

教学副园长年度工作总结 教学园长工作计划(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

教学副园长年度工作总结篇一

二、三月份：

- 1、召开教职工工作会议，布置期初工作。进行招生报名工作；校貌班容整顿。
- 2、开展全园安全大排查。
- 3、做好新生的安抚工作，做好旧生的回园跟踪工作。
- 4、制定各项计划。
- 5、有关表册、数字统计报送工作；
- 6、外来工子女、班级幼儿、留守儿童登记造册；
- 7、开展学雷锋、三八妇女节活动。
- 8、通过课例或其它安全教育方式增强幼儿自我保护意识。
- 9、充分利用植树节，进行环保宣传。
- 10、加强各项消毒工作，预防春季常见病，切实做好各项卫生消毒工作。

- 11、加强班级常规教育，培养幼儿良好的生活习惯。
- 12、参加市20xx年春季幼儿教育教研工作会；
- 13、各班级安全工作排查；常规工作和幼儿一日常规卫生检查。
- 14、组织教师开展教研活动。
- 15、召开校外接送车安全管理会议，开展安全教育日、安全教育周系列活动。
- 16、组织幼儿参加市级美术大赛。

四月份：

- 1、制定关爱留守儿童活动方案
- 2、加强安全教育专题活动。
- 3、加强班级常规教育，培养幼儿良好的生活习惯。
- 4、组织参加泉州市实施《指南》，提升保教质量培训研讨活动；
- 5、组织参加幼儿园《指南》背景下的教育实践探索主系列培训活动（八）
- 6、做好申报市级示范幼儿园的准备工作；
- 7、组织参加市级骨干教师对象专题讲座、教学研讨、教学观摩等活动；
- 8、加强教师教学常规管理，严格要求按活动计划上课；

- 9、开展幼儿讲故事比赛。
- 10、组织开展教研活动及送教帮扶活动。
- 11、召开家长会
- 12、加强食堂卫生、食堂采购、食品卫生管理及教育。

五月份：

- 1、做好五一的幼儿安全教育工作。
- 2、组织教师参加中心庆五一教职人文体活动；
- 3、迎接市级常规工作管理工作检查
- 4、组织参加幼儿园《指南》背景下的教育实践探索主系列培训活动（九）
- 5、组织参加泉州市幼儿园教坛新秀展示活动（码头中心、市一幼）
- 6、组织参加市级骨干教师对象专题讲座、教学研讨、教学观摩等活动；
- 7、组织参加市级示范幼儿园教学开放活动；
- 8、开展品德教育活动、重视幼儿自我服务能力的培养，并在班内开展各类竞赛。
- 9、筹备庆六一的各项工作。。
- 10、开展幼儿卡拉ok比赛。
- 11、开展逃生演练活动

- 12、开展感恩、孝敬教育活动；
- 13。开展教师职业道德建设活动。
- 14、开展教学研讨活动。

六月份：

- 1、开展六一庆祝活动。
- 2、继续做好各项保育工作，加强良好习惯和饮食卫生教育。
- 3、开展幼小衔接活动，组织大班幼儿参观小学。
- 4、加强班级常规教育，培养幼儿良好的行为习惯。
- 5、组织参加幼儿园《指南》背景下的教育实践探索主系列培训活动（十）
- 6、组织参加市级骨干教师对象专题讲座、教学研讨、教学观摩等活动；
- 7、班主任工作经验交流。
- 8、举行大班毕业典礼活动。
- 9、填写幼儿评估手册
- 10、开展幼儿暑期安全教育讲座，全面家访工作；
- 11、各班做好期末工作总结，整理相关资料。2。
- 12、清点财产、资料归档；

七月份：

- 1、做好下学期招生工作准备以及暑假工作安排。
- 2、做好暑假校园修缮工作。

教学副园长年度工作总结篇二

- 1、加强理论学习，提高业务素质。为适应教育新形势的需要，要求全体教师要进一步转变观念，加强理论学习，进一步提高自身的业务素质，以教学大纲、心理学、教育学、各种幼教刊物等幼儿教育方面的书籍为学习内容，采取集中与分散相结合的学习方式，规定学习时间，认真做好学习笔记，写好心得体会并纳入量化。
- 2、进一步开展“说课——讲课——评课”三位一体的教学研究活动。先说课（说教材、教法、重点、难点、学法、程序、板书），后讲课、再评课，使教师取长补短，彼此借鉴，相互学习，共同提高。同时，通过此项活动善于发现人才，培养骨干教师、学科带头人，发挥他们的示范作用，实现“典型引路、以点带面、整体推进”，抓好“名师工程”建设，切实提高我园幼儿教师的课堂教学水平。
- 3、采取走出去、请进、，园内业务练兵等方式尽快提高我园教师的业务水平。组织教师到省十佳幼儿园参观学习，业务骨干赴外地进修学习，取人之长、补己之短。

教学副园长年度工作总结篇三

1. 队列练习：能拉着圆圈走，听音乐做相应的动作，变换队形。
2. 操节、韵律活动：学习新操，愿意跟随老师基本地完成整套动作，注意力集中。
3. 分散活动：能自主选择游戏区并安全使用运动器械，知道

游戏后将手环带回班级。

教学副园长年度工作总结篇四

20__年静静划上了一个圆满的句号。回忆这一年的工作，我倍感快慰。诚然说不上发现了一流业绩，但我破足于本职岗位锐意进取，推进幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的品位。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实际与摸索中，无论是办园条件、管理程度、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都获得了显明功能。下面我以点滴工作懂得求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园品位

园长是一个幼儿园的灵魂。我重视自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的宽大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工清楚、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉明、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反映，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，咱们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲贡献，作榜样，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我器重为老师创设具有弹性的发明工作空间。工作中，时时不忘征求先生的主张见解，采用对话式而非命令式；思维上，激励多交流不求大一统；工作措施灵活多变。我尽力营造健康温馨的文化氛围。在保证教导古代化建设投入的同时千方百计地进步教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着四处的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝集人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年青教师交换思惟、促膝谈心，引诱教职工保重本人、热爱生活、快乐工

作。一件件细致入微的小事，充足体现了我对教职工的关心。我感情召、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的踊跃性、主动性、创造性。

二、狠抓建设，晋升教育品质

在“求实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思维下，我狠抓园本建设，鼎力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了全体大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、高初级互通，园部资源共享提高了管理透明度，加强了管理效益。

我倡导老师悉心研讨教养艺术，提高课堂教养品德，厚实实际基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教诲观点，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我激励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队配合，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的详详目标跟履行步骤。我充分运用表彰、鞭策、鼓励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用明白的目的勉励先生，不断用阶段性的目标勾引教师，用积小胜为大胜的办法，始终增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识

面临发展快、竞争强、恳求高的幼教局面，我坚持学习，一直更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力提倡教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意跟支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼

儿园才华不断发展强盛。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处将心比心为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满足。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，辨别做好个别家长工作，重点家长差异对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长看法，让家长民主加入幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分博得了家长对我工作确实定。

优质服务的主要前提是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园所有工作顺利发展的保障，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲保险、事事讲保险、时时讲平安”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，鼎力推行岗位任务制，广泛发展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保障幼儿园严格执行家长持卡接送制；严厉家长接送幼儿车辆的治理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个准则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例义务事变发生。

教育须要无私奉献，管理需要不断翻新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的某年。信赖在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

教学副园长年度工作总结篇五

作为幼儿园园长，是幼儿园管理工作中的中心角色，负有最重的责任。园长要通过管理来规范教职工的行为，又要通过管理来提高保教质量。在政治思想、师德师风、开拓创新、社会效应和经济效益等方方面面还要在统筹兼顾，力求取得综合效果。出现问题必须及时、合理、快速的解决问题。有

一位采石工人曾说过：“困难象石头，决心像榔头，榔头敲石头，困难就低头。”要抱着满腔的热情去进取突破、发展，园事、家长事、幼儿事都要热，并要做“热得快”，教师、家长和你说事时立刻要有反映，可以办的应马上办，不可以马上办的，也能说明原因，不能以“商量商量，研究研究”搪塞教师。领导对人热情，工作效率高也一定能带动全体教职工，但是如果领导凡事高高在上，态度冷淡，肯定会影响教职工的工作情绪。

其次是确立两个心：作为表率，园长要具有高度的事业心和责任心！作为园长要有理想和抱负，兢兢业业工作，做出业绩，这才称得上是一个合格的园长。高度的事业心主要体现在精益求精的工作作风上。我们老师都知道我对工作要求，就是一定要尽努力去把接手工作做好，对每个人和每件事都高度负责的态度就是责任心。