

# 六查六看存在的问题 团员六查六看心得体会(精选7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 儿科主治医师述职报告篇一

尊敬的院领导，各位同事：

大家好！

一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

加强政治业务学习，不断提高自身素质。一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩工作报告。

谢谢大家!

### 主治医师个人述职报告范文3

## 儿科主治医师述职报告篇二

- (1) 在科主任领导下，负责本科一定范围的医疗、教学工作。
- (2) 每日对全管病人进行查房，具体参加和指导住院医师进行诊断、治疗及特殊诊疗操作，365天无间断。
- (3) 掌握病员的病情变化，病员发生病危、其他重要问题时，应及时处理，并及时向科主任汇报。同时，加强与患者的沟通交流，严格履行告知义务。全年无医疗差错，医疗投诉。
- (4) 参加值班、门诊、会诊等工作。
- (5) 全年无迟到，旷工，早退。
- (6) 参加科室病案讨论，检查、修改下级医师书写的医疗文件，决定病员出院，审核出院病历。
- (7) 认真执行各项规章制度和技术操作常规，严防差错事故。
- (8) 组织本科医师学习国内外先进医学科学技术，开展新技术，新疗法，进行科研工作，做好资料积累，及时总结经验。在骨科杂志上发表文章。
- (9) 在医院组织的危重医学研讨会上代表科室获得三等奖
- (10) 加强思想作风学习，不断提高自身素质。做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，克服人员少、人员结构不合理的状况，保证正常

医疗服务工作的顺利开展。

(11) 抓合理用药，全年药比控制在30%远远低于35%医院要求，加快病床周转，提高纯收入比例，提高科室奖金收入。

(12) 通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

(14) 严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议。

(15) 严格要求自己不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，任劳任怨，树立了自身良好形象。

## 儿科主治医师述职报告篇三

20\_\_年，医院党支部将以十九大会议精神为指导，进一步贯彻落实上级党委文件精神，根据支部年度工作要点，紧紧围绕医院发展的中心工作，“抓服务、促建设、谋发展”，在扎实工作基础上，总结经验，弥补不足，提出了“提高素质、改进作风、增强团结、切实做好医疗卫生服务工作”的工作思路，带领全院职工努力工作，现制定20\_\_年度党支部工作计划：

一、加强党的组织建设和作风建设，为构建和谐医院提供强有力的组织保证

(一) 抓好党支部班子建设。首先抓党支部班子成员的思想作风建设，坚持正确的理论指导，坚持实事求是的思想路线，坚持科学发展观，树立为人民服务的宗旨，树立正确的世界

观、人生观、价值观和权力观，提高政治理论修养和政治坚定性、敏感性，增强创新意识、竞争意识、廉政意识、奉献精神；二是抓党支部成员学风建设，把学习当作一项政治任务、一种精神追求，做到与时俱进；三是抓党支部班子成员的作风建设，班子成员要经常深入分管部门了解情况，贴进群众，联系群众，及时采纳群众的好意见，善于调查研究，具有雷厉风行，令行禁止的工作作风；四是抓党支部班子成员的生活作风，正确引导，坚持艰苦奋斗、勤俭节约，保持高尚的精神追求和健康的生活情趣，坚持集体领导和个人分工相结合，做到民主集中、科学决策，遵守上级党委决定、决议，知实情、讲实话、抓落实、求实效，严格遵守党风廉政建设的各项制度规定，坚持克己奉公、廉洁从政、勤奋工作、坚持科学履职、科学决策，不断提高领导和管理水平。

(二)抓党员队伍建设，加大力度做好党员发展工作，根据《中国共产党章程》规定要求，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，把临床一线青年作为发展重点，为党输入新的血液，增强战斗力。切实改善党员队伍结构，将政治上合格、思想上过硬的优秀青年纳入组织。

(三)抓党风廉政建设，把改变行业作风作为重点工作来抓，深入学习贯彻两个《条例》，加强作风建设，倡导八个方面的良好风气。增强党员领导干部遵纪守法、反腐倡廉意识。落实医院党风廉政建设责任制。规范集中招标采购行为，杜绝建设工程物资设备采购等活动中的不正之风。巩固商业\_专项治理成果，落实各项源头治腐举措，完善长效机制，教育引导医务人员树立良好的职业道德风尚，自觉抵制医药购销领域及医疗服务活动中的不正之风。

(一)认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》，推行服务阵地亲民化、运营管理规范化、组织活动经常化“三化标准”。扎实做好党的基础性工作，规范落实“三会一课”、固定党日、组织生活会等组织生活制度，严格执行党员管理、党费收缴、按期换届等制度。

(二)抓党员干部政治思想教育，为保证广大党员政治上和党中央保持高度一致，一是经常组织党员参加生活会，以支部为单位每月召开党员大会集体过组织生活，激发他们的热情；二是开展“五星”党员为广大党员在构建和谐医院中发挥表率作用搭建平台，达到示范教育作用。

(三)抓医德医风、廉洁行医教育。继续坚定不移推进我院党风廉政建设和反腐治腐工作。以宣传片、专题会等形式开展教育，按照上级有关要求，结合医院工作实际，在全院深入持久地开展医德医风，廉洁行医教育，抓好源头治腐工作，制订防控措施，平时注重检查，加大惩治力度，打击药品做临床不正之风，切实营造和谐的就医环境，为建立和谐的党群关系、干群关系、医患关系进而建立和谐平安医院而努力。

### 三、坚持质能双提，全面加强党员干部人才队伍建设

严格党员发展标准，认真做好党员发展工作，严把党员“入口关”，注重从医疗卫生专家、学科带头人、高层次人才、优秀青年医务人员中发展新党员，保质保量完成党员发展计划。强化党员日常管理，全面推行党员“积分评星”等制度，深入开展党员志愿服务等活动，严格落实党员民主评议制度，严肃处置不合格党员。加大党员教育培训力度，依托“微党校”“蓉城先锋”等平台，开展多形式、分层次、全覆盖的教育培训，不断提高广大党员适应新时代、实现新目标、落实新部署的工作能力和业务水平。

## 儿科主治医师述职报告篇四

为了适应时代要求和工作需要，本人一直把加强学习作为重要任务。首先，始终坚持党的路线、方针和政策，深刻领会“三个代表”的思想精髓，认真学习科学发展观，全面提高自身的思想觉悟和政治素养，工作中能够讲大局、讲原则。其次，认真学习相关的法律法规，自觉做到学法、知法、懂法、守法。积极参加医患沟通技能培训，进一步树立

以人为本的服务理念，增强病人第一、服务第一、质量第一的意识。工作中遵循医师规范，恪守职业道德，不以医谋私。最后，严格遵守单位各项规章制度，服从领导安排，关心集体，团结同事，积极参加单位组织的各项活动。

## 二、爱岗敬业，提高业务水平

对于一名医务工作者来说，如果满足于自己的现有水平，那他的医疗技术就会止步不前，更谈不上更好地服务于病人。现代医学进入到了技术领域和人文的深层次境界，优质的服务必然离不开优质的医疗水平，这就要求医务工作者必须技术过硬。本人爱岗敬业，事业心强，熟悉科内各种检查设备的操作使用。在科内能胜任主治医师职责范围内的工作，高质量地完成报告审核任务，晨会读片中勤于思考、积极发言，毫无保留地传、帮、带科室年轻同志成长，及时做好放射质控疑难病例的定期随访及手术追踪记录，参与课题研究和论文发表。同事之间团结协作，互尊互学，取长补短，共同进步。业余时间通过各种媒体手段了解放射影像学的最新进展，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论收集整理。定期参加继教充电，从而学习新知识、积累新经验用于本职工作。钻研业务，精益求精，诊断水平走在科室前列。今年在没有磁共振设备和未系统学习的情况下通过自学顺利通过了全国大型医疗设备诊断上岗证考试。我对畸形性骨炎、腹茧症和家族性骨干发育异常等疑难病例的确诊解除了病人多年的思想顾虑和无谓的奔波求医，给患者留下了深刻印象。

## 三、沟通交流，和谐医患关系

本人工作尽心尽责，始终把病人利益放在第一位，坚持“优质，方便，规范，真诚”的服务准则，把以“病人为中心”的服务理念落实到实处。接待病人热情主动、文明礼貌，不“生、冷、硬、顶、推”，不与病人争吵。站在病人角度换位思考，急病人之所急，想病人之所想，配合医院绿色通道合理优化检查流程，尽量缩短检查及取片时间。严格履行

岗位职责，安全意识强，用“爱心、耐心、责任心”对待每一位患者，严防医疗事故的发生。规范操作每一次检查，仔细阅读每一张片子，认真书写每一份报告。加强医患交流与沟通，耐心解释，尽量满足病人需求，取得病人信任，多次协调和化解了几起可能导致医疗纠纷的投诉，给科室和医院减少了不必要的损失。遵守医德规范要求，坚决响应反商业\*，廉洁行医、严以律己，自觉做到“八不准”和“十个严禁”。积极开展批评与自我批评，经常找差距、找不足，从点滴做起，在实践中不断改进和提高服务质量。

独丝难以成线，独木难以成林。其实，我所做的一切都离不开领导们的支持和同事们的帮助，正是有了“我们”这个大集体，让我对工作充满\*，更让我对未来充满希望。虽然取得了一些成绩，但我深知服务无止境的道理，仍将一如既往地以务实的态度和扎实的工作不断挑战自我、超越自我。明年当以进修为契机，争取在德、能、勤、绩等多方面收获更多，做一名出色的骨科医生，为医院和广大患者多作贡献。

## 儿科主治医师述职报告篇五

20××年，在院领导的正确指挥下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，以科学发展观为统领，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20××年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。

全科医护人员继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同

提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。

全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，20××年我科医疗事故发生率继续为零。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。我科科室质控小组认真负责，每月检查卫



生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

今年我科开展了可视化插管技术等新项目，减少了插管并发症，提高了插管成功率。今年麻醉科室全体工作人员全部完成继续教育任务，合格率100%，并派出x名同志外出进修学习，为麻醉科室引进新技术，新理念。

现代麻醉技术建设有待进一步发展，特别是可视化麻醉、精确靶控麻醉、疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。随着疼痛门诊的开诊，重症医学治疗科(icu)收治危重病人，我科室执业人员数量明显不能满足工作计划的顺利开展，我科室工作人员经常超负荷工作。

明年年我科将根据医院卫生工作的指导思想、目标任务和要求，为了不断优化我院卫生工作环境，进一步加强我院卫生基础工作，强化职工的思想观念和服务理念，切实抓好自身建设，努力构建具有生机和活力的工作运行机制，不断提高我科服务质量和效益，积极完成科室各项工作指标。

实行医德医风建设责任制，坚持以社会效益为中心的办院方针，以救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热血、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医为指导思想，牢固树立为人民服务的宗旨，始终坚持以病人为中心，与时俱进、同心协力、团结奋斗、和谐共处、扎实工作，在全院范围内形成一种“人人为患者献爱心，人人为医院做贡献”的良好氛围，全力打造县级综合医院的名优品牌。

继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作。及时传达、贯彻院务会议精神。遵守院规院纪，坚决杜绝私收费，乱收费。每月最少组织科室人员进行一次政治学习，要求人人有笔记。不迟到早退，不缺勤脱岗，严格科室请假、销假制度。

提高科室人员工作质量，在医疗安全优先的基础上，为病人

提供安全、无痛、舒适的诊断和治疗条件，对病人疾病救治以及生命体征进行监测和治疗，确保病人的生命安全，保证医疗活动安全顺利进行，并参与危急重症病人的急救复苏工作。开展新业务，新项目，努力推进“二级甲等医院”快速健康发展。

在保证日常业务工作顺利进行的基础上，按时参加院方组织的各项业务学习活动，每周组织科室人员进行业务学习一次，了解新技术，新知识，定期开展危急症患者术前讨论。进一步完善麻醉护士岗位工作。加大力度积极开展无痛分娩、无痛胃肠镜与各种急慢性疼痛诊疗业务；积极培养年轻队伍，搞好科室人员梯度建设，明年我科将计划继续选派优秀人员进修深造。明年计划招聘2名工作人员，积极继续开展重症医学治疗科(icu)诊疗活动。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以质量为核心，为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，将继续完善和进一步落实医院各项工作制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络，明年我科将试行麻醉科每日质控制度，充分体现质量管理人人参与，不断提高科室团队的质量意识，提高质控水平，有效的加强事前控制及环节控制，使失误、问题能及时纠正，提高麻醉质量的稳定性及麻醉质量的持续改进。坚持要求我科各级医务人员具有高度的服务意识，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求各手术科室的意见，结合科室实际情况，认真加以研究和解决。

把握质控重点，深化，切实保证医疗质量控制工作实效。医疗工作的规律就是要遵循卫生部和卫生厅下发的一系列规章制度、治疗指南、治疗护理指南、技术规范等，这些都是血的教训基础上总结出来的宝贵经验，是我们开展医疗质量管理与控制工作的最有力的依据。在医疗质量与管理工作中，要注意质控工作实效。

积极开展麻醉临床路径管理试点，探索实施单病种质量控制；积极开展过程和环节质量控制，有计划地制定阶段过程或环节质量标准，按照规程序序和流程开展质量控制；及时做好质量控制对象的沟通，及时做好汇总、统计、分析、评价、反馈工作，加强对质控对象的纠偏监控与指导，对运行过程出现的问题要及时研究与调整，坚持持续改进、切实发挥这种方法在医疗质量管理中的作用。

主动沟通协作，不断优化手术麻醉科工作环境。要正视困难，抓住医院大发展的机遇，通过各种途径与方式大力宣传麻醉科在医院发展和日常工作中的重要作用，积极争取医院重视、关心和支持麻醉科的良好发展。要与医院各科室沟通协作，对于重大手术及危重患者的抢救工作要共同参与协商与讨论，最后组织相关人员进行总结积累。

对于新技术新项目的开展更应如此，亦应相互支持，互相帮助与体谅。与兄弟医院之间建立良好的沟通与协作平台，促进共同发展。最后努力克服种种困难，建立良好的科室工作运行机制，完善各种医疗设备，使各项工作顺利完成。

努力减轻患者负担，缓解群众“看病难、看病贵”的问题。合理用药，缩短手术流程；坚决抵制商业贿赂行为。坚持以人为本，开展个性化服务，倡导为患者作好事。患者投诉率保持零水平。在保证明年经济收入的基础上，明年将通过科室全体人员的共同努力再争新高。

总之，明年将是求真务实，开拓创新的一年，是我们麻醉科在院领导的带领下审时度势，努力推动科室跨越式发展的一年。

## 儿科主治医师述职报告篇六

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了

一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

尊敬的各位领导、同事：

大好，一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。

科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室管理建设方面

与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的题。

队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的题。

应急能力方面

无论是面对汶川大地震，还是三鹿奶粉事件，都能保持清醒头脑，作出正确处理，在第

一时间赶到现场，身先士卒，率先垂，积极组织指挥科室人员圆满完成医院各项指令性任务。

不足之处：

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

xx年度本人在院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，带领全科顺利的完成了全年的各项工作。现就全年本人工作情况从德、能、勤、绩、廉五个方面汇报如下：

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践三个代表重要思想。遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，按照卫生部“三好一满意”的要求，加强科室的医德医风建设。建立了医德医风台账，将医德医风教育和监督管理工作纳入日常管理工作中。科室每月安排一次固定的医德医风培训学习时间，每月固定总结反馈一次监督管理过程中发现的问题及整改措施，使全体员工增强了服务意识，热情为患者服务。免疫室工作人员为了方便患者提前取到检验报告，中午不休息，连续工作，使患者可以在当天取到报告。同时我们还向社会承诺24小时全面开放服务，患者可以在任何时间来检验科做检验或领取检验报告。

用卫生部“三好一满意”的标准来衡量科室的服务质量，还有许多表现，如：窗口服务，以前由于环境限制，患者与工作人员对话时极其不方便，导致误解时有发生。因此我们增加了五台窗口扩音系统来解决此问题，得到患者及其家属的一致好评。

## 儿科主治医师述职报告篇七

一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责□

### 一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了党的重要精神，做到思想上、政治上时刻同党保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

### 二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习骨科学理论的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计：记业务工作笔记5万字，撰写工作报告2份，撰写业务工作论文4篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。

### 三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建

言献策是义不容辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

尊敬的院领导：

您好！

在结束了整整一年的进修学习后，遵照院里的工作安排，我在二病区担任了为期半年的负责主治医师，完成的工作内容如下：

- 1、负责新入院病人的首次查房，指导住院医师和见习医师完成病人的初步诊断、治疗及下一步诊疗计划的制定，为科主任查房做好准备。
- 2、独立解决一般性疑难、复杂病例的诊断、鉴别诊断，诊疗计划的初定及调整；解答下级医师的疑问；配合科主任组织科内的，或邀请相关科室的专业人员一起针对典型、疑难、复杂病例进行病例讨论及会诊查房。
- 3、负责带教院里指派给我的见习医师，辅导他熟悉、掌握新入院病人的接诊、问诊、查体、病历书写、下医嘱等基本技能，及住院病人的日常查房、医嘱变更、病程记录、办理出院等各项工作的流程和方法。

- 4、独立管理病人，参与科内的轮值班。
- 5、接受其他科室的会诊邀请，完成科室间的协同治疗或转科治疗。
- 6、配合北京心血管专家完成特需门诊坐诊及在各病房的会诊查房。
- 7、协助复杂病人（如需要接受介入治疗的冠心病患者）完成转诊、转院事宜。
- 8、帮助科主任协调医护之间、医患之间的关系，解决矛盾。使病房的治疗及护理工作能够顺利进行。

下面就以上各项工作的具体完成情况和我的—些感受作—的汇报：

#### 1、首次查房：

首次查房对初步确定新入院患者的诊断及诊疗方案至关重要。尤其就目前我院的现状而言，收入的病人几乎全都被诊断为“冠心病尽管高血压病、高血压性心肌病、原发性心肌病、瓣膜性心脏病甚至风心病、肺心病的心衰或心肌相对供血不足的症状都可以被硝酸酯类药物所缓解，但这绝不代表所有的心脏病都等于冠心病。记得阜外的项主任有一句非常经典的话：”诊断从严，治疗从宽“、说的就是在基层医院，由于缺乏更精确的诊查手段，可权宜性地采取试验性治疗。但那是一种无奈之举，如果我们总是停留在这个水平，就难免会误诊甚至误治。

#### 2、通过组织讨论、会诊，解决诊断、鉴别诊断及治疗中的疑问：

首先还是诊断问题。我们知道，治疗大体上可以分为对因治



疗和对症治疗。前者为上策，后者则为下策。大到一个医院，小至一个医生，手段高低，水平高低，就取决于你是前者还是后者。决出治疗水平高低的前提，就是你的诊断水平。从莫种角度来讲，大医院、高级医生是给人看病的，小医院，低级大夫才是给人治病的。现实地讲，现在的医疗市场，最有含金量的资源是门诊病人，因为不管是什么“保险能让医院敞开”吃“而”保险“不心疼的，是参保人在门诊的花费。再有就是体检人群，没病也每年来查查看是否健康，你”保险“管不着！

要做到给有病的人看病（二级预防），给没病的人体检并做健康指导（一级预防），于医院来讲，就是拼设备、拼检查手段；于医生来讲，就是拼诊断水平！

如果我们能够及时调整我们的角色定位，适时抢到了门诊病人和体检群体这两块大“蛋糕就可以极大地提高所有设备的使用效率和全体人员的工作效率，并且将我们的生存空间扩展到更多病人的二级预防，甚至是全民的一级预防领域。接下来该我们的医生出场了。俗话说：“再好的武器，离开了人，就是一堆废铜烂铁！”那么你是一个合格的医生吗？住院医师、主治医师、主任医师，怎么区分谁高谁低？就看你的诊断水平！

在这里顺便提一句：一个好医生，他做的有目的性的检查，是要为他的判断提供证据支持，而绝不是“机关枪扫射”！

通过病例讨论、会诊查房，下级医师期望上级医师的是什么？不是你告诉我这个药是用0.1还是0.2，是要你告诉我这是什么病！

至少你要告诉我目前可按照什么病去查、去治。我们有的上级医师查房，根本起不到指导确诊的作用，却把所有的注意力（或者说是权力）医学教育`网搜集整理都搁在随意修改下级医师的治疗用药上，更糟糕的是，这些修改往往是完全背离

《指南》的“指北”！

我记得我们的院长说过：“现在是《指南》时代，如果有谁再固执坚持非规范化的‘个性化’治疗方法，终将被追究法律责任！所以比更糟还要糟的，是这种行为会使我们整个团队和医院面临法律风险。克服这种“一言堂”模式的办法是从来都存在的，那就是病例讨论和会诊查房。

半年来，由于我们坚持组织病例讨论（尽管有阻力），适时召集会诊查房，使得二病区的诊疗水平有了一定的提高。

（1）在科主任领导下，负责本科一定范围的医疗、教学工作。

（2）每日对全管病人进行查房，具体参加和指导住院医师进行诊断、治疗及特殊诊疗操作，365天无间断。

（3）掌握病员的病情变化，病员发生病危、其他重要问题时，应及时处理，并及时向科主任汇报。同时，加强与患者的沟通交流，严格履行告知义务。全年无医疗差错，医疗投诉。

（4）参加值班、门诊、会诊等工作。

（5）全年无迟到，旷工，早退。

（6）参加科室病案讨论，检查、修改下级医师书写的医疗文件，决定病员出院，审核出院病历。

（7）认真执行各项规章制度和技术操作常规，严防差错事故。

（8）组织本科医师学习国内外先进医学科学技术，开展新技术，新疗法，进行科研工作，做好资料积累，及时总结经验。在骨科杂志上发表文章。

（9）在医院组织的危重医学研讨会上代表科室获得三等奖

(10) 加强思想作风学习，不断提高自身素质。做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，克服人员少、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

(11) 抓合理用药，全年药比控制在30%远远低于35%医院要求，加快病床周转，提高纯收入比例，提高科室奖金收入。

(12) 通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

(14) 严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议。

(15) 严格要求自己不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，任劳任怨，树立了自身良好形象。

## 儿科主治医师述职报告篇八

述职报告具有汇报性、总结性和理论性的特点，我们在写述职报告的过程中可以根据这些特点来陈述，以下是小编收集整理的主治医师个人工作述职报告，欢迎大家前来阅读。

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

1、全科人员在政治上，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，将反商业贿赂提高到政治思想的高度来认识和对待，科室内无医药回扣现象发生。

2、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。完成各项临床工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。做到合理用药、合理收费、服务到人，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

3、积极引进和运用新技术，今年加大翼状胬肉干细胞移植手术的推广和运用，在现有的条件下，在保证疗效的基础上积极寻求新的增长点，开展角膜溃疡结膜覆盖或羊膜移植等手术，取得了良好的经济效益和社会效益。

4、几年来圆满完成白内障复明工程，20\_\_年四月被省卫生厅确立为全省卫生系统贫困白内障患者复明项目示范单位，得到省卫生厅的表彰。圆满完成省立医院复明车一百例白内障的组织工作，及省、市级150例白内障手术任务。

5、针对一年来工作中出现的一些问题，不断查找原因，找出不足及存在的隐患，在现有的条件及能力下，予以整改，并进一步规范操作规程，落实责任制度，杜绝差错事故的发生。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工

作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

20\_\_年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“\_\_”重要思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作述职如下：

## 一、政治思想方面

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

## 二、业务水平方面

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。

为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论

与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到\_\_中心医院求教，终于解开心中的疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决。

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉

有时候拿着别的医院的ct片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们\_\_医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的

学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20\_\_年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，\_\_医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20\_\_年以来各项工作总结如下：

## 一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使内一科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

## 二、狠抓护理业务培训

我们内一科是一个本院中相对较大的科室，现有床位47张，护士10名，监护室床位5张，护士6名。我们这支队伍是一支比较年轻的，学历也不高，接管以后我的压力也很大，但是

我想我不能在压力面前倒下，我要把压力变为动力！于是，我就想了一些办法，怎样提高业务水平：

- 1、我们每月进行轮流业务讲座，并记笔记。
- 2、每月进行理论或操作考试一次。
- 3、每周进行晨会提问两次。
- 4、科内质检小组每周两次进行护理检查，发现问题集中分析，解决纠正。
- 5、利用科里的板报定期填写一些医学护理学知识，使护士能在工作中不断学习。通过长期的努力，我们的队伍也在逐渐走向成熟。

### 三、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

### 四、不足之处和努力方向

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，



比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们内1科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破；2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。20\_\_年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年！我们内1科在科主任和院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范、工作程序进一步完善、，使科室整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好发展态势！

时光如水、岁月如歌，转眼间又渡过了一年。这一年，很荣幸能与各位同事共同进步，在大家的身上学到很多知识。一年以来我的感受便是要做一名合格的医生不难，但要做一名优秀的医生就不那么简单了。针对这一年我要针对我的工作做一份儿科医生年终工作总结：我认为：一名好的儿科医生要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业；在思想政治上、业务能力上更要专研。

## 一、这一年的工作内容

我今年主要在儿科的`住院和门诊工作，由于本所的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、托幼机构幼儿体检、以及联系托幼机构及指导工作等等，有些工作我以前没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向同事学习、向内行请教、自己摸索实践，在很短的时间内便比较胜任儿科的工作，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在医疗业务方面，我一贯树立敬业精神，遵守职业道德履行职责，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医生的岗位职责。在工作中坚持“精益求精、一丝不苟”的原则，坚持业务、学习不放松。在工作

中我尽可能去关心、尊重患者、保护患者隐私。努力钻研业务、更新知识，提高专业技术；严格执行各种工作制度、诊疗常规的操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治，至今未出现任何或医疗纠纷；热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高；同时，严格要求自己，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，树立了自身良好的医德和公众形象。

## 二、思想修养

要想完成工作的责任，首先必须树立正确的世界观和人生观，具备较高的专业素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动。是的，作为一名临床医生，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做的更好一些。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。我在工作中自觉遵守医院的各项规章制度，立场坚定，始终和所领导保持高度一致。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公道正派。

## 三、素质提升

积极熟悉、掌握国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的知识，运用于实际工作，能够摆正位置，大事要报告，小事不推诿。

遵守规章制度，强化作风纪律作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从

我做起持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

#### 四、展望

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在临床治疗方面上还显得稚嫩。我将在未来的工作中继续多学，多思、多试努力把工作做的更好。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位所长、各科室主任和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

站在这里，回顾20\_\_年来的工作，感慨很多。感到欣慰的是，我在院办公室副主任这个岗位上，为医院的快速发展作出了一份贡献，较好地履行了自己的职责；但遗憾的是，由于自己的能力和水平所限，工作上还存在许多问题和不足。下面，把20\_\_年来的工作简要述职如下：

##### 一、持续学习，提高素质，主动适应办公室工作要求

20\_\_年，我从临床科室来到院办公室工作，角色和职责发生了很大变化。在领导和同志们们的热情帮助和大力支持下，我从头学起，从零做起，从新干起，积极协助院办公室主任做好院办公室的每一项工作，做到边干边学，在实践中历练，在历练中提高。

一是向书本、报刊和网络学。一年来，我越来越深切的体会到，知识和信息的更新是永无止境的，要做好办公室工作，首先要不停地学习、学习、再学习。

二是向院领导学。在办公室工作，与领导接触的机会较多。一年来，院领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获良多。

三是向同事们学。古人说，三人行必有我师。从不同角度，包括在座各位的医院每位同事都是我的老师，无论是为人处事、治理经验，还是业务能力、写作水平，我都从中学到了很多，使自己的思想意识和工作水平取得了很大进步。

## 二、严于律己，团结奉献，认真履行岗位职责

院办公室作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的职能和作用是非常非凡和重要的，可谓“干好了默默无闻，干砸了轰轰烈烈”。一年来，我始终留意掌握好自己的言行，积极配合好主任的工作，做到到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂；日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时、事事留意团结同志，维护领导的，维护医院的形象，维护医院的大局。一年来，我较好地完成了各项工作任务。

一是完成了大量的文件起草和公文处理工作。对于领导交给的每一项材料写作任务，都能按时按要求完成，加班熬夜成了家常便饭。据粗略统计，以一年共撰写各种材料\_\_余篇，约\_\_万字。

二是与同志们一起完成了20\_\_年以来《医院院志》和《医院规章制度》的编印和修订，在医院文化建设和加强医院治理方面作出了有益的贡献。

三是在质控方面，积极协调组织各有关部门做好每月的质控检查，并不断改进工作方法，编好每月的《质控简报》。

四是与相关科室同志们密切合作，共同做好医院宣传工作。在宣传材料的写作、医院形象广告的制作、电视广告的发布等方面，努力发挥自己的能量，精彩地完成了各项宣传任务。

五是充分发挥服务职能，努力做好领导的参谋助手。一方面，积极收集整理有关信息，进行调查研究，为领导决策提高参考，协助领导处理好日常事务；另一方面，热情为各科室和全院职工服务，特殊是在车辆调配使用等一些敏感问题上，坚持向一线倾斜，把一线的事、病人的事看成院办公室的大事，不推、不脱、不等，全力保障一线需要。

六是做好档案治理，提升治理水平。经过我们的积极努力和认真预备，档案治理工作得到了省卫生厅和省档案局的充分肯定，使医院档案工作上了层次、上了水平。

### 三、廉洁清正，脚踏实地，准确对待名和利、得与失

走上办公室这个岗位后，我不断提醒自己要执着地追求，尽力地干好，不同别人计较享受的条件和优势，要经得住诱惑，守得住清贫，不把以权谋私看作本事，在任何情况下，对待名利始终保持一颗平常心。努力做到不为名所累、不为利所缚、不为欲所惑。扎扎实实做事、堂堂正正做人。在与同事们的合作中，甘为他人做嫁衣、作铺垫，把别人的工作当作自己的工作，把别人的困难当作自己的困难，从而赢得同志对我们工作的支持与合作，创造更加宽松、和谐的工作环境。

20\_\_年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用\_重要思想武装自己，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人20\_\_年工作述职如下：

#### 一、政治思想和学习

能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

#### 二、具体工作及完成情况

1、办公室工作：认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、述职及简报，做到年初有计划，工作结束有述职，过程有简报。

2、卫生监督工作：自今年x月份开展卫生监督工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料\_\_余份，播放健康知识影像x次，举办各类健康知识讲座x期次，主题日宣传活动x次，接受健康教育群众\_\_人次。

4、健康体检：全年共为\_\_位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查\_\_人；孕产妇体检\_\_人次，其中实验室检查\_\_人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我x年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的x年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

我作为一名妇产科主治医师，在工作期间认真履行了自己的工作职责，恪守敬业，踏实工作。现述职如下：

一、工作成绩方面：作为一名妇产科主治医师，本考核期间能认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故。尽潜力完成了作为一个医生的各项工作和任务。热情接待每一位前来就诊的患者，严格要求自己，不骄傲自满，尊重领导，团结同事，相互学习，共同提高，遵守医院各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

二、业务水平方面：本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到作为一个合格的医生应具备较高的素质和条件。因此，在工作中能努力提高自己的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读超多业务杂志及专业书刊，学习有关医疗卫生知识，经常参加各种学术会议，并于先后于\_\_年11月至\_\_年11月在武汉市同济医院妇产科、20\_\_年01月至04月在广州市中山医院妇产科进修学习，极大地开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论和技术指导业务工作，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。工作中能严格执行核心制度、诊疗常规和操作规程，认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治发生。

三、职业道德方面：考核期间内，本人能坚持“以病人为中心”，全面贯彻执行领导安排和布置的各项工作和任务，履行了一名医师的工作职责，按区卫生局指派于20\_\_年05月至20\_\_年06月在\_\_区\_\_镇卫生院下乡支医。牢固树立为人民服务的思想，全力以赴地在临床一线工作。作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者，忠于一个医生的圣神使命。

在执业中，能遵守单位规章制度，遵守各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，无损害医院的行为。对待患者一视同仁，设身处地为患者着想，节约医疗费用，不开大处方、合理检查，合理用药，让患者得到的服务。

总的来说，我在工作间，表现良好，成绩显着，得到了医院领导及同仁们的认可。

谢谢大家！