

# 最新工会活动徒步活动方案(实用5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 工会活动徒步活动方案篇一

推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是改制破产企业中的特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

(一)慰问时间□20xx年春节前进行。

(二)慰问方式：

县领导慰问：即由县领导带队到困难职工家中进行慰问。

县总工会领导慰问：即由县总工会领导到困难职工家中进行慰问。

各基层工会慰问：一是由基层工会上报到县总工会后，经审核符合帮扶救助的困难职工，由基层工会到县总工会统一办理慰问金，再向辖区的困难职工发放慰问救助金。慰问困难职工名单由县总工会负责提供。

二是未纳入县工会慰问的困难职工和困难农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

20xx年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是生产经营困

难企业、重组改制的困难职工；二是全国、省、市级劳动模范；三是本县内就业的困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活特别困难的职工。困难农民和困难城镇居民不属于工会系统慰问对象，原则上20xx年已经慰问过的困难职工和困难农民工也不纳入本次慰问范围。

根据《贵州省劳动模范管理办法》，按标准对全国、省、市劳模进行慰问和发放相关津贴。困难职工、农民工慰问500元/人□20xx年元旦、春节期间预算慰问资金34万元(其中劳模慰问金9万元)。

1. 深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“践行群众路线、服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到改制企业、生产经营遇到困难的中小企业和困难职工较多的企业，通过召开座谈会、走访等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2. 切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3. 做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到(车间)工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4. 多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户职工、已经覆盖但仍然十分困难的低保户职工以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

1. 各基层工会要加强对送温暖活动的领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2. 各基层工会要严格按照《中央财政专项帮扶资金管理办法》的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对

困难职工(农民工)群体开展帮扶救助，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3. 各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和帮助困难职工群体的良好氛围。

## 工会活动徒步活动方案篇二

为缓解教师工作压力，提高教师身体素质，丰富广大教职工的业余生活，营造积极健康向上的校园文化气氛，在学校党支部的大力支持下，我校工会决定开展教职工文体健身娱乐活动。

### 一、指导思想

教学是学校永恒的主体，教师是教学任务的重要承担者，健康的身体是教师个人的资本，也是学校的集体资本。为了使教师有一个健康的身体和一份美丽的心情，学校将开展各项文体活动。以锻炼教师的身体，缓解教师压力，增进教师间的凝聚力为前提，通过活动强健体魄，愉悦身心，丰富精神世界，提高生活品味。真正达到“每天锻炼一小时，健康工作四十年，健康生活一辈子”的目的。

### 二、活动目的：

- 1、增强教职工的健身意识，带头参加体育活动。
- 2、缓解工作压力，愉悦身心，增强体质。

### 三、活动主题：

强身健体营造温馨团队心手相牵构建和谐校园

四、活动口号：

活力青春运动无极限

五、组织机构：

全体行政、体育组、工会委员、工会组长、

六、参加人员：

全校教职员工

七、活动内容：

1、越野赛

2、庆教师节文艺汇演

3、篮球赛，

4、排球赛

5、羽毛球

6、乒乓球

7、羽毛球

8、跳绳

9、踢毽

10、拔河比赛

11、二人三足接力赛

12、登山比赛

13、阳光伙伴齐步走、

14、瞎子敲锣、

15、击鼓背球、

16、拔河

八、活动形式：

以工会小组为单位，记团体积分。

九、活动规则：

1、阳光伙伴齐步走：每组参赛选手为14人，绑腿齐步走，先向前走，到达第一个目的地，然后侧向走到终点，速度最快的队伍取胜，分别计分为3、2、1。

2、瞎子敲锣：每组派14人参赛，蒙眼后原地转三圈，走到八米外敲锣，敲中者计1分，计算总数。

3、击鼓背球：全组队员分成两队，每队14人，击鼓背球，以两组??

## 工会活动徒步活动方案篇三

为进一步促进我局精神文明建设，鼓励职工积极参加各种文体活动，丰富我局职工的精神生活，增强职工队伍的向心力和凝聚力，创造健康活泼的工作氛围和环境，使广大职工以饱满的热情和强健的体魄投身到工作中，更好的完成各项工

作任务，特制定本实施方案。

以科学发展观为指导，以满足我局职工日益增长的精神需求、培育文化体育队伍、健全文化体育内容、丰富职工生活为重点，促进文化体育事业繁荣发展。

以“快乐、健身、团结、进步”为宗旨，通过活动，营造健康向上、文明和谐的文化氛围，搭建各股室、中心相互交流、沟通的平台，使广大职工在集体活动中体验快乐，在轻松、愉悦的环境中锻炼身体、陶冶情操，从而以良好的精神状态投入到各项工作中去。

以我局职工兴趣爱好入手，全员参与乒乓球和羽毛球两项比赛。

(一)提高认识，确保活动顺利开展。我局各部门要充分认识开展“文化体育”活动不仅能强身健体，振奋精神，激励斗志，丰富我局全体职工精神文化生活，而且对提高职工素质，倡导科学文明健康的生活方式，大力提升我局对外形象有着积极推动作用。

(二)认真组织，确保活动常态开展。“文化体育”活动开展由我局工会组织实施，要确保各项活动常态开展，落到实处。

(三)积极参与，确保活动取得实效。我局全体职工要提高认识，积极主动参加活动，从而使活动取得真正的`效果。

## 工会活动徒步活动方案篇四

xx即将到来，为了展现银行丰硕成果，丰富职工生活，打造银行企业文化品牌，加强团队建设，以更好的精神风貌迎接xx年，银行决定于xx年xx月xx日（时间初步预定）举办xx晚会。

## 一、活动主题

喜迎xx再创辉煌。

## 二、活动目的

- 1、打造企业文化品牌，增加凝聚力。
- 2、加强各部门同事之间的联系与沟通。
- 3、增强银行员工的集体语言精神观念。

## 三、活动内容

参加人员：银行各级领导、银行全体员工。

活动时间□20xx年xx月xx日xx点（时间初步预定）。

活动地点：银行xx楼会议室。

- 1、银行xx聚餐。
- 2、银行领导致词。
- 3、文艺演出。

## 四、前期活动准备工作的

（一）、晚会策划及准备时间（时间节点），成立晚会筹备小组，本阶段主要完成宣传、节目收集、主持人确定。

- 1、通知各部门递交节目名单、节目类型，每个部门节目类型限，届时筛选。（报名截止时间）
- 2、所报节目参加人员确定。



### 3、晚会节目主持人确定。

（二）、晚会协调进展期（时间节点），本阶段主要完成节目的排练、节目单编排、舞台灯光音响设备、背景墙布置、物品购买等工作。

（三）、晚会倒计时（时间节点），本阶段主要完成晚会全过程（包括节目单）确定、彩排、末期宣传工作、对现场内外进行布置。

（四）、晚会正式演出期间（时间节点）。

- 1、安排演职人员以及后期参赛所有节目排练工作。
- 2、现场领导的接待工作、观众进出会场秩序。
- 3、晚会开始前后的现场秩序的维持工作及各项后勤保障工作。
- 4、晚会后的收尾工作。

### 五、xx晚会内容

（所有进场员工进场前签到，并填写一张自己名字的抽奖券，投入抽奖箱，晚会结束时可参加抽奖。）

- 1、主持人开幕。
- 2、请领导致词。
- 3、由领导宣布xx晚会正式开始。
- 4、节目表演开始。
- 5、活动结束。

## 六、互动小游戏

可在节目中穿插互动小游戏，小游戏可由员工现场报名参加。参赛者均可获奖品一份，获胜者还可额外获得精美奖品一份。

## 七、表演节目评奖

由各部门分别推荐优秀员工作为节目评选嘉宾为参演节目打分，共10人，满分10分。分别设置一、二、三等奖七、幸运大抽奖（演出结束）。

安排领导在抽奖箱中对参加晚会的全体员工进行“幸运大抽奖”活动。奖项共三项：一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名。

## 工会活动徒步活动方案篇五

为丰富广大教职工业余生活，增进友谊，增强体质，加强交流，校工会特组织开展系列文体活动。具体安排如下：

### 一、男教工篮球赛(负责人：程仁华)

时间：11月-12月

要求：组队四个。一、二、三年级各组一队，三处一办和后勤公司组织一支联队(成员为三处一办各正副主任和校级领导与后勤公司领导及职工，其他均属各所在年级。以下均如此)。每队领队、教练各一名，队员8名以内。另外，学校成立篮球俱乐部，长期开展校内校外各种友谊赛及联赛。

高一领队：吴超，教练：聂冠华

高二领队：陶英，教练：杨成红

高三领队：孔小燕，教练：敖情昌

联队领队：骆志雄，教练：杨宁

裁判：杨成红(组长)、曹诗明、敖情昌、郑昱、聂冠华、彭祥翠、孙勇军、李际平

规则：循环赛制。原则上按国际篮球比赛规则。

奖励：取前三名。每队按10人发奖(含领队、教练)，参赛者均给予纪念奖。

二、个人和团体乒乓球赛(负责人：程光新吴发平)

时间：11月-12月

要求：以个人自愿原则到各年级负责人处报名。实行年级内个人乒乓球赛和校内乒乓球团体赛。个人乒乓球赛分男女两组，以个人单淘汰制在各年级中分别产生男女前三名，各年级负责人负责实施，再以团体形式(组队四个。一、二、三年级各组一队，三处一办和后勤公司组织一支联队)在校内以淘汰制方式进行比赛，分男女单打和男女混合双打三场，决出团体前三名。

高一负责人：吴超

高二负责人：陶英

高三负责人：孔小燕

联队领队：骆志雄，教练：杨宁

裁判：袁涛、张登洲、王钰、程光新、付小红

规则：原则上按国际乒乓球比赛规则。

奖励：各年级前三名和团体前三名(含负责人)

### 三、女教工羽毛球赛(负责人：陈倩)

时间：11月-12月

要求：以个人自愿原则到各年级负责人处报名，报名截止时间为11月30号，各年级负责人将名单交到陈倩同志处汇总并组织抽签并实施比赛。

高一负责人：吴超

高二负责人：陶英

高三负责人：孔小燕

联队领队：骆志雄，教练：杨宁

裁判：彭祥翠(组长)、曹诗明、敖情昌、郑昱、聂冠华、杨成红、孙勇军

规则：个人单淘汰制，原则上按国际羽毛球比赛规则。

奖励：取前五名发奖。

### 四、象棋、围棋赛、扑克一双升(负责人：王宏远)

时间：12月份

要求：男女不限，自愿报名。自愿者直接到工会组长处报名。

规则：单淘汰制，实行一局定胜负。具体方案由王宏远同志负责。

奖励：各取前三名发奖。

### 五、篮球校外友谊赛

时间：9月-20xx年元月

领队：吴发平

负责人：吴发平、白万钰、程仁华、袁涛、曹本先

六、拔河、迎面接力，师生篮球赛(负责人：吴发平、白万钰)