

# 2023年幼儿开学大班幼儿开学寄语(模板8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 土建工程师工作总结及计划篇一

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能使我们及时找出错误并改正，快快来写一份总结吧。你所见过的总结应该是什么样的？下面是小编收集整理土建工程师工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

春节前夕，管总一个电话把我带进了xxx置业公司，向我描述了本公司的宏伟蓝图：一定要把xxx的医药文化推向全世界。当时我拍案叫绝，好点子，好项目。当时向杨总表态，决定留下来参加本工程的建设。担任工程部土建工程师，近三年来，参与了整个湖岸的挡土墙、影视城景观道、祁寿山景点、西角湖堤坝、西角湖水泥道路、红枫公园水塔、地产项目的场地平整等工程的施工管理。xx年3月18日工程正式开工建设，我负责主管 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 12#楼的施工建设。在工程部统一领导下做了本年度工作，本年度的工作由于种种原因不尽人意。我对自己的工作做出以下总结：

按照我在别的项目的施工进度来看，这里是不屑一顾，白白的浪费了一年时间。几个小六层的房子还没有主体封顶。工程进度无从谈起。究其原因，难以言表。我个人认为：自己有一定责任，主要施工队伍太差：资金不足，技术薄弱，劳

力匮乏，不具备施工资质和施工水平。而且队伍几经更换，延误工期。给公司带来了不可估算的损失，致使本人惭愧之至。对不起公司，没有尽到自己的绵薄之力。也因本人才疏学浅，无能为力。但今后一定要努力奋进，赶超前贤。为公司的发展，贡献自己的一份余热。

从桩基础人工挖孔施工开始，甲方、监理和施工单位协同施工，严把质量关，我们对8个楼盘的共计519根桩孔进行了严格的施工管理控制，对桩孔深度，桩孔直径，桩孔的偏移及垂直度经过严格的检验，确保桩孔达到验收规范。对桩身长度进行细致测量记录。砼浇筑时确保导管入孔深度离孔底不大于两米浇灌一次，按桩身长度调整轮流浇筑。及时控制灌注砼体一次浇筑不超过施工规范。在钢筋笼制作方面，对钢筋原材料送试进行严格监督，不合格的材料杜绝进场。钢筋绑扎、搭接长度、焊接质量等施工工艺进行全面监管。对钢筋笼的直径大小、长度、箍筋间距进行严格施工管理。确保钢筋笼符合桩基础设计要求。桩基础施工完成后，经桩基检测部门检测，全部合格。

在八栋楼盘的主体工程施工中，坚持长期旁站，做到跟踪全部的施工过程控制，对模板的制作安装，平整度、垂直度、梁柱有无偏移、梁截面的大小。钢筋的焊接工艺，搭接长度、安装间距、绑扎密度。混凝土浇筑，板面厚度、振捣控制严格把关，采取每道工序报验，不验收不得进行下一道工序施工。把质量事故杜绝在施工以外。在施工队伍的施工水平很差的情况下，增加了很大的施工管理难度，还要手把手的教工人怎样做，既是甲方的管理人员，又当施工方的施工员和质检员。在施工中出现的质量问题及毛病全部由我和监理人员控制，向施工方提出来及时纠正整改。经蕲春县质监站，监理公司，设计院对各楼盘的分项验收，全部为合格工程。没有出现大的质量事故。至于一般的施工通病，难以避免，多少有些欠缺。应该在今后的施工中多加改进，严格控制。做到百无遗漏，方才尽到自己的职责。

安全方面，监管不力，没有严格按照安全生产规范实施管理，加上施工单位本身就施工安全意识低下，到处是安全隐患。三宝四口五临边，内堂护栏，外脚手架，安全网，安全通道，没有一处符合安全规范。只是说说而已，不改就发一张安全整改通知书了事，没有切实抓到实处。放任自流。由施工单位自己去做，抱着侥幸心理，蒙混过关。今后不能这样马虎从事。应该把安全生产放在首要地位，明明白白，扎扎实实抓好安全生产，杜绝安全事故的发生。

工程成本控制是建设方的一个重要环节。在图纸工作内容以外的施工内容，严格控制工程量的发生，尽量避免工程量签证，为工程造价降低成本，把好成本控制关。在我的工作范围内，没有发生过一分钱多余的工程量。至于其他方面，拒腐抗蚀。也是作为一个主管工程师的职业道德准则。我的原则是实事求是，公开公平公正，合理核算。该是建设方的利益，毫厘不让。该给施工方的，一分不少。在互利互惠的原则下公平交易，即保护了公司的利益，也不损害施工方的利益。来至各方的诱惑，我一概拒之门外。但得两袖清风在，老来方为人上人。这是我的人生观宗旨，我个人写照，有诗为证：

### 七绝·闲步夕照（新韵）

斜阳碧霭沐湖堤，色淡空明楚树低。

半世凭心生志远，华霜染黛舞微衣。

壬辰年暮春

近年来在工程总监杨总的带领下，学习了不少的知识，首先就学习到他的敬业精神，他的工作特点是身先士卒，以身示范，以自己的工作态度来感动其他的员工。不管是寒风秉烈，还是酷暑炎热，他亲自拿着图纸在施工现场，一点一点的核对模板安装的对错，或钢筋的安装是否正确。绞尽脑汁的解

决图纸设计中的错误，及技术难题。改进了不少不合理的工程设计，为公司节省了几十万的工程成本。使我们增长了不少见识。对自己的工作有很大的促进，从而发挥了我们员工的工作积极性。让我们百分之八十的工作时间在施工现场管理施工，百分之二十的工作时间留在办公室看图纸，及整理文档。

1、 在工程设计的重大失误事件中，我与杨总一起商量，把12号栋国际会场半地下室的回填改为不回填。多出近500平方米的可利用面积。杨总当即拍版。申请公司，联系设计院变更设计图纸。即节约了工程成本，又扩大了利用面积。皆大欢喜。

2、 4、5号栋的架空层，我建议改为3米层高的标准层。多出几千平方米的房间，就是多出几百万的利润。在吴总的工作会议上提过。不再说了。

3、 现在1、2、6、7、号栋房间的布局要改，是英明决策。我一万个赞成。应该早改，才是上上之策。如此70年代的设计，陈词滥调，早该进垃圾桶。

随着社会的进步与发展，公司应该考虑我们工程技术管理人员的待遇与薪酬。我们的工资不如一个小工的工资。与外面房地产单位的工资相比相差甚远，加上社会福利待遇完全没有，想留住员工，不能拿我们与普工相比，本人要求增加工资待遇。但我们都可以双向选择。去留无意，看庭前花开花落，宠辱不惊，任天上云捲云疏！

以表方寸之心：

七律·一方热土颂‘时珍置业’（新韵）

一方热土锻蕲东，翠黛青山碧水融。

本草悬壶施四海，时珍药理注苍穹。

前朝宦吏无谋策，我辈梁才铸湛工。

且把韶华风韵事，张扬浩宇彻天宏。

七绝·初到蕲春（新韵）

新年踏雪到蕲春，梦入香帏倍感亲。

万树莺哥鸣碧色，帘开半户赏流云。

辛卯年正月初八

七绝·游蕲春赤龙湖（新韵）

青山横断水一天，画艇闲游浪不前。

侧首湖边窥杵女，惊飞老鹭向云间。

辛卯年正月

鹤冲天·赤龙湖国际健康论坛·

天颐山水感怀

（柳永双调，88字，前段9句6仄韵，后段9句5仄韵）

赤龙岸上，举目危楼莽，一展故时风，乾坤相。靠水依山晶，  
崎线起伏叠宕。花浓湖碧浪，闲看渔舟，醉隐柳莺低唱。

烟霞向晚，光影鳞波悠荡。紫气漫中堂，皆来访，杏苑弘扬  
旧事，传极艺，黎民飨，中华声誉壮。记取时珍，换得五洋  
兴旺。

## 土建工程师工作总结及计划篇二

无论是作为一名普通的工程技术人员，还是作为一个工程项目的技术负责人，其实我感到要干好一个工程，不仅要严格遵守国家施工规范规程，还要理论联系实际，活学活用。不断吸收前人总结施工和管理经验，技术上不断改进和创新。

本人在工作中，接触到许多烟囱，体会到只有技术上不断创新，设备不断更新，才能创造出更大的经济效益和社会效益。

就像，以前在造粒塔和烟囱的滑模中，我们用来提升滑模平台的是小吨位千斤顶（额定起重量为3.5t）后来经过论证和技术经济分析比较。决定从xx烟囱开始采用大吨位千斤顶（额定起重量为6.0t）与小吨位千斤顶相比有以下优点：可以节约一半的支承杆；支承杆脱空长度更高，滑模安全性可以得到更大的保证；减少了支承杆的加固工作量，在xx年和xx年施工的贵州xx工程的2个烟囱和xx供热工程的烟囱，就采用了大吨位千斤顶，其技术和经济效益十分明显。

另外，在滑模测量技术上我们也进行了改革。以前一般是在造粒塔或烟囱的中心安装一台激光对中仪测偏移，而平台扭转则在外面用一台经纬仪测量，显得非常麻烦。后来我们在烟囱内部相对于中心的对称半径上同时布置2台激光对中仪，根据测量数据就可以直接计算出平台的偏移和扭转值了。其精度高提高了，工作量也减小了。

尽管我们现在在滑模技术方面取得了一定的成绩，但距世界滑模的先进水平还有不小的距离。这需要我们不断改进技术，总结经验。就我公司施工的烟囱和造粒塔来说，主要存在以下几个问题：

- 1、我们目前还未涉及双曲线塔和框架的滑模，只限于圆形构筑物的滑模。

2、在垂直运输方面比较落后，传统方法是采用落地井架加变幅拔杆或者是随升井架加变幅拔杆，此种方法比较落后，我们可以改进为：在筒体外侧配一台自升式高塔，不但可以满足钢筋和混凝土的垂直运输，而且可以节省几台卷扬机的费用。从长远效益来看，后者肯定比前者明显。

4、在滑模纠偏和纠扭上，设想在提升架外侧安装自动收分控制装置。

对于长期从事技术管理工作的人而言，无论是他的技术水平，还是施工能力都不容置疑，但是在经营管理上感觉要欠缺些。当然这除了与他自身是否愿意学习有关，但还与我们企业内部各专业分工过细不无关系。因此一个企业要想造就更多的复合性人才，就必须加强技术人员的经营理念培养和适应市场经济的能力。这点是我本人体会最深的。

总之，作为一名工程技术人员，除了严格按施工图和国家规范规程以及施工方案办事外，还要在工作中不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，在施工组织设计和施工方案上不断优化，努力将自己的专业水平和业务能力提高到一个新的台阶。

## 土建工程师工作总结及计划篇三

过去了，我们又长了一岁。作为土建工程师去年是我成为公司员工以来的第二个整年，通过又一年的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了京澳置业这个大家庭中，个人的工作能力也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到为人处事越来越成熟了。13年我负责的三期a区1#楼顺利接顶，砌体完成，个中原因3#楼主体施工完成至29层，22层下砌体完成，总之差强人意。回首13年的工作情况总结如下：

每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时就会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀！虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是没法与施工单位“较量”的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，就必须普及和深化企业文化建设。企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，“正能量”本是物理学名词，而“正能量”的流行源于英国心理学家理查德·怀斯曼的专著《正能量》，其中

将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。“正能量”指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上“正能量”标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。记得看过一句话：装了一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。——无论你怎么看，那个杯子都是装了一半的水，不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好了。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好了是个团队，建设不好就是个团伙。团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！四、合理化建议。

1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问题分别以ppt的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。

2、工程应该有自己的细部做法。

，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的多加注意克服。路漫漫

其修远兮，吾将上下而求索。

## 土建工程师工作总结及计划篇四

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，让我们一起认真地写一份总结吧。总结一般是怎么写的呢？下面是小编为大家整理的土建工程师工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

20xx年过去了，我们又长了一岁。作为土建工程师去年是我成为公司员工以来的第二个整年，通过又一年的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了京澳置业这个大家庭中，个人的工作能力也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到为人处事越来越成熟了。13年我负责的三期a区1#楼顺利接顶，砌体完成，个中原因3#楼主体施工完成至29层，22层下砌体完成，总之差强人意。回首13年的工作情况总结如下：

一、图纸规范是管理的根本。每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时就会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀！虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是无法

与施工单位“较量”的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

二、企业要有核心文化。百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，就必须普及和深化企业文化建设。企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

三、建设凝聚力团队、学习型团队。说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，“正能量”本是物理学名词，而“正能量”的流行源于英国心理学家理查德·怀斯曼的专著《正能量》，其中将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。“正能量”指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上“正能量”标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。记得看过一句话：装了一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。——无论你怎么看，那个杯子都是装了一半的水，

不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好了。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好了是个团队，建设不好就是个团伙。团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

四、合理化建议。1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问题分别以ppt的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。2、工程应该有自己的细部做法。3、20xx年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的20xx年多加注意克服。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

## 土建工程师工作总结及计划篇五

本站发布土建工程师工作总结范文2019，更多土建工程师工作总结范文2019相关信息请访问本站工作总结频道。

今年是我成为上班族以来的第二个整年。土建工程师是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，尽努力去适应这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了\*\*\*\*\*这个大家庭

中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就10年的工作情况总结如下：

### 1、一、二期工程施工资料整理及移交工作

今年上半年二期工程顺利交工并交付业主使用，工程交工前必须先把施工资料整理交接完毕，我认真检查把每一栋楼的施工资料都仔细查阅，力争做到一张不漏、一张不缺、目录整齐、保证资料齐全，交房前二期13栋楼所有的户型图、质保保证书、使用说明书，我都要提前准备齐全，已备交房时给业主以充分的保障。二期13栋楼的备案资料全部经由我手整理完毕，再领导的指导下，我顺利的完成了交房前所有资料的整理工作。交房后由于资料过多及其重要性，需移交公司档案室保管，移交期间，我必须对一、二期30栋楼的100多盒资料重新整理，做到每张都有记录并制定出能够从中找出任意一张资料的目录。期间我花费大量精力，花费将近一月的时间，终于不负领导所托吧所有资料都重新整理完毕。

### 2、二期工程景观、绿化工作

年初，我接手二期工程景观、绿化工作。景观、绿化工作相对于现代化小区，比重虽小，但是意义重大。它是现代化新生活小区不可或缺的。由于准备充足，二期的景观、绿化工作进行的很顺利。

但是，后期验收时，由于苗木规格、种类繁多给我们的验收工作带来了很大的麻烦，最终，我通过与技术部通力合作，把所有苗木的种类、数量、规格全部核查到位。最终顺利的完成了领导交付的此项工作。

### 3、\*\*\*\*\*工程

9月初，接领导指示。要建设c组团样板房。它是10年在全国房地产低迷情况下，公司领导英明决定\*\*\*\*\*c组团开工，组建\*\*\*加这种新户型的一个缩影。它的好坏直接影响立体叠加开盘后的销售业绩，同时也是公司今年即b组团销售情况不乐观后的一项新举措，它的成败直接影响到公司今年的成败。

在接到领导指示后，我快速的.投入到实际工作当中去，为了达到预期效果，我2天内3次定位放线，最终满足了领导的预期效果。在施工过程中，我不惧辛苦，任劳任怨，努力做到了上班在现场，下班后由于工程需要多次加班加点工作。后期由于装饰公司的介入，这就需要良好的协调能力与组织能力。努力处理好双方在施工过程中所发生的摩擦和矛盾。最终顺利的在开盘前完成了样板房工程。为公司开盘后可观的销售情况及扭亏为营做出了应有的贡献。

在\*\*\*\*\*顺利开盘后，我又与技术部合作。参与了样板房后期的决算事宜。

## 二、一年来的工作心得

1、保持良好的心态与积极进去的工作态度。我作为“\*\*\*\*”一分子，自觉遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排；对公司绝对忠诚的态度投入到各项工作中去，把公司的事情当作自己家里的事情去做，在解决现场施工管理、协调等工作上，依据现场实际情况积极主动的思考，自己考虑应该完成的各项工作，而不是等领导来安排。以主人翁的心态投入到各项工作中去，维护公司的形象和利益不受损害。

2、把自己融入到公司的大集体中去，依靠集体的智慧及力量完成各项工作。在我今年完成的许多工作中，得到各级领导和同事们的支持和帮助。

3、通过一年来的工作发现自己还有很多不足之处：在工作中处理现场事宜，管理力度不够；处理问题还不是太细心，这

些问题我将在崭新的2019年多加注意克服。

2019年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。

## 土建工程师工作总结及计划篇六

时间过得太快了，不知不觉中，充满希望的过去了。在这一年中监理工作有了很多的收获，下面先谈谈本人在本年度的工作情况吧：

在这一年的时间里，我参与了xx工程□xx污水处理厂x万吨，提标改造工程及xx幼儿园精装修工程的工作。

在这一年的工作中，我仍然抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向同事请教，一点一滴的积累工作经验。

### 1、工程质量方面

根据监理规范、工程图纸和《监理细则》严格监督。参与xx工程时，我大部分时间都在工地现场，工程看似简单，但是工地范围比较大，多点同时施工，我参与施工现场的监理人员分配工作、旁站工作及相关的记录工作。我知道必须抓住监理工作重点才能在即减少工作量的同时又能提高工作效率和效果。当我发现自己解决不了的问题会及时向总监汇报并查阅相关规范，在解决问题的同时，也填补了自己在该方面的知识空缺，下次再遇到类似情况就可以独立解决了。在参与xx花园工程时对需要旁站的部位进行全程旁站并做好旁站记录，对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如

果验收不合格，则严禁进行下道工序的施工。对进场材料、设备等的原始凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对钢筋、砼试块等进行见证取样。每个月末将现场的施工情况与施工计划进行核对，如果进度落后及时要求施工单位在保证质量的前提下采取相关措施加快施工。

## 2、工程资料方面

每天根据工地现场情况写好监理日记，并将当天的旁站记录等资料整理归档，督促施工单位上报相应的工程资料。定期将见证取样、平行检测等资料整理归档，并且将各项的台账做好，力求在工程结束时资料也备齐归档。

通过今年的监理工作，我觉得作为一名监理人员只有做到品行端正、严于律己、融入团队、尊重他人、工作认真负责才会赢得别人的尊重。在工地我接触到了很多新事物，在专业监理工程师的细心指导和帮助下我学到了很多新的理论知识和实践经验，拓宽了我的知识面。这一年的工作我收获很大，但是也存在很多的不足，工作经验不足，面对强度较大工作的时候不够细致，不够耐心，这些不足也导致自己的工作存在很多很多的瑕疵。在以后的工作中我会勤学习，不断总结经验，吸取教训，改正自己的不足，争取做到扬长避短。

从事监理工作，懂得再多也嫌少，绝不能满足于现在，因此我明年我依然要多问、多学、多做，按照工作需要逐步深入的学习好各项专业知识。工作上遵守公司的各项管理制度，加强团队意识培养，进一步融入我们这个集体，并且利用业余时间多学习一些规范多看一些相关的书籍，提高自己的业务水平。也希望公司多组织一些对我们监理员的培训，使我们能更好的适应这份工作，这样我们就可以多为公司做一些事情。

个人感受：我发现我变了，变的.不像以前的我了。变成熟?变懂事?变的知道该做什么、不该做什么?变的懂得需要什么

了?等等，其实我也不知道，我很茫然。也许是工作环境的原因、也许是人的原因让我变成了现在的我，我很不习惯。有时候我一个人静静的座在一边思考着许多问题，有时候也在想我的同学、兄弟，他们还在大学里过着那种无忧无虑的生活，而我不知不觉步入社会已经x年多了，虽然我比他们经历的多，但我还是很向往大学的生活，我很后悔当初的决定，如果当初的决定不是这样的，我想现在的我应该不会出现在这里。

## 土建工程师工作总结及计划篇七

无论是作为一名普通的工程技术人员，还是作为一个工程项目的技术负责人，我感到要干好一个工程，不仅要严格遵守国家施工规范规程，还要理论联系实际，活学活用，不断总结施工和管理经验，技术上不断改进和创新。

本人在工作中，接触到许多烟囱，体会到只有技术上不断创新，设备不断更新，才能创造出更大的经济效益和社会效益。

比如，以前在造粒塔和烟囱的滑模中，我们用来提升滑模平台的是小吨位千斤顶(额定起重量为3.5t)[]后来经过论证和技术经济分析比较，决定从烟囱开始采用大吨位千斤顶(额定起重量为6.0t)[]与小吨位千斤顶相比有以下优点：可以节约一半的支承杆;支承杆脱空长度更高，滑模安全性可以得到更大的保证;减少了支承杆的加固工作量。在xx年和xx年施工的贵州工程的2个烟囱和供热工程的烟囱，就采用了大吨位千斤顶，其技术和经济效益十分明显。

另外，在滑模测量技术上我们也进行了改革。以前一般是在造粒塔或烟囱的中心安装一台激光对中仪测偏移，而平台扭转则在外面用一台经纬仪测量，显得非常麻烦。后来我们在烟囱内部相对于中心的对称半径上同时布置2台激光对中仪，根据测量数据就可以直接计算出平台的偏移和扭转值了。其

精高提高了，工作量也减小了。

尽管我们现在在滑模技术方面取得了一定的成绩，但距世界滑模的先进水平还有不小的距离，这需要我们不断改进技术，总结经验。就我公司施工的烟囱和造粒塔来说，主要存在以下几个问题：1、我们目前还未涉及双曲线塔和框架的滑模，只限于圆形构筑物的滑模。

在垂直运输方面比较落后，传统方法是采用落地井架加变幅拔杆或者是随升井架加变幅拔杆，此种方法比较落后，我们可以改进为：在筒体外侧配一台自升式高塔，不但可以满足钢筋和混凝土的垂直运输，而且可以节省几台卷扬机的费用。从长远效益来看，后者肯定比前者明显。

在滑模纠偏和别扭上，设想在提升架外侧安装自动收分控制装置。

对于长期从事技术管理工作的人而言，无论是他的技术水平，还是施工能力都不容置疑，但是在经营管理上感觉要欠缺些。当然这除了与他自身是否愿意学习有关，但还与我们企业内部各专业分工过细不无关系。因此一个企业要想造就更多的复合性人才，就必须加强技术人员的经营理念培养和适应市场经济的能力。这点是我本人体会最深的。

总之，作为一名工程技术人员，除了严格按施工图和国家规范规程以及施工方案办事外，还要在工作中不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，在施工组织设计和施工方案上不断优化，努力将自己的专业水平和业务能力提高到一个新的台阶。

今年是我成为上班族以来的第二个整年。土建工程师是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，尽最大努力去适应这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了这个大家庭中，

个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就2019年的工作情况总结如下：

## 1、一、二期工程施工资料整理及移交工作

今年上半年二期工程顺利交工并交付业主使用，工程交工前必须先把施工资料整理交接完毕，我认真检查把每一栋楼的施工资料都仔细查阅，力争做到一张不漏、一张不缺、目录整齐、保证资料齐全，交房前二期13栋楼所有的户型图、质保保证书、使用说明书，我都要提前准备齐全，已备交房时给业主以充分的保障。二期13栋楼的备案资料全部经由我手整理完毕，再领导的指导下，我顺利的完成了交房前所有资料的整理工作。交房后由于资料过多及其重要性，需移交公司档案室保管，移交期间，我必须对一、二期30栋楼的100多盒资料重新整理，做到每张都有记录并制定出能够从中找出任意一张资料的目录。期间我花费大量精力，花费将近一月的时间，终于不负领导所托吧所有资料都重新整理完毕。

## 2、二期工程景观、绿化工作

年初，我接手二期工程景观、绿化工作。景观、绿化工作相对于现代化小区，比重虽小，但是意义重大。它是现代化新生活小区不可或缺的。由于准备充足，二期的景观、绿化工作进行的很顺利。

但是，后期验收时，由于苗木规格、种类繁多给我们的验收工作带来了很大的麻烦，最终，我通过与技术部通力合作，把所有苗木的种类、数量、规格全部核查到位。最终顺利的完成了领导交付的此项工作。

## 3、工程

9月初，接领导指示。要建设c组团样板房。它是2019年在全国房地产低迷情况下，公司领导英明决定c组团开工，组建加这种新户型的一个缩影。它的好坏直接影响立体叠加开盘后的销售业绩，同时也是公司今年即b组团销售情况不乐观后的一项新举措，它的成败直接影响到公司今年的成败。

在接到领导指示后，我快速的投入到实际工作当中去，为了达到预期效果，我2天内3次定位放线，最终满足了领导的预期效果。在施工过程中，我不惧辛苦，任劳任怨，努力做到了上班在现场，下班后由于工程需要多次加班加点工作。后期由于装饰公司的介入，这就需要良好的协调能力与组织能力。努力处理好双方在施工过程中所发生的摩擦和矛盾。最终顺利的在开盘前完成了样板房工程。为公司开盘后可观的销售情况及扭亏为营做出了应有的贡献。

在顺利开盘后，我又与技术部合作。参与了样板房后期的决算事宜。

- 1、保持良好的心态与积极进去的工作态度。我作为一分子，自觉遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排；以对公司绝对忠诚的态度投入到各项工作中去，把公司的事情当作自己家里的事情去做，在解决现场施工管理、协调等工作上，依据现场实际情况积极主动的思考，自己考虑应该完成的各项工作，而不是等领导来安排。以主人翁的心态投入到各项工作中去，维护公司的形象和利益不受损害。

- 2、把自己融入到公司的大集体中去，依靠集体的智慧及力量完成各项工作。在我今年完成的许多工作中，得到各级领导和同事们的支持和帮助。

- 3、通过一年来的工作发现自己还有很多不足之处：在工作中处理现场事宜，管理力度不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的2019年多加注意克服。

2019年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。