

2023年供电局员工述职报告(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

供电局员工述职报告篇一

各位领导、各位同事：

自今年____月份被聘用为店长助理以来，工作中我严于律己、严格管理，在公司领导和全体同事的大力支持下，紧紧围绕公司的经营理念，积极做好服务、管理、协调等职能工作，使公司生产和质量安全工作逐渐步入正轨。现将具体工作情况汇报如下：

一、主要工作完成情况

公司生产和质量安全工作繁杂，从接手生产部和质量安全部工作至今首先从生产部和质量安全部履行工作职责入手，以身作则，严格内部管理。具体工作情况如下：

1、生产部和质量安全部工作进行了具体分工，细化了各项工作，强化了职责，明确了责任，形成了团结一致，高效运作的氛围。

(1)根据每个人的特点、专长、工作能力与水平，细化了每个人的职责和任务，充分发挥每个人的专长，挖掘每个人的工作潜力，强化了每个人的职责和责任，对每个工作要点都指定专人负责，做到事事有人管，人人有专责，从而使生产部和质量安全部的各项工作都有了质和量的提高。

(2)从十一月份接手公司生产和质量安全起坚持周三召开部门

会议，传达公司例会精神及生产部和质量安全部周工作安排，进行工作研讨，了解意见及建议、解决工作难点。

(3)组织本部门员工每天利用晨会十分钟传达学习公司制度及相关知识，使员工详尽掌握本公司制度与相关知识，从而保证监督检查过程中做到有理有据。

2、公司人才招聘及人才调配，并对公司员工进行业务培训。

(1)及时掌握各部门的人才需求，采用“按需定量、严格要求”的方法引进人才，从十二月份起开始招聘人员，至今面试者共计13人，其中录取5人，全部进入生产部、2人待通知。

(2)为提高公司员工的工作积极性，组织全体员工于十一月15日进行了技能考试以此作为工资考核的依据之一，对部分技能较差的员工进行在岗培训，利用传、帮、带的方法使员工技能迅速提高。

3、草拟相应的公司管理制度，并将已通过的制度上墙。

从十一月份起至今，质量部草拟了质量管理办法、生产部草拟了绩效考核制度、奖金管理补充办法、部门工作职责制度、会议管理制度等共4部管理制度，质量管理办法、绩效考核制度、奖金管理补充办法、部门工作职责等制度上墙。

4、维护公司工作环境，加强安全工作。

严格监督、检查生产车间环境卫生，定期全面清扫，保证工作环境清洁。每天上下班巡视水、电，气、门窗等设施，对出现的问题及时解决，以保证生产车间安全。

二、自身建设方面

作为主管人员，我的一言一行对公司人员的精神面貌、工作

水平及工作做作风都起着至关重要的作用，所以工作中我不断加强学习，不断提高自己的管理水平，文化专业知识和业务能力，不断改进自身工作方法和工作作风，努力提高工作效率，从而带动公司员工共同提高。

上述工作我只是摘其重点进行了汇报，不可避免有许多疏漏，还有许多不尽事宜，请领导及同事多提宝贵意见，如果说取得些许成绩，也是在公司领导关怀下，各部门支持以及生产部和质量部全体成员共同努力工作的成果。

三、工作中存在的问题

- 1、协调平衡工作不理想，有些事情协调的不全面、不到位，平衡的不尽合理，影响了工作质量。
- 2、文件质量有待提高，核搞、校稿不严，草拟的制度不够严谨。
- 3、细节问题处理不到位，应加强改进。

四、下步工作目标

- 1、总结经验，进一步明确公司生产和质量安全工作的`指导思想，紧紧围绕公司的经营理念，牢固树立服务思想，为公司各部门做好服务工作。
- 2、结合实际，提高生产部和质量安全部的整体工作水平，以服务、指导、求实、高效为原则。严格执行公司各项规章制度，做好生产、质量、安全等工作的管理。
- 3、努力提高沟通与协调工作，深刻领会领导思想，进一步做好监督、检查公司各项决议、决定、指示的落实与执行情况。
- 4、做好领导交办的各项事宜，按领导要求及时处理好突发事

件。

以上是我的述职报告，请予审议，希望各位领导、同事们提出宝贵意见，谢谢大家！

述职人：

20____年5月11日

供电局员工述职报告篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

2021年，对xx镇供电所来说是务实创新、管理升级、科学发展、精彩迭出、硕果累累的一年。在上级领导的正确领导下，xx镇供电所全体员工积极进取，兢兢业业，在工作中取得了令上级领导满意的成绩，我做为供电所的所长在这一年的时间里，按照所里年初的总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使xx镇农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。现将全年工作情况报告如下，请予评议。

今年，我们加大力度培养青年职工，我在供电所会议上号召全所青年职工要积极工作，努力进取。因为青年职工富有创造力和战斗力，他们是贯彻供电所党组决策部署、推动供电所科学发展的生力军。供电所党组对这些青年同志寄予厚望。今年年初，2021年初，我镇供电所进行员工招聘，将新招的xx名青年电工送入省电力培训中心接受系统专业培训。使一大批青年农电工得到系统学习，经考试考核合格，由国家

电监会统一发证。

今年x月，我与其它领导干部经过会议研究决定后，出台了对青年职工的新规定，凡申请批准，参加对口专业电大、函大专科以上学习的青年职工，考试成绩合格拿到毕业文凭者，供电所将按比例报销学费。目前，我所已有xx名青年职工参加研究生、本(专)科业余学习，并有xx人考取了相关行业学校，通过这项措施的开展，大大加强了我所青年职工的学习热情。同时，我们还邀请各级专家教授、英模人物为供电所职工做工作报告、讲形势、讲礼仪，进行多方面、多渠道、多种形式培训学习。2021年xx前夕，供电所举办了有xx人参加的“xx镇供电所青年职工风采大赛”，我们从不同侧面反映出了供电所青年职工的风采，收到了良好的效果。

2021年，我加大xx镇供电所的行风建设工作，通过对供电所工作人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访等多种形式不断提高供电所农电服务窗口人员的素质和服务水平。一是举办了窗口人员技能和专业知识培训，将基层窗口人员所需的基本知识融入到培训班中，通过培训提高服务人员的基本功；二是举办了多期窗口人员文明礼仪培训班，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修练笔试和服务竞赛活动，将窗口人员所需的必要的服务礼仪知识及修养灌输到服务人员心中，不断提高窗口人员的服务水平和服务技能；三是供电所纪委监察室通过多次明察暗访，及时发现服务中的“短板”和薄弱环节，并及时将暗访结果在供电所信息网上进行公布，以督促窗口人员的服务常态性；通过以上工作措施，我们xx镇供电所以优异的成绩获得了“人民满意的供电所”称号。

今年随着农网改造的进行，我从根本上解决了我镇农村用电的安全和质量问题，开拓了电力市场，深得民心。为了实现效益增长的目的，我们xx供电所不断开展营销创新，从思想观念、管理手段、服务方式三个方面入手，赢得了效益。一、创新思想观念。把营销提高到与安全、生产同样重要的位置，

抓好电力企业经济效益的关键环节——营销。做到电量卖得出，电费工收得回，杜绝跑冒漏，切实得效益。协调好安全、生产、营销等各部门的关系，做到全局一盘棋，以市场为导向，以客户为中心，对外以各供电所客户服务中心为窗口做好服务工作，对内规范营销工作流程，完善约束、激励机制，加强精细化管理。二、创新管理手段。针对2xxx年全球经济危机的时局，对客户实行了分片承包，落实到人，随时对其进行跟踪服务，确保电费回收。在考核方面，重新修订《按线按台区承包考核办法》，利用营销mis对承包人员进行考核，确保奖罚分配的合理性和兑现率，增强职工积极性；制定《营销mis系统工作单时限考核管理办法》，将其纳入绩效考核中，严格兑现；在业扩报装方面，重新修订了□xx供电所工作管理细则》，业扩报装通过规范业扩装台账、电价核定、收费标准、装表工艺、供用电合同签订等环节，同时对每个环节实行限时办结制，提高工作效率，实现“报装快、施工快、验收快、送电快”的“四快”目标；在计量管理方面，制定了计量标准化实施细则，严格接细则开展工作。在抄表环节，推广安装预付费电能表，应用先进技术手段，提高工作效率，降低人工成本；并结合新上线运营的erp系统，对营销技改项目的预算、进度等内容进行精确控制。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日

供电局员工述职报告篇三

尊敬的老师、亲爱的同学们：

你们好！

我自____年担任____生医的学习委员，有了第一学年担任学委的经验，以及同学们的真诚建议，我在上一学年的工作进行得很顺利，按照学院的工作安排，有条不紊的落实日常工作，协同各个班委带领全班建设了良好的学风班风。

我在担任学习委员一职期间逐渐树立团体意识和集体责任感，对待自己份内的每一件事情、每一项班级工作都认真负责，积极落实自己的任务，做到为同学们服务，并全力配合协助其他班委的工作，最大程度上保证全体同学的学习利益。

在过去一年，配合学院的学风建设活动，我认真做好日常课堂考勤。我们班除了固定的几个人比较常缺课，其余同学都不迟到不早退，出勤积极。我在课余和同学们交流时收集大家的学习情况和一些意见，及时地向专业老师提出同学们的建议、疑问，同时向同学们传达老师的要求。

在学习方面，在这短暂的一年学习中，我自己的学习成绩还比较理想，学习成绩相比上一年有了很大的进步，做好了带头作用。

总的来说，我作为学习委员的工作大多分散在日常生活中，很琐碎，除了日常的考勤以及拷课件、协助老师的工作外，我还要负责一些课余的工作：配合其他班委和同学组织各种活动。如一年来的班级出游、院运会活动等，经各个班委的配合也取得了圆满的成功。

总之，在这一年的班级工作中，我开始懂得去一件件落实各项工作，和班委有效地分工合作。当然，我的工作还存在着很多的不足之处。比如：我回复信息不够及时；有些事做得不到位，在和老师的沟通交流方面仍有欠缺。

感谢____生医给我这个展示自我、锻炼自我、提高自我的平

台。在此，我衷心希望我们班在新班委的带领下可以建设良好的班风学风，向“先进班级”靠拢。

供电局员工述职报告篇四

转眼间2__年已经快结束了，回顾去年的这个时候，自己正是和万千刚踏出校门的学子一样，背负着自己的行囊以及对自己和家人的责任步入到社会的大流中，当时的自己眼里充满着迷茫和对将来的未知。但是幸运的是自己来到了中交一公局北京建筑分公司，在这里，通过从书本上学习、从实践中学习、从同事那里学习，再加之自己的分析和思考，自己的专业知识和业务水平确实有了较大的收获和进步，下面针对这一年自己在各方面的成长做一次总结。

制度方面，在这一年中，作为一个在基层工作的普通员工，我深入的学习吸收公司优良传统和优秀的企业文化教育，严格遵守员工准则，认真分解公司下发的指令和指导方针，懂得公司的远大目标，积极进取，力争跟上新公司发展的步伐，成为一名合格的，有修养的北建分员工。

其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

经过两个月的锻炼，自己有了一定的现场经验和实践基础，已经能自己应付一些简单的任务。进入今年的七月，由于出色的工作能力得到领导赏识，成为工地工长。作为工长要负责工程的程质量控制与管理、工程成本控制与管理、安全工作管理、班组的管理协调等工作事宜。下面我就这方面谈谈我的一些看法。

一、工程质量控制与管理。

首先，作为主管工长，从自身来讲必须对设计图纸比较熟悉

和对有关规范比较了解，不按图纸和规范施工，往往会使工程存在诸多安全隐患。质量是企业发展的根本，如果我们总是生产一些不合格产品，企业谈何发展；其次，民工班组综合素质不高，不一定知道什么样的质量才算是达标，这时就需要我们对其进行好技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在操作上懂得技术要求，在操作过程中懂得控制质量；再者，要做好项目质量管理，必须不断的完善质量管理制度，奖罚分明，对于工程施工中质量不合要求的必须及时进行返工处理，不能姑息，要对自己负责，对他人负责。这就需要在工作中不断的学习、积累，提高自己的专业技能。

二、工程成本控制与管理。

三、安全管理工作。

安全，和我们息息相关，“以人为本，安全第一”，这是我们几乎在任何一个项目都能看到的一个大字标语，可是扪心自问，咱们真正做到了吗？我觉得项目安全管理，大家人人有责，仅靠一双眼睛是看不过来的，仅靠一张嘴巴是说不过来的，我们应该一起配合专职安全员，共同搞好施工现场的安全管理工作，并以身作则。如果大家不分岗位职责，一起抓安全，见了违规操作的现象就及时加以劝阻、制止，必要的时候可以进行一定的经济考核，那么无形之中，我们也就给民工队伍灌输了一种主动预防安全事故的意识，变被动为主动，使得安全管理更为有效。另外，对于外脚手架搭设、拆除，临边洞口安全防护等等，我们也必须监督施工到位，如果发现安全隐患要及时消除，对自己的安全负责，对他人的安全负责，平平安安才是福。

四、班组的协调管理工作。

施工管理员是最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要建立起良好的自身形象，在工作中成为同事的模范，在感情

上成为同事信任伙伴，在施工过程中要求班组建立高质量的标准，重视过程控制。

五、与建设单位、监理单位的协调工作。

作为一个施工管理人员，要与建设单位、监理单位搞好合作关系，在施工过程中有问题的有疑问的需要及时与其沟通协商解决，不能盲干乱干，否则会给项目带来不必要的损失。在项目管理过程中，一方面建设单位、监理单位是监督我们、管理我们，另一方面换种思维来说，其实也是在帮我们管理，都是为了一个共同的目标，把工程质量搞好，所以我们作为施工现场管理人员，不用动不动就和建设单位、监理单位闹情绪，彼此都有彼此的职责，把自己弄得很被动在某些意义上来说工作也就不好开展了，建立一种融洽的工作管理氛围很重要。

六、工程资料方面。

其实工程资料，说不多也多，说不烦也烦，关键是看自己怎么做。做为工长呢，平时施工现场就比较头疼了，不是这事就是那事，但有些资料是必须自己做的，其实也不多，可是如果今天不做，明天不做，拖到最后来做，那工作量可就不小了，一件很小的事情做起来也可以很吃力，如果资料跟着走，能及时的做了，那会轻松许多，在这个项目呢我有了实际的教训，所以在以后的工作中，我会吸取经验教训，在做好外业工作的同时也要做好自己的`内业工作。另外，一定要管理好变更，及时的将变更内容下达给施工班组，需要的话要及时办理好签证。

七、项目部各管理人员之间的团结与相互配合。

我认为一个良好的欢愉的工作氛围，才能让项目管理工作有效，各个岗位之间相互帮助，不存在勾心斗角，大家心往一处想，劲往一处使，相互理解，相互尊重，大家一起管理，

那么在管理过程中才会事半功倍。一个充满互相猜疑、明争暗斗的团体，各个管理人员要么都垂头丧气，要么都各怀鬼胎，那么这个团体的凝聚力、战斗力可想而知，是不堪一击的。

很庆幸我来到这个项目工作，尽管其中有些曲折坎坷，但一路走来，我觉得我们这个团队的凝聚力一直都在，工作生活中大家都相互关心、相互帮助，项目经理从来都不会摆架子，一直都把我们项目部的每个管理人员当兄弟姐妹看待，尤其让我感受最深的是我们的领导项目部，和我们一起同甘共苦、并肩作战，无论是在工作上还是生活中，都一直支持和帮助我们，把我们的思想扭得更紧，我们深深的觉得温暖，心存感恩，这也使我们更有信心去克服困难，把工作做好。

经过一年的工作，我也深深感受到自己作为一个建筑行业的初学者在工作上依然存在着很多的不足之处：

2，工作方式方法不专，一些工作在施工方面不能分清主次，以及运用的方法太过繁琐；

3，在与人沟通上不能很好地把握沟通交流的技巧，有时会因为工程进度太过着急会与施工队，同事间产生分歧。

新的一年，新的时期又开始了，自己即将踏入到另一个成长的阶段，我将继续发扬自己的优点儿，踏实严谨的工作！

供电局员工述职报告篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年x月我任中心所副所长，协助所长分管安全生产和主持分会工作□20xx年x月任中心所所长主持全面工作□20xx年x月

任中共中央所党支部书记主持党支部全面工作。一年之中无论是任副所长还是任所长、党支部书记我都能服从领导、尊重上级、团结同志、关心同事、珍惜自我，在工作中创新管理、求真务实，同时做到廉洁自律、勤政为民、维护团队、谋事不谋人。现将一年来主要工作汇报如下：

一、强化安全生产监管力度，防范重伤和事故发生。一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周搞一次安全教育活动，每月召开一次安全生产例会，着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训，提高他们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。

二、加大线损管理、电费管理和回收力度。狠抓管理降损和技术降损两大环节，从全面推行无功就地补偿，台区考核，线损分级管理，严格考核兑现入手，把降损增效工作抓到实处。完成非专线损率x%□渡于目标x%；另外完善了电费管理办法和电费回收考核办法。当年电费回收率达x%□历年电费回收率达x%以上。

三、认真开展创收节支，扭亏为盈活动。面对x月份的严峻的经营形势，积极响应公司在全公司范围内开展“齐心协力、创收节支、奋战一百天，扭亏为盈”活动。制定活动方案，从节能降损、电费回收、日常开支三个方面想方设法主动放弃休息日，自我加压，全力以赴创收节支。通过活动的开展，大大提高了员工的工作积极性和主动性，实现了预期目标，保障了年终经营指标的圆满完成。

四、配合公司开展打击破坏、盗窃电力设施和盗窃电能专项活动。根据《电力法》、《电力设施保护条例》和《江西省

反窃电办法》，积极配合公司与县公安局联合开展了“打击破坏、盗窃电能专项行动”活动的开展。专项行动伊始，我们就成功抓获用倒电器在黄桥、金滩两机砖厂窃电的犯罪嫌疑人袁小青，追补电量x万kwh□罚缴电费x万元。同时，各供电所借专项行动的东风，积极开展反窃电斗争和用电营业普查活动，锄除了一批窃电钉子户、霸王户。为公司挽回了经济损失，打击了破坏盗窃电力设施和盗窃电能违法犯罪人员的嚣张气焰，维护了正常的供用电秩序。

五、以优质服务为宗旨，强化行风建设工作。按照公司“关于开展‘诚信为民，服务社会’供电优质活动”的要求。一是继续加强对员工进行职业责任，职业道德，职业纪律和“人民电业为人民”以及电力政策法规等为主要内容的行业宗旨教育。二是大力开展宣传活动。组织有关人员开展不定期的深入基层、深入客户、上街下乡进行宣传咨询活动，为开展供电优质服务活动营造了良好的社会氛围。三是深入开展走访客户，强化客商联系，化解供用电矛盾，获取双赢效益。一年来，我们在不断巩固和延伸“诚信为民，服务社会”活动成果及县形象测评中取得的成绩基础上，继续推行“走千家，访万户”供电优质服务走访活动，组织了一系列的走访活动，收集整理客户意见和建议，并召开有关会议对存在的问题进行认真剖析，制定整改方案，对客户反映的问题及时给予回访，还聘请供电监督员x名。通过一系列的走访活动，增进了相互间的理解和支持，赢得了客户的信赖。

存在不足：

- 1、有待进一步解放思想、更新观念、创新工作步子的还要加大加强工作的。
- 2、有待进一步加强工作的原则性，敢于打破情面，加大监督考核力度。
- 3、有待继续加强政治、业务学习，加速提升自我，以适创一

流供电企业的需要。

新的一年我将在公司的正确领导和关心下，带领全所员工更加努力地工作，把中心所各项工作推上一个新的台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

2021年x月x日