

# 2023年人才工作述职方案(大全9篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 人才工作述职方案篇一

我是年月出任龙沙区委书记和兼任龙沙区武装部第一书记的。上任伊始，我就深感抓好武装工作的责任重大，为成为一名武装工作的明白人和内行人，尽快熟悉业务，我在工作非常繁忙的情况下，抽出一定的时间，到武装部了解情况，学习相关的业务知识，学习有关国防后备力量建设的相关法规、文件，积极履行第一书记的职责，从而较好地完成了党管武装工作的各项职责。

### 一、履行党管武装工作职责，把武装工作纳入区委议事日程

党管武装是我们党的一项基本政治原则，是我国武装力量建设的根本制度，也是党中央、国务院、中央军委赋予地方各级党委、政府的一项重要职责。加强党管武装工作，是维护国家主权和领土完整的紧迫任务，是党的执政能力建设的重要内容，是国防建设和经济建设协调发展的客观要求。抓好党管武装工作，首要的是坚持党对武装力量的绝对领导。自我兼任区武装部党委第一书记以来，就从思想上牢固树立党管武装观念，把武装工作纳入区委的重要议事日程，纳入龙沙经济社会发展的总体规划，使经济建设和国防后备力量建设得到协调发展。在了解和掌握相关业务知识的基础上，我首先组织有关部门和领导检查了龙沙区贯彻落实党中央、国务院、中央军委关于国防后备力量建设的一系列方针、政策、指示的情况，检查了坚持和落实党管武装制度和规定的情况。

确保这些方针政策和制度规定在我区的顺利实施和落到实处。同时，我也检查了两年来区委、区政府、人武部联合下发的有关武装工作文件精神的执行情况。从检查结果看，我区对这些方针政策和制度规定执行的比较好，落实的比较到位，确保了我区武装工作的顺利开展，也为我区全面做好武装工作，逐步实现人民武装工作的法制化、制度化和规范化打下了坚实的基础。另外，区委还把民兵预备役工作纳入年度目标管理，明确目标，明确责任，明确措施，与经济工作一同安排部署，一同评比考核。从现在结果来看，这一措施是可行的，而且得到了全区各部门的高度重视和大力支持。在加强专武干部队伍建设上，坚持实行乡镇、街道武装部长是同级党委组成人员的制度。区委决定，考核专武干部，主要考察民兵预备役工作任务完成情况，专武干部任用，主要尊重人武部党委的意见，并加强了对专武干部的教育和管理。凡武装工作中的重大问题，区委都认真听汇报，组织有关部门研究和落实。遇有民兵预备役的重要工作和活动，我都能够亲自协调，明确标准，提出要求，确保高质量地完成各项工作任务。

为全面了解全区武装力量和战争潜力，在听取人武部的汇报后，我组织召开了书记专题会议，决定开展全区战争潜力调查。战争潜力调查是一项时间紧、任此文来源于本网网务重、标准高、涉及面广的重要工作，区委成立了工作领导小组，由我任组长，各有关部门主要领导任成员，统一开展调查工作，并拨专款给予保障，使这项工作走在了全市的前列。

国防教育工作是武装工作的重要内容，只有坚持用科学的'理论武装头脑，在思想上、行动上自觉与党中央保持高度的一致，才能确保政令畅通、军令畅通。为搞好全民国防教育，我着重抓了三个方面的工作：一是通过加强宣传和组织机关干部过军营一日活动，来提高全区广大机关干部的国防观念，丰富军事知识，增强忧患意识。二是增强民兵预备役人员的国防观念。利用民兵集中训练、组织整顿、民兵政治教育等，适时对民兵预备役人员进行国防教育，使民兵及时了解国际

国内形势，国际军事斗争态势，军事发展趋势等知识，激发他们的训练热情。三是普及中小学生的国防教育。以十五中学、铁南小学等单位为典型，开办了少年军校，坚持经常开展军训等相关活动。

## 二、主动排忧解难，为国防后备力量建设创造良好环境

我区财政状况相对不是很好，但是对国防后备力量建设上舍得投入，尤其是对基础建设等方面所需经费千方百计予以保障。对武装工作需要解决的问题，本着特事特办的原则，加大协调力度，积极解决。在区财政十分紧张的情况下，筹措万元资金，为人武部购置了两台小车；拨付万元资金用于暖气改造和国防动员办公室设备的更新，同时还落实了正规化建设和征兵等经费余万元。我们把人武部办公用房、干部住房、训练基地和武器弹药库等设施纳入地方基本建设总体规划，所需要经费由区财政给予解决，一次性解决不了的，都做出计划，安排分期解决。

在我的倡导下，我区组织开展了“四进”活动，即“进军营、进家庭、进工厂、进学校”。进军营就是慰问官兵，主动了解和帮助部队解决训练演习、战备执勤和工作中遇到的实际困难；进家庭就是了解军人家庭在生产、生活中的困难，切实帮助解决实际问题，进一步改善烈军属、伤残军人、转业复员退伍军人等优抚对象的生活、医疗条件；进工厂就是认真检查转业干部和退伍士兵安置、军嫂就业等政策的落实情况，发现问题及时解决；进学校就是了解军人子女的就学情况，发现军人子女就学难的及时帮助解决。

半年来，解决军人子女入学、军转干部安置人次，为军队干部安心工作创造了一个良好的环境和条件，为人武干部解决了后顾之忧。

## 三、发挥民兵优势，组织民兵为社会稳定和经济发展作贡献

# 人才工作述职方案篇二

各位领导、同志们：

按照会议要求，现将我镇党管武装工作有关情况述职如下：

## 一、\*\*年工作开展情况

\*\*年，在县委、县政府、县人武部和上级军事机关的正确领导下，我镇党委立足实际，针对新时期武装工作的新特点，在“管”武装、“建”武装、“用”武装三方面下功夫，党管武装工作取得了显著成效。

### (一)牢记使命，在“管”武装上下功夫

基层人民武装部是国防动员体制的基础，是做好民兵预备役工作的“一线指挥所”。我镇高度重视基层人武部在国防建设和基层政权建设中的重要地位和作用，把武装工作纳入到年度工作计划中，全面落实党管武装各项举措。一是抓学习，加强民兵思想政治教育。利用村“两委”干部会议、民兵营长例会等集中进行《国防法》、《兵役法》和军事斗争知识等内容的培训，针对民兵整组、训练时机，集中开展爱国主义教育、市场经济知识培训。把民兵思想政治建设同双拥共建活动、全民爱国主义教育、全民普法活动等工作相结合，与学校、社区、村委结成帮学对子，形成了民兵思想政治建设军地双方齐抓共管的格局，保证了武装工作沿着正确的政治方向健康发展。二是抓制度，提高党管武装工作水平。制订了严格的学习、办公、计划、例会、值班、报告、总结、请销假等八项制度，并坚持每周一人武干部集体学习、每月九日召开民兵连长例会等，在重大节日期间落实值班制度，为及时处置突发事件做好准备。坚持党政议军会议制度、现场办公制度、领导到位制度，及时有效解决人武部和民兵预备役建设等有关工作中的重点、难点问题，确保党管武装各项制度落到实处。三是抓训练，打造一流民兵预备役队伍。

每年利用“五四”青年节、“八一”建军节等节日，组织民兵广泛开展以提高素质技能为内容的岗位练兵竞赛活动，提高广大民兵的实战能力。去年3月—10月，选派了两名作风优良、素质过硬的民兵到章丘□xx参加了民兵专业技能培训。选派两名专武干部赴平阴参加了实弹射击、冲锋舟抢滩登陆等军事训练。从加强基层武装的`规范化建设入手，严格落实各项实训制度，配齐办公、训练设施，打造了孙大、前街两处基层民兵连示范点。

## (二)注重质量，在“建”武装上求发展

人民武装建设是国防建设的客观要求，是全面建设小康社会的重要保证。我镇以基层民兵组织规范化建设为立足点，力促民兵整组、拥军优属等各项工作深入推进。一是抓好民兵整组工作。\*\*年共整合民兵队伍72支4076人，其中基干民兵连3支，普通民兵连69支，做到了宣传教育广泛深入，各项制度规范健全，民兵编组合理，民兵干部齐全，促进了民兵阵地建设水平的整体提升。二是抓好民兵组织规范化建设。按照上级有关规定，去年我镇以前街、孙大两个基层民兵组织示范点为模板，在全镇69个村开展村级连队规范化建设，配齐了训练装备，落实了训练场地，制作了图版标识等，掀起了民兵组织规范化建设的热潮。三是做好双拥工作。利用春节、“八一”建军节、“九九”老人节等到光荣院、烈士军属家中进行慰问，将党的问候和关怀带给他们，并向他们发放了慰问金及慰问品。协调联系有关企业为退伍军人举办现场招聘会，主动帮助解决退伍兵的就业等问题，受到了社会的高度评价。

## (三)立足职能，在“用”武装上见成效

充分发挥国防后备力量的积极作用，使之成为经济建设的生力军、精神文明建设的引领者、完成急难险重任务的突击队和社会稳定的守护者。一是发挥好民兵在经济建设中的主力军作用。把民兵作为农民知识化工程的主要培训对象，增强

民兵致富能力，涌现出王维东、张庆国等一批乡村之星、科技致富带头人，带领全镇1600余户群众通过发展大棚生产、蛋鸡养殖等实现了脱贫致富。二是发挥好民兵在社会服务中的模范带头作用。结合我镇实际，发挥民兵模范带头作用，先后组织民兵开展“我为xx发展建言献策”、“扶贫帮困志愿服务”等活动200余人次，有效促进了各项工作的落实。三是发挥好民兵在紧急事件中的突击队作用。受多雨天气影响，去年夏季我镇多处黄河险工出现险情□20xx多亩黄河滩地出现内涝。我镇民兵队伍发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的优良作风，第一时间成立了100余人的黄河防汛巡逻队和抢险队，通过及时发布预警，修缮堤坝等方式化解了多起险情，并积极参与到滩区群众的排涝减灾工作中，受到了群众广泛赞誉。

### 三、2016年的工作计划

去年以来，我镇党委、政府在加强武装工作上做到了思想重视、措施有力、成效显著，但是，对照上级的要求，还存在一定距离。主要表现在：对武装工作的重要性认识还不足，学习上不够深入；对武装工作的专业性掌握不够好，有时还停留在表面；基层民兵连队建设基础差，发展不平衡。

下一步，我们将按照县委、县政府和县人武部的工作部署，坚持党管武装原则，紧紧围绕武装工作中的实际问题，在民兵预备役建设方面做更多的努力。一是把政治建设放在武装力量建设的首位，确保人民武装力量绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠；二是通过制度建设促进武装工作规范化，进一步健全并落实好“党委议军”、现场办公等制度；三是紧盯基层抓发展，推动民兵预备役工作落实，努力打造一支政治坚定、纪律严明、作风优良、素质过硬的国防后备队伍，为支持地方经济发展发挥作用，为实现伟大“中国梦、强军梦”贡献力量。

以上汇报，不当之处，请批评指正！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 人才工作述职方案篇三

2021年以来，我乡在县委组织部的坚强领导和大力支持下，以加强党的执政能力建设为重点，以争当“发展的主力军、创业的排头兵、群众的勤务员”为思路，坚持从大局和长远出发，立足实际、突出重点、把握关键、创新载体，切实做到认识到位、谋划到位、决策到位，推动组织人才工作迈上新台阶，全面促进各类人才为经济建设服务，为我乡经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。我乡成立了乡人才工作领导小组，并召开专题党委会议。明确党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智

力”。二是积极响应国家人才政策。

(一)搭建服务平台。今年，我乡积极创建农业生产技术服务“三个平台”。一是农业技术人员相互之间的交流平台，不断开展人才联谊会，吸收更多的优秀人才回乡。通过不同种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是农村经济发展的研讨平台，通过乡农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流。并响应大同市市委组织部号召组织两名优秀农村后备干部到山西大同大学组织学习，让他们接受新知识、新技术、新理念，提高本乡农业人才的能力水平。三是促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才民主恳谈会，并邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流沟通。

(二)加强培训教育。一方面，进一步建立健全技术人才教育培训网络。组织农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人员学术水平。同时，以“农村实用技术培训”为平台，引导、鼓励我乡农村人才参加各单位主办的各类专业培训班，为人才再教育提供更多机会。另一方面，充分发挥我乡远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。驼峰乡党委成立专门的调查小组，深入调查全乡农村实用人才情况，摸清我乡人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全乡人才工作的信息化进程，为上级领导部门提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在乡镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、

黑板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我乡育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全乡营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。驼峰乡党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。

。掌握了本单位优秀人才的基本情况，建立了人才信息库，做好了人才管理培训工作。并积极的向县委组织部人才工作领导小组报送人才信息，按时做好有突出贡献优秀拔尖人才的选拔推荐上报工作。

## 人才工作述职方案篇四

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我局紧紧围绕市委、市政府“四大一新”战略目标和“xxx”交通建设规划，全面贯彻落实科学发展观，深入开展党风廉政建设和机关效能年活动，加大交通基础设施建设和行业监管力度，不断转变观念，开拓创新，踏实工作，全面完成了年初制定的各项工作目标和任务。

### 一、全面落实科学发展观，建班子、带队伍

局党委始终坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改进思想作风和工作作风，班子成员成为交通事业的“领跑人”，班子多年被市机关工委评为基层党建达标或达标先进单位。

(一)加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。一年来，我们紧紧抓住思想理论建设，着

力提高班子成员领导水平和决策能力。在理论学习中，一是认真抓好开展深入学习实践科学发展观活动，按照市委统一部署，通过第一阶段学习调研，把全体党员干部的思想和认识统一到中央精神上来，把党员干部的智慧和力量凝集到科学实现工作目标任务上来。二是扎实有效地开展“科学发展、加速崛起”主题教育，把活动与深入学习实践科学发展观活动相结合，开展“科学发展、加速崛起”解放思想大讨论活动。三是坚持党委中心组学习制度，在学习中落实好“第一责任人”的责任，制定了全年的学习计划和学习内容，采取读书、研讨等形式，做到每周集中学习一次。

都坚持做到集体研究，保证了各项决策的民主性和科学性；其次是不断增强奉献精神。局领导班子经常放弃双休日、节假日休息时间，加班加点工作，或深入公路建设现场，或深入运输市场调研，或深入企业，了解情况，帮助解决实际问题。

（三）坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度。在班子党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。制定下发了《交通局党风廉政建设预防和惩治反体系xx—2012年实施意见》和《关于开展xx年廉政教育月活动的通知》，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。同时，开展了典型案例为重点的警示教育，通过深入剖析案例，使党员领导干部始终保持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的能力。由于我局注重从思想上加强学习教育，建立了较为完善的源头预防制度体系，面对我市近两亿元的交通基础设施建设，班子成员严格执行工程建设管理的各项规定，不利用职权和工作之便，介绍任何施工队伍，分包任何工程项目，捞取任何个人好处，做到了工程竣工，不倒一个干部；在线路审批和规费征收中，严格秉公办事、依法处理、不循私情。

## 二、打赢两场硬仗，交通建设得到长足发展

过去的一年是极不寻常、极不平凡的一年，我局在承续前几年交通发展的基础上，全面落实科学发展观，紧紧围绕“xxx”交通建设目标，开拓创新，扎实工作，全面推进，各项工作进度快、效果好。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 人才工作述职方案篇五

20xx年我社区妇女组织在社区党支部的正确领导下，认真贯彻落实党的各项方针政策，以科学发展观为指导，带领社区广大妇女围绕大局，突出重点，抢抓机遇，重视创新，卓有成效地展开各项工作，为我社区的发展作出了积极贡献，同时也增进了妇女本身的发展进步。

为适应城市化进程不断加快的需要，我社区妇联牢牢捉住党建带妇建这个良好机遇，加强社区妇联组织建设。从健全组织机构、完善工作制度、进队伍伍素质三个方面入手，着力加强本身建设。吸收思想政治素质高、议事能力强、热情公益事业的离退休干部、教师、及社区在职干部、居民代表组

成社区妇联执委，展开工作。

并相应成立了社区少儿工作领导小组、巾帼建设领导小组、妇女禁赌禁毒队等群众自治组织，为社区妇联工作起到了积极的推动作用。同时还积极与区、街道妇联密切配合，将妇女儿童工作作为社区重点工作来抓，构成了党建带妇建、社区居民齐参与的创建工作格式，充分调动妇女参与社区建设的积极性，增强妇联组织凝聚力。20xx年3月被新城区妇联授与《妇女儿童工作先进社区》。

我社区妇联经常组织社区党员、妇女群众学习党在各个时期的政策、方针，并利用各种宣传阵地，结合不同时期的社区重心工作，发挥社区妇联的组织上风，为社区建设发展增砖添瓦，已成为一支立足社区、服务居民的新生气力，成为社区工作的顶梁柱。

1、在妇女维权和居民调解中发挥作用。社区妇联成立了维权调和组织、妇女维权热线、妇女维权站(点)、家庭纠纷调解站等妇女维权服务机构，并结合社区矛盾纠纷排查和居民调解委员会努力为广大妇女提供多种情势的维权服务，妥善处理妇女群众的来信来访，及时化解各类矛盾纠纷，今年共成功维护妇女正当权益3件，调解居民纠纷11件，充分发挥了妇联组织在维权和居民调解工作中的总用。

2、在居民服务中发挥作用。

一是“巾帼服务”人人赞。我社区妇联还充分发挥妇女代表、妇女小组长等骨干作用，增强妇女工作的联系、渗透、代表和服务功能，畅通妇女组织与妇女群众的联系渠道，不断进步基层社区妇女工作的针对性和实效性。组织展开一系列“巾帼志愿者”和义工服务队活动，成立了一支23人组成的巾帼志愿者服务队，分为生活互助组、卫生服务组和环境督导组，专门为老人送暖和、办实事。

如46岁的社辨别管妇联的支部副书记魏美玲经常无所不至地照顾一对70多岁的左袒老人，经常利用中午和辖区放工时间为老人打扫房间、清洗衣物，并在逢年过节送去春联等，老人感动地逢人便说：“我家又多了一个好闺女”。她个人和家庭也被新城区妇联授与《学习型家庭》和□xxx家庭》荣誉称号。

二是“延习托管”解民忧。社区妇联在了解到辖区学校多，双职工子女放学早后无人及时接走的实际情况后，依托社区70多平方米的大会议室创办了红星社区“延习托管班”，在社区的大力支持下为孩子们添置了书桌椅和课外读物，逐日安排两名社区居干专职管理，解决了学生家长的后顾之忧。

三是资助困难献爱心。北新街88号教育局家属院12岁的廖锦欣，由于父母离婚而给孩子心里造成了伤害，导致廖锦欣和其继母生活中经常产生矛盾，乃至还几天不回家，社区妇联得知后，屡次到其家中进行了解劝导，为其继母和孩子之间的矛盾进行调解，经过社区的努力，在社区从邻居家侧面了解中，得知廖锦欣继母在生病期间，廖锦欣为其出门买饭，母女关系一天天xxx起来。

在今年轻海玉树大地震和陕南洪涝灾难发生后，社区妇联动员广大妇女展开捐资助困献爱心活动。给灾区编织爱心毛衣，积极向灾区捐款捐物，社区工作者和广大居民积极响应，捐出自己家的棉被、毛毯、衣裤100余件，捐款7000余元，出现出很多感人的事迹。

3、在就业与再就业安置中再立新功。社区妇联联合社区劳动保障工作站前后举行了4次招聘会，为10名无业及下岗妇女安置了工作，帮助他们解决了家庭生活困难；为辖区2089名老幼居民办理了居民医保；为17名下岗妇女失业职员办理了《再就业优惠证》；并为3名“4050”职员办理了社保补贴；为低保家庭的2名大、中专女学生申办了17000元助学金。妇联组织通过量种渠道使居民最大程度地享遭到了党和政府的惠民政策，

让他们感遭到了党和妇联组织的关怀、社会主义大家庭的暖和，用她们自己的双手和聪明为社区的建设发展，为居民的服务默默地贡献者自己的气力。

我社区妇联联系妇女和妇女工作实际，采取各种情势，有计划、有重点、分层次、全方位地加强对辖区妇女的教育管理，加强妇女正当权益及维权等知识教育，和家庭美德、社会公德和文明常识教育。同时，社区妇联还经常组织展开内容丰富的妇女活动。春季组织辖区育龄妇女为她们免费计划生养体检，让她们有病早医有一个健康的身体遭到了良好的效果。

今年春季组织社区家庭妇女下岗职工及老年人参加社区举行的“趣味运动会”为全民健身运动，为xxx邻里关系打下良好的基础。新春佳节前组织书法家为辖区居民及孤寡老人，家庭贫困户送春联等等，力求活动更贴近百姓生活，积极展开丰富多彩、健康有益、内容丰富的妇女组织活动。其次，社区妇联还组织成立了社区舞蹈队，定期展开文艺演出。

在4月份组织展开了“创先进、促xxx”大型文艺演出活动，在“七一”前夕，组织展开了“迎端午、庆七一”文艺汇演，8月份又展开了“党群共育廉洁风”戏曲晚会，近期又联合西安爱知中学举行了“中学生艺术团进社区”演出活动，丰富了妇女、老人的文化生活，提倡了xxx共建的理念，建立了妇联组织的威望。社区妇联还组织志愿者向辖区老年妇女讲授“冬季保健手操”，把关爱老年人工作落到实处。

一年来，在街道党工委及妇联组织的正确领导下，社区妇联围绕社区发展大局，充分发挥巾帼妇女风采，在社区的发展建设中，起到了中流砥柱的作用，取得了一定的成绩，但仍存在一些不足。如工作上创新意识不够，社区妇女工作的力度还有待于加强，各项工作发展还不够平衡等，这些都将在今后的工作中加以精益求精。

## 人才工作述职方案篇六

在县委、县人民政府的正确领导和关怀下□20xx年我县卫生人才工作紧紧围绕卫生事业发展的需要，以发展为主题，以人才队伍建设为中心，积极实施人才强院战略，紧抓吸引、稳定、培养、使用等环节，进一步提高医疗队伍整体水平，提升业务素质和管理水平，至20xx年11月，我县卫生系统共有行政人员22人，工勤人员4人，其中，正科(主任科员)8人，副科(副主任科员)7人，科员7人；学历构成情况：本科11人，专科5人，中专及以下10人；有医疗卫生人员762人，其中，高级职称12人，中级职称155人，初级职称448人，无职称147人；在学历结构上，有本科78人，专科203人，中专及以下481人。现将一年来的卫生人才工作情况总结如下：

坚持以人为本的原则，人才引进作为卫生事业发展的基础，是卫生人才工作的重中之重□20xx年，在县委、县人民政府的大力支持下，我县从昆明医学院引进12名卫生紧缺人才，对填补相关领域人才空白，提高我县医疗技术水平起到了良好效果。

积极做好20xx年全县卫生事业单位补充人员的招录工作，全系统计划招聘47个工作岗位，报名人数300人，其中本科2人，专科13人，中专285人。295人参加考试，经过各轮筛选后，最后录用了35名。

根据卫生系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。加大人才经费投入力度，为吸引人才、留住人才、用好人才提供物资保障。为引进的人才创作良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，安排周转住房等，免除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

我县卫生人才管理工作进行有序，顺利按计划实施。组织完

成了20xx年度全国卫生专业技术初中级资格考试工作□20xx年新增初级职称37人，中级职称11人，评定高级职称2人。

20xx年，县卫生局积极安排人员参加县委党校组织的党政干部培训，全年共有3人参加培训，并选送1人到文山参加学习培训，1人到昆明参加学习培训。积极组织专业技术人员到上级进行学习培训，全年共有286名基层卫生人员参加县级培训，136人参加州级培训，78人参加省级培训。积极响应国家“万名医师下乡”精神，组织安排一批省州医师共15名到基层开展服务，带动当地医疗水平的提高。加大对农村医疗卫生人才的培养力度，全年共组织乡村医生培训4次1032人次，举办乡村医生培训班1班共296人。

一是近年的毕业生与现实的医疗单位岗位空缺比例不协调，导致医疗卫生单位招考中部分岗位考生过多，而部分岗位则无人报考，造成现实中部分医疗单位某些工作无人开展。

二是由于医疗卫生人才的紧缺，导致工作中外出学习培训的时间减少，直接阻碍了医务人员医疗技术水平的提高。

## 人才工作述职方案篇七

随着社会一步步向前发展，越来越多人会去使用报告，报告具有语言陈述性的特点。写起报告来就毫无头绪？下面是小编为大家整理的科协人才工作述职报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

县科协积极发挥自身职能，强化措施，全力促进实用人才成长和发挥作用，推进了全县人才工作的开展。

发动农村实用人才创办农技协，指导、帮助农技协规范规章制度，建立示范基地，学习先进技术，加快科普推广，加强现代科技、市场经济、法律法规等方面的知识培训，提高了

各协会的经营管理能力。积极推荐科技水平高、示范带动能力强的农技协及科普基地参加国家、省、市基层科普行动计划项目评选，争引上级财政资金扶持，调动了农技协引进推广新品种、新技术，开展科技创新的积极性。同时，积极组织农技协的实用人才开展各类科普活动，到乡镇大集设立科普咨询台，深入有关村庄利用科普示范基地开设“田间课堂”，参与各类主题科普宣传活动，通过生动讲解、现场解答、发放技术明白纸和科技书籍、现场操作示范等方式，在农民中大力宣传普及新技术新品种。至20xx年底，全县共有各类农技协97家，其中20xx年新建农技协3家，在推广先进技术方面发挥了重要作用；有1处农技协和1处基地被评为全国基层科普行动计划先进单位，3处农技协、2处基地、4名农技协的实用人才分别被xx市科协、市财政局评为基层科普行动计划先进单位和科普带头人。20xx年，全县农技协实用人才共深入乡镇、专业村开展赶科普大集、田间课堂等送科技下乡活动26次，发放技术明白纸、科普挂图、科技书籍等科普资料12300多份，帮助农民解决技术难题280件，宣传推广农业生产新技术15项，新品种13个，提高了农业生产科技含量。

20xx年5月，组织举办了养鸭技术培训班，请县内养鸭方面的.技术专家和外地专家对我县养鸭协会的部分会员及部分养鸭户进行了养鸭生产技术培训，培训人员180人，有力地提高了参训人员的科学养鸭水平。8月份，组织举办了农技协会会长培训班，组织重点农技协的会长、副会长认真学习了农技协建设方面的政策法规，培训农技协干部120人，使这些农技协领导既是相关行业的专业技术人才，又是农技协建设的政策“明白人”，提高了他们的综合素质。

对全县40处规模以上企业进行了人才摸底调查，了解和掌握了企业科技工作者队伍的基本情况；采取与企业负责人座谈、组织职工讨论等方式，深入企业大力宣传组建企业科协的意义、作用及相关政策，提高了企业负责人和工作人员对组建企业科协的认识，形成了加快组建的思想共识。在以上工作

的基础上，在发展规模大、职工素质高、科技人才多的非公企业吸收优秀科技人才，率先建立科协组织□20xx年先后在山东鼎昌硅业科技发展有限公司、华昌塑料有限公司、日照长运工业输送设备有限公司3处企业建立了企业科协组织，发展会员71名。加上以前已经成立的晨曦集团科协，全县已建立非公企业科协组织4处。4处企业科协积极组织会员发挥各自技术专长，开展技术攻关和技术培训，为企业发展献计献策，提高了企业发展的科技含量和生产效益□20xx年，共开展企业相关技术培训8期，有9名骨干技术人才担任了老师，培训企业员工950人次；承担技术攻关课题3项；为企业科学发展提供合理化建议17条，被采纳6条，推动了企业的健康快速发展。

为提高我县大批老科技工作者的组织化程度，更好地发挥他们的带动作用□20xx年4月，经过认真筹备，我们成立了xx县老科协，在全县各行各业中选拔、吸收了71名有一技之长、经验丰富、在科普工作中已有一定成绩、热心科普事业的离岗退休或接近离岗退休的老科技工作者担任会员，承担起向县委县政府决策提供科学建议、领办创办科普示范基地、开展科普宣传、带领中青年科技工作者开展科技攻关等工作职责□20xx年，老科协共向县委县政府提出合理化建议5条，依托基地开办花卉栽培、书画创作等培训班4期，培训人员145人，组织和参与科普宣传活动4次，向群众发放有关科普资料210余份，成为全县科普推广的一支重要力量。

20xx年秋，市科协、市发改委、经信委、科技局、文广新局联合发起首届xx市杰出工程师评选活动，我们积极按照活动要求和评选标准，在各有关部门的积极配合下，在全县范围内挑选推荐优秀工程师参加评选。最终xx县水利局高级工程师孙绪成被评为xx市“十大杰出工程师”。

去年我们在人才工作方面虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，如对农技协实用人才的组织利用程度不够，使其科普带动作用没有得到充分发挥；深入乡村开展科技培训的广

度和深度不够，次数不多；企业科协建设还需进一步加强，等。下步，我们将强化措施，采用“田间课堂”、科普大集、培训班等多种形式，更好地发挥农技协实用人才在农村科普工作中的作用，加快科普推广。同时，加快建立企业科协组织，发挥好企业科协技术人员在企业生产中的科技带动作用；以老科协为阵地，进一步发挥好老科技工作者在科普推广中的作用，为推动全县人才工作再上新台阶做出更大的贡献。

## 人才工作述职方案篇八

一年来，在临沂市委、临沂军分区党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六届四中全会精神，自觉做到“两副担子”一肩挑，扎实履行第一书记职责，解放思想，干事创业，圆满完成了各项工作任务。下面，我就一年来履行第一书记职责情况作以汇报。

### 一、抓学习，不断增强做好党管武装工作的紧迫感和责任感

工作中，坚持用党管武装的理论知识武装头脑，认真贯彻上级关于国防后备力量建设的指示要求，自觉落实上级机关制定的学习制度，积极参加武装部党委中心组理论学习。作为县里的“一把手”，平时工作千头万绪，但我始终坚持做到：人武部送阅的文件必看，重要的军事报刊书籍必读，有关武装工作的法规必学，上级组织的国防知识竞赛和函授作业必答。通过加强学习，使我能及时了解到上级对武装工作的指示精神，明确下步工作的方向。这一切都为我抓好武装工作奠定了基础。在自己学的基础上，同时抓好各级党委的学习。在国防动员会或国防教育委会例会和全县武装工作会议上，都组织大家认真学习国防法规，讲清加强国防后备力量建设的重要性和必要性，讲清落实党管武装是职责所赋、任务所需、使命所系，不断强化大家“两头兼顾”的责任意识。一年来，在县委的要求下，各级各部门做到了把武装工作纳入党委工作日程，纳入领导干部责任考核内容，纳入本单位建

设总体规划。同时，要求组织部门会同人武部把党管武装工作职责打印成册，下发到各乡镇党政一把手和各部门负责同志手中，加强学习，对照职责抓工作，有效地增强了各级关心支持武装工作的自觉性和紧迫感。

## 二、抓教育，营造关心支持武装工作氛围

一年来，坚持把国防教育纳入党委班子学习计划，纳入党校培训内容，纳入学校教学课程，纳入全民教育总体规划，不断强化全民国防观念。“八一”前夕，在全县开展了首届关心国防建设“双十佳”评比活动，并在《山东国防教育报》上以整版篇幅形式大力宣传，同时召开了表彰大会，在全县营造了关心国防建设的良好氛围。在“国防教育系列活动”中，按照上级通知精神，严密组织，充分准备，高标准完成了上级赋予的各项任务。其中印发试卷2万份，回收2万份；签名条幅17条，参与人员数量13000余人。同时，县广播电台、电视台等大众媒体，抽出专门人员，组织了声势较大的国防教育日宣传活动、“征兵宣传月”活动。“八一”期间，县人武部与县供电公司联合举办了“庆祝建军77周年”联欢会，使广大干部群众在寓教于乐中增强了国防观念，营造了党管武装工作的良好氛围。

## 三、抓班子强队伍，不断强化大局意识

立足建设，着眼大局，切实加强党委班子和干部队伍建设，不断发展壮大国防后备力量，提高整体素质和战斗能力。突出抓好部党委班子建设，认真贯彻民主集中制原则，以班子的团结带动整个队伍的团结，增强了班子的凝聚力和向心力。这届党委班子组成后，我坚持定期到人武部参加部党委民主生活会，与党委一班人共同查摆问题，分析原因，制定改进措施和今后发展规划。按照学习、团结、求实、敬业的要求不断加强党委班子建设，结合全县“解放思想，加快发展，争创强县”大讨论活动，在全县武装系统中开展了“全县上下争强县，武装系统怎么办”大讨论，对武装部党委班子提

出了“解放思想谋发展，与时俱进创一流，争当全市武装工作排头兵”的奋斗目标。通过指导开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，积极推进中国特色军事变革”和党的十六届四中全会精神的学习教育活动，教育党委成员牢固树立立党为公、执政为民的思想，自觉讲党性、顾大局、做奉献。党委班子带头转变观念，解放思想干事创业，带来了民兵预备役建设的全面提升。无论是民兵训练、军事考核、抗洪演练，还是帮扶后进村、新闻报道等工作，都取得了较好的成绩，其中人武部帮扶后进村工作被省军区评为先进单位。我们把专武干部的管理使用纳入党政干部范畴，做到统一培训、统一考评、统一调配，并充分尊重人武部的意见，做到人武部不推荐不提名，不任命不到位。2007月份，结合乡镇领导班子调整，在全县干部调整面较小情况下，由组织、人事部门会同人武部组成联合考评组对全县基层专武干部进行了一次综合考评，对专武干部队伍作了调整，其中调出武装行3人，提升副科级5人（乡镇部长3人，县武装部2人），有力地加强了专武干部队伍建设，大大激发了全县专武干部的积极性。

#### 四、抓练兵用兵，促进民兵在维护“两力”上见成效

按照“不变质”、“打得赢”的要求和民兵所担负的任务，注重在训练中加强了消防、防汛、执勤巡逻、紧急拉动等针对性训练和演练，遂行任务能力有了明显提高。共训练民兵干部130人，应急分队240人，对口专业分队226人，圆满完成了训练任务。利用7天时间完成了郯化集团和黄山煤矿民兵的训练。利用20天投入7.3万元，采取封闭式训练城企民兵方队，在创建“平安临沂”民兵军事科目汇报表演中，取得方队成绩全区第二。同时，采取先训练、后规范的路子提高基层民兵连站岗执勤能力，有力地配合了公安部门开展的各种行动，出色地完成了站岗巡逻、保护重要目标安全、维护社会治安的任务，在创建“平安郯城”活动中发挥了重要作用。在农村，广泛深入地发动和组织民兵带头参加当地的“三个文明”建设，积极投身农业和农村经济结构调整，带头开展科技兴农，发展高效农业，促进农村经济繁荣。继续开展了

以“一兵带一户、一连带全村”为主要内容的扶贫帮困活动，使17个帮扶村的经济有了较大发展。组织民兵带头弘扬社会新风，广泛开展了文明乡镇、文明村街、文明家庭等精神文明创建活动，促进了当地精神文明建设。发动民兵积极协助基层党组织开展思想政治工作，宣传党的路线方针政策，成为党联系群众的桥梁和纽带。在城企民兵改革中，发动企业民兵带头参与企业改革和建设。围绕企业深化改制，教育民兵拥护党的路线方针政策，正确对待利益关系调整，积极参与和支持企业改革，在建立现代企业制度、加快企业技术改造和产业升级、发展高新产业中发挥骨干作用。在恒通化工国有产权挂牌转让和纸板厂、黄山煤矿等企业改制中都有出色表现，使全县国有集体企业改制面达到97%。

## 五、抓保障，在优化武装工作环境和拥军优属上下功夫

一年来，注重坚持办实事，求实效，主动为武装工作解决各种实际问题，提供有力保障。在县财政比较紧张的情况下，增加了武装经费。遇有重大任务、重要建设项目，坚持急事急办、特事特办，想方设法给予解决。年，共投入资金60多万元用于民兵训练基地综合楼建设，去年征兵自动化体检系统正式在新楼中运行。带领党委一班人树立“以部为家”的思想，坚持“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则，努力创造拴心留人的环境。投资2万多元在武装部办公楼前水塘边设立铁栅栏；投资6000余元安装了电动门。按照“四个基本”建设标准，加强了民兵基层阵地建设，各乡镇具有代表性的民兵“部、室、家”在原有基础上有新提高，在“四个基本”建设现场观摩会中，基层阵地建设和民兵装备仓库建设得到与会人员的好评。同时，高度重视复转军人安置工作，对各类复退、转业军人，在政策允许的范围内，尽快给予妥善安置。对部队家属就业和子女上学给予政策照顾，优先安排，确保他们无后顾之忧。目前，全县复转军人安置、随军家属就业、优待金发放都达到了100%。认真贯彻落实《兵役法》，被授予全市“双拥”工作先进县称号。充分发挥军地两个积极性，推进军民共建，不断密切军政军民关系。我们把为驻

郯部队搞好服务作为一项经常性的活动来抓，经常带上粮、油、蔬菜以及书籍、光盘等生活学习用品到部队走访慰问，与部队官兵一起开展文艺演出活动。我认为“做好拥军优属工作，不能只停留在口头上，关键要看实际行动。”2008年2月19日，得知某集团军机关营区绿化需要银杏树苗，我和临沂军分区政委钱道书、副市长蔺景和等一行6人，风尘仆仆赶到潍坊，与这个集团军领导一起，就如何搞好机关营区绿化进行了座谈，并作了实地考察，表示部队需要多少银杏树苗我们就送多少，并派技术人员指导官兵种植，力争成活率达到100%。3月4日下午，带着郯城干部群众拥军深情的价值42万元的420棵银杏树苗，如期送至军营，受到了部队领导和广大官兵的交口称赞。

回顾一年来的工作，虽然本人在武装工作中取得了一定的成绩，但离上级领导的要求，和兄弟单位相比，还深感不足。主要表现在为武装工作排忧解难的力度上还不够大，在发挥民兵预备役的作用上还不够强。下一步，将突出抓好以下三点：一是进一步发扬党管武装工作的优良传统。不继强化政治意识、大局意识和使命意识，正确处理经济建设和国防建设的关系，认真履行职责，尽好第一书记责任。二是进一步加强对专武干部的管理教育。采取多种形式，继续抓好新任专武干部的业务培训。教育广大专武干部积极适应工作任务的转变，认清肩负的责任，在加强思想建设的同时加强业务建设，熟悉自己的工作责任，全力以赴地完成好武装业务工作，要把武装工作当成基层工作的亮点来抓，切实发挥好应有的作用，以不负组织的希望和重托。强化领导干部的国防意识，提高全民国防观念。三是进一步加快民兵调整改革步伐。巩固调整改革成果，进一步优化民兵编组。抓好民兵应急分队和技术专业分队建设，努力提高遂行任务能力。充分发挥民兵预备役人员在“三个文明”建设中的作用，坚持在经济建设主战场上用兵强兵。注重研究新情况、解决新问题，推动民兵预备预备役工作不断上质量、上水平。

# 人才工作述职方案篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

经济开发区管委会在县委、县政府的正确领导下,坚持人才兴区的方针,明确任务、狠抓落实,有序开展人才工作,较好完成了人才工作的各项目标任务,现将开发区人才工作开展情况报告如下:

## 一、履职情况

### (一)抓学习,强素质。

全面提升干部职工对实现自我价值的认知。三是开展中心组学习。每月确定主题和中心发言人,要求领导班子成员带头给全体党员干部上党课,提高党员干部的思想觉悟和基本素质。

### (二)抓落实,重发挥。

同时更是体现以龙头企业带动小微企业管理、技术、人才培养等方面进一步发展。

### (三)抓改革,健体系。

学习,圆满完成学习培训任务且成绩优良,被授予优秀班干部的荣誉称号

### (四)抓服务,解难题。

,园区实现了零安全事故的目标。

### (五)抓全面,促发展。

新三板挂牌成功！该访谈节目的播发，将极大地提升我县产业园的影响力，为今后引进优质企业，形成特色产业链，促进我县产业长足发展助力。三是完成县委人才办交办的其他有关工作。

## 二、存在的主要问题

工作宣传还存在不到位的问题，没有形成有效的宣传工作体系；三是人才队伍整体素质不高。

## 三、下步打算

作技能培训。

（二）拓宽人才引进渠道。鼓励企业采用岗位聘用、项目聘用、任务聘用等灵活方式，引进高技术和高层次人才。鼓励人才创新创业，支持企业以新产品开发、新工艺推广等项目，面向社会招聘人才，加快科技成果和专业技术向现实生产力转变。积极配合县人社局联合举办人才招聘大会，满足中小企业、民营企业的人才需求和各类人才、大中专毕业生的求职愿望。