

最新行业年度总结和来年目标计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

行业年度总结和来年目标计划篇一

自**独立运营以来，中国银行xx党支部紧密结合企业实际，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用，团结带领广大共产党员和全体干部职工为圆满完成各项经营管理工作任务而共同努力，在完成工作任务、提高服务质量、开展风险防控等方面做了大量具体工作，主要体现在以下几个方面：

一、抓班子，发挥核心作用

一个部门的工作能否搞好，能否圆满完成各项经营管理工作任务，关键在部门领导班子。

开展保持共产党员先进性教育活动以来，以行长为首的领导班子成员认真学习，坚持民主集中制原则，把开展先进性教育与**的工作实际结合起来，认真开好支部民主生活会，统一思想，提高认识，相互配合，相互支持。重要问题领导班子先统一意见，然后集体行动，发挥整体效应，起到事半功倍的效果。

领导班子成员坚持在工作中高标准，严要求，处处起模范带头作用。在旺季生产阶段开展系列旺季生产促销活动，利用新年、新春佳节之际对客户进行拜访赠挂历、春联等活动，坚持项目带动战略，促进业务发展。从而实现收入的增长，保持全区中的领先地位。

二、努力完成任务、创造一流业绩

xx支行党支部坚持以科学的发展观以及邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，带领全行广大职工，积极配合支行行政班子，认真贯彻落实年初支行长会议精神，树立“抓质量、重效益”的经营理念，紧紧围绕“中间业务收入、精品业务市场营销和资产质量攻坚”三大工作重点，着力解决支行发展过程中的重大问题，有效地推动了支行资产质量、存款规模、经营效益、内控外防和组织建设以及思想政治工作的开展。

1、狠抓资产质量，进一步做强我行精品业务。个人住房贷款是我行发展了近6年的精品业务，为我行带来了极大的收益，近一年来，在公司贷款规模政策性缩减的大环境下，住房贷款从精品业务变成了我行的支柱业务。截止12月10日我行住房贷款余额已经达到139,500万元，为了把这项业务做成真正的精品，开拓更大的发展空间，支行不断加强个贷部门的人员配置、强化贷后管理机制，全面提高个人贷款的资产质量和收息水平。在继续抓好个人贷款日常发放的同时，把此项工作重点分为两块，一手抓持续发展、一手抓质量效益，通过不断努力，到今年三季度我行后三类不良贷款占比仅为0.59，收息率达到99.17。

2、认清形势，集中力量发展优势业务。在对公存款形势严峻的情况下，支行党支部以及行政班子认真分析形势，结合新昆明建设和官渡区政府“二次发展”的思路，及时转变观念、调整工作方向。把狠抓储蓄存款作为今后支行存款增长的重点而长抓不懈。号召全行员工树立“大个金”思想，落实个人客户经理制及“核心竞争力”网点的建设工作，确保存款规模。

3、加强内控外防，保障支行各项业务顺利发展。我行党政领导班子一直把内控外防作为一项长期工作来抓，毫不松懈。从到现在，我行已经连续五年没有任何重大案件事故发生，

荣获营业部安全保卫工作一等奖。

4、强化大局意识，做好工行股改上市工作，确保职工队伍思想稳定。

按照总行股改上市的战略部署，从今年起，将全面推进以转变经营模式和增长方式为主要内容的经营战略转型。新的形势任务对支行党组织和全体党员提出了新的更高的要求。面对完善公司治理结构、加快解决不良资产问题、防范和化解金融风险的艰巨任务，面临金融开放后在更大范围和更深领域参与国际金融竞争的严峻挑战，支行党支部针对个别党员领导干部和党员在观念、意识、能力等方面仍然存在着与建设现代金融企业要求的“不适应”和“本领恐慌”的状况，以及在作风方面存在着与现代金融企业建设事业“不符合”的现象，把先进性教育活动和创建学习型银行工作相结合，在群众中树立知识定岗、业务定岗的思想，及时讲解政策、传达工行动态，用积极的手段消除职工的不稳定情绪。

5、扎实推进精神文明建设，认真完成先进性教育各阶段工作。通过加强思想教育和业务学习、推出特色服务、积极开展公益活动、实行绩效考核等方式，轰轰烈烈地开展文明创建和“巾帼文明示范岗”等活动。今年我行精神文明建设硕果累累，首先是支行被授予“总行级文明单位”称号；其次是我行个人金融业务科顺利通过省、市及总行三级团委的考核验收，获得总行级“青年文明号”称号；第三，支行营业室被授予“文明示范窗口”称号；第四，新迎小区分理处获得了云南省分行营业部“巾帼文明示范岗”的荣誉。

(三)重视党员教育，创造性地开展党建工作。

提高党员的政治素质是支部工作的首要任务，今年，支行党支部以先进性教育为契机，认真组织实施，制定计划，专人负责落实。针对基层行党员分散、时间紧、任务重的具体实际，支部采取灵活多样的学习方式，创造性地开展活动，

切实增强党员的先进性，不断增强支部的凝聚力和战斗力。比如支部在全行开展的“党员身边无事故”“一个党员一面旗帜”活动，使基层党组织和广大党员的良好形象得到树立和维护。支部的凝聚力使得业务骨干逐步向党组织靠拢，入党积极分子队伍不断壮大。

(四) 严格制度建设，提高基层党组织和党员的先进性

1、坚持民主集中制：

凡支部大事如：支部换届、制定党员发展计划、评选优秀党员等都必须经过支委会集体讨论决定。各支委有明确分工，他们在承担本职工作的情况下，负责任地完成支部工作。

2、落实“三会一课”制度：

20召开了6次党员大会，4次支委会，均达到预期目的。先进性教育活动中已先后召开了6次党员大会(含集体学习)，4次支委会，3次党小组会。内容主要是讨论各阶段计划、布置各阶段工作、反馈群众意见、修订先进性标准、撰写党员评议意见、商讨全所整改措施及专题组织生活会等。

3、注重开好党员领导干部民主生活会。民主生活会前召开座谈会，广泛征求大家的意见，并听取上级党组织的意见和指示，会上开展批评和自我批评，并有针对性的解决群众反映强烈或意见较多的问题。落实支行领导班子成员与网点联系挂钩制度，深入一线，开展调查研究工作，提高领导班子的创新能力和决策水平。年，领导班子成员每月均不少于一人次深入到支行各网点部门，开展调查研究和现场办公，解决一线存在的突出问题。

4、从严治党，落实党风廉政建设责任制

加大宣传教育力度，进一步加强党风廉政建设。组织领导干

部认真学习有关文件及会议精神，提高领导干部对反腐败斗争的认识。为了使工作规范化，以制度管理人，以法理说服人，支行结合内控合规工作相继出台并不断健全有关人、财、物等多项管理制度和监督、约束机制。认真组织学习和贯彻《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，在党员领导干部中深入开展艰苦奋斗、廉洁从政主题教育，从而形成了以廉政促工作、促发展、促稳定的良好氛围。在纪律建设方面，各党支部成员以身作则，强化遵守党的纪律的自觉性。

5、支持工青妇工作，密切联系群众，充分发挥群团组织作用

——重视工会工作。在支行党支部支持下，2005年支行工会工作开展得有声有色，支行工会工作不仅仅局限于福利性工作、探视病号、组织各类活动和规范化服务监督检查等，而是正在探索有企业特色的工作内容和工作方法，向着积极参与支行发展与建设、维护职工权益的职责和工作内容转变，成为联系党政领导和职工的纽带。工会参与支行重大活动的组织实施，反映职工意见、需求，以工会特有的方式做职工思想工作。

——重视青年工作。重视全方位培养青年业务人才，给机会、压担子，使青年受到锻炼。xx支行职工中40岁以下的职工占全所总数的80以上，是支行的宝贵财富，也是支行生存、发展的主力军。支行十分重视对青年职工的培养、教育和使用，领导给机会、压担子，使青年业务骨干走上科室处所的领导岗位，让他们担负责任，在工作实际中锻炼成长。支行的青年人勤奋工作，政治上要求进步，已形成一种积极进取、努力工作、团结爱行的良好风气。

通过以上大量工作，我行党支部领导班子“开拓进取、求真务实、真抓实干”的工作作风得到了支行绝大多数党员和职工的一致拥护。

三、提升队伍素质、树立一流形象

长期以来，支行党支部一直着力提高党员队伍素质，在群众中树立一流的党的形象。今年，保持共产党员先进性教育活动为这项工作提供了一个很好的契机。因此，支部对先进性教育活动进行了精心部署、周密安排；同时要求广大党员认识到位、措施到位、工作到位，在促进发展、取得实效上下功夫。努力做到先进性教育活动向前推进一步，党员的思想认识就提高一步。

通过保先教育使党员素质得到极大提高。一是使全行广大党员进一步坚定理想信念，提高思想政治理论水平，强化党员意识和执政意识，增强学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性；二是使全行广大党员进一步明确保持共产党员先进性的具体要求，特别是把提高金融业务水平和工作能力作为保持党员先进性的重要内容，把保持党员先进性与投身于金融改革发展事业结合起来，充分发挥先锋模范作用；三是通过学习党章及各项党内法规，使全行广大党员进一步增强党性修养和党纪意识，规范党员行为；四是建立健全党员保持先进性的长效机制，推动我行党员队伍教育管理的规范化、制度化和科学化。

同时，通过保先教育，支部班子的凝聚力和战斗力不断增强。在先进性教育过程中，支部班子团结一致，分工协作，紧密配合。各阶段动员会后，都要召开支委会，对本阶段活动精心部署、周密安排。做出细化到“天”的日程安排，向群众公布，保证严格按计划执行。在先进性教育活动中，共召开支委会6次，全行42位在职党员的评议材料均认真撰写，集体讨论定稿，确保按期完成。全体支委都以普通党员的身份参加先进性教育活动，凡不出差情况，都能按时到会，在学习中带头发言。各支委轮流主持支部活动，党小组长负责本党小组各项活动的组织工作。在先进性教育活动中充分发挥了支委一班人的作用，体现了班子的空前团结。

借助先进性教育，支部班子“团结协作、公道正派、清正廉洁”的形象已经深入人心。党的良好形象在群众中得到了进一步深化。

行业年度总结和来年目标计划篇二

xx年上半年工作：

一.《快乐与发展》课程研发工作任务艰巨：

xx年3月5—7日，北京教育科学研究院早期所在京燕饭店召开北京市的“幼儿园快乐与发展”课程研发会，集中四个年龄班编写者进行交流讲座，并进行了初步的统稿工作。

3——6月修改近期交稿

二. 幼儿园以园为本教研项目工作进展顺利：

1. 配合全国大会，展示北京教研风采

xx年3月21—23日由国家教育部课程中心主持、北京市教委承办的“全国幼儿园以园为本教研制度建设项目研修班”第一次教研员培训会议在大兴校长大厦举行。来自全国各地教研员近400人出席了大会。北京市教委副主任罗洁出席大会开幕式并讲话，国家教育部基教司副司长朱慕菊、项目负责人李季湄作了专题报告，北京市西城区学前教育研究室和上海市学前教育室黄琼分别介绍了她们各自的经验。会议代表还观摩了北京市11所市级示范幼儿园的半日活动和现场教研活动，并对北京市的教研工作给予点评和指导。

(4月10日，北京市教委学前教育处主持召开了“全国幼儿园园本教研工作接待工作总结大会”，来自西城、宣武、丰台的学前教育部门的主要领导及11所市级示范幼儿园的园长出席了大会。大家首先参观了宇锋幼儿园的游戏活动，然后各

区、各幼儿园交流了经验。市教委副主任罗洁出席了大会并讲话，对各幼儿园对这次大会作出的贡献表示感谢。国家教育部课程中心学前教育研究室金晨曼老师也在大会上讲话，对北京市表示感谢。最后，北京教育科学研究院早期教育研究所梁雅珠对这次活动进行了总结。)

表扬丰台区、宣武区、西城区教研室和11所幼儿园对北京市和全国作出的贡献。

2. 落实项目计划，开展前期调研(7月底完成)

3. 开办网络专栏，及时交流工作进展情况

4. 研究制定市区幼儿园教研职责，进一步明确各级教研的任务与职责。

(详见材料——讨论稿)

三. 政策调研

1. 民办幼儿园发展现状调研(4——6月)得到各区县的大力支持。

2. 全国城镇学前教育体制发展问题研究(前期准备)

(xx年3月19日，北京教科院早期所全体同志到国家教育部基教司幼教处采访了姜瑾处长，对当前全国幼教体制改革与发展的若干问题进行了研讨，听取了教育部领导对开展“全国幼儿园城镇学前教育体制发展问题研究”的具体指导意见。)

四. 课题指导与交流

1. 课题咨询

北京市学前教育研究会为了对“xxx”立项课题进行追踪指导，于4月20日及25日举行了第二次课题咨询活动。

为了给前来咨询的老师更多时间讨论他们的研究，这次咨询从上次的一天增加为两天。

来自全市19个区县97个课题的300余位老师参加了咨询。活动按课题内容分成六个组。学前教育研究会学术指导委员会、市早教所及朝阳区教科所的老师共9人接待了大家的咨询。

前来咨询的老师首先介绍了自己课题的开题和进展情况，接着提出了问题和困惑。接待咨询的老师不仅发表了自己的意见和建议，还组织组内其他人展开讨论。讨论中老师们有的谈收获、体会，有的帮助想办法、出主意，研讨气氛十分热烈。

参加咨询的老师深有体会地说：“这次咨询活动对把握研究方向太重要了。我们的课题开始有点走偏了，今天才恍然大悟。”“咨询使我们进一步捋清了思路，今后我们就可以少走许多弯路。”“我们又认识了不少有相同研究兴趣的新朋友，今后的学习机会就更多了。”

2. 观摩与交流

6月19日、6月26日分批观摩幼儿园课题活动——宣武区槐柏幼儿园和北空育翔幼儿园专家点评，面对面咨询、课题间交流，反响非常好。

3. 出版《早教月报》增刊，赠送会员，加强对课题的指导，提高会员开展课题研究的能力。

xx年下半年工作设想：

一. 学会与早期所联合举办培训班(见美术班通知)鼓励基层老

师自愿参加。(请各区组织报名)

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

行业年度总结和来年目标计划篇三

xx县支行党支部书记、行长xx_带领全体党员积极发挥党组织战斗堡垒作用，团结全行职工紧紧围绕工作指导思想，开拓创新，奋力拼搏，求真务实，扎实工作，实现了各项业务的全面跨越。至6月末，理财产品销售额xxxxx万元，完成年度任务万元的%，其中代理保险万元，代理发行各类基金0万元，销售“稳得利”理财产品万元，代理国债亿元；新增牡丹信用卡张，完成年度计划任务的%；实现账面利润万元，较去年同期多增加万元。至6月30日实现中间业务收入万元，较上年同期增加万元，完成全年中间业务收入任务的%。

一、积极认真学习，坚定政治信念，不断增强党组织战斗堡垒作用

xx_作为党支部书记，从自身做起，积极认真学习，在学习过程中不断坚定政治信念，他严于律己，身先士卒，用党性原

则，实于精神和人格魅力把班子成员团结得像一个人，增强了党组织的战斗堡垒作用。他狠抓支部的政治学习，经常组织全体党员集中学习，定期检查各党小组的学习制度落实情况，要求确保党组织学习时间、内容、效果的真正落实，带头作学习笔记并亲自检查每个党员的学习笔记。他亲自制定《中心组学习计划》，重亲修订学习制度和考核制度，组织全体党员认真学习《党章》，要求每位党员用党员标准严格要求，在各项工作特别是业务营销中为全体员工起好模范带头作用。在各项业务营销中他首先带头超额完成(更多精彩文章来自“秘书不求人”)个性营销任务，定期抽查检查每位党员的业务营销完成情况。发挥了党组织在各项业务工作中的战斗堡垒作用。对青年团员工作更是积极关心指导，在今年的“读书警示”教育活动中，要求把xx分行网讯青年警示教育20个案例印发给青年员工业余学习，教育青年员工遵守各项规章制度，确保严格风险条件下的高质量发展。他既做学习教育的领导者，又做学习活动的“领头雁”。他注重自身素质的不断提高，坚持学习政治掌握时事，在全行各项重大决策上政治敏锐性高，坚持看书看报、上网学习，重视知识更新。不断强加马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论以及“三个代表”重要思想学习。在平时的工作中，刻苦钻研业务知识，善于敏锐洞察新形势，以人为本，不断增强做好党建工作的能力，努力营造了构建和谐社会，打造“好银行”的企业文化氛围，有力促进了各项工作的发展。

二、发挥模范作用，狠抓各经营

xx_时刻牢记自己是一名共产党员，牢记自己的模范带头作用。在平时的工作中，事事、处处、时时都以党员标准严格要求自己，以一名支部书记来约束自己，对事业兢兢业业、勤勤恳恳，表现出了强烈的事业心和高度的政治责任感。他亲自担任铝业公司首席客户经理，经常走访联系，增进感情，加强与企业高层领导和财务部门负责人的联系与沟通，无论是公事还是私事，只要企业需求，他就一定努力去做，为其提供全方位的金融服务。他匆忙的身影在支行和xx往返奔波，

先后争取到xxxx公司的代保管业务、代理国债业务、工资奖金全额代发业务、养老保险、住房公积金清退转储蓄业务，为xx县支行的中间业务、储蓄存款快速增长做出了巨大贡献。同时他亲自查访各中小企事业单位和各部队单位，主动推介营销我行各项业务，成功挖转了一直由他行代发的家企业、家部队单位的代发工资业务，成功营销了xx公司的牡丹卡业务、户中型企业网上银行业务、户大型超大型市的pos机业务。他在抓好优质客户的同时，积极捕捉信息，不断寻求新的客户资源，加大对县级机构客户和民营中小企业的营销。目前，他正在积极和县财政局、社保局□xx面粉厂□xx制药厂等目标客户全面接触，保证xx县支行在县域经济的可持续发展。

三、加强管理，增强全行凝聚力

xx_作为党支部书记、行长，脑子清，不傲躁，心眼正，不谋私，手不伸，无私欲，眼睛明，不偏信。他告戒班子成员，一切工作都要代表绝大部分职工利益，为员工为集体掌权，立党为公。在抓经营的同时，坚持群众利益无小事，接受员工监督，把好事办给大家，用实际行动维护党的纪律的严肃性。他非常关心职工生活，给职工的福利待遇克服一切困难，一分不少的办理，在经费紧张的情况下，购买统一职工服装，并为每个办公室及网点配备了饮水机，解决了职工的饮水问题。他坚持培训是最大的福利观念，在半年的时间里先后三次聘请资深讲师为全体员工进行业务营销培训，用丰富的知识和先进的理念武装了员工的头脑，他非常关心支行院内及办公场所的卫生情况，对院内统一绿化，定期清洗，为大家创造了爽心悦目的工作环境。赢得了全体党员的信赖和支持，大家一致推荐他为支行赴分行优秀党务工作者，全体员工无不称赞xxx同_位好书记、好行长，他发挥了党组织的战斗堡垒作用，促进了全行各项业务的全面跨越。

行业年度总结和来年目标计划篇四

20xx年3月23日，为了充实自己，学到更多有用的专业知识和技能，我来到了xxx公司这个“新家庭”。

一年来，在领导的关心指导下，在同事们的支持帮助下，我顺利完成了本年度的本职工作和领导交办的各项任务，包括：

3、共同组织三类人员考试x次，三类人员注册、延期、变更资料整理申报；

4、共同组织五大员考试x次，继续教育(x人)x次；

5、共同组织特种工理论考试x次、实践考试x次；

7、参与公司会议的组织、筹备及会议纪要的记录，并对会议纪要进行整理、存档；

8、协助办公室主任完成人事招聘的初期面试工作；

9、考取社保管理员一证并接受部分xxx公司社保管理工作；

10、协助办公室主任完成年终考评资料整理及申报，完成xx个签证合同的编制。

此外，协助办公室主任做好公司行政各项事务及部门内部日常事务工作，保持良好的工作秩序和工作环境，为其他各部门提供必要的行政服务等。

回顾20xx年，自身能力在各方面都有一定提升，经验值有所增加，虽然自我感觉是原地踏步，没有多少实足进步，却更加坚定的了解到办公室工作的实质：做办公室工作，必须秉持一颗踏实、细致和不怕麻烦的心。

二、20xx年工作安排

(一)、目标

20xx年工作包括以下具体目标：

1、资质

a□跟踪并确保xx资质顺利通过；

c□完善xx资质资料；

d□申报xx资质并进行跟踪；

e□整理出xx资质所需的代表工程；

f□整理xx资质的各类资料；

g□申报xx资质并进行跟踪；

h□洞察市场资质稀缺情况，对稀缺资质类型进行归结，结合公司自身情况，提出合理化建议。

2、招聘

b□实施“蓄水池”计划，做好人才储备。

3、培训考试

a□积极组织各类证书考试(一、二级建造师、三类人员、五大员、特种工、造价员等)；

b□掀起考证热潮，鼓励在职员工进行各类证书考试，落实奖励制度。

4、资料

b□协助办公室主任做好20xx年度工程师、高级工程师、高级经济师的申报资料及继续教育工作。

(二)、工作思路及工作安排

1、做好资质申报的各类工作

(1) 思路分析

近些年来，资质申报的难度越来越大，通过率也越来越低，说明建设部、省厅

对建筑公司的正规性越来越重视。所以要严把资质申报资料的正确性、合理性及合法性。

以目前公司所具备的各项数据，资质资料所需的缺口相当之大。以最重要的代表工程业绩而言，公司对外工程资料的回收，如施工图、竣工验收单、备案表等，无专人管辖，使得在资质申报中，代表工程业绩无从着手。

公安部对一代身份证已于20xx年1月1日起停用，而公司所拥有的各类技术人员中，一代身份证占据了70%左右，如果建设部和省厅规定，证书所附身份证必须为二代身份证，这将给公司资质申报工作带来重大的难题，所以必须未雨绸缪，及早更换一批工程技术人员，主要更换对象为技术员、助理工程师(此2个职称证书所需流程简单，费用低)，从而整理出一套新的技术人员，以备资质及其他资料所需。

(2) 工作安排

2.1~3.31：跟踪xx资质，确保顺利通过，筹备一批新的工程技术人员资料；

4.1~4.30: 更换一批新的工程技术人员, 整理、完善并申报xx资质资料;

5.1~6.30: 整理xx资质所需的各类资料;

7.1~7.31: 完善xx资质资料, 跟踪xx资质;

8.1~10.31: 申报xx资质并进行跟踪

11.1~12.31: 洞察市场资质稀缺情况, 对稀缺资质类型进行归结, 结合公司自身情况, 提出合理化建议。

2、协助办公室主任做好人力资源规划, 扭转招聘工作的被动局面

(1) 思路分析

长期以来有些部门将引进人才作为管理改进和问题解决的主要方式之一, 造成员工流失率较高, 人员招聘需求量大, 使得办公室招聘工作量大, 并且总是不能满足用人部门要求, 处于被动服务的局面。

(2) 工作安排

a□组织各部门抓好20xx年人力资源规划工作。直接指向各部门人力资源的数量、质量和结构建设目标, 每季度盘点各部门人力资源结构和素质现状, 根据岗位任职人员具体情况确定人员补充方式, 选择内部转岗、晋升, 或者外部招聘, 从而引导各部门做好内部人才的梯队建设。

b□实施高端人才招聘策划和基础人才“蓄水池”行动。招聘工作的总体方针是: 重点招聘本公司缺乏的高端人才和具有培养潜质的基础岗位。

c□满足用人部门人员需求，做好招聘基础工作。

d□协助各部门主管建立相关岗位的招聘面试指导手册。

3、明确培训考试目的，健全培训考试体系

(1) 思路分析

明白学习进步之意义的多，真正坚持学习进步的少。对于公司培训考试的开展，情况亦类似。不管是部门主管还是员工，大多数都有学习意识。我公司培训考试现状可以概括为有行动，缺目的；有计划，缺规划；有行动，缺检测。其中最大的问题当属培训考试的规划和最终效果检测之缺失。

(2) 工作安排

b□掀起考证热潮，鼓励在职员工进行各类证书考试，落实奖励制度；

c□注重培训考试的质量，确保每次培训考试的通过率。

4、做好新证的注册、变更、归档工作，旧证的跟踪、延期、继续教育工作。

(1) 思路分析

20xx年度，由于跟踪不及时，出现少量证书信息不全，甚至出现延期不及时导致失效的严重后果；新证必须及时进行注册、变更及归档，以便可以尽早的使用。

(2) 工作安排

a□每月进行旧证的跟踪工作，确保其有效性；

b□新发证书必须及时进行注册、变更及归档；

c□及时做好旧证的延期、继续教育工作，避免由此导致的证书失效的严重后果。

三、对公司新年度的建议

一、公司应加强对员工的培训。企业之间的竞争主要表现在人才的竞争，只有拥有高素质的人才，企业才能在激烈的市场中立于不败之地。而获得高素质人才的途径不外乎两个：一是高薪外聘，另一是挖掘内部员工的潜力。员工培训是公司投资小而收益最大的投资，所以必须加强对员工的培训。

二、公司应搞好与各个主管部门、政府部门的关系。公司发展一定程度，除了自身一定的实力外，外在因素也很重要，特别是各个主管部门及政府部门的关系，这样才能使公司朝着更高的目标发展。

三、公司应建立管理层协商机制。尤其是关于公司发展的重大事项更应广泛听取群众意见，集思广益，多角度论证决策的合理性。一个人的能力是有限的，经验再多的人也有考虑不周全的时候，正所谓“智者千虑必有一失”，更何况我们还都不是智者。作为领导，更应重视集体智慧，尤其是身处施工现场的人员，掌握的都是实战经验，对决策都可以提出合理的建议。

四、公司领导应对管理人员放权以提高其管理能力。权力是施政的工具，要任命一个人当领导干部，他就必须有相应的权力和能力。没有权力的管理者不是一个真正的管理者，工作效率永远也得不到提高。

五、公司应对各个部门的工作范围和员工的岗位职责进行比较明确的界定。该是那个部门负责的工作任务，就应该由那个部门负责到底。当然有些工作在为了怎样节约成本的前提

下，可以由其它部门代劳。

六、领导安排工作要以部门或者组为标准，以岗位来区分，切不可见谁抓谁，胡乱安排。明明应该是张三做的事，偏偏让李四去做，这是管理的大忌，任何职务都有它的任职要求。

七、公司应认真考虑人力资源建设。人力资源包括工作分析、人力资源规划、员工招聘选拔、劳动关系、绩效考评、薪酬福利、员工激励、人才培训和开发等八个板块，缺一不可。

八、公司应建立健全证书奖励制度。为更好的促进培训工作，公司在证书奖励上应结合公司自身情况和其他同行经验，制定一套适合公司的证书奖励制度并及时实行。

行业年度总结和来年目标计划篇五

在院党委的领导下，按照党委工作部署，党办紧紧围绕医院的中心工作，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真落实20xx年党的工作要点和医院文化建设工作要点，进一步加强医院党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了更好地发挥。现将20xx年上半年工作总结如下：

一、强化干部思想理论武装，不断提高干部的管理水平和执行力

一是严格执行党委理论中心组学习制度。组织学习李源潮同志在全国组织部长学习贯彻党的十七届四中全会精神培训班上的重要讲话，观看介绍沈浩同志先进事迹的电视专题片以及全省主要领导干部深入贯彻落实科学发展观，加快经济发展方式转变专题研讨班会议精神等。在学习中，坚持学习计划制度、集中研讨制度、中心发言制度和学习考勤制度。通过学习，使广大党员干部端正学风，更新知识，创新思维，

不断强化大局意识、忧患意识、责任意识、服务意识和廉洁从政意识。

二是狠抓职工政治学习。坚持每季度制定下发职工学习计划，将重大的时事新闻，中央、省委领导的重要讲话精神，卫生工作方针，行业作风方面的好典型、好事例列入学习内容。同时，结合医院改革与发展的实际、紧密联系职工思想与工作，提出思考讨论题。

三是持续开展中层干部系统化培训。先后邀请西安交通大学特聘教授孙学勤讲授“医院全成本控制方法”、“如何提高医院执行力”；邀请远大公司副总裁黄曙光来院讲课，学习了解远大文化，推动和加强医院文化建设。通过开展干部培训，干部的能力素质和管理水平得到不断提升。

四是为中层以上干部发放《责任胜于能力》一书。大家在认真阅读的基础上，结合工作实际写心得、谈体会，增强了责任意识，改进了工作作风。通过授课和开展读书活动，党员干部不断丰富知识、开阔视野，增长了才干，提高了水平，为做好自身工作打下坚实基础。

五是制定了我院推进学习型党组织建设的实施办法。通过学习型党组织建设，不断提升我院党员干部的理论水平和实践能力，筑牢战斗堡垒，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、强化组织建设，进一步激发党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

年初按照民主评议党员的要求，以总支为单位，对全院近1000名在职党员进行民主评议。

在建党91周年之际，按照院党委部署，党办积极开展庆七一、创先争优暨“向党汇报”主题活动。活动中，新老党员进行入党宣誓，向50年党龄的老党员颁发荣誉证书，各总支分

别向党进行汇报，全院近600名党员代表以合唱红色歌曲等形式回顾我党光辉历程，喜迎党的91岁华诞。现场气氛热烈又庄严，收到了良好的教育效果，受到广大党员干部职工的好评。

弘扬正气，树立典型，积极开展创先争优活动。七一前夕，对评选出的53名优秀共产党员、15名优秀党务工作者以及15个先进基层党组织进行表彰。通过开展创建争优活动，进一步增强了广大党员干部的党性观念，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到很好地发挥。

做好组织发展工作。注重在临床一线、青年技术骨干中发展党员，不断增强党员队伍的战斗力。组织48名入党积极分子参加省卫生厅组织的第二十一期入党积极分子培训班，上半年发展新党员17人，预备党员转正18人。

积极参与全国省级综合性医院政研会以及卫生厅政促会活动，组织党务干部积极撰写论文，有篇论文报送至中国卫生思想政治工作促进会省级医院分会。

三、不断强化党的制度建设和作风建设

一是按照卫生厅实行党务公开的要求，结合医院实际，制定了我院党务公开实施意见。

二是为进一步加强总支(直属支部)建设，更好地发挥总支(直属支部)书记的作用，加强对总支(直属支部)的管理与考核，制定下发了《总支(直属支部)书记考核管理办法》。

三是为强化党总支(直属支部)书记职责，加强医德医风建设、及时掌握职工思想动态，制定出台了《总支书记查房制度》。总支(直属支部)书记每周带队深入临床科室听取意见，了解职工的思想动态，帮助临床解决实际问题，受到党员干部职工的好评。

四、大力加强医院文化建设

更多