

党员组织建设的情况报告 党组织建设工作计划(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党员组织建设的情况报告篇一

工作计划

为适应新形势下社会主义新农村建设，把基层党组织打造成为坚强战斗堡垒，根据《武侯区2011年组织工作要点》，结合我社区工作实际情况，特制定了临江东路社区2011年度农村基层党组织建设工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、十七大和十七届三中四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强基层党组织领导班子和党员队伍建设为重点，以改革创新为动力，加强基层党员队伍的先进性建设，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为建设社会主义特色社区提供坚强的组织保证。

二、工作目标

按照中央提出的“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、居民群众反映好”的总体要求，今年，我社区基层党组织建设努力完成的工作目标如下：

(一) 班子结构得到优化。社区领导班子的思想政 1

治素质和发展能力有所增强。理论水平和业务能力进一步提高；社区干部的科学文化水平得到提高，社区后备干部队伍建设进一步加强，大专以上学历社区后备干部选拔培养工作得到加强。

（二）领导能力得到强化。社区党组织的工作职能明显转变，领导方法不断改进，领导发展、执行政策、促进和谐的能力进一步增强。以街道党工委为龙头、社区党总支部为基础的组织体系得到巩固。

（三）党员素质得到提高。“5+2”活动载体建设扎实推进，入党积极分子；社区党员干部实用技术培训进一步加强，新发展党员中35岁以下的占75%以上，具有“双带”本领占70%以上。

（四）基层组织建设扎实推进。基层党组织的领导核心作用和党员的先锋模范作用进一步发挥，为社区基层建设提供坚强组织保证。党组织争取达到“五个好”标准。

三、工作措施

（一）切实加强农村基层党组织领导班子建设。

部班子成员政治理论素质和业务水平。坚持党风廉政建设责任制，强化社会和舆论监督，坚持党务和财务公开，树立社区党支部良好的工作形象。坚持群众路线，深入开展调查研究，提高为民服务的水平，密切党群、干群关系。

2、加强社区领导班子建设。进一步优化两位班子的年龄和文化结构。继续做好社区后备干部的跟踪培养、岗位锻炼、年度考核和动态管理工作，进一步壮大社区后备干部队伍，使社区组织班子结构不断得到优化。

3、加大社区干部教育培训力度。一是抓好村“两委”班子的

培训，增强干部的责任感和使命感，提高社区干部政治理论素质和业务水平。二是继续做好“一村一大计划管理工作，逐步提高社区干部整体学历水平。三是抓好党风廉政建设教育，突出抓好社区领导班子成员的理想信念和党的宗旨、党纪党规等教育。

（二）不断加强农村党员队伍建设。

任区为平台，深入开展党员承诺践诺活动，增强党员的组织意识和党性观念。继续抓好流动党员管理，积极探索加强流动党员的新方法、新途径。严格遵循发展党员“十六字”方针，规范发展党员程序，严把“入口观”，保证发展质量，加强入党积极分子队伍建设，为党组织发展储备后备力量。

2、加大教育培训力度，推进“素质提升”工程。一是开展集中培训。利用年初开展的党员干部主题教育，集中时间开展一次培训活动。二是进行经常性培训。完善党员干部现代远程教育电视上网工程工作机制，建立定期收看与播放制度，开展现代远程教育和党员电化教育，满足培训对象的不同需要。三是示范基地培训。

3、完善发挥作用平台，强化党员作用发挥。进一步深化提高“双培双带”先锋工程；结合学习实践科学发展观活动，调整和改进行无职党员“设岗定责”岗位设置；拓展流动党员“双向带动”活动工作成效；结合主题教育中党员承诺活动的开展，建立和完善承诺、践诺和评诺一整套行之有效的运行评价机制，巩固“双向承诺”成果。年度组织开展一次无职党员“设岗定责”评比表彰活动，进一步增强无职党员任岗履岗的积极性、主动性和创造性。

（三）深入推进创“五个好”基层党组织活动。

1、不断加强社区党组织工作规范化建设。认真贯彻党的民主集中制原则，落实乡党委议事决策制度，保证决策的民主化、

科学化和规范化。着力规范“双培双带”先锋工程、为民服务全程代理、无职党员设岗定责、流动党员双向带动和党员干部承诺制等五项载体建设。建立健全廉勤委工作制度，全面提升社区党组织工作水平。

2、继续强化社区党组织活动场所建设。落实街道整体推进工作要求，完善阵地建设工作。

3、扎实推进选聘工作。选聘生要落实“6+1”岗位职责，社区党组织要给选聘生压担子、交任务，支持选聘生多做工作、多办实事，让选聘生在具体实践中经受锻炼、增长才干。积极创造条件，鼓励和支持选聘生发挥自身优势和专业特长，立足农村农业实际，进行自主创业。

四、保证措施

1、提高认识，增强做好新时期基层党组织建设的责任感。要把做好新时期党建工作作为一切工作的前提和保证，思想上高度重视，行动上相互支持，确保本社区年度基层组织建设各项工作任务扎实有效完成。

负责同志履行“直接责任人”职责，支委成员协调合作，为社区基层党组织建设提供坚强的组织保证。

临江东路社区党总支部

2011年1月10日

党员组织建设的情况报告篇二

在当前社会发展的背景下，社区成为了人们生活的重要组成部分。作为社区的基层组织，建设好组织是社区发展的关键之一。在长期的社区基层组织建设过程中，我发现了一些心得体会，希望能够对广大社区工作者和志愿者有所帮助。

第二段：明确社区基层组织建设的目标

首先，如果我们想要建设好社区基层组织，就要明确它的目标和任务。通常，社区基层组织的主要目标是推进社区建设、提升社区居民的生活品质、维护社区稳定等。为了实现这些目标，我们需要从组织的角度出发，规范组织架构、积极招募成员、制定明确的任务分工、建立健全的管理机制等。

第三段：加强外部沟通与合作

除了内部建设以外，社区基层组织还需要与外界建立良好的沟通与合作关系，以便更好地实现目标。我们可以主动联系社区居民，了解他们的需求和诉求，在组织活动中留出必要的空间，为居民提供交流和咨询的平台。此外，与其他社区和相关组织建立合作关系也是很重要的，可以帮助社区获得更多的资源和支持。

第四段：注重培养和发掘人才

社区基层组织的建设需要优秀的人才来推动，因此，注重人才培养和发掘是至关重要的。我们可以通过积极推荐、选拔、培训等方式，挖掘优秀人才，发挥他们的特长和能力，形成多元化的组织力量。同时，也要不断激发志愿者的积极性和热情，让他们感受到组织的价值和意义。

第五段：建设好社区基层组织需要不断努力

在社区基层组织建设过程中，我们必须在不断实践中不断总结经验，经过有计划、有针对性的培训和管理，不断提高组织和个人的能力和素质。同时，也需要加强对组织工作的评估和反思，帮助整个组织更好地适应社会的变化和需求。

总结：

因此，建设好社区基层组织需要全面、系统、长远的思考，需要我们在实践中不断总结和积累经验，不断完善组织建设和管理的各个环节。相信只要我们不断努力，社区基层组织将会发挥更加积极的作用，推进社区的发展和进步。

党员组织建设的情况报告篇三

随着城市化进程的不断加速，社区建设和促进社区和谐、稳定的工作变得越来越重要。而其中，基层组织建设则是社区建设的一项非常重要的任务。在长期的工作实践中，我们逐渐发现基层组织建设的关键在于以下五个方面。

一、理念的转变

基层组织建设中，理念的转变是非常关键的。在传统社区中，居委会通常由社区长者或者是专业社工来担任，他们往往会主导社区事务，而居民原本应该主导的社区发生、社区管，往往被边缘化。我们需要转变这种理念，让居民成为社区的主人，居民是社区的基础，只有真正让居民参与到基层组织中来，才能够实现共建共治。因此在基层组织建设中，我们需要将居民群众的主体意识提高到前所未有的高度，使他们能够主导和参与基层组织建设和社区治理。

二、组织架构的改革

社区基层组织建设中，组织架构的改革是非常重要的。传统的社区居委会组织架构较为简单，通常在组织层级上只有一级或两级，这种结构显然难以适应现代社区的治理要求。现今，我们需要探索新的社区自组织架构，多级别、分类和专业化的治理模式，使得基层组织能够更好地服务居民。

三、重视基层组织的培养和发展

基层组织的培养和发展对于社区建设和社区治理具有至关重

要的作用。然而，很多社区中的基层组织建设还没有得到应有的重视。对于基层组织干部的培训和发展，我们应该加强组织、系统性、规范性的培训，让他们具备更加有效的工作能力和专业能力，例如提高基层干部的法律意识和应对突发事件的能力等。

四、拓展社区资源渠道

社区发展和建设需要资源和支持，因此拓展社区资源渠道是非常重要的。我们可以采用多种途径，通过创新方式发现新的资源，积极引进相关方面的资源，实现社区的资源优化。例如可以通过优化邻里关系、通过政府渠道、企业或者社会组织等多种方式来实现资源的扩展。

五、加强社区并且增强社区凝聚力

社区和谐、稳定的重要保障是社区成员之间的凝聚力。因此社区基层组织建设必须加强对社区联谊、组织、主张等方面的工作，增强社区凝聚力。可以通过搭建大型的社区活动平台、提供更优的周边生活环境等手段进行有效推进，以实现社区成员之间更紧密的联系和交流。

总结

社区基层组织的建设是促进社区发展的一项非常重要的工作。通过转变理念、改革组织架构、重视基层组织的培养和发展、拓展社区资源渠道和加强社区并且增强社区凝聚力，能够让社区基层组织建设更加完善。这是一个长期的过程，只有我们认真、刻苦地去做，才能够实现社区的发展和社区治理的提升。

党员组织建设的情况报告篇四

随着经济及社会各项事业的快速发展，**两新组织数量越来

越多，作用越来越大。如何在两新组织中进一步扩大妇联组织的覆盖面，找准有效载体和抓手，已经成为当前基层妇女组织建设的一个重要课题。为进一步探讨两新组织妇女组织建设，更好地调动两新组织女职工的工作积极性和创造性，近日，旗妇联对全旗两新组织妇女组织建设情况进行了调研。

按照“党建指导妇建，妇建服务党建”的工作要求，坚持把“两新”组织中妇女组织建设工作作为重中之重来抓。目前，全旗共有非公经济组织249个，其中，符合建立妇女组织的有58个，已建立妇女组织的14个，妇女组织覆盖率24%；社会组织共有83个，其中，符合建立妇女组织的有59个，已建立妇女组织的18个，妇女组织覆盖率30%。

旗妇联按照“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的工作原则，采取“先党后妇，先易后难，先大后小”的工作方式，在两新组织中逐步建立妇联组织。

1、抓组建，形成工作合力。根据全旗“两新”组织的具体情况，旗妇联坚持“因地制宜、分类指导、注重实效”的组建原则，坚持“四同步”开展工作：一是联合工商部门，实现非公企业中党组织设置与妇女组织负责人的选配同步、与妇联工作开展同步；二是联合旗总工会，掌握非公企业中符合组建的女工人数，依托女工委员会平台，实现成立企业妇委会与稳定女工委员会队伍同步；三是联合旗民政局，对社会组织全面摸底，根据其经营状况、妇女队伍建设等实际，实现建立妇女组织与引导新社会组织发展同步；四是联合旗工商联，个人简历根据餐饮业、超市女性集中的特点，摸清妇女底数，在有条件的企业成立妇委会，实现餐饮行业开展各类活动与企业妇女搭建沟通交流、协调互促同步。

2、抓重点，发挥组织作用。在已组建的“两新”妇女组织开展

“巾帼建功”、“最美家庭”评选、巾帼文明岗等活动创新

思路，提高基层妇女的兴家本领和岗位建功能力。以新建的社会组织妇委会为突破口，建立了文化宣传队、广场舞队、志愿者服务队等，要求定期组织妇女开展各项有益身心健康的文体活动，起到典型示范的作用。在组建的过程中，每到一户企业，结合“两新”组织的性质，明确“两新”组织中妇女组织应当履行的代表、维护、宣传、教育、协调、发展的任务，引导动员“两新”组织开展各类活动，带动女性积极参与社会事务，扩大妇联组织在“两新”组织中的影响力，确保“两新”组织的中妇女工作的长足发展。

受各种因素制约，“两新”组织中妇女组织建设和妇女工作的开展面临许多困难。具体表现为：

一是组建工作难度大。大多数“两新”组织负责人认为企业都是以盈利为目的，搞好企业发展的同时，多为职工办一些福利就是实事，认为妇女工作虚，对企业发展没有多大意义，可有可无，担心建立妇女组织影响生产经营，制作牌、资料等加重管理成本，表现出的种种脸难看、门难进、不配合、敷衍塞责的抵触情绪，导致部分妇干对“两新”组织组建工作存在畏难、胆怯思想，工作只停留在一般性号召上。在组建过程中，妇联干部“三顾茅庐”甚至“多顾茅庐”，但效果甚微，这是非公企业组建妇女组织的最大“瓶颈”。

工作总结二是女工管理难度大。一部分“两新”组织名存实亡，一套人马多个牌子，甚至有皮包公司现象。对于相对稳定的企业，女职工的摸底难在“流动”二字，女工出现的跳槽、季节工等现象比较突出，双向选择和优胜劣汰机制使人员进出频繁，相当一部分“两新”组织没有女工档案，权益保护和义务难以得到实现。同时，“两新”组织类别繁多，在工作方式和工作性质上存在很大差异，业务指导上归属多个不同上级主管部门，这种“多娘家”的管理框架，造成了“两新”组织妇女组织管理体制不健全。

三是开展活动难度大。一些“两新”妇女组织妇委会主任只

是挂个头衔，没有相应的工资报酬，也没有更多的时间和精力去做女职工工作；绝大部分企业底子薄、厂房简陋、条件差，没有合适的活动场地，不容许开展与生产经营无关的文化活动。许多女职工由于家庭角色的特点，不情愿占用休息时间参加活动，心得体会情愿多加班赚钱也不愿意参加妇女娱乐活动。

“两新”组织妇女建设工作不是一朝一夕之事，必须建立长效动态工作机制，坚定不移地抓实抓好。

一是领导重视，齐抓共管。组建妇女组织单靠妇联一家势单力薄，人力、物力、财力无从抓起，必须巧借平台，上下联动，积极争取党政领导的支持，结合实际落实建立具体措施，真正形成以党建带妇建、以工建促妇建的党群工作一体化格局。在组建过程中，各镇（社区）及相关部门要成立专门机构班子，下设多个小组，主管领导任组长，机关干部齐参与，集中时间，深入各企业进行拉网式综合摸底调查，符合组建条件立说立建，在建立党组织的同时组建包括工会、妇委会、团委等其他群团组织，特别是结合工会、民政、劳动保障等部门联合调研，联合指导，联合督查，协调解决影响“两新”组织健康发展的突出问题，形成齐抓共管促落实的工作合力。

二是强化宣传，营造氛围。要加大对“两新”组织妇建工作的宣传和报道力度，利用广播、报纸、电视等新闻媒体广泛宣传一些好典型、好经验、好做法，形成强势推进的舆论氛围。要通过社会宣传触动、热门思想汇报业务培训推动、正面示范带动等方式，让“两新”组织业主进一步转变观念，真正认识到妇建工作能够产生经济效益、能给企业带来社会信誉、能够凝聚优秀女员工，使他们真正关心、理解妇建工作，进而重视、支持“两新”组织妇建工作。各镇（社区）妇干、村级妇代会主任要担当“两新”组织妇建工作联络员和指导员，实现“两新”组织发展与党建工作互促互赢。

三是以人为本，分工负责。“两新组织”中妇委会主任要具有高中以上文化程度，年龄一般在45周岁以下，要从管理层或一线员工中推选善于联系妇女群众，作风正派，办事公道，廉洁奉公，有威信、懂管理、善协调，有一定组织能力的女员工担任，尽量由“两新组织”管理层女性领导担任，通过有选举权的全体女员工通过一定程序民主选举产生。积极推行党组织班子成员、女工委员会主任、妇委会主任“齐头并进、交叉任职”。建立的妇委会与工会可机构分设，人员并用。工会女职工委员会是妇委会的团体会员，工作相互支持合作，发挥各自优势，切实提高“两新”组织中党组织和群团组织的战斗力和凝聚力。

党员组织建设的情况报告篇五

县辖14个镇，360个行政村，8个社区，总人口116万，共有各类残疾人7.42万，占全县总人口的6.4%，持证残疾人15827人。残疾人事业的基础在基层，基层残疾人组织是党和政府联系残疾人的桥梁和纽带，是做好残疾人工作的关键环节，是发展残疾人事业的重要组织保证。近期，我会联根据市残联的要求，组织专门班子对基层残疾人组织建设工作情况进行了调研，现将调研情况汇报如下：

近年来，县县委、县政府十分重视基层残疾人组织建设，按照国务院、省、市残工委关于加强基层残疾人组织建设工作的要求，理清工作思路，突出工作重点，抓好工作落实，基层残疾人组织建设进一步得到加强，组织网络健全，队伍稳定实干，为做好全县残疾人工作，推进全县残疾人事业又好又快发展提供了强有力的组织保证。

基层残疾人组织网络的建立，是做好残疾人工作的基础。经过多年的努力，我县已形成了横向到边、纵向到底的'残疾人组织网络。目前，全县14个镇都建立残联，配备了专职理事长和残疾人专职委员，全县360个行政村、8个社区全部建立了残疾人协会。

1. 抢抓机遇，保质保量配齐全县各镇残联专职理事。20xx年下半年，县残联根据上级文件精神多次向县委、县政府、县委组织部和县编办汇报该项工作的重要性、必要性、紧迫性。中共县委组织部于20xx年8月2日专门召开各镇党委分管的副书记和组织委员工作会议，专门安排布置镇残联专职理事长配备工作。随后县残联主要负责同志走访全县14个镇党委主要负责人，就该项工作进行全面协商，赢得他们对这项工作的重视和支持，并详细说明配备理事长工作的重要性 and 选配人员的条件、素质等方面的要求，确保选配工作高质量开展。根据工作要求，各镇党委在20xx年8月底上报镇残联专职理事长候选人员名单。随后，县残联配合县委组织部对上报的候选人进行了审核、考察，对不符合条件及年龄偏大的同志商请有关镇党委作了调整，确定了镇残联专职理事长人员名单。县委组织部部务会议作了认真研究，并于9月15日下发了《关于王猛等同志任职的通知》（组干〔20xx〕5号）文件，正式任命王猛等14名同志分别为县14个镇残联专职理事长。由此县各镇专职理事长全部配备到位。20xx年9月26日，聘请市残联有关科室领导进行了业务培训。之后，县残联积极协调各镇党委，努力为镇残联解决办公场地、服务场所等问题，并统一为14个镇残联制作了门牌、监督牌和上墙制度牌。目前，14个镇残联均有独立办公室、档案橱柜等必须的办公设备。

2. 选好用好专职委员，加强和完善基层组织规范化建设。根据省、市残联、财政、民政、人保等部门关于认真做好购买残疾人专职委员公益岗位工作要求，从20xx年12月初，我们就着手抓购买残疾人专职委员公益岗位工作，成立了领导小组，制定了实施方案，经过宣传发动、自愿申报、择优推荐、综合考试、媒体公示、政治审查、岗前培训、三个月试用等程序，分别为14个镇（开发区）选聘了15位同志为残疾人专职委员，并按照文件规定的待遇标准，按月足额发放生活补贴，办理有关保险。

3. 全县360个行政村、8个社区都已成立了残协，全部由村主任或村书记担任残协主席、残疾人或残疾人亲友担任副主席和委员。

一是基层组织规范化程度还需提高。对照中残联《基层残疾人组织规范化建设标准》，还有一定的差距，开展活动和服务不够平衡。

二是基层残疾人工作者队伍的教育管理培训有待加强。新上任专职理事长和残疾人专职委员的年龄、文化程度、社会阅历不一，素质参差不齐，加强对他们的教育管理很有必要。

三是基层残疾人工作还需加强。有的基层残疾人组织对所辖区域的残疾人基本情况掌握不够及时、全面，基础工作还不够扎实，活动载体不多，工作创新不够，基层残疾人工作有待进一步加强。

四是工作经费与基层残联承担的工作任务不相匹配。现在，大部分镇都能满足基本工作需要经费，但开展活动、扶残助残工作经费严重不足。

1、进一步加强业务培训。建议上级残联适时对镇级残联专职理事和专职委员加强培训，全方位提高残疾人工作者的政治和业务素质。

2、配套专项工作经费。必要的配套经费是保证基层残联正常开展工作的基础条件，建议除各级残联配套专项经费外，积极争取各级财政支持，也应是下一步工作的重点。

3、加强对镇级残联工作的督查和管理。镇残联分设、镇残联理事长专职是一项新生事物，在工作运转、制度建设、业务开展方面留有许多创新和探索，需要各级残联共同努力。

党员组织建设的情况报告篇六

为进一步掌握农村团建工作的实际情况，找准存在问题，提高工作的针对性和实效性，切实加强农村团的基层组织建设，我们采取发放调查问卷的形式，就农村共青团的现状、存在的问题，对搞好农村共青团工作的意见、建议进行了调查。本次调查面向农村团干部，共发出问卷97份，收回79份，回收率为81.4%，调查覆盖率占全区农村团书记的6%，具有一定的代表性。现梳理归纳形成调查报告。

1、基层组织情况。目前，全区共有11个镇（街道）团委，174个村（居），174个村（居）团支部。从调查的情况看，各村（居）团支部组织设置健全，都明确了领导专门分管团工作，并结合村（居）换届的契机，对团组织进行换届，选好配齐团支部带头人，调整充实团支部骨干力量。大部分村（居）能按照上级团委的要求，认真配合完成各项中心工作。同时我们也看到，农村团组织存在弱化、战斗力不强的现象。不少村（居）反映，目前由于受到多方面的制约，共青团组织的职能正逐步萎缩。个别地方团组织形同虚设，仅仅停留在组织机构的设置形式上，实际工作难以开展，这种情况在经济较为落后的村居表现尤为突出。

2、团干队伍情况。农村团干整体素质与以往相比有了一定程度的提高，在调查的团干中，年龄20—30岁的占了81%，党员的占86%，高中和同等学历以上的占86%。其中兼职团干约占一半的比例，进入村（居）班子的占42%。大多数农村团干对当前的政治经济形势和共青团组织的职能有着比较清晰的认识，但对如何在新形势下开拓团工作普遍存在着压力。同时，大多数团干在加强理论学习方面还存在薄弱环节，有1%的团干表示，由于工作忙、家庭负担重等原因，没有坚持进行学习。

3、团员队伍情况。农村团员青年大多数能拥护上级党组织的政策和决定，在农村的民主政治建设、经济建设、精神建设、

社会建设中发挥生力军和先锋队的作用。但是，随着经济社会迅猛发展，团员流动性较大，流失情况严重，很多团员青年毕业后自谋职业，团员管理工作难以正常开展；村居一级入团对象减少，发展团员工作难度较大，个别村居只有在征兵期间才有发展新团员，从而降低了团员队伍的整体素质；团员意识逐渐淡化，共青团组织的政治性、先进性难以体现，部分团员青年入党动机不纯，认为青年为了捞取政治资本、有面子等原因入党的达到49%。不少团组织在召开会议、组织活动的时候，团员青年积极性不高，严重缺席的情况达到16%。

4、活动开展情况。农村团工作存在活动阵地少，经费缺乏的问题。在调查的村（居）中，有46%有阵地但设施配备不齐全，有0%则完全没有活动阵地。同时团工作经费也严重缺乏，有60%的团干表示完全没有活动经费，活动经费在1000元以下的占4%。阵地和经费的缺乏，致使团工作难以开展，个别地方长期没有组织团员开展活动。由于缺乏对农村团员的教育和约束，没能调动起农村团员的模范带头作用，团员失去了荣誉感，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。

1、农村党组织对基层团组织重视程度减弱。一是思想上重视程度不够。省、市、区各级团委已就如何加强基层党建带团建制订了纲领性的，但许多具体内容没能得到有效的贯彻落实。尤其是村居一级由于政务繁多，对团建工作关心和指导力度不够，团干部政治经济待遇也得不到落实。目前在农村团干的使用、管理上缺乏应有的激励机制，从事农村团工作没有相应的津贴和报酬，在政治上对团干部的培养和关心力度不够，致使团干部工作积极性不高，进取思想淡化。二是团的工作经费、活动阵地没有保障。部分农村党支部本身涣散，集体经济较为薄弱，村级团工作经费无从保证。同时，许多村（居）团组织没有固定的活动场所，致使活动难以开展。

2、团干缺乏主动性和创造性。面对诸多制约因素，很多团干

不能准确定位，去适应新形势的发展，主动、创造性地开展工作。主要表现在以下几个方面：一是思想认识上存在偏差。由于农村团干的政治经济待遇得不到落实，面对困难，一些人存在得过且过的心理，缺乏责任感和使命感，不能主动去开创团的工作。二是工作力度不够。目前村（居）两委缩编，很多地方都是从班子中选出最年轻的干部作为团组织负责人。由于这些人身兼数职，主要精力用在应付党政布置的工作上。即使没有进入班子的团干，也疲于应付各种临时任务，不能以主要精力抓团的建设。三是服务意识和创新意识不强。经济社会发展给农村带了巨大的变化，给共青团工作带了新的挑战，不少团干觉得老的方法不能用，新的活动又想不出，不能准确把握共青团和农村实际的结合点，在服务青年成长成才方面办法不多。

3、团员的教育规范缺乏有效的办法。随着新形势的发展，一些管理制度、教育方式显得呆板、滞后，出现了青年需要的，团组织做不了，团组织要求的，青年不愿做的矛盾。而市场经济发展也带了观念的变革，使部分团员青年出现政治淡化倾向，即使有团的活动，他们也不愿意参加，团组织失去了应有的向心力和凝聚力。团员发展机制的不完善，导致有的基层团组织发展团员工作遇到了相当大的困难，除了参军、升学才会想起团组织外，平时主动要求入团的青年很少，不少村连续几年没有发展过新团员，造成农村团员数量逐年减少，素质下降。

4、团组织服务青年的功能比较欠缺。许多团组织在职能定位上把握不准，仅仅满足于形式上和口头上，没有积极探索有效的载体和机制，不能为农村青年致富成才提供实实在在的服务。农村的实际要求团组织把握好工作重心，把帮助和带领农村青年发家致富作为团工作的出发点和落脚点，将团的每项工作都化为农村重心工作服务的具体举措。由于团组织的工作方式单一、工作内容滞后，缺少既能与团的工作实际相结合，又能激发青年参与热情的有效活动载体，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。

1、实施“党建带团建”，构建党团建设一体化的新格局。各级党组织要增强“带”的主动性，对团建工作做到“六带一优化”，即：直接带领和推动团的思想建设、组织建设、作风建设、班子建设、队伍建设、带动工作发展，优化团的工作条。重点要做到以下几个方面：一是要把基层团组织建设纳入基层党组织总体规划和基层党组织工作目标，在制定目标管理、检查指导、考核验收、总结工作时，要使党建与团建一并研究、部署、检查的总结；二是建立区、镇（街道）二级党建带团建联席会议制度，至少每半年召开一次会议，听取团委关于团建工作汇报，并帮助解决有关实际工作中碰到的问题；三是按照《党》和上级有关精神，落实区、镇（街道）二级是党员的团委书记列席同级常委会和党委会制度，使共青团能及时了解事关经济、社会发展及党建中的重大事项；四是坚持把团干部培训纳入全区干部培训规划，至少一年组织一次团干部的培训；五是逐步解决镇、村团委“缺人办事”、“缺钱办事”问题，增强团组织的自转能力和服务功能，要确保镇团委的行政编制数，对镇、村团委书记做到随缺随配，在经费上，要积极争取按照青年数列入财政年度预算。

2、按照“强镇带村”战略，切实加强镇（街道）团委主体地位建设。镇（街道）团委是农村基层团组织建设的龙头，而镇（街道）团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥镇（街道）团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“镇街道职能部门的`关系，寻找有机结合，整合各项资，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强镇（街道）团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入镇（街道）团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥镇（街道）团委的示范、导向作用。可根据本镇（街道）的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动

基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

3、改革农村团组织设置，构建新型组织网络。根据农村社会发展趋势，针对团组织缺乏工作主体，原有的组织形式已很难发挥作用的现状，按照“有利于加强党的领导、有利于团结凝聚青年和团组织的作用发挥、有利于团的系统管理、有利于扩大团内民主和团员参与”的原则，采取灵活多样、符合实际的村村联建、村企联建、村校联建、行业建团等多种方式建立团组织，构建起社会主义市场经济体制下新型的农村基层团组织网络，实现团组织的多重覆盖，增强团组织的影响力。

4、切实加强两支队伍建设，努力提高整体素质。要抓好农村基层团组织建设关键是要建设一支高素质的团干部队伍和一定数量的团员队伍。在团干部建设中要针对不同层面的团干部采取不同的方法加以培养。对镇（街道）团干部要注重加强学习培训，以建设“学习型组织”为总体要求，在团干部中大兴学习之风，鼓励撰写理论和调研，同时要对他们多交任务，多压担子，努力提高镇（街道）团干部的实践经验、能力素质和工作水平；对村级团干部要十分注重选拔，要严格按照村级团干部的任用标准，可以采取公开竞选、组织物色等方法，选好选准团干部。在发展壮大团员队伍工作中，要牢牢把握好教育关、管理关，不断增强团组织的凝聚力和吸引力，让广大团员青年在各种活动中感受组织的温暖，增强团员意识，充分体现团组织的先进性。

、依托有效载体，为农村青年成长成才和农村经济社会发展服务。市场经济条下，农村团员需求多样化，团组织要多层次设计载体服务青年。一是要加强培训，提高青年综合素质。借助团校、成教中心等为农村青年开展各种科学知识、实用

技能培训；二是要利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务；三是要开展乡村青少年化节，活跃农村化，通过征赛、书画赛、科技化卫生下乡等形式，用健康向上的化活动引导青年，充实农村青年生活。四是要引导青年积极投身新农村建设。要着力培育各类青年专业合作组织和有特色的共青团实验基地，提升农村青年组织化水平，推动地方经济的发展。同时要适应形势，从共青团事业可持续发展的高度，多方位拓展职能，如积极承担社会治安综合治理、农村环境整治、群众性化建设等方面的部分社会职能，增强团组织的影响力。

党员组织建设的情况报告篇七

团组织建设是团组织工作的重要组成部分，是团委工作的重要任务之一。一个团组织建设得好不好，直接关系到团员的发展和组织的健康发展。在团组织建设过程中，我们不断总结经验，在不断地摸索中，不断提高团组织的质量，以期让团组织在各个方面更加健康发展。

二、加强组织建设

团组织建设的关键在于加强组织建设。组织建设涉及到团委组织的各个方面，如组织机构设置的合理性、干部的选拔培养、工作规范化、社会建设等等。在这个过程中，必须注意加强团委和基层团组织之间的联系。基层团组织是团委的前沿，加强与基层团组织的联系是提高团组织组织建设质量的关键。

三、提高干部队伍建设

干部的选拔培养是提高团组织建设质量的必要条件。团委干部不仅要具备较高的思想觉悟和工作能力，而且要有广泛的社会视野和一定的组织能力。为了实现这一目标，必须加强干部队伍建设，打造一支优秀的、具备高度职业道德的干部

队伍。只有这样才能为团组织的长远发展提供有力的保障。

四、强化制度建设

团组织建设与制度建设密不可分。团组织的各项制度是团组织建设不可或缺的重要组成部分，可以起到规范工作、提高效率、保障权益的作用。因此，必须积极推进制度建设，探索符合现代团组织建设需要的制度体系，建立科学、合理、规范的管理制度，不断提高团组织建设的质量和效率。

五、加强社会建设

社会建设是团组织建设的重要方向，也是团组织建设质量的终极评判标准。团组织的发展离不开社会对团组织的支持和认可。因此，必须加强对各类社会资源的整合和有效利用，积极推动社会建设的各项工作。同时，也要注意推进团组织改革，让团组织更好地适应现代社会的变化，为团员和社会提供更多更好的服务。

六、结论

团组织建设是团组织工作的重要组成部分，是团委工作的重要任务之一。一个团组织建设得好不好，直接关系到团员的发展和组织的健康发展。在团组织建设过程中，必须加强组织建设、提高干部队伍建设、强化制度建设和加强社会建设。只有这样才能让团组织在各个方面更加健康发展，为团员和社会提供更好的服务，实现团组织建设的高质量发展目标。

党员组织建设的情况报告篇八

团组织建设一直是我们社会主义建设中的重要组成部分。作为新时代的青年，我们更应该认真思考这个问题，并通过实践积累自己的心得体会。

第二段：认识团组织建设的重要性

团组织建设的重要性不言而喻。我们需要一个活跃的团组织帮助我们承担社会责任、促进交流合作。在团组织的帮助下，我们可以更好地发挥自己的优势，迎接不同的挑战。因此，对团组织建设的重视是必要的。

第三段：有效推动团组织建设的实践探索

推动团组织建设需要实践探索。对于先进的团组织，我们需要认真学习，向他们学习。同时，我们也应该倾听成员的意见和建议，不断推进团组织建设的全面展开。

第四段：注重团组织建设的内部管理与培训

团组织建设中内部管理与培训环节也需要注重。作为团组织干部，我们需要了解他人的需求，安排相应的培训来帮助大家更好地快速成长。同时，管理方面也需要严格遵循规定，确保组织有条不紊地运转。

第五段：团组织建设的展望与未来

随着时代的变迁和理念的更新，团组织建设必将迎来前所未有的挑战和机遇。我们应该紧跟时代潮流，让团组织更具现代感，更好地服务广大青少年。同时，我们也应该不断加强团组织建设的广告宣传，吸引更多的年轻人积极参与进来，共同建设更加美好的社会和生活。

总之，团组织建设是非常重要的，我们需要大力推进和加强。仅靠我们单一的努力还远远不够，我们需要团结合作，共同推动团组织建设的进程。希望我们能够不断探索和追求，实现团组织建设的全面升级和现代化。