

# 组织部研究室工作思路及计划(大全5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 组织部研究室工作思路及计划篇一

一、深化对“三个代表”重要思想、十x大精神和团的基本理论知识的学习、宣传和贯彻，用心引导学生树立正确的世界观、人生观，切实加强学生的思想政治教育。

1、透过团校团课的学习、团支部主题讨论等活动，引导学生深入学习“三个代表”重要思想及团的基本理论知识、《增强共青团员意识教育读本》，提高团员的思想政治素质。

2、充分发挥学生团员的先锋模范作用，使其利用在团员教育强化班中所学的知识及深刻认识来指导各团支部的工作，从而将“党建”与“团建”有机结合起来。

3、坚持团支部书记工作例会及学生会干部例会，广泛听取各方面意见，互相探讨对团委工作的想法和推荐，使团工作的开展更能迎合广大学生共同的意愿。

二、加强以美德教育为主线的系列主题教育活动。

1、开展提高学生文化修养、礼貌素质的讲座、报告、座谈、宣传、展览等主题活动。

2、开展主题教育活动对学生进行爱国主义教育，如举行升旗仪式、缅怀革命先烈。

3、组织学生开展团日、歌咏活动。

4、开展大学生素质拓展活动，帮忙大家结合自己的人生目标和自身的资质条件自主性地选取参加有主题的课外学习教育活动，进行各个方面的素质测评。

5、围绕校园中心工作在学生中开展“建立节约型校园”活动。

6、透过教育活动引导学生正确对待勤工俭学，提倡人文关怀，引导学生正确对待贡献与索取的关系，树立学习意识和服务意识，使学生从对经济的关心引向对人的存在价值和精神需要的关注。

7、组织青年志愿者开展活动。

三、加强团员发展工作，指导各团支部工作，用心开展形式多样、资料丰富、好处深刻的支部活动。

1、持续合理的团青比例，继续加大团员发展力度，规范入团手续，严格把关，作到工作细致、手续齐全、效果明显、择优入取以确保团员的质量。

2、对入团用心分子进行团史、团章、尤其是团员权利和义务学习，要求各入团用心分子要把理论学习付诸与行动，真正在广大学生中起到榜样示范作用。

3、要求各团支部制定年度工作计划及工作总结，督促各支部精心策划，力争组织一些资料丰富，形式多样的群众活动，丰富团支部大多数学生的课余生活。

4、各团支书对支部开展的活动要做出总结。

四、加强对学生会工作及学生社团工作的指导。

1、本学期将重点加强对学生干部的培养，增强学生干部的意

识观念，理论水平和管理潜力，使他们尽快适应团的各项工作，并使团的工作焕发生机和活力。

2、建立完善的学生干部监督评判体系及考核制度，以增强其职责心，促使其真正起到先锋模范作用。

3、认真做好学生会换届选举工作。

五、以文化素质教育为主线，以丰富多彩的活动为载体，全面提高人才培养质量。

透过展现高雅艺术、弘扬民族文化的活动，其目的是要营造校园文化氛围，建设健康向上、富于时代特色的校园文化，以文化熏陶人、塑造人、感召人，全面提高同学文化修养、礼貌素质，文化品位，树立校园文化新风尚。

1、举办各类竞赛活动，如演讲比赛、征文比赛、书画比赛、英语作文比赛等。

2、举办各类文艺活动，如文艺晚会、歌咏比赛、主持人大赛、十佳歌手大赛、舞蹈比赛等。

整理该文章，版权归原作者、原先源所有。

3、举办各类体育活动，篮球赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等。

六、切实做好宣传工作。

1、充分利用好黑板报、橱窗，尤其是广播等宣传工具。

2、每年出一期迎新宣传栏，对宣传橱窗进行整体规范并策划资料，每月出黑板报两期，出每一期黑板报前做出策划，一学期内黑板报、广播站要有一次对学生安全知识的宣教活动。

3、加强对校刊《南溪》的指导，使其真正成为广大同学喜爱

的刊物，两个月出一期，并作出策划。

七、认真做好“推优”工作。

1、制定评优方案，严格按照学院本部“优秀团干”“优秀团员”评选条例，做好评优工作。

2、根据团的要求，制定“推优”方案。真正发挥团组织的后备军作用，进一步配合学工团支部完善“推优”工作。

八、认真组织暑期社会实践，开辟社会实践的新空间。

1、组织策划学生参加社会实践方案。

2、以学生回乡度假就近原则参加社会实践活动。

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着百年校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

一、增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各

项活动的组织工作。

## 二、加强系部之间的联系

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

## 三、工作安排

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对台账工作的监督强度，在台账填写方面，组织部将召开例会对台账细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

例会安排：两星期召开一次例会，要求：例会每次大一、大二团支书、组织委、宣传委与会，组织部干事与会，如有特殊情况不能与会者请走请假流程。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。为方便上述工作的开展以及工作中出现的问题及时得到反馈，我们决定每两周召开一次例会(具体时间根据各支部课程情况另行安排)。

## 一、两会一课工作

乘着丰富大学生团员的日常生活，培养各团圆的组织能力，协调能力，下学期我们还将井然有序的开展“两会一课”。通过上学期的“两会一课”的开展情况来看，政治学习提高了同学们的思想觉悟，让同学们能更理性的处理问题，更理智的面对人生；民主生活会不仅提高了大家的才艺，也增加了班级的凝聚力。

## 二、团建联点扶建工作

为加强同学们对团建工作的认识，以及提高大学生服务社区的积极性，我部门将继续开展点对点团建工作，贯彻落实“党建带团建，团建联点扶建”。从实践中学习，为社会提供实质服务，增强社会交流提高大学生实践社会的能力，最终达到社区与学校双赢的目的。此外，三个月我部门将开展“三五学雷锋”的活动，将雷锋精神不断弘扬光大，让更多的同学了解并且认真学习雷锋精神，对全院学生进行一次思想教育。

## 三、团证注册，补办，团档整理工作

开学初期，我部门将通知各系将团员证，团档以及团费一起上交，团档整理后，有序入柜，并做好登记工作，做到日后有证可查，减少以后的工作负担。团证注册要认真细心，团费收缴要登记到人，列好名单。我们一定会抓紧时间工作，及时将注册好的团证和补办好的团证下发给各系。工作虽然繁琐，但我部门齐心协力肯定会将此项工作圆满完成。

## 四、国旗班下发聘书工作

经过一学期的工作，国旗班的所有成员都对其工作的内容有了一定的认识和了解。我部门计划在4月份对国旗班的所有成员下发聘书作为对他们工作的认可。今后每次升降旗工作都

继续由他们负责完成。在各类大型活动中，如，新团员宣誓工作和入党积极分子的宣誓工作的升降旗也由国旗班成员负责，此外，3月5日和5月4日计划将举行大型的升旗仪式，全体大一新生将参加升旗仪式。

## 五、入党积极分子培训工作

为了如期向党校推荐一批高素质，高才能，高品质的优秀党员发展对象，故我部门响应上级团委的号召特在下学期开展第七第八期的入党积极分子培训工作。我们会认真的组织入党积极分子上课，以便顺利完成相关工作，此工作会如期圆满完成。

## 六、新团员发展工作

首先我部门要先做好宣传工作。安排各系对有意想加入中国共青团的同学收取入党申请书，需要注意的是上交申请书时必须对其发展对象进行审核，由系部通过后上交我们，再又我部门进行相关二次审核进行培训工作。对入团积极分子组织两次团课培训，使他们更加了解中国共青团。工作后期，我部门将安排一次新生团员宣誓工作。

## 七、五四优秀表彰工作

五月我部门对各系部的争先创优工作进行考核，评优评先。举行表彰大会，对各支部工作予以评价，对表现好的支部进行表彰。我部门还会对相关工作进行改善，对各个支部的评优评先力求公证平等，有据可查，增强可信度。

## 八、组建团小组工作

## 九、各类会议出勤工作

为了及时向各系反映工作情况，加强团委与各支部的沟通和

联系，我部门还将定期召开部门例会，并作好工作的详细总结，认真及时的向系传达团委老师下达的工作和任务。对各系出现的问题予以及时的指出和解决。

## 组织部研究室工作思路及计划篇二

\_\_\_\_\_20\_\_\_\_年“双拥”工作情况汇报 \_20\_\_年“双拥”工作在\_\_的领导下，认真贯彻落实党中央、国务院、关于加强军政军民团结的指示精神，积极响应市委、市政府拥军优属的号召，围绕《\_\_20\_\_-20\_\_年双拥创建工作规划》，以加强与部队联系为纽带，以为部队办实事为重点，加大了双拥工作力度，努力营造“同呼吸、共命运、心连心”的拥军优属工作氛围，积极为部队排忧解难，现将有关工作总结如下。

\_\_×高度重视双拥工作，始终把双拥工作作为保持社会稳定，促进经济发展的一项重要任务来抓。\_\_×20\_\_年重新调整了双拥工作领导小组成员，由\_\_担任“双拥”工作领导小组组长，各相关部门负责人为领导小组成员，由\_\_负责日常双拥工作，并落实了双拥工作联络员。在年初工作会议上进行“双拥”工作任务的再部署，措施的再落实，加强领导，分解责任，进一步营造“双拥”工作的浓厚氛围。

为使“双拥”工作有序推进，每年年初制定了“双拥”工作计划，将全年的双拥工作任务进行分解，具体落实到局办、科室和人员身上，实行定期督查制度，了解和督促具体工作的落实和解决；完善重大节日联系制度，建军节、春节主动与驻区军队单位沟通联系，上门慰问。

随着部队营房、生活用房在开发区的建设项目增多，有关部队项目的土地安排、房屋拆迁、建筑施工管理的事务明显上升。为此，\_\_×以保证部队建设项目顺利实施为工作重点，主抓施工保障，积极为有关军队单位排忧解难。



截至0\_\_×，\_\_×等?个团级单位的经济适用房建设以及武警支队经济适用房建设已全部建成交房。

加大保障力度，加快城市公共消防设施建设。\_\_×克服自身建设资金紧张、缺乏财政支出渠道的困难，积极帮助，消防官兵解决工作、生活困难，全力扶持发展消防事业。下阶段，为充分发挥其作用，我们将尽快完成消防站周边道路的完善，同时在资金紧张的情况下优先保证必要消防装备和个人防护用品购路的经费。

一年来，以进一步加强军民团结为目标，采取多种形式和途径，抓好“双拥”宣传和拥军优属工作。积极配合全市创建“双拥模范城”工作，在区内设立了大型“双拥”宣传公益广告；节日期间，领导随市领导慰问了各部队等，向部队官兵、消防官兵、公安警察致以节日的问候和崇高敬意，并送上慰问金共计\_\_×元。

认真落实《退伍安路工作条例》，依法接收安路退伍军人，妥善安排或推荐就业；尽力做好部队随军家属的就业安路及军人子女入学等工作。20\_\_年双拥工作总结通过我们的共同努力，双拥工作取得了一定的成绩，但是距上级的要求还有相当的距离。在今后我们将进一步加大工作力度，不断开创双拥工作的新局面。

### **组织部研究室工作思路及计划篇三**

三、监督各班活动的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题，切实加强我系团员的政治敏锐性，从而提高个人的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。这学期将组织开展团课工作，如人文素质拓展活动以及暑期实践活动等。

四、继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作。

五、在学校组织部的领导下，继续做好组织工作，使更多的团员能参加团课的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

六、每学年下学期校团委都要在全校范围内进行团内的评优活动，我们部将协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

七、在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

八、对于工作中存在的问题、各种途径反映的问题、提出的批评，做出检讨，并详细说明情况或改正措施；对团支书工作中存在的问题进行指导，会上对不清楚的咨询加以回答。

## 组织部研究室工作思路及计划篇四

新的学年即将开始，我院组织部也步入新的局面。我们都感到处在这种新局面开头时期的组织部肩上有很重的责任。在经过与组织部内部成员开会讨论后，我做出了以下的工作计划，希望我们组织部能在这学期的工作中做到有条有理，更多的发挥我们的作用，为整个学院学生会工作的顺利进行尽一份力。

组织部在下一阶段的工作中将要遵循的一条基本思路是：全面加强基本建设、苦练内功，在扎实地做好各项常规工作的基础上，尝试大胆有益的创新，推动组织部的各项工作取得进步划。

### 一、迎新工作

1、配合各部把迎接新生的各项工作开展好，顺利有序的完成新生接待。

- 2、整理大一新生的档案资料和团关系材料。
- 3、收缴大一新生的团费以及团员证的转接工作。

## 二、团组织生活会的开展

- 1、大二继续开展团组织生活会，质量要比上学期提高。
- 2、组织大一新生开展好第一次团组织生活会，让他们了解开展团组织生活会的重要性和关键性。

## 三、大型团员团日活动的开展

上学期我们已经和美术学院顺利的开展了一次大型团员团日活动，并取得了很好的成果，得到了老师和同学们的好评和认可，调动了同学们参加活动的积极性和热情，但同时也暴露的缺点和不足我们会在这一学期改进。我们会结合当前的主题和热点制定主题，积极向党组织靠拢。

## 四、第 期业余团校的开办

组织大二的学生上课和大一新生中表现积极和学习成绩优秀的同学加入到团校的学习中来，进一步加强他们的工作和学习热情。

新的学期，新的氛围，新的开始，我们会在这一学期积极努力，发挥我们的长处，弥补自己的缺点和不足，加强同各个学院的交流相互学习和借鉴。积极配合校团委开展的各项工作。

## 组织部研究室工作思路及计划篇五

一、突出优化结构，选优配强班子，集中精力做好基层组织换届工作

围绕县镇党委换届，坚持德才兼备、以德为先的用人原则，树立“凭党性、凭能力、凭业绩、凭品行”的用人理念；创新干部选任方式，扩大干部工作民主，在注重基层的用人导向、推行公推直选、公开选拔等方式及选拔优秀年轻干部等方面有新突破，进一步优化领导班子机构，认真落实县镇党委换届各项规定，严格执行“5个一律、5个严禁、17个不准”纪律要求和干部选拔任用四项监督制度，加强对换届工作的全程监督，营造风清气正的换届环境。制定《xx县选拔任用科级领导干部工作暂行办法》，规范干部提名，进一步完善领导班子和领导干部年度考核、任前考察、任用票决、任职谈话、试用期等制度，规范干部选任工作。注重推进干部交流，加大主要领导干部、关键岗位干部、优秀年轻干部、任期已满干部和县镇之间的干部交流力度。坚持从严管理干部，完善干部监督联席通报、个人重大问题请示报告、任期经济责任审计、干部提拔前廉政计生鉴定、诫勉谈话、责任追究制度，加强干部管理日常监督。坚持注重民意、重视潜力，建立一支数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，完善后备干部挂职锻炼制度，加强后备干部培养。坚持围绕农民增收、农村发展这一主题，严格工作程序，稳妥推进农村两委换届；全面把握干部标准，注重把创业致富能力强、帮带群众增收能力强的人选进“两委”班子，增强村级班子的战斗力。

## 二、突出“围绕发展、转变作风、为民服务”主题，深化创先争优活动

按照“四围绕、四坚持、四突出”总体思路，深化创先争优活动。进一步落实目标要求，加强组织领导，以“公开承诺、领导点评、群众评议”为抓手，拓展活动成果，切实增强创先争优活动的针对性、实效性，深化具体争创主题。继续以县镇机关为重点，抓好农村、社区、非公企业和社会组织创先争优。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，重视抓好领导机关和领导干部的创先争优。要以党组织创先进带动所在单位创先进，党员争优秀带动身边群众争优秀，重点在全

县机关党员干部中开展“围绕发展、转变作风、为民服务、创先争优”主题实践活动，切实转变干部作风，积极服务发展、服务群众，力促争先进位。坚持随机抽查、现场点评、专项督查等方式有序推进，注重营造活动氛围，培养树立先进典型，带动辐射创先争优活动深入开展。

### 三、突出农民增收主线，落实推进措施，提升升级晋档活动水平

深入推进村级党组织“升级晋档、科学发展”活动，围绕“185”农民增收计划，继续开展镇（办）驻村干部、镇（办）领导干部兼任三四类村书记、下派“三员”、“千名干部包联农户促增收”活动，强化工作责任，健全工作档案，落实推进措施，加强考核监督，提供服务保障。加强基层党组织“带头人”队伍建设，拓宽村干部来源渠道，鼓励驻村干部任职，在选配干部、教育培训、待遇落实、管理监督、创业富民上下功夫，实行农村干部“三制”管理、认真执行大学生村官“十个一”管理，大力实施大学生村官创业富民工程，为升级晋档提供组织保证。

### 四、突出提高思想政治素质，深化“两创建两争当”活动，拓展干部教育培训工作

深入开展“两创建两争当”活动，推进学习型党组织建设，着力提高党员干部思想政治素质。坚持导学、督学、评学、考学制度，完善干部教育培训“红、黄、绿‘三卡’”考核评价机制，大力营造重视学习、崇尚学习、自觉学习的浓厚氛围。按照“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”的要求，坚持围绕“三创、三区、三转变”等县域经济社会发展重点工作需要，分级分类制定学习培训规划。要创新干部培训方式，拓宽培训渠道，办好“古莘大讲堂”、“流动党校”、领导干部“读书班”，抓好远程教育、电化教育，全年培训党员干部10000人（次）。推进自主选学，针对不同的培训对象，确定不同的培训计划。要推进自主选学，强化走

出去培训，不断提高各级干部的综合素质，增强各级干部引领发展、推动工作和维护稳定的能力。

## 五、突出服务发展，统筹“三支”队伍建设，推进人才强县战略

全面落实中央和省市人才工作会议精神，认真编制人才发展规划。统筹抓好党政人才、企业人才、农村实用人才队伍建设，在引进急需人才、培养实用人才、利用在外人才三方面求突破，整体推进人才资源开发。建立人才工作目标责任制，探索实行人才工作评估制度和考核制度，做好人才工作重点任务督查和人才工作协调服务。健全党管人才领导体制和工作机制，坚持人才工作“三联”制度，优化人才发展环境，落实拔尖人才政治、经济待遇。坚持以人为本，创新人才工作体制机制，激发人才创新活力和创造热情，积极开展各类人才“创新、创业、创优”活动，充分发挥人才在经济建设和社会发展中的骨干带动作用。

## 六、统筹目标责任考核，完善“三位一体”考核体系

围绕实施规划，针对不同区域、不同单位、不同岗位的具体情况，分类制定各有侧重、各具特色的考核评价指标体系，建立完善差异化目标责任考核制度。坚持抓镇带村、抓村促镇，统筹镇、村两级考核；坚持突出重点，合理设置考核内容，减少多头重复考核，统筹目标责任考核与招商引资、项目建设考核，让基层腾出更多时间落实目标任务。要围绕全县发展大局，统筹市对县、县对镇、对部门考核，充分发挥年度目标责任考核科学评价工作实绩、评价干部作为、衡量发展成果、引领发展方向的标尺导向作用。

## 七、坚持完善和落实制度，提升组织工作规范化水平

全面推行党务、政务“双公开”、村级事务管理“四议两公开”制度，总结完善民主决策“十步工作法”、村级财

务“双审双签”、村党支部书记履行党建工作责任“双向述职”。切实抓好村级活动场所建设和管理，规范活动场所的管理和使用。全面深化党组织和党员“三级双向”承诺活动。坚持严格发展党员推优制、预审制、公示制、票决制和责任追究制。建立流动党员管理台帐，对流动党员实行“一证两簿三制四个一”管理。深化党内关怀帮扶机制，充分发挥镇村两级党组织作用，构建县镇村互为补充的三级党员服务体系。推行“农村党员学习日”制度。

## 八、积极探索，着力推进组织工作创新

坚持民主集制原则，规范新形势下领导班子决策形式和运行机制，提升干部工作科学化水平，积极推进竞争性选拔干部工作，不断增强群众对干部工作参与程度。围绕实施人才兴县战略，积极探索吸引人才、盘活人才、用好人才的政策措施。坚持“围绕发展、为民服务”主题，丰富活动载体，培养树立典型，深化创先争优活动。要力争在全县树立一批有影响、有带动力的组织工典型，确保组织工作在工作方式、工作内容、工作机制等方面实现新突破，推动组织工作上水平上台阶。

## 九、突出党性教育，增强在党意识，多种形式庆祝建党90周年

本着“主题鲜明、隆重节俭”的原则，超前谋划，采取多种形式，精心组织开展建党90周年庆祝活动。组织党员干部学习党的理论、党的知识和党的历史，强化党的意识、党员意识，发扬党的优良传统；有计划的开展走访老党员、老干部、贫困户，组织机关党员干部下基层，了解群众所思所忧所盼，认真解决群众反映强烈的突出问题；认真总结我县党的基层组织、党员队伍建设特别是创先争优活动中的好经验、好做法和各级党组织和广大党员干部在促进“三创三区三转变”、推动科学发展中取得的新成就；树立表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，进一步调动全县各级

党组织和广大党员干部干事创业、加快发展的激情，为建党90周年献礼。

十、突出打造“模范部门、过硬队伍”，提高组织部门科学化水平

进一步深化“讲党性、重品行、作表率”活动，坚持优化组工干部结构、优化干部作风、优化组织工作环境。持续深化组工队伍业务技能建设，大力开展组长讲课和“读书、调研、演讲”活动，加大业务技能培训力度，增强组工干部自身素质。加强对有培养前途的优秀年轻组工干部的培养锻炼力度。强化组织工作目标责任管理，建立健全周例会、月督查、季通报，半年、年终考核奖惩制度。加强作风建设，大力开展“组工干部下基层”活动，建立组工干部联系点。深入开展党性教育，通过讲党课、讲传统等形式，开展好组工干部的理想信念教育、优良传统教育。坚持从工作上、生活上、政治上、身体上、心理上关爱组工干部。形成具有特色的组工价值文化、制度文化、行为文化和环境文化制度，努力提高组织部门自身建设水平。