

# 企业领导班子述职述责报告年终总结(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 企业领导班子述职述责报告年终总结篇一

xx年x月，我任某委、纪检委书记，一年来，在上级党委和某委的正确下，紧紧围绕某委的中心工作，认真履行职责，通过一年来的扎实工作，本人分管的各项工作取得新的成绩。

一、加强自身思想道德建设、努力提高党性修养。在党组织培养和教育下，平时自觉加强党性锻炼，牢记为民服务的宗旨，端正思想和工作作风，树立坚定的共产主义理想信念；坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，模范遵守党的政治、经济、组织等方面的工作纪律，坚持理论学习与实践相结合，不断提高理论素养；能认真贯彻执行党的民主集中制原则，做到个人服从组织，局部服从全局；在反对民族分裂主义和非法宗教活动大是大非问题上，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。

二、切实协助某委、政府抓好分管工作。

六是抓好分管信访工作。将信访工作阵地前移，把干部下访列入各级领导班子年终目标考核中，要求各乡镇对群众反映的热点、难点问题较多的村随时下访，对重点信访案件包案到人。

三、严于律己，带头执行廉洁自律各项规定。在廉洁自律方面，我本人严格按照中纪委的要求，模范遵守廉洁自律的各

项规定，自觉接受社会各界的监督，认真执行廉洁自律各项规定，在公务接待过程中严格按照规定向某委申请，不存在用公款相互宴请、大吃大喝和高消费娱乐现象；加强对亲属、子女和身边工作人员的管教。除了经常性的教育和提醒外，在日常工作和生活中，明确向他们提出不准收受任何礼品、有价证券和现金，不得随意吃请，更不得借我的名义谋取个人私利。

四、加强理论学习，提高自身政治素质和工作能力。在工作中，能深入学习贯彻党的xx届五中、六中全会、中纪委五次、六次全会、第七次党代会以及在考察新疆时的讲话精神，在抓好理论知识学习的同时，本人对业务知识的学习毫不放松，重点对《实施纲要》、《党内监督条例》、《信访条例》等重点篇目进行了系统全面的学习，通过学习本人的政治理论水平有了明显提高，贯彻执行党的方针、政策的自觉性和坚定性进一步增强。

五、存在的问题和今后的努力方向。一是继续加强理论学习。在工作中克服轻理论学习、重业务工作的现象，不断拓宽学习的领域，加强心得交流，做到理论学习与实践充分结合。二是深入细致地开展调查研究。增强下基层调研的主动性，不能由于忙于事务工作，而忽视调研工作的重要性，对工作中隐存的一些深层次矛盾和问题要究其根本，拿出彻底解决的办法和措施。三是加大和改善投资软环境。要进一步加强治理软环境工作的督促检查，对于影响经济发展的突出问题，要采取有力措施加以解决。

## 企业领导班子述职述责报告年终总结篇二

董事局各位董事：

大家好！

我受xx建筑规划设计有限公司全委会的委托在此向董事局

做20xx年xx建筑规划设计有限公司工作报告，请各位董事审议。

20xx年，我们根据董事局的有关决议和设计公司年初工作规划，采取了一系列的工作措施：

- 1、取消设计管理产值，参照集团公司考核盈余奖罚分配制度，建立了与利润挂钩的考核盈余奖罚分配制度。既保障了股东的权益，又充分调动和激发全体员工的工作热情，让全体员工都关心企业的利润，积极增效减耗，开源节流。
- 2、修订完善了设计提成制度。将设计人员基本产值任务同公司基本运行费用预算、董事局考核盈余任务数挂钩，设计人员产值任务与个人工资挂钩，使产值任务的分配更加公平。
- 3、制定了内部设计业务流程。
- 4、修订完善了各专业产值分配比例，按项目类别和复杂程度调整了产值比例，更利于调动设计人员的积极性。
- 5、制定了年度费用预算，明确了公司和各生产处室各项支出的控制限额。增强了全员成本管理意识。
- 6、制定了产值统计月报表制度，将过去的年终提成统计分项目按月统计，既有效避免了差错，化解了矛盾和争议，又及时为工资和风险考核的发放提供了依据。
- 7、修订了技术指导人考核办法，明确了指导人与被指导人的权利和义务，有利于形成“传、帮、带”的良好氛围。
- 8、制定了设计人员超产假制度，规定超额完成一定数额的产值的员工可享受相应的带薪休假，鼓励员工超产，关爱员工身心健康。

9、制定了注册师聘用管理制度、设计顾问聘用管理制度、外聘工程师管理制度，使顾问员工和特殊员工的管理有章可循。

10、制定了园林、装饰两处室改制实施办法，使两个处室实施私有化下的私有化，充分走向市场，迎接挑战。

存在的问题：

回首过去一年的工作，设计公司虽然取得了设计综合产值（略去）万元，考核净盈余（略去）万元的好成绩，但我们清醒地认识到这主要得益于房产主业的强劲增长。设计公司的自身表现并不如人意，离董事局的要求和期望差距甚远，突出表现在以下几个方面：

1、工作作风涣散。有的员工过分讲究个人利益，斤斤计较个人得失。创业之初那种艰苦的环境下，老员工那种特别负责任、特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的工作作风和精神气质没有得到传承和发扬。

2、岗位职责不清，权责不明，管理层分工不明，没有形成合力，管理水平不高。

3、设计进度毫无保证。全年几乎没有一个施工图设计项目按时交图。这虽有多方面的原因，但内部管理不到位，设计人员时间观念淡薄，责任心差，市场意识差是主要原因。

4、设计和服务质量下滑的趋势没有得到控制。各环节把关不严，全面质量管理难以落实。今年一季度完成的设计项目报施工图审查初审通过率为零且有违反强制性条文的错误，严重损害了公司形象。

5、管理层思想不重视，有畏难情绪，定额设计没有取得实质性进展。洪江xx广场定额设计虽然在董事长亲自带领下取得了重大成果，但并没有将这一工作化为设计公司的工作流程。

我们虽然拟订了定额设计实施细则草案，但没有对定额标准作深入细致的研究。

以上存在的突出问题主要是总经理角色意识缺位，管理水平不高，综合协调能力不强造成的。本人辜负了董事局和设计公司全体同仁的信任与期望，在此，本人深感不安和内疚。

设计公司是智力密集型企业，设计行业的竞争归根到底是人才的竞争，人才是最重要的生产资源。搞好设计公司工作的关键是要依靠xx的企业文化和不断地体制创新将管理和专业技术人才特别是核心骨干紧密团结在xx的旗帜周围。要充分利用集团公司股分制改造为契机将设计公司打造成以房地产公司控股，核心骨干参股，产权清晰，权责分明，自主经营，自负盈亏的现代科技企业。

## 1、经济指标

1) 完成设计产值（略去）万元，其中内部产值（略去）万元，外部产值（略去）万元。

2) 完成考核净盈余（略去）万元。

## 2、制度建设

1) 务必在20xx年5月30日前完成定额设计实施细则及定额标准的制定工作。设计公司总经理负责制定定额设计实施细则，总工负责制定定额标准。由总工担任攻关小组组长，组员四名，其中设计人员二名，从工程公司抽调预结算人员二名。由设计公司拿出12万元设计产值奖励攻关人员，若不能按时完成任务，总经理、总工引咎辞职，相关人员按“四步曲”制度处理。

2) 转变工作作风，修定完善设计进度管理办法，无正当理由不按时保质保量完成工作任务者，记“四步曲”一次，每延

误一天扣本专业设计费5，所属处室主任负连带责任，一个季度累积两次未能按时完成任务者将作劝退处理，一个处室一个季度累积有三次未按时完成工作者，处室主任应引咎辞职，且不得参与当年考核盈余分配。因不可抗力或房产原因导致延期的，必须有房产书面同意延期意见报总经理认可备案。此项修定工作在3月底完成。

3) 制定设计质量考核管理办法，设计成果图应符合国家规范和设计深度的要求，凡图纸每出现一例违反强制性规范或有结构安全隐患者，或出现重大设计失误，每次扣罚该专业设计费10，并承担因此造成的直接损失。此项工作在3月底完成。

4) 修定完善校对、审核、审定、注册师把关考核管理办法，凡经各环节把关会签齐全的设计成果图报送施工图审查存在违反强制性条文、有结构安全隐患、有保守浪费等审查记录之一者，审核、注册师、审定人员各记“四步曲”一次，且每出现一处扣罚该专业产值的10。内部把关程序中高级把关者对低级把关者的处罚同上。此项工作在3月底完成。

5) 修定完善总经理、总工、处室主任、设计员、行政后勤人员岗位职责与考核管理办法。

6) 成立住宅设计研发小组，配合房产做好前期市场调研、可行性研究报告、项目估算等工作，接受房产委托对住宅作品进行研发，且研发成果可有偿重复套用。设计公司每年拿出来6万元设计产值奖励研发小组成员。

7) 修定完善设计服务管理办法，强化服务意识，每出现一次因服务态度或质量引起的投诉经查证属实，当事人记“四步曲”一次，且扣罚施工服务费10，所在处室主任负连带责任，一个季度累积三次被投诉经查证属实的作辞退处理。

8) 完善财务管理制度，配备专职财务人员，加强成本核算与管理。

### 3、执行力建设

强化管理，督导落实各项管理工作，特别要抓好内部设计业务流程、定额设计、设计质量与服务、各环节把关质量、设计进度管理等工作。

### 4、人力资源建设

1) 人才引进，优化工作环境，创建事业平台，采用多种渠道，多种方式引进各类专业优秀人才。要保证进得来、留得住、能发展。要让xx设计公司成为技术人才施展才华，发展事业的乐园。

2) 人才培养，结合技术指导人制度，搞好日常工作中技术骨干的传、帮、带工作，要将技术骨干的主要精力放在培养新人的工作上来，只有新生力量成长起来了，公司的发展才有希望。

开展专题项目设计的讨论。各处室每月的专业知识座谈或讲座，要求每个人都能上台主讲，使每个人都能得到锻炼的机会。

有计划组织分组外出考察学习，每人每年都有一次机会。

组织专家讲座，每年至少两次。

鼓励员工参加注册考试和职称考试，提高专业理论水平和工作能力。合理安排工作，尽量为参加注册考试的人员提供复习时间。

### 5、企业文化建设

充分依托集团公司优秀的企业文化载体，结合设计公司的行业特点，培育具有鲜明特色的设计公司企业文化。

- 1) 积极参加集团公司组织的各类文艺、体育活动，开展丰富多彩的业余娱乐活动，增强公司凝聚力。
  - 2) 结合全面质量管理体系，开展优秀设计评选，激发员工的责任感、荣誉感，鼓励员工多出作品，出好作品。
  - 3) 组织内部设计竞赛活动，充分发挥员工主观能动性，提高理论水平，将设计竞赛与产品研发紧密结合。
  - 4) 组织学术座谈，鼓励学术研究，奖励发表论文。
- 6、强化服务意识，增强市场竞争实力

20xx年将是集团公司积极应对宏观调控，调整节奏稳健发展的一年，设计公司一定会在董事局的正确领导下，围绕主业，服务主业，转变工作作风，提高技术水平和改善服务质量，重塑设计公司形象，为集团又好又稳发展做出更好更多的贡献。

## 企业领导班子述职述责报告年终总结篇三

通过开展述职述责、述廉报告、党风廉政建设巡察等手段督促各级党委、纪委树立全局观念，坚决刹住从本地区、本单位利益出发考虑问题，更不能行好人主义、个人主义以淡化责任追究，对违反责任制规定的行为坚决追责。领导班子述职述责述廉报告怎么写呢？下面是本站小编整理的领导班子述职述责述廉报告资料，欢迎阅读。

各位领导、同志们：

三年来，我乡在县委政府的正确领导下，在各级各部门的大力关心和支持下，全乡广大干部职工和人民群众认真贯彻落实党的和xx届三中全会精神，艰苦奋斗，团结协作，全乡经



济社会取得了长足发展，人民生活水平迈上了新水平。现在我代表乡党委班子作述德述职述廉报告，不妥之处，敬请批评指正。

## 一、强化学习教育，提升班子整体素质

三年来，我们始终把抓整体学习教育作为提升班子素质和能力的重要手段来抓，从而使班子的整体战斗力明显增强。一方面抓理论学习。以学习党的□xx届三中全会和系列讲话精神为重点，认真学习党的政治路线和方针政策，用科学的理论武装头脑，提升了班子服务人民服务发展的能力。另一方面向典型学习。以焦裕禄、文朝荣等先进人物为标杆，加强对先进典型的学习，不断增强班子宗旨意识和艰苦奋斗精神。三是向实践学习。三年来，我们始终坚持在实践中调研，在调研中实践，与群众交朋友，拜群众为师，从而增强了班子服务农业农村工作的能力。四是以德立本，践行社会主义核心价值观。三年来，我们按照社会主义核心价值观“24字方针”要求，以“道德讲堂”为载体，全面开展干部职业道德教育，在全乡营造爱岗敬业、诚实守信的浓厚氛围。

## 二、突出科学发展，实现社会和谐稳定

三年来，牢固树立科学发展意识，着力做好以水、电、路为主的基础设施建设，深入以畜牧养殖和经果林种植为主的产业结构调整工作，实现全乡经济社会取得了长足发展。

(一)基础设施成效显著。三年来，始终将基础设施建设作为改善发展环境的重要抓手，全面加强全乡基础设施建设力度。一是水利建设方面。完成了xx□xx□xx等组安全饮水工程，新修了xx□xx等村人畜饮水工程，完成了xx洼地排涝工程，改造了xx□xxx等山塘水库，全乡水利设施的承载能力显著增强。二是电力设施方面。完成了xx30千伏变电站主体建设工程和xx线路提级改造工程。三是公路建设方面。一抓通村公路

硬化工程。完成了小xx至xx和xx□xx至xx□xx至xx□xx至xx通村公路硬化xx公里；启动了xx至xx□xx至xx至xx至xx□xx至xx通村公路硬化工程xx公里。二抓通组公路建设工程。三年来，完成了xx□xx□xx□xx等通组公路建设工程xx公里。三抓“一事一议”项目工程。利用“一事一议”财政奖补项目工程，完成了xx□xx□xx□xx□xx□xx等通组公路硬化xx公里，同时在xx□xx安装太阳能路灯xx盏，完成xx等村连户路面硬化xx公里。四抓基层阵地建设工程。近年来，先后投入资金xx多万元，新修和完善了各村办公楼。五是启动实施了xx村“四在农家”美丽乡村”建设工作。

(二)结构调整效益明显。近年来，我们按照“畜牧强乡、果蔬富民”的总体思路和目标定位，大力调整产业结构，取得了较好成绩。一是大力发展畜牧养殖业。按照协会加大户带动的模式，成立了xx畜牧养殖合作社，新建了xx□xx两个畜牧养殖小区，新增山羊存栏xx余只。二是狠抓经果林种植业。近年来，先后在xx□xx□xx等村种植空心李xx亩，在xx等村种植脐橙xx亩，计划年底完成空心李种植面积达xx亩，脐橙种植面积达xx亩。

(三)社会事业显著增强。一是计划生育稳步推进。按照计划生育“双降”目标要求，严格控制人口出生率和自然增长率，完成了“国优”创建工作，贯彻落实“双诚信双承诺”机制，人口出生率和自然增长率均控制在目标范围内。二是教育事业蓬勃发展。狠抓“控辍保学”工作，扎实开展学前教育，开工建设xx小学和xx□xx□xx□xx□xx教师公租房xx套；完成了xxx□xx□xx教学楼改扩建主体工程；新修了xx□开办了xx等11个山村幼儿园，启动建设了投资xx万元的xxx中学寄宿制工程；三是民生保障能力明显增强。四是医疗卫生环境明显改善。完成了卫生院住院部建设工程，新增了b超等辅助治疗设施，新增设村级卫生室5个。四是社会治安和谐稳定。三年来，着力抓好以严厉打击违法犯罪活动和以道路、水上交通等为主

要内容的安全整治活动，认真做好矛盾纠纷排查化解工作□201x年度，安全生产获全市“先进集体”表彰。

(四)其它工作。

### 三、狠抓党的建设，打造高效务实队伍

三年来，严格按照党要管党、从严治党的工作方针，认真做好党的基层组织建设工作的。

(一)以开展活动为契机，提升基层组织的服务能力。三年来，严格按照中央、省、市、县的统一安排和部署，扎实开展创先争优、基层组织建设年、三个建设年、四帮四促和党的群众路线教育实践活动，从而进一步增强全乡干部职工为民服务的能力和本领，牢固树立了党员领导干部的宗旨意识。

(二)加强党员教育管理，发挥党员先锋模范作用。充分利用党员培训班和以会代训的方式，三年来，共组织开展党员教育培训10次，进一步增强了党员宗旨意识，利用“七一”之机，组织党员到xxx□xx命历史纪念馆开展红色革命教育，缅怀革命先烈，增强了党员的理想信念。加大党员发展工作，我们着力加强从返乡创业农民工和优秀女青年、创富带头人中发展党员的力度，三年来，共发展党员73名。

(三)以村级换选为契机，增强基层组织战斗力。以村级换届为契机，将工作能力强，有号召力和凝聚力的青年充实到村支两委中，从而增强了基层组织的战斗力□201x年12月顺利完成了全乡xx个村(社区)的换届工作。

(四)落实干部选任机制，调动干部干事创业激情。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，三年来，在县委的关心支持下，按照任人唯贤的原则，新提拔正科级领导干部x名、副科级领导干部x名，正科级轮岗交流x名，副科级轮岗交流x名，从而调动了干部干事创业的激情。

#### 四、坚持民主集中，树立廉洁从政意识

三年来，我们认真贯彻民主集中制原则，坚持重大项目和重要人事任免集体研究制度；认真落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，深入学习《廉政准则》，严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》，组织开展警示宣传教育x次，观看警示教育专题片x场次，结合实际，制定了《惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划的实施意见》，开展干部廉政谈话xx人次，建立健全了xx村(社区)村务监督委员会。

#### 五、正视自身不足，努力完成本届任务

##### (一)找准问题，正视不足

三年来，在全体干部职工的共同努力下，全乡各项工作虽然取得了可喜的成绩，但离县委政府的要求还有很大差距，距人民群众的期盼还存在很多不足，主要表现在：一是干部作风有待进一步提高；二是班子抓发展的能力不足；三是财力薄弱，导致发展的后劲不足；四是村级活动场所不够健全。

##### (二)艰苦奋斗，完成预期目标

一是进一步抓好干部作风建设。要对照党的群众路线教育实践活动中查找出来的关于干部作风方面的问题，坚决杜绝“走读风”、“衙门风”现象，完善干部考绩考评机制，从而进一步提升干部工作激情。

二是进一步抓好班子自身建设。以学习教育为主，围绕坚定理想信念和提升能力水平两大重点，继续推进学习型党组织建设，加强政治理论、党性修养、社会管理等方面的知识更新培训，促进班子引领发展、服务群众的能力和水平。

三是大力培育财源，进一步增强发展活动。

四是推进美丽乡村建设，完善基础设施。以“四在农家”美丽乡村建设为契机，以完善村级公共服务为重点，全面提升基础设施水平，改善农村生产生活条件。

三年来，乡党政班子团结协作，带领全乡广大和人民群众攻坚克难，奋力拼搏，实现了全乡经济社会又好又快更好更快的发展，下步工作中，我们将更加努力工作，更加紧密团结干部职工、广大人民群众、凝聚全社会的正能量，努力实现好、落实好、贯彻好中央、省、市、县的决策和部署，为xxx贡献力量，为实现“畜牧强乡、果蔬富民”目标、努力与全国同步建成小康社会而努力奋斗。

xx年x月，我任某委、纪检委书记，一年来，在上级党委和某委的正确下，紧紧围绕某委的中心工作，认真履行职责，通过一年来的扎实工作，本人分管的各项工作取得新的成绩。

一、加强自身思想道德建设、努力提高党性修养。在党组织培养和教育下，平时自觉加强党性锻炼，牢记为民服务的宗旨，端正思想和工作作风，树立坚定的共产主义理想信念；坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，模范遵守党的政治、经济、组织等方面的工作纪律，坚持理论学习与实践相结合，不断提高理论素养；能认真贯彻执行党的民主集中制原则，做到个人服从组织，局部服从全局；在反对民族分裂主义和非法宗教活动大是大非问题上，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。

二、切实协助某委、政府抓好分管工作。

六是抓好分管信访工作。将信访工作阵地前移，把干部下访列入各级领导班子年终目标考核中，要求各乡镇对群众反映的热点、难点问题较多的村随时下访，对重点信访案件包案到人。

三、严于律己，带头执行廉洁自律各项规定。在廉洁自律方

面，我本人严格按照中纪委的要求，模范遵守廉洁自律的各项规定，自觉接受社会各界的监督，认真执行廉洁自律各项规定，在公务接待过程中严格按照规定向某委申请，不存在用公款相互宴请、大吃大喝和高消费娱乐现象；加强对亲属、子女和身边工作人员的管教。除了经常性的教育和提醒外，在日常工作和生活中，明确向他们提出不准收受任何礼品、有价证券和现金，不得随意吃请，更不得借我的名义谋取个人私利。

四、加强理论学习，提高自身政治素质和工作能力。在工作中，能深入学习贯彻党的xx届五中、六中全会、中纪委五次、六次全会、第七次党代会以及在考察新疆时的讲话精神，在抓好理论知识学习的同时，本人对业务知识的学习毫不放松，重点对《实施纲要》、《党内监督条例》、《信访条例》等重点篇目进行了系统全面的学习，通过学习本人的政治理论水平有了明显提高，贯彻执行党的方针、政策的自觉性和坚定性进一步增强。

五、存在的问题和今后的努力方向。一是继续加强理论学习。在工作中克服轻理论学习、重业务工作的现象，不断拓宽学习的领域，加强心得交流，做到理论学习与实践充分结合。二是深入细致地开展调查研究。增强下基层调研的主动性，不能由于忙于事务工作，而忽视调研工作的重要性，对工作中隐存的一些深层次矛盾和问题要究其根本，拿出彻底解决的办法和措施。三是加大和改善投资软环境。要进一步加强治理软环境工作的督促检查，对于影响经济发展的突出问题，要采取有力措施加以解决。

我校领导班子在中共阿图什党委和教育局党委的正确领导下，紧紧围绕教育发展大局，加强领导班子建设，不断开拓工作思路，认真履行工作职责，顺利完成上级交付的各项任务。现将校领导班子一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下，敬请评议。

## (一) 德育教育扎实开展

今年学校扎实开展了爱国主义教育读书活动和弘扬中国传统文化活动“法制进校园”等主题教育及社会实践活动。加强学生文明行为与良好习惯养成教育，多措并举，创新德育模式，突出心理教育的重要地位。一年来学校共举行国旗下讲话30多次，每次一个主题演讲，领导讲、教师讲、学生讲，形式活泼，内容丰富，特色鲜明。学校重视学生的心理健康教育。利用心理健康主题报告会、开展心理咨询活动等，并开设心理健康教育专栏，全方位加强对学生心理健康教育，培养学生健康的心理，使学生积极健康的成长。

## (二) 教师队伍建设全面加强

一是强化师德建设，扎实开展“学规范、强师德、树形象”活动。通过查摆自纠、“师德承诺”和建章立制等措施，坚持把师德作为评价和考核教师的首要内容，倡导顾大局、讲奉献、爱生敬业、依法从教，坚决杜绝有偿家教和体罚学生行为。利用政治学习、专题教育等途径组织开展形式多样的师德教育活动，组织全体教师学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，全面提高了教师思想素质和职业道德水平。

二是开展形式多样的教研活动，加强教师培训，大力促进教师专业化发展。学校开展了“教师结队帮扶”活动，组织了教师教学技能竞赛，有针对性的对教师进行培养和专业提高。

## (三) 教育教学质量明显提升

一年来学校不断完善教学质量监测机制，致力教学质量提高。抓好教学流程的管理落实，指导检查常规落实情况。深化课程改革，全面提升质量。严格的管理，高素质的教师队伍，规范的教学行为，确保了学校的良性发展。同时学校今年重点抓教师集体备课，加强学科间横向联系和纵向沟通，积极参加市级各学科教研活动。

#### (四) 规范办学行为落到实处

通过制度建设，规范办学行为。把制度建设摆在更加突出的位置，坚持用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人。学校紧紧围绕“坚持科学发展，办人民满意教育”的工作目标，重点解决不规范办学行为，严格执行收费政策，建立收费公示制度，严厉查处、制止乱收费行为。严格执行国家课程方案，所有年段周末坚决不补课。在学生中开展“敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，把“廉政文化进校园”教育活动融入校园文化建设之中。

#### (五) 强化安全职责，消除安全隐患。

安全工作是学校的头等大事。学校的交通安全、食堂卫生安全、校园学生人身安全等都是学校的重要工作，看起来简单，要做好很难，稍有松懈就可能酿成大祸。所以，安全责任重大，任务艰巨。本学年，学校组织开展了一系列安全教育活动，整改了食堂设施，增加了消毒设备，增强了学生的安全意识，消除了安全事故隐患。

#### (六) 党风廉政建设有效强化

学校坚持把党风廉政建设责任制的落实摆上重要的议事日程，强化领导班子廉洁自律意识，以“廉政文化进校园”和“创先争优”活动为抓手，深入开展廉政教育，做到常抓不懈，警钟长鸣。积极推行校务公开，深化民主管理和民主监督制度。充分发挥学校工会和教职工代表的作用，学校的重大决策、大宗物资采购、工程招投标、评先评优、改革方案的制定等等，学校都通过教代会征求广大教职工的意见，做到了公开、公平、公正。构建了一个“反腐防变”的体系。

#### (七) 群众路线扎实开展

党员干部想群众之所想，急群众之所急，夏季为了学生的人



身安全，禁止学生到大河洗澡，学校属于道路边，来往车辆较多，又正值学校下坡路，放学时学生和家長在通过路口时，存在严重的交通安全隐患，公路上没有设置警示标志，和安装减速带，我校为了学生人生安全，将校园门口设置防撞护栏，加强保安巡逻和上下学对于道路的监管。

反思过去，我们发现许多工作仍存在不足的地方，特别是面对学校的发展遇到的各种问题和矛盾，我们忧心忡忡，顾虑重重。如何尽快实现达标，提高学校办学品位，如何在初中生源萎缩的情况下增强吸引力，多招学生及品学兼优的生源，如何最大限度挖掘师生潜能?这些问题需要在今后的工作中好好思考，认真破解。学校领导班子有决心有信心，在这场学习科学发展观的大讨论中与老师们形成共识，群策群力、共克时艰，为学校事业发展作出新的更大的贡献。

## 企业领导班子述职述责报告年终总结篇四

深入学习践行“五个坚持”，突出“高标准、严要求、实干实绩”导向，大力弘扬求真务实作风，聚焦“六个字”用狠劲使长劲，推动“三服务”水平实现新提升。

一是以文辅政做到一个“实”字。对照“思想库、智囊团、参谋部”的定位，着眼多出精品力作、提升转化决策贡献率，大力提高综合文稿服务质量水平，实实在在发挥以谋资政、以策辅政的参谋助手作用。全年共起草各类文稿260余万字，各类调研报告60多篇，其中市第七次党代会报告、市委六届十三次、七届二次全会报告等重要文件和综合性文稿，受到各级领导、部门和基层广泛肯定。紧扣中心和大局讲好故事，省级媒体全年采用稿件8篇，编发杂志13期。

二是信息服务做到一个“准”字。着眼“知天气、接地气”，在准确把握上级需求、深刻掌握群众诉求中，抓住重点、关注热点、剖析难点，持续推进信息服务供给侧改革，不断提

升信息服务的敏锐性精准度，及时有效为领导决策提供依据。2020年12月—2020年11月，共编发信息96期，获省领导批示36件次、市领导批示83件次。

三是办文办会做到一个“细”字。以服务“零距离”、办事“零差错”为宗旨，倡导“100-1=0”理念，在“精细”二字下苦功练真功。全年共制发公文624件，办理领导批示658件，接收档案文书50卷872件，传阅文件3万件次，清退中央密级文件4000余份，交换文件50余万份。党内法规清理、备案工作扎实推进，党内规范性文件报备及时率、规范率均达100%。承办各类会议近300场，策划服务各类活动近百场次，其中市第七次党代会、5次市委全会、全省加快推进供给侧结构性改革会议镇江考察段活动等重要会议活动取得圆满成功。

四是督查推动做到一个“紧”字。围绕“六个年”总体部署，紧贴市委中心，紧跟项目建设，紧抓绩效考核，紧推专项查办，扎实开展了一系列富有成效的督查行动，在助推市委决策部署落实、重点项目建设、民生实事办理和机关作风转变等方面发挥了重要作用。全年共发放督查事项交办单61份，向市领导报送《督查专报》74期，向全市印发《督查通报》15期；已办结市委书记信箱来信960件，优质办理“国考断面水质达标”、“中央环保督察反馈问题整改”等市委主要领导交办的任务近30项。

五是机要保密做到一个“严”字。严格落实机要保密“第一责任”，认真执行保密制度，严把环节流程管控，确保万无一失。全年共办理电报2153份、15705人次，处理领导批示210件。对每一份电报和领导批示做到详细登记、及时送阅、全程跟踪。完成市电子政务内网建设。组织涉密专项检查、复查和审批，开展专题保密教育8次，举办业务培训、图片展览，先后培训1000余人。建立市重要单位互联网接入口监测平台，保障和参与省保密测评中心对全市140个网络终端的保密测评，省保密局给予充分肯定。

六是后勤保障做到一个“优”字。弘扬家文化，以更加人本的理念，不断优化后勤保障服务，营造舒心工作、专心创业的良好环境。做好日常人员管理、办公用品配置、规定工资福利发放、老干部关爱、误餐保障等相关工作。开展安全行车竞赛活动，组织车辆年审、维修、保养和专项检查，全年行车安全无事故。完成《中办通讯》和《秘书工作》全市订阅工作，并获年度嘉奖。

## 企业领导班子述职述责报告年终总结篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

现在，我把自己通过竞选上岗以来的工作情况向各位作一个简单汇报，请予审议。

从20xx年xx月份公司实行高级治理职位竞选上岗以后，我担任建筑公司代理总经理，全面负责建筑公司的工作，重点分管对外业务联系、工程招投标、合同治理、施工工作协调、日常事务治理。回顾总结四个月来的工作，主要有以下三个方面：

### 1、对外业务拓展情况：

自今年初以来，我们抓紧整个集团公司开发业务调整期，广泛开展对外施工业务承接，先后参加了重庆xx集团巴蜀苑b区工程招投标；但是因对方条件太过恶劣，我们已经放弃其一期工程，现在该公司已将我司列入二期工程候选名单；区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审与标前会议，目前正在编制投标文件；区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪；九龙园区施工任务联系的开展（园区内第一项业务在向集团领导汇报后放弃）；接下来还有龙湖水晶郛城三期工程的跟踪。

## 2、现有施工项目治理情况

目前公司施工项目不多，主要是去年几个项目的收尾交付，在做上升的仅龙湖水晶郦城2—5、2—6、步行街内的电力大厦与公司开发的佳宇酒店三个项目，公司坚持以“对业主负责、为项目部服务”的原则，开展监督治理工作，在公司领导班子的共同努力下，施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工治理人员及公司人员到龙湖工地参观学习，收集龙湖工地的各种治理资料，逐步应用到公司的工程治理之中。

## 3、抓学习教育，激励奋发向上。

为提高公司全面治理工程的水准、配合集团树立企业文化的总目标，我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育，使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析熟悉问题。大家熟悉到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点”第一、自己作为分管建筑公司的总经理，没有能尽职尽责，有负于集团领导和全体的期望。第二、自己主要分管的对外承接施工任务工作，还没有见成效，对公司的发展造成一定影响。第三、自己的自律性不强，在工作较累和碰到困难的时候，也有过松弛思想，今后，我想，绝不能辜负集团领导与全体员工对自己的重托与期望，一定要努力做到以下三点：

### 1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的总经理

一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

## 2、努力学习，提高素质，提高工作能力

今后我要积极参加各种理论学习，提高治理水平。要经常深入施工现场，及时处理各种问题，为领导宏观决策当好参谋。

## 3、严格要求，廉洁自律

今后，我一定要更进一步严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和全体员工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

谢谢大家！