

最新个人解除合同可以去社保局更改成单位解除合同吗(模板7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

个人解除合同可以去社保局更改成单位解除合同吗 篇一

乙方(劳动者)：___，身份证号码：___

甲、乙双方于___年___月___日签订【为期___年】的劳动合同，现因乙方原因，要求解除甲、乙双方之间的.劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于___年___月___日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿等。

三、乙方应在本协议签字前完成与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工辞(离职)申请表》)。

四、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。

五、本协议一式二份，由甲乙持有。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

___年___月___日

个人解除合同可以去社保局更改成单位解除合同吗 篇二

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的`劳动合同，因下列第 项原因：

- (1) 试用期内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于 年 月 日前到 (部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

个人解除合同可以去社保局更改成单位解除合同吗 篇三

乙方：_____

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年_____月_____日至20xx年_____月_____日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于_____年_____月_____日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的. 违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

个人解除劳动合同可以去社保局更改成单位解除劳动合同吗 篇四

甲方：

乙方：

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一条甲乙双方同意解除_____年___月___日签订的《民法典》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二条甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的'任何形式的损失自行承担责任。

第三条鉴于合同未能履行是由于客观经济形势造成，在甲乙双方互不追求对方违约责任的同时，乙方前期工作中所涉及到的已到位甲方现场的所有物料全部无偿归甲方使用。

第四条在签订此协议时，乙方已结清___月前所有相关人员工资。甲方如需继续聘用相关人员，乙方无异议并无权干涉。相关人员工资自___月起由甲方负责，与乙方无关。

第五条甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第六条未尽事宜双方协商解决。

第七条本协议自双方签章之日起生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

第八条双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方(签章)：

乙方(签章)：_____

日期：_____年___月___日

日期：_____年___月___日

个人解除合同可以去社保局更改成单位解除合同吗 篇五

约定解除是指在合同中约定解除合同的事项，待约定的事由出现时，当事人有权解除合同。我国《合同法》第93条规定：“当事人可以约定解除合同的条件，解除合同的条件成就时，解除权人可以解除合同。”在发生了劳动合同约定的解除合同的条件以后，享有解除权一方的劳动者作出解除合同的意思表示后，劳动合同的权利义务即告终止，无须获得用人单位同意。

劳动者行使约定解除权时应注意：必须事先在劳动合同中约定约定解除合同的条件，并且只有当解除合同的条件成就以后，劳动者才能依照约定解除。

协商解除是指劳动合同履行过程中，当事人经协商一致同意解除合同。《劳动法》第24条规定：“经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。”《合同法》第93条规

定：“当事人协商一致，可以解除合同。”不管是《劳动法》还是《合同法》，都允许劳动合同双方当事人协商解除劳动合同。协商解除与约定解除、法定解除不同，它不需要双方事先的约定或者法律的规定，只要双方愿意随时都可以解除合同，这也是实践中常用的解除劳动合同方法。

劳动者在协商解除时应注意：必须将双方协商解除的权利责任明确，最好以书面的形式固定下来，避免解除劳动合同后的一些纠纷。

法定解除是指在履行合同过程中出现法定解除合同情形，当事人有权解除合同。《劳动法》等法律法规规定的劳动者可以依法解除合同的情形主要有以下几种：

1、辞职权：我国《劳动法》第31条规定：“劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。”劳动部办公厅《关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》（劳办发[1995]324号）规定：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无需征得用人单位的同意。超过30日，劳动者向用人单位提出办理解除劳动合同的手续，用人单位应予以办理。”这是《劳动法》赋予劳动者自主选择职业的权利，是劳动者的一项基本权利，通常称之为“辞职权”。劳动者行使辞职权时，只要提前30天书面通知即可单方解除劳动合同，无需经过用人单位同意30天期满劳动合同正式解除。

劳动者行使辞职权时应注意两点：一是如果劳动合同约定了违约金，或用人单位支付了培训费等，劳动者解除劳动合同应当按约定承担赔偿责任；二是提前通知的日期要符合法律规定，否则用人单位可不同意解除劳动合同。

可支付赔偿金：（一）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（二）未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者

提供劳动条件的；(三) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；(四) 拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的；(五) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。”

以上是法律规定的劳动者特别解除权，劳动者可以无条件随时解除劳动合同，没有提前30天书面通知的限制。除了试用期内解除劳动合同以外，其它几种情况下劳动者解除劳动合同后，还有权要求用人单位支付经济补偿金。

劳动者行使特别解除权时应注意两点：一是法律虽然没有明确劳动者在此情况下要书面通知用人单位，但为了避免对劳动者是否有提出解除发生争议，最好还是像行使辞职权一样，采用书面通知的形式；二是试用期内解除合同需要做好工作交接，避免因没有交接造成损失，需要承担相应责任。

3、不可抗力解除权：《劳动法》没有提到不可抗力解除权，但我国《合同法》对不可抗力解除劳动合同却有明确规定。所谓因不可抗力解除合同，是指因不能遇见、不能避免、不能克服的自然灾害或客观事件，例如水灾、火灾、地震、火山爆发、水灾等自然事件，或战争等社会事件以及法律、政令的变化等等，导致合同继续履行已不可能而解除。笔者认为，不可抗力也是劳动者解除劳动合同的法定条件之一。

劳动者行使不可抗力解除权时应注意：并非一旦出现不可抗力均可解除劳动合同，只有在不可抗力已影响到劳动合同目的的实现时，才能导致合同的解除。

个人解除劳动合同可以去社保局更改成单位解除劳动合同吗 篇六

甲方：

乙方：

身份证号：

甲乙双方就两者之间的劳动合同解除事宜，经过友好协商，达成以下协议：

一、甲乙双方经过友好协商，就双方之间的劳动合同解除事宜，达成了一致性的意见。双方确认劳动合同于____年____月____日解除，解除性质为双方协商一致解除。

二、乙方在甲方的最后工作日为____年____月____日，工资结算截止最后工作日，社保及公积金截止到年月。

三、在公司规定的离职截止日期前，未办理任何离职手续就擅自不到岗，将按公司规定视为旷工；旷工超过2个工作日将以严重违反公司休假和考勤制度为由被开除。此种情形公司将不再承担任何经济赔偿/补偿金。

四、乙方在职期间的年假已经休完，在职期间的各种福利待遇已经享受完毕。

五、甲方愿意向乙方支付解除劳动合同的相应费用：

1、根据乙方在甲方处工作年限，甲方向乙方支付经济补偿金为n+1个月的工资，计(大写____)____元；鉴于乙方在甲方处的工作年限已达十七年，现甲方同意另行向乙方支付相当于四个月工资的特殊津贴，计(大写____)____元。以上两项共计____人民币(大写____)____元。

3、支付时间为工作交接完成后十五日内，支付方式为通过银行转帐的方式，打入乙方在职期间的工资卡里。

4、本协议签订之前甲乙双方均已了解劳动法相关法律规定，上述费用包含了乙方所应得的法定经济补偿金、乙方在甲方工作期间可能享有的其它经济性权益、乙方的一些未结费用

以及乙方与甲方存在一些争议但在解除合同时已经达成一致意见，可是又不宜于明确列出的其它费用等，甲乙双方确认双方已无任何劳动纠纷。

5、如果乙方不能完成工作交接，则甲方有权暂扣乙方的上述费用，直到乙方完成工作交接之后再行支付。

六、甲乙双方对本协议皆负有保密责任，双方皆不得擅自泄露。乙方对在职期间所接触到的甲方经营信息，负有保密责任。本协议签订后，乙方不得散布对甲方的任何负面信息或评论。

七、本协议一式两份，于甲乙双方签字或者盖章之日起生效，双方各执一份，具同等效力。

甲方：

乙方：

个人解除劳动合同可以去社保局更改成单位解除劳动合同吗 篇七

乙方：_____

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20__年____月____日至20__年____月____日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于____年____月____日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双

方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：_____科技有限公司

日期：_____

乙方：_____

日期：_____