

# 最新印刷劳动合同多少钱 印刷厂员工雇佣劳动合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 印刷劳动合同多少钱篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条、本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

### 二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第三条、乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

### 四、劳动报酬

第七条、甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条、甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条、有下列情形之一的，甲方解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容

第十二条、甲乙双方约定本合同增加以下内容：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十四条、本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

日期：

乙方：

日期：

## 印刷劳动合同多少钱篇二

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(职工)：

名称：

姓名：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

根据国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

## (一) 劳动合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

- 1、期限：从年月日起至年月日止(试用期个月)
- 2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

## 三、工作时间及节假日

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

(二) 其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

## 四、工资待遇及社会福利

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、基本工资：元/月，每月日发放。
- 2、绩效工资：
- 3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本

工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式:

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 九、保险福利待遇

(二)、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移；

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行;

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括:

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效,可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁决不服的,可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份,签字或盖章后立即生效。

甲方:(盖章)

乙方:(签名或盖章)

法定代表人:

### 印刷劳动合同多少钱篇三

根据《民法典》、《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

## 一、合同期限

1. 甲、乙双方商定，劳动合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2. 试用期：试用期为\_\_\_\_\_天，从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 二、工作岗位

乙方在甲方担任\_\_\_\_\_职务。

## 三、工作时间和休息休假

### 工作时间

标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周休息两天。

不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

休息休假：遇休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

## 四、劳动报酬及支付方式

### 劳动报酬

乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_种形式执行：  
\_\_\_\_\_

1. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_元/月。

2. 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗

位的调整情况,合理调整乙方的工资。

## 支付方式

甲方每月\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

## 其他

乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间,甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 五、社会保险和福利待遇

合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险的手续,社会保险费按规定的比例,由甲乙双方负责。

## 六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成任务。
2. 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

## 七、劳动合同的履行和变更

1. 甲乙双方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
2. 甲乙双方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。

## 八、劳动合同的解除、终止

1. 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

## 九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；协商不成的时，任何一方可以向甲方住所地人民法院起诉。

## 十、其他约定

1. 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止劳动或劳务关系。

2. 乙方与甲方签订本合同时，视为乙方已知悉本合同的《员工守则》并自愿接受《员工守则》的约束。

3. 本合同自双方签字并加盖公章之日起生效。

4. 本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 印刷劳动合同多少钱篇四

甲方：

乙方：

根据相关规定，甲乙双方平等协商，签订劳动用工合同，建立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

双方同意按以下方式确定期限：

有固定期限：从 年 月 日起，到 年 月 日止。

## 二、工作内容

1、工作地点：

2、甲方聘用乙方从事 印刷车间管理 工作岗位；

2、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

## 三、劳动报酬

1、工作期内，乙方的月工资报酬为 元；

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额发放；

3、甲方为乙方在合同期内按照相关规定缴纳保险。

## 四、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

3、乙方应按时上下班，如有迟到早退旷工按甲方规章制度执行。

## 五、劳动合同变更的条件

- 1、双方协商一致的；
- 2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；
- 4、劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

## 六、劳动合同的终止

- 1、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

八、其它约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 代表(签字)： 身份证号：

年 月 日

## 印刷劳动合同多少钱篇五

1、无固定期限：自\_年\_月\_日起至终止劳动合同条件出现时止。其中：试用期为个月，从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

2、固定限期：本合同为年个月。自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。其中：试用期为个月，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

## 二、工作内容、工作地点

- 1、乙方同意在工作。
- 2、乙方同意甲方根据生产需要变换工作地点、岗位及职务。

3、乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

1、双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的《中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法》规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

2、乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假、年休假等有薪假。

### 四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式\_\_\_\_\_乙方工资。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。

3、乙方在本合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

4、经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部薪酬分配办法确定。

5、乙方同意甲方根据企业效益调整薪酬。

6、甲乙双方对工资的其他约定：

### 五、社会保险

双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件，保证工作场所符合国家规定的安全生产条件。
- 2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 3、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。
- 4、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务；从事有职业危害作业的乙方在离职前应书面申请进行职业健康检查，其费用由甲方承担。

## 七、劳动纪律

- 1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方依据本单位规章制度，可给予纪律处分，直至解除劳动合同。

## 八、其它约定

- 1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。
- 2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。
- 3、双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或

《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效；未尽事宜，双方可另行协商解决；与国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

十、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

\_年\_月\_日\_年\_月\_日