

2023年国企实习报告 国企自查报告(汇总8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

国企实习报告篇一

对比公司要求查找的几个重点进行自查，自己以为我个人整体上还做得比较好。整体上能满足党组织对党员的基本要求，一是在工作中尽可能克服情势主义，脚踏实地地工作，在工作中和同事们团结合作。二是认真搞好团结，反对官僚主义，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护集体的形象。三是在平时的工作作风上，能阔别享乐主义思想，勤奋工作，以饱满的精神投入到工作中往，并且十分留意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯。就认认真真地做事，没有擅自脱岗。四是自我能抑制奢糜之风，避免浪费浪费。

但是，与党组织要求和不断发展的情势相比，个人身上仍存在一些题目和不足。各个方面也存在着薄弱环节，有待于进一步改进和进步。

(一)情势主义方面

1、在理论思想学习上，固然能自觉学习党的政治理论和先进思想，但是存在着思考题目浅尝辄止，浮于表面的毛病，理论和实践不能深进的结合。

2、工作作风上，有的抓工作始终慢半拍，不催不办、不推不动，办起事来也拖拖拉拉。

(二)官僚主义方面

办事急躁、不慎重，眼光短浅，从早到晚，忙繁忙碌，一年到头，辛辛苦苦；工作计划部明确，盲目单干，不辨方向。犯了无头脑的、迷失方向的、事务主义的官僚主义错误。

国企实习报告篇二

第一段：引言（200字）

国企年终报告是企业对一年来经营成果的总结和分析，对于管理者和投资者来说都具有重要意义。作为一名国企员工，我近期参与了公司的年终报告会议，深感这次会议对于我的职业发展和企业的未来发展有着重要影响。在这次会议中，我从领导的演讲中领悟到了一些重要的观念和方法，这些观念和方法或许也能对其他国企员工和企业投资者提供一些启示和借鉴。

第二段：经营目标和战略的重要性（200字）

在会议中，领导强调了公司的经营目标和战略的重要性。经营目标是企业在实现其使命和愿景的过程中所追求的具体结果，而战略决定了达成这些目标的路径和方式。领导强调了目标的明确性和可衡量性的重要性，只有这样，员工才能在工作中有一个明确的方向和衡量自己绩效的标准。我认识到，在自己的工作中，我需要更加明确地设定目标，并且在追求目标的过程中寻找更加高效的方法和策略。

第三段：团队协作和沟通的关键角色（200字）

在年终报告会议中，领导还强调了团队协作和沟通的关键角

色。一个企业的成就不仅仅是个别人的功劳，而是整个团队的努力和协作的结果。领导强调了团队间的合作和信息共享的重要性，只有这样，才能更好地发挥每个人的优势，解决问题和迎接挑战。作为一个国企员工，我深刻认识到了团队协作的价值，在工作中，我会更加主动地与同事们交流和合作，共同完成工作任务，并实现个人和团队的共同目标。

第四段：创新与变革的推动力（200字）

报告会议的另一个重要主题是创新与变革。领导表示，创新是企业发展的驱动力之一，只有不断创新和适应变化，企业才能在激烈的市场竞争中取得优势。作为国企员工，我意识到创新不仅仅是高层管理层的责任，每个人都应该具备创新的精神和能力，积极思考如何改进工作流程和提升工作效率。同时，我也明白了变革是无法避免的，只有敢于面对变革，才能紧跟时代的步伐，并在变革中获得新的机遇和突破。

第五段：报告会议的价值和意义（200字）

通过参加年终报告会议，我深感到这次会议对于我个人的职业发展和企业的未来发展具有巨大的价值和意义。在会议中，我不仅获得了新的知识和观念，也与公司的高层管理层和其他员工进行了深入的交流和互动。这次会议加深了我对公司的了解，也让我更加清晰地知道了自己在公司中的定位和责任。我将会议中学到的经验和观念应用到实际工作中，努力为公司的发展做出更大的贡献。

结尾（100字）

总而言之，国企年终报告会议是一次对过去一年工作的总结和分析，也是对未来发展的规划和预测。从这次会议中，我深刻认识到了经营目标和战略的重要性，团队协作和沟通的关键角色，创新与变革的推动力。这些观念和方法不仅适用于国企员工，也对其他企业员工和投资者有着重要启示和借

鉴作用。我相信通过这次会议，我能够更好地掌握自己的职业生
涯方向，并为国企的发展贡献自己的力量。

国企实习报告篇三

尊敬的上级领导：

您好！

我进**已经有些时日了，由于我个人的原因。经过深思熟虑地考虑，我决定辞去我目前在政府单位所担任的职位。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去；我的机会，在我年轻的时候，在我有机会选择的时候，在我就算失败也可以承受的时候，给自己全新的机会去尝试。来政府单位不久，学到许多东西，技术加强了不少，做事速度也提升了许多，这都得感谢政府单位领导对我的信任，有太多事情，我们一起经历过，每一个片段对于我们来说都有太多的回忆；有太多感谢要说，没有你们我不敢第一个飞过断桥，没有你们我没有那么多的激情去释放，也不会成长那么多。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

辞职人□xxx

日期□xx年xx月xx日

国企实习报告篇四

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。我

自20xx年来本单位一工作，在此工作期间多受诸位领导的悉心照顾，在此表示深深的谢意。

感谢公司对我的培养，长期以来对我的关心和照顾。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。我对我一年多以来年纪小不懂事，社会经验不足给领导带来了，很多困扰，我感到深深的歉意，诚望领导不要放在心上。

现由于个人原因，不能在公司继续工作了，与公司离别，情更不堪！愿司事业有成，飞黄腾达之期可待。

请领导给予批准！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

国企实习报告篇五

随着一年的结束，各大国企纷纷发布了他们的年终报告，报告中反映了各项业务指标的完成情况以及各项管理措施的效果。作为国企的员工，这份年终报告不仅是对公司整体运营的总结，更是我们个人工作的反馈和激励。在阅读和分析完这些年终报告后，我深感国企在经营层面做出的努力和取得的成绩，也对自己的工作有了新的认识 and 思考。

首先，年终报告显示了国企在市场竞争中的优势和潜力。报告中提到了国企在行业内市场份额的稳步增长，这充分展示了国企在产品质量、技术创新、价格竞争等方面的优势。这

对于我们员工来说是一个很好的启示，说明国企的发展是可持续的，我们所从事的工作也有很大的发展空间。在以后的工作中，我们需要更加注重提高自身素质和专业能力，不断适应市场的需求变化，才能在激烈的市场竞争中取得优势。

其次，年终报告也提到了国企在管理方面的改进和创新。国企在管理科学化、流程化和制度化方面取得了长足的进步，大大提高了企业的运行效率。这在一定程度上降低了成本、提高了质量，为国企提供了更大的发展空间。作为员工，我们应该从报告中学习到国企管理的效果和经验，并运用到我们的工作中。同时，也要积极参与到企业管理的改进中，提出自己的建议和意见，为企业发展贡献力量。

此外，年终报告用数字和数据对公司的业绩进行了量化和描述，这对于我们个人的工作评估非常有参考价值。我们可以通过报告中提到的各项指标和成果来评估自己在过去的一年中的贡献和表现。报告中涉及的销售额、利润、市场份额、员工满意度等数据可以作为我们个人工作表现的参考标准。通过与企业整体表现的对比，我们可以更好地发现自己的短板和不足，从而提出下一个工作年度的改进计划和目标。

最后，年终报告也提到了国企的社会责任和公益事业。报告中指出了国企积极履行社会责任的例子，如开展公益项目、捐赠善款等。这引发了我对作为国企员工的责任感的思考。作为国企员工，我们不仅要为企业创造利润，更要关注企业与社会之间的联系，积极参与并推动社会公益事业的发展。只有在社会责任的履行和价值的传递中，才能使得国企在发展中更加有意义和可持续。

综上所述，国企年终报告是我们个人工作总结和自我提升的一个档案。通过阅读和分析报告，我们能够更好地了解国企的发展情况和优势，并从中寻找到自身的改进空间和奋斗目标。同时，报告也唤起了我们对企业社会责任的关注和感悟，使得我们从单纯的工作岗位变得更加具有责任感和使命感。

国企年终报告心得体会不仅是对过去一年工作的总结，更是对未来发展的展望和动力。

国企实习报告篇六

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自20xx年2月2日进入股份有限公司，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示衷心的感谢！今天我选择辞开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现在公司的工作辞我的职业目标渐行渐远。人如果偏辞了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

国企实习报告篇七

随着改革开放的深入发展，国有企业已经成为中国经济的重要组成部分。作为一名企业管理专业的学生，在校期间，我参加过多次国企实地调研，对国企这一特殊类型的企业有了更深入的了解。本文将从调研中的三个方面——企业文化、管理体系、经营模式——谈论我的观察和心得。

第二段：企业文化

国有企业的企业文化常常被大家误解。有人认为它们官僚主义严重、少有创意、缺乏活力。实际上，在我所调研的几家企业中，企业文化多元丰富、包容开放，领导倡导的团队合作、竞争共赢理念被广泛实践。另外，很多公司在角色塑造和企业价值观的传达上也做得非常出色，工作人员有强烈的责任感和使命感，具备严谨务实、精益求精的精神，这些都是企业文化方面的表现。

第三段：管理体系

企业管理可以说是国有企业发展的关键，也是我个人最感兴趣的领域。大多数国有企业实行三级管理体系：总部、分公司和生产经营单位。在实际工作中，我发现，不同级别之间的配合非常默契，各个部门之间和单位之间没有太多的协调不畅之处。另外，国有企业的管理体系在流程规范、细致化和监督体系等方面也相对完善，这也是国企能在竞争激烈的市场中生存下来的重要保障。

第四段：经营模式

国有企业经营模式的特点是稳健、务实、长远。以钢铁厂为例，他们在多元化方面非常注重专业化和差异化，把主业板块与资源储备板块紧密结合，实现了资源的优化配置，降低了风险。在生产过程中，企业也善于利用现代化的科技手段，提高效率，降低成本。此外，国有企业在自身发展中更注重环保、安全和社会责任等方面，对于企业的长远发展也起到了积极的推动作用。

第五段：总结

通过对国有企业的调研，我深刻领悟到国企在经济发展中的重要性和优势。虽然在市场竞争中，国有企业面临着一定的诸多问题和挑战，但在不断的改革和创新中，国有企业仍然能够不断壮大。作为年轻的管理者和经济学研究者，我希望有一天能够真正融入这些优秀的企业中，参与到国企发展的浪潮之中，做出我自己的贡献，推动中国经济的不断发展。

国企实习报告篇八

根据学校安排我于xx年6月25日到武汉第四建筑公司武汉国企项目部进行建筑施工实习，这是一个让我了解施工现场的好机会，让我更深一步的了解理论与实际的差别。

本工程是武汉市东湖高兴国企投资公司开发的单身公寓楼，承建单位是武汉第四建筑公司，分别是五号和六号楼，及高尔夫球健身楼，地基由哮感第四桩基公司承建。由北京威斯顿设计院设计。采用框架剪力墙结构，柱子为异性柱。面积为13000平方米，由3栋楼组成的商住楼，现浇钢筋混凝土六层框剪结构。

木工)模板的种类及制作方法;)各种结构模板安装的质量标准;)现浇结构模板安装的质量标准;)现浇结构模板拆除的时间和顺序;)模板拆除的注意事项;)模板的清理，堆放和维修的方法及要求;：钢筋工)钢筋的种类及外形特征;)钢筋的焊

接方法及质量要求;) 钢筋冷加工的方法及工艺;) 钢筋的绑扎的方法及质量要求;) 钢筋绑扎的搭接长度要求;) 各种构件保护层厚度的控制方法;) 掌握隐蔽工程记录方法及主要内容; 混凝土工) 搅拌机的种类, 规格, 拌和的原理;) 震动器的种类, 适用范围;) 施工配合比的换算及标志牌的内容;) 施工缝的留设及其处理方法;) 混凝土的养护方法及要求;) 混凝土表面缺陷产生原因及预防处理方法;) 混凝土工程的质量检查内容; 三收获与体会首先说实习对我来说是个既熟悉又陌生的字眼, 因为我十几年的学生生涯也经历过很多的实习, 但这次却又是那么的与众不同。他将全面检验我各方面的能力: 学习、生活、心理、身体、思想等等。就像是一块试金石, 检验我能否将所学理论知识用到实践中去。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会, 也是我建立信心的关键所在, 所以, 我对它的投入也是百分之百的! 紧张的一个月的实习生活结束了, 在这一个多月里我还是有不少的收获。

实习结束后有必要好好总结一下。首先, 通过一个多月的实习, 通过实践, 使我学到了很多实践知识。所谓实践是检验真理的唯一标准, 通过旁站, 使我近距离的观察了整个房屋的建造过程, 学到了很多很适用的具体的施工知识, 这些知识往往是我在学校很少接触, 很少注意的, 但又是十分重要基础的知识。

比如说混凝土的裂缝原因及处理这是一个很复杂的问题, 那我就说说我的见解吧:

裂缝的原因混凝土中产生裂缝有多种原因, 主要是温度和湿度的变化, 混凝土的脆性和不均匀性, 以及结构不合理, 原材料不合格(如碱骨料反应), 模板变形, 基础不均匀沉降等。

混凝土硬化期间水泥放出大量水化热, 内部温度不断上升, 在表面引起拉应力。

后期在降温过程中, 由于受到基础或老混凝土上的约束, 又会

在混凝土内部出现拉应力。气温的降低也会在混凝土表面引起很大的拉应力。当这些拉应力超出混凝土的抗裂能力时，即会出现裂缝。许多混凝土的内部湿度变化很小或变化较慢，但表面湿度可能变化较大或发生剧烈变化。如养护不周、时干时湿，表面干缩形变受到内部混凝土的约束，也往往导致裂缝。混凝土是一种脆性材料，抗拉强度是抗压强度的1/10左右，短期加荷时的极限拉伸变形只有 $(0.6\sim 1.0)\times 10^{-4}$ ，长期加荷时的极限位伸变形也只有 $(1.2\sim 2.0)\times 10^{-4}$ 。由于原材料不均匀，水灰比不稳定，及运输和浇筑过程中的离析现象，在同一块混凝土中其抗拉强度又是不均匀的，存在着许多抗拉能力很低，易于出现裂缝的薄弱部位。在钢筋混凝土中，拉应力主要是由钢筋承担，混凝土只是承受压应力。

在素混凝土内或钢筋混凝土的边缘部位如果结构内出现了拉应力，则须依靠混凝土自身承担。一般设计中均要求不出现拉应力或者只出现很小的拉应力。但是在施工中混凝土由最高温度冷却到运转时期的稳定温度，往往在混凝土内部引起相当大的拉应力。有时温度应力可超过其它外荷载所引起的应力，因此掌握温度应力的变化规律对于进行合理的结构设计和施工极为重要。

温度应力的分析根据温度应力的形成过程可分为以下三个阶段：

(1) 早期：自浇筑混凝土开始至水泥放热基本结束，一般约30天。这个阶段两个特征，一是水泥放出大量的水化热，二是混凝土弹性模量的急剧变化。由于弹性模量的变化，这一时期在混凝土内形成残余应力。

(2) 中期：自水泥放热作用基本结束时起至混凝土冷却到稳定温度时止，这个时期中，温度应力主要是由于混凝土的冷却及外界气温变化所引起，这些应力与早期形成的残余应力相叠加，在此期间混凝土的弹性模量变化不大。

(3)晚期：混凝土完全冷却以后的运转时期。温度应力主要是外界气温变化所引起，这些应力与前两种的残余应力相迭加。

根据温度应力引起的原因可分为两类：

(1)自生应力：边界上没有任何约束或完全静止的结构，如果内部温度是非线性分布的，由于结构本身互相约束而出现的温度应力。例如，桥梁墩身，结构尺寸相对较大，混凝土冷却时表面温度低，内部温度高，在表面出现拉应力，在中间出现压应力。

(2)约束应力：结构的全部或部分边界受到外界的限制，不能自由变形而引起的应力。如箱梁顶板混凝土和护栏混凝土。

这两种温度应力往往和混凝土的干缩所引起的应力共同作用。

要想根据已知的温度准确分析出温度应力的分布、大小是一项比较复杂的工作。