

美国合同法的地位和作用 加拿大与美国 贸易合同(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

美国合同法的地位和作用篇一

1 期货市场的风险管理是由cftc交易所、会员共同来实现，市场监管则由cftc和交易所来承担。

美国期货市场经历了“管制——放松——适度监管”这样一个过程，监管部门对期货市场由管制到监管这个转变过程中，管制更多地意味着限制，而监管则是cftc要掌握充分的市场信息，充分把握交易动态，通过这种方式来评价市场风险，进而进行风险监控和市场监管。cftc认为，对于各个合约市场cftc需要掌握交易量中70%以上的交易行为和交易信息，而国会赋予他们的司法权力则能够保证所掌握的这些行为和信息的真实可靠。

关于对期货市场的监管cftc的基本监管思路是给市场一个较好的宽松度，如在持仓限额、价格波动限制等方面都是非常宽松的，但这并不等于监管的放松，或被动地利用法规、规则来对市场监管，而是更多地发挥人在市场监管中的作用。cftc有大量的工作人员每天对所有期货合约的交易包括价格变动、成交持仓状况以及交易者行为等进行监控，收集大量的与期货商品相关现货市场有关的价格、供求、进出口等方面信息，对各个合约的市场风险进行评估。当发现市场出现风险并有不断升级的趋势时cftc有关人员就会通过

电话询问、劝告等方式进行风险提示，对部分交易者的交易行为进行询问、调查，以使市场自动降温。

发展连锁经营是我国改革流通体制和实现流通现代化的一项重要举措。1997年8—9月，我们赴美进行了一个月的连锁商业培训和考察。美国作为最发达的国家，其连锁经营的发展现状、主要原因、未来趋势以及在美国经济中的重要作用等，对我国推动连锁经营的发展具有参考价值。

一、美国连锁经营发展的概况

(一)美国连锁商业的迅速发展及其原因

一、赴美培训学习的主要内容

- 1、美国商业银行的经营环境；
- 2、美国商业银行的主要业务；
- 3、美国商业银行企业信贷业务的经营与管理；
- 4、美国商业银行的风险管理；
- 5、美国商业银行的主要产品分析；
- 6、美国商业银行的内部控制——总行对下属行的控制；
- 7、电子技术在美国商业银行业务中的应用；
- 8、美国商业银行的客户关系管理；
- 9、美国商业银行的人力资源管理。

二、美国商业银行先进的经营管理经验

1、重视经营环境的研究，注意把自身的经营管理活动与经营环境相结合，融入到当地的经济环境中去。

2、重视市场定位与奋斗目标的确立。

美国商业银行不管大小，从开业的那天起，就已明确自己的经营理想(vision)[]经营使命(mission)和企业核心价值观(corevalue)[]从而注意企业文化的塑造、培育与传播。市场定位与奋斗目标的明确，有利于全行朝着统一的目标前进，全行员工也有了统一的行动指针。

3、重视业务的不断创新。

4、重视风险管理。

5、重视贷款政策的制定和完善。

在美国，每一家银行的信贷政策都是一大本，写得非常透彻，规定得很细致，并且注意适时调整，每年审核、修订一次。美国商业银行的信贷政策十分注意行业授信总额的控制和各级风险贷款比重的控制，如“911”导致航空业整体严重下滑，房地产业贷款过分集中等问题。

6、重视效率比和成本控制。

效率比=(非利息支出-无形资产摊销)/(净利息收入+非利息收入)。由于利息支出随市场变化而变化，因此无法控制;而非利息支出则有办法控制。在美国，各家银行竞争到最后，产品差不多，服务差不多，差距只在成本和效率比上。目前，美国各家银行的一项主要工作就是降低成本，控制非利息支出的比重。

美国农业技术推广考察报告

一、美国的农技推广工作

关于美国、阿根廷种子检疫情况考察报告

一、美国的种子检疫情况

（一）出口种子检疫

赴美国、加拿大考察报告

2005年9月11日至28日，贵州省工程勘察设计协会组织了有关勘察设计公司、部分建设行政管理部门的领导和专家赴美国、加拿大进行城市建设及勘察设计方面的考察活动，现将有关考察情况报告如下：

一基本情况：

此次贵州省工程勘察设计协会组织的考察活动属民间

安排，共有32人（含导游兼翻译和自费人员）参加，主要考察了美国的夏威夷、旧金山、洛杉矶、拉斯维加斯、华盛顿、纽约和加拿大的蒙特利尔、渥太华、多伦多等9个城市的建设情况。同时与洛杉矶的hca建筑计与室内设计事务所和simon建筑设计事务所进行了民间座谈交流，并了解美国的设计及设计责任险方面的情况，观看了他们的办公设施和正在进行设计的项目图纸，他们的做法值得我们借鉴，给了我们一些启示。

1、节能、省地是长期建设方针。美国和加拿大都属世界发达国家，国土面积也与中国相差不多，但美国总人口只有中国的1/4（不到3亿人），加拿大只有中国的1/40（仅3000万，比贵州省人口还少）。如果以国土面积为资源参数，可见我们人均拥有资源比他们少得太多，这对我们城市建设用地应该是一个启示，即既要推进城镇化进程，加快地方经济发展，

同时又必须考虑节约资源，为子孙后代留下发展余地。所以，我国目前所提倡的节约型社会应是今后人类社会发展的方向。节能、省地将是城市建设、工程建设、村镇建设的长期建设方针，最好象计划生育政策一样，纳入基本国策。

2、制定政策时注重地区差异性。美国、加拿大与我国政体不同，他们均属联邦制，国家大法相当于基本原则，各州（省）在国家大法原则下制定自己的法律，所以在美国、加拿大法律不搞覆盖，各州（省）存在差异性，不同的州（省）法律是不一样的，也不能相互通用，建筑法也不例外。旧金山，属典型的海湾山城，其城市道路坡度很大（估计超过了我国城市道路规范规定），但他们仍然在陡坡上建有很多房屋，我省能否参照这一做法应值得思考。洛杉矶，位于地震带上，除市中心还有少量高层建筑外，城市由80多个卫星城组成，高速公路构成了城市的主要骨架，城市的房屋主要是底矮的小木屋，一般三层以上的房屋必须考虑其他结构形式和抗震措施。纽约是世界最早也是最繁华的大都市，纽约市中心区的曼哈顿岛上的房屋建设密度和高度均属世界第一，狭窄的街道与高密度的超高层建筑，构成了纽约市中心区一道独特的风景线。华盛顿、蒙特利尔，渥太华属典型的疏散型城市，稀少的人口，配上大面积的市区，别墅、草坪、树木融为一体，应是最适宜人居住的城市。另外，周围布满一望无尽沙漠的拉斯维加斯应该说是一座典型的政策性城市，如果赌博业在该市不合法的话，拉斯维加斯今天的繁荣肯定不存在。

赴美国考察报告

2005年岁末，我们广西区政府经济发展与政策咨询考察团，一行11人乘飞机到达了美国。对美国纽约、费城、华盛顿、旧金山、拉斯维加斯、洛杉矶、夏威夷等城市进行为期17天的考察学习，到加利福尼亚州的斯坦福大学、圣地亚哥世界贸易中心进行访问交流，现将我们考察交流的情况作一个简要报告。

一、美国专家论中国经济

12月2日，我们来到了位于旧金山市的斯坦福大学进行公务考察，该大学的国际发展研究中心副主任霍查.尼克教授、博士生导师和我国国家外汇管理局到斯坦福大学的访问学者陈学铭女士接待了我们。我们就广西经济社会发展的一些热点、难点问题与他们进行了交流，尼克先生就下列问题阐述了自己的意见：

(一)中国的私营企业资金困难，如何促进银行与企业进行融资？

尼克先生原是世界银行负责亚洲区域的官员，来自澳大利亚，现在是斯坦福大学国际发展研究中心副主任，这些年来他潜心于研究中国的问题。他认为：十年前他曾到中国国家计委进行访问，也认识了这个问题。也知道这个问题，请了不少外国专家去帮助制定政策，应该说政策是不错的，关键是政府要讲信誉，帮助私营企业建立诚信制度。他认为，中国私营企业融资困难的原因有几个方面：一是私营企业不讲信誉。中国的私营企业财务制度存在很大的问题，企业做帐都是做亏损的帐，喜欢做手脚，银行看见企业亏欠肯定不会借款，因为银行不会做亏本的投资借贷。二是西方银行与中国银行贷款担保要求不同。西方银行可以是实物、商业票据、合同等第三方作担保，而中国金融担保主要是土地、建筑物等不动产。三是中国的破产法不利于私人企业的融资。在西方美国，破产法规定破产后的企业破产抵债者，还债给对方的顺序是第一为借款人，还钱给企业职工是由社会、政府负担。而中国的破产法规定还款顺序先要考虑职工、税收、持股人，最后才是借款人(银行)。尼克先生认为，美国的破产法是一个灵活制度。他评价中国的破产法最大的不足是：一是法官在执行破产法时，不懂执行，不懂如何运用破产法。二是不知道怎么划分私有财产，也就是在中国私有财产分不清。三是党政领导的讲话可以改变现在的法律(即人大于法)。他认为党政领导应支持法律的实现。

美国林业考察报告

应美国马里兰大学和全球华人事务研究中心的邀请，山东省科学技术协会组建的山东省林业科技考察团一行5人在山东省科协组织部部长汤少泉团长的率领下于2000年7月26日至8月8日先后对美国的五个州的林业及硅谷高科技城进行了考察，东营市科协主席冯立军参与了这次考察活动。考察情况如下：

（一）美国的林业概况

美国的森林资源面积为29800万公顷，人均森林面积万公顷，总蓄积量为立方米，居世界第四位，人均占有立方米，高出世界人均立方米的水平，森林覆被率为35%，这说明美国的森林资源是相当丰富的。考察团十几天横穿美国东西部，沿途观察，无论是高山、平原、沙漠、沿海，均足以证明美国的林业是发达的。

美国林业的开发历史和我国相比是比较短的。在100年以前土地开发时代，首先在东部沿海一带，鼓励人们去开发森林。1878年通过林木及石料法案，开始有部分保护森林的内容，但仍以鼓励开发为主，森林的大量采伐给生态环境和人民生活带来了严重影响，认识到这种“利用”的破坏性后于1891年制定了森林保护法，完善了森林经营管理及森林保护等方案。进入20世纪60年代后美国议会又连续通过许多法案，强化森林的经营管理。认识到森林不仅是生产木材，提出《森林多目标利用及持续多利用法》，开始从多用途、永续利用着眼。从1982年开始美国注意到森林的生物及环境效应。

我们沿途常看到上百年以上的原始天然林，这些可供采伐的过熟林在美国是不能轻易采伐的。尽管美国西部是一地震活动区，居民住房多为2-3层木质结构的小楼，木材用量很大。但美国多年来宁从加拿大、新西兰等国家进口木材，也很少采伐自己的原始林。因此在美国我们看到了很多高大郁闭的桉树、花旗松、云杉等森林。胸围几米粗的湿地松、火炬松、

美国香柏到处可见。为了保护和培育好森林资源，美国政府规定，对私有林的人工造林给予财政上的补助，其补助额一般为50%—70%，由政府在各年度通过的《林业鼓励计划》中付给，对防火防病虫害给予无偿的投资。私有林主造林政府补助种苗经费的1/3。

美国合同法的地位和作用篇二

以北京中科院北京农业大学北京肥料研究中心为技术依托，研发了“卢大

哥”牌系列肥料。卢肥，卢博士，卢大哥，卢博士液肥并经过省产品质量监督检

验院权威检测认证。公司生产的蔬菜大棚专用肥是农业部十一五重点推荐的肥

料品种。产品销往国内的北京、天津、河北、河南、山西、山东、陕西、黑龙江、吉林、辽宁、新疆、甘肃、宁夏、四川、重庆、贵州、云南、上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、广西、广东等部分省市及地区，部分精制有机肥产品冲出国门远销海外。

秉承“未来的食品安全将依靠生物工程来解决”的经营理念，北京喜丰收生

物科技有限公司自面向社会以来积极依托自身优势和国家政策推广以及良好的农业背景。

公司遵循“科学施肥，科学种植，倡导环保，喜获丰收”的企业宗旨，在实践中

磨砺成长起了一支专业化、知识化、年轻化，富有激情与挑战精神的企业，凭借

质量和信誉赢得市场好评。

公司注册商标卢大哥牌肥料，业界口碑好，市场反应强烈，深受广大客户喜

欢，欢迎各界朋友到我厂参观指导。

美国合同法的地位和作用篇三

教学目标：

- 1、培养口语交际努力，学会有礼貌、有条理地请教问题；
- 2、学会大方真诚地对待别人，培养谦虚，诚恳的品质。
- 3、发展学生认真倾听，与人共处的合作精神；

教学重难点：

练习大方有礼，条理清楚地请教是本次活动的重点和难点；

教学准备：

教学过程：

一、引出课题。

师：“千里难寻是朋友，朋友多了路好走”。在我们的生活中，永远不能缺少的是朋友。今天老师带了一位新朋友来，大家欢迎吗？（热烈鼓掌）

师：来，请新朋友向大家做个自我介绍。

家全：同学们好，很高兴见到你们！我是长安中心小学一年级三班的林家全。我今年七岁，是一(3)班的班长，我希望能

跟大家交个朋友欢迎朋友们认识我！

师：好哇，同学们可愿意认识你了！来，谁想问问他？（指名说）

学生提问：

生1问：请问，你家住哪呀？（答略）

生2问：请问朋友，你的爱好是什么？（答略）

生3问：我想问一下，你的妈妈叫什么名字？

答：对不起，这个问题我不想回答。

生3：哦，那好谢谢！

师评：虽然没有得到满意的回答你还能有礼貌地说声谢谢，真好！

师：怎么样，都认识了新朋友了？那好我们请他坐在这儿吧，愿意吗？（新朋友坐下）

师：看来我们班的同学很聪明。你们都知道要交朋友就得相互了解，只有相互了解才能增进友谊，只有多多请教才能增长见识。那么怎么样才能成功地请教别人呢？这就是我们这节课要讨论的话题——如何请教别人。（贴板书）

齐读课题。

二、创设情境，提出难题。

师：对了小全，说起请教，我记得上次跟你聊的时候你说碰到一些难题，能不能跟大家说说，也许我们能帮助你呢！

家全：那好哇，我正要请教同学们呢！我的问题是这样的：
有一次，我遇到一到数学题(略)

师：原来是这个问题。同学们，你们觉得该向谁请教好？(学生回答可以向父母、兄弟姐妹、老师、同学请教)

美国合同法的地位和作用篇四

法定代表人_____

注册地址_____

乙方_____

出生日期_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____

邮政编码_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按_____执行。

乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、

生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动

关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____

日期：

美国合同法的地位和作用篇五

□□

合康新能：控股股东将变更为美的暖通

中鼎股份：将向美国通用供应呼吸机配件

安正时尚：拟分拆礼尚信息至创业板上市

延安必康：拟将控股子公司九九久科技分拆至深交所创业板上市

新媒股份：预计一季度净利润同比增长70%-100%

闻泰科技：拟63亿元收购安世上层持股结构中少数股东权益

公司拟发行股份及支付现金分别收购合肥裕芯的4名股东之上层出资人的有关权益份额，交易对价亿元。同时，公司拟募集配套资金总额不超58亿元。此次交易前，公司已合计持有合肥裕芯的权益比例，并间接持有安世集团的控制权。交易完成后，公司将合计持有合肥裕芯的权益比例，并间接持有安世集团的权益比例。公司股票3月26日复牌。