

# 最新对工作的行动计划的建议 晋升行动计划和工作计划(优质10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 对工作的行动计划的建议篇一

4、执行公司规定的销售政策,并根据市场反馈,提出合理改进意见

2、个人目标:年度15万元收入 年内买套新房 年内拿到驾照  
本年度计划

个人工作计划及目标(二)一、本职工作方面:继续以严格的标准要求自己,认真对待各项日常工作,服从领导安排,坚决执行我行的各项规章制度。不迟到不早退,杜绝一切客户投诉,账务差错,长短款现象,树立良好的带头窗口形象。

二、自身学习方面:拥护党的领导,加强思想政治学习,积极向党组织靠拢争取早加入党组织。在现有的银行业从业资格考试已通过两门的基础上,在今年争取再过两门专业公司贷款与风险管理,最终目标是考过全部五门专业考试。加强对银行科技风险方面知识的学习,提升在专业知识领域的素质。

## 对工作的行动计划的建议篇二

晋升前的工作总结:

- 一、维护良好宾客关系妥善处理客人投诉
- 二、完善内部管理机制协调理顺部门关系
- 三、坚持切实做好“六项检查”
- 四、时刻关注服务质量精心检查严格考核
- 五、忠诚敬业恪尽职守完成领导交办工作
- 六、寻找差距不断提高开拓创新追求卓越

不足和改进方案、收获和成长：

晋升后的目标计划

### 一、加强学习讲奉献

工作要干好，首先要有一个好的工作态度，要树立正确的人生观、价值观。部门员工的言谈举止、穿着打扮要规范，努力将前台打造成酒店的一个文明窗口。

### 二、创新管理求实效，1、美化酒店环境，营造“温馨家园”

严格卫生管理是确保酒店环境整洁，为宾客提供舒适环境的有效措施。

2、创新宿舍管理，打造员工“舒适家园” 宿舍的管理历来是一个薄弱环节，今年我们将加大管理力度，为住店员工打造一个真正的“舒适家园”。

### 三、节能降耗创效益

#### 1、加强宿舍水、电、气的管理

2、加强酒店办公用品、服装及劳保用品的管理

3、加强电话的管理

四、内外协调促效率

前台是酒店对外的接待窗口，是酒店与社会各职能部门、各单位进行联系、衔接、协调的重要部室。同时，根据部门职能，我部将注重与店内各部室的衔接，协调各部室的工作，及时协调解决一些因衔接不到位而耽搁的事务，并对酒店的各项措施决定的落实情况进行督促，并编汇每月的工作会议纪要，使酒店各部门的工作月月有安排，日日有行动。

## 对工作的行动计划的建议篇三

烟草档案室主任先进事迹材料（团结就是力量）

11月15日，以省市\_领导联合组成的档案晋级评审组对市烟草专卖局档案晋升省特级工作进行了评审认定。评审组依据《辽宁省机关档案工作评定办法》，通过听、看、评、议，逐项考核，对市烟草专卖局的档案工作给予了充分的肯定，一致同意市烟草专卖局档案工作以总得分98分的最高分晋升省特级档案，这也是全省烟草行业首家获得此项殊荣的单位。

捧着“省特级档案工作”的牌匾，看着一排排整齐的密集架，一本本装帧精美的编研材料，还有全新布置的展室，脑海中情不自禁地再现了在档案晋级筹备过程中一幅幅感人场面。办公室全体人员，上到主任，下到打字员、司机，每个人都全力以赴地积极参与，团结协作，为档案工作顺利晋级做出了积极努力。

档案室主任全面负责档案晋级工作。他刚刚做完大手术出院不久，身体还很虚弱。可他还是每天制定工作计划，布置工作任务，每次都是在第一时间过问档案晋级筹备工作的进展

情况，并亲自到档案室查看基础工作进度。主任忘我的工作精神深深地感染了我们，促使我们以更大的激情投入到工作中。

副主任具体负责档案晋级工作，对档案的收集、整理、归档、鉴定，案卷标题的拟定、卷内目录、封面的填写和案卷号、案卷目录的编号以及装订、装盒、上架等一系列工作都一一指导，甚至亲自操作。在编研材料的搜集、删选、整理，封面设计、制作，还有展室的装修、布置，购买档案设备等工作中，都亲历亲为，付出了大量的心血。由于时间紧、任务重，她经常加班到深夜，甚至放弃节假日休息。常年的辛苦工作，使她患上了颈椎疾病，疼痛难忍，却没有时间治疗。她的工作精神充分体现了一名档案干部爱岗敬业、默默无闻、无私奉献的高尚风范。

我作为一名档案学专业毕业的档案员，刚刚离开校门走到工作岗位，对工作充满激情与责任，每天早早来到档案室，有计划、有步骤地进行档案整理、数据录入等工作。在进行档案编研和展室装修时，我不停地奔波于各个相关单位之间，相互沟通，对资料及时做出修改，经常起早贪黑，有时甚至没有时间吃饭。但我从不叫苦叫累，因为我非常珍惜这份工作，常常是白天在档案室工作，晚上在家里翻阅专业书籍，把所学的理论知识与工作实践有机地结合起来，为档案晋级工作做出了自己的贡献。

在此次档案晋级筹备工作中，文书赵瑞在文字材料编撰、校对，图片拍摄等方面做了大量工作。打字员甄贞完成了大量的文字输入工作。还有办公室的司机们，随叫随到，积极配合我们的工作，经常是刚刚陪领导出差回来还没来得及休息，便载着我们到另一个地点，甚至有时一天都不曾离开驾驶座，却从无怨言。

编者感言：一支优秀的团队，不仅能锤炼一种精神，还能锻炼每一个人。所谓“众人同心，其力断金”，这就是团结的

力量。

烟草人语录：最优秀的人才是有学习力的员工，最优秀的企业是有学习力的团队。

## 对工作的行动计划的建议篇四

升职加薪是每个职场人的愿望和目标。但升职太快很有可能带来许多负面效应。如果不对这些负效应加以重视，很有可能会影响职场生涯的进一步发展。

疲于奔命，捉襟见肘

某地产公司的蒋先生刚刚荣升了项目经理，一下子各种繁杂的事务摆在眼前。由于刚接手的一个地产项目的开发涉及很多工作内容，也牵扯到很多的相关部门，因此往往是正做着一件事，另外一件事就找上来，蒋先生就不得不先放下此事去处理另外一件事。而且由于刚刚晋升，各种关系还不稳定，蒋先生总想着尽力去讨好每个领导、同事和下属，这样一来每天总有做不完的事情，天天忙得不亦乐乎，甚至要加班到深夜。两个月下来，不能说完全没有成效，但相比晋升之前，他花在工作上的时间、精力成本远远高出了从前。

一些相对比较优秀的人才在升职以后，往往找不到新职位的感觉，很有点“找不着北”的味道。因为新职位意味着新环境和新压力，原有的知识结构和能力结构难以满足新的工作需要，如果不能及时给自己充电，就会像运动场上的弱旅遭遇强敌，进攻乏力，防守无策，只能疲于奔命，捉襟见肘，虽殚精竭虑，却常常事与愿违，新职位的各项工作也就很难有进展。

因而，一个明晰的职业规划和具体的工作计划对职场人的发展十分重要。无论在哪个职位上，都要有一个明确的努力方向，知道自己当前最重要的工作和任务是什么，需要补充的

知识和能力是什么。升职后由于要肩负更大的责任，因此也必须承受更重的压力，如果仅仅是投入更多的时间，而不改变工作的方式和策略，结果只会事倍功半，最终被大量琐碎的事务拖垮。

从企业的角度而言，也应该注意有的人才可能暂时并不适合升职。因为这些人可能非常适合做称职甚至是优秀的基层干部，又或者适合做优秀的副职，却没有达到胜任中层领导或正职的要求，所以为了避免实例中的现象，企业就不能简单地把他们提拔为中层领导或者正职。同时，如果员工确实需要晋升，在晋升之前也应该对其进行适应新岗位的培训。

### 固步自封，夜郎自大

张洋是一家上市公司的部门经理。她从一开始就进入这家公司，从部门内的小职员做起，终于得到领导赏识，被提拔为部门经理。在晋升之前，张洋和同事们关系一直不错，经常下班后一起吃饭，一起逛街，一起唱歌。但升职之后，张洋渐渐觉得自己应该与之前的同事也就是现在的下属保持一定的距离。她最初的想法只是要以身作则，将更多的精力投入到工作中，可不知怎么心态上就发生了变化，变得看不起他人，总是习惯性地挑错，以权威自居，把责任推卸给下属。很快张洋就感觉到同事们开始刻意地疏远她，在她布置工作任务时，大家的态度都不积极，其他部门对她的工作也有些不配合，这反过来又让她着急上火，于是人际关系越来越紧张，工作也频频出错。

有一些人自视甚高，在升职以后，认为自己早已经具备了新职位所需要的知识和能力，在他们心目中，新职位简直就是小菜一碟，自己一定会举重若轻，如探囊取物。在这种心态下，一些人失去了往日谦虚谨慎的修行，以“舍我其谁”自居，不虚心纳谏，不再继续学习，变得自以为是，旁若无人，居高临下起来。如此一来，很容易陷入主观主义的泥潭，最终成为孤家寡人。

因此升职之后，学会尽快适应新的角色，客观公正对待下属很重要。初任领导，同事之间的相处发生一些微妙的变化在所难免，但这并不意味着没有沟通技巧可以摸索。升职后最要忌讳的心态是：“因为我比你们都优秀，所以得到提升是天经地义的事。你们不要不服气，不服气就试试。”这样做很容易被别人看作小人得志。因此不妨树立这样一种心态：“同事如果因为自己的升职而感到心里不平衡，那是他没有适应过来，这并不是我的错；但是作为一个领导者，我必须比他们先适应起来，我要先学会做一个宽容正直的领导者，才能够让我的下属尊重我、支持我。”

升职以后绝对没有必要再和自己的手下去争谁的技术更好、谁的能力更强以及各种利益，保持常态，把新的岗位责任承担起来，把岗位赋予的权力履行好，才能建立好的关系。新任领导还可以向同事展示自己的晋升路径，诉说自己现在面临的压力，这可能也是同事未来晋升后面临的问题，这样一方面可以获得同事支持，另一方面也可以传授经验，在帮助下属成长的同时促进自身的成长。

### 目光短浅、浅尝辄止

王欣在一家私企上班，她进公司时应聘的职位是普通的办公室文员。这年年底，由于公司跳槽的人太多，内部许多职位出现空缺，因此工作还比较踏实的王欣被晋升为公司人事部经理。这本来是件值得高兴的事情，可是由于升职来得太突然，王欣显然还没有做足心理和能力上的双重准备，面对新接手的工作，她丝毫没有头绪。领导一开始对王欣寄予厚望，觉得她做事踏实，管理能力应该很好，因此一直鼓励她进行尝试。一方面，王欣感到自己的能力有限，根本没有这方面的能力，看人看不准，不知道该招聘什么样的人；在员工出现工作失误时，也不知道该怎么处罚。而另一方面，王欣又觉得既然被推到这个职位上，总不甘心退下。在这种长期持续的尴尬中，她原有的工作热情也渐渐被磨没了。

升职对于个人职业生涯来说，无疑是特定目标的实现，这在客观上很容易使人产生满足感和成就感。对于一些胸无大志者来说，可能意味着自己已经取得了成就，或者实现了个人的发展目标，估计以后再也不可能有很大的发展了。在这种心态下，有些人就可能安于现状，滋长了“船到码头车到站”的思想，得过且过，平平庸庸，再无大的进展。而一个有远大目标的职场人，要激发自己的忧患意识、责任意识和未来意识，认识到新岗位只是一个新的起点，职业生涯仍然需要不断地奋斗。

### 避免升职负效应的几条秘籍

不难看出，避免升职负效应的关键是调整心态，有几个思路可以尝试。

第一，继续保持过去做得最好的方面。升职是对过去成就的肯定，上司希望通过提拔，进一步发挥你的作用，你也应该借此机会扩展现有的能力。

第二，听听上司对你的期望。可以通过与上司交谈了解他对你将来的期望，这有助于为自己制定出一套新的业绩评估标准。

第三，与其他部门的经理们进行沟通。在新职位上，你的影响和合作领域都有所扩展。这些影响和合作范围对你来说并不熟悉，而了解它的最有效的方法之一就是向同僚们讨教。另外，你也需要了解其他部门的运作情况，知道他们对你的期望，以及他们关心什么、有什么建议等等，以便更好地与其他部门进行合作与协调。

第四，与自己部门的职员沟通，了解他们的思想、困难、担心、建议和对部门未来的期望。

第五，要想在新职位上脱颖而出，还要跳出部门框架去看问



题，从公司老板的角度去考虑那些真正与公司整体业务相关的布局。

此外，不要“新官上任三把火”。晋升的前三个月应该少说多学，为自己的部门或团队制定一个业务计划，这个计划要显著地服务于公司的整体利益，只有站在全局的角度思考部门怎样为公司创造更多的价值，才能够管理好自己的部门，带好自己的部下。

## 对工作的行动计划的建议篇五

晋升前的工作总结：

- 一、维护良好宾客关系妥善处理客人投诉
- 二、完善内部管理机制协调理顺部门关系
- 三、坚持切实做好“六项检查”
- 四、时刻关注服务质量精心检查严格考核
- 五、忠诚敬业恪尽职守完成领导交办工作
- 六、寻找差距不断提高开拓创新追求卓越

不足和改进方案、收获和成长：

晋升后的目标计划

- 一、加强学习讲奉献

工作要干好，首先要有一个好的工作态度，要树立正确的人生观、价值观。部门员工的言谈举止、穿着打扮要规范，努力将前台打造成酒店的一个文明窗口。

## 二、创新管理求实效，1、美化酒店环境，营造“温馨家园”

严格卫生管理是确保酒店环境整洁，为宾客提供舒适环境的有效措施。

2、创新宿舍管理，打造员工“舒适家园” 宿舍的管理历来是一个薄弱环节，今年我们将加大管理力度，为住店员工打造一个真正的“舒适家园”。

## 三、节能降耗创效益

1、加强宿舍水、电、气的管理

2、加强酒店办公用品、服装及劳保用品的管理

3、加强电话的管理

## 四、内外协调促效率

# 对工作的行动计划的建议篇六

也许受《杜拉拉升职记》的感染，办公室原地不动派们都纷纷想要自己的职业生涯有高的飞越。虽说实力是晋升的第一保障。可想让老板发现你的实力，要靠一定的心机。在关键时刻更能立竿见影。

“准备写升职申请吧。”

进公司也不是一天两天了，你是否迫切期待老板最近能说这样的话？

不过，千万别认为你的晋升会水到渠成，工作出色靠iq顺利升职靠eq情商足够才抓住机会。有升职的愿望是一回事，有升职的实力是一回事，如何使诈“逼”老板批准你平步青云，

又是另一回事。只要如愿登高，谁敢笑你耍了什么阴谋诡招。

## part1【晋升路上的犯傻闹剧】

销售代表吴珊口述：

我们公司原来出过这么一档子事：两个同时来的女孩，业绩都不错，到年底聘任之前，全公司都在传，说两个人都要“升官”。她们都做好了准备，连下一年度的工作计划都提早做好。可是，“官”位只有一个，结果只能是一个上去、一个不动。不动的那个心里不服。一冲动就辞职了。虽然她在另一家公司里升了职，但毕竟到一个新的环境，一切都要重新开始，又费了一番周折。我们都很为她惋惜，如果她不走，完全可以到别的部门去，做出一番更大的成绩。所以我觉得，不要一气之下提出辞职，对于一个有望升职的人来说，那太得不偿失了。

软件设计师安良口述：

知道什么叫傻子么？扎针扎到自己的手。搬起石头砸了自己的脚。我们公司有个女孩，平常看起来挺聪明的，可是见到新来的领导，她总要跟他说同事的坏话，恨不得一直说到ceo那儿去。其实，她和那个老被她说东道西的女孩是一起进公司的，她是个官迷，大概她以为只要把那女孩扳倒，就能轮到她了。结果呢？被开除的是她，因为她不是在反映情况，而是在挑拨是非。搬弄是非是职场大忌，她犯了规，只好被罚下场。

## part2【5个升职好时机，抓住它】

老板休长假前4周

老板每年都会休长假。休假前，他很容易给1到2个骨干员工升职：一是为考验他们能不能在主帅缺席时主持全局，适不

适合培养成接班人；二是为了缓解焦虑，希望离开时，公司不要出错。潜力考察期通常是一个月左右，但与其临时抱佛脚，不如平常就积极配合老板工作，赢得他的信赖，让他第一个能想到你。

成功指数：

同事离职后4周

尤其是职位高你一级的同事离职，正是你升上去的好时机！从得知这一消息起，你就要积极用业绩证明你完全可以胜任那个空位。身边有这样优秀的员工可用，老板就没必要从其他公司千辛万苦挖来“空降兵”重新适应新岗位。但坐上高职后，你要更努力工作，否则老板会认为你是“机会主义者”，把你打回原形也是有可能的。

成功指数：

新同事入职后

别小看新来的同事，他资历虽浅，但对你的帮助反而更大。新同事入职后，你不但要更努力做好本职工作，还要拿出你专业和资深的一面——耐心指导新同事工作，带他尽快融入这个团队。老板会认为你不仅是一个出色的专业人才。还是一个有潜力的管理者。切忌不要摆出“大姐大”姿态倚老卖老，小心让老板觉得你故意排挤新人，对你的管理能力和团队精神打上问号。

成功指数：

公司改制前4周

面对这么大的变化，老板会在3-6个月之前就开始对有潜力的员工进行考察，并在将近改制的一个月前，为一部分员工升

职，让他们用最快的时间适应新工作，以防公司变动影响正常运营。所以平时要多用心、用眼观察公司的细微变化，消息灵通加上过人实力，你一定可以掌握每个升职的大好机会。

成功指数：

你取得业绩后14周

取得骄人的业绩。就意味着你肯定升职？no1职场专家发现。老板对业绩突出的员工。“升职考察时间”长达10-14周。因为他要看你能不能继续保持这种实力，而不是侥幸。所以不要因为工作出色就目中无人，以为自己肯定是老板下一个要提拔的对象，小心被老板打上“浮躁”和“自大”的标签。要记住，谦虚和努力才是事业成功的敲门砖。想升职？同志们，还需要继续努力哦！

成功指数：

### part3【闲谈述职的注意事项】

当你准备充分之后，就要等待一个适合的述职时机了，其实便是向老板毛遂自荐。并且，要抓住时机尽可能地表现自己。而表现的方式和分寸，需要多加注意，不是老板听你演讲，也不是你听老板演讲，也千万别放松到像朋友一样的聊天。

1整理这段时间以来的工作，使大脑里的文件柜有条不紊便于检索，这些是“述职”的基本内容。

2考虑你想要的职位，大致拟定升职后的工作计划。谈话时可以胸有成竹。

3调整心态，有张有弛。不卑不亢。态度和能力一样重要。这样不成功也成仁。

4抱最大的希望，做最坏的打算，不如意也是常理。

5可以在单位咖啡厅和老板聊聊工作，也可以在吸烟室跟他说说下个月的打算、认识了什么新客户。

6在上交给老板的“项目工作汇报”中。把细节做到让他满意，点滴的积累会让他看到，比有时候专门谈及述职的效果要好。

## 对工作的行动计划的建议篇七

根据中央文明办、公安部及教育局和交警队的精神和要求，结合我校实际情况，现将活动开展情况汇报如下：

一、提高认识，健全制度，加大交通安全工作力度。我校始终把学校交通安全工作放在首位，思想上高度重视，行动上防范未然，做到时时处处把交通安全记在脑中，挂在嘴上，抓在手中，努力形成“交通安全工作责任重于泰山”的共识。学校建立健全交通安全领导小组并完善了学校交通安全工作领导责任制和事故责任追究制，进一步明确了“谁主管、谁负责”的安全管理原则，落实各部门安全工作职责，形成了一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。

二、突出重点，强化措施，推进学校交通安全工作。

1、以“平安学校、和谐校园”创建活动为契机，推进学校交通安全工作。以创建“平安学校”为契机，着力加大“平安校园”创建力度，各有关职能部门，各班级，齐抓共管，形成合力，对学校周边安全隐患进行了排查与汇总，使校园安全隐患得到及时排除，学校安全保障体系得以初步建立，学生成长的环境得到了进一步净化。

2、强化道路交通安全教育。抓好《公共安全教育纲要》的贯彻落实，将其纳入学校教学内容，每月开设1节道路交通安全教育课，以《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人

民共和国道路交通安全法实施条例》等为主要内容，全面增强学生的道路交通法律意识、安全意识和文明意识，进一步提高学生的自我防护能力。

3、广大教职员工作要以身作则，倡导“六大文明交通行为”。即大力倡导机动车礼让斑马线、机动车按序排队通行、机动车有序停放、文明使用车灯、行人/非机动车各行其道、行人/非机动车过街遵守信号等文明交通行为。摒弃“六大交通陋习”。即自觉告别机动车随意变更车道、占用应急车道、开车打手机、不系安全带、驾乘摩托车不戴头盔、行人过街跨越隔离设施等交通陋习。抵制“六大危险驾驶行为”。即坚决抵制酒后驾驶、超速行驶、疲劳驾驶、闯红灯、强行超车、超员/超载等危险驾驶行为。

4、全面推行学生交通安全联系卡制度，开展多种形式的主题实践活动，推广开展“排队日”、“让座日”活动的做法和经验，引导广大师生从规范自身交通行为做起，自觉遵章守纪，文明礼让。

5、开展形式多样的宣传教育活动。以创建平安校园、确保师生安全为宗旨，充分利用校园广播、宣传橱窗、手抄报、版报等宣传媒介，开展交通安全知识经常性宣传教育，教育学生不乘坐三轮车、农用车和存在安全隐患的车辆，不闯红灯，走斑马线，自觉遵守和维护交通法规。开展“小手拉大手”活动，让学生的正确行为影响和带动父母，积极营造文明出行的良好氛围。

6、学校每学期举行一次交通安全知识竞赛和开展交通安全征文活动。

7、学校在大门口安装了监控系统，在校门丁字路口安装了减速带。周末放学，值周领导和教师在路口指挥车辆，护送学生，为学校门口开辟学生“绿色通道”，有力保证学生行路安全，确保校内交通安全无事故。

以上是我校的活动情况，我们做的还远远不够，以后会继续努力完善交通安全这方面的薄弱环节，望领导监督指正。

## 对工作的行动计划的建议篇八

为加快推进清洁土壤行动，确保完成年度任务，制定本工作计划。

围绕贯彻落实xxx关于土壤环境保护的部署精神，以全面实施清洁土壤行动为落脚点，以土壤污染源头防治为主线，以理顺和完善机制为保障，以污染场地治理修复试点为抓手，进一步提升土壤污染综合防治的能力和水平，为如期完成清洁土壤行动奠定坚实的基础。

20xx年主要预期目标是：完成4处疑似污染场地排查，配合上级部门基本建成省级土壤环境状况数据库；主要农产品产地和重点区域土壤环境状况监测覆盖面进一步扩大；土壤污染防治的政策机制、协调机制和重点工程跟踪机制基本健全；污染场地治理修复工作全面启动。

（一）深入实施土壤污染源头防治。继续抓好重金属污染综合防治，深化重点防控区和重点企业治理，完成重金属排放年度削减任务。实施危险废物“双达标”提速行动，完成32家重点企业达标创建，稳步提升工业危险废物无害化处理率，确保医疗废物集中处置率保持100%。试点推进污泥转运刷卡行动，推动污泥处理设施建设。全面开展废塑料加工行业整治行动，基本解决行业性和区域性废塑料加工污染问题。完成全市生产化学品企业调查，为识别和预防化学品对土壤污染风险打好基础。

（二）加快完善重点区域土壤环境监测监控。针对主要农产品产地，以及重金属重点防控区、再生有色金属利用企业聚集区、重点废弃物焚烧企业和固废填埋设施周边，试点开展土壤环境状况长期定点监测。同时，协调有关部门试点协助



上级部门建立省级土壤环境状况数据库。

（三）积极推进污染场地修复试点工程。健全疑似污染场地信息数据库，掌握疑似污染场地数量和分布，建立分级、动态的清单式管理机制。年内启动至少1处污染场地治理修复试点项目建设。

（四）进一步完善土壤污染防治推进机制。加快建立土壤污染防治部门联席会议制度，总结第一阶段工作成效，分析存在的突出问题，研究部署今后一个时期的重点工作。同时，围绕贯彻国家和省里场地污染防治的文件精神，会同国土、建设和工业主管部门，研究制定本地实施细则和职能部门的分工方案，全面推行污染场地评估和修复制度。要结合污染场地排查结果，加强污染场地治理修复项目储备，建立重点工程跟踪制度，及时掌握重点项目进展，协调解决项目推进中的突出问题，确保如期完成建设。

（五）加强清洁土壤行动的督查考核。结合生态文明建设督查工作，加大清洁土壤行动进展的指导检查，加强重点工作的定期盘点回顾。上级环保部门将对各地的清洁土壤行动进行抽查、督查，将对进度滞后的地区，进行通报，实行挂牌督办。将清洁土壤行动纳入年度目标责任考核。

## 对工作的行动计划的建议篇九

截至9月底全市二级以上公立医院有9家接入安徽省医疗便民服务平台；建成11个区域远程医学中心，形成覆盖市、县、乡三级远程医疗服务网；3家医院开通微信和支付宝支付功能；更多患者从中受益，减少了排队次数和等候时间。

全市所有公立医院落实医疗服务综合监管制度，开展处方点评，加强对价格高、用量大、非治疗辅助性等重点药品监控力度，完善药品重点监控预警管理机制，促进安全合理用药。在全市二级以上医疗机构全面推进“临床路径管理+按病种付

费”模式，促进医疗质量持续改进。截至9月底全市县级二级综合公立医院全部开展临床路径工作。

按照全市统一部署，目前全市共建立紧密型医共体试点11个，每个医共体牵头医院都分别选择1-2家基层医疗机构开展紧密型试点，要求做到“三联、四通、五确保、六不变”。坚持医保基金预算包干机制；落实医疗机构分工协作机制，有序实施双向转诊。开展县乡医疗机构部分病种“同病同价”试点，用价格机制倒逼县级医院将病人向下转诊；建立医共体内利益分配新机制，用激励机制鼓励县级医院将病人向下转诊。上半年可补偿费用占比为89.29%，实际补偿比为78.63%，分别高于省试点县平均水平0.31个百分点和1.84个百分点；县域外住院人次同比减少12.2%。

全市所有二级以上公立医院全部开展了临床路径管理工作。综合医院和中医医院根据医院类别不同分类实施，实施病种不少于100种，三级医院临床路径管理完成率占出院总例数的30%，二级医院不少于50%。同步推行临床路径下的按病种付费，上半年，市、县级新农合定点医疗机构按病种付费补偿共59207例，占上述医疗机构总住院人次的34.9%，按病种付费补偿支出占上述医疗机构总住院补偿支出的41.3%。与20xx年度同期相比，市、县两级医疗机构总的按病种付费执行率同比增长10.8%。

## 对工作的行动计划的建议篇十

根据党组分工，本人2016年负责分管科普工作一年来在党组领导下，本人认真履行工作职责，较好的完成了工作任务。

### 一、述职方面

1、制定并出台我市“十三五”《科学素质纲要》实施方案。根据□xxx办公厅关于印发全民科学素质行动计划纲要实施方案（2016-2020年）的通知》和市政府领导的批示精神，结合xx

实际和发展，编制起草了《xx市全民科学素质行动计划纲要（2016-2020年）实施意见》，经广泛征求各成员单位和各辖市区意见并召开专家座谈会和调研学习兄弟城市的基础上，于2016年10月由市政府办公室印发，意见明确了“十三五”时期，通过实施四大行动和六大工程，到2020年，科技教育、传播与普及取得长足发展，建成适应更高水平创新型城市建设需求的现代公民科学素质组织实施体系、基础设施体系、条件保障体系和监测评估体系，公民具备科学素质的比例达x以上，全民科学素质工作继续走在全省前列的目标要求。

部和公务员、社区居民五大人科学素质行动、科学教育与培训基础工程、科普资源开发与共享工程、大众传媒科技传播能力工程、科普基础设施工程、队伍建设与监测评估工作五大基础工程和全民科学素质教育基地行动等11大类100项行动计划构成，每个大类均明确了主要任务和具体量化的任务。在行动计划中突出了生态低碳、舌尖安全、防震减灾、安全健康和关注民生等重点，倡导大联合、大协作的行动举措。为了便于考核落实，对每项行动计划都列出了行动内容和具体任务、牵头部门和参与部门等。

3、扎实推进我市科普信息化工作。根据省科协科普信息化会议精神，今年4月，在辖市区主席联席会议上专门部署了科普信息化工作。对有关地区提出了明确的要求，其中，扬中市的全部城镇社区今年科普大屏要全部安装到位，丹阳市要争创全国科普示范市，也要求其重点推进，分批布点安装。6月初，市科协带领丹阳市科协专程赴淮安学习考察科普信息化工作。截止到12月底，我市共新增安装科普大屏36块，其中扬中25块、句容5块、丹阳2块、xx4块，加上市科协已在全市四个辖区重点社区安装的17个科普大屏，我市目前已有科普大屏53块。

4、典型培树有新成效。2016年，扬中市被命名为2016-2020年全国科普示范市（县、区），有3个辖市区被命名为2016-2020年江苏省科普示范县（市、区）；有1名个人被

中国科协、中组部等九部委表彰为《全民科学素质行动计划纲要》“十二五”实施工作先进个人，市科协等7个单位和7名个人分别被省科协、省委组织部等九部门授予江苏省《全民科学素质行动计划纲要》“十二五”实施工作先进集体和先进个人；有5个社区被省科协命名为江苏省科普示范社区，有x个社区□x个村分别被命名为xx市科普示范社区、村。市科协推荐的句容兴文科技有限公司被省科协命名为2016年江苏省科普产品研发基地，并获x万元奖补资金支持。今年向省科协推荐了一批省级科普教育基地，我市又命名了10家xx市全民科学素质教育基地。

5、科普惠农和益民项目有序开展。今年9月，会同市财政局下发了《关于推荐2016年度xx市“科普惠农兴村计划”先进单位和带头人的通知》和《关于组织申报2016年度xx市“社区科普益民计划”项目的通知》。经基层申报推荐、专家评审、社会公示等程序，3个农技协、8个基地、5名带头人、4个科普示范社区、5个社区科普益民服务站、6名社区科普志愿者被表彰，并获奖补资金。根据中国科协、财政部和省科协、省财政厅关于组织开展2016年国家和省级“科普惠农兴村计划”、“社区科普益民计划”申报推荐工作的通知精神，我们会同市财政局及时组织各辖市、区开展申报和推荐工作。依据省文件要求的推荐原则，本着申报材料与实际业绩相结合的工作规则，经组织专家评审小组对基层申报、推荐的单位和个人进行评审，共向中国科协、省科协推荐了4个集体和3名农村科普带头人，其中2个集体和1名个人被中国科协、财政部表彰。2个集体和2名个人受省表彰。

6、科普基层组织有了新进展。11月16日□xx市农村专业技术协会第一次会员代表大会在xx召开，省科协副主席冯少东出席并讲话。至此□xx市级和涉农市(区)均成立了农技协组织，受到省科协和冯少东副主席的充分肯定。

二、述责述廉方面

能认真学习党的十八届六中全会、省第十三次党代会和市第七次党代会精神，认真落实“一岗双责”要求，自觉按照“两个责任”的现任清单的内容，认真抓好职责范围内的党风廉政建设，强化党性党风党纪和廉洁从政教育，分管范围内没有发生任何违法违规事件。本人能认真执行中央八项规定、省市委十项规定精神和党风廉政建设的各项规定，本人没有违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和干股的行为；没有违反规定在企事业单位兼职、兼职取酬或经商办企业、投资入股等行为；认真执行严肃换届纪律的要求，没有“跑官要官”、拉票贿选行为，以及借选拔任用干部之机为自己或他人谋取私利；没有利用职权和职务上的影响为亲属及身边工作人员谋取利益；没有违反公务宴请活动有关规定，没有接受可以影响公正执行公务的宴请，没有违反规定在工作日午间饮酒；没有利用职权和职务上的影响干预和插手各种市场经济活动，谋取利益；没有违反因公出国（境）管理规定的情况；没有违反规定在住房问题上以权谋私，超标建房、违规购买经济适用房等情况；没有大操大办婚丧喜庆事宜或借机敛财；也没有其他违反领导干部廉洁自律规定的情况。个人有关事项已如实向组织报告。

### 三、学法守法情况

过去的一年，本人能认真学习法律法规，特别是《科普法》等与科协业务相关的法律法规的学习，通过学习法律，提高了自己依法行使权利、履行义务，自觉用法律规范行为的意识；培养了法治观念和法治自觉性。一年中没有发生因不依法办事而造成不良社会影响和重大经济损失的事件，分管工作也没有发生被投诉或造成越级上访事件。在日常生活中，本人注意对《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》的学习，能自觉做到遵纪守法，没有发生任何违法违纪行为。