

组织科长个人总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

组织科长个人总结篇一

准”中规定，在项目成立之初，就将这些处于危险边缘地带的锅炉房、变电室、易燃易爆物品仓库、龙门吊架、预制厂张拉台座等仔细考虑到，并给他们以合适的位置；在施工中，对分包队伍的用电、爆破、钻孔或挖孔、吊装、高空作业等都要给予充分的关注，不仅制订操作规范，执行安全技术交底工作，而且要多跑腿，勤检查，抓落实。真正做到“安全第一，预防为主”。除了原有的工作外，我认为在“职工的职业技能”和“环境保护”两方面应该增加涉及的范围，职工是企业存在的原因和发展的动力，我们的企业要依靠职工，所以，企业职工的身体是我们经营者经常挂在心中的大事，现在情况是由于我们的施工条件比较艰苦，大多数一线施工职工的健康受到影响，尤其是机械操作人员，现在我们进行的qhse管理体系认证工作就在这一方面加强了管理，使我们的职工尽可能地回避这些对身体健康有害的环境，或者创造一个良好的环境，职工为企业生存不计较环境的恶劣，但作为有情管理，我们不能不管职工的健康，所以安全质量科有义务在此方面充分考虑，使职工们更有资本为企业奉献。环境问题是一个“与时俱进”的问题，随着时代的发展，它越来越受到人们的普遍关注，随着环境意识地增强，我们这一行业也无疑受到环境的考验，所以我们应该及早着手在此方面有一定的探索，我们不可能做到完全控制，但我们相信持续发展，只要我们采取了有效的办法，我们的施工环境会越来越好，我们应该提一个口号“安全是质量，环境是质

量”，这是企业实现可持续发展的保证。

二、质量方面质量经营是一个战略问题，它要求企业经营者树立质量经营战略思想，站在战略的高度用发展的眼光看待质量问题，对企业质量工作进行整体规划，树立以质量取胜的经营理念。作为主管质量的科室，我们深感责任重大，在施工过程中，技术方面有了方案，经营方面也划定了最佳的人、财、物界线，剩下的就是过程控制了，也就是质量的保证过程。怎么样保证质量受控，尤其是现在我们的改革出现了两层分离，原有的技术力量在不断削弱，这是我深深思考过的一个问题。我想从几个方面着手：1是项目各部门的质量职责要切实可行，尤其加强试验和测量两方面的工作，在试验和测量上我们都有相应的规定和要求，在原有基础上不断细化不断量化。

2是强调检查总结的制度，必须定期检查评比总结，并公开检查评比结果，使每个施工队伍都有紧迫感、荣誉感。3是做好质量基础工作，比如器具计量和认证工作。质量已经被企业的管理者重视，我们做好把关工作，并给项目服好务，督促检查、严抓不懈，我想要按照我们qhse管理体系中质量体系的要求去做，质量一定是有保证的。

三、标准的认证方面没有标准就没有控制，没有控制的事、物、人就难以管理，管理的依据是标准，管理的过程就是标准化，我们现在将要认证的qhse就是通过完善的管理体系达到不断提高产品质量的目的。我们搞认证工作不止是为了取悦顾客，更重要的是改善企业管理更有效率并减少浪费，实施贯标体系的过程就是要每个环节都由人实施，规范人的行为，这样我们的体系才会有旺盛的生命力。在现在的qhse管理体系水平上，我觉得我们的形式多于内容，也存在几个方面的问题：只考虑认证后的方便而不是切实以改善管理为目的；不能要认证时抓得紧不认证时抓得松；支持性的第三层次文件要充足；质量手册要有自己的行业 and 单位特点。我要努力改变贯标工作在人们心目中的不良印象，使之为我们的

企业服务，经过一段时间的运行后，发现我们存在的问题，及时更正，真正为企业的质量、安全、环境服务。从头捋一遍第三层次的文件，这才是我们规范人的行为的准则，必须随时增加完善，我希望以后每提起贯标来大家都有一种自豪感和亲切感，因为她切实可行，行之有效，我们受益了。

最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将使“安全质量科”的工作有特色，务真务实，使经营者能免除后顾之忧，真正起到预防为主的目的；给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让我科室的每一个人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

我愿与大家一起祈祷我们天津工程处明天会更好，真诚地希望每个人都心想事成，我们的企业蒸蒸日上！

组织科长个人总结篇二

尊敬的各位各位领导、各位同事：

大家上午好！

首先我要表达的是，感谢组织给我这样一次参加竞争上岗的宝贵机会。对我个人而言，这不仅是一次竞争，更是一次锻炼和检阅自身的机会。我名谭浩，现年32岁，中共党员，本科文化，现在在工资福利股工作。我于xxxx年底入伍□xxx年7月入党□xxxx年底退伍□xxxx年转为干部身份，11月退伍安置被分配到原xx县人事局工作。自进入人事系统工作以来，我分别在局办公室担任司机工作2年、在工资福利股业务学习1年、在公务员管理股工作2年，于通过竞争上岗担任专业技术人员管理科长□xxxx年参加县第十二期青干班培训学习□20xx年x月下乡担任xx镇xx村支部第一书记□xxxx年x月回原单位工

作。现在安排在工资福利股学习和工作。

职位就意味着责任和义务，作为一名人力资源和社会保障局青年干部，更应该主动迎接新时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自身价值与社会价值的统一。今天，我要竞聘的是人事科科长职位，借此机会向大家汇报我的竞职理由和工作展望。

一、竞争这个职位我有自信。

首先，共产主义坚定了我的理想信念，马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装了我的政治头脑，党员先进性教育塑造了我的认知标杆，为人民服务的宗旨意识明确了我的奋斗目标。

再有，曾经的军人生涯这所大熔炉锤炼出我顽强的意志、打造出我真诚的品性、培养出我踏实的作风。

另外，80年代出生的我热血方刚、风华正茂，拥有年轻的资本和奋发上进的激情。

总之，是出色的集体、优秀的同事成为我茁壮成长的根基，是组织的栽培和领导同事的帮助以及多岗位的锻炼让我在能够有足够的勇气和信心站在这个台上放声说“我可以”。

二、担当这个责任我会自重。

我能够不懈加强自身修养，做到谦虚谨慎、荣辱不惊，公正正派、善待一切。

我能够切实摆正自身位置，克己奉公，不以事小而不为；谨小慎微，不以事杂而乱为；坚韧不拔，不以事难而怕为。

我一贯不亢不卑，组织上服从而不盲从、善上而不唯上；工

作上主动而不盲动、融合而不迎合。

丰富的社会阅历和岗位锻炼让我在学以致用的基础上能够洁身自爱，勤政廉政，始终以公仆观念和群众观点为基础，全心全意服务于人民。

三、干好这个工作我能自强。

“自强”是一个循序渐进的过程，在这里没有“遇强则强”的意思，而是指促进本人和股室成员在学习、工作、生活中的几个追求，那就是：认认真真学习追求新进步，踏踏实实做事追求新成效，堂堂正正做人追求新境界。

下面向大家汇报一下我的人事科股室工作展望：

假若我成为人事科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和政府服务职能的定位，在竞争激励上下功夫，在管理服务上求实效，在专业化方面做文章。为此目标，工作将主要在以下几个方面开展：一、切实做好局属各单位人员的档案、调配、考核、奖惩、统计等方面的人事业务工作；二、完善落实局机构设置、编制管理、工资福利、社会保险、离休退休等方面的业务和服务工作；三、严谨制定我局干部思想政治教育和业务培训规划，并做好计划、组织、实施等工作。四、树立整体分合观念，协助局党组开展干部职工思想政治工作，负责完成局党务工作；与其他股室搞好业务对接，做到职责分，思想合；工作分，目标合，互补共进，和谐相处，全局一盘棋，共同营造良好整体效果。

我的'工作设想就此完毕，请大家批评指正。

实事求是的讲，在这次竞争上岗中，相信每位参加竞聘的同志都对自己的进步踌躇满志，我本人也希望获得成功；但同时我也深知，作为一名党员干部，就要把自己的一切交给党

和人民，请大家来评判，由组织来选择。所以，对于这次竞聘，无论结果如何，我都会坚决服从工作需要和组织安排，并将一如既往，在局党组的领导下，与各位同事同仁一道同心同德，奋发图强，共同继续谱写我们人力资源和社会保障局的宏伟篇章。

今天的演讲会场正如同百花竞放的春天，姹紫嫣红，各展身手。在此，我也预祝今天同台展示的各位同事春风得意、步步为赢、马到成功。

我的演讲完了，谢谢！

组织科长个人总结篇三

尊敬的各位领导、各位评委以及在座的各位同仁：

您们好！非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘稽核监察科科长这个岗位。现在，我把自己介绍给各位：我叫，现年岁，中共党员，本科在读，已取得经济师资格。我于19年月参加信用社，先后在从事过出纳、会计、稽核等工作。

组织科长个人总结篇四

尊敬的*，各位同事：

很高兴，也很荣幸，能向大家作一个工作汇报。

首先，我从内心感谢组织的培养和领导的信任，多年来组织和领导对我的工作给予了相当的肯定。其次，如果我能和大家一起共事，我感到非常荣幸，也非常愿意。俗话说，十年

修得同船渡，能和大家一起共事，这修行得要几十年啊，说明我们都是有缘人，缘分不浅啊，所以，我一定珍惜和大家一起共事的工作机会。

我先介绍一下自己。

我的简历是：—————

如果我到组织干部科长这个岗位上工作，我将积极争取实现“两个转变”，抓实抓好“三项功课”。我将立足本职，努力工作，奉献事业。

“两个转变”，具体地讲：

一是实现角色的转变。我这个人的特点是：对工作比较投入，对同志比较诚恳，透明度比较高，相容性比较强。

当然，我也存在着较大的弱点，大家都知道，从社管局到组织部的工作反差很大，组织部工作的政策性和专业性都很强，对工作人员自身素质要求相对较高，自己以前类似的工作经历很少或者没有，真的是弱点太弱，短处太短，因此会感到惶恐，怕做不好工作。但是，经过这几天的思考，我终于树立了在部局领导的正确领导下，在同志们的支持帮助下，一定要做好工作的信心。

二是实现思维方式的转变。组织干部科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及面比想象中的`要广得多，很多具体的事情既涉及到党的基层组织建设，也涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于部局的中心工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点，要坚持原则，甘当人梯。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，从而使工作目标更明确，重点更突出。

抓实抓好“三项功课”，具体地讲：

一是抓好学习强素质。新岗位、新工作、新要求，什么都是新的，所以一定要从头开始学起。只有不断地学习，才能不断地提高自己的综合素质，提高自己做好本职工作的本领。学习不仅是一种精神的追求，更是一种责任。为此，在今后的工作中，我必须边干边学，在干中学，向领导学、向同志们学，狠下苦功夫学深、学透政策理论，学好学通学精干部工作业务，尽快做到熟政策、熟情况，迅速把工作开展起来。

二是抓好调研摸实情。组织干部科要为部、局领导决策提供服务，当好参谋助手，要把调研工作作为一项重要任务来抓，通过调研，增强工作的预见性。在充分的调查研究基础上，坚持以人为本，为基层组织建设方案的制订，各项意见、各项政策的出台，提供准确真实的依据。

三是抓好勤廉树形象。作为组织干部科长，必须以高度的政治责任感，加强自身的廉政建设，坚持修身立德，讲政治讲正气讲学习，才能搞得自己良好的精神状态和心理素养，才会有良好的社会形象，真正做到保持共产党员先进性。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花力气，把工作做实了做细了。二是脑勤，勤学还要善于思考，注重研究和剖析新问题、新情况，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向部、局领导汇报情况，多向各科室和有关部门加强沟通，密切协作。

在今后的工作中，我争取做到：调研围绕中心转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。争取在机制创活、服务创优上形成自己的风格，体现明快的工作节奏、高效的办事效率、热情的服务意识。

最后，我想说的是，我有自信、有责任心，有积极的态度，做好本职工作，我会用诚信实干的实际行动不断追求新知，切实履行好应尽职责，提高办事效率，竭诚搞好服务。谢谢大家。

组织科长个人总结篇五

2014年，组干科在公司党委工作部、人力资源部的指导下，在矿党政的关心支持下，以加强干部队伍建设为根本点，以服务于我矿生产经营目标为着力点，以提升党员队伍先进性为落脚点，加强了对全矿党员、干部的管理、教育和监督；不断完善基础工作，全面提高工作质量，充分发挥了党政的参谋和助手作用，全面完成年初制定的各项目标任务。回顾一年来的主要工作，现如下：

一、党组织建设方面

（一）以支部班子建设为抓手，提高向心力和凝聚力。

是党支部班子建设的领航者，为提高了履职能力，举办了基层学习班，聘请了具有丰富经验的公司及矿领导，为31个基层传授了如何在基层开展好安全文化建设、基层如何做好思想政治工作和基层如何做好党风廉政建设工作等丰富的“精神营养大餐”；年初，我们根据工作需要，对19个基层党支部增补了支部委员；6月份，通过召开座谈会，在广泛征求意见的基础上，收集整理了26条职工反映的热点、焦点问题，成功召开了矿领导班子民-主；同时召开了以学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章为核心内容的专题民-主生活会，要求基层班子成员要结合社会主义荣辱观教育，通过开展批评与自我批评，认真查找在安全生产、群众观念、纪律、务实创新等方面存在的问题和不足，认真算好清廉“七笔帐”；为加强我矿两级领导班子的思想、能力、作及老干部慰问活动。为给那些默默无闻为我们矿山做出巨大贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因病返贫的’党员解决实际困难，我们积极做好困难党员补助的申报工作，共为36人次困难党员提供一定的经济援助；我们还利用节日走访、慰问离退休老干部，帮助他们解决实际困难，及时把党组织的温暖和关怀送到了他们心中。

二、干部队伍建设方面

（一）完善制度，严格考核，提升干部队伍整体素质。

一是健全完善干部考核制度，使考核工作做到了制度化、经常化。

今年以来，先后起草下发了《龙东煤矿关于严禁工作期间饮酒的若干规定》、《龙东煤矿关于科级干部外出实行请假制度的通知》，建立了对应的台帐，共有99人次干部外出，履行了相关请假制度，对1名干部外出未履行请假手续进行了处罚；对干部入井、值班、带班、反“三违”情况按相关制度进行严格考核，一至三季度，对未完成反“三违”指标的182人次进行了处罚，考核与科级干部的绩效工资和季度兑现直接挂钩。二是实行动态管理，不断改进考核方法。值春节、中秋节和“十一”节日放假期间，会同调度室对全矿干部值班情况进行监督，有效的遏制了值班期间出现空岗的现象；同时，我们联合纪委、劳资科、宣传科定期和不定期的对劳动纪律情况进行大检查，全年共组织劳动纪律检查26次，起到了较好的警示作用，增强了广大干部职工的自觉性。三是年度干部考核工作。为切实提高全矿干部队伍素质和管理能力，增强干部队伍的执行力、落实力和感召力，起草下发了《关于认真做好2014年度副科级以上干部考核工作的通知》，考核采取个人述职、民主测评和个别谈话的形式，要求每个科级干部用写实的手法认真撰写个人一年来包括履行岗位职责、完成工作任务、安全生产、团结协作、学习培训、工作作风等情况，目前，此项工作进入个人述职和民主测评阶段。四是完善领导干部联系点制度。领导干部联系点制度是改善干群关系，改进领导工作，服务基层、服务职工群众的有效措施和形式。为加强考核，我们要求联系单位要如实填写领导干部联系过程中解决的实际问题，经联系领导本人签字后，每月按时上交，全年向集团公司提供有价值信息96条。

（二）规范用人，优化结构，加强干部人事工作管理。

1、干部交流。为保证矿安全生产和管理工作的需要，结合岗位和工作的实际情况，我们本着对组织负责、对个人负责的态度，坚持公开、平等、择优的原则，对拟定人选从德、能、勤、绩、廉等方面进行综合考察，并将考察结果提交党政联席会议研究，确定干部交流人选，今年以来，共提拔科级干部17名、交流干部科级48名、免去科级干部3名。根据本人申请和矿办公会决定，为2位同志办理了调出手续；按照公司工作安排，为3位同志办理了调出，为2位同志办理了调入手续；为5位同志办理了退休审批手续。为强化班组建设，提高基层管理水平，根据屯煤电司[2004]89号、[2014]12号和龙矿字[2014]40号文件规定，元月份对261名生产、辅助等单位副科级以下管理人员进行了重新调整聘任。

2、专业技术人员职称考试工作。认真组织相关专业技术人员参加相应的职称考试，今年以来，共组织12名同志参加江苏省注册安全工程师执业资格考试，18名同志参加全国经济专业资格考试，13名同志参加全国会计专业技术资格考试，2名同志参加统计专业技术资格考试，46名同志参加全国职称外语等级考试。

3、专业技术职称评聘工作。职称评聘工作，涉及到广大专业技术人员的切身利益。我们本着对大家负责的态度，坚持实事求是的原则，认真做好职称评聘人员的调查摸底工作，既不弄虚作假，也不让一个合格的同志被遗漏。对每一位拟晋升专业技术职务的同志，都从政治思想、业务技能、工作态度、群众意见等方面进行综合考核，对称职的同志都努力为其推荐晋升、聘任；对那些工作敷衍了事，群众意见较大的同志，坚决不予推荐。今年以来，共聘任专业技术人员24名（其中：高级职称3人，中级职称13人，初级职称8人）。

4、专业技术干部考核工作。根据屯煤电司[2014]91号、屯煤电司干字[2014]33号文件精神，按照矿工作安排，元月份对全矿377名专业技术干部和非专业科级干部进行了任期考核，并对75名优秀专业技术干部进行了表彰。

（三）加强理论教育培训，提高政治业务素质。

加强干部的培养，关系着我矿未来的发展，按照“干啥学啥，缺啥补啥”的培训原则，根据不同职别，确定培训内容，根据培养方向，制定培养措施。