员责任区，在接受群众监督、支部严格考核的基础上，使每个党员明确责任，工作有了动力、有了目标，自我加压，认真完成工作、学习和思想政治任务。真正做到了积极学习使觉悟高于群众，努力工作使业绩高于群众，钻研业务使技能高于群众，形成人人争做优秀

党员的良好风尚、给群众做出了良好的示范和表率作用。

三、理顺三种关系，干群关系，党群关系，党政关系。

通过上级精神、指示和班子学习，使党员干部更加明确了组织和群众的重托和厚望，深知了权力就是责任，领导就是协调，干部就是给给员工服务的。党员干部都能用积极的心态对待工作、对待人生；用感恩的心态对待组织、对待群众。从而全面的促进了干群、党群关系，使干部、党员和群众在生活和工作中，都能打成一片，为队伍的和谐和工作的顺利开展打下了坚实的基础。

党支部和队委会在增强党性的基础上统一思想，党政双方互为依存，互相补台，互相促进，相互制约和监督。在确定生产经营方针、人员调整、制度制订、保障职工主人翁地位等重大问题上，都能做到用党性原则统一思想，统一步调。

无论是党务干部还是行政干部，遇事都能从大局出发，能站在对方的角度上考虑，达到了遇到问题豁然开朗，有了误解及时化解，有了分歧心平气和的商议，党政的关系处理的很融洽。促进了班子的团结，增强了队伍的凝聚力，战斗力和核心竞争力。

四、采取四种方法：问，文，稳，温。

问，就是了解职工的需要和困难，意见和想法，不满、建议以及情绪和心理包袱，及时进行分析和解决。

文，就是进行集中思想教育和个别谈心教育，打开心结，化解矛盾，纠正消极思想，端正工作态度，改变错误观念，消除各种误会。

稳，就是想办法，确保和促进职工队伍的稳定。

温，就是让职工感觉到本队的温暖，我们协调帮助解决员工工作和生活中遇到的困难，像给家庭困难的员工申请补助等，让不少职工感受到意外的惊喜和组织的温暖。

五、夯实五个基础：党、政、工、团、班。

党支部是我队的主心骨，是职工群众的带路人，一举一动，一言一行，都代表着一个基层党组织的形象。

因此，在支部建设上，我始终铭记着自己肩负的责任。把握一个“全”字，那就是全方位地抓好党支部建设，树立全心全意为职工群众服务的思想，把党支部的各项工作全部溶入生产经营工作之中。加强党支部班子建设，发挥党支部战斗堡垒作用，坚持“三会一课”制度，加强党员管理。坚持“双培双提高”，使全体党员都能以良好的自身形象，扎扎实实的工作，感染和带动群众，发挥模范带头作用。今年预备党员转正3人，发展入党积极分子3人，党支部建设得到加强和提高。

在本队领导班子建设上，我坚持班子学习、班子民主生活和民主集中制。注重发挥集体的智慧和力量。把员工的调整、奖金分配、先进的评选等一切涉及生产、劳动分配和职工群众切身利益的事，都做为大事，慎之又慎，集体研究决定。凡事都要事先交流思想，形成统一认识后，再提交职工代表会议上进行讨论。

尊重班子每位成员的意见，群策群力，择善而定，不搞“一言堂”、不跳“独脚舞”，从而激发、调动了每一个班子成员的积极性，依靠集体的力量把各项工作开展起来。另外，还注重加强干部作风建设，让干部做好职工群众的领头羊、排头兵。

钻井队的工会工作密切的关系职工切身利益。所以工会建设及工会工作的开展上，我也非常重视，严格按照上级要求和

有关规定认真开展工会工作，确保了职工代表参与重要决策和重大问题，对职工代表提出的问题，督促队上及时的进行解决和处理，确保员工合法利益的维护。认真开展工会劳动保护监督检查工作，对检查出的问题及时进行整改。队上的重要事情，像考勤、工资、奖金、材料、生活采购和收支情况等方面都在工会组织的监督之下，使员工对队上的各种事情清楚明了，确保工会职能的发挥，确保队伍的稳定。

团支部是党支部的助手，是培养青年员工的学校。我协助团支部成员按照上级组织的要求、结合本队的实际情况积极的开展工作，通过教育引导和开展的一系列活动，陶冶了青年员工的情操，提高了他们的素质，丰富了他们的生活，缓解了他们的情绪，使青年员工进步成长很快，大部分都成为我队发展的人才，一些人还能独挡一面。

班组是企业的最基本单元，更是我队发展的根基，制约着我队的发展前景和发展速度。因此我对班组建设向来重视，我通过职工大会、周会、班组座谈会和个别谈心，引导和鼓励班组长大胆管理，正确管理，既给班组长布置任务，施加压力，又给他们出主意，想办法，教方法，理顺各种关系，解决各种矛盾，协助他们上传下达，管理班组人员、工作、学习和生活，使广大员工都能遵守公司和队上的各项管理制度和要求，确保了各项工作的正常开展。

尤其督促各班组进行人员教育、培训及“五型”班组工作的开展和员工评比工作的落实。使各班组的工作都得到了长足的发展，尤其工程二班由后进班组，成为先进班组。

六、着重六个方面：

党风廉政建设，“三禁一反”和综合治理，员工教育培训，营地管理，队伍管理以及基层建设。

七、落实七项活动：

百日三禁一反，百日安全，迎奥运系列活动，节能降耗活动，安全群众性战争，庆双节活动，事故案例学习。

总结今年来的工作我更感到自己及工作上的不足，深知要适应改革和发展需要，必须不断更新思想观念，加强各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。来年，我会认真履行岗位职责，更加努力地工作争取给领导和同志交一份更满意的答卷。

企业保卫处党支部书记述职报告篇三

各位领导、同志们：

车轮有限公司党支部共有党员 3 名，在上级党委的正确领导下，围绕着深化改革，转变机制，向管理要效益的企业经营机制，努力发挥党组织的政治核心作用，党员的先锋模范作用，引导企业的沿着健康方向发展。

一、引导企业不断提高员工的工资福利待遇，营造良好的劳资关系。

公司党支部积极配合县劳动部门引导企业重视员工的基本社会保障，基本完成了社会保险覆盖面，惠及广大员工切身利益，基本解决了员工生产生活的后顾之忧，特别是充分保障广大一线员工，女性职工的保护和关爱，让员工充分享受公司提供的保障制度。如，根据省政府公告提高地区最低基本工资水平情况，企业党支部第一时间公布信息，并及时向企业提出上调本公司的基本工资要求，为提高员工生活质量以及劳有所得而走出重要一步。

二、发扬党组织力量，不断增强创造力，凝聚力和战斗力。

公司党支部抓住青年员工爱学习的优势，积极展开岗位练兵，举办班组“三比一看”活动，三比是比一比谁班产品质量高、

产量高，比一比谁班的成本低；看一看哪班生产时定置摆放和卫生状况好，每月评比一次，年终进行总评，做为年终上报优秀班组的依据，此项活动大大加强了员工们的工作积极性，每天早来晚走，以“厂兴我荣，厂衰我耻”为工作目标。每年的下半年是车轮生产和销售旺季，在生产期间，党支部全体人员和生产车间的领导们都奋战在生产一线，与员工们一样不分昼夜坚守在生产岗位上。有一次因市场供货急，必须连夜加班生产，当时工人们已经干了一天，为了不耽误工期，党支部要求全体党员干部和工人一起加班。工人们干到凌晨五点，党员干部也跟着干到凌晨五点，员工都服了，说：

“有党员干部一起跟我们干事，我们心里踏实”。俗话说：“群众看党员，党员看班干部”，公司党支部全体党员，个个以身作责，严格要求自己，在员工中真正起到了表率作用。

三、抓好党组织的工作，做职工队伍的坚强后盾

1、加强学习，与时俱进

而更加得心应手的投放工作当中去，而每年干部和员工均有多次接受再教育的培训机会，巩固的提升所有员工认识，培养员工整体素质，为员工今后的发展打下坚实的基础。

2、做好职工队伍的后盾

这是在改善工作生活环境上为员工撑腰。当前企业劳动力成本快速上升，许多公司员工的工作生活环境搞得差，以减轻成本，但是本公司党支部在考虑到目前气温逐年上升，改善员工工作环境迫在眉睫，引导企业采取防暑降温措施，建议对高温车间岗位加装空气幕，员工顿感舒适。在公司党支部努力下，员工工作生活环境一年更比一年好：饮水方面，原每一楼层安装两部开水器供应饮用水，今年又在每个生产线配置桶装水，均可做到冷热共用，基本满足员工饮水问题。就餐方面，在做好日常两餐供应的同时，今年在菜色上多加一道菜，让员工可以有滋有味的用餐，而卫生条件也比去年

有了明显的改善。住宿方面：公司按照员工的需求，在原有的使用设备基础上，计划年底前购置大型滚筒洗衣设备，以及在宿舍外修建多个晾衣架等方面的举措，设身处地的为员工解决生活困扰。

3、引导企业重视员工业余文化生活，缓解员工工作压力。

在企业党支部的引导建议下，公司逐步完善娱乐休闲设施，在行政楼五层建立康乐室，包括健身器材、台球桌、乒乓球桌、羽毛球等体育健身设施，让员工工作之余有一个好的去处，不但解决员工的业余时间，也能让员工有一个强身健体与人交流的机会，特别是去年党支部引导公司组织一场国庆晚会，和今年五月份组织一场关联企业的篮球友谊赛，受到广大的员工的喜爱和热心参与，反应强烈，效果良好。公司领导看到员工工作热情洋溢，对企业党支部的建议很是满意，今年下半年，公司已计划好再组织几场活动，为明年公司建立十周年庆举办系列活动打下基础。

4、积极培养党外积极分子

党支部在工作学习中积极培养党外积极分子，定期进行思想学习和教育，重视吸收在生产一线的工人骨干分子，今年又培养了党外积极分子 2 名，为党的组织补充新鲜血液。

四、扩大沟通桥梁，建立和谐企业

企业党员干部与员工打成一片，重视和员工之间的沟通，通过公司工会组织作为联系的平台，每个月均开展一次员工代表与党员干部和公司领导的交流会，对于员工提出的种种问题，能够及时解决问题的反馈到相关职能部门处理，涉及到公司层面和整体制度方面的经过高层讨论后再作方案执行。公司在公共区域设置员工信箱，为员工向党支部反映问题提供便利，今年也收到了员工的来信，党组织配合相关部门予以解决或回应。

总之，企业在不断的发展中推进，非公企业党支部协同公司壮大中成长自我，党支部在企业管理工作将发挥越来越大的作用，公司也为党支部的生存和发展提供强有力的支持和帮助，让党员干部可以更开心地为公司发展贡献一份力量。

20xx年繁忙紧张的生产经营活动正在进行，我们的党支部又将一如既往的领导全体员工团结合作，齐心协力，继续狠抓产品质量，降低生产成本，在市场经济的大潮中努力拼搏，用我们辛勤的汗水和智慧，创造出良好的社会效益和经济效益，为当前正在进行的“创先争优”活动增光添彩。

企业保卫处党支部书记述职报告篇四

按照有限公司关于中层干部年度考核的有关要求，现在我将自己在20xx年度履行职责情况以及工作、学习和思想状况汇报如下：本人现担任**党支部副书记、工会主席职务。按照班子成员的分工，我主要分管支部日常党务工作、工会工作，同时分管行政、后勤和物业管理。

一、勤奋学习，努力提升自己政治素养和文化素养

二、党务方面所做的主要工作

在公司党委的正确领导下，有公司党办的鼎力指导和我单位支部书记的充分授权和放权，一年来，我能够毫无顾忌地大胆投入工作，在其他支委的共同努力下，**党支部也由一年前的稚嫩新组织成长为各项工作能够正常开展的战斗堡垒。

1、加强支部建设和党员队伍建设，切实发挥支部的战斗堡垒作用。

(1)完善制度。通过一年多的努力，逐步建立和健全了支部的各项制度，进一步捋顺和规范了党支部的日常工作流程，不断完善工作机制，推动工作有效开展。

(2)认真开展“创先争优”活动。要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸显党员的模范形象，做好党员一点带动一片的工作，力求不流于形式，要求取得实效。

(3)、全面落实各项党建工作制度。严格执行党内生活各项要求，切实抓好“三会一课”制度的落实。

(4)因地制宜、因时制宜不失时机地开展党员谈心活动。及时了解党员的思想、工作状况，适时地将发展前景和现实工作进展状况与同志们一起分享，鼓励和引导同志们为企业多作贡献与单位共成长，携手努力一起创造我单位未来的辉煌。

2、强化教育、监督机制，进一步加强作风建设

认真落实党风廉政建设责任制，深入学习贯彻《廉政准则》，按照党内廉政建设的要求和规定，积极宣传，与班子内的其他同志一起，互勉互助，牢固树立廉洁自律的观念和意识，不断增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识。严格执行问责制，保证领导干部廉洁奉公，使整个单位风正源清。

3、组织建设有效进展

支部除了坚持落实“三会一课”制度来保障组织建设外，还特别注意组织发展工作，留心发现表现比较好的职工的状况，能够及时做培养和引导工作，今年以来，有两名年青有一定文化素养的职工参加了入党前培训，有两名职工向党支部递交了《入党申请书》。

4、文明创建工作扎实有效

本人作为我单位文明创建工作的分管领导，特别重视对此项工作的长效落实；除了按年度制定我单位的创建计划和实施方案外，每次公司的会议要求和突击性任务，我都能及时与站

长汇报拿出一致意见后立即落实，在今年的“迎四体会”“企业文化建设”“文明指数测评”活动中，我单位都能扎扎实实地充分做好。

5、组织活动生动活泼

为了提高支部的凝聚力，增进同志们的了解和交流，支部针对我单位比较分散的特点，选择一些有利于寓教于乐的时机，开展生动活泼的党员活动。七月初，针对全市创建宣传的火热时机，我们开展了党员义务清理办公楼公共楼道楼梯陈渍污垢活动，党员和入党积极分子都能够踊跃参加，并借机达到了文明创建宣传的目的；七月下旬，支部又组织开展了“缅怀先辈英烈足迹，继承革命光荣传统”的红色之旅活动；通过活动，同志们增进了了解，加深了感情，鼓舞了干劲，对单位的工作有明显的推动作用。

三、工会工作

(1) 致力激发职工的主人翁意识

“问泉哪得清如许，为有源头活水来”！众所周知，企业如果不能创造价值，实现增值，没有源源不断的财源流进，也就自然会死路一条。那么怎样才能使企业做到“开源节流”呢？其成败的关键就在企业的职工。正如毛泽东同志所说的“路线问题确立之后，事业的成败关键在人”；鉴此，我经常性的利用一切可用之机，引导职工“正思维”，让职工认清与企业的关系是“鱼水相依”关系；激发职工关心企业、呵护企业的自觉性，诱发职工真情做事、诚心爱企业的主人翁责任感。

的调剂；同时，寻得站行政的支持给予救济1000元以缓解其家庭的经济困难，为这位职工能够正常地生活和工作提供了有力的帮助。此外，凡是职工家庭有喜事或丧事，工会均会同单位其他领导亲临其境慰问或吊唁。让职工能够在其亲友面前有面子、有自尊，从而增强职工对单位的爱心。

充分用好和实时宣传公司的职工间互助医保的政策;凡是职工有大病住院的,我们都能够向公司工会报告,符合条件的,为她们申报补助,使职工能够切身感受到公司工会建立的职工互助医保基金的好处,从而带动身边职工真心真意拥护公司的各项政策。

(3) 积极开展文体活动

因业务关系与乐购超市相交甚密。6月份,乐购联络街道和相关单位组织“乐购杯”乒乓球联谊赛,我们在公司工会的支持下,认真组织、细致服务,比赛中取得了骄人的成绩。

(4)在岗位练兵方面,我们在充分领会“微笑服务、温馨交通”活动的深远意义基础上,长效性地狠抓服务质量和文明礼貌工作;结合站党支部开展的“争先创优”活动,努力营造职工中的积极上进的正气。

(5)注意加强与职工的谈心沟通,了解职工呼声,发挥纽带作用我们经常性地因地制宜、因时制宜密切与职工的交流,特别是利用单位食堂吃饭时人员集中的机会,与许多职工畅谈发展思路、公司的发展前景,改制企业的管理属性等等内容,了解职工的思想状况,倾听职工的呼声和建议;并且把共性的信息带到班子会上,为我单位能够“以人为本”抓管理,依据实效定政策提供了有效的民情信息。

(6) 全程参与了某单位遗留的用工不规范问题的处理

我单位所属的某单位多年遗留下来的聘用工问题,随着《劳动合同法》的贯彻日益成熟,其用工风险也日益显现;今年九月份,在公司领导和人力资源部的关怀下,我们采取了逐个规范手续的措施;但由于许多人员在此单位工作的时间较长,规范手续就意味着要他们放弃以前的不规范用工补偿诉求,因此,做起工作来难度十分大;为此,我逐个逐个找他们谈心,分析企业未来的前景,动之以情,晓之以理;通过艰苦的努力,

终于使此项工作得以圆满完成。

四、行政、后勤和物业管理工作

是一个新组合的单位，发展生产是我们班子“急红眼”也要寻机解决的必然的别无选择的大问题，但前方打仗，后勤保障也不能不做，为此，我越职愉快地担起了“内管家”的重任，在李军站长和班子的授权下，一年来我主要从以下几个方面做了一些工作：

1、行政管理工作采取了一些措施，职能科室的工作有条不紊

(1)、细致地划分了职能科室的职责，要求各司其职、各负其责。务求同志们必须用心干事，对工作、对单位、对自己都要负责。

(2)、严格执行公司的《三项制度》，着重抓好上班现场的秩序管理，注重员工精神面貌和工作时的激情状态。

(3)、对科级干部更严格地要求，发挥党员干部的带头作用。

(4)、严以律己，一身作则。不论是在遵守制度方面还是在工作用心方面都要求自己做职工的表率；因为群众的眼睛是雪亮的，己不正何以要求下属。

2、重视物业管理，特别抓紧物业房租收入的到位

是一个没有多少优质资源的经营单位，物业收入是我们收入抗风险的基础；为此，我特别注意对物业收费员的关注和支持，困难是充当她的坚强后盾；同时，我也特别留心对每一个承租户状况的掌握，加强为租赁户搞好服务——确保房租水电费的收取入库；到现在为止，入库房租达160多万元。

五、存在的不足

一年来，自己虽然比较努力地工作，但有些问题还没有达到预期的效果，仍然存在明显的不足：

4、工会的组织建设、制度建设还不到位，职工业余文化生活开展得不够丰富活跃。

以上不足有待于今后的工作中改进和加强。本人20xx年的履职情况汇报于此，敬请领导和同志们批评指教。

企业保卫处党支部书记述职报告篇五

尊敬的各位领导、同志们：

一年来，作为党委工作的牵头人和组织者，我紧紧依靠和团结党政一班人，秉承“做好xx人、办好事”的工作信念，努力谋政、勤政、廉政，全身心投入到打造“安全、发展、活力、和谐”的事业中去。

一年来，在集团公司党委的坚强领导下□xx煤矿党委一班人紧紧围绕“争当xx公司科学发展排头兵，创建全国同类型安全高效矿井”的奋斗目标，取得了良好成效。

今年“七一”前后，矿党委被x煤集团党委和xx公司党委授予创建“四强”党组织先进集体称号，同时，矿党政一班人被xx公司党委评为“四好”领导班子。

前不久，我们创建“省级安全文化示范企业”还顺利通过了xx省、xx市安监局的验收，同时顺利通过省级文明单位复查验收。

截止目前，“三违”和隐患总量分别比去年同期下降了x%和x%□轻伤较去年同期下降了x%□全年发生重伤事故x人次，杜绝了重伤以上事故和二级以上非伤亡事故。

x月份，采煤二队生产原煤x吨，创下xx公司综采队月产原煤新纪录□xx月份，掘进一队又传捷报，完成进尺x米，在刷新xx煤矿综掘纪录的同时，也刷新了xx公司综掘纪录，我们也较好完成了全年生产经营任务。下面，我就矿党委工作一年来的工作情况向同志们进行汇报，敬请大家批评指正。

第一部份主要成绩

一、创新人事管理激发干部队伍活力

今年以来，矿党委积极践行公司“人尽其才，才尽其用”的人才观，大力实施“人才强企”战略，通过进一步完善和推行五条举措，极大地增强了整个干部队伍活力，激发了广大干部干事创业的热情，有力地促进了矿区安全生产、和谐稳定。

一是加大了干部的交流力度。今年x—xx月，矿内管理岗位交流达xx人次；同时，全力服从集团公司的工作部署，主动向上级和兄弟单位输送干部xx人，其中，有x名正矿级领导干部□x名副矿级领导干部□x名副总工程师□x名科级干部□x名管理人员；积极接纳调入矿内副矿级领导干部x人，副总工程师x人。

二是加大了年青干部的培养力度□x-xx月，全矿新提拔副科级及以上管理人员xx名，其中，副总工程师x人，科级干部x人，副科级干部x人。

三是加大基层队干的公选力度。今年以来，通过组织x次全矿性的公选活动，共从基层队踊跃报名参加公选的xx名优秀班组长中公选出x名德才兼备、具备丰富管理经验的班组长分别担任了采煤一队、掘进一队、运输队和加工维修队的副队长。

四是加大了科队级干部年度述职述廉力度。自xx月份以来，矿党委利用周三晚上组织举办了x批次的干部年度年度述职述

廉大会，全矿共有xx名基层队队长、党支部书记和机关部门及划转分离单位主要负责人进行了公开述职述廉，其余副科级干部撰写了书面述职述廉报告，交由分管领导审阅签字后交党委政工部集中在矿办公大楼底楼大厅集中展示，接受职工群众的监督考评。

五是加大干部年度考评力度。近来，矿还认真开展了年度干部考评工作，采取矿领导、部门（单位）负责人、职工代表三个层次分别对全矿管理人员以中层干部、机关及划转分离单位非中层管理人员、基层队队长和党支部书记、副队级管理人员四类进行了*主测评。

考评结果将在矿年末职代会上通报，同时，对考评分数在分以上管理人员进行奖励，并从中遴选出优秀中干、优秀管理人员给予表彰，对综合考核得分一分及以下人员进行诫勉谈话，批评教育，并给予黄牌警告和一定经济处罚。对连续两年考核位居同类倒数一、二名者，给予降职、免职或调离管理岗位。

二、党员主题教育与实践教育活动成效明显

今年，矿党委开展党员主题教育与实践教育活动做了一些探索。

一是在全体党员中推行了党员承诺制。二是结合“创先争优活动”的开展，在基层队领导班子中举行了*主生活会。三是把党员主题教育与实践教育活动作为党员*主评议的重要工作来抓，以此作为衡量基层党支部是否有战斗力、凝聚力、创造力的重要标尺，要求各党支部按照新时期党员的标准严格教育党员、管理党员、激励党员、塑造党员。各基层党支部围绕自身工作实际，有力有序地开展了各种生动活泼的党员主题教育与实践教育活动。

通风队党支部围绕杜绝“一通三防”事故的目标在党员中开展了“讲述事故案例、背诵违章行为”活动。采煤二队党支

部围绕争创xx公司“综合机械化采煤标杆队”的目标，在党员中开展了“比学习、比安全、比出勤、比贡献”的“四比”活动。

机电队党支部积极组织全队多名党员利用“五一”节到张爱萍将军故居开展了爱国主义教育活动，并组织全体党员在鲜红的党旗下重温了入党誓词，进一步激发了党员的爱国主义情怀。物业公司党支部紧紧围绕矿区环境综合治理工作在党员中开展了“我为‘共建美好家园’出一计、献份力、尽职尽责、做表率”活动。

运输队党支部在党员中开展了“和谐家园我尽责，岗位贡献我尽心”的主题实践活动。采煤一队党支部在党员中开展了井下生产现场“手指口述”竞赛活动，极大地带动了广大职工自觉参与“手指口述”的热情，有力地促进了安全生产。

供应党支部在党员中开展了“学习党章、牢记宗旨、当家理财、勤俭节约”活动。四是xx月中旬，我们还开展了“争做‘四优’共产党员”主题教育培训班。

三、宣传思想政治工作扎实推进

一是狠抓新闻宣传工作。截止xx月上旬，全矿共播送广播稿件xx篇，其中，安全稿件多篇。共制作和播放《新闻□xx期x条。《矿工报》用稿xx篇，《电视新闻》用稿xx条，《网页》用稿xx篇，《x煤网页》用稿x篇，全矿有x篇新闻在《xx日报》《工人日报》《矿业报□□xx煤炭报》《生产报》等媒体刊用。其中，报纸《工人日报》有x篇。

二是这些年来，我们一直坚持开展了调研工作。今年有关我矿在党建思想政治工作方面的经验性调研论文还被专业学会收编录入《党的建设与思想政治工作》等大型文献丛书出版，同时，我们继续开展了xx年政研论文征集活动，目前，共收

到论文xx篇，即将开展评选及上报工作。

四、安全文化建设迈上新台阶

一是加大了硬件投入。在xx个基层队职工会议室添置了多媒体。在井口、井下及-架空人车等职工上下班集中的地方，安装了三套听觉系统，让职工在欣赏音乐的同时，定时播放宣传国家的安全生产法律法规及企业的各种规章制度、管理办法。

二是强化学习，着力抓好“三会”，即职工安全学习会、班前会、周一安全分析会上下足工夫。其中，职工安全学习会主要从备齐学习材料，规范学习内容，固定学习时间，规范学习程序，狠抓学习质量，确保学习效果上做工作。

与此同时，我们坚持召开周一安全分析会，推行“安全管理周循环法”，将安全管理细分为“一周”管理，分析和汇总上周安全生产管理动态，了解一周安全制度的执行与落实、事故、反“三违”及隐患排查治理等情况，安排部署下周的安全生产管理重点难点，指出一周安全生产管理的薄弱环节。

此项管理法既使管理层及时准确掌握安全生产状况，又使各基层区队及时反映问题，为基层的安全生产管理提出指导性意见，从而实现“一周”的短期安全管理保证矿井长期的安全生产。

此外，我们还狠抓班前会质量。对基层队班前会的内容和形式进行了规范，要求班前会不但要详细布置工作任务还要讲清当班安全注意事项，不但值班队干要讲，当班班长也要发言，参加班前会的职工必须在班前会记录上签字备查，同时规定当班职工必须在队会议室统一参加班前会，集中进行安全宣誓，每日值班领导必须参加并检查督促班前会，从而提高了班前会质量。

二是齐抓共管，强力推行“三项”活动。即组织职工开展背诵事故案例、讲述违章行为、推行“手指口述”安全确认法。

三是健全制度，着力抓好“两考”，即管理人员安全生产责任制月度考核和基层队安全文化建设月度考核，并将考核结果与管理人员工资挂钩。我们还坚持每月对副队级以上管理人员的安全生产责任制履职考核情况进行公示。

五、党务基础工作有条不紊开展

一年来，矿党委继续十分重视党务基础管理工作。一是根据人员调整后的实际情况，采取自学与互相学习等方式，让党委文书和秘书尽快熟悉和掌握相关办文办会业务流程。

二是及时做好文件和信息编发、上报工作。全年共编发政工信息xx期，学习资料x期，创先争优活动简报x期。上报党务信息调研工作任务完成每季度均居集团公司二级单位之首。

三是加强了保密工作，及时调整了矿保密委员会成员，组织涉密岗位的xx名管理人员开展了《保密法》考试。

六、纪检监察工作稳步推进

一是注重制度建设，制定了《xx煤矿关于加强作风建设的若干规定》，修订完善了《xx煤矿“双廉”责任制考核细则》《xx煤矿安全生产责任制考核办法》《xx煤矿经营管理办法》《xx煤矿合同管理办法》等制度、办法。同时，督促有关部门修订完善了《xx煤矿业务招待费管理办法》《xx煤矿物资比价采购管理办法》《xx煤矿废旧物资管理办法》《xx煤矿经济合同管理办法》等规定，对价格委员成员进行了调整。有效规范了各级管理人员的工作程序和行为。

二是认真落实了“领导干部述职述廉制度”、“收入申报制度”、“领导干部个人重大事项报告制度”、“领导干部任

前廉洁谈话和廉洁承诺制度”、“领导干部诫勉谈话制度”、“领导班子廉洁自律*主生活会制度”等制度。据统计□x-xx月，矿纪委共对拟任科、队级干部进行廉洁鉴定xx人.次，对新提拔干部任前廉洁谈话xx人.次，同时坚持每季度对管人、管钱、管物等重要岗位人员进行一次廉洁谈话。

三是切实推进廉洁风险防范管理工作。矿纪委根据xx公司党委、行政《关于印发通知》要求，认真按照xx煤矿《关于开展廉洁风险防范管理的实施意见》进行廉洁风险防范管理工作。

全矿各部门、各管理岗位和关键操作岗位，对照部门和岗位的工作职责，认真查找廉洁风险点，制定出切实可行的防范措施，廉洁风险防范管理工作正在全矿范围内展开，逐步向纵深发展。

四是认真签订党风廉洁建设责任书□xx年，我们按照上级纪委以及xx公司党委、纪委关于党风廉洁建设的新规定和部署，对责任书及考核细则作了进一步的修订和完善，做到了责任内容明确，责任考核量化标准准确，责任追究规定具有可操作性，切实把“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的要求落到实处□xx年全矿共签订党风廉洁建设责任书份。

五是认真落实“双廉”责任制度□xx年，我们严格按“双廉”责任书的要求，逐月进行考核，考核结果与所在单位月度工资挂钩。今年，对矿属xx个单位x人.次违反“双廉”规定的行为进行了考核和责任追究，共处考核扣款x余元。

六是加强对管理人员的作风督查工作□xx年，我们按照□xx煤矿关于加强作风建设的若干规定》的要求，通过设立意见收集箱、抽查、明查暗访等形式对管理人员工作作风进行了督查□x年，对违反下井管理规定的xx人.次进行了批评教育，对违反劳动纪律等规定的xx人.次进行罚款处理，共处罚款x元。

通过督查，有力地促进了全矿各级管理人员工作作风的转变。

七、群团工作开展得有声有色

一是开展了职业技能竞赛。今年上半年，由矿工会牵头，在采煤司机，瓦检工、绞车司机、井下维修电工、钳工、综掘司机等岗位开展了职工职业技能竞赛活动，共计x余人参加了竞赛，其中绞车司机、掘进工、电工获得了xx公司第一名，被评为xx公司第三届十佳技能人才，综掘司机还代表xx公司参加了x煤集团综掘司机职业技能竞赛。

二是开展小改小革及合理化建议活动。今年x月，矿工会与矿行政联合行文出台了《关于开展小改小革和合理化建议活动的通知》，每半年在全矿范围内征集、评审、表彰一批小改小革成果及合理化建议，有效激发了职工参与小改小革和提合理化建议的积极性。

今年上半年，全矿共征集小改小革成果x项，经过评审，由采煤二队边际荣等人主研的《采区运输上山皮带运输机改装及应用》获得一等奖。

三是在技术含量较高的岗位开展技师评聘工作。今年，在井下维修电工、井下维修钳工等岗位率先建立了技师评聘制度，享受x元/月的技师津贴。电工、钳工还获得了首席技师的评聘资格，享受x元/月的技师津贴。

三是矿工会利用图书阅览室积极开展“职工读书学习竞赛活动”，吸引了广大职工积极响应和参与。今年，职工借阅图书人数达x余人次，阅读报刊人数达x余人次。x月和x月，矿工会分两批次购买新图书x余册，极大地丰富了矿图书室的藏书，同时，还为职工书屋配置了电脑、空调等硬件设施，各基层队以及各居委会设立了小书柜，极大地方便了矿区广大职工家属读书的需要。目前，省总工会已将我矿“职工书屋”推

荐为“全国工会优秀职工书屋示范点”。

四是我们将采煤二队将职工小家建设纳入重要议事日程，并形成了支部重视、行政支持、工会主抓的良好格局，为建设安全之家、*主之家、技能之家、和谐之家做出不懈努力，并取得显著成效，今年x月，该队分工会被中华全国总工会命名为“全国模范职工小家”称号。

五是工作室享誉x煤。今年xx月份的《x简报》第xx期全文刊载了我矿工作室的相关情况，包括工作室简介、科技成就、活动内容、活动方式、工作室成员、相关规章制度进行了详细的介绍，号召x煤系统结合实际认真学习，进一步提升了我矿工作室的知名度。

今年以来，该工作室已完成了主井绞车自动停车装置改进、地面调度站载波机电源改进、架空人车急停拉线改进等多项小改小革成果，带动了我矿技术人才学技术、钻业务的积极性。

八、存在的主要不足

二是职工思想比较活跃，维护稳定工作面临一定的压力，党建思想政治工作的手段还需进一步创新，人性化的思想政治工作还需进一步做细做实。

三是企业文明创建工作还需进一步提升，创建省级安全文化建设示范企业成果的巩固、提升面临进一步的压力。

第二部份自身建设

铜镜可以正衣冠，谏言可以端言行。我以此为淮绳，在工作中坚持了如下原则：一是坚持认真执行*主集中制。特别是重大决策、重大项目、重要人事任免和大额度资金使用等“三重一大”上，严格按照“集体领导、*主集中、个别酝酿、会

议决定”的原则，完善议事规则和决策程序，做到了集体决策。二是坚持从严治党，从严治干，严格执行党的纪律。

今年以来，矿党委通过x月开展党风廉洁宣传教育活动月等形式，组织广大党员干部认真学习了等一系列规章，并在带头执行各项制度的同时，还严格管好身边的同志，要求他们清白做人，廉洁干事。

今年，包括我在内的矿领导班子成员和全矿管理人员没有发生一例违法乱纪现象，在全矿职工群众中树立了良好的形象。

各位领导、同志们，如果说党委工作能够初步取得这样的效果，这既是上级领导和各处室同仁倾力关心、大力支持的结果，也是我们党政一班人精诚团结、励精图治的结果，更是基层各党支部和全体共产党员、全矿干部职工和家属共同努力、大力支持的结果，我本人仅仅是起到了一个牵头人的倡导、组织、协调和平衡作用。

如果说我本人能取得一些进步，既是班子成员倾力关心、支持的结果，更是全矿干部职工大力支持的结果。为此，我真诚地感谢大家对党委工作的理解和支持！我本人真诚地感谢班子成员和全矿干部职工及其家属对我工作的理解和支持！真诚地感谢我的搭档矿长邓对我工作的理解和支持！在此，我给大家深深地鞠上一躬。

第三部分工作不足及需要加强的地方

（一）学习上有一定差距，还有待进一步提高自己的理论素养和政策水平，同时针对煤矿的特殊性和安全生产的重要性，还应进一步加强对采掘等专业知识的学习，以便更好地为矿山安全生产服务。

（二）安全文化建设有待进一步增强合力，职工群众对安全文化建设的积极性和主动性还有待进一步调动，安全文化建

设更需要进一步植根于生产管理的全过程。

（三）精细化管理不够，安全文化建设的重要内容之一就是搞好精细化管理。实事求是的讲，这方面差距较大，主要表现在：认识不到位、措施不到位、考核奖惩不到位。

（四）作为老矿，历史遗留问题多，伤病残职工、困难家庭多，要求组织关照、帮助的多。在构建和谐矿区坚持原则的同时，在政策允许范围内，切实解决实际问题，让他们享受改革发展的成果和持之以恒抓好教育、引导、帮助他们树立自强不息、克服困难的信心和勇气的有关工作都还需进一步加强。

第四部分工作打算

在新的一年里，我将发扬成绩，克服不足，加倍努力，充实自我。我认为明年党委总体上要围绕经济建设这个中心，坚守安全生产不能出大事、稳定工作不能出大事、党风廉政不能出大事的“三个底线”，强化基层、基础、基本功的“三基”建设，具体抓好以下几个方面的工作：

（一）进一步抓好党建工作的信息化、制度化、规范化和精细化。

二是进一步建章立制、查漏补缺，切实抓好制度建设，以精、严、细、实的管理方式推动党建工作制度化、规范化和精细化，做到“日事日毕，日清日结，日结日高”。

三是抓好党建思想政治工作的日常考核，进一步细化考核项目、明确考核部门，加大考核责任追究力度，促进考核规划化、制度化、实效化。

（二）坚持以精细化为抓手，全面推进企业安全文化建设。

古人云：“细节决定成败”。要确保安全就必须走精细化之路。采用“六s管理法”“目录管理法”、“清单梳理法”和“安全检查表法”等，实施精细化，还要强化系统意识，做好相互间的协调和配合。九层之台，起于垒土。

要落实规则，必须有细节的支持，我们只有通过精益求精，注重精细化管理，从现在做起，从每一个细节做起，从每一个操作步骤做起，以精益求精的工作态度，一丝不苟的科学精神，挑战“零缺陷”、实现“零误差”，把小事做细，把细事做透，实现安全管理向规范化转变、向科学型转变、精细化管理转变，全力推进精细化管理落实与创新。

（三）大力提升企业文明创建水平，努力创建省级文明单位。

20xx年，我们紧紧围绕创建省级文明单位的奋斗目标，加大“四个文明”建设的工作力度，在“内强素质，外塑形象”上狠下功夫。

一是加强组织领导，加大创建文明单位工作力度。二是坚持以人为本，切实提高职工队伍整体素质。三是关心职工生活，努力为职工办实事解难题。四是改善工作环境，丰富企业职工业余文化生活。五是加强基础建设，开展主题实践活动。六是深入持久地开展矿区环境综合治理工作。通过创建“省级文明单位”，努力推进矿区“四个文明”建设协调发展，促进企业安全发展、科学发展、和谐发展！我的述职完毕，谢谢大家！

在春节即将到来之际，真诚祝愿各位领导、各位同仁、各位朋友，身体健康、工作顺利、家庭安康！也祝愿我们xx煤矿在集团公司的坚强领导下，明天变得更加美好！

谢谢大家！

企业保卫处党支部书记述职报告篇六

按照市直机关工委要求，我就抓基层党建工作情况进行述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、加强学习型党组织建设。我积极完善机关支部党员理论学习制度，组织机关全体党员干部全面系统地学习了系列讲话和党的xx届三中、四中全会精神等，全年共组织集中学习教育20次、领导干部讲党课6次、专家辅导1次、播放专题片8次、专题研讨2次。通过学习，使机关党员干部的理论素质、政治素养和业务水平进一步提高。

2、加强基层党组织建设。根据我办人事变动的实际情况，对支部委员进行了调整，将党性强、素质高的工程科负责人补选为支部委员，壮大党建力量。严把党员入口关，做好发展党员工作。2016年，将新调入的秘书科负责人培养为入党积极分子，不断增加党组织的新鲜血液。相继制定和完善了“三会一课”制度、民主评议党员等8项党内制度，通过开展监督检查确保党内制度落实到位。

3、开展“基层服务型党组织建设年活动”。在开展“党组织服务日”活动中，先后3次组织干部职工80多人参加机关工委组织的“背街小巷”卫生清理活动。组织开展“党组织联系社区”活动，为金河社区购买了1500余元的锣鼓等文体宣传用品。在开展“在职党员进社区”活动中，组织在职党员全部到所居住的社区报到，根据社区实际需求，认领工作岗位，积极参加社区活动。在开展党内帮扶活动中，组织全办党员干部为鸡冠砬子村20户贫困户捐赠了米、面、油等价值人民币5000元的生活必需品，并送上了慰问金1000元。为商城管理处患病职工鞠永久同志进行爱心捐助5000余元。

二、存在的主要问题及原因

一是思想认识不到位。存在“重业务、轻党建”的思想，基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是党组织服务能力和水平还不高。对健全和完善功能方面抓得不够，部分党员干部缺乏科学决策、组织协调和处理复杂问题的能力，服务群众“最后一公里”问题解决得还不够好。三是在发挥战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用方面还存在差距。对党员的思想政治建设工作重视不够，抓得不实。宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

针对上述问题，认真剖析原因，我感到主要有以下几个方面：一是抓党建的思想自觉和行动自觉不够强。“抓好党建是最大政绩”的正确政绩观树得不牢，在精力分配和工作摆布上抓业务工作多，抓党建工作少。二是对党建工作研究不深入。没有深入细致地研究党建工作，没有认真分析研究新情况、新问题，处理热点、难点问题方法简单，办法不多。三是由于我平时只注重业务工作完成的结果，忽视了对党员干部的思想政治教育工作，从而导致对机关党员干部教育引导不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼，不能很好保持先进性。

三、下步工作思路和主要措施

1、提高认识，创新党建工作的思想观念。我们要深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，加大党建工作力度，着重调整党建工作方法，切实树立“党建第一责任人”意识和抓好党建是最大政绩的政绩观。从严落实好党建工作责任制度，带头搞好调查研究、带头解决问题，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

2、加强干部队伍建设，增强服务能力。必须创新后备干部选拔培养机制，健全基层党务干部动态管理机制和科学考评机制。要以群众满意不满意、愿意不愿意、支持不支持作为检验基层党务干部队伍的基本标准，着力选拔“党性强、能力强、服务意识强”的干部充实到基层党组织领导班子中来，

全面提升党建工作整体水平。

3、加强教育，坚定理想信念。重点抓好党员干部的理想信念和宗旨意识教育，教育引导广大党员干部牢固树立服务意识、大局意识，激励党员干部在各自岗位发挥先锋模范作用。

企业保卫处党支部书记述职报告篇七

尊敬的领导、同志们：

一年来，我在党支部在党委的正确领导下，积极带领广大职工，紧紧围绕年度责任目标，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，较好地完成了工作任务，现把自己一年来的学习及工作情况给大家作一汇报，不当之处请同志们批评指正。

一、加强理论学习，提高自我素养，改进思想作风，踏踏实实工作

一个领导干部，如果没有一定的理论素养，就难以全面深刻的理解党的路线、方针和政策，特别是在今天，面临市场经济大潮的冲击，企业的改制改革不断深入开展，无论每个领导干部，都会遇到一个如何适应新形势的发展需要和如何提高自身建设的问题。

如何干好本职工作，使支部工作既有新意，又有创新和提高，全面完成党务工作责任目标，是摆在我面前的艰苦任务，特别是面对今天日益激烈的市场竞争、人才竞争，我深感压力大、责任更大，说实在话，我心里并没有底，但我深信“人心齐泰山移”这句俗语，只要有一支团结向上的好的领导集体，一支好的党员队伍，全心全意紧紧依靠广大职工，就能胜任和干好这份工作。

为此，支部在班子调整后，把学习理论、提高班子成员理论素养和改进工作作风作为支部建设的首要问题。把塑造良好

的班子整体形象作为我们带领全处职工完成工作任务的重要环节。从实际工作出发，有针对性的学习一些管理知识和供水管道施工知识，从严要求自己，做到干什么、会什么，需要什么、学习什么，从而使自己成为有知识、懂业务、会管理，胜任本职工作的领导干部。三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。随着市场经济的发展，极大的开阔了人们的视野，丰富了人们对各种事物的了解、认识，消弱了传统的地域局限和封闭观念，从而有利的促进了人们的思想解放和观念更新。

为了完成20xx年签订的责任目标，确保科级干部的任用始终充满活力，支部根据上级有关规定，结合本单位的实际，进一步建立和完善了竞争激励机制。按照能者上、平者让、庸者下的原则，加强了对骨干队伍的考核和评议，对工作成绩突出的同志大胆地提拔任用，对不胜任本职工作的进行岗位交流，对在工作中出现问题的公开批评教育。一年来，先后有6人走上科级领导岗位，从而有效地增强了骨干队伍的活力，保证了支部各项工作的顺利开展。

二、处理好角色关系，正确履行职责，大胆支持行政工作

一个领导班子毫无疑问存在职位上的差别，有上下级关系，分工各有侧重，职权也不同，每个人在这个集体中扮演着不同的角色，能否处理好角色关系，是这个集体运转正常的标志。

俗话说的好：“家有千口，主事一人”，作为一个单位也不例外，如果人人都当家，就没法干好事。作为支部书记，我的主要工作是抓好骨干队伍和党员队伍，即两个队伍的建设和管理，做好职工的日常思想政治工作。重点围绕促进生产经营开展活动，安排工作，以提高职工技能，调动职工积极性，解决职工的思想问题和实际困难。因此，不能过分强调自己所担负工作的重要而孤芳自赏。

要站在全处的角度去考虑和处理问题，特别是作为党务干部，首先清楚和摆正在生产经营活动中自己是处于助手、参谋的位置，是副职，要对正职负责，对分配自己分管的工作有处置的权力，要敢于和勇于负责，同时还要有处理好份内工作的责任心和能力，对于正职处理的问题要负责的提供情况，重要问题要及时汇报，以求得主管的支持，对于已形成的意见和决议的事情，要坚决贯彻执行，不得曲解，更不暗渡陈仓。

身教重于言教，在日常工作中，我只把自己看做是普通职工中的一员，要求大家做到的，我首先做到，做好。六月份调到后，我一头就扎在邛山干渠改造工程之中，既抓文明施工，安全管理，又抓工程进度和工程质量，在这项民心工程施工过程中，我与施工队的同志们同甘共苦，很好地完成了任务，受到了上级领导及有关单位的表扬，此项工程既树立了干部形象，又为赢得了声誉。为了更好地树立形象，宣传施工当中的好人好事，我支部先后两次聘请电视台、电台等新闻单位到工地跟踪报导，完成了全年的宣传报导任务。在“规范服务，群众满意”活动中，抓典型，树榜样，弘扬了企业精神，由于支部对这项工作常抓不懈，不论是在大型市政配套工程，还是用户报装，一户一表都市村庄改造，每个施工人员都抱着对负责的精神，以文明安全生产为前提，质量第一为己任，打造着第二工程处的品牌。

三、存在的不足

- 1、施工管理经验有待进一步学习和提高，工作的方式、方法有时过于简单，有急躁情绪，抓落实还不够到位。
- 2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。
- 3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

随着新年的来临，我将针对工作中存在的问题，做如下打算：

- 1、组织党员骨干进一步加强学习，统一思想，提高认识，跟上公司深化改革的步伐，完善各项规章制度，抓好骨干的培养，推行好项目经理制，使责、权、利真正落到实处，保证今年各项目标任务的顺利完成。
- 2、加大对好人好事及先进人物和事迹的宣传力度，使一个党员一面旗，一个先进带一批的指导思想，落实到全年的思想政治工作中去，把学习宣传等工作落到实处。
- 3、成立以书记为首的工作检查、监督小组，科室检查工作，并写出简报，做到好的表扬奖励，差的批评处罚，以形成良好的工作氛围和正常的工作秩序。谢谢大家！

企业保卫处党支部书记述职报告篇八

各位代表下午好：

根据xx的统一安排□20xx年的党政干部述职述廉工作正在进行，借今天职代会的机会，向代表们和同志们汇报一直在20xx年中工作学习情况。

今年年初，公司发现了一些问题，在严肃处理的同时，看到了加强学习、不断提高党员干部职工队伍政治素质的重要性和必要性。因而今年以来党支部进而注重认真抓好党员组织生活、干部中心组学习和职工班组学习。

在组织生活和中心组学习中，能重点安排认真学习《党的重要思想》和□xx□着重就如何深入贯彻党的十九大精神、十九届x中全会精神和要牢固树立起正确的世界观、人生观和价值观等内容进行了学习和讨论。同时还侧重于加强党风廉政建设教育，组织党员反复学习《中国共产党党内监督条例》（试行）和《中国共产党纪律处分条例》，着力提高党员和

干部执行各项廉洁制度和企业规章制度的自觉性。

通过学习，使广大党员干部认识到在任何时候和任何情况下，都必须要保持清醒的头脑和必须具有明辨是非的能力，要始终保持党员干部勤政廉洁的良好形象，为广大职工群众作出表率作用。

同样，由于公司上下共同重视的结果，班组学习已形成为企业的一项重要制度。广大职工都能认真自觉地参加每周一、三上午的晨会学习，晨会学习已成为职工交流思想、互通信息、切磋技艺和学习新知识的有效形式。在20xx年中，班组学习的学习形式和方法有了进一步的提高与改进，学习内容更为贴近职工群众和经营服务第一线。

20xx年，我支部能积极认真贯彻执行《xx市支部建设纲要》。根据“党支部工作记录”中的内容做到了每月有计划，工作有落实。

20xx年支部能围绕公司经济工作重点，结合企业实际，在做好各基础工作方面20xx年党支部认真能抓好“三会一课”制度、民主评议和民主生活会等项制度和及时做好一名预备党员的按期转正工作，特别是在一年一度的党员民主评议中，党支部能做到不走过场，严肃指出个别党员在工作中落后于职工的现象，对党员违反劳动纪律和企业规章制度现象进行批评。

一年来，党支部还能坚持做到积极参与企业的经济工作和改革工作。从去年以来卖场网点缩减和撤离，使我们感到寻找新的经济增长点的迫切和艰难。

为此党支部积极配合公司行政，在积极开拓新的合适经营网点的同时，在了解思想、了解各人家庭生活情况下，因地制宜因人而宜地合理地及时挖掘岗位安置了多名职工，对部分家庭有一定困难下岗职工工资进行了调整。因而在职工中未

产生大的思想波动，情绪都较为稳定。

20xx年7-8月份支部和公司行政一起利用销售淡季组织职工开展了销售目标竞赛活动，因每年3-4月份是我们的销售淡季，利用这一时期开展销售目标竞赛活动，着重在于让职工促销售和关心销售，从制定计划到分段实施，直至最后总结奖励，尽管未达到理想的预期效果，但在竞赛过程中，职工能积极主动地关心自己柜组的经营情况，对目前经营中存在的不利因素能仔细分析，各抒己见，充分发表意见，取得了一定的效果。

20xx年支部并配合行政积极开展一系列促销扩销活动，有效渲染了促销活动的气氛，既节约开支，又让利于消费者。如在今年五一黄金周中，积极与兄弟公司联系借用门前充气拱门，了解dm广告分发情况及反馈情况。

今年以来召开了二次职代会，在职代会上对公司制定的有关企务公开内容逐一进行了公开，包括行政的工作报告，公司章程和职工持股会章程的制定和修改，涉及员工切身利益方案的制定和调整，业务招待费使用情况和“四金”落实情况，党政述职述廉工作以及公司职工董事、监事的选举产生等等。

今年以来企务公开的重点工作是放在干部和职工关心的改革和管理的“热点”问题上，主要开展了以下二项工作：

1) 集体劳动合同的重新商定。

我公司全体员工和经营者的共同努力，几年来，公司在经济上保持了良好的发展态势。行政领导适时地考虑职工的利益分配。决定今年全面提高员工的工资水平。这时恰逢本公司集体劳动合同到期需重新修订。

为了解新的《劳动法和工会法》切实维护广大职工的利益。我们党政工人事一起参加了区总工会、区劳动和社会保障局

合办的劳动工资集体协商培训班。尽管只有一天，但使我们进而认识到集体协商对于依法维护劳动双方的合法权益、建立和谐的劳动关系、保护和调动广大职工的积极性创造性，具有十分重要的意义。

通过培训我们初步掌握了集体协商的内容、程序、原则和方法，在制定集体劳动合同的过程中，用人单位一方和职工一方首先达成共识：感到集体劳动合同不一定要包罗万象，我们的重点应放在大家关注的劳动报酬、工作时间与休息和保险福利等方面特别是对劳动报酬章节要进行重新地协商制定。

经过反复酝酿和在上级工会人事部门的参与和指导下，使我们在员工加班加点工资问题上，在员工病事假期间的工资待遇上，在员工保险福利待遇上均能向职工一方倾斜。在提高员工的工资水平上行政领导挖掘潜力，最大限度地提高了广大员工的收入水平，使上班员工的工资收入均有50%幅度地提高，这充分体现了行政领导对本公司经营充满信心和对广大职工利益的关心和呵护。

这次集体劳动合同不仅在集团形成了示范，同时还被总工会确认为《集体劳动合同》的示范单位，受到了总工会的表扬。

2) 规章制度的修订和奖励分配方案的调整

今年以来，党支部与行政一起对原有执行多年的部分规章制度进行了修改，主要是《员工考勤制度及相关规定》、《企业内部分配办法》和《xx商场奖金分配办法》这三个规章的调整后，可探性很强，使员工能根据自己的具体情况对号入座，遵守企业制度，依照规章做好自己的工作。如奖金分配办法的修改，行政领导经过反复测算，前提是在提高效益的基础上，提高职工的奖金水平，支部能深入了解职工的思想动态，了解各柜组的经营情况及市场变化情况，积极参与奖金分配调整。

通过深入细致的思想工作，既调动了人员的积极性，真正做到了这项涉及每个员工切身利益的工作公开、公正和公平，透明度非常高。

在继续推进凝聚力工程方面，党支部能一如既往地关心在职职工和退休职工，注重解决弱势群体的实际困难。为解决职工的后顾之忧，在行政领导的大力支持下□xx年做好了对200名在职职工住院医疗保险和50名退休工人的住院医疗保险的续保工作，新增了大病医疗保险20名。同时今年对公司200名职工进行了全面的体检。

20xx年，本人能认真执行中纪委、区纪委及集团纪委的有关规定，在一年中自己没有发生个人违纪的情况，个人的重大事项也能按规定及时向集团领导汇报。在平时企业管理中能坚持勤俭办企业原则，做到不铺张浪费和奢侈浪费。认真贯彻执行艰苦奋斗办企业的方针。

在业务交往中，自己能注重自身形象和维持自行车王国的品牌形象，在多年来的业务交往中，从未利用工作方便谋取个人的私利，而是积极维护企业的利益和消费者的合法权益，注重产品的品质、售后服务及诚信，能管住自己的手、嘴、脚，因而在行业中树立了良好的形象，为其他干部和职工树立了榜样。

1) 在抓干部思想教育上不够有力，对干部队伍中思想和生活上出现的一些微妙变化，没有引起足够的重视，缺乏洞察力。

2) □xx商场在执行制度上，在服务水平和诚信服务上，与各级领导和消费者的要求上还有差距。

3) 随着经营门店、销售网点的减少，待岗人员有所增加，虽通过帮困、助学等形式进行关心，但对他们思想上的了解和沟通不够，需要及时加强和改进。

20xx年的工作，将在集团党委的领导下，全心全意依靠广大党员、干部和职工群众，认真开展各项党务工作，使支部工作上一个新的台阶。

抓紧抓好政治理论和业务技能的学习，不断提高党员干部和员工的综合素质，加强党组织的自身建设。特别要以中央确定的党员先进性教育活动为契机，结合主题教育等活动，促使本支部党员的精神面貌焕然一新，切实发挥出不同于一般职工群众的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

深入推行党务公开工作，逐步扩大党务公开的内容和范围，真正使党务公开成为凝聚人心、密切干群关系和促进企业发展的重要抓手。

坚持认真实施凝聚力工程，从思想、生活、工作、学习和发展上关心广大员工，努力解决困难职工的实际问题。抓紧开拓新的合适网点，争取继续安排部分待岗职工上岗。做到在企业发展的基础上增强广大职工的信心，提高他们在两个文明建设。

企业保卫处党支部书记述职报告篇九

各位领导、同志们：

xx公司党支部共有党员3名，在上级党委的正确领导下，围绕着深化改革，转变机制，向管理要效益的企业经营机制，努力发挥党组织的政治核心作用，党员的先锋模范作用，引导企业的沿着健康方向发展。

公司党支部积极配合县劳动部门引导企业重视员工的基本社会保障，基本完成了社会保险覆盖面，惠及广大员工切身利益，基本解决了员工生产生活的后顾之忧，特别是充分保障广大一线员工，女性职工的保护和关爱，让员工充分享受公司提供的保障制度。如，根据省政府公告提高地区最低基本

工资水平情况，企业党支部第一时间公布信息，并及时向企业提出上调本公司的基本工资要求，为提高员工生活质量以及劳有所得而走出重要一步。

公司党支部抓住青年员工爱学习的优势，积极展开岗位练兵，举办班组三比一看活动，三比是比一比谁班产品质量高、产量高，比一比谁班的成本低；看一看哪班生产时定置摆放和卫生状况好，每月评比一次，年终进行总评，做为年终上报优秀班组的依据，此项活动大大加强了员工们的工作积极性，每天早来晚走，以厂兴我荣，厂衰我耻为工作目标。

每年的下半年是车轮生产和销售旺季，在生产期间，党支部全体人员和生产车间的领导们都奋战在生产一线，与员工们一样不分昼夜坚守在生产岗位上。有一次因市场供货急，必须连夜加班生产，当时工人们已经干了一天，为了不耽误工期，党支部要求全体党员干部和工人一起加班。

工人们干到凌晨五点，党员干部也跟着干到凌晨五点，员工都服了，说：有党员干部一起跟我们干事，我们心里踏实。俗话说：群众看党员，党员看班干部，公司党支部全体党员，个个以身作责，严格要求自己，在员工中真正起到了表率作用。

1、加强学习，与时俱进

在开展创先争优活动中，公司党支部按照上级党委的要求，制定实施方案，认真学习科学发展观的精神实质，要求每名党员要按照五个好的具体要求积极创先争优，充分发挥了共产党员的模范作用，用自己的实际行动向人们证明，从自己的工作做起，从一点一滴做起，踏踏实实、勤勤恳恳地做好本职工作，以自己的行动来践行科学发展观。

公司在员工的认知方面，对新进员工上岗前均有一天的培训学习机会，主要课程内容包括公司概况、公司制度、健康安

全、劳动保障、薪资待遇等方面作全面的阐述，让员工充分了解公司。

2、做好职工队伍的后盾

这是在改善工作生活环境上为员工撑腰。当前企业劳动力成本快速上升，许多公司员工的工作生活环境搞得差，以减轻成本，但是本公司党支部在考虑到目前气温逐年上升，改善员工工作环境迫在眉睫，引导企业采取防暑降温措施，建议对高温车间岗位加装空气幕，员工顿感舒适。

在公司党支部努力下，员工工作生活环境一年更比一年好：饮水方面，原每一楼层安装两部开水器供应饮用水，今年又在每个生产线配置桶装水，均可做到冷热共用，基本满足员工饮水问题。

就餐方面，在做好日常两餐供应的同时，今年在菜色上多加一道菜，让员工可以有滋有味的用餐，而卫生条件也比去年有了明显的改善。

住宿方面：公司按照员工的需求，在原有的使用设备基础上，计划年底前购置大型滚筒洗衣设备，以及在宿舍外修建多个晾衣架等方面的举措，设身处地的为员工解决生活困扰。

3、引导企业重视员工业余文化生活，缓解员工工作压力。

在企业党支部的引导建议下，公司逐步完善娱乐休闲设施，在行政楼五层建立康乐室，包括健身器材、台球桌、乒乓球桌、羽毛球等体育健身设施，让员工工作之余有一个好的去处，不但解决员工的业余时间，也能让员工有一个强身健体与人交流的机会，特别是去年党支部引导公司组织一场国庆晚会，和今年五月份组织一场关联企业的篮球友谊赛，受到广大的员工的喜爱和热心参与，反应强烈，效果良好。

公司领导看到员工工作热情洋溢，对企业党支部的建议很是满意，今年下半年，公司已计划好再组织几场活动，为明年公司建立十周年庆举办系列活动打下基础。

4、积极培养党外积极分子

党支部在工作学习中积极培养党外积极分子，定期进行思想学习和教育，重视吸收在生产一线的工人骨干分子，今年又培养了党外积极分子2名，为党的组织补充新鲜血液。

企业党员干部与员工打成一片，重视和员工之间的沟通，通过公司工会组织作为联系的平台，每个月均开展一次员工代表与党员干部和公司领导的交流会，对于员工提出的种种问题，能够及时解决问题的反馈到相关职能部门处理，涉及到公司层面和整体制度方面的经过高层讨论后再作方案执行。

公司在公共区域设置员工信箱，为员工向党支部反映问题提供便利，今年也收到了员工的来信，党组织配合相关部门予以解决或回应。

总之，企业在不断的发展中推进，企业党支部协同公司壮大中成长自我，党支部在企业管理工作将发挥越来越大的作用，公司也为党支部的生存和发展提供强有力的支持和帮助，让党员干部可以更开心地为公司发展贡献一份力量。

20xx年繁忙紧张的生产经营活动正在进行，我们的党支部又将一如既往的领导全体员工团结合作，齐心协力，继续狠抓产品质量，降低生产成本，在市场经济的大潮中努力拼搏，用我们辛勤的汗水和智慧，创造出良好的社会效益和经济效益，为当前正在进行的创先争优活动增光添彩。