

# 2023年个人工资申请报告简洁版 个人工资调整申请报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 个人工资申请报告简洁版篇一

尊敬的公司领导：

你们好！

首先，我有幸进入xx与大家共事，非常感谢公司对我的支持与栽培。算算一晃来公司也有几个月啦，公司的领导、同事及文化更坚定了我选择的xx正确决定，也让我找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。

一直以来我都认为xx这样一个成立时间不长，却能稳步前进的公司一定是我能够相信，能在这里闯出自己一片天的公司，几个月来我在公司各同事和领导的指导下也学习了不少东西，也在一步一步朝着公司“五年名公司，十年名企业”的步伐努力的走下去。

几个月来我摸着石头过河，总算步步接近装饰业的大门，感受也很多。

通过几个月的努力也做出自己一点点成果，不敢说是有多少可观的成绩，但在工作过程上我提出两点，希望公司能够适当提升一点待遇以资鼓励：

第一、装修行业务与其他业务方式似乎没有太大区别，但在

签单主动权上区别较大，因为除了公司背景和业务员本身素质外，60%以上都把握在设计师身上，所以业务员前期在外面风吹雨淋，洽谈合作伙伴，甚至用财力、健康拼出来的业务信息给到设计师手中，一但未签成，我们一样也没有业绩可言。这一点说明了我们没有不努力，也从不松懈。

第二、河源这个特殊的市场环境决定了我们前期竞争的不一定是名声、不一定是质量，但一定是熟人圈有多大。这样在关系网络的组建和维护上必定要有一定的投资。有舍有得，有投资才有回报，我现在通过摸索通常两条腿走路：1、走朋友老乡圈2、走售楼部这条路。但凡是人情世故都或多或少要投资，尤其是后者与陌生人打交道，前期的付出是必不可少的，后期也须要适当维护的。

目前，我自己所有的工资包括家人的部分工资都成了我个人的业务经费，虽说业务员的工资看业绩，但是我个人认为我们认真做事，我们在努力，而且生意也有淡旺季之分。因此我向公司申请以增加底薪的形式当作对我工作的鼓励和认可。

鉴于以上，希望公司领导认真考虑，如提升待遇我将更加全力以赴，不浪费公司的认可和鼓励，如若不做考虑请领导做出指示，我将不会放弃努力，因为坚持，为了更超越！

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 个人工资申请报告简洁版篇二

xx教育局：

根据省委、省政府和省教育厅的指示精神，我校从20xx年9月开始接受藏区“9+3”学生免费职业教育，为了加强对藏区“9+3”学生的管理，提高管理质量。我校从20xx年9月起与保安公司签定了保安服务合同，至20xx年12月底保安公司向我校每年提供23名保安。合同约定每名保安每月经费1350.00元，并免费提供生活。按县委，政府的要求，保安工资纳入财政预算□20xx年财政预算是36万元，学校实际支付约41万元。

20xx年2月24日，保安公司向我校函告由于物价的上涨，公司经营成本不断增加，全国平均工资上调，以及20xx年9月30日县人民政府常务会议精神，在20xx年对所有学校保安服务费在原合同的基础上，城区统一上调为每人每月1500元。要求从20xx年1月起提高23名保安队员的工资，每月增加到1500元。并提供生活补助，（每月120元），否则与学校解除服务合同。为了把藏区“9+3”学生免费教育落到实处，维持学校的正常教育教学，确保学校的安全与稳定，特向教育局申请每年为学校拨付保安服务费45万元。

特此请示

二〇xx年二月二十五日

作者：校办公室

## 个人工资申请报告简洁版篇三

上级领导：

后勤部电气维修班组现有电工四名，因设备设施的不断增加，日常维护工作量的加大，为保障公司各生产经营场所设备设施的正常运转，提高电工的工作积极性，拟从5月份起在原有工资基础上为四名电工提高每月的薪酬待遇。

具体加薪情况如下：杨xx600元李xx500元周xx300元袁x300元

以上为我部门拟定为电工的加薪金额，恳请领导商议决定为谢。

后勤部

20xx年4月9日

## 个人工资申请报告简洁版篇四

近年来，安装公司工程业务量逐年增加，为了尽快地适应公司市场化改革的推进步伐，更科学、有效地提升职工工作积极性、建立更公平的薪酬体系并倾向于项目化管理模式，重点体现多劳多得、按工作量比列分配、同时又稳定职工队伍的原则，现将职工工资方案说明如下。

### 一、制订本方案的基本思路

以提高企业经济效益为中心，将职工收入与企业经济效益相挂钩，在进一步强化项目管理模式的基础上，实行现有工资分配模式。即随着公司工程量的增加和经济效益的提高，按现有工程量计算提成；对计件工资部份，另开具劳务发票进行支付（4.5%的税费），其金额不计入总公司工资总额内，从而节约出总公司的工资总额；同时将基本工资部分纳入绩效考核，严格按考核结果进行发放。

## 二、现执行工资实际支出与定额标准比较

根据四川省建设工程工程量清单计价定额标准，建安企业人工费占工程造价的15-20%属于合理范围。依据我司今年1-8月3000万元总产值计提15%（按最低占比）计算，安装公司人工费合理支出应为450万元；而安装公司1-8月的工资实际支出为252万元（其中在岗人员人工费开支233.6万元、退休人员18.40万元、含计提的各种预留金部分，辅助用工开支82.7万元，两项共计金额334.7万元。比定额标准少支出115.3万元（ $450-334.7=115.3$ ）。

现依据反推法对两者的占比比较如下：

根据以上综合比较，安装公司现人工费支出占比为10.54%-11.15%之间，不仅低于15%的最低定额人工费，还节约开支115.30万元。并未超出四川省建设工程工程量清单计价定额人工费标准。

## 三、新方案中职工工资组成、分配及考核方式

### （一）职工工资组成及内容

1、职工收入组成：基础工资+绩效工资+计件工资。其中：基础工资=技能工资+年功工资+合同制津贴；绩效工资=岗位工资。

### （二）职工工资分配形式

1、安装施工人员：月薪加计件提成

不另外补贴辅助工费用；高层建筑室内管道井安装的人工费按照安装人工费的30%进行提取。

（2）零星的私人户安装按每组（2人一组）30元/户支付。

□3□dn100以上铸管管道安装按20xx市政定额工程人工费

的18.26%计提□dn100-dn200(每安装100米补助2个辅助工)□dn300□每安装100米补助4个辅助工)

(4) 户表改造工程，如搭架安装上升管道dn20□套管为dn110补助1个辅助工；上升管道dn25□套管为dn160补助2个辅助工；表箱安装按每个3.2元支付。

## 2、焊工：月薪加计件提成

(1) 提成标准按20xx市政定额工程人工费（室外钢管）的50%计提□dn100-200(每安装100米补助2个辅助工)□dn300□每安装100米补助4个辅助工)。

(2) 零星接水按15元人/天支付（如开孔、管件制作等）

3、管理人员：月薪加奖励工资，奖励工资按工程人员计件工资总和的10%计提，同时按不同岗位的实际执行情况实行阶梯式分配。

注明：

1、公司所有人员在完成工作项目或内容时，不再另计加班工资，包括周六、日（国家法定节假日除外）。

2、辅助工价格参考《四川省工程造价信息》最新标准进行核算。

3、安装人员、焊工的计件工资系数随着市场人工费并结合工程量的增加而调整。

## （三）职工工资考核方式及具体考核内容和标准

1、公司分别对部门管理人员、专业技术人员、项目施工人员进行考核。

2、工资考核比列：公司全体员工按基础工资+绩效工资+计件工资之和的60%进行考核。

3、职工工资考核内容及标准。

(1) 考核采取扣分制，满分100分，60分为合格、60分以下为不合格。其内容由两部分组成，第一部分为基本考核（占40分），包含劳动纪律、工作态度、服务态度等日常管理方面；第二部分为岗位业务考核（占60分），涵盖各岗位具体工作项目及内容。

(2) 对单一一项考核扣分为100分的，做待岗处理（按照总公司规定执行）。

(3) 计算方法

a□评分分数=100分-应扣分

c□举例说明：假定某职工工资为3000元，按3000元的60%对该职工工资进行考核，工资考核部分金额为1800元；如本月该职工考核评分结果为（100分-20分）80分，那该职工本月应发放的考核金额为 $1800 \times 0.8 = 1440$ 元。本月该职工应发工资为 $(3000 - 1800) + 1440 = 2640$ 元。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 个人工资申请报告简洁版篇五

尊敬的公司领导：

我于x年进入xxx公司，进入本公司以来服从领导安排，目前在xxx公司担任项目经理一职，负责施工现场管理、施工、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过网络学习相关专业知识，来提高自己的综合素质，从工作近年以来自己的全面能力及相关专业知识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总公司的一致好评。多次受到总公司的表彰。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整到xxx元。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。



此致

敬礼

申请人□xxx

xxx年x月x日