

最新三好职工争创活动方案(精选5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

三好职工争创活动方案篇一

20xx年12月xx日，我公司在xx举办了“喜迎元旦畅想生活”的主题活动晚会，活动如期的圆满完成。下面是本次工作做下总结：

一、晚会的宗旨和意义

本次元旦晚会，以沟通感情、增进交流、增强集体凝聚力和丰富职工文化生活为宗旨，以迎接新的一年为主题，回顾过去，展望未来，激发员工的积极性，期望20xx年再创造更加辉煌的业绩。

二、晚会的筹备过程

1. 活动环节的安排。为激发广大职工的创造性与积极参与性，保证晚会的高质量高水平，在题材、内容上下功夫，确保活动内容多样化。各部门职工也都积极参与，相互协调，积极配合安排，使晚会各项工作有组织性和系统性，保证晚会顺利完成。

2. 晚会的前期工作。为将晚会举办得热闹、喜庆，我们前期工作做得很到位：通过发放通知、公司板报进行宣传，精心布置会场，合理安排工作人员，邀请领导以及相关媒体参加

等。

三、活动总结

本次晚会举办得基本很成功，从开场到结束整个会场其乐融融，整个一片欢乐的海洋。整场晚会的亮点很多，精彩的节目一个接一个。首先是织布车间职工周守兰的一曲《星光》，把从门口路过的本不打算看晚会的人都吸引了过来；接下来的小品《招聘》更是一绝，让全场乐翻了天；游戏《盲人背瘸子》、《心有灵犀》更是让观众耳目一新，将气氛推向了高潮。两位主持人那饱满的热情，激昂的文字，也为晚会增色不少，也许他们并不专业，但他们同样优秀。

总结经验，吸取教训，在晚会的筹备工作中，事无巨细都要考虑到，工作人员安排要到位，各司其职，游戏环节的规则要清晰明了…在以后的工作中我们会尽量杜绝以上问题，并及时解决新问题，在不断地吸取经验和教训中进步，这样我们在以后的工作开展中才能做得更好。

三好职工争创活动方案篇二

黄贵斌，男，汉族，大专，出生于1965年8月，中共预备党员，高级工，现任博州电大总务处资产管理员。

黄贵斌同志，在博州电大工作近20个年头。他先后从事过学校电工、维修工，宿舍管理员，学校资产管理员，开放教育组教员，双语教师培训班生活班主任等工作。他干一行、专一行、爱一行，工作积极主动认真负责，成绩突出。连续多次被学校评为“优秀教育工作者”，被评为州级“优秀教育工作者”，荣获州总工会“三好职工”荣誉称号。

提起黄贵斌同志，无论在汉族职工或民族职工中，无不竖起拇指说好的，用一位少数民族同志的话说，他是一个好同事，真正的好朋友。作为一名普通的工人，黄贵斌同志凭勤勤恳

恳的工作态度、公正无私的办事原则和高尚的人格魄力，在教职工中竖立起了个人的良好形象。大家经常开玩笑地说，黄贵斌同志的工作，是通过iso认证的。是啊，无论什么工作交给他，他总能尽心尽力，出色地完成任务。

一、爱岗敬业，无私奉献

黄贵斌同志政治立场坚定，思想觉悟高。作为一名工人，他非凡注重个人的品德修养，遵纪守法，讲原则、讲团结、讲稳定，识大体，顾大局，能够时时处处自觉宣传党的民族政策，关心和团结各民族教职工，牢固树立“三个离不开”思想，在大是大非问题上，始终能够做到头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明，果断反对一切民族分裂主义和非法宗教活动，坚决维护安定团结的政治局面，维护祖国统一。特别是加入中国共产党以来，他更加严格要求自己，尽自己的一切所能为教职工多做好事。不折不扣地服从学校安排，干一行爱一行，多年来，在多个岗位上都做出了非凡的成绩。

当他做学校电工的时候，他勤学苦练，自学了大量电工方面最新的理论知识，自学家电维修技术，勤动手，善思考，把平时工作中遇到的问题积累下来，一个个解决，久而久之，积累了大量的经验，技术上的进步更是突飞猛进。学校电路上的问题，几乎没有他解决不了的。学校各类建筑的电线路分布图，他了如于心。除此之外，学校各族教职工，谁家录音机坏了，洗衣机坏了，只要交给他，不管多忙，他都从不推辞，哪怕自己掏腰包买零件，也要给别人修好。学校家属院里，不管哪个族的同事，谁家灯管坏了，开关不灵了，只要打个电话，他就是在休息时间也会欣然而往，给别人家里送去光明，自己乐呵呵地披星戴月地赶回家。

当他做学校宿舍管理员的时候，他常住在宿舍管理员值班室，即使家就在学校院子里，也绝不溜回去享清福。电大宿舍里的全日制学生，有汉族、维族、哈族、蒙古族等族的学生。他就逐个摸清每个学生的基本情况，要求自己在管理的时候，

既要考虑到各族学生的生活习惯，宗教信仰，又要考虑到学生良好品德及生活习惯的养成，通过开展丰富多彩的住校生活动，在学生中宣传“三个离不开”的思想，宣传党的民族政策，民族理论，帮助学生们树立正确的民族观、世界观、人生观，帮助各族学生学会互相尊重，和睦相处。凡是来自农牧区，家庭经济条件差的学生，他都能格外关注，小心照顾，尽自己最大的力量从物质上，精神上帮助他们。

当他做学校资产管理的时候，他爱校如家，学校的资产，大到楼宇亭台，小到水桶扫把，他都认真登记，一一造册，做到入库有明细账，出库有据可查。学校占地面积有多大，建筑面积有多少，栽了多少棵树，各办公室配备了什么东西，他都一清二楚，干什么需要什么东西，只要问他准没错。他管理公共财物，可谓铁面无私。谁借了学校公物，谁搞坏了公共财产，不管你是校领导、教职工还是学生，不管你是哪个民族，该还的，不准拖欠。该赔的，也休想赖账。在他的严格管理下，学校的资产管理工作井井有条，多次得到州国资委的好评，教职工及学生也养成了爱护公物的好习惯。

当他做学校中小学少数民族双语教师培训班生活班主任时，他踏实认真，热情热心。为了让学生的汉语水平尽快提高，他牺牲自己下班休息的时间，早晨催学生起床早读，晚上监督学生用汉语练习会话，帮助学生营造汉语学习氛围。学生中谁思想上有负担，情绪有波动，生活有困难，他都能及时了解，热情帮助解决。在他担任双语班生活班主任期间，双语班住校学员滋事的情况一次也没有发生过。

二、学习理论，充实自己，不断提高思想认识和业务水平

在校党委的领导下，黄贵斌同志不断加强学习，从来不因为自己是一名工人，就放松自己的政治理论学习。他反复学习党中央有关文件，积极学习邓小平理论，科学发展观并做详细的学习笔记，认真学习《党章》、《共产党员应知应会》、党的民族宗教政策、理论等，真正把自己的思想统一到党中

央的精神上来。在积极向党组织靠拢的过程中，他时刻不忘在改造客观世界，改造自己的主观世界，在单位里和工作中处处以共产党员的标准严格要求自己，努力提高自身的道德水平和文化修养，以自身的人格力量去影响人、带动人。他为人正直，注意顾全大局，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，能做到有话说在当面，并敢于大胆地、坦诚地开展批评和自我批评，特别是敢于同不良倾向做斗争。黄贵斌同志总能严格的要求自己，认真学习相关的法律条文，不断给自己充电，以适应新岗位的需要。尤其是他任我校资产管理及开放教育组教员以来，更加勤奋地学习党的各项路线、方针、政策及远程教育教学及管理的相关知识，不断提高自己的政治理论水平和业务能力，十几年来，他的热情、勤奋给校领导、教职工留下了深刻的印象。这是与他的勤奋好学、爱岗敬业是分不开的。

在完成本职工作任务的同时，他一直担任开放教育土木工程本科班班主任。他要求自己全面、深入地了解每一个学生，努力做到“三知”，即知面(叫得出每个学生的姓名)、知人(知道每个学生在哪里工作及其在学校、单位的大致表现以及他们的家庭情况)、知心(了解每个学生的个性及兴趣爱好)，努力提高全心全意为学生服务的意识，使学生感到学校有人管、有人问、有温暖，为学生创设优良的学习生活环境为工作重心，想学生所想，急学生所急，尽心尽力解决学生学习中遇到的各类难题。

作为开放教育的班主任，每学期的工作量特别大。他很多工作都是围绕着“如何为学员服务”这个主题展开的。他认真组织学员参加面授辅导、上网学习，确保所管理的70多名土木工程本科学员的教材、辅导材料和平时作业等都能按时发放到位，做好学生的课程报考、统考报考、补修课程的报考及收费等班级日常管理工作。这些琐碎的工作说起来容易，可做好它确实有一定的难度。为让学生在业余时间能抓紧时间自主学习，他不但及时传递教学信息，替学生保管好教材和学习资料，而且还经常督促他们来校，认真完成作业，按

时参加考试，保证每一个学生都能完成学业。他的认真、仔细，有条不紊，尽职尽责，得到了学校和学生的双重肯定。

三、团结友爱，热情真诚促和谐

黄贵斌同志家住学校家属楼。在这个仅有一个单元，十户人家的家属楼内就住着汉族、维族、蒙古族三个民族的教职工。黄贵斌同志不仅要求自己充分尊重其他民族同事的生活习惯，与他们和睦相处，还教育自己的爱人和孩子，要团结少数民族同胞，尊重他们的民族习惯，做到邻里和睦。凡楼里少数民族同事过重大的传统节日，黄贵斌同志都能按照他们民族的礼节前去祝贺。不管谁家有红白喜事，他也都能热情帮助。谁家忙了，孩子就放在他家，吃睡都在他家解决；谁家长假外出了，家里钥匙就交给他，花啊，狗啊什么的也尽可放心地交给他照料；谁家的信来了，有人来拜访没遇见主人请他知会一声这样的事，他也会尽心尽力。遇到哪两家闹矛盾，他也从来不关起门躲是非，而是用热情诚恳的态度，讲情说理，为邻居化解怨怒。时间长了，他就成了这个楼里的调解员，润滑剂了。正是因为他，这个楼里的邻居，总是能够和睦相处。大家在他的影响下，一起维护公共环境卫生，一起互帮互助。楼里一派其乐融融，和睦团结的气象，这些都源自于他的团结友爱，真诚热情。

鉴于黄贵斌同志的突出表现，经校党委研究，决定推荐该同志为“三好职工”。

三好职工争创活动方案篇三

我科《关于开展“三好一满意”活动的工作方案》的要求，认真加以贯彻实施，高度重视，组织成员学习、深刻领会活动精神，结合我科当前工作实际，研究制定了“三好一满意”活动实施方案。现就活动具体开展情况汇报如下：

一、医德好：注重理论学习，培养良好的医德意识。

我们认为医务人员的医德不是自发形成的，而是在一定社会环境和物质生活条件下，通过外部教育灌输和个人在生活实践中的主观修养而形成的，它是一个长期的、艰巨的过程。我科一是结合实际，利用各种形式加强学习和教育，把培养高尚的职业道德与提高业务水平放在同样的位置，赢得患者和社会的信任，使医德医风建设不断提高。二是大力推行“合理用药、合理检查、合理治疗”工作规范，加强培训教育，转变我科医疗服务观念，建立以医德医风、服务质量、社会评价等为主要内容的绩效考核体系，做到少花钱、看好病，使群众真正感受到新医改带来的实惠。三是坚持教育医务人员廉洁行医。严格贯彻执行卫生系统执业活动“八要八杜绝”及监督惩戒办法，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，充分利用群众举报等有效线索手段，促进我科服务行为的规范和良好行业风气的形成。四是坚持以实事求是、客观公正的原则对我科职工进行医德医风考核，坚决不搞形式主义。

二、服务好：“服务好”是医疗卫生工作宗旨和作风的体现。医疗服务要坚持以人为本，牢固树立“病人第一、质量第一、服务第一”的理念，切实增强服务意识，改善服务态度，改进服务模式，优化服务流程，提升服务水平，努力为患者提供全程优质温馨的服务。

一是改进服务态度，改善群众看病就医感受。继续坚持“以病人为中心”的服务理念，把用心温馨优质服务贯穿于医疗服务的全过程。要求我科职工在提高服务质量的同时，对待每一位患者都要细心、耐心和真心。积极创建“人民满意窗口”，改善窗口服务，努力做到服务态度良好，积极倡导服务文明用语，坚决杜绝服务禁语，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。切实增强人文关怀意识，大力倡导人性化服务，处处体现人文关怀，努力提供温情的服务和技巧。

二是优化服务流程，方便群众看病就医。重点抓好符合病人需求的工作制度入手，采取综合措施，进一步优化服务流程，

改善服务设施，美化服务环境，方便病人就医，缩短病人等候时间。

三是实行公开透明服务，保障群众看病就医知情权。

三、质量好：

医疗质量和安全是医疗服务的核心和灵魂。“三好一满意”活动中提出“质量好”，是对医院管理年等活动的延续和提升，其内容更为丰富，形式不断创新。一是认真抓好医疗质量安全各项制度落实，增强医疗质量安全责任意识。始终以医疗质量为核心，切实加强科室内部管理和基础医疗质量管理，继续强化科室医务人员“三基三严”培训。

二是严格规范诊疗服务行为，推进合理治疗、合理用药、合理检查。三是加强医疗技术和设备临床应用管理，保证医疗质量和患者权益。切实加强医疗技术临床应用管理科，建立严格的医疗技术准入和管理制度，对违规行为坚决予以查处。医务人员要牢固树立正确的人生观和价值观，树立质量第一的意识，把主要精力放在学习业务、钻研技术上，对技术精益求精。

四、群众满意：

“群众满意”是医疗卫生工作的出发点和落脚点，是衡量我们工作的最终标准，也是我科开展“三好一满意”活动的初衷和目的。我科职工始终牢固树立群众观点和全心全意为人民服务的宗旨意识，把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，依靠群众深入推进行风建设。

一是结合医改，改善服务的效果，赢得群众理解和信任。

二是认真做好患者满意度调查，赢得患者满意。在“三好一

满意”活动中，我科广泛组织开展患者满意度调查，真实全面反映患者意见和建议；形式多样化，通过对病人电话回访、对住院和门诊病人现场调查等形式，关注患者感受，听取患者意见；尽可能地使调查客观、真实；调查结果运用上，要注重患者意见，重视调查结果，积极落实整改，切实促进医疗质量和服务水平的提高，赢得患者满意。三是全面开展民主评议行风，让社会满意。民主评议行风，是依靠人民群众的有序监督、解决群众反映的突出问题、以实际成果取信于民的一项重要举措。通过扎实的工作，赢得群众的满意和认可，赢得社会的理解和支持。

病理科要及时总结工作中存在的问题和不足，推广“三好一满意”活动的好经验、好做法和好典型，有序推进，确保成效。认真开展和落实“三好一满意”活动。

三好职工争创活动方案篇四

县地税局的干部用“好局长”这个最朴实的词，表达着他们对王立刚局长的尊敬与信任。纳税户们则说他是“铁面税官”，无不称道他的公正执法和刚直无私。

自从20**年王立刚同志担任xx县地方税务局几年来，这个局20**年-20**年连续两年在全地区地税系统获得综合目标考核第一名，20**年荣获全国税务系统先进集体、全区地税系统“创先争优”先进基层党组织。他本人也在20**年连续两年被评为“优秀公务员”、“优秀县(市)局长”、“优秀党员”等荣誉称号。这些荣誉和称号的取得，是上级对他工作政绩的最高褒奖和对xx县地方税务局全面工作的最好诠释。这既是xx县地方税务局发展的轨迹，也是王立刚局长实现人生价值的写意。

一、抓班子

2月，王局长刚走马上任时，迎接他的不是鲜花与掌声，而是

严峻的组织收入任务以及人们的种种猜疑、冷漠和不信任。他明白，要想得到大家的信任，就必须在工作上有所创新，有所作为。“火车跑得快，全靠车头带”。王立刚局长凭着对党的税收事业的忠诚，处处以身作则、率先垂范。他非常注重班子建设，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，要求自己和班子成员都要摆正自己的位置，端正自己的态度，履行自己的职责。班子成员进行分工负责，量化责任，既讲分工，也讲协作，顾全大局，分工明确的事各负其责，如有不明确的配合解决。在涉及到全局重大决策、人事变动、大额资金使用、大宗物品采购等重要工作安排时，都要经过领导班子成员反复酝酿、讨论、研究，实行民主决策，不搞“一言堂”，形成了实事求是、团结一心、推心置腹、不讲情面、相互帮助、共同进步的工作作风。

二、重管理

王局长上任后，在全局提出了以制度治局的理念。他先从完善制度入手，他亲自主持带领局党组一班人先后修订、规范了《税务人员着装制度》、《绩效考评奖惩办法》、《劳动纪律管理办法》、《差旅费报销暂行办法》、《职工住房出售出租管理制度》等13项制度，使各项工作有章可循，有法可依，形成了靠制度管人治事的工作机制。他带头落实制度，率先垂范，以身作则，不越“雷池”半步。一起工作的同志们都说：王局长不仅是个工作狂，更是落实规章制度、团结同志的好领导。用制度规范全体人员行为，是他的一贯作风，凝心聚力。

如果说，表率是他赢得人心的法宝，那么，尊重人、理解人、关心人则是他搞好团结的座右铭。在局里曾有一名干部态度不很端正，工作老开小差，经常受到领导的批评。一次，王局长请他到办公室谈心交流，王局长并没有批评他，而是心平气和地查明事实，认真地听他辩解，诚恳地给他指出错误、讲明道理，严肃中透着温和。“润物细无声”，从此，他痛改前非，变了个样儿。

三、带队伍

依法治税，首先必须从严治队。为了把xx县地税局这个平均年龄只有35岁的年轻干部们带成一支全面过硬的队伍，在任职的近3年时间里，王局长为打造一支铁的队伍可谓尽心竭力。对干部的管理始终坚持“以人为本”的原则，明确各岗位职责，建立健全规章制度，对征管质量、干部队伍建设、机关管理等方面的工作实行量化考核，改变过去以收入任务完成好坏为主要考核依据的旧做法。在工作中，王局长心胸宽广、虚怀若谷，大胆任用三类人：一类是业务水平高于自己的人；二类是与自己意见不一致的人；三类是可能成为竞争对手的人。同时在工作中敢于给年轻干部给任务、压担子、放权利、担责任，促进了干部全面快速成长。

在工作方法上，王局长采取“谁好谁不好，谁说都不算；谁行谁不行，工作来证明”的办法，在熟悉每个同志的工作情况的同时，他把自己所做的工作向大家进行公开，让大家通过工作来了解他。全局上下都通过工作来相互了解，相互交流，工作成了大家消除误会，增进友谊的平台，工作成了比才能，比贡献的天平，工作成为单位的主旋律。正是由于用工作来说话，使大家逐步消除了顾虑，产生信任与理解，也使每个人都享受到公平的待遇。近3年来，干部参加竞争上岗和遴选先后有5名干部被提拔任用或到地区地税局担任要职。单位内部组织中层干部竞聘，6名年轻干部担任部门负责人。

通过这种方式，单位内部很快形成一种良好的工作氛围，几年来没有发生任何一起同事间的纠纷，单位的凝聚力明显增强。

四、强征管“为国聚财、为民收税”这一宗旨，人人都懂，这是税务工作的基本原则，可是具体到每位纳税人，收税的工作绝不会一帆风顺的。

王局长上任伊始，征税工作非常艰难。为了保证国家和人民

的利益不受侵害，在整顿税收秩序、清理拖欠税款等工作中，王局长一马当先，亲自带队进行整顿、清理，越是棘手的事情，他越是不放手；越是难收的税款，他越是要收回来。有一个纳税大户，以种种理由，拖欠国家税款，他上任不久，这个企业老总拿着政府有关领导的批示来找他，把政府领导批示递给王立刚局长时，他挡了回去，并说：“企业纳税事项不是政府说了算，也不是我这个局长说了算，而是税法说了算，以前是什么样我不管，现在我在这个位置，希望你们企业能够自觉依法纳税，不要让政府有关领导为难，也不要让我这个局长为难”，当时这个企业老总接受不了，很气愤地走了，有些干部就劝他算了，不要太认真。他严肃地说：“依法治税才能保证税收工作的长远发展，虽然这个企业是大户，但如果迁就他就会让更多的企业拖欠税款，得不偿失啊”，在他的坚持下，洛浦地税局严格按税收征管法的程序对这个企业下达了相关执法文书，最后这个企业慑于税法的威严，将拖欠的税款分文不少地缴纳，还承担了处罚。

xx县独特的地理交通优势和个体私营经济如雨后春笋的蓬勃发展与税收工作的相得益彰，使王局长看到并从中拓展了打开工作局面的方方面面。在调研中他发现□xx县的个体私营经济经营方式、经营范围、核算方式灵活多样且收入隐蔽，导致税务机关税收征管十分被动，难征难管；个体门面房租金连年攀升，房东却难查难找。这是漏洞，也是潜力。于是对个体经营房产税征管办法进行改革，利用税务登记证办理环节，卡住税源。要求纳税人在办证时提供房屋使用证明和完税证明，使以往征税时找不到房东变为房东主动上门纳税，个体房产税大幅增长。

优质服务是地税部门的生命线。在他看来，纳税人是社会财富的创造者，是公务员的衣食父母，纳税人中人才济济，应该得到尊重。“纳税人的需要是我们的第一信息”，他带头落实“便民办税春风行动”，变被动服务为主动服务，为纳税人提供细致、周到的服务。建立和完善以纳税服务为导向的税收征管机制，进一步完善办税服务厅和服务窗口的建设，

推行“一站式”服务、“一窗式”受理、“一户式”管理，落实首问责任制、服务承诺制、多元化报税方式等各项服务措施，简化审批项目和程序，为纳税人提供便利直通车服务。

五、扬正气

过去有人曾说：“税务官是肥差，白吃白拿送上来。反正不吃白不吃，你来我往都受益。”王局长深深明白，这种不正之风如果不能遏止，税收工作就无法正常开展。

他从自身做起，从生活细节做起，谢绝纳税人的多次宴请和馈赠。有一次，王局长的一个亲戚建新房，因为钱紧，想在xx县地税局管辖区里买点价格便宜的建材，王局长婉言拒绝：“我很想帮你的忙，但占了个体户的便宜，身子就不正。”如果你们经济上有什么困难，我会尽力帮助你们的。几年来，他特别注重单位在社会上的形象，要求全局所有税务干部廉洁勤政，重点纠正冷、硬、推、顶和利用职权到企业纳税人吃、拿、卡、要、报等不良行为。在工作中，王局长不是坐在办公室听听汇报、作作指示，而是经常深入到各科室，深入到征管一线，深入到纳税人中去倾听、去了解、去调查，发现工作中存在的问题，广泛征求意见与建议，和大家一起探讨、商量，想办法、出主意，扑下身子抓工作。几年来，在王局长的影响和带动下，整个xx县地税局局面新，风气正，人心齐，服务质量高，已得到社会各界的认可，得到上级部门的嘉奖。

有道是“政声人去后，民意闲谈时”。面对已经取得的众多荣誉和成绩，他没有满足，没有停步，“素质决定数字，思路决定出路”，这是知识经济时代的游戏规则，他正通过锲而不舍的学习更新知识，拓宽视野，提高管理水平，提升领导艺术，从而适应新时期税务工作的需要，为xx县地税局的建设和发展，谱写新的乐章。

三好职工争创活动方案篇五

玉素甫江，男，维吾尔族，中国共产党党员，大学学历。1974年7月5日出生于呼图壁县，1997年7月毕业于新疆农业大学农学院作物栽培专业。1997年9月参加工作，2019年调整工作到农业局农业综合执法支队工作。多年来，该同志坚持以服务“三农”原则，不断创新和完善，努力地做好本职工作，确保各项任务圆满完成，得到了农业局系统干部职工的好评。

一、做政治坚定，旗帜鲜明，维护民族团结的好干部。

作为一名基层的干部，该同志注重个人的品德修养，忠诚党的事业，按照党章的要求，做到了言行一致，在工作中遵纪守法，讲原则、讲团结、讲稳定，识大体，顾大局。特别是在解决农资纠纷时，结合工作宣传党的民族政策，关心和团结各民族干部群众。牢固树立“三个离不开”思想，在大是大非问题上，始终做到头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明，坚决反对民族分裂主义和非法宗教活动，果断维护安定团结的政治局面，维护祖国统一。时刻提醒自己踏踏实实做事，老老实实做人，尽自己一切所能为群众多做好事、人实事。在工作中善干一行爱一行，于发挥潜能，纠正不足，不断提高，服从组织安排，在工作岗位上做出了很好的成绩。

二、做以身作则，树立榜样，教育孩子的好家长。

在日常生活中，他通过言传身教，教育孩子热爱祖国，遵纪守法，从小树立民族团结思想，打牢民族团结思想基础，做社会主义事业和民族团结事业的合格接班人。无论在机关工作中还是在平时生活中，总是把维护祖国统一、反对民族分裂主义和非法宗教活动放在工作的首位，对违反民族团结的话和事总是发现一件就坚决制止一件。和孩子建立良好的关系，从来不采用家长式的管教方式，做到相互沟通，相互尊重，相互体谅。特别尊重孩子的兴趣爱好，全方位教育、

培养孩子，注重孩子的个性发展。为了丰富孩子的课外知识，给孩子购买了《水浒》、《三国演义》、《中华上下五千年》等中国历史书籍，让孩子了解中国几千年演变发展过程。为培养好孩子，经常与孩子的老师沟通，了解孩子的思想状况和学习情况，为教育好孩子打下了坚实的基础。在对孩子的教育中，最关键的是要培养孩子良好的学习习惯，这对孩子今后的学习有很大的帮助。每天在孩子放学后，要求孩子及时独立完成当天的作业，要求孩子自己检查，这样逐渐消除了孩子常有的依赖父母把关的思想。之后预习第二天的课程，并把第二天上课的文具和课本准备好，上课时带着“问题”听课，这样有重点地学习难点，有效提高了学习效率。在抓好孩子学习的同时，他不忘对孩子进行思想品德教育。他深知教育孩子成才不光是为小家，更重要的是要为国家培养优秀的人才。人们都说：“家庭是孩子人生的第一所学校。”相对的家长就是孩子人生的第一任教师，家长的人生观、日常道德规范、待人处事都会对孩子成长起潜移默化的作用。在这方面他十分注意，在工作和生活中，他孝敬父母、尊敬长辈、诚实正直、团结邻里，并教育孩子做一个自尊、自爱、自信、自强的人。平时，他和爱人在教育孩子方面经常沟通，统一思想和方法，在以身作则的前提下，给孩子提出要求。在学校，要求孩子要尊重老师、同学，在家中要求孩子要尊重家长，在公共场所，要求孩子自觉遵守公共道德，从小使孩子树立“生而有涯，学而无涯”的思想。

三、做遵纪守法，不断学习，奉献社会的好公民。

玉素甫江同志从工作以来，先后从事过各种工作，每种工作都会接触到形形色色的人物，有一些人似乎觉得违法乱纪可以捡便宜、捞好处，所以不惜以身试法，铤而走险，甚至沾沾自喜于钻一下法纪的空子。在农业综合执法支队工作中，需要协调解决农牧民因农资纠纷而引发的各种矛盾，所从事的行业来不得一点马虎，存不得一点私心，是哪个民族的同志的事，他都能平等对待，依法耐心、细致的做工作，教育引导农牧民应尽的社会责任和道德义务，遵纪守法，保持社

会和谐安宁。工作的多少年来，他所处理的执法案件没有因处理不公南昌引发的上访现象。始终如一的坚持以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，时刻保持清醒的头脑。该同志在生活工作圈子中已经是有名的工作认真、遵纪守法的模范。同时也带动了一批农业执法人员，为单位做出了很多贡献。

玉素甫江同志是一名平凡的基层工作者，在平凡的岗位中，诠释着一名共产党员的誓言。在民族团结，教育子女、遵纪守法方面，以自己的一己之力，传递着社会正能量，为维护社会稳定和长治久安的宏伟目标贡献自己的力量。