

# 最新工会会议记录(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 工会会议记录篇一

出席人：\_支部全体党员(详见点名簿)

列席：\_\_\_(职务)、……

缺席人：\_\_\_(缺席原因，如学习、出差、生病、无故等)、……

记录人：\_\_\_

会议主题：

讨论支部工作报告或接收中共预备党员或研究预备党员转正……(这里以讨论支部工作报告为例)

\_\_\_(主持人)：今天，我们召开支部党员大会，应到会党员\_人，其中预备党员\_人。实到会党员\_人，其中预备党员\_人。会议出席人数超过应到会人员的`半数，会议有效。今天我们还邀请\_\_\_、\_\_\_等几位同志参加，大家向他们表示热烈欢迎。今天会议是讨论通过去年支部的工作报告。下面让我来向大会做支部工作报告。

(支部书记做支部工作报告)

请与会同志酝酿，充分发表意见。

——……

——……

(详细记录每位同志的发言)

\_\_(主持人): 刚才, 同志们对我们的工作提出了许多宝贵的意见, 我们会认真加以考虑, 不断改进工作。

会议到此结束。

## 工会会议记录篇二

时间:

地点: 书记室

主持人□xx

记录人□xx

出席人:

缺席人及原因:

列席人: 沈\*\*x

会议议题:

- 1、关于-同志列为发展对象一事
- 2、关于党的群众路线教育实践活动相关工作

会议记录:

## 1、关于-同志列为发展对象一事

支乔：今天我们要讨论一下关于杨春筠同志列为发展对象一事。-同志于20\*\*年11月参加了区委党校入党积极分子学习班，今年学校党支部把她列为发展对象。

近期党支部将要召开党员、群众座谈会，讨论-同志的入党问题。-老师工作上踏踏实实、勤勤恳恳。为人正直朴实，与同事相处融洽，是一名好同志。

黄\*\*：在政审过程过程中，了解到-同志在社区表现也比较出色。

支\*\*x□确实如此，我初步设想4月中旬召开党员、尊重座谈会，大家看看怎么样？

顾\*\*：同意。

## 2、关于党的群众路线教育实践活动相关工作

支乔：党的群众路线教育实践活动目前已进入第一环节，第一环节主要工作是：“学习教育、听取意见”工作。“学习教育”环节主要包括这样几项工作：

1、自学：学习《中国共产党章程》、《论群众路线重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》、《关于本市开展第二批党的群众路线教育实践活动的实施意见》《中共宝山区委关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》、《中共宝山区教育局委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》等。

2、集中学习：通过中心组学习、组织生活会、报告会、研讨会、专题党课、先进典型学习、网上研讨等多种形式，组织

党员、干部进行集中学习和专题讨论，让全体党员普遍接受一次深刻的马克思主义群众观点和党的群众路线教育。集中学习时间不少于4个半天。党政主要领导要认真参加局党委组织的中心组学习报告会、“每月一讲”等集中辅导培训。各单位《学习教育环节安排表》要求于3月26日前报局领导小组办公室。

3、开展专题讨论。结合建设服务型党组织的要求，以“牢固树立群众观点、建设和谐校园”为主题，重点围绕群众路线的时代内涵，围绕“四风”具体表现和危害，围绕为民务实清廉的具体要求，开展一次马克思主义群众观点和党的群众路线专题讨论，让全体党员普遍接受一次深刻的马克思主义群众观点和党的群众路线教育，鼓励党员讲认识、写体会、传感言，牢记并恪守全心全意为人民服务的根本宗旨，努力解决世界观、人生观、价值观的根本问题，进一步深化认识，查找差距，明确方向。

“听取意见”环节包括3各方面的要求：

1、广泛听取意见建议。要深入群众听取意见和建议，着重听取群众对领导班子和领导干部在作风方面存在突出问题的反映，听取对贯彻落实中央八项规定、反对“四风”和践行党的群众路线方面的意见和建议。要围绕“办学质量如何提高，学风教风浮躁，师德师风欠缺、学业负担过重、联系服务师生不够，不能坚持勤俭办学”等问题，广泛听取对班子和领导个人的意见，了解群众反映强烈的问题。

2、明确听取意见的范围。听取意见的范围主要是：工作对象、服务对象和相关人员。在注重听取教职工意见的同时，也要认真听取民主党派、无党派人士、离退休老同志、社区、家长、学生的意见。

3、完善听取意见的方式。领导班子和党员领导干部要以“走基层深入倾听、面对面广泛交流、多载体丰富信息”为工作

策略，主要采用座谈会、个别访谈、设立意见箱等多种方式广泛听取意见。同时注重发挥现代信息技术手段，扩大群众和社会参与面。

## 工会会议记录篇三

出席人：\_\_支部全体党员(详见点名簿)

列席：\_\_(职务)、……

缺席人：\_\_(缺席原因，如学习、出差、生病、无故等)、……

记录人：\_\_

会议主题：

讨论支部工作报告或接收中共预备党员或研究预备党员转正……(这里以讨论支部工作报告为例)

\_\_(主持人)：今天，我们召开支部党员大会，应到会党员\_\_人，其中预备党员\_\_人。实到会党员\_\_人，其中预备党员\_\_人。会议出席人数超过应到会人员的半数，会议有效。今天我们还邀请\_\_、\_\_等几位同志参加，大家向他们表示热烈欢迎。今天会议是讨论通过去年支部的工作报告。下面让我来向大会做支部工作报告。

(支部书记做支部工作报告)

请与会同志酝酿，充分发表意见。

\_\_\_\_…

\_\_\_\_…

(详细记录每位同志的发言)

\_\_(主持人): 刚才, 同志们对我们的工作提出了许多宝贵的意见, 我们会认真加以考虑, 不断改进工作。

会议到此结束。

## 工会会议记录篇四

会议时间□xx

会议地点□xx大会议室

参会人员□xxxxxxxxxx

会议主持□xx主任

1、我们先学习该通知的精神。

上级部门下发的新标准是为了规范整个xx区城市管理xx行业编外工作人员的薪酬和福利待遇, 也为了更好的、有效的管理下属基层单位, 为xx市的xx绿化事业起到更好的作用。

2□“xx区xxxx管理所编外合同聘用人员薪酬、福利待遇的参照标准”、

3、“标准明细表”、

4、“关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知”、

5、“国务院关于公布《国务院关于职工探亲待遇的规定》的通知”。

新的标准是按照表格所示的具体方式试行, 例如: 管理岗位

中的副主任、副股长级别，基本工资为1150元/月；考核奖从0元至500元不等，按照月考核来具体发放；岗位津贴500元至3000元。

需要说明的是，基本工资、考核奖需要按照出勤率和考核结果计发。

生产岗位的队长、组长另外增加补贴200元/月。

岗位津贴含住房补、工龄补等，加班工资按照基本工资为基数依法计算，考核奖、岗位津贴等不计入加班工资计算基数里，休息日需要加班的原则上安排补休。

3、计薪日按照国家有关文件规定，“明确职工每日工作8小时，星期六和星期天为休息日，但不能实行的单位，可根据实际情况灵活安排。”我们xx系统的单位就属于不能按照文件实行的单位，所以必须灵活安排人员的工作时间及工作方式。

根据上级所下发的文件精神，具体的核算的公式是国家法定月计薪天数为21.75天，计算方式为 $(365\text{天}-104\text{天})/12\text{月}$ （注：104天=52周\*每周2天的休息日）。

那么按照这个标准，月基本工资1150元/月上班时间21.75天/每天8小时工作时间=每小时工资6.6元，7小时（我单位安排每天上班的时间总和）\*每小时工资6.6元=日薪46.2元，但这里要说明的是生产部门每周工作6天，每天工作7小时，每周总共的工作时间为42小时，根据国家的相关文件规定，超出的2小时，我单位会按照规定向人员支付加班工资。

以后我单位实行每周工作5天制所计算工资、考核奖和岗位津贴的方式按照此规定实行。

4、部分员工确实无法自己解决住房，因工作需要就近工作岗

位租房住的另外给予租房补贴100元/元，担任集体宿舍社长的另外给予补助30至50元。

福利待遇等参照标准按照相关标准发放。

5、加班工资按照国家《劳动法》第四十四条的规定执行。

延长加班时间的支付超出工作时间部分的百分之一百五十(1.5倍);休息日加班又不能安排补休的支付百分之二百(2倍);法定休息日安排劳动者工作的支付百分之三百(3倍)。

我单位与员工签订的劳动合同中，对“工作时间和休息节假日”有清晰的说明。

6、《劳动合同法》第十一条明确规定用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行;没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

同工同酬是指用人单位对于技术和劳动熟练程度相同的劳动者在从事同种工作时，不分性别、年龄、民族、区域等差别，只要提供相同的劳动量，就获得相同的劳动报酬。

7、我单位与员工续签合同时已在合同变更(续签)记录上明文规定：工资、福利依照本单位管理规定。

劳动合同书当中的有关条款也明确表明：甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

8、我们一起来学习国务院关于职工探亲待遇的规定。

该规定是为了适当地解决职工同亲属长期远居两地的探亲问题特制定出的。



具体说明如：凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业，事业单位工作满一年的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望配偶的待遇；与父亲、母亲都不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受本规定探望父母待遇。

但是，职工与父亲或与母亲一方能够在公休假日团聚的，不能享受本规定探望父母的待遇。

规定(一)职工探望配偶的，每年给予一方探亲假一次，假期为30天。

(二)未婚职工探望父母，原则上每年给假一次，假期为20天，如果因为工作需要，本单位当年不能给予假期，或者职工自愿两年探亲一次，可以两年给假一次，假期为45天。

(三)已婚职工探望父母的，每4年给假一次，假期为20天。

(探亲假期是指职工与配偶、父、母团聚的时间，另外，根据实际需要给予路程假。

上述假期均包括公休假日和法定节日在内。)

9、我单位的职工参保方式是按照劳动局和社保局相关的规定实行的，具体为：(1)是外来务工人员参三金，养老、工伤、失业；室内员工参保参五金，养老、工伤、生育、失业、基本医疗。

这种方式有相关文件的规定，如各位不明白可拨打咨询电话具体咨询。

10、关于不定时工作制我单位实行每日工作8小时，每周工作40小时的标准工时制，但某些岗位也存在特殊，不能按照标准实行的，如中高层管理人员、非生产型值班人员的岗位

特殊性等因素，也有相关的规定明确指出可实行不定时工作制。

11、关于手机集团网，因有员工提出电信集团的信号不稳定，会造成人员的沟通及工作的不便，就这个问题现在会议上征求各位的意见，是否继续使用电信集团网?关于移动集团网的具体品牌等相关资料已贴在公告栏上，请各位浏览查阅，请尽快将意见传达给单位办公室，办公室就收集到的意见，做出最终决定。

12、由于xxx等维修施工，所以从17号(下周一)开始调整下午上下班的通知已贴在通知栏中，请各位相互传达。

13、计划18号(下周二)下午2点在单位大会议室召开xxxx换届选举，如有变动，时间另行安排。

会议后备注□xxx和xxx等几名员工提出，对于新调整的工资标准还有不明之处，会议决定在会后对相关问题做出解释。

## 工会会议记录篇五

地点□\*\*x

参加人员□\*\*x

特邀上届支委会委员□\*\*x

会议主持□\*\*x

会议内容：

1、上届支委的老领导对新支部的工作提出建议、希望

## 2、明确支部班子内部分工：

支部委员\*\*x[]负责会费收缴、支部集体活动的组织、后勤服务。

支部书记\*\*x[]负责总体工作的部署、协调，支持、配合各位副主任、支委开展工作，做好服务，同时做好每年支部工作的计划、总结、考核、汇报。

## 3、审议、通过\*\*x提出的入会申请

## 4、提出机关支部未来工作思路，供支委会讨论。