

2023年秋天的好句 秋天心得体会(实用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

动员大会发言稿篇一

各位亲爱的家人们：

大家早上好！

值此中华民族传统节日——春节将要来临之际，我们欢聚一堂，辞旧迎新，共庆新春佳节。此时此刻，我们大家感情与友情交融，感慨与希望交织，在这喜庆喜悦、春欢人笑的幸福时刻，我代表董事会，向各位家人致以最崇高的敬意，对你们在过去一年里的辛勤劳动致以最衷心的感谢！感谢大家过去一年的辛勤工作！

一、回顾过去的半年成绩及优秀事迹

过去的一年，我们合力家人个个激情干事，大气做人。我们的公司又稳、又好、又快地发展，半年来我们实现销售一点六个亿，达成预算的98.59%，创造净利润__万元，达成预算的102.6%。

1、过去的一年，成绩来之不易，进步凝聚汗水。新开业的金沙店创造公司有史以来销售的最高纪录，开业当天销售110万元，连续二天销售突破百万，前三天销售总和达到303万元。

2、过去的一年，公司的组织架构、绩效考核方案、预算管理

办法的统一和推行都得到了进一步的完善。

3、过去的一年，公司扩大员工持股的范围，吸收优秀的基层员工入股，新增股东300余人。

4、过去的一年，公司新增劳动用工400余人，上缴税收235万元，为社会发展作出了自己应尽的贡献。

5、公司的发展和成就，也获得政府各项补贴200余万元。

6、过去的一年，公司涌现出一大批先进集体和个人。比如，正安店的防损员吴宜宏，在做好本职工作的基础上，利用三轮车，每天往返于卖场和库房之间，承担了大量的运货工作；又比如，人力资源部林焰，为了保证年终13薪和干部奖励的顺利发放，连续一个星期加班；还比如，商品管理部的姚永珍、薛青青，为保证年货计划的顺利完成，晚上加班到深夜。此外，我们工会的五位家人，李德秀、孙露、谢红玲、张昌勇、刘霞，为了在年前完成新股东的入股事宜，任劳任怨，尽心尽责，细心周到，利用下班和周末休息时间，召集大家开会耐心讲解，把新股东的事当做自己的事。所以，我提议用我们最热烈的掌声向他们表示感谢！

今天，我可以自豪地说，合力的家人是好样的，不愧是一支顾大局、会干事、干成事的队伍，不愧是合力发展与进步的铮铮脊梁。我为自己能成为你们的领路人而骄傲，为合力家人多年来的鼎力支持而感激，我衷心地谢谢大家，谢谢各位家人！（停，鞠躬。）

二、春节第一仗的重点

新春伊始，万物更新。“一年之计在于春”，春节是我们销售的黄金时期，春节这一仗，只能成功；今天在这里，我向公司全体家人发出动员，让我们齐心协力，所有部门都绑在一起，拧成一股绳，克服一切困难，全面实现公司确定的春

节销售1个亿，毛利实现110%的目标。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。（李白）

数风流人物，还看合力人！（停顿：掌声）

三、下半年的工作重点

回望过去，我们颇有收获；展望未来，我们任重道远，新的一年又在我们的期待中走来。20__年是公司的发展年、规范年、销售大提升年。是合力顺势而为、和谐发展之年。20__年我们必将实现新开8个店、销售10个亿的目标。我们要高扬“合力同心、共创辉煌”的主旋律，以“打造百年企业”为主题，以飞跃发展为主导，以打好基础为主线，以装满每个员工口袋为主调。让我们每一位合力人腾飞发展，让我们每个合力家庭都幸福美满。（停顿，掌声。）

四、未来展望

希望大家在新的一年里创造新业绩！

大家都知道我们合力未来的发展目标：

- (1) 20__年销售达到——六个亿。
- (2) 20__年销售达到——二十个亿。
- (3) 20__年销售达到——四十个亿。
- (4) 20__年销售达到——一百个亿。

生命就像一种回音，你送出什么它就送回什么，你播种什么就收获什么，你梦想什么就得到什么。

沃尔玛在成立之初，梦想成为世界上最大的连锁零售商，而

今天他们做到了，沃尔玛现在成为美国最大的私人雇主和世界上最大的连锁零售商，去年总销售额高达5000亿美元。

微软的梦想：是想让世界上每一个人桌上都有一台电脑，今天微软年销售达600亿美元。

长江实业的梦想是：李嘉诚想打造中国建筑业航母，今天长江实业集团纯利润达到近200亿港元。

所以，只有相信奇迹，奇迹才能不期而遇。只有你去相信才能看得到，只要相信就一定能做得到。

非常可乐是国产名牌，可口可乐是国外知名品牌，但非常可乐现在是什么，就是中国的可口可乐。合力是什么？合力就是中国的沃尔玛。我们合力人是什么？合力人就是中国的沃尔玛人。那我们能不能成为中国的沃尔玛？我，始终坚信能，不仅能而且能够超越他，成为未来世界零售行业的领军人，合力人一定会成为比他们更优秀的人。

我最亲爱的家人们，天地更岁，人间皆春。祝愿大家在新的
一年里：身体健康，合家欢乐！谢谢！

动员大会发言稿篇二

亲爱的同事们：

大家好！

今天，我很高兴能和大家一起召开我们__的全体员工动员大会。

我谨代表__全体高管感谢全体员工这段时间的辛苦付出，我们用自己的掌声来庆祝这段时间自己卓越的表现，为自己，

为__，为我们共同的目标，鼓掌吧！

这几天，天气渐冷，但我丝毫没有感觉到一丝寒意，看到大家洋溢的笑容，看到大家努力的付出，看到__辉煌的屹立在经三财富大道上，看到大家丰硕的劳动成果，我感到我们这个团队，是最优秀的__团队，甚至是中国最优秀的__团队。所有的困难，我们都顺利解决，所有的困难，都没有难倒我们__优秀的员工。我为此，感到骄傲，感到无比自豪，这是我们__最宝贵的财富。

这本来就是收获的季节，__的隆重开业也进入最后的倒计时，每次走进我们的大楼，我都有新的发现。记住，__的一点一滴，都是我们辛苦的付出。每次都能看到大家自信的笑容，这种氛围感染了我，感染了大家。记得有次，在楼下的小餐馆，店老板，对我说：“你们的员工在哪招的呀，为工作都这么拼命？”我笑着，对老板说“我们的员工在老家招的”因为我们感觉到，大家都是兄弟姐妹，是一个大家庭。这个团队就是这么团结，就是这么优秀。

你们就是__最优秀的人才、最大的发展动力、最宝贵的财富、最值得感谢的人！！！！

通过你们的掌声，我谨向付出辛勤劳动的__员工，我的同事以及关心支持__事业的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意，回望军训培训期的那些日日夜夜和风风雨雨我深感荣幸和自豪，克服了种种困难，终于迎来了我们__的即将开业。

记得上次军训典礼讲话，我们第一次全体会议，正当炎热夏季，每个人都是汗流浹背，虽然条件很差，但是我从大家的脸上看到的是希望，__的希望。现在距离上次开会一个月时间，我看到了大家脸上表情的变化，从充满希望的表情变成了现在一个个自信的、带有职业微笑的表情。相信大家都在期待，__的正式开业，去展示自己，去实现自己的价值，去实现自己的梦想。这是我们共同的期待。

我们现在的员工已经达到了800多人，队伍不断的壮大。选择__将是你们职业生涯中最宝贵的职业经历，也会是你一生无悔的选择。也同时希望你们能够证明，选择你们是__明智的选择。

我坚信我们的选择是正确的，是骄傲的，是让人羡慕的。所以每次会议，我总是激情的，因为我有自己值得骄傲的团队。

看到你们军训时留下的汗水，让我确信了你们具有超强的身体素质；看见你们培训时认真的表情，让我相信__的未来更加光明。再次感谢大家为__付出的劳动与汗水，__一定不会让大家失望，完善的薪资福利，科学的职业晋升，还有广阔的发展平台，都在等着大家去实现自己的目标，去实现我们共同的目标。

今天的员工大会与其说是鼓励员工的大会，倒不如说是一家人的聚会。我们是从无到有一步步走来，不管是经理还是员工都是手拉着手克服了一个又一个的困难，迎接一个又一个新的挑战，像一家人一样团结，互助。这让我看到了你们对__发自内心的热爱，只有对这份工作热爱了，你才能全身心的投入，才能充分的发挥自己。

这一切，都来源于你现在的坚持不懈，来源于你不离不弃，来源于你的人生梦想。

__是个舞台，你就是那台上的舞者，完美的人生，是我们努力跳出来的。很荣幸，我们队伍各个部门有优秀敬业的带头人，他们热爱事业，勤奋工作；我自豪是我们的团队有那么多优秀的员工和出类拔萃的人才，接下来，马上就是你们的舞台，把学到的知识运用到实践当中，相信你们将是__未来最闪亮的明星。

再次感谢大家对__的付出！

永远记住：__是我们的家，是我们实现自我的舞台，是我们超越自我的地方。我们不会放弃任何人，只有你放弃了自己。

这个舞台马上呈现，让我们跳出人生最美丽的舞蹈。

让__成为中原地区的__标志，

让__成为中原地区甚至中国地区最佳__典范。

为了__的明天，为了自己辉煌的明天，不懈努力，执着加油！

谢谢！

动员大会发言稿篇三

各位领导、各位同仁：

大家好！

今天我们在这里隆重召开长房物业管理有限公司中层经理岗位竞聘上岗动员大会，这诗司第一次对中层管理岗位实行竞争上岗，是我们推行竞争上岗机制和经理人员选拔任用机制创新的一项新举措。借此机会，我就企业岗位聘用引入竞争机制、加快现代企业管理体系建设谈几点意见。

一、充分认识推行竞争上岗机制对企业改革与发展的重要意义。

长房物业成立一年以来，由传统的国有企业管理模式逐步向现代企业制度转换，企业在管理体制、运行机制等方面暴露出一些深层次的矛盾，成为企业发展前进的障碍。在去年的时间里，长房物业在机制上持续创新，尤其在绩效考核和竞

争上岗机制上有了突破性的举措。为加快机制创新步伐，深化企业人事制度改革，进一步改进管理人员选拔任用方式，经公司领导班子研究，决定对组织架构进行调整，职能部门、管理中心经理岗位实行竞争上岗，拿出了4个部门经理、6个管理中心执行经理、6个中心经理助理，1个绿化公司经理，共17个管理岗位公开竞争。

竞聘工作的开展，势必带来现有人员的优胜劣汰——我们现有的人员是否具备与岗位相匹配的素质条件、适不适合我们企业的市场化机制、什么样的人能够胜任这个岗位、在这个岗位上要实现些什么目标、如何实现这样的目标等等，这都是我们考核的内容。人事制度改革的意义就在于体制的变革和机制的创新，就是要在企业内部真正形成能上能下、能进能出的充满生机和活力的用人机制，在人才选拔任用上营造一种竞争的氛围，建立一种公平的机制，形成一种优胜劣汰的环境，使企业的人力资源始终处在一个结构比较合理、队伍相对稳定的状态。竞争上岗机制是我们企业机制创新、建立现代企业管理制度系统工程中的一个突破口，也是优化人力资源配置及在企业人才兴企战略目标下实现员工自我职业生涯发展与价值体现的重要途径，通过公开竞争、择优录用，将给我们的管理队伍不断补充新鲜血液，给各部门、管理中心人员队伍建设带来蓬勃生机与活力，让富有管理经验和业务技术能力的人员不断充实到管理队伍中来，使我们的人才队伍更符合市场竞争的要求。通过竞争上岗也将促进企业“选人”、“用人”观念的更新，增强广大员工的竞争意识，体现企业对管理层人员队伍、尤其是职业经理人的素质要求和价值取向，可以毫不夸张地说，人才的培养、管理人员队伍的建设最终决定企业的前途。

二、竞聘上岗人员实行责、权、利高度结合的管理模式。

对竞聘上岗的人员，公司实行任期制，今年竞聘成功的人员任期一年，在签定《经营目标责任状》的前提下，强化管理考核，对其工作业绩、态度、能力以及群众评价进行及时的

测评和掌握，将考核结果与各项管理制度相结合，对竞聘上岗后，半年或全年考核不合格的人员，公司也将按照即将出台的、系统的绩效制度进行相应的处理。

对未能竞聘上岗的人员，我们在个人自愿的前提下，在企业内部实行降级、转岗、辞退等处理，遵循“能者上、平者让、庸者下”的方式，形成一个岗位靠竞争的良好环境，为员工施展才能、职业发展提供广阔的舞台。

企业的竞争归根结底是人才的竞争，你们的参与，将丰富竞聘上岗工作的内涵，激发经理人员队伍的活力，使我们的人才队伍更加适应企业发展及内外部环境变化的需要，使我们的人力资源成为企业的核心竞争力。通过大家的努力，共同营造出一个尊重知识、尊重人才、有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的良好环境，实现人才兴企战略，确保我们企业蓬勃的生命力和持续的发展力。

我相信，有大家的积极参与，有集团领导的关心和支持，此次竞争上岗工作一定能取得圆满成功。我也祝愿所有参加竞聘的同志沉着应对，发挥出最好的水平，为企业建功立业。

动员大会发言稿篇四

大家好，我是来自青年志愿者协会服务部的戎正烽，很高兴加入青协这个大家庭，这里的成员都来自五湖四海，如今有缘相聚在南洋，相识在“青年志愿者协会”。

志愿者！说真的，我以前就很想参加了，每次在电视或者网络上看到那些志愿者在献爱心的时候都会很佩服他们，为他们那种无私奉献精神而感动，我认为，这应该就是一种精神传承，一种属于志愿者独有的魅力吧。

记得进入青协的第一次活动就是去看望一位老爷爷，当听到

这次活动的时候，我心里很激动，因为我自出生以来就从未见过我爷爷一面，所以对于老人家，心中总有那么一丝期盼。

来到老爷爷家的时候，说实话，环境非常脏，而且还有一股非常难闻的味道，或许我们这些成员里有很多都是父母的掌上明珠，从未碰过什么家务活，但是来到这里，他们全都是热情高昂地帮助老爷爷清理那些他们平时不可能去接触的垃圾，这是为什么呢？这就是志愿者精神的体现，一种扶助“弱者”的精神，人间自有真情在这并非一句空话，这是那些无私奉献的人所获得的真理！

世间苦难几多愁，人间自有真情在，我相信我们自愿者这个大家庭会一直一直延续下去，人终有一死，但这精神之火却永远不会熄灭，相信我们一定能带动更多的人加入志愿者这个行列，一起扶持更多需要帮助的人。

青协的伙伴们！让我们一起来更精彩吧！

动员大会发言稿篇五

同志们：

大家好！

今天，我们__公司在这里召开集团公司员工竞聘上岗动员大会，宣告了我们机构和人员整合工作正式开始。前面秀梅同志宣布了集团公司员工竞聘上岗方案和竞聘工作小组组成人员名单，曾华同志代表竞聘工作小组作了很好的表态发言，后边攀成德公司李福和总经理还要对大家进行进一步的动员和培训。在这里，首先请允许我代表西安建工集团，对上海攀成德企业管理顾问有限公司近半年来的辛勤工作表示衷心的感谢。今天，我主要就这次的竞聘上岗讲几点要求：

一、正确认识竞聘上岗和人员分流工作的意义：

集团公司成立后，对建总、城建两家的业务进行了重新整合，从人员数量上讲，人数不少，大家的敬业精神是值得肯定的。但一个不可否认的事实是，在员工素质和专业配置上，我们离一个现代化企业集团的要求还有很大差距，咱们的工作效率比较低，有些同志的思维方式还停留在__机关和行政事业单位上面，不适应市场经济发展变化的要求；公司对大家的工作岗位安排的可能也不尽合理，可能还没有做到人尽其才。咱们集团公司要发展，就必须有高素质的专业技术人员作保证。这次咨询公司为我们提供的整合方案是比较专业和科学的，方案相对而言也比较细致。这次我们通过竞聘上岗的方式，给大家提供一个展示自己才华的平台，把真正业务素质高、事业心强、工作责任心强的人选拔到相应的工作岗位上来，对促进企业发展意义重大。所以，大家要从为集团公司建立科学的运营机制，提高工作效率的角度正确认识这次人员竞聘上岗和人员分流工作，竞聘上岗和分流只是手段，根本目的还在于激发大家的工作积极性，提高员工队伍素质，为企业发展奠定基础。

二、要客观、理性的对待竞聘上岗和分流工作：

按照工作流程，今天会后，竞聘工作小组将陆续把竞聘岗位和分流方案公布给大家，大家根据各自的实际情况选择竞聘或者分流。就竞聘来讲，集团公司和下属的全资公司有170多个岗位，希望大家能结合自身的专业特长、业务素质选择适合自己的岗位。可能，其中有一部分人员会落聘，对落聘的年轻人，公司会安排进行培训，提供二次上岗的机会；对其他落聘人员，公司也会根据政策给予适当的补偿。分流方面，公司会出台一些优惠政策，鼓励一些年龄大的同志提前退休，自动分流。过去的这十几年，城建和建总在企业的发展上没有什么大的起色，可能也对大家的职务晋级和职业前途造成了一定影响，这属于历史遗留问题，公司也会考虑客观对待、从宽处理。这次，我们分流整合的总体原则是不影响大家的

基本生活，这一点请大家一定要相信组织。

此外，这次咱们新招聘的50多名新员工，将会与我们老职工一同参与竞聘上岗，关于这一点，大家要有一个正确的认识，要用宽广的胸怀，抱有一颗容人之心。这些新同志大多都有较高的职业素养和专业素质，是我们集团公司发展的新鲜血液和急需的人才，希望这些新同志也都找到适合自己的工作岗位。

三、稳定职工情绪，抓好生产经营工作：

机构和人员整合、竞聘上岗等工作让大家的思想情绪有些波动，这都是正常现象，可以理解。但在这个关键时期，既是对每个同志工作责任心的考验，更是对职业道德的考验。咱们今年的生产经营形势很好，生产经营工作不能有丝毫的松懈。希望大家处理好竞聘上岗和抓好日常工作的关系，有机地做好工作衔接，不能因为竞聘和分流给工作造成不利影响，特别是市场拓展部门，项目管理部门以及一些综合部门要切实负起责任、继续履行好各自的职责，以积极负责的态度保持正常的工作秩序。上周，我们专门给各部门的负责同志召开了会议，就有些问题进行了强调，今天我在这里重申，各部门的负责同志务必以高度的责任感，以积极负责的态度，统筹安排竞聘分流和日常工作，确保各项工作的平稳过渡。相信，只要大家认真负责，敬岗爱业，努力工作，抱有一颗平和的心态，多数员工都能找到适合自己的岗位。

四、严肃这次竞聘分流的工作纪律：

为了做到“公开、公平、公正”，我们成立了由咨询公司专家、企业顾问、市委组织部、市国资委、市人力资源和社会保障局的同志组成的竞聘工作小组，由其全权负责竞聘、分流工作，我们集团公司的班子成员不参与。工作小组将为我们班子的__终决策提供具有较强专业性和技术性的意见。刚才曾华同志的表态发言很诚恳，很认真，我也相信他们会也

很好、很负责的做好工作，大家也要相信他们的工作态度、敬业精神和专业水平，支持他们的工作。因此，就这次竞聘工作的纪律，我要向咱们集团班子成员和员工强调以下几点：

（一）领导班子成员绝不允许以任何方式干扰竞聘小组的工作。

（二）大家对竞聘和分流工作有什么意见或建议，可以通过正常渠道充分与班子成员进行沟通和交流，但是不允许通过非常渠道做破坏工作纪律的事情，更不允许员工通过非正常手段与小组成员拉关系、走后门，干扰竞聘小组的工作。

（三）严禁员工中传播小道消息，讲不负责任的话，做不负责任的事情，更不能出现小字报、群发短信一类的事情，有想法和意见必须通过正常渠道进行反映。

（四）不能因为竞聘分流影响工作，一旦发现对工作造成任何影响或损失，我们会按照企业的管理制度进行严肃处理。

同志们，我相信，有竞聘工作小组同志们精心的安排和组织，有他们积极负责的态度，有我们建工集团广大员工的积极配合、共同努力，有攀承德公司提供的科学、合理、积极、稳妥的整合方案做支撑，我们推动建工集团机构、人员整合的工作就一定能够顺利进行，集团公司的组建工作一定会在一种科学、合理、有序的秩序下快速推进，建工集团未来的运行、发展也一定会在一种科学、简洁、高效的管控模式和机制下进行，市委市__为建工集团确定的各项发展目标也一定能够实现。

__后，我预祝大家都找到适合自己的岗位。

谢谢大家！