

2023年单位解除劳动合同需要提前多久通知 公司解除劳动合同(实用10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇一

乙方：_____

乙方于_____年_____月_____日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现经双方友好协商，于_____年_____月_____日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。第二条：乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1) 乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2) 乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

(3) 编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

(4) 以上交接工作应在_____年_____月_____日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇二

同志：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是. 现因下列第____（大写）项情形，你与我公司_____年____月____日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书于_____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

公司名称（盖章）

_____年____月____日

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇三

__□

自年月日调岗后用工单位通知你于年月日到岗，但你至今一直未到岗工作。根据《劳动合同法》规定我公司与你签订的《劳动合同书》以及用工单位管理规定因你无正当理由长期旷工，我公司已经与你解除劳动关系，现通过公告向你送达《终止(解除)劳动合同证明书》。

自本公告之日起日内未回本单位办理解除劳动合同手续的，视为自动解除。

特此公告！

__人力资源有限公司

年月日

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方与乙方于 年 月 日签订了,原合同/协议有效期至____年__月__日, 现因_____原因致使原合同/协议无法继续履行, 现经甲乙双方协商一致, 达成如下协议:

3、甲方应将乙方已交纳的_____元保证金于本解除劳动合同协议书生效时退还乙方;

5、本协议由甲乙双方签字盖章后生效, 本协议生效之日, 原解除, ___方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向___方支付_____元违约金。

6、本协议一式2份, 甲乙双方各执一份, 均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

代表：

日期：

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇五

依据《劳动民法典》相关规定, 公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同 (合同期限: _____年____月____日

至_____年____月____日)。

解除的理由如下第款：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反公司的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 因《劳动民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。劳动合同于_____年____月____日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

2、经济补偿金计元。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）

乙方（签名或盖章）：_____年____月____日

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇六

需要方：_____ (以下简称甲方)

供应方：_____ (以下简称乙方)

甲方与乙方于_____年____月____日签订了《____》, 原合同/协议有效期至_____年____月____日, 现因原因致使原合同/协议无法继续履行, 现经甲乙双方协商一致, 达成如下协议:

3、本协议一式2份, 甲乙双方各执一份, 均具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇七

甲方：_____有限公司 (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写) _____, 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写) _____。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 _____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇八

__□

__集团股份有限公司与你于 年 月 日签订无固定期限劳动合同。你自 年 月 日起未到指派的工作单位上班，截止至同年 月 日，连续旷工已超过 天，你的行为已经严重违反劳动纪律和用人单位及指派工作单位的规章制度。根据《中华人民共和国劳动法》第二十五条第二款、《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二款、__人字[20__]15号文《职工违规违纪处理管理办法》及指派工作单位的规章制度，并征求__集团股份有限公司工会的意见后，决定于 年 月 日解除你与__集团股份有限公司于 年 月 日签订的劳动合同。

特此通知。

__集团股份有限公司

年 月 日

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇九

需要方：_____ (以下简称甲方)

供应方：_____ (以下简称乙方)

甲方与乙方于_____年____月____日签订了《____》, 原合同/协议有效期至_____年____月____日, 现因原因致使原合同/协议无法继续履行, 现经甲乙双方协商一致, 达成如下协议:

3、本协议一式2份, 甲乙双方各执一份, 均具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____

单位解除劳动合同需要提前多久通知篇十

甲方：_____有限公司 (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于_____年____月____日签订为期____年的劳动合同, 现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致, 签订本最新解除劳动合同书样本如下:

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币____元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币____元(大写), 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至____年____月____日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

甲方(盖章)：_____有限公司

乙方(签字或盖章)：_____

____年____月____日