

保育园新一年的工作计划和目标 新一年的工作计划(优质7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

保育园新一年的工作计划和目标篇一

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护

士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，

定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

(五)、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

保育园新一年的工作计划和目标篇二

如今，新年到来，我的目标也就更多了起来，为了自己能在全新的20xx年取得更好更出色的成绩，我在这里对下一年的工作做如下的工作计划：

就自己的分析来看，去年很多的不足来自于我自己的习惯和行动。为此，我也早就计划在个人方面更加积极的要求自己，更加主动的去强化自己“个人”。

首先，我认为自己需要一个日常计划，规定自己每天该干什么，认真规划自己的时间和目标，让自己每天都能偶遇追求，每天都能有对比，并一步步的在计划中加强要求，提高目标，相信这能给我带来不错的日常进步。

其次，有了计划就不能少了总结。经过上一年经验我认为自己需要更频繁的总结。为此，我决定每周都对自己进行简单的总结和评价，并不需要太详细，但要明白自己的成长和不足，并在计划上更进一步改进自己。

再次，我也要多多提升一些自己在交流上的能力，多与同事和领导沟通、学习，并尝试去改变自己，看看能给自己带来什么改变。

面对新一年的目标，不用多说我也必须去提升自己。在学习方面，我认为自己应该先了解公司的发展计划，了解部门的工作方向，并进一步深入分析自己xxx岗位在工作中的目标和任务，这不仅有利于我的工作，也更方便我在工作中对自己的计划。

此外，在学习我不能紧靠自己，除了自我的学习，我还要多看看优秀的同事，多用自己去对比，认识其中的不足，并以此为目标计划自己的超越的计划！

在去年的工作上，我对自己散漫的管理是一大问题。为此，在这一年里，我要更加积极的约束自己，加强自身的管理和要求。

第一：在思想上加强自我要求，为自己定下目标，并积极的去发展。

第二：改善自己对工作的态度，积极的尝试做的更好，看看工作会有怎样的改变。

第三：还是要多对比，认识自己有哪些不一样，才能更好的契合团队。

以上便是我对下一年自己的基本计划，但相信在新一年的工作中我一定会有更多的思想，我会努力的前进，让这一年更加精彩！

保育园新一年的工作计划和目标篇三

幼儿园在辞旧迎新的一年，为把幼儿德育工作、后勤工作、卫生工作、文艺工作做好，园领导将园一年的工作计划落实到每一位老师。

幼儿园工作是否能顺利的开展，那么工作计划是必不可少的。

不管是任何工作在开展前都要有工作计划[]20xx年根据幼儿园历年来的工作经验和对幼儿习惯培养的重点，制定出了幼儿园工作计划：

以《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理工作条例》为准绳，以《幼儿园教育指导纲要》（试行）精神为指南，以提高保教质量为中心，以教研教改为动力，培养幼儿的创新精神和实践能力，深化教育改革，不断优化内部管理，全面实施和推进素质教育，办人民满意的幼儿教育。

在实践新《纲要》的过程中，不断转变教育观念，落实教育行为，本着可持续发展的原则，运用发展的眼光，挖掘自身潜力，强化内涵建设。在课程改革、创特色教育、树自身品牌上下功夫，树立经营学校的新理念，加强校园建设与管理，不断改善办园条件，优化育人环境，努力构建和谐校园，以一流的师资、一流的环境、一流的服务将幼儿园建设成为乡镇一流的幼儿园。

（一）园务管理：科学管理，提高效益

1、办园思想：依法治园，严格按标准收费；依法治教，注重行风建设。幼儿园一切工作以促进幼儿发展、促进教师成长、推动幼儿园发展为工作的出发点。

2、管理方式：以人为本，刚柔并重，以开放而弹性的管理、灵活而务实的作风激发教职工工作内驱力。在统揽全局的基础上，领导参与实践教育教学第一线。

3、班子建设：注重学习反思、倡导批评监督，内省与外力共同推动班子队伍的建设。班子人员在思想上强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”，形成一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子，使幼儿园整体工作快速发展。

4、**师资建设**：通过不断完善竞争激励机制，促进教师能力、素质、知识结构的提升，更好地促进幼儿园的内涵发展，多途径促进青年教师快速成长。主要方法有：一是充分发挥骨干教师的传、帮、带、模范带头作用；二是搭建舞台，施压锻炼；三是园本培训有的放矢，促进成功；四是加强对话与交流，鼓励优势互补、互相合作、共同提高。

5、**家长工作**：宣传与沟通并举，引导与合作并重。召开不同类型的个性化家长会，争取家长的支持配合，继续做好家教讲座、提高家长的满意度、提高社会的信誉度。

6、**工会与党团工作**：激发教职工的积极性，满足青年人的生活情趣，开展丰富多彩的工会活动与党团活动，提高生活质量，使幼儿园成为每个教工的精神家园。同时，要积极发挥团员、党员的先锋模范作用，健全组织生活、民主生活活动，形成一个师德高尚、业务精良的优秀教工集体。

（二）教改科研：立足实际，大力提升

园部工作重点：各层次团队围绕目标加强协作，酝酿较高组织智慧，大力提升个体教育能力，把全体教师的教育教学水平提升到一个新的档次。

思想上：教研合一，教中有研，研不离教。教师一要咀嚼消化有关理论，二要厚实实践基础。教师要根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，自觉地规范自己的教育行为，理性地构建自己的教育观念。

实践中：在“存精、吸纳、创新”的总原则下，教师要提高教育艺术、积累教育智慧、互动策略和技能技巧。工作不流于形式，不浮于表面，不任务意识。

1、教研工作：

本学期着力细化管理，分层提高，注重两头教师的培养提高，进行更合理更有效的分层管理。园部“成长组”教师着力课堂集体教学的研究，分科、分类入门过关；“研究组”教师着力于“研究、创新”，在不断的研究实践中培养骨干教师。

继续进行理论引进、专题讲座，内化研讨，检查落实，个性化、特色化的教师培养，运用表彰、鞭策、激励机制推动教师成长，要求青年教师根据实际情况自我定位，向着各级骨干教师的目标奋进。

2、科研工作：

本学期科研工作的总思路是研究要深、操作要实，成果意识要强。认真做好镇江市级课题的揭题工作和刚立项的镇江市级课题的研究工作。园部小课题研究要进一步精简整理，做到课题有实效。在课题研究不断向纵深发展的同时，要注重资料的搜集整理，注重过程性资料的择优积累。

3、加强0—3周岁婴幼儿教育

认真贯彻《扬中市20xx年教育工作要点》，继续推进0—3周岁的婴幼儿教育，进一步提高幼儿教育的普及率和保教质量。作好宣传，加大力度开展0—3岁教育的研究，学习有关理论知识，效仿有关托幼一体化的具体做法，建构托班系统课程，尝试开办亲子班，在实践中求实效，不断寻求科学做法。

保育园新一年的工作计划和目标篇四

在召开的20学习年社区工作计划的会议上，领导一再强调抓好社区工作质量，带领居民齐动手，建设好社区基础平台，使社区成为构建社会和谐必不可少的部分。

工作即将大力展开，为加强社区环境保护与管理，提高人居环境质量，增强社区居民环保意识，引导社区居民积极参与

环保活动，树立良好的环境道德和行为规范，营造一个绿色、健康、和谐的社区环境，围绕创建“省绿色社区”这个目标□20xx年工作计划如下：

一、建立创“省绿色社区”三级管理网络，成立创建领导小组、环保宣传小组、环保监督小组，成立由社区志愿者组成的“护绿队”，负责社区内各种环保活动的组织、实施、检查，确保创建工作顺利开展。

二、利用各种形式，大力开展环保宣传教育活动。组织开展环保知识问卷调查，进行“绿色家庭”评比活动，还计划在“市民教室”举办环境保护讲座，对居民环境意识、健康意识进行教育培训，引导公众参与环保。通过广泛宣传，让社区居民感受到环境对人类生存的重要性，自觉养成热爱环保的行为，自发形成绿色环保行动。

三、实行长效管理，给居民一个洁净的环境。完善社区环保设施，加强对生活垃圾的收集管理，实行分类投放，倡导社区居民养成节水、节电习惯，倡导绿色消费，引导居民装潢选用绿色环保产品，提倡使用清洁能源。制定社区绿化养护管理制度，保洁员、绿化养护工岗位职责。保洁队负责每天对所有楼道清扫，做到垃圾日产日清，确保社区大环境卫生整洁，绿化队负责小区绿化管护，让小区内一年四季有绿，绿化美化到位。

以上是简单的工作计划的`方向，有这样一个工作目标，以下将带领各社区的居民动起手来，为建设好自己的家园都出一份力。

保育园新一年的工作计划和目标篇五

以科学发展观为指导，坚持以质量为中心，进一步加强学校管理，优化教育环境，提高管理服务水平，努力提升办学品位，凸显办学特色，丰富办学的内涵，促进我校教育又好又

快发展，努力实现“做人民满意教师，办人民满意学校”的工作目标。

1、优化管理机制，增强管理活力，提升管理水平。强化执行，提升管理效能。制定并完善教师绩效发放方案，建立“多劳多得，优质优酬”的科学评价激励体系。

2、以德立校。育人方面细化德育，让德育进一步改变我们的校园。优化全员育人、全面育人的格局，建设好每一个年级、班级，教好每一名学生，全面建设好德育学校。

3、常规管理过程化、精细化，优化教学各环节，实行坐班制，加强督导检查考评。狠抓教风、学风，全面提高教学质量。坚持用科学高效的办法抓质量、扎实过硬的作风抓质量，全面提高学生的综合素质。

4、强化师德师风建设，打造优秀团队。师德就是教育力，教师水平就是学校第一竞争力。以培养一支高尚、快乐、健康、智慧的教师队伍为目标。强化引领，服务，沟通，激励措施，以优良师德加快推进教师专业成长。

（一）大力提高教师职业道德水平，促进教师专业发展

1、加强师德师风建设，树立教师良好形象。深入开展“强师德、铸师魂、树形象、正教风”等活动，从源头上杜绝教师有偿家教、乱办班、乱补课等现象。引导教师对照找差距，不断完善自我，不断提高自我，做学生的良师益友，教育好学生。

2、坚持以人为本，加强教师队伍建设。要求教师“以素质树形象，以作为换地位，以业绩显才华，以特色求发展”，立足学校，做好校内“名师”建设，发挥其先锋模范作用，让广大教师以身边的教师为榜样，努力打造一支具有优秀的师德风范、模范师爱形象、高超知识本领的教师队伍。

（二）以质量求发展，优化教育教学管理

- 1、加强教师的质量意识和责任教育，培养对社会责任感的精神，使教师树立对国家，对人民负责的质量观；培养教师对学生负责的精神，树立为学生的终身学习、发展奠定基础的质量观；培养教师对学校负责的精神，明确教学质量是学校的生命线，质量关系到学校的生存与发展。
- 2、坚持面向全体学生，提高教育教学质量。坚持以教学为中心，以课堂为主渠道，切实加强常规管理。继续对教学常规实行一周一小查，一月一大查的常规管理机制，坚持大查时由教导处牵头组织学生进行评教，并将评教结果利用教师例会进行通报，对存在的问题要求限期改正，教导处跟踪调查，确保整改到位的常规管理模式。
- 3、加强毕业班管理，确保毕业班的质量稳步上升。毕业班工作是学校教学工作的重点之一，定期召开六年级教师专题会议，要针对现有毕业班的实际情况进行跟踪分析，寻找差距，采取措施，提高成绩，各学科齐头并进。在抓紧抓好教学质量的同时，注重学生良好思想品质的培养，让学生具有良好的心理素质和健康的思想品德。老师们要精心的上好每一堂课，让学生能够从中学到知识。

（三）加强学生德育工作，构建文明和谐校园

- 1、积极推进社会主义核心价值观教育，增强德育实效，提高育人水平。党的十八大报告提出，要大力加强社会主义核心价值体系建设，“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育和践行社会主义核心价值观”。要围绕着国家、社会、个人的三个层面的内容，组织开展系列的主题教育活动，使教育活动丰富多彩、深入人心。
- 2、加强学生的管理。在教学上，以适合学生兴趣、性情和接

受能力为着眼点，精心组织教学。在管理上，全员管理，服务到位，细节入手，小事着眼，言传身教，杜绝不当的教育方法。深入了解学生，稳定学生专业思想，进行心理调适，使他们尽快适应现阶段学习生活，严防流失。

3、加强常规管理。完善并落实学生管理制度，加强学生干部的培养，完善学生值勤制度，提高学生自我管理、自我服务、自我教育的能力。及时掌握班级学生动态，切实做“问题学生”的教育管理工作，确定帮扶对象，加强心理辅导，对需帮扶的学生实行责任到人，实行全程跟踪教育与管理，做到不嫌弃、不放弃。从细节入手，加强养成教育，培养学生良好的日常行为习惯。

（四）抓好招生就业工作，增强办学活力

1、积极探索新形势下的招生途径，对招生模式进行大胆探索。组建招生组，实行全员招生，开发网络招生、电话招生，开辟外县区市场；要认真分析今年的招生市场，挖掘潜力，发挥优势，坚定信心，投入全力，确保500人的指标完成；要加强学习有关招生方面的知识，借鉴成功经验，强化意识，改变方法，拓宽渠道，力争招生工作在途径与方法上实现新突破。

2、加强专业建设。深入领会全国职业教育工作会议的精神，制定并积极实施和高等职业院校人才培养衔接行动计划，加强分类指导，以课程衔接为重点，推进和高等职业教育培养目标、专业设置、教学过程等方面的衔接。在着力办好数控、电子、汽修三大骨干专业的同时，积极开发畜牧、旅游专业。

3、探索办学模式。实行校企合作，工学结合，产教合一的办学模式。创新校企合作的形式和内容，尝试学校、企业共同开发课程和教材，共建技术工艺和产品开发中心、实验实训平台、技能大师工作室等，强化职业教育的技术技能积累作用。完善学生顶岗实习标准，开发一批基于企业生产实际的

教学案例。做好《数控铣床》、《车工工艺》和《smt生产线加工》的精品课程建设。积极组织学生参加陕西省中职学生技能大赛。

做好新的一年的工作计划是非常重要的，有利于我们接下来的工作开展，而学校的工作计划，是对学校在新的一年里工作的有效部署！上面是小编分享的学校新的一年的工作计划，大家可以借鉴一下！

保育园新一年的工作计划和目标篇六

“年光族”们通常花钱不含糊，仿佛花的不是自己的钱，不知道用钱用了多少，甚至用在哪儿。所以，最好的方法是每月记账，明明白白消费，看着账单，就知道哪些钱不该花了。现在手机、电脑都能记账，非常方便。如果实在懒得记账，那每月拿到工资后，为当月消费做个规划。徐一飞说，“甚至有最土的办法就是：把钱分门别类装入信封，要用时再拿，出门不带太多钱，也能管住你花钱的欲望。”

理财计划二：强制储蓄选定投

每月拿到工资后，拿出10%存起来，这样一年下来，你至少不会是“年光族”。如果觉得存银行吃亏，那可以拿一部分钱做基金定投，坚持四五年，复利效应会让你的资产越来越多。

理财计划三：学会投资理财能生财

想办法开源非常重要，鉴于很多人平时上班很累，再干个兼职的可能性非常小，那不如学会投资理财，找到专业的理财顾问，根据自己的情况拟定一份详细的理财方案。

理财计划四：慎用信用卡卡奴不好当

“信用卡绝对是个让人又爱又恨的东西。花钱的时候完全没

有概念，但在还款的时候不愿意多看账单一眼。”徐一飞说，信用卡会让很多年轻人花钱无度，买东西的时候感觉花的不是自己的钱，所以出手大方。如果你是个有节制的人，合理善用信用卡还可以为你的生活增添不少便利。如果你花钱大手大脚，为了不被银行追债，还是少用信用卡吧。

理财计划五：当拼客时尚又省钱

拼车、拼购物、拼吃、拼喝，甚至还有拼养孩子的。拼客达人们在享受高品质生活的同时，还结交了不少朋友，一举多得，年轻的朋友可以尝试尝试。

理财计划六：网购团购擦亮双眼

近年火热的团购让很多人花最少的钱，买到最好的东西。网购更是让你花最少的钱，买到全球的东西。不过网购、团购虽好，但也不要滥买，否则过多的消费，虽然捡了便宜，也多了支出。

理财计划七：自己动手丰衣足食

理财计划八：商场促销“一把抓”

掌握各大商场促销动态，搜集各类优惠券，买东西时提前打探好原价，等到促销时，看准了就出手。

保育园新一年的工作计划和目标篇七

新一年得学校工作，我们围绕“深化新课程改革，强化教育科研，进一步加强校园建设，营造良好校园文化，踏实做好德育工作，进一步提高学校办学水平，创学生一流、教师一流得名校”开展。

继续做好学校常规工作。含党风廉政建设、综合治理、安全、

创建、计划生育。争取各项考核优秀。

踏实做好德育工作计划。根据今年得全市德育工作会议精神，进一步做好学校德育工作计划。更新德育观念，落实《xx市中小学做教育内容体系与活动系列》，结合学校实际制订出我校实际得做人教育内容体系和活动系统。强化思想品德课得这个学校德育工作得主渠道得作用。把德育寓各学科教学之中，贯穿于教育教学各个环节。进一步提升校园文化得道德品味。树立以德治校、经德育人、经德修身得理念，进一步健全小学生日常行为规范，组织学生学习新修订得《小学生日常行为规范》，形成正确得舆论，建设良好得校园道德环境。建立和健全学校、家庭、社区三结合得德育机制，形成德育合力。构建非功利性得德育评价机制。

课程改革主要抓课堂教学，进一步研究师生互动，活动得形式与实质、课程得使用与教材得处理，进一步研究基础与发展得问题。研究得主题为“课堂教学是关键，打破教师潜意识当中得领导角色，在教学语言、教学设计和教育机智上狠下功夫，做到任何时候都真正做到‘以学论教’，关注课堂中不合拍得学生，给予他们更多得‘爱’、‘信任’和微笑”，同时通过课程改革进一步促进教师得专业成长。做好课改成果向其他年级渗透，向其他兄弟学校辐射。争取在20xx年开一到二次规模较大全市得课改研讨会。学校将出台课改奖励奖励制度，以制度促进课改作得深化。同时做好课改资料得收集与整理工作。

强化教育科研，做到四十五周岁以下得老师人人有课题，争取有课题成果获市二等奖及以上。全体教师进一步树立科研立校与科研强校得意识。继续抓好教科研得全员培训，发挥教科室得作用，培养一批教科研骨干教师。尝试年级组合作备课，电子化备课。

促进教师专业成长。我们得目标是教师在学科专业方面做到：是学科知识得专家，有扎实得学术功底，广阔得学术视野，

不断更新得知识，有追逐学术前沿得意识。在教育专业上做到：把握教育得真谛，啦解学生得发展得规律，学握现代教育技术，具备热爱学生、关心学生、对学生认真负责得品质。总之，学校将促教师得专业化成长为新一年工作重点，使我们得教师成为学科知识和学科教学专家，这也是培养一流学生和创一流学校得基础。

加强校园基本建设，在明年上半年完成食堂餐厅及操场这两个工程，解决好吃饭难得问题。同时向上级部门争取教工宿舍这与学校大门与传达室这个工程。计划至二零零五年基本完成学校得校园建设。再向上级部门争取学校硬件设施增添设备费，进一步改改善办公条件，尝试无纸化办公。

强化校园文化建设，学校得每一处场所，每一栋建筑，每一处花草都要做到育人。在学校得走廊与通道上布置学生得美术作品。到下半年，向教育局申报四星级校园和绿色学校。

新得一年充满啦机遇与挑战。新一年得工作以“创一流学校”为中心，艰苦创业，加大改革力度，深入推进素质教育。