

党建工作经费使用管理工作总结(汇总9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党建工作经费使用管理工作总结篇一

时间一晃而过，弹指之间20xx年已接近尾声，今年7月，我非常荣幸的来到晋国博物馆工作，主要工作内容是博物馆资料搜集。近6个月以来，在单位领导以及同事们的支持和帮助下，我较快地适应了工作。回顾这段时间的工作我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、思想上，认真学习实践科学发展观，努力提高自己的思想素质，不断改造自己的世界观、人生观和价值观，树立坚定的共产主义信念，使自己在思想上、行动上和党组织保持高度一致。学习新知识，新技能，迅速适应现在的岗位，摆正自己的位置，虚心向每一位前辈学习，加强理论知识的学习，切实提高自身工作能力和水平，增强研究问题和解决问题的能力。就像歌德说的“我们的生活就象施行，思想是导游者；没有导游者，一切都会停止。目标会丧失，力量也会化为乌有。”

之间相互照应、相互提醒、积极配合，在这六个月的工作过程中，像前辈们学习了许多专业知识和良好的工作习惯，这对于我日后的工作有很大的指导作用。另外，对于领导临时分配的工作任务都积极认真的完成了。

三、学习上，自从进入晋国博物馆以来，作为历史学出身的我最大的体会是专业知识的欠缺，尤其是在整理资料的时候，为此在这段时间里，我利用闲暇时间，学习了《晋国博物馆基本陈列内容设计文本》《史记·晋世家》《晋国史》等和晋国历史及和晋国博物馆陈列有关书籍及资料，俗话说“吾生也有涯，而知也无涯”在以后的职业生活中，我会继续坚持学习，不断提高自己的专业知识水平，为晋国博物馆的成长进步做出自己的贡献。

20xx年是充实的一年，但成绩是过去的，我决心在今后的工作中，认真的努力工作，发扬成绩，纠正错误，为博物馆的工作做出自己的贡献，不足之处请领导和同志们批评指正。

袁莉芳

20xx年12月20日

党建工作经费使用管理工作总结篇二

为了落实上级各项政策，切实规范的.收费，人数及两免一补工作落实，根据上级文件精神，我校组织了认真的自查，现将自查情况汇报如下：

1、收费情况：我校严格按照物价局和教育部门的统一部署，实行专人负责，校长对经费全权监督。自从义务教育经费实行国家财政拨款以来，我校未开设其他收费项目，对国拨经费使用情况每期向全体教职工公布一次，接受社会各界的监督。

2、学生人数：本期我校共有学生1005人，其中一179人，二年级135人，三年级163人，四年级164人，五年级182人，六年级182人。实际人数与20xx年年报数完全相符。

3、两免一补：我校两免一补实行班主任上报、学校审核，并

上报学区及教育局，经过逐级审核，认定发放对象。拨付到镇财政所，由财政所打入惠农一折通账号，家长直接领取。本年度上学期共312人，发放资金每人250元，共78000元；本学期共352人，发放资金每人250元，共88000元。

党建工作经费使用管理工作总结篇三

上月末在校人数72人，本月72人

今年，我校按原预算内安排，小学生每生每年635元（含县配套生均公用经费10元）这些经费均按时、按计划拨付到校，学校严格按照预算执行，做到有预算严支出，无预算不支出的原则，进行报账。本月共报账累计数25643元，商品和服务支出25643元，印刷费5034元，邮电费1118元，电费1572元，办公费7747元，水费3839元。物业管理费500元，保洁费500元，专用材料费578元，体育材料费578元，维修费3000元，其他商品服务支出2255元。

我校严格执行上级相关的规定，每学期只收10元作业本费，并制作收费公示牌，对收费项目进行公示，理解广大师生和群众的监督。

为了建立健全义保经费的'管理和使用，我校成立由理财组长、教师为代表的督查小组，对学校的收支账务定期进行督查，在督查过程中如发现支出项目不合理，没有按照预算支出或者超预算的，坚决予以批评并限制整改。

为了进一步做好经费管理工作，按照依法治教，从严管理的原则，规范内部管理，我校相继制定了相关制度，采取多种方式向广大师生和群众宣传义保经费的政策。校长多次理解相关业务培训，其次还经过《学生和家长一封信》和《义务教育经费保障机制改革校长应知会卡》等形式，开展多种多样的宣传活动，使全体教师及学生家长人人熟知义保经费政策。

党建工作经费使用管理工作总结篇四

xx小学始终把义务教育均衡发展作为教育发展的重中之重来抓，学校全面贯彻教育方针，开足开齐课程，深化教育改革，加速学校发展。现将我校义务教育均衡发展工作自查情况汇报如下：

学校占地面积19675平方米，现有31个教学班，在校学生2064人，班均额67人。教职员工105人，其中省级骨干教师5人，荆门市骨干教师、学科带头人9人，39名教师在省市优良课比赛中获奖。20xx年10月，学校被国家教育部、公安部联合授与全国消防安全教育示范学校称号。同时，学校前后被湖北省教育厅评为湖北省语言文字规范化示范校，小学语文改革与创新先进单位，被荆门市教育局评为首届教育宣传先进单位，十一五教育科研先进单位，关爱留守生教师访万家工作先进单位，德育先进单位，教学常规管理先进单位等多项荣誉称号。学校招生服务范围触及皇城门社区、莫愁湖社区及子胥台社区部份街道。随着政府对教育投入的增加，学校的办学环境不断改善，软、硬件建设都得到了长足地发展。学校严格依照市教育局招生计划弄好招生工作，严禁择校。一年级新生招生严格按教育局要求严把关；转学经学校核实确属我校服务范围后，经基础教育科同意方能办理转学手续。学生的入学率为100%，停学率为0。

（一）领导机制我校根据上级制定的义务教育均衡发展规划，成立了以校长郑兴高为组长的领导机构并进行了公道的分工，做到各项工作有人抓，各项工作有人管。同时，建立学校及周边综合治理联席会议制度和警校经常性联席制度，学校周边环境和治安状态良好。

（二）管理机制学校所辖服务范围学生适龄儿童、少年入学率到达100%。每学年向社会公布学校招生范围及招生人数。九年义务教育巩固率达100%。

（三）教育经费上级财政部分对我校的教育投入严格按有关政策拨付，义务教育经费保障机制改革实施及时到位，义务教育免收教科书费全部落实到位，并实行收支两条线管理，无挤占、平调、截留题目，无乱收费现象。

（四）师德建设学校十分重视师德师风建设，经常性地展开师德师风教育，坚持抓好每周例会制度的落实，教师遵纪守法，爱岗敬业，几年来无体罚学生和违法犯法题目。

（五）比访活动比教学、访万家工作实现全覆盖，工作构成常态化。学校校长带头参与比教学、访万家工作，每名教师都能做到比教学经常化，听课、评课常态化。每位教师每学期能做到对所任教班级的学生家庭最少走访一次。比访专项档案资料齐全。我校制定了《教师绩效考核制度》，教师绩效考核程序规范，考核结果与教师绩效工资挂钩。

（六）、教育教学质量学校依照课程计划开齐、开足、开好课程，落实地方课程、校本课程和综合实践活动课程。扎实开展大家唱、大家跳活动，进一步减轻学生的课业负担，增强全体学生的身体素质。学校没有开设重点班，特长班。学校教师没有在校内、校外任何地点、任甚么时候间以任何情势给学生有偿补课，或变相逼迫学生参加社会上各种家教补习班的现象。

党建工作经费使用管理工作总结篇五

根据《莘县教育局关于做好义务教育发展基本均衡县督导评估准备工作的通知》的精神和规定标准，让每位学生都享有相对均衡的教育资源是学校的责任，为此学校在全全面贯彻教育方针，开足开齐课程；深化教育改革，加速学校发展，加强教师培训，办人民满意的教育。现将我校义务教育均衡发展工作自查情况报告如下：

燕塔中心小学始建于1966年，至今已有50多年历史，坐落莘

县大安街中段079号。学校历史悠久，交通便利，书香气息浓厚。校园占地面积1800平方米，建筑面积1320平方米，现有11个教学班，470多名学生。专职教师21名，教师学历全部达标，其中大专学历11人，本科学历的10人。年轻有为的新教师占30%。学校布局合理。

随着政府加大对学校的投入，办学条件得到了很大的改善，为了进一步巩固“两基”成果，成立了以校长马彦超为首的领导小组（副组长：叶森、王振华；组员：马荣敏、黄庆芳、赵楠），分工合作，责任到人；定期召开了义务教育均衡发展迎验工作会议，稳步推进了学校创建工作的开展。自查中，我们依据相关评估指标，坚持边督查边整改，及时纠正工作中存在的问题，查漏补缺，及时整改，加快了学校发展的步伐。

学校招生服务范围涉及城区管辖区域。随着政府对教育投入的增加，学校的办学环境不断改善，软、硬件建设都得到了长足地发展。学校严格按照市教育局招生计划搞好招生工作，严禁择校。一年级新生招生严格按教育局要求严把关；转学经学校核实确属我校服务范围后，经教育局同意方能办理转学手续。学生的入学率为100%，辍学率为0。

（一）领导机制

我校根据上级制定的义务教育均衡发展规划，成立了以校长马彦超为组长的领导机构并进行了合理的分工，做到各项工作有人抓，各项工作有人管。同时，建立学校及周边综合治理联席会议制度和警校经常性联席制度，学校周边环境和治安状况良好。

（二）管理机制

学校所辖服务范围学生适龄儿童、少年入学率达到100%。每学年向社会公布学校招生范围及招生人数。九年义务教育巩

固率达100%。

（三）教育经费

上级财政部门对我校的教育投入严格按有关政策拨付，义务教育经费保障机制改革实施及时到位，义务教育免收教科书费全部落实到位，并实行收支两条线管理，无挤占、平调、截留问题，无乱收费现象。

（四）师德建设

学校十分重视师德师风建设，经常性地开展师德师风教育，坚持抓好每周例会制度的落实，教师遵纪守法，爱岗敬业，几年来无体罚学生和违法犯罪问题。

我校制定了《教师绩效考核制度》，教师绩效考核程序规范，考核结果与教师绩效工资挂钩。

（五）教育教学质量

学校按照课程计划开齐、开足、开好课程，落实地方课程、校本课程和综合实践活动课程。扎实开展各项活动，进一步减轻学生的课业负担，增强全体学生的身体素质。学校没有开设重点班，特长班。

（六）办学行为

学校建立了学生课业负担监测、举报制度，确实减轻学生过重的课业负担。学校教师无利用假期、公休日、课余时间组织学生补课。无乱办班、乱收费行为。无向学生乱推销现象。

（七）关爱机制

学校对残疾儿童、少年入学权利加以保障，每学期建立进城务工人员随迁子女就读名册，建立关爱措施。落实上级相关

关爱文件。让进城务工人员随迁子女和农村留守儿童享有平等接受义务教育的权利。

1、学校部分班级班额较大，尤其是五年级、四年级。（现已整改为两个班）

2、学校美术室、图书室、电子备课室、心理辅导室、微机室等功能用房配备不足。

3、根据学校规模和课程标准，体育、音乐、美术器材设备还不足，特别是教师用电脑和学生用电脑台数不达标，需要添置更新。

4、缺少专业人才型教师。（比如体育、美术教师）

1、进一步多方筹措资金，改善办学条件，提高办学水平。

2、积极争取上级支持，优化师资队伍和资源配置，提高教育教学水平。

3、积极创建和谐校园、书香校园，使学生享受高质优效教育，为学生未来发展奠定基础。

4、继续做好城乡教学资源、师资力量的交流，加强教师的合理流动，让所有的教师有紧迫感和危机感。

5、真正把教学放在第一位，进一步扎实开展“比教学”活动，形成长效机制，争取取得实质性进展。

党建工作经费使用管理工作总结篇六

，制作相关横幅加强防控宣传，开展疫情知识讲座培训，临时隔离房间等其他疫情防控必须的其他支出。

我县涉及此次疫情防控专项补助省重点项目共有4个，共下达

资金疫情防控专项补助资金200万元，项目全部按照疫情防控专项补助资金使用要求进行实施，产生费用已全部在疫情防控专项补助资金中列支。

（一）漳扎镇旅游基础设施改造提升项目。按照疫情防控专项补助资金使用要求，用于防疫药品、物资、宣传教育等疫情防控必须的其他支出，共产生疫情防控费用54万元，已在疫情防控专项补助资金50万元中列支。

（二）漳扎镇国际生态旅游魅力小镇水环境综合治理项目。按照疫情防控专项补助资金使用要求，用于防疫药品、物资、宣传教育等疫情防控必须的其他支出，共产生疫情防控费用51万元，已在疫情防控专项补助资金50万元中列支。

（三）国道544线双河至县城段公路改建工程。按照疫情防控专项补助资金使用要求，用于防疫药品、物资、宣传教育等疫情防控必须的其他支出，共产生疫情防控费用77.33万元，已在疫情防控专项补助资金列支50万元。

（四）省道445线九若路项目。按照疫情防控专项补助资金使用要求，用于防疫药品、物资、宣传教育等疫情防控必须的其他支出，共支出疫情防控费用50.57万元，已在疫情防控专项补助资金列支50万元。

下步我们将持续做好疫情防控常态化工作，保障项目有序有效开展，加快推进项目建设进度，尽快形成实物工程量按质按量完成建设任务。

党建工作经费使用管理工作总结篇七

为了落实上级各项政策，切实规范我校的收费，学生人数及两免一补工作落实情况，根据上级文件精神，我校组织了认真的`自查，现将自查情况汇报如下：

1. 收费情况：我校严格按照物价局和教育部门的统一部署，实行专人负责，校长对经费全权监督。自从义务教育经费实行国家财政拨付以来，我校未开设其他收费项目，对国拨经费使用情况每期向全体教职工公布一次，接受社会各界的监督。

2. 学生人数：本期我校共有学生1005人，其中一年级179人，二年级135人，三年级163人，四年级164人，五年级182人，六年级182人。实际人数与xx年报数完全相符。

3. 两免一补：我校两免一补实行班主任上报、学校审核，并上报学区及教育局，经过逐级审核，认定发放对象。资金拨付到镇财政所，由财政所打入惠农一折通账号，家长直接领取。本年度上学期共312人，发放资金每人250元，共78000元；本学期共352人，发放资金每人250元，共88000元。

曲子小学

xx-12-4

党建工作经费使用管理工作总结篇八

今年以来，根据省总年初提出的工作目标，我市工会坚持一手抓依法推进企业普遍建会、扩大工会组织覆盖面，一手抓全面提升建会质量、激发基层工会活力，全市工会基层组织建设取得了明显的成效。据统计，25人以上企业法人单位1277家(包括规模以上企业251家)，25人以下企业法人单位2770家。目前，全市基层工会委员会累计达到1404家[其中，独立工会1277家，区域性工会89家(涵盖企业法人单位1995家，行业性工会38家(涵盖企业法人单位775家)。职工50人以上开业5年的企业法人618家，建会596家。有政治安排和荣誉称号的经营者所在企业法人110家，建会110家。新社会组织418家，建会116家。

党建工作经费使用管理工作总结篇九

在这次修订基层工会经费使用管理办法时，根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和国家的有关规定，继续摘录了工会与行政有关费用划分的相关规定，作为附件印发。

一、关于工会房屋、设备费用方面

1、《中华人民共和国工会法》第45条：

各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等物质条件。

2、国家计划委员会、国家建设委员会、中华人民共和国财政部、国家物资总局、中华全国总工会《关于妥善解决各级工会房屋、设备问题的通知》（[79]财事字第426号工发总字[1979]162号）：

产业公司工会和基层工会及其所属职工集体文化、福利事业所需房屋设备及其维修和水电取暖等费用，均由同级行政解决。

二、关于工会专职人员费用方面

3、《中华人民共和国工会法》第41条：

企业、事业单位、机关工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。

4、全国总工会、财政部《关于工会法中有关工会经费问题的具体规定》（工总财字〔1992〕19号）：

工会脱产专职人员工资等列支问题。全民所有制和集体所有制企业、事业单位和机关支付工会委员会脱产专职人员的工资、奖励、补贴、劳动保险和其他福利待遇，与所在单位行政管理人员有关经费的列支渠道相同。

5、财政部《关于企业基层工会工作人员离、退休费和退职生活费开支问题的复函》（[82]财企字第98号）：

关于企业基层工会工作人员的离、退休费及退职生活费开支问题，应与企业职工一样，由企业行政方面负责支付，在营业外列支。

三、关于工会开展活动有关费用方面

6、全国总工会办公厅《关于解决劳动保护工作经费问题的通知》（工厅生字[1986]21号）：

基层工会为搞好劳动保护工作所需费用，应在本单位的行政劳动保护经费中支付，不能在工会经费中开支。

7、国家劳动总局《关于企业劳动保护宣传教育经费开支问题的函》[(80)劳护字18号]：

“凡企业开展劳动保护宣传教育(包括装备劳动保护教育室)所需经费，应按《安全技术措施计划的项目总名称表》第四项规定，在企业劳动保护措施经费中开支”。

第四项的规定为：

“购置或编印安全技术劳动保护的参考书、刊物、宣传画、标语、幻灯及电影片等。

举行安全技术劳动保护展览会、设立陈列室、教育室等。

安全操作方法的教育训练及座谈会、报告会等。

建立与贯彻有关安全生产规程制度的措施。

安全技术劳动保护的研究与试验工作，及其所需的工具、仪器等。”

8、全国总工会财务部《关于职工代表大会的费用由谁担负的通知》[工财字(1981)29号]：

职工代表大会的工作是整个企业的工作，其开支费用应由企业负担。

四、关于职工教育、疗休养活动费用方面

9、财政部、全国总工会《关于组织少数劳动模范、先进工作者短期休养活动经费开支问题的通知》(工发财字[1982]100号)：

组织劳模、先进生产(工作)者休养活动的往返路费、伙食补助费和床位费由劳模、先进生产(工作)者所在单位的企业基金或利润留成中列支;活动费、公杂费由组织活动的工会负担。

10、财政部《关于企业职工疗养费用开支的复函》([82]财企字100号)：

职工经批准到疗养所疗养的往返路费，属于因工负伤的，全部由企业报销;属于疾病或非因工负伤的，五十公里以内的，由职工本人自理，五十公里以外的，原则上由企业补助二分之一。职工在疗养所疗养期间的伙食费，可由企业适当给予补助，最多不得超过伙食费的二分之一，如因身体衰弱或经济确实困难负担不起伙食费的，可酌量提高其补助费，但不得超过伙食费的三分之二。