

最新创新组织生活会 妇联组织改革创新 工作简报(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

创新组织生活会篇一

4月12日，广东省妇联基层组织建设工作会议在珠海市召开，会议对珠海市前山街道妇联的试点改革工作给予了充分肯定。省妇联主席阎静萍、副主席许红，珠海市委副书记阎武等出席会议并讲话。来自全省21个地市、顺德区妇联及部分县区妇联负责同志共80人参加会议。

20xx年1月，珠海市前山街道妇联被省妇联确定为贯彻全国妇联扩大基层妇联组织成员试点工作单位。会议认为，试点改革工作实施一年多来，前山街道将更多妇女群众的优秀代表吸纳到基层妇联组织中来，提升了基层妇联组织的广泛性、代表性，取得了较为明显的成效。

阎静萍在大会上就如何进一步强化妇联基层组织建设提出三点意见：要主动融入党建大格局，进一步夯实基层妇女群众工作的组织基础；要积极转变工作理念，切实解决妇联基层组织建设中的突出问题；要在创新基层组织设置、继续建好“妇女之家”示范点、不断扩大妇联组织覆盖和工作影响力上下功夫，强化服务实效。

阎武在会上表示，珠海市委、市政府高度重视妇联基层组织建设，珠海以承接全国试点工作为契机，在组织设置、政策制定、配强队伍、延伸体系等方面做了很多有益的尝试，

为基层妇联资源整合、协同发力提供了新途径，为加强妇联基层组织建设探索出一条新路子。

会议期间，与会代表还参观了前山街道福石社区基层组织建设示范点。珠海、茂名、广州市海珠区、顺德区妇联等单位就推进基层组织建设作了经验发言。

4月6日，大街乡贺康村召开第一次妇女代表会议，选举产生了首届村妇联执行委员会，标志着我县首个村级妇女联合会正式成立。

据悉，为深入贯彻落实各级会议精神和省、市妇联关于基层妇联组织改革的要求，加强基层妇联组织建设工作，我县以新一轮村级组织换届选举为契机，在大街乡试点推进村妇代会改建妇联工作，开创我县妇女组织改革创新的一个重要里程碑。

会议要求，选举产生的新一届村妇联班子要增强意识、主动担当，切实围绕五水共治、四边三化、三改一拆和美丽乡村建设等中心工作做好服务；要围绕妇女群众最关心的、最忧虑的实际问题，办实事、办好事；要自立自强、锐意进取，努力展现新时期农村妇女新风采，自觉积极参与妇联、乡党委政府开展的各项活动和服务，在全面推进全县妇女工作中创造新业绩。

4月10日上午，青铜峡市妇联主席杨建光带领青铜峡市各级妇联干部及部分社区党支部书记一行20余人到利通区观摩妇联改革工作。

杨建光一行先后观摩了金积镇大庙桥村巾帼创业示范基地、金积镇北门村妇女之家、胜利镇秦渠社区群团服务站、胜利镇中华社区妇联工作阵地以及金星镇金花园社区“金色阳光七彩家园”家庭教育示范点，全面了解了利通区在妇联改革、组织建设、阵地建设、妇女发展及家庭教育方面的主要做法。

观摩组纷纷表示，本次观摩使她们开拓了工作思路，将结合自身工作实际，增强基层妇联组织凝聚力，创新服务妇女群众新举措，扎实推进妇联改革。

创新组织生活会篇二

首先，推进行政审批制度改革，是完善社会主义市场经济体制的客观需要。我国社会主义市场经济体制已经初步建立，但是还不完善。政府与企业、市场、社会的关系还没有完全理顺，政府还在管着许多不该管、管不了、也管不好的事。这些问题导致政府行政管理和社会资源配置的低效，限制了正常的市场竞争，成为阻碍生产力发展的体制性障碍。解决这些问题的关键，在于适应社会主义市场经济的内在要求和运行特点，推进行政审批制度改革，更大程度地发挥市场在资源配置中的基础性作用，加强和改善宏观调控，促进国民经济充满活力、富有效率、健康运行。

其次，推进行政审批制度改革，是建设法治政府的内在要求。建设法治政府的核心是促进各级政府依法行政，约束和规范行政权力，使行政权力授予有据、行使有规、监督有效。推进行政审批制度改革，以合法行政、合理行政、程序正当、高效便民、诚实守信、权责统一的要求规范审批权和审批行为，有助于促进法治政府建设。

第三，推进行政审批制度改革，是提高政府行政能力的有效途径。推进行政审批制度改革，有助于促使各级政府树立和落实科学发展观与正确政绩观，促进社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设与社会建设全面发展；有助于提高各级政府工作人员运用法律手段管理经济和社会事务的能力，妥善协调各方面的利益关系；有助于正确处理中央与地方的关系，合理划分经济社会事务管理的权限和职责，在维护中央统一领导的同时，更好地调动和发挥地方的积极性。

第四，推进行政审批制度改革，是从源头上预防和治理腐败的根本举措。推进行政审批制度改革，规范行政审批行为，有利于建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制，有利于增强行政审批的透明度，便于公民、法人和其他社会组织对行政机关及其工作人员的监督，是从源头上预防和解决腐败问题的一项重大举措。

行政审批制度的改革有力促进了政府职能转变，进一步增强了市场配置资源的基础性作用；有力促进了依法行政，进一步规范了政府行为；有力促进了政府管理创新，从而实现管理型向服务性转变从而更好地释放市场活力。

创新组织生活会篇三

1. 活动宗旨：为了促进级组织部成员对团委工作的了解，对组织部的重要工作之一团日活动的策划和进行有一个全方位深刻的了解，更重要的是为了让他们快速成长起来，成为班级学生干部和学生工作中的中流砥柱，本部门准备举行一次以“我策划，我做主！”为题的特色活动。

2. 主办单位：。

3. 参赛人员：2011级组织部的所有成员及对此次活动感兴趣的同学们。

4. 活动期间：（1）作品准备阶段：9月14日——9月20日

（2）活动时间：9月25日

5. 活动地点：教十楼428

6. 活动内容：

参赛者自由选择策划主题（主题内容要符合时代主旋律和校

园文化建设内涵，健康向上，富有教育意义与启示意义，杜绝涉及非健康文化的消极内容）

1. 写一份关于组织全班同学活动的策划案

2. 制作ppt演示

限时一周完成，完成后，学生会组织评委团对各小组的策划案进行打分，并评出优秀策划组及优秀个人同时也指出不足。

7. 分组要求：

以各个班级的组织部成员为一小组，由团支书负责，并起到协调分工的作用。有兴趣的同学可以自由组队报名参加（每组成员2—5个）。

二. 活动流程

在接到文件起至十月七号是策划书构思，书写，完善的阶段，完成后把策划书稿交给组织部负责人处。学生会举行一次评选活动，届时每个小组必须选出一名代表给大家陈述你的策划案，小组各成员陈述各自工作，并回答评委及观众提问，评委组会根据评分细则公平公正的进行打分，得分高的为优胜组。

交稿方式：电子提交：将策划书的word电子文档发送至活动指定邮箱：

三：活动宣传和工作分配：

由各小组在本班进行友情宣传，比赛时可邀请亲友团来加油，助威。活动宣传板由宣传部完成，活动组织和开展由组织部完成，活动会议记录和通讯稿由秘书部完成。

四：备注

1.

2. 各小组提交的策划案必须是小组成员亲自策划的，不得抄袭。比赛评分标准：

- 1) 形象：参赛者谈吐文雅，行为大方。（分值10）
- 2) 策划案：格式正确，内容新颖，方案可行性强。（分值30）
- 3) 陈述：每组派出的代表作陈述时，逻辑严密，口齿清晰，应变能力强。（分值20）
- 4) 评委质疑阶段：反应灵敏，言简意赅，回答问题准确深刻。（分值20）
- 5) 观众提问阶段：反应灵敏，言简意赅，回答问题准确深刻。（分值10）
- 6) 团队配合：团队配合默契。（分值10）

3活动策划书格式

- 1) 策划书名称。
- 2) 活动背景、目的与意义。
- 3) 活动时间与地点。
- 4) 活动开展形式。
- 5) 活动内容。
- 6) 活动开展。

7) 活动经费预算。

8) 活动安全。

9) 附：注意事项。

学生会组织部

9月11日

创新组织生活会篇四

一、活动背景：

我国是多民族，多方言的国家，推广普通话是国家统一和民族团结的需要，是素质教育的需要。作为当代大学生，我们更应该讲好普通话。数计学院学生会将于近期举办普通话演讲比赛，现将有关比赛事宜通知如下：

二、活动目的：

加强同学们推广普通话的认识，提高同学们的普通话演讲能力

三、举办单位：

数计学院学习部

四、活动对象：

数计学院20xx级全体学生

五、报名时间：

10月9日至10月11日

六、比赛时间：

20xx年10月12日(周六)晚7:00

七、比赛地点：

教室506

八、比赛形式：

本次比赛只有一轮。选手进行主题演讲，参赛者围绕活动主题，时间控制在5到6分钟以内。

九、演讲主题：

中国梦，我的梦

十、奖项设置：

凡参加者均可进行素质拓展学分加分，比赛设一等奖1名，二等奖3名，三等奖5名。参与者和获奖者均有相应学分。

创新组织生活会篇五

为进一步落实以党建带团建的要求，促进乡镇团组织增强工作力量，改变乡镇团组织的薄弱现状，根据团中央、团区委文件精神，为促使基层团组织发挥更大的作用，结合我县基层团组织建设，现将乡镇组织格局的制度规定如下：

一、抓领导班子制度，严格选配标准。打破了原有的团委副书记配置模式，重点从农村致富能手、大学生“村官”和优秀外出务工青年等群体中选拔有能力、有想法、有公益心的青年，充实到团委班子中来。巩固中心，增强对青年的吸引力和凝聚力。

二、工作方法创新制度。明确了乡镇街道团（工）委的定位，积极统筹协调各级团组织的工作力量，通过网络、手机平台、qq群等方式更好地了解、服务和凝聚青年，不断扩大团组织的覆盖面。建立健全科学的党团活动制度。成立了青年团干部qq群，并定期发布各级团组织相关文件供团干部们学习。

三、积极探索科学的团活动项目制度。各级团组织分别制定出了科学的项目量化评价制度，使团工作实施有目标、推进有步骤、过程可监控、效果可评价，逐步增强团工作的‘计划性、可控性。

四、考评激励创新制度。把考评激励贯穿于团干部任职

的全过程，建立了包括任期承诺制、工作分工责任制、年度报告制、推优入党制等考核激励体系，真正实现了团干部“任初有承诺，任中有考核，任后有出路”的科学化管理模式，极大地调动了团干部“扎根基层、服务基层”的工作热情。

五、团组织创建模式制度。以乡镇团委班子调整扩容为契机，积极吸纳各行业优秀青年加入团委班子，增配编制外青年团员兼任团委副书记、委员，通过尝试“产业+支部+团员”等新的团组织创建模式，为开展各项活动提供了坚实的保障。

共青团委员会

2011年9月2日

———乡（镇）党政领导支持机制

1. 团建工作纳入党建规划制度。乡镇党委将团建纳入党建目标管理，年初与各村党支部签订责任书。乡镇党委每年两次考核各党支部党建工作，乡镇团委随同考核各团支部工作，严格落实“团建不达标，党建不评优”要求。

2. 党政研究、交付团组织工作任务制度。乡镇党委重视在完成党政中心工作任务中发挥团组织作用，乡镇党委每年至少两次专题研究部署共青团工作，听取共青团工作汇报，交付共青团员工作任务。
3. 党政对团组织经费、资源支持制度。乡镇团委工作经费纳入年度财政预算，每年向乡镇团委拨付工作经费不少于xxx元。乡镇党政每年为乡镇团委征订相关报刊杂志，保证乡镇公共资源给团组织使用。乡镇党政倡导职能机构对乡镇团委开展工作给予资源支持。
4. 促进乡镇团干部成长发展制度。乡镇党委在培训学习、推优入党、评先评优等工作中应给予乡镇团委干部特殊支持，特别是对编制外副书记、委员应优先考虑，特别优秀的可推荐作为人大代表、政协委员候选人和编制外团干部所在单位的后备干部。

———乡（镇）团委工作运行机制

1. 团委委员分工负责制度。乡镇团委采取分工协作的形式开展工作。团委书记负责全盘工作，专职副书记负责日常工作。根据编制外副书记、委员自身特长和优势，结合乡镇团委中心工作任务进行明确分工，分别承担相应工作职责。具体分工由全委会讨论通过。
2. 团委委员例会和会议议事制度。乡镇团委书记班子成员每月开一次碰头会，每季度召开一次全体团委委员参加的工作例会。年中、年末述职会议可同例会一并召开。结合召开例会建立会议议事制，集体研究、讨论共青团工作。
3. 团委委员轮值工作制度。在团委书记的统筹协调下，由1名副书记和1-2名委员每两月轮流值班一次，领办1个项目或举办1项活动，组织广大团员青年积极参与。1名副书记每年至少领办1个项目或主办一项活动，1名委员每年至少参与2个项

目或2项活动组织。

4. 乡镇团委对团委委员工作考核制度。结合乡镇团委工作实际和分工情况，制定团委委员考核标准，突出对工作实绩和团员青年知晓率、认可度的考核。考核采用述职、评议、测评和走访的方式进行，年中、年末各考核一次，考核结果作为推优、奖惩、诫勉、推出依据。

任团内相应职务。对不热心共青团工作、长期不履职的委员，乡镇团委应及时报送乡镇党委免去其团内职务。因委员流动退出形成的空缺，在两个月内通过提名、选举等组织程序及时产生。乡镇团委视工作布局需要，应及时调整委员数量结构。

———乡（镇）团委联系青年、整合社会资源机制

1. 团委委员联系村团支部制度。团委委员视情况每人联系2-3个村团支部，委员每年到村入户的时间不少于30天。做到上级领导到村检查指导工作必到，村内发生重大突发性事件必到，布置重要工作必到，团支部开展重要活动必到，团员青年要求帮助解决重大问题必到。

2. 团委委员走访联系青年制度。团委委员结合分工领域，经常深入青年家中了解青年情绪，倾听青年呼声，及时反映青年的意愿和诉求，帮助解决实际苦难。做到每年为联系点至少办一件实事，至少参加一次联系点的团组织生活，至少参加一次团日活动，至少联系3名农村团员或青年。团委委员坚持进村入户，记好民情日记，做到联系领域团员青年家庭情况清、基本状况清、特长爱好清、就业创业动向清。

用。“双联制度”，即建立每名团委委员联系3-5名团代表、每名团代表联系3-5名团员制度”，发挥团代表在团群干群关系中的桥梁纽带作用。“双评制度”，即建立团代表监督评议团委班子制度，乡镇团委接受团代表一次团代表工作评议；

建立团员监督评议团代表制度，所在小组团员对每年对团代表履职情况进行一次评议，发挥团代表的监督作用。

4. 团委委员舆情分析汇报制度。团委委员结合分工领域在村队培养信息联络员，每个村民小组至少1名，每个村至少3名，组建信息联络员队伍。团委委员负责每月至少与联络员联系沟通一次，进行舆情分析，逐级上报，重大问题随时上报。

5. 乡镇团委整合社会资源制度。乡镇团委应立足实际，积极主动整合乡镇职能机构工作资源，开展团委工作、服务团委委员。同时应建立激励机制，鼓励团委编制外副书记、委员利用自身特长和优势，力所能及地支持乡镇团委开展工作。

个村团支部；每名团委委员联系一名重点青少年；每半年开展一次走进青少年活动（包括调研、走访、宣讲、反映诉求、办实事等工作内容）；每年至少面向全体团员上一次团课；每半年集中发展一次团员；每年至少开展一次推优入党工作；督促每个村建立一支农牧业现代化突击队；建立一支稳定的志愿者队伍。

创新组织生活会篇六

各学院（单位）党委（党总支、直属党支部）、东校区党工委：

为贯彻落实党的xx届四中全会和学校党委《关于进一步加强和改进学校党的建设的意见》（校委发〔20xx〕35号）精神，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，进一步推动党支部创新组织活动方式，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，经研究，决定在全校范围内开展党支部创新组织活动方案立项工作。现将有关事项通知如下：

以中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻落实科学发

展观，全面贯彻落实党的xx届四中全会和学校党委《关于进一步加强和改进学校党的建设的意见》精神，紧紧围绕学校和本单位改革发展的中心工作，以提高基层党支部的凝聚力和战斗力为目标，以党支部日常教育活动和党员主题实践活动为载体，进一步推动党支部积极开展创新研究，不断探索在新形势下开展主题鲜明、内容丰富、形式新颖、富有实效和具有可推广价值的党支部组织活动新思路、新方法，为学校改革与发展奠定更加坚实的政治基础和组织基础。

1. 围绕中心，突出主题。创新组织活动方案应着眼学校发展大局，围绕学校和本单位中心工作，充分发挥基层党组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用，使党支部的工作能更好地促进教学、科研、学科建设、人才培养、管理服务等工作工作的开展。

2. 特色鲜明，实效性强。创新组织活动方案要立足基层党建实际，突出时代主题，符合创新要求，探索更加开放、鲜明和有效的党员教育活动载体与实现形式，具有科学性、可行性和可操作性。

3. 党员参与率高，具有可推广价值。创新组织活动方案要增强支部全体党员的参与积极性与工作创造性，保证党员的参与面，对提升基层党建水平有良好带动作用 and 可推广价值。

1. 申报方法：创新组织活动方案立项申报采取自下而上的办法进行，以党支部为单位进行申报（“结对共建”党支部可联合申报）。活动方案主题由各党支部按照学校要求，结合实际，自行确定。

2. 项目设计。每年4月份，各党支部根据学校及本单位工作重点，结合实际，设计创新组织活动方案，填写《师范大学党支部创新组织活动方案立项申报表》。

创新组织生活会篇七

一、组织工作逐渐向“阳光型”转化在人们的眼中，组织工作带着了神秘感，特别是研究干部人事工作，向来高深莫测。现在组织工作既要做又要说，要打破“神秘感”，提高干部人事制度的透明度，“群众需要什么就公开什么，群众关注什么就回应什么”。作为一名人大代表，职责就是将群众意见进行反馈，带着群众的眼睛去监督。

一是干部的选拔任用公开透明。

坚持公开、平等、竞争、择优原则，把好干部选拔任用关口，每次一有干部选拔任免，乡组织办都会召集村干部、人大代表、部门负责人等召开民主测评会，测评结果贴于公开栏进行公示。进入考察酝酿阶段后，再次召集大家征求意见；最后由乡党委成员参加讨论决定。而这一系列的过程都是公开透明的，由人大代表全程监督把关。同时乡党委对于中层干部的选拔尤其重视，每次都是采取竞争上岗制度，从拟定方案、公布职数及要求，演讲笔试面试成绩量化，到确定考察对象，组织考察等，面面俱到，而演讲会邀请村干部、大学生村官、人大代表列席参加。干部选拔任用严格按照干部任前公示制度，民主推荐、民主评议和民主测评制度，后备干部培养考察公示制度，党委讨论任免干部票决制，干部任职试用期制度等，并明确各项制度的适应范围和方式，如民主推荐、民主评议和民主测评参加人员的范围和人数应明确等，提高选拔的透明度及公信力。

二是基层组织建设党务公开得到加强。就我个人所了解的情况看，以前农村入党存在着“家族化”和“派系”。

通过近年来的组织工作创新，党务公开得到了加强，有关党务工作事项都被置于“阳光”之下，使得更多的党员和人民群众来见证、知晓和参与，并进行监督，提出意见和建议。各村在乡组织办的指导下，都深化拓展党员承诺制，加强党

员示范功能。全乡全面推行发展党员公示制和票决制，对拟被列为入党积极分子对象时进行了公示，入党积极分子拟被接收为预备党员前对本人表现、培养、支部意见等情况一一进行公示，贴在村宣传栏内，进一步扩大了党内民主，保证了党员质量。

二、组织工作逐渐向“服务型”转化一是为干部服务。通过开展“三安工程”，尽力提高干部的报酬，让干部将梅溪当成自己的第二个家来爱护，提高工作积极性。一有组织人事新政策出台，第一时间知会干部，让他们选择适合自己的岗位等。如事业干部的技术、管理、工勤之间转岗问题，工资的提升等等。

二是为群众服务。现在农村缺少的不是干部，而是干事的人。每到村级组织换届时，乡组织办都严格按照选举制度指导监督各村选举，杜绝贿选，保证平安公正选举，选出村民自己的干部。围绕当前组织工作中的突出问题和亟待解决的困难，组织委员带领乡组织办深入全乡各村开展调研活动，掌握基层实情，摸清热点难点，研究提出对策，指导面上工作。

建立谈心谈话登记备案和意见反馈制度，按照谈心谈话“全覆盖”的要求，广泛开展“一对一”、“一对多”的谈心活动，认真听取党员干部对加强和改进组织工作、提高组织工作满意度的意见建议。建立党员关爱基金，结对帮扶老党员及困难户。深入开展好“三个一”主题实践活动，即：每月到联系点帮扶一次，每季度到联系点过一次组织生活，每年为贫困户办一件实事。另外由于我乡属于山区村，村干部文化水平低，素质普遍不高，乡组织办向上级申请了3名大学生村官协助村两委工作，特别是对村里的宣传申报创建起了一定的作用。

三、组织工作逐渐向“学习型”转化现在学习型党组织创建正如火如荼地开展，而组织工作更是其重点。

一直以来，组织工作较为繁琐，包括了干部工作、基层组织建设、人才工作。要弄好一块工作就很困难了，何况三项于一体。然而，现在我所看到的却是，三项工作有条不紊地进行，这都是组工干部时刻不忘学习的结果。梅溪组织办只有3个人，人员少事务多，每人还有兼职，如何做到统筹兼顾，加强学习是关键。比如党员统计、报表上报等等，计算机知识是必不可少，而党史党策更是最基本了。以前是由于组织工作神秘性，群众不知道个中奥秘。现在组织工作制度群众干部都知晓，组工干部自身业务水平跟不上的话，就会难以胜任。

（作者系平阳县梅溪乡人大代表）