# 2023年个人工资申请报告简洁版 个人工资调整申请报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升,报告使用的频率越来越高,我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 个人工资申请报告简洁版篇一

尊敬的公司领导:

#### 你们好!

首先,我有幸进入xx与大家共事,非常感谢公司对我的支持与栽培。算算一晃来公司也有几个月啦,公司的领导、同事及文化更坚定了我选择的xx正确决定,也让我找到了工作目标和在本行业坚持下去的决心。

一直以来我都认为xx这样一个成立时间不长,却能稳步前进的公司一定是我能够相信,能在这里闯出自己一片天的公司,几个月来我在公司各同事和领导的指导下也学习了不少东西,也在一步一步朝着公司"五年名公司,十年名企业"的步伐努力的走下去。

几个月来我摸着石头过河,总算步步接近装饰业的大门,感受也很多。

通过几个月的努力也做出自己一点点成果,不敢说是有多少可观的成绩,但在工作过程上我提出两点,希望公司能够适当提升一点待遇以资鼓励:

第一、装修行业务与其他业务方式似乎没有太大区别,但在

签单主动权上区别较大,因为除了公司背景和业务员本身素质外,60%以上都把握在设计师身上,所以业务员前期在外面风吹雨淋,洽谈合作伙伴,甚至用财力、健康拼出来的业务信息给到设计师手中,一但未签成,我们一样也没有业绩可言。这一点说明了我们没有不努力,也从不敢松懈。

第二、河源这个特殊的市场环境决定了我们前期竟争的不一定是名声、不一定是质量,但一定是熟人圈有多大。这样在关系网络的组建和维护上必定要有一定的投资。有舍有得,有投资才有回报,我现在通过摸索通常两条腿走路:1、走朋友老乡圈2、走售楼部这条路。但凡是人情世故都或多或少要投资,尤其是后者与陌生人打交道,前期的付出是必不可少的,后期也须要适当维护的。

目前,我自己所有的工资包括家人的部分工资都成了我个人的业务经费,虽说业务员的工资看业绩,但是我个人认为我们认真做事,我们在努力,而且生意也有淡旺季之分。因此我向公司申请以增加底薪的形式当作对我工作的鼓励和认可。

鉴于以上,希望公司领导认真考虑,如提升待遇我将更加全力以赴,不浪费公司的认可和鼓励,如若不做考虑请领导做出指示,我将不会放弃努力,因为坚持,为了更超越!

此致

敬礼!

申请人:

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 个人工资申请报告简洁版篇二

## xx教育局:

根据省委、省政府和省教育厅的指示精神,我校从20xx年9月 开始接受藏区"9+3"学生免费职业教育,为了加强对藏 区"9+3"学生的管理,提高管理质量。我校从20xx年9月起 与保安公司签定了保安服务合同,至20xx年12月底保安公司 向我校每年提供23名保安。合同约定每名保安每月经 费1350.00元,并免费提供生活。按县委,政府的要求,保安 工资纳入财政预算[]20xx年财政预算是36万元,学校实际支付 约41万元。

20xx年2月24日,保安公司向我校函告由于物价的上涨,公司经营成本不断增加,全国平均工资上调,以及20xx年9月30日县人民政府常务会议精神,在20xx年对所有学校保安服务费在原合同的基础上,城区统一上调为每人每月1500元。要求从20xx年1月起提高23名保安队员的工资,每月增加到1500元。并提供生活补助,(每月120元),否则与学校解除服务合同.为了把藏区"9+3"学生免费教育落到实处,维持学校的正常教育教学,确保学校的安全与稳定,特向教育局申请每年为学校拨付保安服务费45万元。

特此请示

二Oxx年二月二十五日

作者:校办室

# 个人工资申请报告简洁版篇三

上级领导:

后勤部电气维修班组现有电工四名,因设备设施的不断增加, 日常维护工作量的加大,为保障公司各生产经营场所设备设 施的正常运转,提高电工的工作积极性,拟从5月份起在原有 工资基础上为四名电工提高每月的薪酬待遇。

具体加薪情况如下: 杨xx600元李xx500元周xx300元袁x300元

以上为我部门拟定为电工的加薪金额,恳请领导商议决定为谢。

后勤部

20xx年4月9日

# 个人工资申请报告简洁版篇四

近年来,安装公司工程业务量逐年增加,为了尽快地适应公司市场化改革的推进步伐,更科学、有效地提升职工工作积极性、建立更公平的薪酬体系并倾向于项目化管理模式,重点体现多劳多得、按工作量比列分配、同时又稳定职工队伍的原则,现将职工工资方案说明如下。

### 一、制订本方案的基本思路

以提高企业经济效益为中心,将职工收入与企业经济效益相挂钩,在进一步强化项目管理模式的基础上,实行现有工资分配模式。即随着公司工程量的增加和经济效益的提高,按现有工程量计算提成;对计件工资部份,另开具劳务发票进行支付(4.5%的税费),其金额不计入总公司工资总额内,从而节约出总公司的工资总额;同时将基本工资部分纳入绩效考核,严格按考核结果进行发放。

## 二、现执行工资实际支出与定额标准比较

根据四川省建设工程工程量清单计价定额标准,建安企业人工费占工程造价的15-20%属于合理范围。依据我司今年1-8月3000万元总产值计提15%(按最低占比)计算,安装公司人工费合理支出应为450万元;而安装公司1-8月的工资实际支出为252万元(其中在岗人员人工费开支233.6万元、退休人员18.40万元、含计提的各种预留金部分,辅助用工开支82.7万元,两项共计金额334.7万元。比定额标准少支出115.3万元(450-334.7=115.3)。

现依据反推法对两者的占比比较如下:

根据以上综合比较,安装公司现人工费支出占比为10.54%-11.15%之间,不仅低于15%的最低定额人工费,还节约开支115.30万元。并未超出四川省建设工程工程量清单计价定额人工费标准。

- 三、新方案中职工工资组成、分配及考核方式
  - (一) 职工工资组成及内容
- 1、职工收入组成:基础工资+绩效工资+计件工资。其中:基础工资=技能工资+年功工资+合同制津贴;绩效工资=岗位工资。
  - (二) 职工工资分配形式
- 1、安装施工人员: 月薪加计件提成

不另外补贴辅助工费用; 高层建筑室内管道井安装的人工费按照安装人工费的30%进行提取。

(2) 零星的私人户安装按每组(2人一组)30元/户支付。

□3□dn100以上铸管管道安装按20xx市政定额工程人工费

- 的18. 26%计提□dn100-dn200(每安装100米补助2个辅助工)□dn300□每安装100米补助4个辅助工)
- (4) 户表改造工程,如搭架安装上升管道dn20[套管为dn110补助1个辅助工;上升管道dn25[套管为dn160补助2个辅助工;表箱安装按每个3.2元支付。
- 2、焊工: 月薪加计件提成
- (1)提成标准按20xx市政定额工程人工费(室外钢管)的50%计提[]dn100-200(每安装100米补助2个辅助工)[]dn300 []每安装100米补助4个辅助工)。
  - (2) 零星接水按15元人/天支付(如开孔、管件制作等)
- 3、管理人员:月薪加奖励工资,奖励工资按工程人员计件工资总和的10%计提,同时按不同岗位的实际情况实行阶梯式分配。

#### 注明:

- 1、公司所有人员在完成工作项目或内容时,不再另计加班工资,包括周六、日(国家法定节假日除外)。
- 2、辅助工价格参考《四川省工程造价信息》最新标准进行核算。
- 3、安装人员、焊工的计件工资系数随着市场人工费并结合工程量的增加的调整而调整。
  - (三) 职工工资考核方式及具体考核内容和标准
- 1、公司分别对部门管理人员、专业技术人员、项目施工人员进行考核。

- 2、工资考核比列:公司全体员工按基础工资+绩效工资+计件工资之和的60%进行考核。
- 3、职工工资考核内容及标准。
- (1)考核采取扣分制,满分100分,60分为合格、60分以下为不合格。其内容由两部分组成,第一部分为基本考核(占40分),包含劳动纪律、工作态度、服务态度等日常管理方面;第二部分为岗位业务考核(占60分),涵盖各岗位具体工作项目及内容。
- (2)对单一一项考核扣分为100分的,做待岗处理(按照总公司规定执行)。
  - (3) 计算方法

a□评分分数=100分-应扣分

c□举例说明:假定某职工工资为3000元,按3000元的60%对该职工工资进行考核,工资考核部分金额为1800元;如本月该职工考核评分结果为(100分-20分)80分,那该职工本月应发放的考核金额为1800x0.8=1440元。本月该职工应发工资为(3000-1800)+1440=2640元。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

## 个人工资申请报告简洁版篇五

尊敬的公司领导:

我于x年进入xxx公司,进入本公司以来服从领导安排,目前 在xxx公司担任项目经理一职,负责施工现场管理、施工、资 料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心,勤勉不懈,极富工作热情;性格开朗,有很强的团队协作能力;责任感强,确实完成领导交付的工作,和公司同事之间能够通力合作,关系相处融洽而和睦,配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能,注重自身发展和进步,平时利用下班时间通过网络学习相关专业知识,来提高自己的综合素质,从工作近年以来自己的全面能力及相关专业知识有了很大的提高,在工作中得到了业主及总公司的一致好评。多次受到总公司的表彰。

由于现在物价上涨,消费逐日增加特向公司申请工资调整,望给予合理调整到xxx元。在今后的工作和学习中,我会进一步严格要求自己,虚心向领导、同事学习,我相信凭着自己的责任心和自信心,一定能够出色的完成职内的任务,全面维护好我公司的形象。

来本公司工作,我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高,也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造,相信在全体员工的共同努力下,公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏,希望公司领导对我的申请给予批准。

此致

敬礼

申请人[]xxx

xxx年x月x日