

# 解除劳动合同的待通知金(汇总9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 解除劳动合同的待通知金篇一

\_\_\_\_\_同事，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事\_\_\_\_\_岗位工作，本单位工作年限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月。劳动合同期限为\_\_\_\_\_期限。因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_条及本单位规章制度规定，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：\_\_\_\_\_

单位：(章)

员工签名：(章)

年 月 日

劳动合同备案机关：(章)

年 月

## 解除劳动合同的待通知金篇二

同志：

您于xx年xx月起就职于本公司，目前的工作岗位是xx□现因下列第xx(大写)项情形，你与我公司xx年xx月xx日签订的为期限xx年(劳动合同期限)的劳动合同书于xx年xx月xx日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于xx年xx月xx日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

xx年xx月xx日

## 解除劳动合同的待通知金篇三

你与劳动合同解除通知书公司于 年 月 日签订/续订的'劳动合同，因下列第 项原因，根据《劳动合同解除通知书公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的规定，决定从 年 月 日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为 元，医疗补助费为 元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

xx公司

年 月 日

## 解除劳动合同的待通知金篇四

(员工工号: ):

你与xxx公司于年 月 日签订/续订的劳动合同，因下列第 项原因，根据《公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的规定，决定从年 月 日起解除劳动合同。

- 2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；
- 3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

公司名称：

日期：

## 解除劳动合同的待通知金篇五

(员工工号□xx)

您与公司于xx年xx月xx日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从xxxx年x月x日起解除劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。
2. 严重违反公司规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提

出仍不改正。

5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6. 被依法追究刑事责任。

7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于xx年xx月xx日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

xx年xx月xx日

## 解除劳动合同的待通知金篇六

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年 月 日

鉴证人：（签字盖章）

鉴证机关：（盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

## 解除劳动合同的待通知金篇七

您与\_\_\_公司于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第\_\_\_项情形，根据《\_\_公司劳动合同管理制度》第\_\_\_条第\_\_\_款的规定，决定从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起解除劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。
2. 严重违反公司规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
6. 被依法追究刑事责任。
7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不

能从事公司另行安排的工作。

8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

1□；

2□；

3□□

以上事宜完成后，于 年 月 日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

年 月 日

## 解除劳动合同的待通知金篇八

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的'成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

人力资源部

年月日

## 解除劳动合同的待通知金篇九

各高校团委、学生会：

为贯彻落实《全国青少年毒品预防教育规划(-20xx)》和《自治区实施意见》的相关任务要求，进一步加强我区青少年，特别是在校大学生毒品预防宣传教育工作，提高在校大学生的拒毒意识和禁毒知识，调动广大青年学生主动参与禁毒人民战争的积极性，营造浓厚的校园禁毒氛围。自治区团委、自治区禁毒办和自治区学联决定联合举办全区大学生禁毒辩论赛活动，现将有关事项通知如下。

### 一、活动主题

禁绝毒品 从我做起

### 二、参赛范围

全区各高校全日制在校学生

### 三、主办单位

自治区团委、自治区教育工委、自治区禁毒办、自治区学联



## 四、承办单位

中国xx大学xx学院

## 五、比赛程序

选拔赛由各高校自行组织，选拔出的优秀选手代表组队参加全区比赛。各高校代表队由1名指导老师、1名领队、4名辩手组成，辩手须为全日制在校学生。总决赛将在6月底国际禁毒日期间进行，届时将由宁夏广电总台进行全程录播。主办单位将邀请专家组成评审团，全程参与比赛评审。各高校可组团现场观摩比赛过程。辩论赛细则与流程另行通知。

## 六、奖项设置

比赛设冠军、亚军、季军各1名，优秀组织奖若干。每场比赛设最佳辩手1名。总决赛结束后将集中进行表彰奖励。

## 七、工作要求

1. 精心组织。各高校团组织、学生会要高度重视，指定专人负责，认真做好筹备和参赛工作，组织广大师生积极参与。
2. 广泛宣传，扩大影响。充分利用各类媒体，做好活动宣传报道工作，扩大影响，为活动顺利开展营造良好舆论氛围。
3. 请各校于5月10日前将《全区大学生禁毒辩论赛参赛报名表》加盖公章后，报至中国xx大学xx学院团委。

联系人：

联系电话：

传真：

电子邮箱：

附件：全区大学生禁毒辩论赛参赛报名表

自治区团委 自治区禁毒办 自治区学联

x年4月30日