2023年巾帼文明岗工作目标 巾帼文明岗创建计划集合(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

巾帼文明岗工作目标篇一

为了使“巾帼文明岗”活动扎实有效深入开展下去，同时更好地提高我岗女性医护工作者的业务素质和服务技能，推动医疗水平及服务理念的提升，特拟定以下2021年度巾帼文明岗创建计划。

以“三个代表”重要思想和“构筑和谐社会”主要精神为指导，以认真贯彻党的十八大精神为主题，牢固树立和落实科学发展观，坚持依法行医和医为仁术相结合，围绕医院中心工作，进一步加强“巾帼文明岗”组织建设、作风建设、廉政建设，加强岗员政治思想教育，增强凝聚力，充分发挥巾帼文明岗的先锋引领作用。

创建活动以“珍爱生命，关注健康，诚信服务，奉献社会”为宗旨，以“强素质，体能力，促发展，争一流”为目标，以“优服务，树形象，展巾帼风采”为口号，加强妇产科规范化建设，健全服务制度，完善服务设施，拓展服务渠道，优化服务环境，规范服务行为，提升服务质量和水平，积极上进，恪尽职守，爱岗敬业，奉献社会，树立医护工作者的光辉形象。

强素质，提能力，促发展，争一流。

1、提高岗员参与创建巾帼文明岗活动的积极性和主动性。

创建活动中，要求每位成员做到热心为医院，热心为工作，诚意为患者。鼓励她们在自己的本职岗位上，刻苦钻研业务，扎扎实实开展工作，切实提升自己的服务意识，提高医疗质量。

2、参加各项业务学习，努力提升业务能力，积极参加职称评定提升，争做名优医护工作者。

3、加强医护队伍建设，通过开展论文征集、岗位竞赛等活动，争取进行科研课题研究，总结经验，提升业务水平。

4、继续办好“妈妈qq群”、孕妇学校、青春期秘密档案等工作，关爱女性健康，关注女孩青春期教育，发挥专业优势，为女性姐妹服务。

5、开展“岗村结对”“姐妹帮扶”，关心贫困姐妹，使帮扶对象重树信心，增加面对生活的勇气，传递社会大家庭的温情。

6、针对女性的特点，组织开展各种文明健康的文体活动，丰富岗员的业余文化生活，增强团队意识。

7、积极参加社会公益活动，发挥岗员的创造力及主动性，丰富“巾帼文明岗”活动载体。利用岗位专长，积极组织岗员参加公益活动，举办健康讲座、义诊咨询等，服务百姓，回馈社会，树立良好形象，展示巾帼风采。

巾帼文明岗工作目标篇二

根据上级工会的要求，以及我厂的实际情况，我厂决定在化验班开展创建“巾帼文明岗”的活动，以市政工程维修处“三八”清疏班为榜样，激励全厂女工积极向上，在本职工作中多做贡献。具体计划如下:

大力推行优质高效服务和安全文明生产，提高业务技能和职业道德水平，造就一支爱岗敬业，求实创新，开拓进取，适应污水处理新形势需要的高素质女职工队伍。

净化水质，造福人民;严格监检水质，争创一流成绩。

优质高效服务，安全文明生产;精益求精，提高化验水平;礼貌待人，微笑服务。

某市污水处理厂化验班

1.建立岗组服务承诺

2.完善班组各项岗位责任制和工作

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

巾帼文明岗工作目标篇三

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾

帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质和技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作;爱学校，比奉献;爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平;组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作;为退体老教师送温暖。

3、组织教职工参加庆三八活动，协助少先开展帮助贫困地区学生捐款助学;

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

巾帼文明岗工作目标篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要(-x年)》的精神，结合学校实际，抓住机遇、主动适应地方经济及社会发展需要，充分发挥资源优势，运用现代教育技术手段和传统有效手段，突出办学特色，提高办学质量，培养嘉兴地方经济和社会发展急需人才，为推进高等教育大众化进程，构建全民

学习、终身学习的学习型社会服务，为嘉兴社会与经济建设提供人才支持。

《国家中长期教育改革与发展纲要(--)》提出，创新人才培养模式，为学习者提供方便、灵活、个性化的学习条件。健全宽进严出的学习制度，办好开放大学。”根据其精神，结合学校发展实际，开放教育学院在十二·五期间将围绕“队伍建设、管理改革、教学质量、学生管理”来开展工作，努力实现以下目标:

1.学院规模保持稳定，学生人数年平均保持在4xx0名左右。

2.加强开放教育教学管理人员、班主任队伍建设，努力实现教学管理人员队伍专业对口化，班主任队伍专职化。

3.进一步加强教育、教学管理改革，不断完善管理制度，加强教与学过程管理。根据区域经济发展需要、产业结构调整需要、科学技术发展需求，结合学校的基础和优势，重视专业建设，基本形成以财经、管理、文法、英语为主体，理工、农业共同发展的专业类群。

4.进一步加强开放教育教学模式改革，不断提高教学质量:

(1)课程资源建设率达xx0%□提出课程资源建设的标准化要求，加强过程检查。努力开发精品课程。

(2)课程通过率在85%以上，基本学制内毕业率75%以上。努力做好每学期考试成绩统计与分析。

(3)加强毕业论文的指导与督促，努力提高毕业论文的优良率。提供学位英语的考前辅导，从而提高本科毕业生的学位申报率。

(4)加强难考课程的分析与研究，缩小难考课程比例，提高难

考课程的成绩通过率;努力探索计算机、英语网考辅导培训模式，争取计算机网考年平均通过率不低于80%，英语网考通过率年平均通过率不低于50%。

(5)力争使开放专科毕业生升读本科的比率达到%。

5.积极探索开放业余学生管理新机制。加强校园文化建设，重视人文关怀，加强自主学习习惯的养成与基本道德教育，探索学生社团的组织与作用的发挥，增强学生对学校的认同感。

通过加强学习、岗位培训，并拓宽相应渠道，使全体开放教育管理与教学人员树立全面发展、多样化的人才观和终身学习理念，努力提高开放教育人才培养水平。

(1)教学管理员队伍建设

开放教育教学管理员是开放学院各专业实施性教学计划的起草实施与管理者，是教师开展教学工作的指导者、监督者，同时他必须经常性地与班主任一起共同分析学生学习问题，商讨应对策略。学院将挖掘有效载体，通过学习教学管理文件、岗位系列培训、拜师学艺、教学研讨等加强教学管理员队伍建设，提升队伍素质，提高教学管理水平。

(2)班主任队伍建设

开放教育班主任实质是学校委派的专业管理者、助学者、服务者，是开放学员入学接触的第一任教师，与学员有着最直接、最频繁的接触，能够及时了解学员心理、思想上的问题以及学习中的困难，并有效指导学生克服困难完成学业。因此，班主任是否具备良好师德师风、服务学生理念以及适应信息技术的管理技能和支持学生自主学习的人员与开放教育学生管理质量提高关系密切。为切实发挥班主任的导航作用，开放学院将重视组织班主任开展多种形式的学习活动;组织分

层次培训:学管理制度，学管理工作技能，加强沟通与联系，做好常规学习支持与管理服务;明确班主任工作目标，实行目标考核。

(3)教师队伍建设

完善校内、校外教师队伍的聘用与管理制度，进一步健全教师评价体系，加强教师的业绩考核，经常进行教学技能、教学方法、教学模式的培训与研究;注重聘请教学经验丰富、学历和职称层次较高的校外教师担任相关开放教育课程教师，并保证队伍的相对稳定，建立、完善外聘教师的人才资源库和考核档案。

(1)根据专业特点，课程内容，学生工作情况、学习能力及其专业基础，科学编制专业教学计划。

(2)根据开放教育教学特征，充分考虑教材、面授、网上资源、网上导学的有机结合，加强课程资源一体化建设，提出标准化建设要求。

(3)加强教学过程管理，推行教学设计一体化、教学行为规范化、教学手段综合化、教学服务个别化、教学监控科学化的“五化”建设。加强课程建设，组织建设精品课程，推行精品课程验收制度;构建并不断完善教学工作与教学管理的长效机制，将教学与管理任务、责任分解到岗，倡导精细化管理;确立以学生为中心的理念，以学分管理为基本制度、支持服务为学习保障、形成性考核为抓手、终结性考试为检验，从计划、运行、监控、反馈、评价等方面，进一步健全教学管理模式和运行机制。

(4)继续从教、学及其互动三个方面着手进行教学改革。加强网络教学与面授辅导的结合、自主学习与信息交互的结合，形成“以多种媒体和资源作基础，在教师的指导下，学生自主学习和交互学习”的开放教育教学模式，积极探索网上导

学与面授相均衡、网上导学为主面授辅导为辅、面授辅导为主网上导学为辅以及难考课程的多种课程类型的教学模式;积极探索教与考的衔接，提高考试通过率与正常学制内的毕业率。

(5)注重知行统一，加强开放教育实践教学的探索。坚持教育教学与生产劳动、社会实践相结合，进一步探索实践教学模式，充分利用社会教育资源，组织开展好课程实践与综合实践，加强教学实践基地建设。积极探索课程实训与职业技能考证课程的教学与组织实施，增强学生生产实习和技能实训的成效。

学院将进一步以制度的不断完善与落实为抓手，努力加强开放教育制度文化建设;重视常规活动，加强良好学习习惯养成教育与道德素养的提高;制定“星级管理办法”，加强班级自主管理，鼓励学生争当“学习之星”和“服务之星”，以此，凸显奖学金评比和优秀毕业生推选的过程性特点(详见附一:嘉兴电大班级星级管理办法);以学生活动为抓手，加强对学生的人文关怀与行为指导;充分利用网络开展教学与班级管理，凸现校园文化建设的开放教育特色，提高学生管理质量;探索开放教育学生社团组织指导，鼓励学生积极互帮互助;进一步健全学习困难学生的帮助机制，健全公开、平等、竞争、择优的选拔方式，做好优秀毕业生与奖学金的评选。

对学院内的任课教师进行期初、期中和期末的教学检查，明确检查项目。不断探索与完善对县(市)学院和教学点的教学指导与检查机制，加强开放教育管理与教学的交流、指导和过程检查。

巾帼文明岗工作目标篇五

中国银行德清支行营业部，现有职工19名，平均年龄36岁，其中女职工13名，占总人数的68.4%。大学学历5人，大专学历14人。

德清支行营业部自开展“巾帼文明岗”创建以来，认真践行中国银行“追求卓越”核心价值观，努力构建“诚信、绩效、责任、创新、和谐”企业文化理念，抓服务、强管理、促发展，向社会展示中行女职工良好精神风貌的同时，有力的促进了各项业务持续稳健的发展，取得了社会效益与经营效益的双丰收。连续多年被评为市行、支行先进集体；在湖州市辖各营业部中综合考核排名位于前列，因业绩突出，多次受到省市及支行的好评。

为客户提供文明优质、细致高效的服务是创建省级“巾帼文明岗”活动的基本要求，也是检验我行营业部各项工作的重要标尺，更是促进业务持续发展的动力源泉，为此我行营业部狠抓文明服务，在服务上突出“全面、优质、快捷、创新”。我行营业部在服务环境上，努力为客户提供温馨舒适的服务环境，客户休息区内报刊、茶水、电视、花卉等配备应有俱全，建立了理财室、大户室；在服务效率上，我行要求柜台员工必须做到快捷高效，并通过对柜台员工实行业务量考核，不断加大考核力度，实行末位强化培训制度等措施提高员工的服务效率；在服务宣传上，我行营业部做到广泛有效，定期组织员工到营业部周边2公里的区域及社区多次进行地毯式宣传，让周围群众了解中行，掌握银行业务，同时针对特殊的银行产品，上门到更远的社区、单位进行宣传；在服务创新上，我行做到率先尝试，先后开展星级柜员服务、一站式服务、全方位服务，按照客户需求量体裁衣提供上门服务、贴身服务、代理代办服务等；在服务营销上，我行营业部推出现金管理服务、个人理财服务、外汇保值服务、专业资讯服务等。全方位、多角度的`服务成为德清支行营业部的“立行之本”，实践证明服务出成绩，服务出效益，支行营业部通过持之以恒的抓好服务工作促进了各项业务持续快速发展，实现了良好的经营业绩。

截至20xx年9月末，营业部各项存款总量达到17.2亿元，其中对公存款余额达到14.9亿元，储蓄存款余额达到2.3亿元，各项贷款余额18亿元，实现利润2100万元。这些年，始终保持

良好的业务发展态势，以自身优良的经营业绩，为中行发展和德清当地的经济建设做出了积极的贡献。

为把创建工作开展的有声有色，我行营业部在工作中积极开展各类活动。先后开展了青年志愿者“上门为老年和残疾客户提供银行服务”活动，“学雷锋、树新风、尽责任、促和谐”宣传活动，六一国际儿童节“慰问福利院儿童”活动；为县慈善机构开展“员工捐款”活动，开展了“庆三八、健步走”活动，“展巾帼风采，巾帼文明岗服务”主题活动；为丰富员工文化生活，开展省内外学习考察活动。通过一系列的活动开展，丰富了员工文化生活，陶冶了员工情操，凝聚了员工集体荣誉感，树立了中行形象，赢得了良好的社会效应。

在创建中，我行营业部十分重视员工素质的教育培养，积极引导员工参加各类培训学习，并挤出时间大力开展员工业务技能训练，对于获得各类资格证书的员工支行进行公示表扬，通过各种措施在员工中营造浓厚的学习氛围。在今年省市行组织的技能比武中，营业部沈晓琴获得了市行中文录入第二名，省行第八名的佳绩。在培养员工业务素质的同时，我们营业部还十分注重员工管理能力的培养，每天由员工轮流担任班长组织支行晨训，对营业部工作进行总结讲评，锻炼员工的组织管理能力、语言表达能力，同时还实行定期岗位轮换制度，锻炼员工的综合素质，通过各种办法使员工素质得到全面的锻炼。

我行营业部在开展创建中注重员工培养，为员工的职业生涯成长提供了基础锻炼，从而使我行涌现出了众多人才，先后有6名员工被提拔任用，安排在重要岗位，员工的才能得到更充分的发挥与展示。

安全生产、合规经营是有序运营的保障，更是创建工作的保障，我行始终把安全生产、合规经营作为第一责任。首先，为员工明确了“红线”，与各柜员签订了《安全目标责任

书》、《“五个严禁”“双十禁”承诺书》，使员工明白有所为，有所不为；第二，为员工教会防范的方法，先后多次开展了安全演练、警示教育、防火培训等，做到有备无患；第三，为员工做好第二道防线，通过日常检查、非现场监控，不定期抽查，查漏补缺，做到防范于未然。通过强化管理，确保了运营有序，经营合规，实现了多年来无案件、无安全事故的目标，为创建工作提供了基本保障。

“以愉快的心情迎接每一天，以认真负责的精神做好每一件事，以热情周到的服务对待每一位客户，以诚信有爱的态度对待每一位同事，为我们的每一次进步而努力”是我们营业部的晨训口号，我行营业部自始自终给员工灌输一种文化观念，那就是“追求卓越”，我们要让员工在自己每一次进步中得到了提升，在每一次进步中实现了完美，在每一次进步中向目标逐渐靠近，营业部的员工每一天都在进步，每一天都在用自己的行动诠释“追求卓越”的核心价值观，营业部的员工将继续一如既往的为自己的每一次进步而努力。

映日荷花别样红，我们营业部的女职工在创建“省级巾帼文明岗”活动中建功立业，创造佳绩，成为德清靓丽的风景线，下一步我们将继续团结一致，奋力拼搏，开拓进取，不断创新，用更加优异的成绩使中行之花开的更加艳丽，永不衰败。

巾帼文明岗工作目标篇六

中国移动xx公司将继续按照巾帼文明岗的标准，围绕公司整体工作思路，不断加强自身建设，充分发挥巾帼员工主力军的作用。分公司营业厅现有员工31人，其中女员工27人，是一个团结进取、勤奋踏实、勇于开拓的巾帼集体，为确保分公司圆满完成各项任务努力做出应有的贡献。公司将积极开创文明新风，提升理念，完善机制，努力打造务实、高效的“巾帼文明岗”。为发挥“巾帼文明岗”的示范作用，全体员工将继续用严格的标准来规范自己、不断鞭策自己做得更好，用实际行动为这些崇高的荣誉增光添彩。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，扎实过硬的思想政治工作是保证创建活动深入持久开展下去的原动力。分公司将继续把邓小平理论、三个代表思想、科学发展观的学习放在首要位置，积极参加市公司组织的各类理论学习和各种培训，同时组织各种自发的理论学习活动。用先进的思想武装全体员工头脑，教育和引导员工把坚定正确的政治方向放在第一位，把立足点放在本职工作上，使每个员工做到政治上与党中央保持高度一致，作风上跟上时间的步伐。 利用“三.八”、“七.一”、“十.一”五.一七电信日等重大节日，组织员工进行爱国知识、文明礼仪知识竞赛，并对员工进行爱国主义、集体主义、社会主义和民族团结宣传教育。

创建“巾帼文明岗”是衡量公司物质文明、精神文明和政治文明建设成果的重要标准，分公司对创建“巾帼文明岗”高度重视，创建之初，就制定了明确的实施方案，从调动积极性、培养责任感、提高自觉性出发，建立了长效机制。明确了工作职责及工作任务，形成了人人抓落实、齐抓共管的好局面。建立了定期检查制度，做到勤检查，公布了服务监督电话、意见本，接受各单位和广大用户的监督。以强化内部约束、加强外部监督为着力点，形成了完善的监督约束机制，有效推动了“巾帼文明岗”创建活动。

为深入推进创建活动，提高创建水平和质量。我们把增强员工的文明意识，树立整体文明形象作为创建活动的重点来抓。使员工在思想上自觉树立了服务意识、创新意识和主人翁意识。营业厅是移动公司的前沿部门，是企业的服务窗口，根据“巾帼文明岗”服务规范要求，以“便捷服务、满意xx0”活动为载体，并将服务宗旨、服务承诺、服务范围等内容公诸于众;意见本供用户提出建议，接受广大用户的监督，并对提出意见的用户进行回复;提供休息区、客户坐席、饮水机等设施方便群众。结合本岗位的工作性质，员工们为提高客户满意度多次放弃自己中午休息的时间，及时解决疑难问题，及时准确的为用户传送最新优惠政策，一线营业员提供客户个性化的服务，始终能为客户着想。他们对客户诚挚、热情、

周到的服务。“用户至上，用心服务”的企业服务理念在他们发展业务的过程中，得到了真真切切的诠释。

“争创巾帼文明岗”活动以 “爱心xx0贫困大学生助学活动”、“绿色行动计划”、“星光大道卓越班组建设”、“金嘴巴工程”“eap工程”等多种活动为载体，引导女员工立足岗位，争创一流业绩，形成“巾帼集体争创巾帼文明岗，促进服务水平不断提高”的良好局面;巾帼文明岗还采取“请进来走出去”的办法，邀请其他兄弟分公司的巾帼文明岗来公司现场指导、交流座谈，并主动到外单位参观学习，加强横向交流，共谋纵深发展，通过巾帼文明岗联手合作，为公司对外拓展业务起到桥梁纽带作用，满足了业务大客户单位提出的在企业文化建设方面也进行交流的求，产生了良好的社会效益、经济效益。

学习是巾帼们追求更多、更好的基础。因此，我们积极建立学习培训制度，通过“周四学习日”、“读书月”活动开展多种学习形式，让全体员工参与进来，通过学习不断走向卓越，如公司十分注重学习与日常工作的结合，坚持学习形式的多样化，公司继续推出“服务业务大比拼”、“营业标准大比武”、“活力团队大比武”等多种员工喜闻乐见的活动，将学习的过程转变为一个趣味的过程，受到了员工的普遍欢迎。

生命在于运动，在紧张的工作之余，公司将继续组织开展丰富多彩的文体活动，组织带领巾帼参与精神文明建设，是促进企业文化建设的有效载体。在继承传统基础上力推新项目，根据公司生产经营的实际情况适时开展了员工喜闻乐见的文体活动和爱心活动。一是每年定期举办一次“爱心xx0贫困大学生助学行动，奉献一片赤诚爱心”捐款活动。二是开展各种友谊比赛、联谊活动、趣味运动会、联欢晚会和知识竞赛等活动，满足业务大客户单位和通信建设合作伙伴提出的在企业文化建设方面增强交流的要求，为企业内部巾帼员工强身健体、增进友谊创造条件。为带领广大巾帼团员强身健体，

以良好的精神面貌投身工作。

通过全体人员共同的努力，中国移动分公司xx08年度获得市级“文明单位标兵”、 省公司“xx08年度陕西移动通信收入增长十佳县”、市公司“大干一季度、实现开门红”劳动竞赛三等奖、市公司“xx08年度信息工作先进单位三等奖”□x年度获得被陕西省总工“陕西省模范职工小家”、大干60天劳动竞赛三等奖，为公司的发展立下汗马功劳。

在创建活动中，我们始终做到不骄不躁，把成绩当动力，变荣誉为压力，切实通过创建活动来推进各项工作的发展和突破，全体员工无论是从前、现在还是将来都能一直保持这种高昂的工作热情及优秀的服务态度，为公司的创建工作添砖加瓦，贡献自己的力量。

x年，我们将按照市妇女联合会的安排，结合企业生产经营的实际和巾帼的需求，积极开展有益于公司发展、有益于巾帼健康成长、形式多样、内容丰富的各种文体活动，团结力量，凝聚人心，带领大家为公司“巾帼文明岗”的发展做出更大的贡献。我们只有一个信念:“巾帼文明岗”创建工作只有逗号，没有句号，只有起点，没有终点。

巾帼文明岗工作目标篇七

为弘扬爱岗敬业、奋发向上、团结进取、无私奉献的精神，进一步提升服务质量、增强服务意识、规范服务行为，展示人力人力社保系统女干部职工的巾帼风采，根据县“巾帼文明岗”考核评估标准及要求，决定在人力社保服务中心开展县级“巾帼文明岗”争创活动，具体实施方案如下：

一、指导思想

以***理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻十x大精神，并以十x大精神为指导，以“内练素质争

创一流服务、外树形象弘扬文明新风”为主题，树立“自尊、自信、自立、自强”的四自精神，激发人力社保女干部职工的服务意识和创新潜力，进一步提升服务形象。

二、争创口号

创一流服务，树人社形象，展巾帼风采。

三、建立目标

透过建立县“巾帼文明岗”活动，实现业务办理规范化、服务行为标准化、窗口环境优美化，推动人力社保服务中心窗口人员进一步增强服务意识、改善服务作风、提高服务效能、提升服务潜力，切实解决在服务态度、服务作风、服务潜力、服务质量等方面存在的问题，明显提高人民群众对窗口工作满意度。

四、领导小组

为确保争创县“巾帼文明岗”活动的顺利实施，成立县人力社保局争创“巾帼文明岗”领导小组。

五、实施措施

1、宣传发动阶段□20xx年5月

为营造建立氛围，落实任务，明确职责，做好基础工作；制作争创牌，制定口号，做到人人知晓建立、人人参与建立。

2、培训交流阶段□20xx年6月——20xx年10月

举办各种专题讲座，组织学习培训，组织爱心公益活动，开展岗位知识竞赛，与社区、农村开展和谐共创活动，提高建立的自觉性。

3、自查自评阶段□20xx年9月初——20xx年10月底

对照争创标准进行自查，全面推进争创活动，改善、巩固、提高建立工作。

4、申报验收阶段□20xx年10月-20xx年12月

按照“巾帼文明岗”建立要求，组织申报材料，邀请县妇联领导组织验收评定。

巾帼文明岗工作目标篇八

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质和技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20**年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作;爱学校，比奉献;爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习

与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平;组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作;为退体老教师送温暖。

3、组织教职工参加庆三八活动，协助少先开展帮助贫困地区学生捐款助学;

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

医院巾帼文明岗总结

医院食堂承包计划书

巾帼文明岗工作目标篇九

自加压力，努力进取。在杜桥客运中心内形成创建巾帼文明岗的良好氛围，使全体女职工人人参与创建活动，达到创建巾帼文明岗的要求和标准。

措施落实，职责明确。规范职业道德行为，狠抓服务质量，礼貌待客，严格执行各项规章制度，按职责标准和操作规程作业，强化培训，提高员工整体素质。实行科学管理，改善工作态度，不断提高工作水平，把创建巾帼文明岗活动推向新的高潮。

自查自纠，不断提高。对照创建巾帼文明岗的评选条件，找出存在的问题和差距，不断地加以完善，各部门、科室负责人应经常深入第一线，及时了解和处理各种问题，并经常了解女员工的思想动态和工作状况，调动员工的工作热情，提高企业的。凝聚力。

自评自议，总结评比。根据旅客意见簿、社会舆论和新闻媒体报道等反馈的信息，进行自我评议。在做好评议总结的基础上，不断进取，努力完成上级交给的各项任务。

巾帼文明岗工作目标篇十

为开展和推动创建温州市巾帼文明岗活动，进一步发挥女性职工在工作中的积极作用，温州市疾控中心质量管理科在市妇联和中心女职委的领导和支持下，以创建“温州市巾帼文

明岗”为动力，以创建目标为准绳，以创建计划为指导，立足本职工作，使“巾帼文明岗”创建活动更加广泛深入、高效持久地开展，现结合本岗实际情况特制定创建“巾帼文明岗”计划。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，围绕“创业富民、创新强市”的总战略，推动妇女发展，促进社会和谐，引导广大妇女恪尽职守、爱岗敬业、遵纪守法、文明从业、开拓创新、团结奋进，为建设惠及全市人民的小康社会多做贡献。

(一)岗位成员都能自觉模范遵守“巾帼文明岗”创建活动中的各项言行规范准则，践行承诺。

(二)岗位成员以饱满的工作热情、积极的工作姿态、出色的工作成绩，塑造女职工立足岗位、爱岗敬业、勤奋实干、建功立业的形象，以“优美环境、优质服务”满足广大客户及质量管理工作的需求。

(三)树立责任意识、服务意识和全局意识，以“巾帼不让须眉”的精神，努力学习业务，提高自身业务素质和综合服务能力，展示女性工作人员的风采，以贡献体现自身价值，为疾控事业发展做贡献。

(四)关心女职工健康状况、事业发展、家庭幸福，促进个人、集体与家庭多方面的和谐发展。

(五)争创温州市级“巾帼文明岗”称号。

(一)深入开展宣传活动，营造浓厚的创建氛围，得到中心领导的支持。召开岗位内部动员大会，使岗位全体成员对创建活动人人知晓，人人支持，人人参与。

(二)改造服务环境，完善服务设施，满足广大客户和工作开

展的需求。

(三)团队合作，创造和谐氛围。在日常工作中围绕和谐社会的发展要求，科务管理民主、透明，岗员间互助互爱、共同进步。

(四)加强自身建设，不断提高业务能力。根据上级管理部门的要求，以及工作开展的`需要，不间断的组织学习各类业务知识，及时更新所学知识，加强样品受理和质量管理水平。

(五)积极组织岗员参加各类有益于心身的主题活动。让女职工在工作之余能更科学地处理工作、家庭、健康之间的关系，在工作岗位展示自己的风采，增强“巾帼文明岗”的凝聚力和战斗力。

(六)创建活动记录完善，并有阶段性的工作总结，十二月完成巾帼文明岗创建工作年度总结。