

2023年某项工作自检自查报告(通用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

某项工作自检自查报告篇一

xxxx年以来，我县按照国家、省、州的安排部署，以剑湖流域为核心，辐射全县x个乡镇河湖库渠全面推行河长制，落实河湖库渠水生态保护及综合治理责任。目前，全县河长制工作全面展开，各项工作得到有效落实，现就工作开展情况自检自查报告如下。

xx县辖区有湖泊x个（剑湖）；径流面积在xx平方千米以上的河流xx条；水库xx座，其中中型水库x座，小（一）型水库x座，小（二）型水库xx座；灌溉排洪结合渠道x条；共计xx个湖河库渠。

根据国家、省、州河长制工作方案和实施意见工作要求，我县高度重视，周密组织，按照既定的目标任务，层层传导压力，落实责任，扎实推动河长制各项工作的有序开展。

（一）工作方案出台情况。

根据《x州全面推行河长制工作方案》，结合我县实际，我县于xxxx年x月x日草拟了《关于全面推行河长制的工作方案》（征求意见稿），并及时下发县级各有关部门和x个乡镇党委、政府进行广泛征求意见，根据州级工作方案和反馈意见修改完善后，于x月xx日由县水务局报请县人民政府常务会议研究通过，并经县委常委会审定后于x月xx日以剑办发[xxxx]x号印发执行。全县x个乡镇也相应出台了河长制工作方案。县乡

（镇）两级的河长制工作方案，明确了工作目标，细化实化河长制工作六大工作任务，落实工作责任。

（二）组织体系和责任落实情况。

1、总河长及分段分级河长设立、公告情况。在州委州政府安排副厅级以上领导担任州级河长的基础上，全县共设立县级总河长x名、县级副总河长x名、总督察x名、督察长x名、县级河长xx名、镇级河长xxx名、村级河长xxx名、组级河长xxx名、主要河道管理员xxx名。

2、河长制办公室设置情况□xx县成立了以县委书记为组长的xx县河长制领导小组，领导小组下设县河长制办公室，办公室设在县水务局，办公室主任由县水务局局长兼任，编制x人，实际到位x人，其中主任x名（正科）、专职副主任x名（副科）、工作人员x人，安排了年度工作经费xx万元。

4、各级河长履职情况。一是明确河湖管理范围，即包括所挂钩湖、流入河湖的沟渠、流出河湖沟渠、河湖周边的坝塘等。二是严格执行县级河长每月不少于x次，镇级河长每周不少于x次、村级河长每x天x次，组级河长实行每天巡查的常态化管理的巡河、检查制度。

（三）相关制度和政策措施制定情况。

根据国家及省州关于建立健全河长制工作制度的要求，结合xx县实际，编制印发了□xx县河长巡查工作细则□□□xx县河长制工作考核制度□□□xx县河长制会议制度》等xx项工作制度□xxxx年共召开县河长制领导小组会议x次，总河长会议x次，河长制工作会议x次，河长会议x次，报送信息xx篇。

（四）基础性工作开展情况。

1、“一河一策”的编制。由县级河长牵头先行完成了剑湖、金龙河、永丰河等重要入湖河道“一河一策”工作方案的编制（其余河湖库渠“一河一策”工作方案正在抓紧编制），明确了河长工作目标与责任。

2、信息系统建设方面。一是xx县配合完成了系统基础性信息录入及河湖位置信息的录入等工作。二是在州级层面建设x州县级河长制信息管理与服务系统方面，积极配合州河长办工作，正筹建县级信息管理与服务系统的建设。

（一）河湖治理资金需求量大，治理难度大。

主要是影响我县水环境的工业点源污染、农业面源污染、畜禽养殖污染、生活污水污染四个方面点多面广，治理难度大，资金需求巨大，而县级财政资金困难，难于有效开展工作。

（二）对河长制工作认识不够深入。

河长制是一项改革性工作，是以问题为导向，督促解决问题的一项新制度，部分乡镇、个别河长认识还不够深入，虽然建立了覆盖到县、镇、村、组四级范围的“河长制”组织体系，但在运行管理过程中还存在认识不深、履职不到位的情况。

（三）河长制工作宣传力度不够。

“河畅、水清、岸绿、景美”的水生态环境是河长制的最终目标，需要全社会的共同参与和努力。但是宣传力度不够，还有待进一步加强，需要进一步营造全民参与，人人都是小河长，人人都是监督员的社会氛围。

（四）河长制下一步工作建议。

在下步工作中，为切实履行河长制工作，建议：一是解决和

落实各级河长及河长制办公室一定的河湖治理经费；二是河长制工作是一项综合性工作，建议由党委或政府直接领导，不宜设立在政府的职能部门；三是建议下拨河湖管理保洁人员的工资、待遇，经费由省、州、县、乡镇共同承担、否则保洁效果和长效机制得不到保障。

（一）加强河长制基础性工作的开展。

一是在完成全县xx条湖河库渠“一河一策”工作方案的基础上，完成其余河道及水库、坝塘、沟渠“一河一策”工作方案的编制。二是进一步加快xx县河长制信息系统建设。三是加快完善“一河一档”台账建设。四是按照省州统一建设标准、建设时间及管护要求，对上积极争取指导，启动信息平台建设。

（二）紧盯考核目标，倒逼河长工作。

根据河长制工作考核办法，考核目标，以考核倒逼河长、各乡镇（办事处）、职能部门开展工作。

（三）加强宣传，营造氛围。

河长、各乡镇（办事处）和职能部门要利用舆论媒体，加大河长制工作宣传，尽快形成全民参与、部门联治、社会共治的河湖水资源保护治理的社会氛围和工作机制。

（四）继续加大河流湖库工程治理力度。

在入湖河道治理的基础上，继续延伸河道治理长度，固护岸线、河道疏浚，对新进规划的水库、坝塘加大除险加固力度，确保工程安全。

（五）突出专项整治。

结合河长制工作，继续深入开展污染源排查，建立河湖范围内工业点源污染、农业面源污染、养殖点污染、生活用水污染台帐，绘制水系和污染源分布图，实行挂图作战、定点清除，坚持标本兼治、深入开展“乱占乱建、乱围乱堵、乱采乱挖、乱倒乱排”突出问题专项整治。各相关部门要结合实际，围绕河湖生态保护目标，拿出相关整治方案，经县河长制领导小组研究后认真推进。各相关部门要履行职责、密切配合；各乡镇（办事处）要严格落实属地管理原则，主动担责，认真负责抓好本辖区整治工作。

某项工作自检自查报告篇二

乡劳保所在xx县人力资源和社会保障局的精心指导下，在乡党委政府的正确领导下，深入贯彻落实党的十八大精神和科学发展观劳动和社会保障工作稳步推进，开办就业培训、社会保险扩面、城镇居民医疗保险和新型农村社会养老保险等工作，均取得一定成效。

1、我乡行政事业单位、自收自支单位等职工的养老保险、医疗保险、工伤保险均按时足额的缴纳，使我乡的社会保险事业健康发展。

2、钟山乡20xx年新型农村社会养老保险工作，党委政府结合我乡实际情况，上半年已经开始部署，为确保全年新农保工作的顺利完成，经乡党委政府研究决定，实行风险经抵押制度，截至10月25日，全乡参加新型农村社会养老保险14570人，参保和续保11546人，收取保费1179500元，现有 3388名老人领取养老金2439360元。

3、全乡参加城镇居民医疗保险600余人。

4、开办农村电器设备安装和建筑工培训各一期，学员达500余人，发放《云南省农民工服务手册》250本。

1、加强组织领导

今年，我乡根据劳保所的实际情况及及时调整了劳保所的工作人员，乡政府与各村居委会和有关部门签订责任书，细化分解任务，进一步强化管理，加强督查。同时，积极开展舆论宣传。充分利用会议、公开栏、黑板报等形式，深入开展宣传工作，不断增强了干部的工作积极性和人民群众的主动性，为工作开展奠定了坚实的群众基础和舆论基础。

2、扎实推进新农保工作

今年是开展新农保试点工作的第三年，我乡继续认真落实相关政策及文件精神，坚持把此项工作摆在突出位置，在抓好组织实施的同时全面广泛深入地宣传政策，引导广大农民群众提高意识，提高参加新农保的积极性。同时采取有效的措施，做到三个“明确”，即：明确目标任务、明确工作责任、明确时间进度，保证各个环节工作落到实处。

3、继续抓好城镇居民医疗保险参保和续费工作

进一步强化措施，加大宣传力度，充分引导，调动广大居民的参保积极性，真正做到城镇居民医疗保险政策深入人心。

4、认真开展各项常规工作

按时、按质、按量完成主管部门的统计资料报送，完成各类业务电子台账，并实现动态管理，加强新农保协管员的管理，制订各类制度，考核办法，指导和督促新农保协管员切实履行工作职责，按时完成乡党委政府安排的中心工作和其它工作。

1、加强培训，提高我乡劳动力素质

提高我乡外出务工人员的综合素质，以适应劳动力就业的需

要，从而突破行业、岗位的条件限制，进而实现量上的规模扩张和质的飞跃发展。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

2、加大新型农村社会养老保险的宣传力度，动员符合条件的人员积极参保，确保目标任务完成。

3、充分发挥新农保协管员的作用，积极开展新农保工作。

5、进一步强化劳动保障所自身建设

以“内强素质、外树形象”入手，一方面要不断加强学习，提高自身的业务能力和业务素养；另一方面要建立健全各项工作制度，规范各项档案管理，确保各项报表做到资料齐全，统计准确。工作上热情周到，主动为服务对象排忧解难，树立文明服务形象，把“永恒的关爱、真诚的服务”这一宗旨落到实处。

某项工作自检自查报告篇三

xx中学20xx年秋季学期已顺利开学，学校开展的各项工作已步入正轨，根据省、市《关于做好20xx年秋季开学暨年度重点工作落实情况专项督导检查工作的通知》、《山东省教育厅关于做好20xx年秋季开学暨年度重点工作落实情况专项督导检查工作的通知》的通知精神，学校立即召开会议，对20xx年秋季开学所做的工作进行了总结分析，现把自检自查情况汇报如下：

1、组织师生按时返校情况。为新学期教育教学工作的顺利开展，学校制定了工作措施，要求学校领导班子于8月31日上午7：00到校，普通教师7:30分到校，同时配齐教学必须设备，做好校园卫生清扫工作。当天，学校全体师生全部到校，学生无流失、辍学等现象，情况良好，确保了学校教育教学工

作的顺利开展。

2、落实学生资助政策情况。我校高度重视学生资助工作，认真贯彻上级的相关文件精神，全面落实党和国家的学生资助政策，紧紧围绕学生资助工作的目标，努力构建学生资助工作体系，加大对贫困学生的资助力度。上学年共资助贫困学生110名，做到了没让一名学生因为家庭经济贫困而辍学，资助工作成绩显著。

3、教材和教辅材料符合国家规定要求情况。开学后，义务教育阶段免费教科书已发放到位，学生循环用书保管良好，正常循环。学校无组织学生统一征订或向学生推荐教辅资料和其它学生用书现象。

4、教学设备和资源保障情况。开学前，学校安排专人对学校网络、

多媒体设备、教学终端等各种教学设施设备进行了检查检修，保证了网络畅通；学校备有完整的、与教材配套的数字教育资源供广大师生使用；学校结合专业人员，按照《教育部办公厅等4部门关于开展基础教育装备产品质量专业检查行动的通知》、《教育部办公厅关于开展合成材料面层跑道专项整治工作的通知》的通知精神，对学校塑胶跑道进行了排查，未发现不符合标准的情况，保障了学生的身体健康。

5、后勤保障情况。开学初，学校在学生伙食上加大了科学管理，严把膳食采购关、制作关、加工关和消毒关。根据学生的年龄特点制定食物多样、营养均衡的周食谱；对学生宿舍进行了彻底的清扫、消毒；对用水、用电等生活设施进行检查检修，确保了学校各项工作运行良好。

6、开学教育开展情况。开学第一天，我校对学生进行安全教育，确保在新学期不出现任何安全事故，对学生进行“爱学习、爱劳动、爱祖国”的“三爱”教育和“节粮、节水、

节电”的“三节”教育。

7、党建工作开展情况。本学期，我校将继续认真贯彻落实上级党委工作意见，不断加强学校党组织的建设，增强党组的政治核心作用；以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步加强教职工队伍建设，认真践行xxxxxxx的要求，提高全体教职员工的综合素质；紧紧抓住发展这根主线，将党的路线、方针、政策切实融入到了学校思想政治教育，确保了学校的发展思路和前进方向；学校党支部为搞好党风廉政建设，实行学校大事向全体教师汇报制度，增加透明度，评先、评优、评职称公示制，在制度上保证党风廉政建设的实施。

8、德育工作情况。开学初，为及时、准确把握学生暑假返校后的思想动态，做好学生思想政治教育工作，学校将通过召开座谈会、随机走访、发放问卷、电话家访等多种形式和途径，对学生返校后的思想状况(特别是对当前热点问题的看法)进行调研；特别是对七年级新生心理健康状况要进行普查，以便及时对心理危机事件进行排查；学生日常生活学习中，社会主义核心价值观成为学生们的基本遵循；学校将积极开展理想信念、优秀传统文化等的教育，切实提高学生的基本素质。

9、义务教育规范办学情况。学校坚持免试就近入学，无超大班额，课程安排符合国家和省级规定，落实每天锻炼一小时要求，没有对学生考试成绩进行排名并张榜公布，寄宿学生作息时间安排科学合理，学校没有组织学生参加各类学习班和违规竞赛活动，责任督学挂牌督导制度落实。

10、校务公开情况。学校坚持校务公开，内容符合国家规定，严格执行教育收费公示制度，服务性收费和代收费符合规定，校服征订规范、质量过关。

11、治理乱收费情况。学校严格落实执行教育局关于不许择校乱收费、补课乱收费等有关规定，平时对本校教师严格要求、经常自检自查，迄今未发现本校教师有违规乱办班和乱

收费等问题，也没受理过相关举报。

12、随迁子女就学和留守儿童关爱情况。学校严格落实“两为主、

两纳入”政策，切实保障随迁子女入学；随迁子女与户籍所在地学生混合编班，没有收取额外费用；积极落实留守儿童教育关爱政策，建立健全留守儿童档案，全面掌握留守儿童信息，及时更新；建立结对帮扶机制，制定学习帮扶计划，明确帮扶时间、内容和阶段性效果；优先保障留守儿童寄宿、营养和交通需求，对留守儿童做到“住的好一点，吃的好一点，出行便捷一点”，使学生开心、家长放心。

13、教师配备情况。学校教师配备暂时齐全，基本能满足教学需要。

14、师德师风建设情况。教育部《关于建立健全师德建设长效机制的意见》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行为的规定》等文件在我校落实到位，不存在违反教师职业道德行为。

15、教师权益保障情况。教师的合法权益落实到位，不存在拖欠工资情况，相关工资待遇和社保政策宣讲到位，乡村教师补助发放到位。

16、校园安全隐患排查情况。8月31日，学校安全领导小组对学校重点区域和人员密集场所的安全隐患进行了全面排查，不存在任何安全隐患。同时召开了门卫、班主任工作会，及时排查化解学生之间的矛盾纠纷于苗头阶段，杜绝学校出现校园暴力、欺凌事件；学校加强对危险化学品药品及特种设备的管理，专室存放、专人管理、出入有制、严守制度、消除隐患；学校制定有完善的食物安全管理制度和应急措施。

17、校舍隐患排查情况。我校开学初对教室、图书室、实验

室、学生宿舍等进行了排查，并无安全隐患，学校有健全的校舍安全年检制度，并严格执行落实到位；学校已无d级危房。

18、学校“三防”建设落实情况。学校配齐必要的安全防护、应急处置设备，有钢叉2个、哨棍2根、橡胶棒若干、防割手套1付等物品，放置与管理到位；楼门窗前后都有防护网，加固、加高了学校围墙；校园重点场所安装了监控探头，确保安全设施、器材到位；宿舍设专职宿舍管理员四名；制定有完善的校园安全管理制度；制定了地震、火灾、食物中毒、拥挤踩踏等突发安全事件应急预案并按照规定组织演练。

19、校园周边防控情况。学校建立健全了警校联动机制，派出所民警经常到校沟通联系、指导工作；开学前，警校联合开展了校园及周边治安集中专项整治行动，净化了校园及周边治安环境。

20、学生上下学交通安全和校车安全管理情况。学校没有配备校车，学生每周五下午放学、周日下午返校均由家长自行用车接送。

21、安全教育开展情况。学校将安全教育常态化，将安全教育纳入日常教育教学内容之中；设有安全课，同时，学校每月至少进行一次安全知识讲座，并将每学期的第一个月设为安全教育月，每月的第一周设为安全教育周，每周的第一日设为安全教育日；学校安全教育重点突出，着重加强学生防溺水、交通安全、消防安全等教育；每学期都进行应急安全疏散演练，并通过班会、家长会、《致家长一封信》、家访、发放安全知识手册、校讯通等方式宣讲安全知识并告知家长。

某项工作自检自查报告篇四

为了贯彻落实□xx交通运输厅关于印发高速公路服务区服务质量等级评定工作实施方案的通知（□xx□20xx□xx号）的文件精神和要求，我公司高度重视，及时召开专题会议，成立评定

工作领导小组，制定详细实施方案，抽调相关人员，结合自身实际认真开展服务区服务质量等级评定活动。现将情况汇报如下：

xx以下简称xx于20xx年xx月xx日依法注册成立，公司经营范围为xx20xx年7月2日，按照xx号文件批复取得xx高速公路收费权，全面接管xx公路征费、养护等日常营运管理工作。

xx公路全线原设计共设置五个服务区，分别为xx服务区、xx服务区、xx服务区、xx服务区、xx服务区，目前xx服务区尚未建设、xx服务区未建设完成、xx服务区、xx服务区、xx服务区均为双向服务区，已经营一年以上。

（一）xx服务区位于xx高速公路kxx米处，地处xx高速的交汇处，地理位置十分优越。该服务区按一级服务区要求设置，占地面积约15000m²，设有加油站、休息区、餐厅、超市、公共卫生间等服务设施。成品油年销售总额3200万元左右，便利店年销售额约为60万元。

2）xx服务区位于xx高速公路kxx米处，于20xx年9月份开始营业，主副站总占地面积33000m²，日均进站车流量为1200辆，设有加油站、休息区、餐厅、超市、公共卫生间等服务设施。目前油品日均销售55吨，其中柴油35吨，汽油销售20吨；非油日均销售10000元。

3）xx服务区地处xx高速公路k66+390米处，总占地面积70000平方米。服务区共设便利店4间，设有汽修间两个，可对大中小车辆简单修理。设有卫生间4个，其中公共卫生间2个。

（一）成立领导小组，分解工作任务，明确实施目标。服务区服务质量评定工作是加强、规范和提升全省高速公路服务

区管理水平，促进我省交通运输事业又好又快发展的重要举措，为确保此次服务质量评定工作扎实开展，我公司积极响应上级号召，于20xx年7月22日召开xx高速公路服务区质量等级评定工作启动会，成立了服务区服务质量等级评定工作小组（以下简称：评定工作组），由xx公司总经理任组长，公司相关部门□xx路政大队、各服务区经营管理部门等相关单位共同组成。会议制定了详细的.实施方案，部署了本次质量评定工作的内容和要求，明确了责任分工及时间节点。

（二）严格按目标开展工作

1、7月15日—7月29日各服务区经营管理单位严格对照《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行）》，根据实际情况开展自查自评。并于7月29日前将自评报告和打分结果上报评定工作组，评定工作组依据各服务实际情况进行复核评定，提出拟申报意见。

2、7月30日—8月13日开展检查整改阶段，评定工作组根据各服务区经营管理单位自评结果，对各服务区逐个检查、考核并提出整改意见。

3、8月14日—8月31日进入整改落实阶段，各服务区经营管理单位按照评定工作组提出的整改意见落实整改，对不达标的服务区整改到达标；达标的服务区向优秀服务区的标准看齐，努力查找差距制定工作目标和计划。并于8月31日前全面完成此次评定工作。

（三）落实责任，建立长效机制

我公司将以此次评定工作为契机，加强对经营场地、设施设备、服务质量、环境卫生、食品安全等方面的管理，边查边改，自觉接受上级部门的检查指导和监督评定。通过此次评定工作，公司将建立服务区检查考核工作机制，按照《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行□□□□xx省高速公路

服务区管理办法□□□xx省高速公路服务区星级考核评定管理办法》的相关要求，建立考核标准和工作要求，定期和不定期组织相关单位对各服务区进行考核检查。

根据《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行）》

和《高速公路服务区服务质量等级评定记分标准》的要求，坚持客观公正、实事求是的原则，评定工作组对服务区进行了自检自查。其中□xx服务区自评分为981分□xx服务区自评分为830分□xx服务区自评分为830分，在初评的基础上评定工作组对各服务区进行了复评，给予了各服务区一定的加分和扣分，最终评定三个服务区得分情况分别为：石林服务区710分，弥勒服务区720分，朋普服务区750分。均为达标服务区，但未达到优秀服务区和全国百佳示范服务区的申报条件。

（一）由于xx公司全面接管xx高速公路之前□xx公司已经将各服务区的经营权进行了30年的转让经营，服务区经营管理关系还未理顺，现存在监管困难等问题。

（二）服务区建设规划不规范，均有未完工程，绿化、公共设施等明显不符合国家相关要求，导致基础设施不完善。例如：公共卫生间较小，无法满足重大节日驾乘人员的如厕需求，停车区设置不规范，车流量较大时易形成车辆拥堵，施工期间绿化效果较差等。

（三）各服务区均未形成完善的管理体系，服务质量和综合服务水平有待提高。如：员工服务态度较冷漠，信息化服务薄弱，未提供wifi网络服务和天气查询服务等。

某项工作自检自查报告篇五

自查报告范文

工会工作自检自查报告 一年来，工会工作在公司的正确领导

下，在各部门的支持配合下，始终坚持以“科学发展观”精神为指导，充分发挥工会组织联系党、政、群关系的桥梁和纽带作用，加强干部职工队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以为职工办实事为己任，努力为干部职工排忧解难，努力维护职工合法权益，认真全面地履行了工会的基本职能。现将我所工会工作自查如下：

一、工作开展情况 （一）加强工会组织建设、建立健全两级工会组织。

自工会成立了各管理所工会分会后，又先后成立了分公司机关工会分会及服务区工会分会，并吸纳新会员100余人进一步健全组织机构，完善各级工会职能机构，有力地促进分公司工会工作的深入开展。努力增强自身活力。并认真贯彻落实集团公司工会的相关要求，抓好工会组织制度化、规范化建设，构建长效化工作机制，夯实工会工作基础，提高工作水平，使分公司工会按章有序的高效运作，从而不断增强工会组织的活力和吸引力、凝聚力。

（二）坚持政务公开，发挥工会监督功能。

在分公司党委的领导和大力支持下，分公司工会积极组织实施政务公开。召开座谈会，倾听干部职工对我局工作的意见和建议，布置分公司、管理所、收费站三级“政务公开”公布栏。坚持了一月一次的定期公开工资、考勤、和伙食情况，及时公开公司各种文件精神。政务公开使职工对公司发展方向、管理的方法、整个工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理的意识，加强了分公司的民主建设和廉政建设。政务公开也成为了一种无形的凝聚力，使分公司领导班子能把全局职工紧紧地团结在一起，保证了公司各项工作的顺利进行。

9月，又对全公司500余名职工进行健康体检，确保大家身体健康，安心投入工作。同时还开展了“职工食堂满意度调

查”“职工维权调研”“建好职工家、当好娘家人”活动真正让职工感受到家庭般温暖，不断提升工会在职工中的形象，受到了广大干部职工的赞誉。

（四）工会工作丰富多彩，文化氛围浓厚。

为了进一步活跃分公司的文化氛围，丰富职工的业余生活，工会组织开展了形式多样的活动，5月份，分公司开展了“读书月”活动，评选并收集优秀读书心得体会30余篇，在此基础上，为进一步落实“书香企业”建设，完善职工书屋，先后建成书屋13个，其中一级书屋2个，二级书屋1个，满足了职工日常学习的需求。7月份，我公司选派队员在集团工会举办的第四届乒羽赛中，协同合作、顽强拼搏，取得了团体第一名的好成绩。11月组织开展了“职工文体活动日”进一步促进分公司精神文明建设，鼓励职工积极参加各种文体活动，丰富职工的精神生活，增强职工队伍的向心力和凝聚力，展现了良好企业风貌。通过这一系列文体活动的开展，不仅激发了员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力、战斗力。

（五）是深化劳动竞赛，推进职工队伍建设。

工会围绕分公司中心工作，大力开展评优选树典型活动，积极营造“比、学、赶、帮、超”活动氛围，广泛推进岗位练兵、技能比武、业务培训等创争活动平台。为企业多做贡献，为社会提供一流服务，树立起分公司职工的良好形象。通过“岗位练兵”“技能培训”“技术比武”、“文明服务提升月”等活动，进一步提升了职工队伍的整体素质。

三是进一步建立健全民主管理机制，建立并推行了厂务公开和事务公开制度、职代会民主评议领导干部制度，增加了透明度，扩大了知情权，拓宽了民主管理和民主监督的形式。

职工入会意识不强，导致一些基层站点入会率达不到要求；

取得的效果达不到预期目的；

三是各项工作台账不够完善和规范，一些工作的开展痕迹化工作记录不够全面；

四是管理所工会工作人员较少，加之都为兼职的工作人员，管理水平不高，业务素质有待于进一步培训和提升。

三、下一步主要工作

1、按照上级工会组织、管理所党支部要求，结合管理所实际工作，认真抓好职工思想教育工作，稳定职工队伍，保障管理所工作进行顺利。

2、政务公开工作要做深做细，对于关系职工切身利益的事情要及时公开；

3、组织职工代表深入开展民主评议领导干部工作，对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

4、组织女职工开展“巾帼建功”、“五好文明家庭创建”和“安康杯”竞赛等活动。

总之，我们将及时总结经验教训，坚持与时俱进、求真务实，在公司总工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会的桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，使**管理所的工会工作再上一个新的台阶。

本文来自<https://>

某项工作自检自查报告篇六

自我县医疗卫生单位开展禁烟活动以来，我院制定了一系列的工作计划和制度，通过健康教育主题会、院职工会议等多

种形式宣传吸烟有害健康的知识，使全院职工充分认识到吸烟的危害和禁烟的意义，严格执行医院禁烟制度。做到院内公共场所无人吸烟，禁烟意识增强。现将院具体禁烟自查工作报告如下：

为促进《医疗卫生系统全面开展禁烟工作实施方案》的落实，我院领导召开禁烟动员大会，号召全院职工戒烟、禁烟。同时，成立禁烟领导小组，院长任组长□xx□xx任组员。领导小组按照上级禁烟规定，严抓行我院禁烟工作，有效控制了院内吸烟的现象。

为深入贯彻落实禁烟实施方案，为患者和医院职工创建无烟环境，确保全院人员的身体健康，制定了本院的《禁烟制度》、《禁烟奖惩标准》、《禁烟考评记录》。禁烟制度明确地指出了我院职工在医院内一律禁止吸烟、院内所有的工作场所禁止摆放烟灰缸、全院职工均有义务进行同伴教育及相互监督，均有义务对病人及家属进行控烟宣传等规定。同时，对控烟表现好的科室和个人给予一定奖励，对违反制度的科室和个人给予一定处罚。禁烟制度的建立，使得医院吸烟人员在工作区域内能够依照规定自我约束、自我控制，全力创建无烟环境。

充分利用健康教育主题会、学习会、培训会等多种形式，积极开展禁烟宣传教育，提高全体干部职工的禁烟意识，培养干部职工不吸烟、及时劝阻他人不吸烟的良好行为习惯，增强“被动吸烟”人群的健康意识、自我保护能力，进一步提高控烟力度。将控烟宣传资料纳入门诊、住院患者指南，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫病人、家属和来访者禁止在医院内吸烟，大力宣传吸烟危害，增强控烟效果。使有吸烟史的烟民在一个无烟的大环境下慢慢戒除手中的香烟。自活动以来，向来诊病人和家属发放禁烟、戒烟宣传资料。

为了确保禁烟工作能够落到实处，全院实现无烟环境。禁烟工作每周进行不定期组织抽查、突击检查，重点检查科室禁

烟制度的建立与落实情况、把检查发现的问题及时发放到各科室，并要求及时整改。如：发现院职工在工作场所内吸烟，根据已制定的禁烟考评奖惩制度，第一次给予口头警告，第二次给予严重警告，第三次给予全院通报批评并开始扣发奖金（起始额度为30元，扣绩效考核1分；以后每增加一次，扣发额度为前一次额度的2倍，每月累计，从当月个人工资中扣除）；每年出现三次以上（含三次）违反控烟规定者，将会被记入控烟考评奖惩记录表，并取消当年评优资格。另外我院还设立“优秀无烟科室奖”，对未发生违反相关规定的科室，年度奖励200元。

自我院开展“创建无烟”活动以来，禁烟效果十分明显。不仅促进了健康教育、精神文明的建设，而且提高了我院职工及社会吸烟人士对烟草危害健康知识的认识，提高了全院职工拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进院内所有员工的身心健康做出一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续抓好禁烟工作，尽最大努力开辟一个清洁、美丽、纯净的健康环境。

根据区爱卫办控烟工作的要求，3月11日我局对所辖场所开展了控烟工作的自查自纠工作。现将相关情况汇报如下：

我局认真贯彻落实《xxx市控烟条例》，为了提高社区办公文明程度，努力创造一个良好的工作环境，对我局所辖场所积极开展控烟工作。控烟工作取得明显成效。一是领导班子带头不在公共场所吸烟，做控烟工作表率；二是通过利用座谈会、讲座、宣传栏等形式对干部职工进行控烟宣传，干部职工控烟的思想认识得到明显提高，吸烟人数明显下降；三是办公环境得到明显改善，每个职工都能较好地履行劝阻职责，劝阻外来人员不吸烟，保证工作场所环境整洁，地面无烟蒂、烟灰；四是我局所辖的学校、办公室、会议室、活动中心等场所设立了醒目、足量、固定、统一的禁烟标志。

2月18日，我局开展了对所属技工学校的控烟执法行动，未有

发现违反《xxx市控制吸烟条例》的相关情况。

我区人力资源和社会保障系统控烟工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些不足，主要是个别部门对控烟工作不够重视，主要领导主动抓控烟工作的意识不强。在今后的控烟工作中，我局将继续抓好控烟工作，为创建文明城市作出贡献。